
ACCORDO SULLA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2016 DEL PERSONALE DEL COMPARTO

A seguito del parere favorevole espresso il 2 agosto 2017 dal Collegio Sindacale sul testo di “Ipotesi di accordo sulla finalizzazione delle risorse per l'anno 2016 del personale del Comparto” sottoscritto il 10 luglio 2017, in data **21 agosto 2017** presso la sede dell'AOUC, ha avuto luogo l'incontro:

TRA

La delegazione di parte pubblica, composta da:

Responsabile della delegazione dott. Matteo Sammartino	<u>Firmato</u>
Componente della delegazione dott. Luca Lavazza	<u>Firmato</u>
Componente della delegazione dott.ssa Angela Brandi	<u>Firmato</u>
Componente della delegazione dott.ssa Sandra Tazzioli	<u>Firmato</u>

E

La delegazione di parte sindacale, così composta:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP	<u>Firmato</u>
CISL FP	<u>Firmato</u>
UIL FPL	-
FIALS	<u>Firmato</u>
FSI	-

RSU AZIENDALE

Firmato

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'accordo in oggetto indicato, nel testo che segue.

Tenuto conto

- dell'accordo del 30 marzo 2016 sulla finalizzazione delle risorse contrattuali per l'anno 2015, sulle progressioni economiche orizzontali e sul sistema di valutazione annuale del personale correlato al salario di produttività per il personale dell'area del comparto;
- del provvedimento del Direttore Generale n. 182 del 30/03/2017 di integrazione della determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 per l'area del comparto;
- del provvedimento del Direttore Generale n. 223 del 12/04/2017 di determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 per l'area del comparto;
- delle regole di valutazione i cui principi sono contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali nonché dai recenti accordi aziendali;
- dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016);

Le parti dopo ampia discussione concordano quanto segue:

Art. 1

Fondi Contrattuali - Risorse disponibili anno 2016

Alla luce delle disposizioni innanzi citate la costituzione dei fondi per l'anno 2016 è stata determinata dall'Azienda con specifico provvedimento del Direttore Generale n. 223 del 12/04/2017, la cui consistenza complessiva per tale anno ammonta a complessivi **€ 32.038.932,83**, suddivisi nei singoli fondi come di seguito indicato:

- Art. 9 CCNL 31/7/2009 (ex art. 31 CCNL 19/04/2004) "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" **€ 17.952.205,06**.
- Art. 7 CCNL 31/7/2009 (ex art. 29 CCNL 19/04/2004) "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" **€ 8.843.250,49**;
- Art. 8 CCNL 31/7/2009 (ex art. 30 CCNL 19/04/2004) "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" **€ 5.243.477,28**;

Le risorse disponibili nei fondi contrattuali per gli anni anteriori al 2016, come quantificate nell'accordo del 30 marzo 2016, restano destinate agli impegni ivi previsti. I residui complessivi per l'anno 2016 ammontano ad **€ 653.559,25**.

Nel fondo destinato agli incentivi, per l'anno 2016 non viene considerato in via prudenziale, l'incremento delle risorse di cui all'art. 30 comma 3 lett. c) del CCNL 19.04.2004, in quanto sono attese al riguardo specifiche indicazioni regionali che, nel confermare l'inserimento di tali risorse nel fondo per l'incentivo alla produttività collettiva, potrebbero modificarne la consistenza.

Art. 2

Finalizzazione delle risorse disponibili

In considerazione del complessivo ammontare delle risorse sopra descritte e della consistenza del fondo delle fasce, preliminarmente le parti convengono che ricorrono le condizioni previste dall'accordo del 30 marzo 2016 per riconoscere, selettivamente, le progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1.1.2017 a tutto il personale in possesso dei requisiti individuati dalla presente intesa (vedi articolo 5). Il costo stimato di detta progressione ammonta a circa € **98.637,08**.

In applicazione dell'art. 2, secondo capoverso, dell'accordo del 30 marzo 2016, le parti confermano che, anche per gli anni successivi potranno essere programmate ulteriori selezioni per progressioni orizzontali sulla base delle risorse che si renderanno di volta in volta disponibili sul relativo fondo, e che riguarderanno preliminarmente quei dipendenti che progressivamente matureranno l'anzianità di servizio richiesta dalla presente intesa.

Art. 3

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – art. 8 del CCNL del 31/07/2009

Si conferma quanto concordato all'art. 3 dell'accordo del 30 marzo 2016 con la precisazione che, per l'anno 2016, alla luce delle risorse disponibili sopra illustrate, l'importo destinato all'erogazione del saldo di produttività equivarrà almeno al 10% delle risorse a disposizione per la retribuzione di produttività e mediamente delle quote teoriche individuali, cui andranno ad aggiungersi eventuali risorse che dovessero residuare a consuntivo al termine dell'applicazione delle previsioni del presente accordo e del summenzionato accordo del 30 marzo 2016 per arrivare, tendenzialmente, all'erogazione di un saldo del 20% nei prossimi esercizi.

Art. 4

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno – art. 7 del CCNL del 31/07/2009

Le parti confermano per il 2016 le modalità di impiego delle risorse previste dall'art. 4 dell'accordo del 30 marzo 2016, prevedendo una quota aggiuntiva per turno pari a 15 euro nei soli casi di effettiva e documentabile attivazione della reperibilità e riconoscendo invece una quota pari a 5 euro per ciascun turno di pronta disponibilità prestato in assenza di attivazione. L'incremento di 10 euro nei casi di effettiva chiamata rispetto ai turni di reperibilità non attivati potrà essere riparametrato in diminuzione

qualora a consuntivo non risultassero sufficienti le risorse complessive destinate all'istituto per un importo massimo di **€ 364.148,00**.

Art. 5

Criteri di selezione per le progressioni economiche orizzontali

Le parti confermano i criteri di selezione per le progressioni economiche orizzontali già individuati all'art. 6 dell'accordo del 30 marzo 2016, già peraltro a loro volta in parte previsti nel CCIA sottoscritto in data 10 luglio 2009 e dall'allegato 1 del CCIA sottoscritto il 26 settembre 2001, aggiornandoli come segue:

1. Rapporto di servizio a tempo indeterminato con l'AOU Careggi alla data del 31/12/2016.
2. Anzianità di servizio di almeno 6 anni nella fascia economica attualmente in godimento alla data del 31/12/2016 maturata all'interno del SSN.
3. Assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 2 anni dal 31/12/2014.
4. Non risultare assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione a tempo determinato da oltre un anno o per superamento periodo di prova in altri Enti o Aziende pubbliche.
5. Aver superato con esito positivo un percorso formativo dedicato in corso di definizione.

La UOC Amministrazione del Personale elaborerà l'elenco del personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, senza necessità di presentazione di apposita domanda da parte del dipendente.

Si richiama la disciplina in materia di debito orario già prevista nell'accordo del 30 marzo 2016.

Art. 6

Sistema di valutazione

Le parti confermano che la valutazione individuale del personale sarà svolta, per l'anno 2016, con effetti sul sistema incentivante (quota 10% legata alla performance individuale, da portare tendenzialmente al 20% nei successivi esercizi) secondo i principi ed i criteri definiti nel documento relativo al sistema di valutazione della performance individuale di cui al Provvedimento del Direttore Generale n. 257 del 21 aprile 2017.

Art. 7

Disposizioni finali

Con l'entrata in vigore del presente accordo s'intendono confermati anche per il 2017 gli istituti e le intese non esplicitamente richiamati dal presente atto e non superati dallo stesso.

Per l'Azienda

dott. Matteo Sammartino Firmato
dott. Luca Lavazza Firmato
dott.ssa Angela Brandi Firmato
dott.ssa Sandra Tazzioli Firmato

Per la R.S.U.

Firmato

Per le OO.SS. Territoriali

FP CGIL Firmato
CISL FP Firmato
UIL FPL -
FIALS Firmato
FSI -