



**Modulo 1 – Scheda 1.1.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		4/11/2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amm.vo - Responsabile della delegazione dott. Paolo Cordioli Direttore Sanitario - Componente della delegazione dott. ssa Maria Teresa Mechi Direttore Dipartimento Amm.vo - Componente della delegazione dott.ssa Paola Lombardi Direttore di Presidio - Componente della delegazione Dr. Fabrizio Niccolini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA (rappresentanze sindacali aziendali) e Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO; CIMO; AAROI; CGIL MEDICI; CISL MEDICI; FASSID; ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI; FM aderente alla UIL FPL; FESMED
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'area IV – Dirigenza Medica
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Retribuzione di risultato per l'anno 2014 e preaccordo 2015
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Verbale n. 20 del 23 settembre 20'14  A seguito di parere parzialmente negativo espresso dallo stesso C:S., le parti hanno sottoscritto un accordo di modifica dell'ipotesi sottoscritta il 5 settembre 2014.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <i>L'Azienda adotta annualmente il Budget, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <i>Si, approvato con deliberazione n. 58 del 31/01/2014; pubblicato sul sito WEB dell'Azienda.</i>



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <i>Sì, ma, considerato quanto sopra, esclusivamente in riferimento ai seguenti dati:</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <i>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ;</i></li><li>2. <i>nominativi e curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;</i></li><li>3. <i>curricula dei dirigenti ..., redatti in conformità al vigente modello europeo;</i></li><li>4. <i>retribuzioni dei dirigenti. Si evidenzia in particolare che in data 24/02/2014 sono state pubblicate le retribuzioni relative all'anno 2013, con le nuove modalità di rilevazione fissate dagli art. 15 e 41, comma 3, del D.lgs. n. 33/2013;</i></li><li>5. <i>incarichi conferiti.</i></li></ol> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <i>Si per l'anno 2013, mentre per l'anno 2014 sarà formalizzata la Verifica del budget, con la quale saranno evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.</i></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## **Modulo 2 - Relazione illustrativa dell' "accordo sulla retribuzione di risultato per l'area della Dirigenza Medica, anno 2014 e preaccordo 2015"**

Premesso:

- che il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e da ultimo, dal decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con la legge 7 agosto n. 135/2012 interviene specificatamente in materie di contrattazione e nel sistema partecipativo sindacale;
- che si è intervenuti nell'ambito definito dal comma 2 e 3bis dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 4 comma 1 CCNL 17 ottobre 2008 per l'individuazione e l'utilizzo delle risorse annuali;

Ciò premesso, con il presente accordo si rappresenta nel dettaglio quanto segue:

1. il campo di applicazione è quello descritto in premessa nell'accordo in esame;
2. con apposito atto formale sono stati costituiti i fondi contrattuali 2013 (Allegato 1 dell'ipotesi di accordo); la consistenza del fondo di risultato è descritto nella sotto riportata Relazione Tecnico – Finanziaria;
3. si prevede, relativamente all'utilizzo dei residui la cui consistenza è descritta nell'allegato 2, di utilizzare quota parte i residui dei fondi ante 2012 e anno 2012, da distribuirsi a conguaglio retribuzione di risultato per l'anno 2014; dopo detta erogazione le risorse residue 2013 e a quelle 2014 che resteranno disponibili saranno destinate alla rideterminazione delle quote individuali per l'anno 2015 ;
4. quota parte delle risorse di cui all'art. 52 comma 5 lette.b) del CCNL 8.06.2000 che si dovessero rendere disponibili nell'anno 2014 saranno destinate nell'anno 2015 per progetti speciali previo accordo fra le parti;
5. la consistenza delle risorse residue utilizzabili per il 2014 afferenti al fondo di risultato è quella descritta all'art. 2 comma 5 dell'accordo in esame;
6. la modalità operativa per il calcolo degli incentivi per la Dirigenza Medica avverrà secondo quanto descritto nell'allegato 3) le cui quote individuali annue saranno calcolate tenendo conto di una parte fissa e di una parte variabile secondo il dettaglio tecnico descritto all'art.3 comma 1 dell'accordo in esame; i valori annui saranno costituiti dalla quota per gli obiettivi di budget e da quella per la prestazione individuale; nel precisare che la normativa contrattuale prevede che i fondi devono essere integralmente utilizzati, le parti hanno convenuto, limitatamente al biennio 2014-2015 di utilizzare interamente le risorse allocate nel fondo dei rispettivi esercizi, previa certificazione da parte dell'OIV rispetto alla valutazione e alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi; eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili saranno riassegnate ai fondi di pertinenza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
7. l'erogazione del saldo di risultato non prevede più l'erogazione di quote mensili in acconto, è comunque prevista l'erogazione di una quota per il primo stato di avanzamento semestrale certificato dall'OIV per la sola componente della performance organizzativa, al termine dell'anno e presumibilmente acquisite tutte le valutazioni necessarie, si procederà al saldo finale secondo le



- date individuate nell'accordo. Qualora in sede di valutazione finale il risultato del dirigente fosse negativo, la quota già erogata per il primo semestre dovrà essere recuperata;
8. i criteri individuati per l'erogazione delle quote dovrà tener conto della effettiva presenza in servizio;
  9. Al fine di adempiere a quanto previsto dagli articoli 4 e 18, comma 2, della L. 150/2009 nonché delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta Regionale Toscana (allegato 4) le parti hanno condiviso la necessità di definire un sistema di valutazione per l'anno 2014 che tenga conto della valutazione della performance organizzativa, la quale dovrà avvenire in coerenza alla percentuale degli obiettivi di struttura, mentre per quanto attiene alla valutazione della performance individuale l'Azienda si impegna a presentare entro il 2014 un proposta che tenga conto delle indicazioni regionali (allegato 4).
  10. alla luce del nuovo Atto aziendale approvato il 6 agosto 2014 le parti condividono la necessità di utilizzare il fondo di posizione per la sua finalità nella rimodulazione e nella rivalutazione degli incarichi aziendali.

Il Direttore ad interim  
f.to Dr. P. Cordioli



## Relazione Tecnico – Finanziaria

### 1.1 MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Con Provvedimento del Direttore Generale n. 557 del 12/8/2014 sono stati costituiti i Fondi per l'anno 2013 (vedi allegato 1 all'ipotesi di accordo in esame). Di seguito si rappresenta il dettaglio della costituzione del fondo per la retribuzione di risultato partendo dal consolidato al 31/12/2007, secondo lo schema previsto dalla tabella 15 del conto annuale.

#### 1.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- <b>Risorse storiche consolidate</b>	
Fondo retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 1.164.916,47
- <b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl</b>	
Fondo retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 114.375,00
- <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
RIA personale cessato	-
Assegni personali personale cessato	-

#### 1.1.2 Sezione II - Risorse variabili

risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000	€ 385.558,81
---	--------------

#### 1.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Applicazione prima parte articolo 9 comma 2 bis Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010	-
Applicazione seconda parte articolo 9 comma 2 bis Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 (in base ai criteri esplicitati nel documento della Conferenza Stato Regioni del 10/02/2011 modificato con documento del 13/10/2011)	€ 13.965,39

#### 1.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato sottoposto a certificazione

a. <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	€ 1.265.326,08
b. <u>Totale risorse variabili</u>	€ 385.558,81
c. <u>Totale Fondo anno 2013 sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma	



delle due voci precedenti	€ 1.650.884,89
d. <u>Disponibilità residue anni precedenti destinate all'anno 2014</u>	€ 820.172,81
e. <u>Decurtazioni risorse variabili non ancora prevedibili per l'anno 2014</u>	€ 385.558,81-
f. <u>Totale risorse disponibili per l'anno 2014</u>	€ 2.085.498,89

### 1.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 1.2 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

### 1.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione **0**

### 1.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2014 € 2.085.498,89  
**Totale risorse specificatamente regolate dall'accordo € 2.085.498,89**

### 1.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

### 1.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 1.2.1 **0**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 1.2.2 **€ 2.085.498,89**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 1.2.3 **0**
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 2.085.498,89**

### 1.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### 1.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**
- b. **Si attesta che l'accordo in esame attiene al pagamento della retribuzione di risultato, che viene quantificata in relazione alla valutazione della performance organizzativa che deve avvenire, per l'anno 2014, in coerenza alla percentuale del raggiungimento degli obiettivi di struttura, rapportata alla pesatura dell'incarico ricoperto dal dirigente medica;**
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) – **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

### 1.3 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

RISORSE DISPONIBILI		DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	
fondi costituiti anno 2013		SEZIONE I	-
al netto delle risorse variabili	1.265.326,08	SEZIONE II	2.085.498,89
Disponibilità residue anni precedenti		SEZIONE III	-
destinate all'anno 2014	820.172,81		
<b>TOTALE</b>	<b>2.085.498,89</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.085.498,89</b>



**CONFRONTO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2012 – 2013**

	<b>ANNO 2012</b>	<b>ANNO 2013</b>	<b>VARIAZIONI</b>
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	1.164.916,47	1.164.916,47	
INCREMENTI CCNL 06-09	114.375,00	114.375,00	
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA			
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)			
DEC FONDO /PARTE FISSA RID PERS CESS (art.9 c.2bis L122/10)	- 22.308,72	- 13.965,39	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA			
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>1.256.982,75</b>	<b>1.265.326,08</b>	
RISORSE di cui all'art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000	385.558,81	385.558,81	
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>1.642.541,56</b>	<b>1.650.884,89</b>	<b>+ 8.343,33</b>

**1.4 MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**1.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Considerato che l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può fare riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

In relazione ai costi relativi alla retribuzione di risultato per l'anno 2014 si precisa che gli stessi risultano compresi nel costo totale del personale dirigente medico, di cui al bilancio di previsione dell'AOUC adottato con atto del DG n°25 del 25/01/2014, approvato dalla G RT con proprio atto n°190 del 10/03/2014.



**1.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

**E**

**1.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Per quanto riguarda le disponibilità residue di anni precedenti (pari ad € 820.172,81 destinate a remunerare la retribuzione di risultato per l'anno 2014) si precisa, anche in base alla modalità di contabilizzazione indicata al precedente punto 1.4.1, che tali somme sono allocate nel bilancio al conto patrimoniale "33120134 - DEBITI PERSONALE MEDICO", mentre i costi relativi all'esercizio 2014 sono rilevati nel conto economico "56040001 INCENTIVI ALLA PRODUTTIVITA' PERSONALE MEDICO"

Il Direttore ad interim  
f.to Dr. P. Cordioli