

In data 19/3/2015, con deliberazione n. 141, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, in coerenza con gli strumenti istituzionali di programmazione, anche finanziaria e di bilancio, ha adottato il **Piano della Performance** per il triennio 2014 – 2016.

Il Piano, quale documento programmatico a valenza pluriennale e di collegamento della pianificazione strategica con la programmazione operativa, è declinato annualmente ai fini della coerenza ed integrazione tra indirizzi strategico istituzionali (obiettivi di interesse regionale), obiettivi aziendali e livello esecutivo per l'attuazione delle priorità.

In tale documento, l'AOU Careggi ha presentato le sue linee di sviluppo ed i suoi obiettivi strategici e operativi, ai quali sono legati indicatori utili alla misurazione ed alla valutazione del relativo livello di raggiungimento.

Con l'adozione del Piano, l'Azienda ha avviato un percorso di effettivo orientamento ai risultati, per il miglioramento organizzativo e dei servizi erogati, rendendo più trasparente il proprio operato agli stakeholder.

La presente Relazione è redatta, a conclusione del ciclo di gestione della performance 2014, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l'obbligo di predisporre un documento che evidenzi, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate nell'anno di riferimento, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione descrive i risultati raggiunti nel 2014 per ciascuno dei tre livelli:

1. la **performance organizzativa dell'Azienda** rispetto al raggiungimento degli obiettivi annualmente definiti dalla Regione Toscana;
2. la **performance organizzativa delle strutture aziendali** rispetto agli obiettivi annualmente assegnati mediante il budget, secondo la procedura prevista nel Sistema di misurazione e valutazione della performance;
3. la **performance individuale** del personale dipendente dell'Azienda, rispetto alla qualità della prestazione e al contributo individuale fornito alle strutture di afferenza per il raggiungimento degli obiettivi di budget, secondo le apposite procedure definite con atto del DG n. 157 del 26 marzo c.a. è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi – Implementazione per il personale delle Aree Dirigenziali".

1. Performance organizzativa dell'Azienda

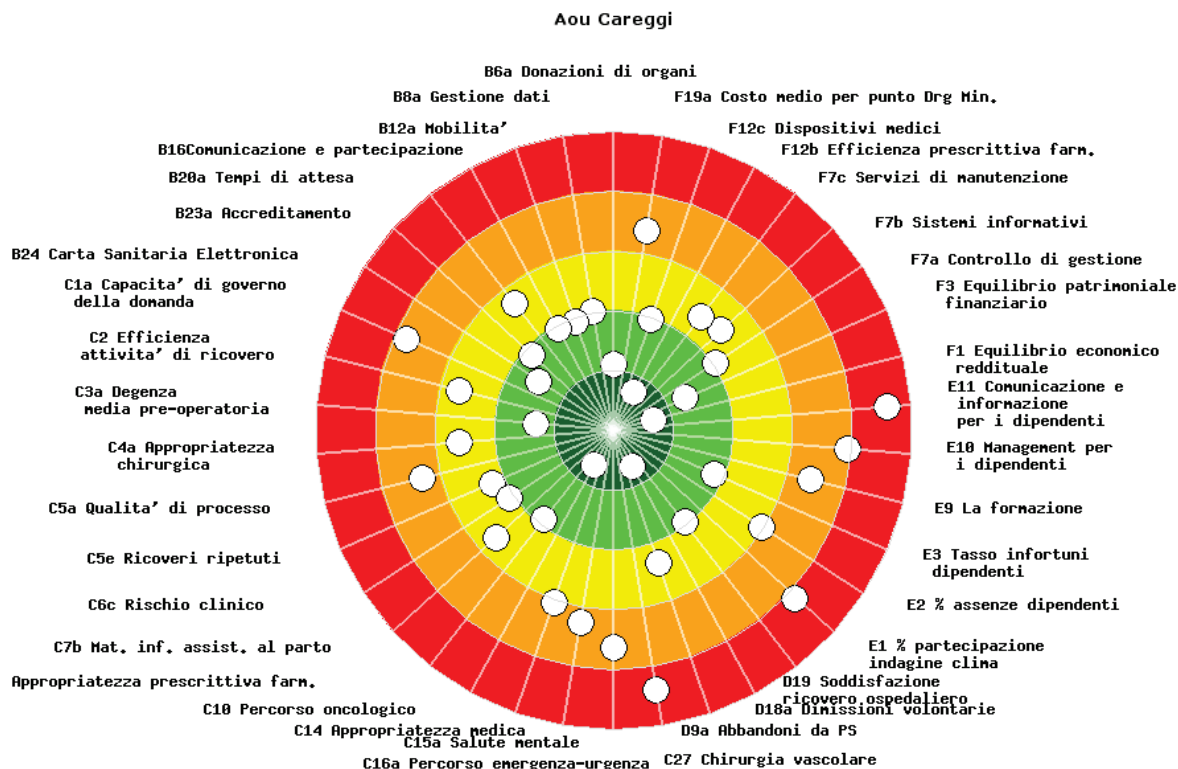
La valutazione della performance organizzativa dell'azienda è effettuata dal MES (Laboratorio management e sanità) che, su incarico della Regione Toscana, misura annualmente le aziende sanitarie attraverso il bersaglio, un sistema di indicatori raggruppati, secondo il modello di balance scorecard, in cinque dimensioni:

- capacità di perseguire gli orientamenti del sistema regionale,
- valutazione sanitaria,
- valutazione esterna,
- valutazione interna,
- valutazione economico finanziaria ed efficienza operativa.

All'inizio dell'anno viene definito per ciascuna azienda un valore atteso per ciascun indicatore del bersaglio che deve durante l'anno migliorare la propria performance rispetto all'anno precedente avvicinandosi al valore medio regionale. Per la valutazione finale delle performance il MES elabora il valore dei diversi indicatori posizionandoli in 5 fasce:

- performance ottima (fascia verde scura del bersaglio),
- performance buona (fascia verde chiaro),
- performance media (fascia gialla),
- performance da migliorare (fascia arancione e rossa).

Di seguito il bersaglio dell'AOU Careggi per l'anno 2014.

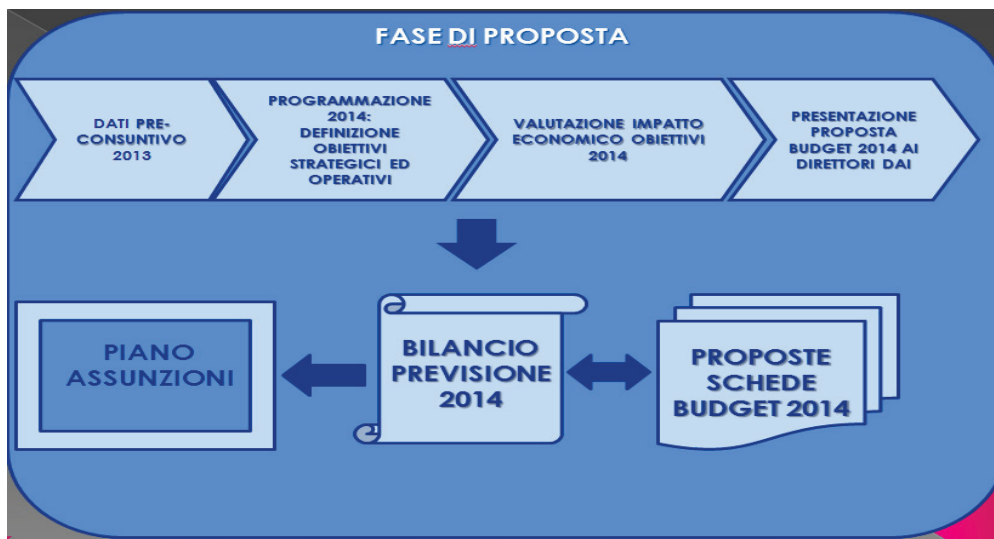


2. Performance organizzativa delle strutture aziendali

▪ Elaborazione della proposta di budget

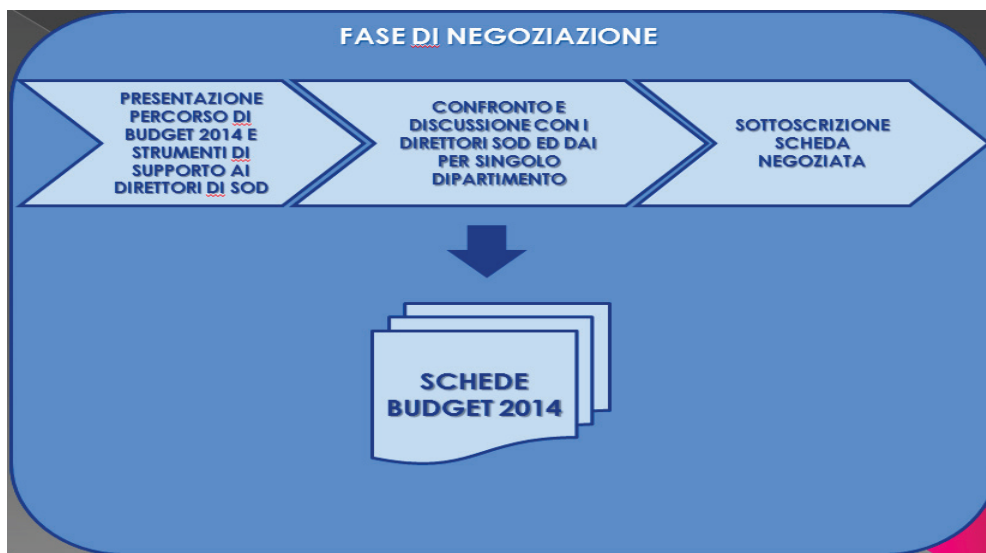
La Direzione Aziendale, dopo aver valutato l'andamento delle attività e dei costi aziendali complessivi dell'esercizio e tenendo in considerazione i vincoli economici definiti a livello nazionale e regionale, ha definito le linee strategiche di programmazione per il 2014, presentandole il mese di gennaio 2014 a tutti i direttori di DAI/SOD/coordinatori infermieristici.

Una volta predisposta la proposta di budget per l'anno 2014 è stata effettuata una stima degli effetti economici, in termini di minori/maggiori costi e ricavi, legati agli obiettivi di budget definiti e redatto quindi il bilancio preventivo.



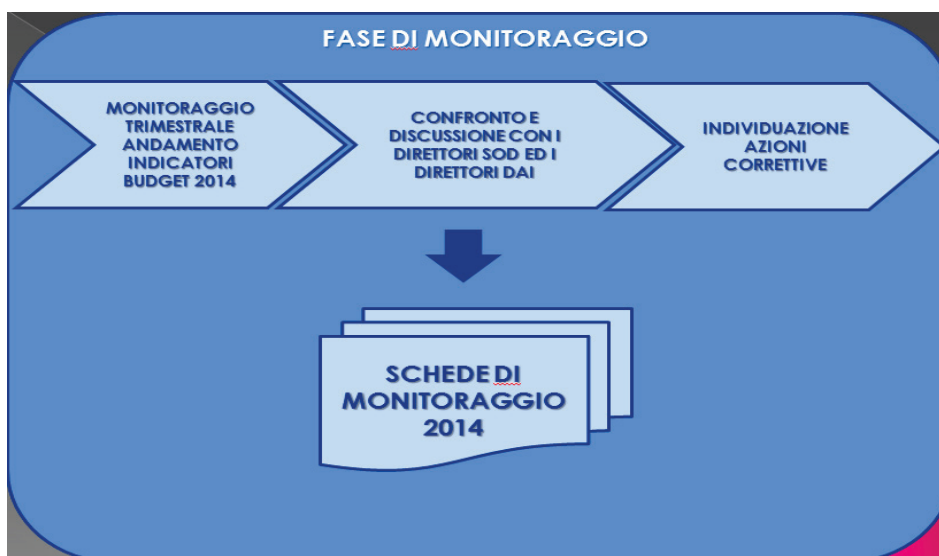
▪ **Negoziazione del budget**

Dopo aver fissato il calendario degli incontri nel mese di gennaio, la Direzione Aziendale ha negoziato con i direttori di struttura gli obiettivi da raggiungere nonché i relativi indicatori, valori attesi e pesi. Il processo di negoziazione si è concluso con la sottoscrizione della scheda di budget da parte di ciascun direttore di struttura. Questi, una volta sottoscritta la scheda di budget, devono portare a conoscenza degli obiettivi assegnati tutto il personale della struttura declinandoli in specifiche azioni da porre in essere allo scopo di realizzare il raggiungimento degli obiettivi stessi nel rispetto delle risorse assegnate e degli standard di qualità attesi.



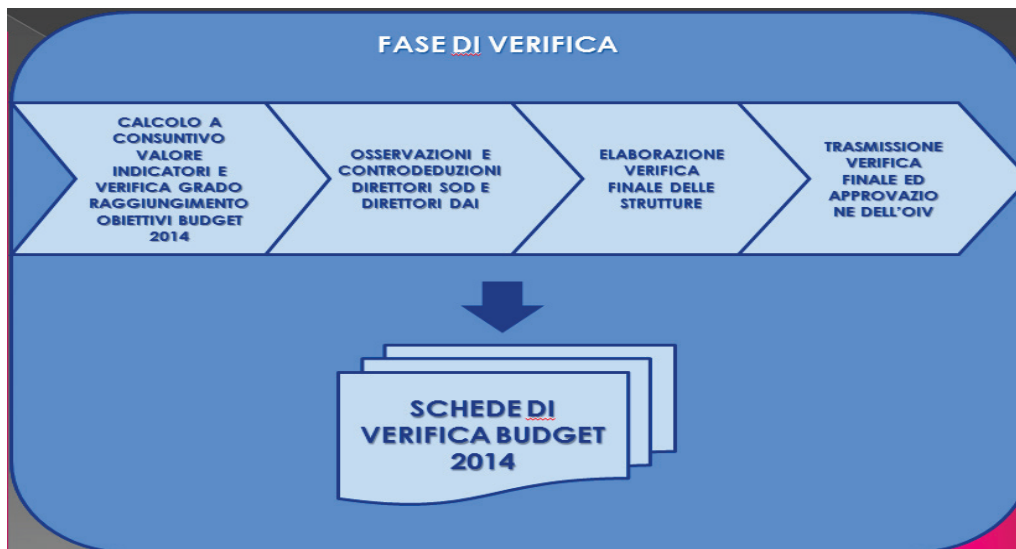
▪ **Monitoraggio infrannuale del budget**

Durante l'anno, sono stati fatti più monitoraggi (marzo, aprile, giugno, agosto, dicembre) calcolando e caricando nelle schede budget il valore degli indicatori, con discussione con i singoli professionisti alla presenza della direzione aziendale (maggio-giugno; ottobre) al fine di verificare per ciascuna struttura il raggiungimento o meno degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget nonché l'andamento dei costi e delle attività. Ciò al fine di procedere ad un continuo confronto tra quanto negoziato e quanto invece realizzato evidenziandone gli scostamenti, ricercandone le cause ed individuando eventuali azioni correttive.



▪ **Verifica finale del budget (valutazione della performance organizzativa)**

Nel mese di marzo 2015, quando si sono resi disponibili i dati consolidati di attività, è stata effettuata la verifica finale dei risultati raggiunti da ciascuna struttura tramite il confronto tra gli obiettivi di budget negoziati presenti nella scheda ed i risultati realizzati. La scheda di verifica con l'indicazione del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo, è stata inviata a ciascun direttore di struttura con la possibilità di inviare eventuali controdeduzioni e/o spiegazioni relativamente agli obiettivi non totalmente raggiunti. Una volta acquisite tali osservazioni ed eventualmente rettificato il grado di raggiungimento di alcuni obiettivi, le schede di verifica sono state trasmesse alle RAD in modo tale che venissero fatte sottoscrivere nell'ambito del percorso di valutazione individuale delle performance.



Relativamente al percorso di budget, seppur già strutturato, nel 2014 si è cercato di affinarlo maggiormente attraverso:

- L'allineamento tra programmazione strategica, bilancio preventivo, obiettivi di budget;
- Negoziazione diretta della Direzione aziendale con i singoli direttori di SOD alla presenza dei direttori DAI;
- Partecipazione del DAI Laboratorio e Diagnostica per Immagini al processo di budget con ruolo di affiancamento alla Direzione Aziendale;
- Presenza di un gestionale di supporto all'operatività sia per la fase di negoziazione che di monitoraggio: dal 2014 è possibile infatti gestire le schede di budget con il supporto del gestionale di contabilità analitica e controllo di gestione.

Nell'allegato n. 1 alla presente Relazione sono rappresentati i risultati della verifica di budget dei dipartimenti sanitari e delle strutture di supporto.

3. La valutazione della performance individuale della dirigenza

Presentazione del percorso operativo e rappresentazione degli esiti

Valutato che il Sistema necessita di progressive fasi di adeguamento e che la sua implementazione sperimentale rappresenta l'avvio di un percorso proteso ad una sua più "matura" strutturazione, revisione e sviluppo, per l'anno 2014 è stata articolata una gestione a stralcio, peculiare per le modalità e l'ampiezza dell'applicazione, caratterizzata da proprietà di transizione verso il nuovo e compiuto sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione individuale di tutto il personale è effettuata dai dirigenti responsabili e da altri ruoli di responsabilità.

Essa è relativa alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi espressi. Per l'anno 2014 il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di équipe definiti a conclusione della negoziazione di budget non sono contemplati:

VALUTATO	AMBITI DI VALUTAZIONE			VALUTATORE
	Ambito valutato da			
	STRUTTURA DEPUTATA	TECNICA		
DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	Performance struttura gestita	Competenze manageriali	Capacità di valorizzazione del capitale umano	DIRETTORE SANITARIO
	60	20	20	
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA	Performance struttura gestita	Competenze manageriali	Capacità di valorizzazione del capitale umano	DIRETTORE DI DIPARTIMENTO
	60	20	20	
DIRETTORE STRUTTURA SEMPLICE DIPARIMENTALE	Performance struttura gestita	Competenze manageriali	Capacità di valorizzazione del capitale umano	DIRETTORE DI DIPARTIMENTO
	60	20	20	
DIRIGENTI	Performance struttura di appartenenza	Comportamenti e competenze		DIRETTORE STRUTTURA DI AFFERENZA
	60	40		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Performance struttura di appartenenza	Comportamenti e competenze		DIRETTORE STRUTTURA DI AFFERENZA
	80	20		

Il sistema (SMVP) 2014, sottopone a valutazione la performance tutto il personale dirigente.

In attesa di definire sia l'assetto organizzativo sia la "strumentazione" informatica, è stata costituita una task force per la gestione del processo limitatamente al 2014, che ha impegnato risorse delle UU.OO. "Relazioni sindacali e politiche del personale", "Amministrazione del personale" e "Supporto alle funzioni direzionali ed integrazione organizzativa".

Di seguito il percorso realizzato.

<p>Illustrazione del "Sistema" all'Ufficio di Direzione</p> <p>Illustrazione del "Sistema" a tutti i valutatori di prima istanza, mediante incontri informativi (i cui contenuti e format sono stati condivisi con esponente dell'OIV) finalizzati a sensibilizzare e fornire strumenti operativi.</p> <p>Gli incontri, con la partecipazione di componente dell'OIV, hanno coinvolto tutti i valutatori di prima istanza dei Dipartimenti ad Attività Integrata, delle aree Tecnica, Amministrativa, di Staff e della Direzione sanitaria, ed hanno avuto i seguenti contenuti di base:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contesto di riferimento - Gestione stralcio 2014 - Approfondimento sul valutatore di 1^a istanza - Presentazione schede per la valutazione individuale - Indicazione tempistica <p>A chiusura della valutazione di budget di struttura 2014, i format delle schede di valutazione predisposti (distinti per livello di responsabilità e per tipologia di incarico) sono stati messi a disposizione dei valutatori (27 maggio), unitamente alla reportistica di supporto, mediante il coinvolgimento dei Responsabili Amministrativi di Dipartimento e delle segreterie delle altre Aree.</p> <p>In particolare, ogni staff ha personalizzato le schede con l'inserimento del risultato di budget di ogni singola struttura e del nominativo del dirigente da valutare, con indicazione del relativo incarico.</p> <p>In mancanza di un software dedicato, sono state elaborate schede in formato elettronico, predisposte per il calcolo automatico dell'indice di performance individuale.</p> <p>I valutatori di prima istanza, svolti i colloqui, ai fini dell'elaborazione di piani di miglioramento individuali ed all'acquisizione di eventuali osservazioni/controdeduzioni, ed effettuata la valutazione individuale, hanno recapitato alla UO Relazioni Sindacali e Politiche del Personale le schede, sottoscritte dalle due parti.</p> <p>Le contestazioni effettuate dai valutati, di scarso peso per numero (circa 1 decina), sono state ricomposte e non risultano Indici di performance insufficienti (<50) da sottoporre all'O.I.V..</p>

Rispetto ad ogni parametro di valutazione, il valutatore ha formulato un giudizio sintetico valorizzato, espressione del riscontrato grado di espressione dei comportamenti e delle competenze attesi da parte del valutato, secondo una scala di valutazione articolata in 3 gradi (migliorabile, adeguato, buono).

L'indice di performance individuale risultante dalle schede, prodotto dalla sommatoria del risultato di budget della struttura parametrato e pesato 60/100 e del risultato della valutazione individuale parametrato e pesato 40/100, ha evidenziato l'esito rappresentato nell'allegato n. 2 alla presente relazione, che dà conto, fra l'altro, della distribuzione degli Indici di performance stratificati per macrostrutture.

Si evidenzia che alla data odierna, per motivi non dovuti a contestazioni o ad altri elementi dell'applicazione operativa del sistema ma alla contingenza di situazioni soggettive, restano da valutare n. 26 dirigenti.

Ai fini della prevista validazione complessiva, le schede di verifica individuale che alimenteranno il fascicolo personale di ciascun dipendente, come le schede di valutazione della performance organizzativa delle singole strutture, sono tenute agli atti ed a disposizione dell'OIV.

Fermo restando il rispetto dei CCNL e degli Accordi integrativi vigenti, ai fini del sistema premiante il raggiungimento di un indice di performance individuale minimo (inteso come somma del valore ponderato del grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura e del valore ponderato della valutazione individuale) pari al 50% è condizione per l'erogazione della retribuzione di risultato e dei compensi per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

Per la collocazione del personale nelle previste fasce di merito, i cui effetti economici sono rinviati alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 (DGRT n. 465/2012) se ne prevede la sperimentazione nella futura fase di assestamento del complessivo sistema di valutazione.

originale firmato in data 19 ottobre 2015

Il Direttore Generale
Dr.ssa Monica CALAMAI

Allegati: n. 1 - Esito verifica budget dipartimenti sanitari e delle strutture di supporto

n. 2 – Esito della valutazione individuale della dirigenza - Dati relativi agli indici di performance individuali



VERIFICA BUDGET GENNAIO DICEMBRE 2014

5121 DAI CARDIOTORACOVASCOLARE	% RAGGIUNGI MENTO
--------------------------------	-------------------------

5321 AREA CHIRURGICA ED INTERVENTISTICA- DAI 21

SOD 1151 UNITA' CLINICA DI CARDIOLOGIA GENERALE E INTERVENTISTICA	83
SOD 1166 CARDIOCHIRURGIA	81
SOD 1174 CHIRURGIA VASCOLARE	80
SOD 1202 CARDIOANESTESIA	90
SOD 1212 CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA	72
SOD 1282 ARITMOLOGIA	75
SOD 1284 INTERVENTISTICA NEURO-VASCOLARE	91
SOD 1328 LABORATORIO CHIRURGIA SPERIMENTALE	100
SOD 1427 INTERVENTISTICA CARDIOVASCOLARE STRUTTURALE	93

5421 AREA CLINICA-DAI 21

SOD 1144 MEDICINA INTERNA AD INDIRIZZO CARDIOVASCOLARE E PERIOPERATORIO	84
SOD 1254 STROKE UNIT	85
SOD 1302 RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA	100
SOD 1312 CENTRO DI RICERCA TERAPIE RIGENERATIVE	80
SOD 1404 MALATTIE ATEROTROMBOTICHE	96
SOD 1425 CARDIOLOGIA DIAGNOSTICA	96
SOD 1428 DIAGNOSTICA CARDIOVASCOLARE	98



5521 AREA TORACICA-DAI 21

SOD 1181 PNEUMOLOGIA 1	100
SOD 1184 BRONCOLOGIA DIAGNOSTICO-INTERVENTISTICA	100
SOD 1186 PNEUMOLOGIA E FISIOPATOLOGIA TORACICA DI ALTA COMPLESSITA'	100
SOD 1303 CHIRURGIA TORACO-POLMONARE	84
SOD 1431 PNEUMOLOGIA E FISIOPATOLOGIA TORACOPOLMONARE	96



5122 DAI EMERGENZA ED ACCETTAZIONE	% RAGGIUNGI MENTO
---	----------------------------------

5322 AREA CHIRURGICA-DAI 22	
------------------------------------	--

SOD 1160 OPEN SPACE DAY SURGERY	100
SOD 1162 CHIRURGIA GENERALE, D'URGENZA E MININVASIVA	78
SOD 1178 CHIRURGIA D'URGENZA E DELL'APPARATO DIGERENTE AD INDIRIZZO ONCOLOGICO E FUNZIONALE	77
SOD 1293 CHIRURGIA DAY SURGERY	78
SOD 1322 CHIRURGIA GENERALE ED ENDOCRINA	78

5422 AREA MEDICA-DAI 22	
--------------------------------	--

SOD 1140 MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA E ACCETTAZIONE	89
SOD 1141 MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 2	84
SOD 1142 MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 1	84
SOD 1146 MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 3	87
SOD 1147 INQUADRAMENTO CLINICO INTEGRATO E PERCORSI INTRAOSPEDALIERI DELLE URGENZE	100
SOD 1154 MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 4	94
SOD 1206 GASTROENTEROLOGIA	75
SOD 1209 MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI	78
SOD 1264 TOSSICOLOGIA MEDICA	87
SOD 1327 CENTRO ANTIVELENI	100



5123 DAI MATERNO-INFANTILE		% RAGGIUNGI MENTO
5213 R1-DAI MATERNO-INFANTILE		
SOD 1191 OSTETRICIA E GINECOLOGIA		64
SOD 1192 GINECOLOGIA CHIRURGICA ONCOLOGICA		64
SOD 1194 MEDICINA PRENATALE		85
SOD 1218 NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE		100
SOD 1268 GENETICA MEDICA		40
SOD 1305 GINECOLOGIA DELL'INFANZIA E ADOLESCENZA		100
SOD 1353 MEDICINA DELLA SESSUALITA' E ANDROLOGIA		83



5124 DAI MEDICO-GERIATRICO	% RAGGIUNGI MENTO
----------------------------	-------------------------

5424 AREA MEDICA-DAI 24

SOD 1153 IMMUNOLOGIA E TERAPIE CELLULARI	70
SOD 1210 NEFROLOGIA E DIALISI	95
SOD 1266 ENDOCRINOLOGIA	96
SOD 1270 IMMUNOALLERGOLOGIA	68
SOD 1292 MEDICINA DELLO SPORT E DELL'ESERCIZIO	88
SOD 1309 NUTRIZIONE CLINICA	100
SOD 1310 OBESIOLOGIA	83
SOD 1361 CENTRO CEFALEE E FARMACOLOGIA CLINICA	100

5624 AREA ARGENTO-DAI 24

SOD 1148 CONTINUITA' ASSISTENZIALE EXTRAOSPEDALIERA	95
SOD 1182 PNEUMOLOGIA 2	94
SOD 1225 GERIATRIA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE	88
SOD 1262 MEDICINA E CARDIOLOGIA GERIATRICA	71
SOD 1308 DIABETOLOGIA	83



5125 DAI NEUROMUSCOLOSCELETRICO E DEGLI ORGANI DI SENSO	% RAGGIUNGIMENTO
--	-------------------------

5325 AREA CHIRURGICA ORTOPEDICA-DAI 25

SOD 1111 ORTOPEDIA DELLA SPALLA E ARTO SUPERIORE	68
SOD 1117 CHIRURGIA E MICROCHIRURGIA RICOSTRUTTIVA DELLA MANO	80
SOD 1119 TRAUMATOLOGIA E ORTOPEDIA GENERALE	75
SOD 1122 ORTOPEDIA	56

5425 AREA MEDICA-DAI 25

SOD 1114 UNITA SPINALE UNIPOLARE	68
SOD 1156 REUMATOLOGIA	81
SOD 1159 MEDICINA INTERNA INTERDISCIPLINARE	93
SOD 1252 NEUROLOGIA 1	67
SOD 1253 NEUROLOGIA 2	71
SOD 1256 PSICHIATRIA	81
SOD 1276 RIABILITAZIONE	93
SOD 1297 NEUROUROLOGIA	72
SOD 1300 MALATTIE DEL METABOLISMO MINERALE E OSSEO	69
SOD 1317 MEDICINA INTERNA E POST CHIRURGICA	100
SOD 1433 NEUROFISIOPATOLOGIA	75

5525 AREA TESTA COLLO-DAI 25

SOD 1127 NEUROCHIRURGIA 2	88
SOD 1164 NEUROCHIRURGIA 1	76
SOD 1201 CURE INTENSIVE PER IL TRAUMA E SUPPORTI EXTRACORPOREI	86
SOD 1234 OCULISTICA	83
SOD 1238 OTTICA FISIOPATOLOGICA	73
SOD 1239 ODONTOSTOMATOLOGIA	78
SOD 1242 OTORINOLARINGOIATRIA 1	64



SOD 1244 AUDIOLOGIA	83
SOD 1306 ODONTOIATRIA SPECIALE	91
SOD 1307 ORTOGNATODONZIA	50
SOD 1319 OTORINOLARINGOIATRIA 2	60
SOD 1325 CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	71



5126 DAI ONCOLOGICO	% RAGGIUNGI MENTO
---------------------	-------------------------

5326 AREA CHIRURGICA-DAI 26

SOD 1112 ORTOPEDIA ONCOLOGICA E RICOSTRUTTIVA	65
SOD 1116 CHIRURGIA PLASTICA, RICOSTRUTTIVA E MICROCHIRURGIA	65
SOD 1135 PNEUMOLOGIA INTERVENTISTICA	92
SOD 1161 CHIRURGIA ONCOLOGICA A INDIRIZZO ROBOTICO	83
SOD 1171 CHIRURGIA DELLA MAMMELLA	74
SOD 1248 UROLOGIA E CHIRURGIA ANDROLOGICA	67
SOD 1249 CHIRURGIA UROLOGICA ROBOTICA, MINIINVASIVA E DEI TRAPIANTI RENALI	68
SOD 1296 OPEN SPACE CHIRURGIA ONCOLOGICA INTERDIPARTIMENTALE	78
SOD 1321 ENDOSCOPIA INTERVENTISTICA AVANZATA	88

5426 AREA MEDICA-DAI 26

SOD 1145 ONCOLOGIA MEDICA	96
SOD 1152 MEDICINA INTERNA ED EPATOLOGIA	91
SOD 1183 BRONCOLOGIA	92
SOD 1204 EMATOLOGIA	87
SOD 1272 GASTROENTEROLOGIA CLINICA	69
SOD 1274 RADIOTERAPIA	87
SOD 1298 FARMACOLOGIA ONCOLOGICA	91
SOD 1314 ONCOLOGIA TRASLAZIONALE	91
SOD 1315 PSICONCOLOGIA	100
SOD 1411 FISICA MEDICA	100



5127 DAI DEI SERVIZI	% RAGGIUNGI MENTO
----------------------	-------------------------

5727 AREA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO-DAI 27

SOD 1401 LABORATORIO GENERALE	96
SOD 1402 MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	95
SOD 1403 ACCOGLIENZA AI SERVIZI DI LABORATORIO	90
SOD 1405 SIEROLOGIA	85
SOD 1408 IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	92
SOD 1416 DIAGNOSTICA GENETICA	98
SOD 1420 LABORATORIO E DIAGNOSTICA ISTOCITOPATOLOGICA INTEGRATA	50
SOD 1422 ISTOLOGIA PATOLOGICA E DIAGNOSTICA MOLECOLARE	50
SOD 1481 SICUREZZA E QUALITÀ	90

5827 AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI-DAI 27

SOD 1323 RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	94
SOD 1324 RADIOLOGIA DIAGNOSTICA E INTERVENTISTICA DELL'APPARATO DIGERENTE	93
SOD 1414 MEDICINA NUCLEARE	96
SOD 1450 RADIODIAGNOSTICA 4	91
SOD 1451 DIAGNOSTICA SENOLOGICA	100
SOD 1452 RADIODIAGNOSTICA 1	93
SOD 1453 RADIODIAGNOSTICA 5	93
SOD 1455 RADIODIAGNOSTICA 2	93
SOD 1456 RADIODIAGNOSTICA 3	93
SOD 1460 NEURORADIOLOGIA	94



5128 DAI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	% RAGGIUNGI MENTO
5214 R1-DAI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	
SOD 1203 NEUROANESTESIA, ANESTESIA ORTOPEDICA E TERAPIA INTENSIVA	75
SOD 1205 ANESTESIA DI AREA OSTETRICO E GINECOLOGICA	75
SOD 1232 ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI AREA CHIRURGICA	90
SOD 1236 ANESTESIA ORGANI DI SENSO	91
SOD 1237 ANESTESIA ONCOLOGICA E TERAPIA INTENSIVA	78
SOD 1360 CURE PALLIATIVE E TERAPIA DEL DOLORE	68



VERIFICA BUDGET: GENNAIO DICEMBRE 2014

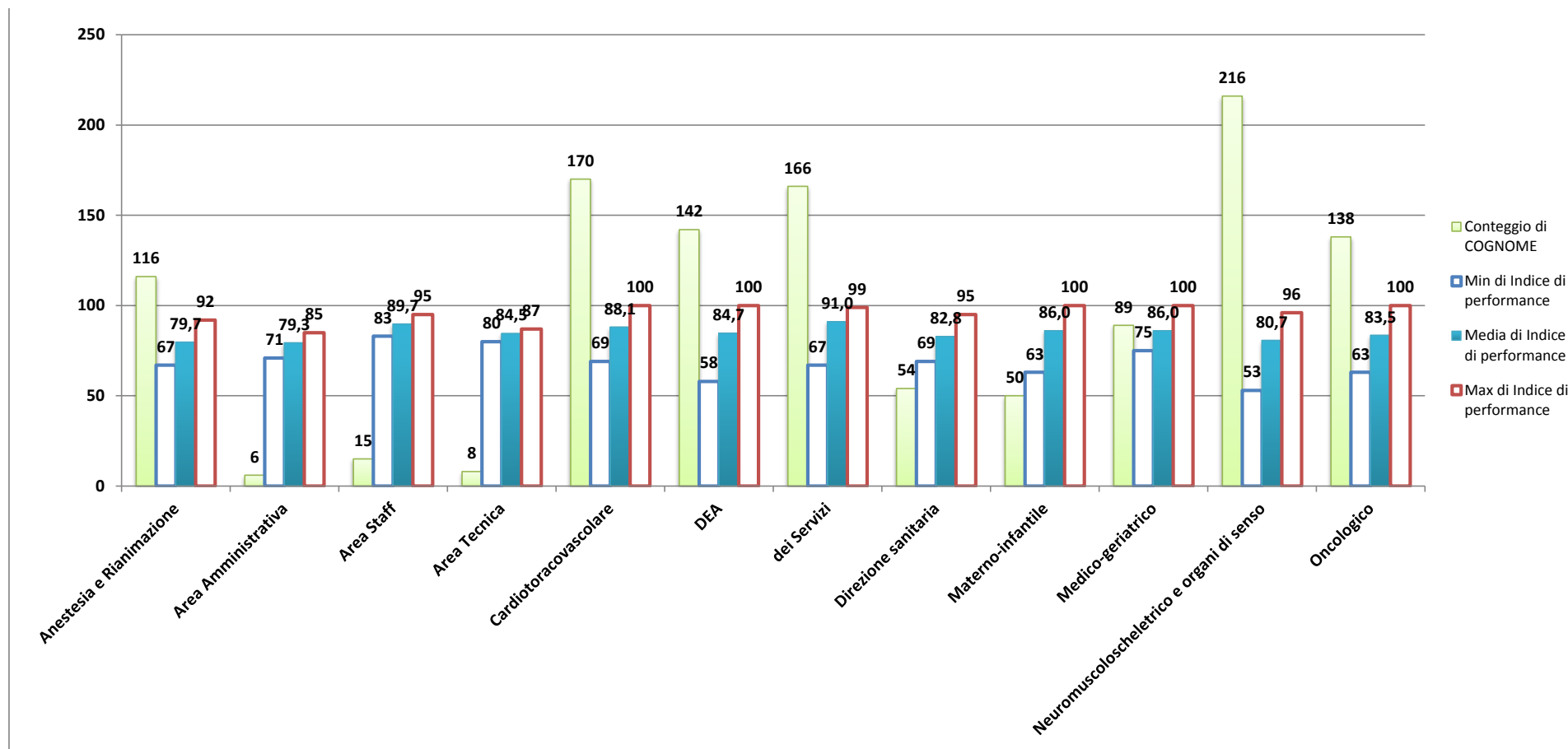
5103 R1-DIRETTORE AMMINISTRATIVO	% RAGGIUNGI MENTO
5206 AREA TECNICA	
SOD 3011 PROGRAMMAZIONE E MONITORAGGIO	84
SOD 3012 PROGETTAZIONE	83
SOD 3013 REALIZZAZIONI	85
SOD 3014 FACILITY MANAGEMENT	80
5207 AREA AMMINISTRATIVA	
SOD 1523 ATTIVITA' AMMINISTRATIVA A SUPPORTO ATTIVITA' SANITARIA	80
SOD 3006 AFFARI GENERALI	70
SOD 3009 CONTABILITA ' GENERALE E FINANZA	77
SOD 3035 GESTIONE ATTIVITA' LIBERA PROFESSIONE	75
SOD 3045 AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	82
5105 R1- DIREZIONE AZIENDALE	% RAGGIUNGI MENTO
5112 R2- DIREZIONE AZIENDALE	
SOD 3015 SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	93



5104 R1-STAFF DIREZIONE AZIENDALE		% RAGGIUNGI MENTO
5136 R2-STAFF DIREZIONE AZIENDALE		
SOD 3029 AFFARI LEGALI		89
5208 AREA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA		
SOD 3021 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED INNOVAZIONE		96
SOD 3022 CONTROLLO DI GESTIONE		95
SOD 3028 CONTABILITA' ANALITICA		96
SOD 3044 INNOVAZIONE TECNOLOGICA NELLE ATTIVITA' CLINICO-ASSISTENZIALI		90
SOD 3049 SUPPORTO ALLE FUNZIONI DIREZIONALI ED INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA		94
5209 AREA COMUNICAZIONE E POLITICHE DEL PERSONALE		
SOD 3017 POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI		82



5102 R1-DIRETTORE SANITARIO	% RAGGIUNGI MENTO
5202 AREA SERVIZI SANITARI	
SOD 1440 MEDICINA LEGALE	81
SOD 1441 TOSSICOLOGIA FORENSE	73
SOD 3027 CRAOT	96
5203 AREA IGIENE E ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA	
SOD 1131 MEDICINA DEL LAVORO	74
SOD 1412 FISICA SANITARIA	87
SOD 1522 IGIENE ED ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA	88
SOD 1524 SIOA	89
5204 AREA POLITICHE DEL FARMACO	
SOD 1357 FARMACOLOGIA	82
SOD 1521 FARMACIA	83
5205 BIOBANCHE	
SOD 1281 BANCA DELL'OSSO E DEL TESSUTO	100
SOD 1326 BANCA DEL CORDONE OMBELICALE	100



Indici di performance	n. dirigenti valutati	% sul totale
fino a 75	160	13,7%
fra 76 e 85	439	37,5%
fra 86 e 95	465	39,7%
fra 96 e 99	87	7,4%
100	19	1,6%
Totale	1.170	100,0%