

Avviso per l'indizione di procedura selettiva pubblica comparativa per titoli ed eventuale colloquio finalizzata all'individuazione di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi.

Con il presente Avviso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi intende selezionare n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo le indicazioni fornite dall'art. 14 D. Lgs. 150/2009, dal D.P.R. 9.5.2016 n. 105 e dal D.M. 6.08.2020 che ha sostituito il D.M. 2.12.2016.

L'incarico avrà durata triennale a partire dalla data indicata nella delibera di conferimento, non è prorogabile. L'incarico è rinnovabile una sola volta, solo in caso di prima nomina. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 6.08.2020, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Con riferimento all'esclusività dell'incarico di componente O.I.V., secondo quanto disposto dall'art. 8 (Limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione) del D.M. 6.08.2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro, due se dipendente delle Pubbliche amministrazioni, indipendentemente dal numero dei dipendenti.

Tale condizione sarà oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

1.1 Iscrizione all'Elenco Nazionale OIV.

I candidati devono essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione previsto dall'articolo 7 del D.M. 06.08.2020 **da almeno sei mesi** alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione al presente avviso, fermo restando il possesso dei requisiti generali, di competenza, esperienza ed integrità previsti per l'iscrizione stessa. I candidati devono riportare nella domanda:

- il numero di iscrizione nell'Elenco;
- la data di iscrizione;
- la fascia professionale di iscrizione.

Nella domanda di partecipazione al presente avviso i candidati dovranno dichiarare il possesso dei requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del DM 6.08.2020 accertati all'atto di iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

1.2 Assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, L. n. 190/2012 ed ai punti 3.4 e 3.5 della delibera ANAC (ex CIVIT) n. 12/2013 e al DM 6.08.2020 (Dichiarazione di assenza di cause ostative alla nomina di componente O.I.V.).

Alla domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere allegata tramite l'apposito modello formale dichiarazione di assenza di tutte le situazioni di cui ai punti sottoindicati:

- non essere dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi;
- non rivestire incarichi pubblici elettivi;

- non rivestire cariche in partiti politici;
- non rivestire cariche in organizzazioni sindacali;
- non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- non essere stato dipendente dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi nei tre anni precedenti la designazione;
- non avere rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
- non aver subito condanna con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l’ambiente, contro l’ordine pubblico, contro l’economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere sottoposto a misura di prevenzione disposte dall’autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo (queste cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l’applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell’art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell’estinzione del reato);
- non trovarsi, nei confronti dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado ovvero avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti o con il Direttore Generale e il direttore Amministrativo dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi;
- non essere responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso l’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi;
- non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi;
- non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi;
- non essere stato motivatamente rimosso dall’incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- non essere Componente del Collegio Sindacale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi.
- non aver già svolto nei due mandati immediatamente precedenti il ruolo di Componente OIV dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi.

2. SCELTA DEI CANDIDATI

Il Direttore Generale, mediante apposita commissione nominata, provvederà a selezionare tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all’incarico.



Nel caso in cui l'esame comparato dei curricula determinasse una sostanziale situazione di parità, la Commissione potrà effettuare un colloquio al fine di acquisire migliori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze e di capacità del candidato.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità, oltre alla verifica della fascia professionale.

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi si riserva inoltre di verificare il possesso degli altri requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente avviso.

La nomina dei componenti dell'OIV sarà effettuata con delibera del Direttore Generale.

L'Azienda favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per essere ammessi i candidati dovranno produrre domanda entro le **ore 12:00 del 2 Gennaio 2023** sul sito istituzionale dell'Azienda e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica utilizzando il modello esclusivamente con invio telematico tramite posta elettronica certificata (PEC) da un proprio indirizzo nominativo di posta elettronica certificata all'indirizzo di PEC: aoucareggi@pec.it, in un unico file formato pdf. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata alla PEC dell'Ente.

Nell'oggetto della mail deve essere riportata la dicitura **“Domanda avviso componenti OIV”**.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare **obbligatoriamente**:

1. curriculum vitae FORMATO EUROPEO, datato e firmato, che illustri sinteticamente le competenze ed esperienze più significative in relazione al ruolo da svolgere;
2. relazione di accompagnamento al curriculum (data e firmata) in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere;
3. dichiarazione che attesti l'assenza delle cause ostative alla nomina e dichiarazione di esclusività dell'incarico, datata e firmata;
4. copia fotostatica di documento di identità valido, datato e sottoscritto.

4. ESITO DELLA SELEZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di una graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei.

L'incarico, di durata triennale, con la decorrenza indicata dal provvedimento di nomina, sarà conferito con atto deliberativo del Direttore Generale, nel rispetto degli esiti della procedura di selezione e tenuto conto della necessità di favorire l'equilibrio di genere e di quanto sotto precisato in merito al conferimento dell'incarico di Presidente. Dette esigenze potranno motivatamente determinare scorrimento della graduatoria di merito.

L'incarico di componente può essere conferimento a soggetti iscritti in una qualunque delle 3 fasce previste dal D.M. 6.08.2020 mentre l'incarico di Presidente può essere conferito esclusivamente a soggetti iscritti in fascia professionale 3 del predetto elenco.

Il Direttore Generale, nell'ipotesi di sopravvenuta decadenza, revoca o cessazione per altra causa di un componente provvederà al conferimento di un nuovo incarico di durata triennale, o utilizzando l'elenco degli idonei di cui alla presente procedura selettiva ovvero riservandosi l'emissione di un nuovo e specifico avviso.



Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 co. 5 del D.M. del 6.08.2020.

5. COMPENSO

Il compenso annuo previsto è pari ad €. 6.500,00, oltre oneri fiscali e previdenziali, da corrispondersi ad ogni ciclo annuale di valutazione, come determinato ai sensi di quanto previsto dalle "Linee di indirizzo in attuazione della L.R.T. n. 67/2010 in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione)", approvate con la DGRT n. 465 del 28.05.2012, per l'adeguamento dei nuclei di valutazione, già esistenti all'interno delle aziende sanitarie e degli enti del servizio sanitario regionale ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in tema di organismi indipendenti di valutazione.

Ai sensi della predetta DGRT n. 465 del 28.05.2012 l'importo del compenso connesso all'incarico di Componente OIV è omnicomprensivo e determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio presso ogni azienda sanitaria o Ente del SSR, superiore a 1.000 in AOUC, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI E CONSENSO

La presente informativa è prestata dal titolare ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale 2016/679/UE (di seguito: Regolamento Generale) in quanto dati personali sono raccolti presso l'interessato. I dati sono raccolti allo scopo di svolgere le attività di cui al presente avviso, nonché quelle ad esse conseguenti. La base giuridica del trattamento è rappresentata dall'art. 6 par. 1 lettera e) del Regolamento Generale. Il consenso non rappresenta una base giuridica valida per tale trattamento: il partecipante conferirà i dati richiesti, e qualora non voglia conferirli non potrà partecipare alla selezione. Il trattamento riguarda le seguenti categorie di dati personali: dati comuni. Il trattamento è effettuato mediante strumenti cartacei ed informatici, in modo tale da garantire la sicurezza dei dati stessi ai sensi dell'art. 32 del Regolamento Generale. I dati sono conservati per il tempo previsto dalla vigente normativa, ovvero, trattandosi di una selezione pubblica, a tempo indeterminato. I dati saranno trattati in particolare dalle persone autorizzate al trattamento afferenti alla U.O. Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali

I dati non saranno oggetto di trattamento in paesi fuori dall'Unione Europea. L'interessato ha diritto, a istanza, di:

- accedere ai dati personali che lo riguardano;
- chiederne la rettifica, l'integrazione e, ove applicabile, la cancellazione (la cancellazione dei dati non è prevista laddove il trattamento sia necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico: anche in questi casi, è comunque possibile la cancellazione di dati non essenziali rispetto agli obblighi di documentazione prescritti);
- chiedere, ove applicabile, la limitazione del trattamento (cioè la temporanea sottoposizione dei dati, in casi particolari tassativamente elencati all'art. 18 del Regolamento Generale, alla sola operazione di conservazione, in attesa di verifiche da effettuarsi oppure per assicurare particolari pretese dell'interessato).
- opporsi al trattamento dei dati personali.

Le istanze relative all'esercizio di tali diritti potranno essere presentate al Responsabile per la protezione dei dati personali aziendale (tel.055 7979067 cell. 3666823917, e-mail: rpd@aou-careggi.toscana.it).

Il titolare del trattamento è l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi.



Infine, se si ritiene che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dalle vigenti normative, si può proporre reclamo al Garante (Garante per la protezione dei dati personali, www.garanteprivacy.it, e-mail garante@gpdp.it, centralino tel. 06696771), come previsto dall'art. 77 del Regolamento Generale adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento Generale).

7. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza in tal caso nulla pretendere dall'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi.

I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere da AOUC in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso.

Il presente bando viene pubblicato nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica <https://performance.gov.it/> e sul sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi <http://www.aou-careggi.toscana.it>

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi a:

politichedelpersonale@aou-careggi.toscana.it

Firenze, 16/12/2022

Il Direttore Generale
Dott. Rocco Donato Damone