

# ***ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI CAREGGI***

Al Preg.mo Direttore Generale Azienda Ospedaliero-  
Universitaria di Careggi  
Dott.ssa Monica Calamai  
Sede

**Oggetto: Relazione relativa all'attività dell'anno 2015 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Careggi, nominato con delibera del Direttore Generale n. 556 del 24/07/2013 composto dal Prof. Stefano Manetti, dal Prof. Alessandro Viviani e dalla Dott.ssa Laura Cioni, nell'anno 2014, anche seguendo la normativa precedentemente valevole per i nuclei di valutazione e quanto previsto nei CCNL, nonché quanto riportato nelle indicazioni delle delibere della Regione Toscana n. 465 del 28/05/2012 e n. 308 del 29/04/2013, considerando le indicazioni fornite dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) e, successivamente, dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), ha svolto le seguenti macro attività:

- ✓ confronto con i diversi responsabili della Direzione Aziendale, e segnatamente con il Direttore Amministrativo, per approfondire lo stile di governo, il sistema di pianificazione, programmazione e controllo, nonché il sistema di valutazione della prestazione organizzativa presente in Azienda;
- ✓ analisi, insieme al Direttore Amministrativo e allo Staff della Direzione Amministrativa, del processo di budget e del connesso sistema di monitoraggio sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole strutture organizzative;
- ✓ analisi dei contratti integrativi aziendali vigenti in Azienda per l'anno 2014;
- ✓ presa d'atto dello stato di avanzamento del processo valutativo relativo agli anni 2014 e 2015;
- ✓ analisi dei risultati e del processo valutativo dell'anno 2014;
- ✓ confronto con il Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione, con suggerimenti ed interpretazioni relative al dettato normativo, a seguito del quale ha espresso le dovute attestazioni;
- ✓ verifica dell'applicazione del D.Lgs. 33/2013 in tema di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte dell'Azienda;
- ✓ verifica dell'applicazione di quanto disposto dalla legge 190/2012 in materia di prevenzione e repressione della corruzione ed illegalità;

- ✓ esame e approvazione dei progetti speciali sottoposti a verifica per il 2014 e relativa valutazione;
- ✓ esame ed attestazione di conformità della documentazione relativa al sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMPV), in particolare: “Il Sistema di misurazione e valutazione della performance nell’Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi – Implementazione per il personale delle Aree Dirigenziali”, e il “Piano della Performance 2014 - 2016”;
- ✓ confronto con il CUG Aziendale sulle tematiche relative al benessere organizzativo.

Dall’attività eseguita questo Organismo vuole far emergere alcuni spunti di riflessione:

- ✓ L’O.I.V. rileva con soddisfazione che il percorso delineato nel documento relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance nell’Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, ha preso l’avvio con l’identificazione della scheda degli obiettivi individuali e la scheda sperimentale di valutazione. L’Organismo conferma la necessità di individuare e costituire una struttura apposita, così come indicato dalla Direzione, per l’implementazione e la manutenzione del processo.
- ✓ L’O.I.V. apprezza le attività di comunicazione, informazione e formazione per valutatori/valutati, svolte dall’Azienda ed organizzate anche con il supporto e la partecipazione di un proprio membro, attività che l’OIV ritiene indispensabili per l’implementazione di un percorso di valutazione efficiente e concreto. Dal monitoraggio effettuato su queste attività, l’OIV rileva che l’interesse dei partecipanti (Direttori di Dipartimento e di Struttura) è risultato sempre motivato e partecipativo. Si è trattato di un momento di confronto sui temi della valutazione sperimentale del 2014 che ha stimolato anche suggerimenti per lo sviluppo del processo stesso. In conclusione si è notata disponibilità alla partecipazione ed a proseguire sulle indicazioni proposte.
- ✓ Buon livello di applicazione del D.Lgs. 33/2013 considerato soprattutto la novità della materia che ha imposto a tutte le Aziende di cambiare radicalmente mentalità ed in questo si è rilevata una ottima flessibilità organizzativa nonostante la grandezza e la complessità dell’Azienda oggetto di analisi.
- ✓ L’OIV si è confrontato più volte con il Responsabile per la Trasparenza e l’Anticorruzione. Per quanto riguarda la L. 190/2012 l’Azienda ha definito un puntuale scadenziario sugli adempimenti richiesti dalla legge, predisponendo un adeguato percorso di formazione per tutti i responsabili.
- ✓ L’OIV prende atto che ad oggi il personale del comparto non è soggetto a valutazione.
- ✓ Come già osservato in precedenza, il processo di valutazione a livello individuale del personale dirigente e del comparto è tuttora in fase di costruzione. L’OIV ha già, in passato, sottoposto al Direttore Amministrativo un’ipotesi di lavoro relativa a tale valutazione, inquadrata nel complesso ambito delle politiche del personale. L’OIV conferma la propria disponibilità ad accompagnare la successiva fase del processo di valutazione dei dirigenti e del comparto.
- ✓ In sede di monitoraggio del budget, l’OIV ha preso visione delle modalità di comunicazione dei risultati, e conferma i propri suggerimenti sui seguenti aspetti:
  - a. calcolo delle mediane di percentuale di raggiungimento delle strutture in modo da poter valutare la distribuzione dei risultati tra le diverse UO;

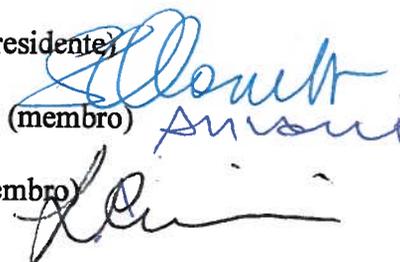
- b. individuazione di livelli di aggregazione degli indicatori elementari in modo da ricavare indicatori con maggior contributo informativo sia a livello di Dipartimento che di Azienda.

Firenze, ..... 18/01/2016

Prof. Stefano Manetti (presidente)

Prof. Alessandro Viviani (membro)

Dott.ssa Laura Cioni (membro)



The image shows three handwritten signatures in blue ink. The first signature is for Stefano Manetti, the second for Alessandro Viviani, and the third for Laura Cioni. The signatures are written in a cursive style.