

Modulo 1

Data di sottoscrizione		21 agosto 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016-2017-2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amm.vo - Responsabile della delegazione <i>dott. Matteo Sammartino</i> Direttore Sanitario - Componente della delegazione <i>dott. Luca Lavazza</i> Direttore Dip. Prof. Sanitarie - Componente della delegazione <i>dott.ssa Angela Brandi</i> Direttore Area Amm.va - Componente della delegazione <i>dott.ssa Sandra Tazzioli</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FP CGIL; CISL FP; UIL FPL; FIALS; FSI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; FP CGIL; CISL FP; FIALS;
Soggetti destinatari		Personale dell'area del comparto sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) progressioni economiche orizzontali b) sistema premiante e sistema di valutazione annuale correlato al salario di produttività
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 15 del 2 agosto 2017, rimessa in allegato alla presente relazione illustrativa.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale della performance 2017 -2019 ed è stato aggiornato all'anno 2016 il Piano Triennale della Performance 2014-2016, entrambi approvati con provv. D.G. 256/2017 così come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato con provv. DG 213/2017 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 relativo agli anni 2017/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <i>esempi di riferimento:</i> 1. <i>nominativi e curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;</i> 2. <i>curricula dei dirigenti ..., redatti in conformità al vigente modello europeo;</i> 3. <i>retribuzioni dei dirigenti;</i> 4. <i>incarichi conferiti ecc..</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 per l'anno 2015, mentre è in corso di validazione la Relazione della Performance per l'anno 2016
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Relazione illustrativa dell'ipotesi accordo sulla finalizzazione delle risorse per la contrattazione integrativa per il personale del Comparto per l'anno 2016.

Nel rispetto del quadro normativo indicato nella premessa all'ipotesi di accordo in esame titolata *"ipotesi d'accordo sulla finalizzazione delle risorse per l'anno 2016 del personale del comparto"* si rappresenta quanto segue.

Nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e tenuto conto delle proposte presentate dalle organizzazioni sindacali, si è inteso consolidare l'impianto complessivo dell'accordo siglato il 30 marzo 2016 e gli impegni con esso assunti. In particolare si è proseguito, sulla base di criteri analoghi a quelli individuati nell'accordo citato ed in coerenza con i principi dettati dal D. Lgs. 150/2009 (selettività), a riconoscere i passaggi di fascia economica ad un numero limitato di dipendenti con la finalità di valorizzarne la professionalità. Nel quadro di una valorizzazione del sistema incentivante, è stato inoltre confermato ed implementato il processo di valutazione individuale con effetti diretti sulla retribuzione di produttività sul singolo dipendente.

Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo in esame:

1. **Art. 1:** in questo articolo le parti hanno inteso richiamare il quadro economico di partenza derivante dalla formale costituzione dei fondi 2016 determinata con specifico provvedimento DG n. 223 del 12/04/2017; nel medesimo articolo è stato definito che le risorse disponibili per gli anni anteriori al 2016 restano destinate agli impegni assunti con l'accordo del 30 marzo 2016, mentre i residui complessivi per l'anno 2016 ammontano ad € 653.559,25 su un totale di complessiva consistenza dei fondi di € 32.038.932,83. E' stato inoltre rappresentato, in merito all'art. 30 c.3 lettera c) del CCNL 19.04.2004, l'accantonamento in via prudenziale delle risorse in attesa di specifiche indicazioni regionali a riguardo.
2. **Art. 2:** nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 della D.lgs. 150/2009, si prevede una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 1.1.2017 che interessa il personale in possesso dei requisiti selettivi declinati dall'art. 5 della presente intesa. Le parti intendono confermare, aggiornandolo alla situazione attuale e nel rispetto dei limiti di spesa consentiti nello specifico fondo, quanto già stabilito in materia di progressioni economiche orizzontali con l'accordo del 30 marzo 2016, garantendo in tal modo analoghe opportunità di crescita professionale a tutto il personale pur ripartendole in più esercizi in ragione dell'effettiva capacità di spesa. Le risorse economiche quantificate consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota molto limitata dei dipendenti dell'area del comparto per un costo stimabile, per eccesso, in circa € 98.637,08, importo ampiamente sostenibile alla luce della verifica dei residui presenti nel fondo dedicato.
3. **Art. 3:** vengono confermate le previsioni di cui all'art. 3 dell'accordo del 30 marzo 2016 con particolare riferimento al fatto che per l'anno 2016 almeno il 10% delle risorse, pari a circa 700.000 euro, a disposizione per la retribuzione di produttività venga legato alla performance individuale e, di conseguenza, sia erogata a saldo previo espletamento del processo di valutazione individuale richiamato all'art. 6 della presente intesa. Le parti prevedono inoltre che, a partire dai prossimi esercizi, eventuali ulteriori risorse che dovessero residuare a consuntivo, una volta applicati gli istituti disciplinati dal presente accordo e da quello, più volte citato, del 30 marzo 2016, saranno destinate all'erogazione, in

osservanza degli stessi criteri, di un saldo corrispondente a circa il 20% della retribuzione di produttività, allineando così l'applicazione dell'istituto alle vigenti indicazioni regionali.

4. **Art. 4:** riguardo al fondo dello straordinario e del disagio, le parti convengono di rivalutare per il 2016 le modalità di impiego delle risorse destinate al riconoscimento di una quota aggiuntiva per ogni turno di pronta disponibilità di 12 ore, prevista dall'art. 7 comma 14 del CCNL 20/09/01, intendendo valorizzare le situazioni di maggior disagio. In particolare la quota corrisposta sarà di 15 euro per turno nelle sole ipotesi di effettiva e documentata attivazione della reperibilità, mentre per i turni di pronta disponibilità non attivati sarà riconosciuta una quota aggiuntiva pari a 5 euro. Al fine di garantire che detta operazione non determini maggiori costi, le parti concordano che il limite massimo di spesa per l'istituto in questione sarà quello già sostenuto per l'esercizio 2015, pari ad € 364.148,00 circa. In caso di raggiungimento di detto limite, la quota riconosciuta nei casi di attivazione del turno sarà proporzionalmente ridotta a salvaguardia del rispetto dell'importo massimo indicato.
5. **Art. 5:** le parti concordano i criteri di selezione per il personale che potrà accedere alle progressioni economiche orizzontali (vedi art. 2) aggiornandoli alla situazione attuale e confermando in tal modo i principi di selettività delle medesime già sanciti con l'accordo del 30 marzo 2016 e con il precedente CCIA. In particolare la progressione sarà determinata, oltre che dal possesso di requisiti legati allo stato di servizio analoghi a quelli già utilizzati in precedenza, dal positivo superamento di un percorso formativo dedicato in corso di definizione.
6. **Art. 6:** viene confermato che per l'anno 2016 la valutazione individuale dei dipendenti avrà effetto diretto sul sistema incentivante, con la previsione per i successivi esercizi di aumentare la percentuale di incidenza della medesima sulle quote individuali della retribuzione di produttività. Vengono poi espressamente richiamati principi e criteri definiti in materia con Provvedimento del Direttore Generale n. 257 del 21 aprile 2017.
7. **Art. 8:** con il presente articolo si intende confermare anche per l'anno 2017 istituti ed intese non esplicitamente richiamati dal presente accordo e che non siano stati comunque superati dal medesimo.

f.to Il Direttore Amministrativo - Dr. M. Sammartino

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI

Regione: Toscana

Sede: Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze

Verbale n. 15 del COLLEGIO SINDACALE del 02/08/2017

In data 02/08/2017 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza di Università interessata

LUCA BAGNOLI	Presente
---------------------	----------

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ALESSANDRO FIORE	Presente
-------------------------	----------

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

CLAUDIO BARTOLUCCI MICELI	Presente
----------------------------------	----------

Componente in rappresentanza della Regione

GIANFILIPPO MASSANGIOLI	Presente
--------------------------------	----------

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUIGI BRAITO	Assente giustificato
---------------------	----------------------

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Il Collegio, in relazione alle ipotesi di accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2016 per l'area della dirigenza Medica e per l'area della Dirigenza SPTA e all'ipotesi di accordo sulla finalizzazione delle risorse per la contrattazione integrativa per il personale del comparto per l'anno 2016, esamina la documentazione supplementare richiesta nel precedente verbale e trasmessa via mail dal Direttore Amministrativo che ricostruisce l'importo residuale dei fondi ante 2016 per le tre aree contrattuali. Ciò premesso il Collegio esprime parere favorevole sulle 3 ipotesi di accordo ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del D. Lgs.165/2001 e smi.

La seduta viene tolta alle ore 11.45 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

La prossima riunione del Collegio è fissata per il giorno 30/08/2017 alle ore 15.00

Relazione Tecnico -Finanziaria**1.1 MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Con Delibera del Direttore Generale n. 223 del 12 aprile 2017 sono stati costituiti i fondi contrattuali dell'area del comparto per l'anno 2016. Nell'ipotesi di accordo in esame sono stati considerati per il 2016 importi il cui ammontare è stato esattamente confermato con la richiamata deliberazione. Di seguito si rappresenta il dettaglio della costituzione dei fondi partendo dal consolidato al 31/12/2007, secondo lo schema previsto dalla tabella 15 del conto annuale.

1.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

- Fondo straordinario (art. 29 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 7 CCNL 31/07/2009) **€ 9.326.996,55**
- Fondo produttività (art. 30 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 8 CCNL 31/07/2009) **€ 5.963.347,67**
- Fondo fasce (art. 31 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 9 CCNL 31/07/2009) **€ 17.035.196,86**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

- Fondo produttività (art. 30 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 8 CCNL 31/07/2009) **€ 129.716,00**
- Fondo fasce (art. 31 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 9 CCNL 31/07/2009) **€ 330.839,00**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- RIA personale cessato **€ 1.237.502,24**
- Indennità infermieristica art. 40 comma1 CCNL 7.4.199 **€ 139.411,96**
- Incremento per spostamento risorse da fondo produttività a fondo fasce **€ 669.772,58**

1.1.2 Sezione II - Risorse variabili

- Risorse di cui all'art. 30, comma 3, lett. c) del CCNL 19/04/2004 **€ -**

1.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 legge n. 147/2013 **€ 614.867,44**
- Decurtazione parte fissa limite 2015 (Art. 1 comma 236 Legge 208/15) **€ 223.672,68**
- Decurtazione parte fissa riduzione personale cessato 2015 (Art. 1 c. 236 L. 208/15) **€ 834.998,15**

- Decremento per trasferimento al fondo posizione dirigenti professioni sanitarie (CCNL 10/02/2004 art. 41 comma 3 della dirigenza SPTA) € 20.087,04
- Decremento per personale trasferito ad ESTAV Centro € 368.366,47
- Decremento per personale trasferito al MEYER (neuropsichiatria infantile) € 62.085,67

1.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	€ 32.038.932,83
b) <u>Totale risorse variabili</u>	€ -
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti	€ 32.038.932,83
d) <u>Totale risorse residue</u>	€ 943.824,47
<u>Totale risorse</u>	€ 32.982.757,30

1.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 32.038.932,83

1.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Totale risorse destinate al saldo della produttività collettiva di cui al CCIA del 30/03/2016 € 700.000,00
- Ulteriori risorse destinate al saldo della produttività collettiva dopo l'applicazione del presente accordo € 243.824,47
- Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo € 943.824,47

1.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Risorse residue disponibili € -

1.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I **€ 32.038.932,83**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II **€ 943.824,47**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III € -
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 32.982.757,30**

1.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo "fasce" che, al netto della spesa sostenuta per finanziare la dotazione organica aziendale (in relazione alle voci di afferenza del fondo) nell'anno 2016, determina un residuo presunto pari a € **276.681,75**, che assicura la copertura, dal 1.1.2017, di ulteriori progressioni economiche orizzontali nella misura prevista dall'accordo e per un importo max di € **98.637,08**.
- b. Si attesta che nel presente accordo viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione di saldi di produttività previsti dall'accordo avverrà con i criteri selettivi è individualizzanti.
- c. Si attesta che nel presente accordo viene rispettato il principio di selettività delle progressioni orizzontali di cui all'art. art. 5 finanziato con il fondo dedicato con decorrenza 1.1.2017.

1.3 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

RISORSE		DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	
fondi riferiti all' anno 2016	32.038.932,83	SEZIONE I	32.038.932,83
residui complessivi	€943.824.47	SEZIONE II	943.824.47
		SEZIONE III	0
TOTALE	€ 32.982.757,30	TOTALE	€ 32.982.757,30

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2015 – 2016

	ANNO 2015	ANNO 2016	VARIAZIONI
FONDO FASCE, POS. ORG., EX IND. QUALIF. E IND. PROF. SPEC.			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	17.035.196,86	17.035.196,86	
INCREMENTI CCNL 06-09	330.839,00	330.839,00	
RIA PERSONALE CESSATO	643.934,65	1.237.502,24	
Incremento per spostamento risorse da fondo produttività	669.772,58	669.772,58	
INDENNITA' INFERMIERISTICA ART. 40 C.1 ccnl 7.4.199	509.306,87	139.411,96	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	-	-	
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L.122/10)	261.118,19	261.118,19	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (art. 1 c. 236 L.208/15)	-	-	
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c. 236 L.208/15)	191.084,25	191.084,25	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	-	-	
DECREMENTO PER TRASF. AL FONDO DIR. PROFESS. SANITARIE	260.397,93	260.397,93	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	-	-	
	16.740,36	16.740,36	
	-	-	
	39.633,95	39.633,95	
TOTALE RISORSE FISSE	18.420.075,28	17.952.205,06	467.870,22

FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	9.326.996,55	9.326.996,55	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	-	-	
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L.122/10)	-	-	
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c. 236 L.208/15)	89.082,27	89.082,27	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	-	-	
	15.929,74	15.929,74	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	-	-	
	11.606,12	11.606,12	
TOTALE RISORSE FISSE	9.210.378,42	8.843.250,49	367.127,93
FONDO PRODUTTIVITA'			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	5.963.347,67	5.963.347,67	
INCREMENTI CCNL 06-09	129.716,00	129.716,00	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	-	-	
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L.122/10)	-	-	
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c. 236 L.208/15)	73.582,73	73.582,73	
decremento per spostamento risorse fondo fasce	-	-	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	669.772,58	669.772,58	
DECREMENTO PER TRASF. AL FONDO DIR. PROFESS. SANITARIE	-	-	
	92.038,80	92.038,80	
	-	-	
	3.346,68	3.346,68	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	-	-	
	10.845,60	10.845,60	
TOTALE RISORSE FISSE	5.243.477,28	5.243.477,28	
RISORSE di cui all'art. 30 c. 3 lett. c CCNL 19/4/2004	797.648,49	-	
QUOTE PROVENTI LIBERA PROFESS. INTRAMURARIA	-	-	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	6.041.125,77	5.243.477,28	797.648,49
TOTALE COMPLESSIVO FONDI	33.671.579,47	32.038.932,83	1.632.646,64

1.4 MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

1.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Considerato che l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può fare riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

1.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E

1.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nella tabella seguente si riepiloga l'utilizzo delle risorse del fondo 2016, nonché la rilevazione delle risorse residue riferite agli anni precedenti e la relativa allocazione nel bilancio dell'esercizio 2016:

TOTALE FONDO ANNO 2016 (al netto delle risorse aggiuntive)		32.038.932,83
COSTI RILEVATI NEL PERIODO GENNAIO 2016 - FEBBRAIO 2017		- 31.189.012,04
di cui: RUOLO SANITARIO	- 22.206.657,51	
RUOLO TECNICO	- 6.458.339,79	
RUOLO AMMINISTRATIVO	- 2.524.014,74	
DISPONIBILITA' AL 28/2/2017		849.920,79
COSTI RILEVATI NEL PERIODO MARZO 2017 - GIUGNO 2017		- 153.808,13
DISPONIBILITA' RESIDUA PRESUNTA		696.112,66
RISORSE RESIDUE FONDO ANNI PRECEDENTI DISPONIBILI AL 28/2/2017		6.045.529,21
RISORSE RESIDUE COMPLESSIVE FONDI AL 30/6/2017		6.741.641,87
allocate in bilancio nei seguenti conti patrimoniali:		
DEBITI PERSONALE COMPARTO	6.741.641,87	

f.to Il Direttore Amministrativo - Dr. M. Sammartino