

REGIONE TOSCANA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della Deliberazione	
Data della Deliberazione	
Oggetto della Deliberazione	Progetto PNRR "PNRR-POC-2022-12376137 "Robot-Assisted Gross pathology Examination of solid tumors (ROGER) - CONTRATTO DR. UGOLINI FILIPPO UNDER 40- codice aziendale 23RRDM CUP D15E22000730003 – DETERMINAZIONI
Struttura Proponente	UOC GESTIONE DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	DOTT. TITO BERTI
Responsabile del procedimento	DOTT.SSA BARBARA LOMBARDO
IMMEDIATA ESECUTIVITÀ	SI

IL DIRETTORE UOC GESTIONE DEL PERSONALE

Visto il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e smi;

Vista la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n.40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e smi;

Preso atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è la Dr.ssa Barbara Lombardo appartenente alla UOC Gestione del personale;

Premesso che con Deliberazione del Direttore Generale n.293 del 15.05.2023, è stata autorizzata la stipula ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. del contratto di collaborazione libero professionale (decorrente dal 01.06.2023 e sino al 14.05.2025) con il dr. Filippo Ugolini biologo con dottorato di ricerca (under 40) quale "*Senior Researcher contract*" - per la realizzazione Progetto PNRR progetto: "PNRR-POC-2022-12376137 "RObot-Assisted Gross pathology Examination of solid tumors (ROGER)" (codice 23RRDM), compenso complessivo di €58.000,00, (al lordo delle ritenute di legge fiscali, previdenziali e IVA, se dovute) P.I. (Direttore e P.I. SODc Istologia Patologica e Diagnostica Molecolare prof.ssa Massi Daniela);

Dato atto che, l'Ufficio progetti aziendali di questa AOU a seguito delle linee guida per la rendicontazione del succitato progetto PNRR, al contrario di quanto indicato in un primo momento, ha comunicato di avere appreso che i competenti uffici di Regione Toscana, escludono tassativamente il ricorso ai contratti libero professionali per il reclutamento del personale suindicato, indicando come unica forma contrattuale al momento ammissibile per il reclutamento dei ricercatori "under 40," il contratto subordinato a tempo determinato;

Preso atto pertanto che vista la proroga del summenzionato progetto al 14.11.2025, sulla scorta delle considerazioni precedentemente esposte e di accordi con l'interessato di porre in essere le seguenti operazioni:

- procedere contestualmente alla scadenza del contratto libero professionale (14.05.2025) alla stipula di contratto di tipo subordinato a tempo determinato, con inquadramento nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – cat. D – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, dal 15.05.2025 e sino alla nuova data scadenza progetto che è il 14.11.2025 eventualmente prorogabile se eventualmente prorogata la validità del progetto;

Ricordato che al dr. Filippo Ugolini nell'ambito del nuovo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato saranno assegnate tutte le medesime attività di ricerca già inserite nel contratto a suo tempo stipulato qui di seguito specificate:

- l'attività a tempo pieno di preparazione dei campioni biologici, raccolta e analisi dei dati sperimentali di supporto nelle procedure amministrative e gestionali del progetto. nel rispetto delle indicazioni e degli obiettivi contenuti nel progetto e delle indicazioni impartite dal Responsabile scientifico del progetto Principal-investigator, Prof.ssa Massi Daniela (Direttore SODc Istologia Patologica e Diagnostica Molecolare);

Ricordato altresì che le attività della dr. Ugolini si sviluppino secondo le disposizioni organizzative definite direttamente dal P.I. del progetto di ricerca e si articolino in modo funzionale alla realizzazione degli obiettivi progettuali che si sostanziano come di seguito dettagliati: sviluppare una piattaforma robotica di analisi tissutale in grado di distinguere, nodularità patologiche dal circostante tessuto sano confrontando i risultati con la diagnosi effettuata dal personale medico di anatomia patologica, tramite palpazione manuale e consegue la finalità diversificare la sensibilità e specificità del sistema integrato di analisi tattile, ultrasuoni e immagini, nel distinguere e localizzare tali nodularità in tessuti fibroadiposi o tessuti parenchimatosi prelevati dalla riserva non campionata destinata allo smaltimento;

Atteso necessario e comunque di rimandare a specifico contratto individuale di lavoro tutte le condizioni normative ed economiche del rapporto di lavoro, con riferimento anche alle indicazioni del vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto SSN in relazione al profilo di appartenenza previo positivo accertamento di tutti i requisiti e condizioni previsti dalla vigente normativa per l'immissione in servizio, e con specifica indicazione dei contenuti di attività correlati al progetto come nel dettaglio descritti in parte narrativa.

Evidenziata comunque la necessità di questa AOU di subordinare tale decorrenza e quindi tutti gli aspetti negoziali del suddetto contratto alla verifica del possesso di tutti requisiti prescritti per l'attivazione dello stesso prevedendo pertanto un eventuale posticipo di tale decorrenza, ossia dopo il 15.05.2025, laddove il professionista non presentasse la documentazione propedeutica alla sottoscrizione del contratto in parola;

Accertato che, relativamente ai compensi stipendiali il cui costo previsionale (per la durata di 6 mesi) è di € 18.674,25 (contratto ctp data manager) gli stessi saranno a carico del finanziamento esterno previsto dal progetto PNRR (codificato con codice aziendale 23RRDM e CUP D15E22000730003) di cui è stata attestata la effettiva disponibilità economica (mail ufficio progetti aziendali del 11.04.2025 conservata agli atti) per un importo complessivo di 25.072,21;

Dato atto l'assunzione dell'unità di personale disposta con il presente atto costituisce sostituzione di una altrettanta unità di medesimo profilo, attualmente reclutata con contratto libero professionale e dunque comporta un costo già autorizzato e sostenuto a carico del finanziamento esterno previsto dal progetto PNRR;

Preso atto che la Regione Toscana con Delibera di Giunta regionale n. 28 del 21.01.2025 ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) 2025-2027, predisposto in coerenza con gli obiettivi assegnati all'Azienda in materia di spesa del personale e sulla base degli indirizzi regionali impartiti;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n.78 del 31.01.2025 con cui questa Azienda ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - triennio 2025-2027, di cui il succitato PTFP è parte integrante e inscindibile;

Dato atto che il contratto in oggetto (al netto dell'IRAP) non comporterà alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale, stante che la copertura economica del relativo costo – durata 6 mesi (dal 15.05.2025 al 14.11.2025) di complessivi €18.674,25 è interamente garantito dal finanziato succitato PNRR codificato da questa AOU con codice 23RRDM e CUP D15E22000730003;

Evidenziato altresì che il costo in parola non inciderà sui limiti di spesa assegnati a questa AOU in quanto rientrante, come specificato dalla delibera DGR n.1499 del 09.12.2024 tra *“le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati e delle spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l’attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell’articolo 12-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502”*;

Ritenuto inoltre che sussistono le condizioni per dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di attuare in tempi brevi le operazioni disposte e dare continuità alla piena realizzazione delle attività progettuali oggetto del presente atto.

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. Di prendere atto ed approvare interamente tutte le determinazioni esposte in parte narrativa relativamente al rapporto contrattuale in corso con il dr. Ugolini Filippo, a favore del progetto Progetto: “PNRR-POC-2022-12376137 “RObot-Assisted Gross pathology Examination of solid tumors (ROGER)” - Direttore e P.I SODc Istologia Patologica e Diagnostica Molecolare prof.ssa Massi Daniela - codice aziendale 23RRDM CUP D15E22000730003).
2. Di procedere, contestualmente alla scadenza del contratto di tipo libero professionale (14.05.2025) di cui al punto 1) di cui è titolare il dr. Ugolini Filippo, alla stipula con il medesimo di un contratto di tipo subordinato a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – data manager - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari dal 15.05.2025 e fino al 14.11.2025 (data di scadenza del progetto), eventualmente prorogabili qualora venga prorogata la validità del progetto.
3. Di dare mandato al Direttore dell'U.O.C. Gestione del personale di predisporre gli atti conseguenti all'adozione della presente delibera, ivi compresa la facoltà di subordinare la decorrenza di cui al punto che precede e quindi tutti gli aspetti negoziali del suddetto contratto alla verifica del possesso di tutti requisiti prescritti per l'attivazione dello stesso prevedendo pertanto un eventuale posticipo di tale decorrenza, ossia dopo il 15.05.2025, laddove il non presentasse la documentazione propedeutica alla sottoscrizione del contratto in parola
4. Di rimandare a specifico contratto individuale di lavoro tutte le condizioni normative ed economiche del rapporto di lavoro, con riferimento anche alle indicazioni del vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto SSN in relazione al profilo di appartenenza previo positivo accertamento di tutti i requisiti e condizioni previsti dalla vigente normativa per l'immissione in servizio, e con specifica indicazione dei contenuti di attività correlati al progetto come nel dettaglio descritti in parte narrativa.
5. Di prendere atto che l'assunzione dell'unità di personale disposta con il presente atto costituisce sostituzione di una altrettanta unità di medesimo profilo, attualmente reclutata con contratto libero professionale, e dunque comporta un costo già autorizzato e sostenuto;
6. Di dare atto che il costo complessivo lordo derivante dall'adozione della presente deliberazione, determinato per la durata di cui al punto 2) in via preventiva in € 18.674,25 (contratto ctp data manager) complessivo annuo pari ad in €37.348,50 (e mensile lordo 3.112,375), trova copertura all'interno del Bilancio preventivo economico per l'anno 2025 e del Bilancio di previsione pluriennale 2025 - 2027 adottati con Deliberazione DG n. 222 del 27.03.2025 e in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana, ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici.
7. Di imputare il suddetto costo così come dettagliato nel punto che precede, per le quote di competenza al conto economico n. 58.01.0001 “Stipendi, assegni ed altre indennità fisse per il personale del ruolo tecnico” dei bilanci del bilancio di esercizio e al centro di costo n.1422 (SODc Istologia Patologica e Diagnostica Molecolare) ai sensi della L.R.T. 24 febbraio 2005, n. 40 e di dare atto che la parte dei costi a carico dei fondi contrattuali è compatibile con la capienza dei medesimi come attualmente costituiti.
8. Di dare atto altresì che l'incarico in oggetto non comporterà alcun onere aggiuntivo, stante che la copertura economica del costo complessivo del citato contratto – durata 6 mesi (dal 15.05.2025 al 14.11.2025) (di complessivi € 18.674,25) è garantito dal finanziato succitato PNRR codificato da questa AOU con codice 23RRDM e CUP D15E22000730003 con esclusione dell'IRAP che risulta a carico del bilancio aziendale,
9. Di dare atto altresì che il costo in parola non inciderà sui limiti di spesa assegnati a questa AOU in quanto rientrante, DGR n.1499 del 09.12.2024 tra *“le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati e delle spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l’attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell’articolo 12-bis del decreto legislativo 30*

dicembre 1992 n. 502;

10. Di dare atto altresì che, in aderenza a quanto disposto dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 60 del 25.06.2019, questa Azienda concorre al rispetto del limite del costo del personale del S.S.R. previsto dalla normativa vigente, in osservanza degli indirizzi regionali in materia ed in coerenza con le previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di personale.

Il Direttore
UOC Gestione del Personale
Dott. Tito Berti
Firma acquisita digitalmente

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana N° 61 del 7 Aprile 2023 con cui si nomina la Dr.ssa Daniela Matarrese Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera-Universitaria Careggi;

Letta e valutata la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal direttore della U.O.C. Gestione Del Personale avente ad oggetto: Progetto PNRR "PNRR-POC-2022-12376137 "Robot-Assisted Gross pathology Examination of solid tumors (ROGER) - CONTRATTO DR. UGOLINI FILIPPO UNDER 40- codice aziendale 23RRDM CUP D15E22000730003 – DETERMINAZIONI.

Preso Atto dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto.

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Il Direttore Amministrativo
Il Direttore Sanitario

Dr. Dario Rosini
Dr.ssa Elvira Bianco

Firme acquisite digitalmente

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. Di prendere atto ed approvare interamente tutte le determinazioni esposte in parte narrativa relativamente al rapporto contrattuale in corso con il dr. Ugolini Filippo, a favore del progetto Progetto: "PNRR-POC-2022-12376137 "Robot-Assisted Gross pathology Examination of solid tumors (ROGER)" - Direttore e P.I SODc Istologia Patologica e Diagnostica Molecolare prof.ssa Massi Daniela - codice aziendale 23RRDM CUP D15E22000730003).
2. Di procedere, contestualmente alla scadenza del contratto di tipo libero professionale (14.05.2025), alla stipula di un contratto di tipo subordinato a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – data manager - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari dal 15.05.2025 e fino al 14.11.2025 (data di scadenza del progetto), eventualmente prorogabili qualora venga prorogata la validità del progetto.
3. Di dare mandato al Direttore dell'U.O.C. Gestione del personale di predisporre gli atti conseguenti all'adozione della presente delibera, ivi compresa la facoltà di subordinare la decorrenza di cui al punto che precede e quindi tutti gli aspetti negoziali del suddetto contratto alla verifica del possesso di tutti requisiti prescritti per l'attivazione dello stesso prevedendo pertanto un eventuale posticipo di tale decorrenza, ossia dopo il 15.05.2025, laddove il non presentasse la documentazione propedeutica alla sottoscrizione del contratto in parola
4. Di rimandare a specifico contratto individuale di lavoro tutte le condizioni normative ed economiche del rapporto di lavoro, con riferimento anche alle indicazioni del vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto SSN in relazione al profilo di appartenenza previo positivo accertamento di tutti i requisiti e condizioni previsti dalla vigente normativa per l'immissione in servizio, e con specifica indicazione dei contenuti di attività correlati al progetto come nel dettaglio descritti in parte narrativa.
5. Di prendere atto che l'assunzione dell'unità di personale disposta con il presente atto costituisce sostituzione di una altrettanta unità di medesimo profilo, attualmente reclutata con contratto libero professionale, e dunque comporta un costo già autorizzato e sostenuto;
6. Di dare atto che il costo complessivo lordo derivante dall'adozione della presente deliberazione, determinato per la durata di cui al punto 2) in via preventiva in € 18.674,25 (contratto ctp data manager) complessivo annuo pari ad in €37.348,50 (e mensile lordo 3.112,375), trova copertura all'interno del Bilancio preventivo economico per l'anno 2025 e del Bilancio di previsione pluriennale 2025 - 2027 adottati con Deliberazione DG n. 222 del 27.03.2025 e in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana, ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici.
7. Di imputare il suddetto costo così come dettagliato nel punto che precede, per le quote di competenza al conto economico n. 58.01.0001 "Stipendi, assegni ed altre indennità fisse per il personale del ruolo tecnico" dei bilanci del bilancio di esercizio e al centro di costo n.1422 (SODc Istologia Patologica e Diagnostica Molecolare) ai sensi

della L.R.T. 24 febbraio 2005, n. 40 e di dare atto che la parte dei costi a carico dei fondi contrattuali è compatibile con la capienza dei medesimi come attualmente costituiti.

8. Di dare atto altresì che l'incarico in oggetto non comporterà alcun onere aggiuntivo, stante che la copertura economica del costo complessivo del citato contratto – durata 6 mesi (dal 15.05.2025 al 14.11.2025) (di complessivi € 18.674,25) è garantito dal finanziato succitato PNRR codificato da questa AOU con codice 23RRDM e CUP D15E22000730003 con esclusione dell'IRAP che risulta a carico del bilancio aziendale,
9. Di dare atto altresì che il costo in parola non inciderà sui limiti di spesa assegnati a questa AOU in quanto rientrante, DGR n.1499 del 09.12.2024 tra *“le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati e delle spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'articolo 12-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502;*
10. Di dare atto altresì che, in aderenza a quanto disposto dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 60 del 25.06.2019, questa Azienda concorre al rispetto del limite del costo del personale del S.S.R. previsto dalla normativa vigente, in osservanza degli indirizzi regionali in materia ed in coerenza con le previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di personale.
11. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 4, della Legge Regionale Toscana 24.02.2005 n. 40 e s.m.i. per la necessità di provvedere in tempi rapidi alle operazioni disposte e dare continuità alla piena realizzazione delle attività progettuali oggetto del presente atto.
12. Di incaricare la UOC Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale entro il termine di cui alla Legge Regionale 24 febbraio 2005, n° 40 e smi, art. 42, comma 2.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Daniela Matarrese

Firma acquisita digitalmente