
INFORMAZIONI PERSONALI Beni Oliviero

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

01/01/2019 Revisore Legale

Presidente Collegio Sindacale Società Blue Meta S.p.A

Componente Collegio Sindacale Società Asco TLC S.p.A

10/01/2017 al 31/12/2018

Azienda socio sanitaria ULSS2 "Marca Trevigiana"

Via S. Ambrogio di Fiera, 37 – 31100 Treviso

Azienda Socio Sanitaria pubblica

Coordinatore dei servizi socio sanitari

01/02/2016 al 31/12/2016

Azienda socio sanitaria ULSS7

Via Lubin, 16 – 31053 Pieve di Soligo (TV)

Azienda Socio Sanitaria pubblica

Direttore Amministrativo

01/02/2013 al 31/01/2016

Azienda socio sanitaria ULSS9

Via S. Ambrogio di Fiera, 37 – 31100 Treviso

Azienda Socio Sanitaria pubblica

Direttore Amministrativo

01/11/2010 al 31/01/2013

Azienda socio sanitaria ULSS9

Borgo Cavalli, 42 – 31100 Treviso

Azienda Socio Sanitaria pubblica

Dirigente Amministrativo – Direttore Dipartimento Risorse Materiali, Finanziarie e per i servizi Tecnici

01/04/2010 al 31/10/2010

Azienda USL di Ferrara

via A. Cassoli, 30 - Ferrara

Azienda Sanitaria Pubblica

Dirigente Amministrativo

Direttore Dipartimento Amministrativo Unico (Affari Generali, Risorse Umane, Economico Finanziario)

01/08/2004 al 31/03/2010

Azienda USL di Ferrara

via A. Cassoli, 30 - Ferrara

Azienda Sanitaria Pubblica

Dirigente Amministrativo

Direttore Dipartimento Economico Finanziario

01/08/2002 - 31/07/2004

Azienda USL di Ferrara

via A. Cassoli, 30 - Ferrara

Azienda Sanitaria Pubblica

Dirigente Amministrativo

Direttore Unità Complessa Programmazione e Bilancio

01/04/2000 al 23/06/2002

Comune di Montebelluna

Corso Mazzini, 118 - Montebelluna (TV)

Ente locale

Dirigente Amministrativo

Dirigente settore Economico Finanziario e Controllo di Gestione

01/01/1995 al 31/03/2000

Libera professione

Consulenza e formazione

Consulente in organizzazione aziendale

Consulente e formatore per enti e aziende pubbliche su Controllo di gestione e organizzazione aziendale

01/01/1985 al 31/12/1994

SI.GE.A srl sistemi gestionali avanzati - Mestre- Venezia

Consulenza e formazione

Socio

Consulenza e formatore per enti e aziende pubbliche su Controllo di gestione e organizzazione aziendale

01/01/1981 - 31/12/1993

C.U.O.A. - Consorzio Universitario per gli studi di organizzazione Aziendale

Altavilla (VI)

Business School

Docente e responsabile didattico

Docente di "programmazione e Controllo di gestione nelle Amministrazioni Pubbliche" e componente della direzione didattica e organizzativa della Divisione Pubblica Amministrazione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

16/12/2013

Regione del Veneto

Corso per le Direzioni generali delle aziende socio sanitarie ed ospedaliere del Veneto

01/01/1982

C.U.O.A. - Consorzio Universitario per gli studi di organizzazione Aziendale

Altavilla (VI)

Docente nella materia "programmazione e Controllo di gestione nelle Amministrazioni Pubbliche"

01/07/1980

Università Ca' Foscari di Venezia

Laurea in Economia Aziendale

ULTERIORI PROFESSIONALITÀ ED INFORMAZIONI

- Revisore Legale n. 155813 con D.M. 28/07/2009.
- Iscritto all'elenco regionale dei Revisori nelle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IPAB) operanti nel Veneto (decreto del Direttore della Direzione Servizi Sociali n. 15 del 6/9/2017 – n. 83 del 22/08/2018).
- Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliera di Padova;
- Incarico di Revisore del Comune di Spresiano (TV) dal 25/04/2012 al 09/06/2015
- Iscritto al n. 4456, fascia 3, dell'elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance – Dipartimento della Funzione Pubblica

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Professore a contratto nell'Università di Ferrara - Facoltà di Economia, corso di laurea in Economia delle Amministrazioni Pubbliche, corso integrativo "Management Pubblico". Anni accademici dal 2001 al 2011;
- Componente dei Gruppi di lavoro regionali su:
 - applicazione di un sistema di controllo interno delle aziende sanitarie della Regione Veneto;
 - definizione e applicazione del sistema di contabilità analitica unificata nel sistema regionale sanitario.

Pubblicazioni

F. Rocco - O. Beni, Il nuovo codice dei contratti pubblici e il trust: i lineamenti per una possibile convivenza, anno 2006;

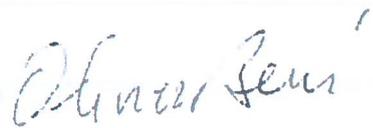
F. Badia - O. Beni - F. Donato, Le nuove prospettive strategiche, competitive e manageriali in tema di servizi pubblici locali a rilevanza economica in un contesto di cambiamento, Collana Quaderni di Dipartimento di Economia Istituzioni Territorio, Università degli Studi di Ferrara, anno 2005;

O. Beni - E. Bracci - F. Donato, Gli enti locali verso logiche di public governance: elementi di management pubblico, Collana Quaderni di Dipartimento di Economia Istituzioni Territorio, Università degli Studi di Ferrara, anno 2002.

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali

Data 29/11/2019

FIRMA



RELAZIONE

Esperienze Professionali più significative in tema di valutazione e controllo nelle pubbliche amministrazioni:

‡ **CUOA – Consorzio Universitario per gli studi di organizzazione aziendale (1981-1993)**
Villa Valmarana –Morosini, Altavilla (VI)

La collaborazione professionale ha riguardato:

- la progettazione e la realizzazione di progetti di formazione e ricerca rivolti al personale degli enti pubblici. In particolare a dirigenti e funzionari delle regioni, degli enti locali e delle aziende sanitarie
- la docenza nelle predette iniziative di formazione per l'area didattica: Programmazione e Controllo di gestione , Bilancio e contabilità degli enti e aziende pubblici

‡ **Università degli studi di Ferrara**

Professore a contratto nella Facoltà di Economia, corso di laurea in Economia delle Amministrazioni Pubbliche, corso integrativo "Management Pubblico". **Anni accademici dal 2001 al 2011.**

‡ **Comune di Montebelluna (TV)**

Dipendenti: 202 (1996)

Incarico di collaborazione (10.1.96 – 31.3.2000) così formalizzato:

"Istituzione e organizzazione del Nucleo Interno di Valutazione per il controllo della gestione dell'ente", nello specifico:

- costituzione e gestione del servizio Controllo di gestione
- Componente unico del Nucleo di valutazione
- predisposizione dei documenti di programmazione e del Piano Esecutivo di gestione
- analisi organizzativa (analisi per processi) e riorganizzazione della struttura comunale

↓ **Azienda USL di Ferrara**

Via Cassoli, 30 – Ferrara

Dipendenti 2.840

Componente del Nucleo di Valutazione Aziendale (2002-2010)

- Sinteticamente, l'attività del NVA è stata: valutazione della performance dei dirigenti, valutazione degli obiettivi di risultato degli stessi, valutazione annuale delle Posizioni Organizzative dell'Area Comparto, funzioni di consulenza finalizzata alla realizzazione degli obiettivi, compiti di valutazione strategica (supporto Direzione nel *decision making*)

↓ **Comune di Romano d'Ezzelino (VI)**

Dipendenti 46

1. Componente Unico del Nucleo di Valutazione (2006-2011)

L'attività svolta ha riguardato:

- Elaborazione e attuazione del sistema di controllo di gestione, con i suoi primi strumenti predisposti e funzionanti, quali: Il piano dei centri di responsabilità e Il piano Esecutivo di gestione;
- Approntamento e gestione di un sistema di valutazione dei risultati, definito, in particolare sull'individuazione di: un piano dettagliato degli obiettivi specifici per i settori di attività, con particolare riguardo per le attività che direttamente soddisfano i bisogni dei cittadini, le risorse destinate alla loro realizzazione, la valutazione delle responsabilità gestionali, il monitoraggio dell'avanzamento delle attività.

2. Componente unico Organismo Indipendente di Valutazione (2011-2013)

L'attività svolta ha riguardato:

- L'elaborazione e approntamento del Sistema di valutazione delle performance organizzativa e individuale centrato su:
- Il Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio.
- La Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti
- Elaborazione del regolamento sul Sistema di valutazione delle performance organizzativa e individuale,

- Intervento di riorganizzazione della struttura comunale centrato sullo svolgimento dei processi operativi, le interrelazioni tra i settori, la funzione di governo e le forme di coordinamento.

± **Unione Comuni Cassola e Mussolente (VI) (periodo 2008-2013)**

Dipendenti: 32

l'attività di collaborazione con l'Unione è iniziata nell'anno 2008 con l'incarico di organo di controllo interno che stabiliva un incarico triennale a decorrere dall' 01.10.2008:

Successivamente con delibera sono stato nominato componente unico dell'O.I.V. per il triennio 2010-2013.

Nell'intero periodo considerato dalle due delibere (2008-2011) l'attività di collaborazione ha riguardato i seguenti ambiti:

Controllo di congruità di tutte le deliberazioni in merito al raccordo delle stesse con i documenti di programmazione e con il Piano Esecutivo di Gestione;

- Verifica della stesura degli atti amministrativi più significativi;
- Verifica della predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione (incontri con il Direttore Generale);
- Valutazione del personale in merito alla retribuzione annuale di risultato;
- Elaborazione e approntamento del nuovo sistema di valutazione

Azienda Ospedaliera Universitaria di Padova

Dipendenti 4.700

Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (1.03.2013-15.10.2019)

Funzioni e compiti svolti, oltre a quelli normativamente stabiliti:

- Collaborazione per la stesura del Piano delle Performance
- Azioni di monitoraggio e proposte di miglioramento del ciclo di gestione delle performance
- Misurazione e valutazione della performance
- elaborazione del documento di validazione della relazione sulla performance
- verifica del funzionamento del sistema di valutazione
- verifica processo di budget e valutazione del sistema di premialità
- elaborazione della relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

- verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione del sistema premiante
- collaborazione con il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità”
- indagini sul livello di benessere organizzativo

Spresiano, 28 novembre 2019

Firma

Olivero Scari