

REGIONE TOSCANA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI  
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Numero della Deliberazione</b>	
<b>Data della Deliberazione</b>	
<b>Oggetto della Deliberazione</b>	ESITO E CONFERIMENTO DR. RENZO RICCI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA DELLE PROFESSIONI TECNICO SANITARIE E RIABILITATIVE - DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC PROGRAMMAZIONE GOVERNO E MONITORAGGIO PROCESSI TECNICO SANITARIE E DELLA RIABILITAZIONE - DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI TECNICO SANITARIE E DELLA RIABILITAZIONE.
<b>Struttura Proponente</b>	UOC GESTIONE DEL PERSONALE
<b>Direttore della Struttura</b>	DOTT. TITO BERTI
<b>Responsabile del procedimento</b>	DOTT.SSA BARBARA LOMBARDO
<b>Immediata Esecutività</b>	NO

## IL DIRETTORE UOC GESTIONE DEL PERSONALE

Visto il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e smi;

Vista la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n.40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e smi;

Preso atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è la Dr.ssa Barbara Lombardo appartenente alla UOC Gestione del personale.

Visti e richiamati:

- la deliberazione del Direttore Generale n.873 del 20.12.2024 con cui è stata disposta l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento, ad un dirigente delle professioni sanitarie - area delle professioni tecnico sanitarie e riabilitative - dell'incarico di Direttore di struttura complessa della UOC Programmazione Governo e Monitoraggio Processi Tecnico Sanitarie e della Riabilitazione - Dipartimento delle professioni tecnico sanitarie e della riabilitazione;
- il bando è stato pubblicato integralmente sul sito web aziendale per 30 giorni e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 07.02.2025 con acquisizione di un'unica domanda inoltrata dal dr. RENZO RICCI;
- la determinazione dirigenziale n. 149 dell'11.03.2025 con la quale l'UOc Gestione del Personale ha nominato la commissione esaminatrice;

Dato atto che la commissione succitata ha fatto pervenire all'UOc anzidetta il verbale (del 07.04.2025) redatto a conclusione dei propri lavori, dal quale risulta che il dr. Renzo Ricci è stato ammesso alla predetta procedura e, in esito alla valutazione del curriculum e del colloquio sostenuto nella suddetta data 07.04.2025 è stato giudicato idoneo con attribuzione del punteggio complessivo di 93,87/100 come meglio dettagliato di seguito dalla predetta commissione e di seguito trascritto:

CANDIDATO (cognome Nome)	CURRICULUM (max punti 40 )	COLLOQUIO (max punti 60)	TOTALE (max punti 100)
RICCI RENZO	33,87	60	93,87

Dato atto che il conferimento dell'incarico di struttura complessa per la Direzione della predetta UOC, "Programmazione Governo e monitoraggio processi tecnico -sanitari e della riabilitazione risponde a esigenze derivanti dalla già prolungata vacanza dell'incarico, e la particolare rilevanza strategica della struttura interessata;

Rammentato a tal riguardo che la UOC Programmazione Governo e monitoraggio processi tecnico -sanitari e della riabilitazione si occupa:

- di programmazione, governo e monitoraggio dei processi organizzativi e delle risorse umane necessarie alla erogazione dei servizi di diagnostica per immagini e di laboratorio, dei servizi di riabilitazione e di dietetica e nutrizione erogate in ambito aziendale;
- è la struttura preposta alla definizione degli standard operativi di riferimento per la determinazione del fabbisogno di risorse umane necessarie a garantire le prestazioni e i servizi anzidetti in aderenza al piano di programmazione dell'offerta aziendale e per la conseguente attuazione dei piani di produzione richiesti alle strutture organizzative aziendali di riferimento.
- trova il proprio ambito di operatività nei processi di pianificazione operativa e di gestione organizzativa delle risorse di area tecnico-sanitaria, riabilitativa e tecnico-assistenziale, nel governo dei processi di gestione operativa e di controllo gestionale necessari alla attuazione degli obiettivi aziendali e nei percorsi e programmi di sviluppo e innovazione organizzativa e tecnologica negli ambiti produttivi della diagnostica radiologica, di laboratorio e dei servizi di riabilitazione e di dietetica e nutrizione.

In particolare:

- ✓ elabora e sottopone alla Direzione Aziendale il piano di programmazione delle risorse umane di area tecnico-sanitaria, della riabilitazione e tecnico-assistenziale e ne assicura l'attuazione secondo le linee di indirizzo e di pianificazione strategica aziendale;
- ✓ definisce gli standard operativi per il governo dei processi di allocazione e rimodulazione delle risorse umane di pertinenza in ottica di appropriatezza ed efficienza organizzativo-gestionale e in aderenza ai piani di accesso e di utilizzo dei fattori produttivi definiti dalla direzione operativa e dalle strutture aziendali di competenza;
- ✓ concorre alla definizione delle linee strategiche e dei piani aziendali di sviluppo delle risorse e delle competenze in area tecnico-sanitaria, della riabilitazione e della dietetica e nutrizione;
- ✓ definisce e valuta gli obiettivi attribuiti ai titolari di incarico di funzione ad essa afferenti.

Atteso e preso atto che con delibera di Giunta regionale n. 28 del 20.01.2025 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) 2025-2027, predisposto in coerenza con gli obiettivi assegnati all'Azienda in materia di spesa del personale e sulla base degli indirizzi regionale impartiti;

Preso atto altresì della deliberazione del Direttore Generale n.78 del 31.01.2025 con cui questa Azienda ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - triennio 2025-2027, di cui il succitato PTFP è parte integrante e inscindibile.

Ritenuto conseguentemente di prendere atto dell'esito della selezione in oggetto, da cui risulta il dr. RICCI RENZO candidato giudicato idoneo e vincitore della selezione in parola e di procedere conseguentemente al conferimento a favore della già menzionato candidato dell'incarico di cui al presente atto nel rispetto delle vigenti previsioni normative contrattuali;



6. Di conferire, con decorrenza dalla data di esecutività del presente delibera e per la durata di 5 anni ( o comunque sino alla data di cessazione dal servizio se precedente) l'incarico di cui al punto 1) al dr. RICCI RENZO candidato idoneo e vincitore della selezione in parola, dando mandato al Direttore dell'U.O.C. Gestione del personale di predisporre gli atti conseguenti all'adozione della presente delibera secondo le previsioni contrattuali e statutarie vigenti;
7. Di dare atto che il conferimento dell'incarico in oggetto al Dott. Renzo Ricci essendo già dipendente a tempo indeterminato di quest'Azienda (profilo dirigente delle professioni sanitarie - area delle professioni tecnico sanitarie e riabilitative) nella considerazione dell'incarico ad oggi ricoperto dal medesimo nonché le funzioni di Direttore f.f. della UOC in questione, non comporterà un costo aggiuntivo a carico del bilancio.
8. Di dare atto altresì che, in aderenza a quanto disposto dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 60 del 25.06.2019, questa Azienda concorre al rispetto del limite del costo del personale del S.S.R. previsto dalla normativa vigente, in osservanza degli indirizzi regionali in materia ed in coerenza con le previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di personale.
9. Di incaricare la UOC Affari Generali:
  - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale entro il termine di cui alla Legge Regionale 24 febbraio 2005, n° 40 e smi, art. 42, comma 2;

**Il Direttore Generale**  
**Dr.ssa Daniela Matarrese**

Firma acquisita digitalmente