



**Modulo 1 – Scheda 1.1.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	26/11/2018 (sottoscrizione ipotesi) – 10/12/2018 (sottoscrizione definitiva)	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	anno 2017 e 2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Sanitario - Presidente della delegazione dott.ssa Lucia Turco Direttore Amministrativo - Componente della delegazione dott.ssa Maria Chiara Innocenti Direttore Area Amministrativa - Componente della delegazione dott.ssa Sandra Tazzioli Direttore UOC Igiene e Organizzazione Ospedaliera - Componente della delegazione Dr. Fabrizio Niccolini Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali – Componente della delegazione dott. Gabriele Marconcini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA (rappresentanze sindacali aziendali) e Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO; CIMO; AARO; CGIL MEDICI; FASSID; ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI; FM aderente alla UIL FPL; FESMED	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'area IV – Dirigenza Medica	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Individuazione ed utilizzo risorse con determinazione delle stesse anni 2017 e 2018	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 23 del 5 dicembre 2018, rimessa in allegato alla presente relazione illustrativa.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	Così come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato il Piano triennale della performance 2017 -2019, approvato con provv. D.G. 256/2017 e oggetto di successivo aggiornamento a gennaio 2018

	<p><b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato con provv. DG 213/2017 il Programma triennale per la prevenzione della corruzione, la trasparenza e l'integrità per gli anni 2017 – 2019 e, successivamente è stato adottato provv. DG 95/2018 il Programma triennale per la prevenzione della corruzione, la trasparenza e l'integrità per gli anni 2018 – 2020 previsto dall'art. 1, comma 7, della Legge 190/2012</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" con la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE":</p> <p><i>esempi di riferimento:</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <i>nominativi e curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;</i></li><li>2. <i>curricula dei dirigenti ..., redatti in conformità al vigente modello europeo;</i></li><li>3. <i>retribuzioni dei dirigenti;</i></li><li>4. <i>incarichi conferiti ecc..</i></li></ol> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 27 giugno 2018 ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 per l'anno 2017 per quanto attiene la Performance organizzativa dell'Azienda e delle Strutture Aziendali, quella relativa alla Performance individuale del personale del comparto, rinviando la validazione della Performance individuale del personale appartenete alle aree dirigenziali, tuttora in corso di compimento, a conclusione della procedura valutativa.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		



---

**Modulo 2 - Relazione illustrativa dell' "accordo di individuazione ed utilizzo risorse con determinazione delle stesse anni 2017 e 2018" per l'Area della Dirigenza Medica**

Premesso:

- che il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e da ultimo, dal decreto-leggen. 75 del 25.05.2017 interviene specificatamente in materia di contrattazione e nel sistema partecipativo sindacale;
- che si è intervenuti nell'ambito definito dal comma 2 e 3bis dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.e dell'art. 4, comma 1, del CCNL 17 ottobre 2008 per l'individuazione e l'utilizzo delle risorse annuali;

Ciò premesso, con il presente accordosi rappresenta nel dettaglio quanto segue:

1. il campo di applicazione è quello descritto in premessa nell'accordo in esame;
2. con apposito atto formale sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2017 (provvedimento Direttore Generale n. 398 del 19 giugno 2018) e in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2018 (provvedimento Direttore Generale n. 507 del 1 agosto 2018); la consistenza dei suddetti fondi è descritta nella sotto riportata Relazione Tecnico – Finanziaria. Con provvedimento Direttore Generale n. 789 del 27 novembre 2018 è stata altresì effettuata una ricognizione amministrativa sulle risorse residue dei fondi contrattuali degli anni precedenti;
3. si prevede di determinare e finalizzare le risorse degli anni 2017 e 2018, destinate ai fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL del 6 maggio 2010 come da allegati 1) e 2) del CCIA in esame;
4. con riguardo alle alimentazioni annuali aggiuntive del fondo art. 11 con la misura massima dell'1% del monte salari anno 1997 per l'anno 2016, l'Azienda rimane in attesa di ricevere indicazioni da parte della Regione Toscana per l'eventuale alimentazione del fondo art. 11 del CCNL 06/05/2010.
5. i criteri individuati per l'erogazione delle quote di risultato dovranno tener conto di quanto declinato in proposito all'art. 2 dell'accordo del 22 agosto 2017 e alle precedenti disposizioni di contrattazione integrativa nel medesimo richiamati.

F.to Il Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali  
dott. Gabriele Marconcini

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI

Regione: Toscana

Sede: Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze

---

**Verbale n. 23 del COLLEGIO SINDACALE del 05/12/2018**

In data 05/12/2018 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

---

Presidente in rappresentanza di Università interessata

**LUCA BAGNOLI** Presente

---

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**ALESSIO DI COLA** Presente

---

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**CLAUDIO BARTOLUCCI MICELI** Presente

---

Componente in rappresentanza della Regione

**PIERO POCCIANI** Presente

---

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**LUIGI BRAITO** Presente

---

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Esame dell'elenco dei Provvedimenti del Direttore Generale n. 23/2018 e dell'elenco dei Provvedimenti Dirigenziali n. 23/2018. In merito ai Provvedimenti del Direttore Generale si estrae il terzo della lista e si procede all'esame dei seguenti atti (oltre agli estratti si esaminano anche quelli relativi a Personale e Area Tecnica): nn. 771, 772, 774, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 792, 795, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 807, 808, 810.

In merito ai Provvedimenti Dirigenziali si estrae il terzo della lista e si procede all'esame dei seguenti atti (oltre agli estratti si esaminano anche quelli relativi a Personale e Area Tecnica): nn. 414, 415, 416, 417, 418, 419, 421, 423, 424, 426, 429, 430, 431.

<b>ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO</b>

<b>ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO</b>

<b>RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI</b>
---

### Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Il Collegio in merito alla "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Area della Dirigenza Medica dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi - Individuazione ed utilizzo della risorse con determinazione delle stesse anni 2017 e 2018" siglato con le OOSS in data 26/11/2018, ne prende atto ed esprime parere favorevole in merito alla verificata compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01.

La seduta viene tolta alle ore 12.15                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

La prossima riunione del Collegio Sindacale è fissata per il giorno 19 dicembre 2018 alle ore 9,30.



## Relazione Tecnico – Finanziaria

### 1.1 MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Con Provvedimenti del Direttore Generale n. 398 del 19/06/2018 e n. 507 del 1/08/2018 sono stati costituiti i Fondi per l'anno 2017 e i provvisori per l'anno 2018. I fondi dell'anno 2018 nella presente relazione non vengono illustrati in quanto trattasi di una provvisoria costituzione degli stessi, che consiste in un mero ribaltamento degli importi previsti per l'anno 2017, salvo l'abbattimento dei fondi correlato al trasferimento presso altro ente di una unità di personale per un totale pari a € 16.220,82 così come descritto nella delibera del D.G. nr. 507 del 1/08/2018. Pertanto i fondi 2018 saranno rideterminati definitivamente a consuntivo in un successivo momento. Di seguito si rappresenta il dettaglio della costituzione dei fondi 2017 partendo dal consolidato al 31/12/2007, secondo lo schema previsto dalla tabella 15 del conto annuale.

#### 1.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### Fondo specificità medica, retrib.di posizione, equiparazione

-	<b>Risorse storiche consolidate</b>	
	Fondo specificità medica, retrib. di posizione, equiparazione (art. 9 c.1 CCNL 08/09)	<b>€ 12.910.329,17</b>
-	<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl</b>	
	Fondo specificità medica, retrib. di posizione, equiparazione (art. 9 c.2 e 3)	<b>€ 342.745,00</b>
-	<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
	RIA personale cessato (art. 47 c.4 CCNL 94.97)	<b>€ 1.417.744,27</b>
	Assegni personali personale cessato (art. 50 c.2 CCNL 98-01)	<b>€ 32.137,25</b>

#### 1.1.2 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

-	Decurtazione permanente ex art. 1 c.456 L. 147/2013	<b>€ 605.757,45</b>
-	Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 DLgs. 75/17)	<b>€ 669.019,41</b>
-	Altre decurtazioni del fondo parte fissa	<b>€ 57.930,73</b>

#### 1.1.3 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo specificità medica, retrib. di posizione, equiparazione sottoposto a certificazione

-	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>€ 14.702.955,69</b>
-	Totale Fondo anno 2017 sottoposto a certificazione	<b>€ 13.370.248,10</b>

- Totale risorse disponibili per l'anno 2017 € 13.370.248,10
- 

### **Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro**

- **Risorse storiche consolidate**  
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro (art. 10 c.1 CCNL 08/09) € 2.526.445,64

#### **1.1.4 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 DLgs. 75/17) € 43.296,33
- Altre decurtazioni del fondo parte fissa € 9.216,91

#### **1.1.5 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro sottoposto a certificazione**

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 2.526.445,64
- Totale Fondo anno 2017 sottoposto a certificazione € 2.473.932,40
- Totale risorse disponibili per l'anno 2017 € 2.473.932,40

### **Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione**

- **Risorse storiche consolidate**  
Fondo retribuzione di risultato (art. 11 c.1 CCNL 08/09) € 1.164.916,47
- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**  
Fondo retribuzione di risultato (art. 11c.2) € 114.375,00

#### **1.1.6 Sezione II - Risorse variabili**

- risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 € -

#### **1.1.7 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- Decurtazione permanente ex art. 1 c.456 L. 147/2013 € 13.965,39
- Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 DLgs. 75/17) € 21.725,55
- Altre decurtazioni del fondo parte fissa € 2.212,83

### 1.1.8 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.241.387,70
- Totale risorse variabili	€ -
- Totale Fondo anno 2017 sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti	€ 1.241.387,70
- Disponibilità residue anni precedenti destinate all'anno 2017	€ 105.000,52
- Disponibilità residue accertate su fondi artt.9 e 10 anno 2017	€ 210.000,00
- Totale risorse disponibili per l'anno 2017	€ 1.556.388,22

### 1.1.9 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 1.2 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI

### 1.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	0
--	---

### 1.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Totale risorse destinate alla retribuzione di posizione per l'anno 2017	€ 13.370.248,10
- Totale risorse destinate alla retribuzione dell'accessorio per l'anno 2017	€ 2.473.392,40
- Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2017	€ 1.556.388,22
- <b>Totale risorse specificatamente regolate dall'accordo</b>	<b>€ 17.400.028,72</b>

### 1.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

### 1.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 1.2.1	€ 0
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 1.2.2	€ 17.400.028,72

- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 1.2.3 0
  
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 17.400.028,72**

### 1.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### 1.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;**
- b) **Si attesta che l'accordo in esame attiene al pagamento:**
  - *del valore delle risorse disponibili nell'ambito della finalizzazione "Retribuzione di posizione (minima unificata e variabile aziendale)" di € 300.000,00 destinato alla rivalutazione della graduazione degli incarichi in essere , con decorrenza 01/01/2017; con le predette risorse è stimata una rivalutazione economica della graduazione degli incarichi di circa il 5,8% a partire dagli incarichi superiori alla lettera L dell'attuale regolamento incarichi.*
  - *del valore delle risorse disponibili nell'ambito della finalizzazione "Compensi per lavoro straordinario" di € 242.287,33 destinato alla corresponsione di un turno di guardia notturna ferialo o diurna festiva per ciascun dirigente medico che lo abbia svolto e che presenti al 31/12/2017 una eccedenza oraria almeno pari a 12 ore.*
  - *della retribuzione di risultato, che viene quantificata in relazione alla valutazione della performance che deve avvenire, per l'anno 2017, in coerenza alla percentuale del raggiungimento degli obiettivi di struttura e individuale, rapportata alla pesatura dell'incarico ricoperto dal dirigente medico;*
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) – **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

## 1.3 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

<u>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa</u>	
(ART. 9 C.C.N.L. 06.05.2010 )	
FONDO 2017	13.370.248,10
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	13.370.248,10



<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	
Retribuzione di posizione minima unificata e variabile aziendale	6.042.894,58
Specifico trattamento	14.331,66
Specificità medica	6.930.796,25
Indennità di struttura complessa	382.225,61
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>13.370.248,10</b>

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b> (Art. 10 CCNL 06.05.2010 )	
<b>FONDO 2017</b>	<b>2.473.932,40</b>
<b>TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>	<b>2.473.932,40</b>
<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	
Compensi per lavoro straordinario	494.786,48
Particolari condizioni di lavoro	1.979.145,92
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>2.473.932,40</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b> (Art.11 CCNL 06.05.2010 )	
<b>FONDO 2017</b>	<b>1.241.387,70</b>
Alimentazione temporanea con risorse residue accertate a consuntive su fondi anno precedente	105.000,52
Alimentazione temporanea con le risorse residue accertate a fine anno su Fondi artt. 9 e 10 presente anno	210.000,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>	<b>1.556.388,22</b>

### CONFRONTO FONDI ANNI 2016 – 2017

	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>
<b>FONDO POSIZIONE</b>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	12.910.329,17	12.910.329,17
INCREMENTI CCNL 06-09	342.745,00	342.745,00
RIA PERSONALE CESSATO	1.251.839,88	1.417.744,27
ASS. PERSONALE CESSATO	27.246,66	32.137,25
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	- 481.226,02	- 481.226,02
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	- 124.531,43	- 124.531,43
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	- 57.930,73	- 57.930,73
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (art. 1 c.236 L.208/2016)	- 264.231,48	- 264.231,48
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c.236 L.208/2016)	- 233.992,95	- 233.992,95
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2016 (art. 23 comma 2 L.75/2017)	-	- 170.794,98
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>13.370.248,10</b>	<b>13.370.248,10</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO</b>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	2.526.445,64	2.526.445,64
ALTRE DEC FONDO/PARTE FISSA	- 9.216,91	- 9.216,91
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c.236 L.208/2016)	- 43.296,33	- 43.296,33
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>2.473.932,40</b>	<b>2.473.932,40</b>
<b>FONDO RISULTATO</b>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	1.164.916,47	1.164.916,47
INCREMENTI CCNL 06-09	114.375,00	114.375,00
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	- 13.965,39	- 13.965,39
ALTRE DEC FONDO/PARTE FISSA	- 2.212,83	- 2.212,83
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c.236 L.208/2016)	- 21.725,55	- 21.725,55
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>1.241.387,70</b>	<b>1.241.387,70</b>
RISORSE di cui all'art. 30 c. 3 lett. c CCNL 19/4/2004	-	-
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>1.241.387,70</b>	<b>1.241.387,70</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDI</b>	<b>17.085.568,20</b>	<b>17.085.568,20</b>

#### **1.4 MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

##### **1.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Considerato che l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può fare riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

In relazione ai costi relativi al personale della dirigenza si precisa che gli stessi risultano compresi nel costo totale del personale dirigente medico, di cui al bilancio di previsione dell'AOUC adottato con atto del DG n° 759 del 19/12/2017, approvato dalla GRT con proprio atto n° 574 del 29/05/2018.



---

**1.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

**E**

**1.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Per quanto riguarda la disponibilità finanziaria per la remunerazione delle retribuzioni previste nell'accordo in esame relative all'anno 2017 si precisa, anche in base alla modalità di contabilizzazione indicata al precedente punto 1.4.1, che tali somme sono allocate nel bilancio al conto patrimoniale "33120134 - DEBITI PERSONALE MEDICO".

F.to Il Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali  
dott. Gabriele Marconcini