

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA

ANNO 2016

A seguito del parere favorevole espresso il 2 agosto 2017 dal Collegio Sindacale sul testo di “Ipotesi di accordo sulla retribuzione di risultato per l’area della Dirigenza Medica - anno 2016” sottoscritto il 12 luglio 2017, in data **22 agosto 2017** presso la sede dell’AOUC, ha avuto luogo l’incontro:

TRA

La delegazione di parte pubblica, composta da:

Responsabile della delegazione dott. Luca Lavazza *Firmato*

Componente della delegazione dott. Matteo Sammartino *Firmato*

Componente della delegazione dott.ssa Sandra Tazzioli *Firmato*

Componente della delegazione dott. Fabrizio Niccolini *Firmato*

e le seguenti **Organizzazioni**:

Organizzazioni Sindacali	
ANAAO ASSOMED	<i>Firmato</i>
CIMO ASMD	<i>Firmato</i>
AAROI	<i>Firmato</i>
CGIL MEDICI	<i>Firmato</i>
CISL MEDICI	-
FASSID	<i>Firmato</i>
FESMED	<i>Firmato</i>
ANPO-ASCOTTI-FIALS MEDICI	<i>Firmato</i>
FM aderente UIL FPL	<i>Firmato</i>

Al termine dell’incontro le parti hanno sottoscritto l’accordo in oggetto indicato, nel testo che segue.

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA

ANNO 2016

Tenuto conto:

- dell'accordo del 4 novembre 2014 sulla retribuzione di risultato per l'Area della Dirigenza medica – anno 2014 e preaccordo 2015;
- del provvedimento del Direttore Generale n. 125 del 8 marzo 2016 di “*Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2015 dell'area della Dirigenza Medica*”, integrato con successiva deliberazione n. 183 del 30 marzo 2017 a seguito dell'adozione della Delibera Regione Toscana n. 1333 del 19 dicembre 2016;
- del provvedimento del Direttore Generale n. 224 del 12 aprile 2017 di “*Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2016 dell'area della Dirigenza Medica*”;
- dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016);
- delle regole di valutazione i cui principi sono contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali;

Le parti preso atto della determinazione dei fondi contrattualmente previsti alla luce della normativa vigente, concordano di definire il finanziamento per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2016, come di seguito descritto.

ART. 1

Fondi contrattuali 2016 – utilizzo risorse disponibili

La consistenza complessiva dei fondi contrattuali per l'anno 2016 è pari agli importi determinati con provvedimento DG n. 224 del 12 aprile 2017 per un totale complessivo di **€ 17.085.568,20**.

La consistenza del fondo di risultato 2016 è pertanto quantificata in **€ 1.241.387,70**, tale importo non comprende le risorse di cui all' art. 52, comma 5, lett. b) del C.C.N.L. 8/06/2000 la cui effettiva disponibilità sarà resautalizzabile una volta deliberata nelle linee di indirizzo regionale.

Le risorse rese disponibili dalla costituzione di ciascun fondo per la contrattazione integrativa sulla base della spesa effettivamente sostenuta nell'anno 2016, sono rappresentate nel dettaglio di seguito rappresentato:

FONDO POSIZIONE	13.370.248,10
SPESA 2016	-12.803.347,88
<u>TOTALE RISORSE</u>	<u>609.500,23</u>

FONDO ACCESSORIO	2.473.932,40
SPESA 2016	-2.197.689,94
<u>TOTALE RISORSE</u>	<u>276.242,46</u>

FONDO RISULTATO	1.241.387,70
SPESA 2016	-30.515,68
<u>TOTALE RISORSE</u>	<u>1.210.872,02</u>

<u>TOTALE RESIDUO COMPLESSIVO</u>	<u>2.096.614,71</u>
--	----------------------------

Con riferimento alle complessive disponibilità residue dei fondi ante 2016 pari ad € 1.507.378,16 le parti convengono sulla loro integrale distribuzione che sommate alle risorse residue dell'anno 2016 equivale ad un totale complessivo di € 3.603.992,87.

ART. 2

CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Sulla base della disciplina legale e contrattuale riguardante la distribuzione della retribuzione di risultato e al fine di dare seguito a quanto previsto nell'accordo del 4 novembre 2014, in merito all'utilizzo integrale delle risorse disponibili, le parti concordano di rettificare il sistema in uso relativo alla determinazione delle quote individuali, partendo dalla nuova articolazione degli incarichi intervenuta con l'approvazione del regolamento di cui al provvedimento del D.G. n. 610 del 2 novembre 2015 in materia di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali dell'area della dirigenza medica e sanitaria, aggiornando la originaria pesatura degli incarichi prevista dall'accordo citato come di seguito rappresentata in tabella:

incarichi	peso incarico
B - E3- UNIT 3	2,4
M -E2- UNIT 2	2,25
E1 - UNIT 1	2

E	1,75
F -G	1,5
L	1,3
H I J	1

La quota spettante sarà determinata dal punteggio individuale quale prodotto del peso dell'incarico e dell'indice di performance individuale che calcolato al coefficiente di ripartizione definirà la quota spettante per ciascun dirigente.

Le parti danno quindi atto che con il sistema sopradescritto, da utilizzare anche nei successivi esercizi, si realizzi il massimo impiego delle risorse disponibili prevedendo un possibile residuo derivante dall'incremento dell'1% regionale per pareggio di bilancio ai sensi dell'art. 52, comma 5 lett. b di CCNL 8.6.2000.

ART. 3

SISTEMA DI VALUTAZIONE

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'AOUC è quello aggiornato con provvedimento del DG n.257/2017 a cui si rimanda integralmente, che dettaglia le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo finalizzato all'erogazione della retribuzione di risultato, così come disposto dalla normativa vigente.

ART. 4

DISPOSIZIONI FINALI

Con l'entrata in vigore del presente accordo s'intendono superate le disposizioni dell'accordo del 4 novembre 2014, (in particolare contenute nell'art. 3 e allegato 3) incompatibili con le previsioni della presente intesa.

L'Azienda si impegna ad erogare la retribuzione di risultato con le competenze stipendiali del mese di novembre c.a, sensibilizzando i Direttori di Struttura a rispettare la tempistica disposta in merito alla valutazione del personale dirigente.