

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Data di sottoscrizione	16/06/2021 (sottoscrizione ipotesi); 13/07/2021 (sottoscrizione definitiva)	
Periodo temporale di vigenza	Individuazione ed utilizzo risorse con determinazione delle stesse anni 2020 e 2021 e sequenza contrattuale integrativa del CCIA sottoscritto in data 27 marzo 2019	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore Amministrativo - Presidente della delegazione dott.ssa Maria Chiara Innocenti</p> <p>Direttore Sanitario - Componente della delegazione dott.ssa Maria Teresa Mechi</p> <p>Direttore UOC Amministrazione del personale - Componente della delegazione dott. Matteo Sammartino</p> <p>Direttore Dipartimento per le Professioni Sanitarie - Componente della delegazione dott.ssa Angela Brandi</p> <p>Direttore UOC Direzione Operativa - Componente della delegazione dott.ssa Natalia Lombardi</p> <p>Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali – Componente della delegazione dott. Gabriele Marconcini</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU e Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL; FIALS; CISL FP; UIL FPL; FSI; NURSING UP</p>	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi (di seguito CCIA) "Individuazione ed utilizzo risorse con determinazione delle stesse anni 2020 e 2021 e sequenza contrattuale integrativa del CCIA sottoscritto in data 27 marzo 2019"	
Rispetto dell' iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 14 del 6 luglio 2021, rimessa in allegato alla presente relazione illustrativa.



	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Così come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono stati adottati il Piano triennale della performance 2020-2022, approvato con provvedimento del Direttore Generale n. 81 del 31/01/2020 e il Piano triennale della performance 2021-2023, approvato con provvedimento del Direttore Generale n. 76 del 01/02/2021</p>
		<p>Sono stati adottati negli anni 2020 e 2021 con provvedimento del Direttore Generale n. 80/2020 il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022 e con provvedimento del Direttore Generale n. 200/2021 il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023, come previsto dall'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" con la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", <i>esempi di riferimento:</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. <i>nominativi e curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14 d.lgs 150/2009;</i>2. <i>curricula dei dirigenti, redatti in conformità al vigente modello europeo;</i>3. <i>retribuzioni dei dirigenti;</i>4. <i>incarichi conferiti ecc...</i>
		<p>La Relazione della Performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV in data 29 gennaio 2021 ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 per quanto attiene la Performance organizzativa dell'Azienda e delle Strutture Aziendali e la Performance individuale del personale del comparto. La relazione della Performance per l'anno 2020 è di prossima presentazione all'OIV entro il 30 giugno 2021</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Relazione illustrativa del “Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2020-2021 e sequenza contrattuale integrativa del CCIA sottoscritto in data 27 marzo 2019 del personale del comparto dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi”

Premesso che:

- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e da ultimo, dal decreto-legge n. 75 del 25.05.2017 interviene specificatamente in materia di contrattazione e nel sistema partecipativo sindacale;
- si è intervenuti sulle diverse modalità di utilizzo all’interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) previsti dal medesimo CCNL;
- Con appositi atti formali sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali:
 - per l’anno 2017 con provvedimento del Direttore Generale n. 486 del 26 luglio 2018 (rettifica precedente provvedimento n. 397 del 19 giugno 2018);
 - per l’anno 2018 con provvedimento del Direttore Generale n. 709 dell’8 ottobre 2019;
 - per l’anno 2019 con provvedimento del Direttore Generale n. 407 del 6 agosto 2020;
 - per l’anno 2020 con provvedimento del Direttore Generale n. 319 dell’11/06/2021; con il medesimo atto sono stati determinati provvisoriamente i fondi per l’anno 2021.La consistenza dei fondi sopra richiamati è descritta nella Relazione Tecnico - Finanziaria.
- Si prevede di individuare ed utilizzare le risorse disponibili per gli anni 2020 e 2021 come definito in dettaglio negli allegati di lettere D) e E) del CCIA in esame; inoltre, per finalità espositive e di raccordo con il precedente CCIA, tenuto conto dell’aggiornamento della spesa e dei conseguenti residui, sono altresì riportati negli allegati di lettere A), B) e C) rispettivamente i fondi delle annualità 2017, 2018 e 2019;
- L’accordo oggetto della presente relazione illustrativa intende aggiornare il CCIA del 27/03/2019 al fine di ottenere un unico testo di riferimento; pertanto, per tutto quanto non trattato nell’accordo in esame, è confermato quanto disposto dal precedente CCIA del 27/03/2019.

Ciò premesso, si rappresenta nel dettaglio quanto segue:

1. Agli artt. 1 e 2 del CCIA in esame sono descritti il campo di applicazione, la durata e la decorrenza dello stesso.
2. All’art. 3 del CCIA in esame si prevede di individuare ed impiegare le risorse disponibili per gli anni 2020 e 2021 per l’utilizzo dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, rinviando agli allegati di lettere D) e E) l’illustrazione dettagliata dell’utilizzazione delle

risorse. Al medesimo articolo si evidenzia che negli allegati di lettere A), B) e C) al CCIA in esame, per finalità espositive e di raccordo con il precedente CCIA e tenuto conto dell'aggiornamento della spesa e dei conseguenti residui; sono altresì riportati rispettivamente i fondi delle annualità 2017, 2018 e 2019.

3. All'articolo 4 del CCIA in esame sono riportate le disposizioni della sequenza contrattuale integrativa del CCIA 27/03/2019.

In particolare:

- **comma 1:** viene recepita la rettifica già esplicitata nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCIA 27/03/2019;
- **comma 2:** viene integrato l'art. 7, comma 3 del CCIA 27/03/2019, prevedendo una diversa modalità di pagamento dell'acconto mensile del premio Careggi Base, che viene posticipato di una mensilità rispetto alla competenza (primo acconto a Febbraio, ultimo acconto a Gennaio dell'anno successivo), correlando le prime sei mensilità all'assegnazione degli obiettivi e le successive alle verifiche intermedie dell'andamento della performance organizzativa e/o individuale,- fermo rimanendo il conguaglio a saldo in relazione alle risultanze della valutazione a fine anno;
- **comma 3:** viene integrato il comma 5 dell'art. 8 del CCIA 27/03/2019 facendo decorrere l'applicazione della rimodulazione del premio per assenze dal 01/01/2020, al fine di garantire l'uniformità del sistema di calcolo del premio in relazione alle assenze per l'intero anno 2020. Viene inoltre inserito, tra le fattispecie dei motivi di assenza che non contribuiscono al raggiungimento del tetto oltre il quale si applica la riduzione del premio Careggi Base, il "permesso sindacale". Viene altresì previsto che, dalla annualità successiva a quella di entrata in vigore del CCIA 27/03/2019, in correlazione alle armonizzazioni operate tra i pagamenti in acconto dei premi della performance e il legame tra questi e la valutazione, ulteriormente rafforzato con l'integrazione di cui all'art. 7, comma 3, del medesimo CCIA - operata dall'art. 4, comma 2, del CCIA in esame, riguardo all'erogazione posticipata degli acconti, ai premi della performance, non viene più applicata la decurtazione di cui alla Legge 6 agosto 2008 nr. 133;
- **comma 4:** viene sostituito il comma 4 dell'art. 10 del CCIA 27/03/2019, uniformando le modalità di incentivazione previste per le funzioni tecniche a quanto già stabilito dall'art. 11 comma 4 per il personale avvocato della AOUC; vengono soppressi i commi 7 e 8 dell'art. 10;
- **comma 5:** vengono soppressi i commi 5 e 6 dell'art. 11 che prevedeva, in caso di compensi superiori a € 15.000,00 del personale avvocato della AOUC, la compensazione per la parte eccedente con il premio della performance e la conseguente disponibilità sul fondo contrattuale di cui all'art. 81 del CCNL;
- **comma 6:** viene integrato il comma 4 dell'art. 13 del CCIA 27/03/2019 al fine di ricomprendere eventuali indicazioni regionali o ulteriori specifiche che prevedano lo

- svolgimento delle attività correlate all'esecuzione di progetti finanziati durante l'orario di lavoro contrattualmente dovuto;
- **comma 7:** viene data attuazione a quanto previsto dall'art. 22 del CCIA 27/03/2019 circa la disciplina ed i criteri di riconoscimento dei tempi di vestizione e svestizione e tempi di passaggio di consegne. Viene confermata la tempistica già prevista dai commi 11 e 12 dell'art. 27 CCNL 21/05/2018 - tempo massimo di 10 e 15 minuti – mentre viene definita l'elevazione dei tempi massimi di vestizione e svestizione e dei tempi per il passaggio di consegne da 15 a 19 minuti per i profili infermieristico, ostetrico, perfusionista e OSS assegnati alle piattaforme degenze e blocchi operatori;
 - **comma 8:** vengono confermati i precedenti profili e individuati ulteriori operatori del ruolo sanitario - il Collaboratore Professionale sanitario (D) ed il Collaboratore Professionale sanitario senior (DS) Fisioterapista ed il Tecnico di Neurofisiopatologia - a cui corrispondere le indennità previste dall'art. 86, comma 6 del CCNL, specificando che la spesa deve rimanere nei "limiti delle disponibilità del fondo" e che, in caso contrario, il riconoscimento delle indennità viene automaticamente ricondotto ai soli operatori previsti dal CCNL;
 - **comma 9:** si concorda di attivare, in via sperimentale, una piattaforma di welfare integrativo aziendale che metta a disposizione del personale una serie di servizi per i quali il personale stesso possa decidere se impiegare, e in quale misura, i propri premi della performance;
 - **comma 10:** viene soppresso l'ultimo paragrafo dell'art. 29, comma 1 del CCIA 27/03/2019 che prevedeva - a chiusura di precedenti CCIA di finalizzazione e utilizzo risorse - l'attuazione delle progressioni economiche dal 01/01/2018 per il personale presente al 31/12/2017 che avesse a quella data maturato 6 anni di permanenza nella fascia economica in godimento;
 - **comma 11 e comma 12:** in considerazione del fatto che le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 29, comma 1, del CCIA 27/03/2019, attuate rispettivamente con decorrenza 01/01/2019 e 01/01/2020 non hanno impiegato totalmente la finalizzazione annuale originariamente a ciò destinata, le parti finalizzano la quota parte annualmente non spesa per ciascun anno su detta destinazione, al riconoscimento di una maggiorazione del premio della performance Careggi Base 2019 e 2020 – che non si cumula ai fini del calcolo del saldo e che è soggetta a valutazione come tutti i premi della performance;
 - **comma 13:** con il presente CCIA si riconferma il processo delle progressioni economiche iniziato nel 2019 utilizzando le risorse ancora disponibili sulla finalizzazione delle PEO, leggermente incrementate di ulteriori risorse, per l'utilizzo per le progressioni economiche dal 01/01/2021;
 - **comma 14:** nel CCIA in esame viene specificato che i valori particolari degli acconti mensili dei premi, previsti per le specifiche tipologie di personale declinate nella tabella di cui

- all'Allegato F), non incidono sul calcolo delle maggiorazioni dei premi di cui all'art. 7, comma 4 del CCIA 27/03/2019 che si basa, per tutto il personale interessato, sul valore del premio Careggi Base indicato, nello stesso CCIA, all'art. 7, comma 3;
- **comma 15:** in considerazione del fatto che non sono stati ancora implementati, il nuovo sistema degli incarichi di funzione da un lato e la ricognizione dell'eventuale implementazione delle funzioni di coordinamento degli operatori tecnici dall'altro, quanto previsto dall'art. 29, comma 4, del CCIA 27/03/2019 viene confermato anche per l'anno 2020. La disposizione è altresì confermata anche per l'anno 2021 sino alla completa suddetta implementazione, destinandovi ulteriori euro 20.000,00 rispetto agli originari 48.000,00, per la strutturazione di progetti specifici. Viene previsto che le somme non utilizzate – che potranno essere incrementate con ulteriori risorse, anche specificamente individuate dall'Azienda – debbano rimanere a disposizione della direzione aziendale per la premialità di particolari attività progettuali anche per gli anni 2021 e 2022;
 - **comma 16** la disposizione transitoria di cui all'art. 29, comma 5, del CCIA 27/03/2019 è confermata anche per l'anno 2020 con riferimento alle medesime categorie di personale;
 - **comma 17:** viene rettificato l'Allegato D del CCIA 27/03/2019 in quanto, per mero errore materiale nella tabella ivi rappresentata, nella finalizzazione dei premi correlati alla performance individuale i 48.000,00 euro relativi ai coordinamenti tecnico/amministrativi erano stati conteggiati due volte e pertanto la somma delle finalizzazioni della performance organizzativa e individuale, ivi compresa la maggiorazione, non concordava con l'ammontare complessivo disponibile per i premi della performance. Conseguentemente, nell'Allegato D al CCIA 27/03/2019, l'importo di euro 2.169.918,75 finalizzato alla performance individuale viene rettificato in euro 2.121.918,75;
 - **comma 18:** si procede a rettificare l'Allegato E) al CCIA 27/03/2019 al fine di dare applicazione a quanto già indicato nella dichiarazione congiunta Nr. 5 del CCIA 27/03/2019, Nella seconda tabella dell'Allegato E) erano stati riportati profili non rientranti nelle casistiche di interesse e quindi la tabella stessa era stata rettificata con la predetta Dichiarazione congiunta, in attesa di farlo formalmente con il primo CCIA utile. Si procede inoltre ad una ulteriore rettifica in quanto, per mero errore materiale, si è riscontrato che nella medesima seconda tabella Allegato E) al CCIA 27/03/2019 nel riquadro della categoria D era riportata una descrizione non puntuale del Collaboratore Professionale sanitario di radiologia medica, con in coda alla descrizione stessa anche la descrizione del profilo senior, mentre nel sottostante riquadro della categoria D livello Super non era stato riportato il profilo di Collaboratore Professionale sanitario Senior di radiologia medica. Alla tabella, si procede altresì ad aggiungere, quale profilo rientrante nelle particolari casistiche, il DS ex 8 bis;
 - **comma 19:** vengono illustrate ed esplicitate le azioni relative al contrasto alla pandemia da Covid 19 per l'incentivazione degli operatori coinvolti nell'emergenza. La Regione Toscana, a seguito di un Accordo con le Organizzazioni sindacali del Servizio Sanitario

Regionale per una linea di azione condivisa nell'emergenza Coronavirus, ha dettato alle Aziende Sanitarie le linee di indirizzo per l'individuazione dei servizi maggiormente esposti e coinvolti e per la relativa classificazione del personale in fasce di premialità differenziate prevedendo una alimentazione con risorse nazionali e regionali dei fondi contrattuali premialità e fasce e condizioni di lavoro e incarichi (per la quota parte di assorbimento, per i reparti Covid, dell'indennità di cui all'art. 86, comma 6, CCNL 21/05/2018 nella componente premiale aggiuntiva) per l'anno 2020. Le premialità aggiuntive sono corrisposte nei limiti delle risorse effettivamente finanziate dalla Regione Toscana come illustrate nell'allegato D) al CCIA in esame;

- **comma 20:** l'Azienda, in considerazione del particolare impegno profuso da tutto il personale in occasione della emergenza sanitaria Covid-19 ed in correlazione allo specifico obiettivo assegnato negli anni 2020 e 2021 - per la migliore gestione possibile della pandemia -, destina all'alimentazione dei fondi contrattuali del personale ulteriori risorse aziendali, ai sensi dell'art. 81, comma 4, lettera d) del CCNL, con riferimento al DPCM del 27/03/2000, nell'ambito delle proprie disponibilità registrate a bilancio. Lo stanziamento, nella misura indicata negli allegati dei fondi contrattuali al CCIA in esame, è destinato al riconoscimento, a tutto il personale, di una maggiorazione del premio della performance anno 2021, che si sostanzia in una mensilità aggiuntiva di acconto. La maggiorazione non si cumula al premio careggi base ai fini del calcolo del saldo ed è soggetta a valutazione come tutti i premi della performance;
- **comma 21:** si prevede che le risorse relative al finanziamento regionale riguardante l'estensione dell'indennità di malattie infettive ai servizi COVID-19 di cui alla Delibera n. 48 del 01/02/2021 di recepimento della preintesa con le organizzazioni sindacali in ordine alle problematiche riguardanti il personale del comparto del Servizio Sanitario regionale e al Decreto n.1473 del 03/02/2021 - *Estensione indennità malattie infettive ai sensi art. 86 comma 6 CCNL 21.05.2018* – non spese nell'anno 2020 e che andrebbero ad incrementare il fondo Premialità e Fasce 2021 secondo quanto previsto dall'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018, siano trasferite ai sensi dell'art. 80, comma 4, del CCNL 21/05/2018, al fondo Condizioni di lavoro e Incarichi anno 2021 per la medesima finalità di finanziamento dell'indennità di malattie infettive per i servizi Covid-19;
- **comma 22:** al fine di completare la tenuta di un Testo unico delle disposizioni di contrattazione collettiva integrativa aziendale di AOU Careggi aggiornato al CCIA in esame, vengono elencati gli allegati che andranno a sostituire e/o integrare gli allegati al CCIA 27/03/2019;
- **comma 23:** in attuazione delle disposizioni contenute nella Legge 12 giugno 1990, n. 146 e ss.mm.ii. in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero e nell'“Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto del servizio sanitario nazionale” del 20 settembre 2001, vengono individuati ex novo, nell'allegato H) al CCIA in esame, le unità di personale



del comparto esonerate dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in AOUC e viene data indicazione in merito alla necessità di assicurare i servizi durante le assemblee sindacali indette in orario lavorativo. Viene disposto che i contingenti di personale individuati nel CCIA in esame, siano direttamente integrati anche nell'apposito regolamento di servizio che viene adottato dall'Azienda ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali in materia e che abbiano validità sino alla loro modifica con un nuovo accordo. Viene disposto quindi che il comma 2 dell'art. 30 del CCIA 27/03/2019 sia disapplicato”;

- **comma 24:** considerato che gli incarichi di funzione rappresentano per la AOUC uno strumento volto a potenziare un modello organizzativo aziendale che identifichi le responsabilità in modo diffuso e capillare, al fine di coinvolgere nel processo decisionale più figure che siano portatrici di valori e competenze, realizzando così concretamente il decentramento delle responsabilità secondo la logica delle autonomie e delle deleghe, attraverso il CCIA in esame vengono trasferite delle risorse aziendali di cui all'art. 81, comma 4, lettera d) attraverso il fondo Premialità e Fasce - secondo quanto previsto dall'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018 – prevedendone annualmente il trasferimento (almeno per tre anni in correlazione alla durata minima degli incarichi), al fondo Condizioni di lavoro e Incarichi dello stesso anno di riferimento - ai sensi dell'art. 80, comma 4, del CCNL 21/05/2018 -, con finalizzazione “Indennità di incarico di funzione” per parziale copertura di costi per incarichi di funzione;
- **Disposizioni finali:** per la produzione di un testo unico di CCIA, quanto previsto dal CCIA in esame sarà integrato nel CCIA del 27/03/2019. Il Testo Unico prodotto assume la denominazione di “Testo unico delle disposizioni di contrattazione collettiva integrativa aziendale di AOU Careggi aggiornato al CCIA in esame”.

Il Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali
dott. Gabriele Marconcini
firmato

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI

Regione: Toscana

Sede: Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze

Verbale n. 14 del COLLEGIO SINDACALE del 06/07/2021

In data 06/07/2021 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza di Università interessata

LUCA BAGNOLI Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ALESSIO DI COLA Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

CLAUDIO BARTOLUCCI MICELI Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PIERO POCCIANI Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUIGI BRAITO Presente

Partecipa alla riunione la riunione si è svolta in forma telematica, in osservanza delle attuali norme sul contenimento del contagio da Covid-19.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Esame dell'elenco dei Provvedimenti del Direttore Generale n. 14/2021 e dell'elenco dei Provvedimenti Dirigenziali n. 14/2021.

In merito ai Provvedimenti del Direttore Generale si procede all'esame di tutti gli atti dal n. 339 al n. 355 - 2021.

In merito ai Provvedimenti Dirigenziali si procede all'esame di tutti gli atti dal n. 377 al n. 395 - 2021.

Il Collegio, ricevuti i provvedimenti relativi al periodo oggetto di verifica alle ore 14 del 5 luglio 2021 procede disgiuntamente all'esame degli stessi per video-collegarsi alle ore 09.30.

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

il Collegio incontra il Dott. Marconcini che illustra e fornisce chiarimenti in merito al PDG n. 349 "Adozione criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di funzione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, conseguente approvazione assetto nuovi incarichi di funzione e avvio delle correlate procedure selettive".

Il Collegio in riferimento alle Ipotesi di contrattazione collettiva per il personale del comparto e per l'area della sanità esprime parere favorevole sulla verificata compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01 procedendo altresì a redigere i relativi verbali allegati al presente.

il Collegio, in riferimento al PDG n. 346 del 29/06/2021, "Artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa: rideterminazione Fondi Contrattuali anni 2018, 2019, 2020 CCNL 06.05.2010 e costituzione provvisoria anno 2021 Fondi ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020, ai sensi dell'art. 40 bis primo comma del D.Lgs. n. 165/2001 certifica la rideterminazione dei Fondi Contrattuali anni 2018, 2019, 2020 CCNL 06.05.2010 e costituzione provvisoria anno 2021 Fondi ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020, per la dirigenza professionale tecnica amministrativa.

Interviene la Dr.ssa Carradori che illustra i criteri alla base della formazione dei fondi rischi ed oneri ed aggiorna il Collegio sulla tempistica relativa alla predisposizione ed adozione del Bilancio di Esercizio 2020.

In Riferimento al PDG n. 340 "PMA eterologa: affidamento servizio complementare alle banche IMER ed OVAVIT" Il Collegio chiede di rettificare il punto 8 del dispositivo.

Il Collegio prende atto dei chiarimenti forniti in merito alla richiesta di cui al precedente verbale relativa al PDG n. 322

La seduta viene tolta alle ore 11.10 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

La prossima riunione del Collegio Sindacale è fissata per il giorno 21 luglio 2021 alle ore 8.30.

Relazione Tecnico - Finanziaria

1.1 MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In applicazione del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018, con delibere del Direttore Generale n. 486 del 26 luglio 2018 (rettifica precedente provvedimento n. 397 del 19 giugno 2018) e n. 709 del 8 ottobre 2019, sono stati determinati i fondi contrattuali dell'area del comparto per l'anno 2017, 2018 e i provvisori 2019 e 2020. Con successiva delibera n. 407 del 6 agosto 2020, sono stati determinati definitivamente i fondi contrattuali dell'area del comparto per l'anno 2019 e con delibera n. 319 del 11/06/2021 i definitivi 2020 e i provvisori 2021.

Nell'ipotesi di accordo in esame sono stati considerati per il 2017, 2018, 2019 e 2020 importi il cui ammontare è stato esattamente confermato con le richiamate deliberazioni. I fondi dell'anno 2021 nella presente relazione vengono illustrati in quanto trattasi di una provvisoria costituzione degli stessi, che consiste in un mero ribaltamento degli importi previsti per l'anno 2020, pertanto i fondi 2021 saranno rideterminati definitivamente a consuntivo in un successivo momento. Di seguito si rappresenta il dettaglio della costituzione dei fondi partendo dal consolidato al 31/12/2007 per l'anno 2017, mentre a partire dall'anno 2018 dal consolidato 2017, secondo lo schema previsto dalla tabella 15 del conto annuale distinti per le seguenti annualità.

ANNO 2017

1.1.1. MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.1.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**
 - Fondo straordinario (art. 29 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 7 CCNL 31/07/2009) **€ 9.326.996,55**
 - Fondo produttività (art. 30 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 8 CCNL 31/07/2009) **€ 5.963.347,67**
 - Fondo fasce (art. 31 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 9 CCNL 31/07/2009) **€ 17.035.196,86**

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**
 - Fondo produttività (art. 30 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 8 CCNL 31/07/2009) **€ 129.716,00**
 - Fondo fasce (art. 31 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 9 CCNL 31/07/2009) **€ 330.839,00**
 - Fondo fasce (CCNL Triennio 2016-2018 art. 81 c.3 lett. a) **€ 147.395,30**

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**
 - RIA personale cessato **€ 788.408,32**
 - Indennità infermieristica art. 40 comma1 CCNL 7.4.199 **€ 762.245,53**
 - Incremento per spostamento risorse da fondo produttività a fondo fasce **€ 669.772,58**

1.1.2 Sezione II - Risorse variabili

- | | | |
|---|---|---|
| - Risorse di cui all'art. 30, comma 3, lett. c) del CCNL 19/04/2004 | € | - |
|---|---|---|

1.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- | | |
|--|--------------|
| - Decremento per trasferimento stabile di risorse da fondo produttività a fondo fasce | € 669.772,58 |
| - Decurtazione permanente (ex art. 1, comma 456 legge n. 147/2013) | € 614.867,44 |
| - Decurtazione parte fissa limite 2015 (Art. 1 comma 236 Legge 208/15) | € 223.672,68 |
| - Decurtazione parte fissa riduzione personale cessato 2015 (Art. 1 c. 236 L. 208/15) | € 834.998,15 |
| - Decurtazione parte fissa limite 2016 (Art. 23 comma 2 Legge 75/17) | € 173.739,65 |
| - Decremento per personale trasferito ad ESTAV Centro | € 368.366,47 |
| - Decremento per personale trasferito al MEYER (neuropsichiatria infantile) | € 62.085,67 |
| - Decremento per trasferimento al fondo posizione dirigenti professioni sanitarie (CCNL 10/02/2004 art. 41 comma 3 della dirigenza SPTA) | € 20.087,04 |

1.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- | | |
|--|-----------------|
| a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u> | € 32.186.328,13 |
| b) <u>Totale risorse variabili</u> | € - |
| c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti | € 32.186.328,13 |
| d) <u>Totale risorse residue relative a precedenti annualità e annualità corrente</u> | € 5.226.263,87 |
| e) <u>Totale compensi per specifiche disposizioni di legge</u> | € 67.416,21 |
| <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> | € 37.480.008,21 |

1.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

1.2 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- | | |
|---|-----------------|
| - Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | € 31.021.014,75 |
|---|-----------------|

1.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Somme destinate al saldo produttività 2017 e 2018	€ 1.400.000,00
- Ulteriore somma destinata al saldo produttività 2017	€ 300.000,00
- Somma destinata per specifiche disposizioni di legge	€ 67.416,21
- Somme destinate al saldo coordinamento tecnico/amministrativo	€ 48.000,00
- Straordinario finalizzato	€ 1.165.313,38
- Ulteriori risorse non finalizzate correlate a riaccertamento a consuntivo dei residui (comprensivo dell'alimentazione annuale delle risorse aggiuntive regionali al momento non disponibili fino a diverse determinazioni da parte della stessa R.T.)	€ 2.750.708,45
- Ulteriore spesa per acconti produttività (già corrisposti)	€ 727.555,42
- Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€ 6.458.993,46

1.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Risorse residue disponibili	€ -
-------------------------------	-----

1.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	€ 31.021.014,75
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€ 6.458.993,46
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	€ -
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€ 37.480.008,21

1.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo per l'anno 2017 dei rispettivi fondi.
- Si attesta che nel presente accordo è stato rispettato il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.
- Si attesta che nell'accordo del 21/08/2017 è stato rispettato il principio di selettività per le progressioni orizzontali finanziato con il fondo dedicato con decorrenza 1.1.2017.

1.3 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	
SEZIONE I	€ 31.021.014,75
SEZIONE II	€ 6.458.993,46
SEZIONE III	-
TOTALE	€ 37.480.008,21

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2016– 2017

	ANNO 2016	ANNO 2017
FONDO FASCE, POS. ORG., EX IND. QUALIF. E IND. PROF. SPEC.		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	17.035.196,86	17.035.196,86
INCREMENTI CCNL 06-09	330.839,00	330.839,00
RIA PERSONALE CESSATO	728.195,37	788.408,32
Incremento per spostamento risorse da fondo produttività	669.772,58	669.772,58
INDENNITA INFERMIERISTICA ART. 40 C.1 ccnl 7.4.199	648.718,83	762.245,53
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	- 261.118,19	- 261.118,19
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	- 191.084,25	- 191.084,25
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	- 260.397,93	- 260.397,93
DECREMENTO PER TRASF. AL FONDO DIR. PROFESS. SANITARIE	- 16.740,36	- 16.740,36
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	- 39.633,95	- 39.633,95
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (art. 1 c.236 L.208/2015)	- 223.672,68	- 223.672,68
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c.236 L.208/2015)	- 467.870,22	- 467.870,22
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2016 (art. 23 comma 2 L.75/2017)		- 173.739,65
INCREMENTO CCNL TRIENNIO 2016-2018 art. 81 c.3 lett. a)	52.253,50	147.395,30
TOTALE RISORSE FISSE	18.004.458,56	18.099.600,36
FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	9.326.996,55	9.326.996,55
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	-	-
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	- 89.082,27	- 89.082,27
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	- 15.929,74	- 15.929,74
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	- 11.606,12	- 11.606,12
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c.236 L.208/2015)	- 367.127,93	- 367.127,93
TOTALE RISORSE FISSE	8.843.250,49	8.843.250,49
FONDO PRODUTTIVITA'		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	5.963.347,67	5.963.347,67
INCREMENTI CCNL 06-09	129.716,00	129.716,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	-	-

DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	- 73.582,73	- 73.582,73
decremento per spostamento risorse fondo fasce	- 669.772,58	- 669.772,58
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	- 92.038,80	- 92.038,80
DECREMENTO PER TRASF. AL FONDO DIR. PROFESS. SANITARIE	- 3.346,68	- 3.346,68
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	- 10.845,60	- 10.845,60
TOTALE RISORSE FISSE	5.243.477,28	5.243.477,28
RISORSE di cui all'art. 30 c. 3 lett. c CCNL 19/4/2004 (1% regionale)	785.107,56	-
QUOTE PROVENTI LIBERA PROFESS. INTRAMURARIA	-	-
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	6.028.584,84	5.243.477,28
TOTALE COMPLESSIVO FONDI (al netto delle risorse 1% regionale)	32.091.186,33	32.186.328,13

ANNO 2018

1.3.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) € **14.415.517,32**
- Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 CCNL) € **17.770.810,81**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

- Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 CCNL) € **264.403,98**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- RIA personale cessato € **11.511,53**

1.3.2 Sezione II - Risorse variabili

- Risorse di cui all'art. 81 comma 4 lett. a) € -

1.3.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Decurtazione parte fissa limite 2016 (Art. 23 comma 2 Legge 75/17) € **11.511,53**

1.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- f) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € **32.450.732,11**
- g) Totale risorse variabili € -
- h) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti € **32.450.732,11**

i) <u>Totale risorse residue relative a precedenti annualità</u>	€ 3.533.981,44
j) <u>Totale compensi per specifiche disposizioni di legge</u>	€ 40.027,68-
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	€ 36.024.741,23

1.3.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.4.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sottoposto a certificazione **€ 12.931.478,07**

1.4.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Compensi lavoro straordinario € 1.768.650,10
- Indennità correlate alle condizioni di lavoro € 7.074.600,39
- Valore comune, ex indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica € 4.703.828,49
- **Totale risorse destinate al fondo condizioni di lavoro e incarichi** **€ 13.547.078,98**

- Premi correlati alla performance € 7.377.458,72
- Attribuzione selettiva nuove fasce retribuite € 2.128.697,78
- Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere Esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lettera d) € 40.027,68
- **Totale risorse destinate al fondo premialità e fasce** **€ 9.546.184,18**

- Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo** **€ 23.093.263,16**

1.4.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Risorse residue disponibili € -

1.4.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- e) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I **€ 12.931.478,07**

f) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€ 23.093.263,16
g) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	€ -
h) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€ 36.024.741,23

1.4.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- d. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo per l'anno 2018 dei rispettivi fondi.
- e. Si attesta che nel presente accordo è stato rispettato il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.
- f. Si attesta il trasferimento provvisorio dalla finalizzazione dei premi correlati alla performance 2018 di cui all'art. 6, comma 3, del CCIA del 27 marzo 2019, di euro 1.400.000,00 a far data dal 31/12/2018, per la finalizzazione delle progressioni economiche orizzontali attuabili dal 01/01/2019. In considerazione del fatto che il trasferimento di euro 1.400.000,00 è utilizzabile per le progressioni dal 01/01/2019 le somme residue della presente finalizzazione confluiscono per euro 370.000,00 sulla finalizzazione premi correlati alla performance 2018 e per le restanti somme - stimabili in euro 2.078.387,17 - sulla finalizzazione premi correlati alla performance anno 2019.

1.5 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	
SEZIONE I	€ 12.931.478,07
SEZIONE II	€ 23.093.263,16
SEZIONE III	-
TOTALE	€ 36.024.741,23

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2017 – 2018

ANNO 2017	
FONDO FASCE, POS. ORG., EX IND. QUALIF. E IND. PROF. SPEC.	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	17.035.196,86
INCREMENTI CCNL 06-09	330.839,00
RIA PERSONALE CESSATO	788.408,32
Incremento per spostamento risorse da fondo produttività	669.772,58
INDENNITA INFERMIERISTICA ART. 40 C.1 ccnl 7.4.199	762.245,53
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	- 261.118,19



DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	-	191.084,25
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	-	260.397,93
DECREMENTO PER TRASF. AL FONDO DIR. PROFESS. SANITARIE	-	16.740,36
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	-	39.633,95
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (art. 1 c.236 L.208/2015)	-	223.672,68
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c.236 L.208/2015)	-	467.870,22
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2016 (art. 23 comma 2 L.75/2017)	-	173.739,65
INCREMENTO CCNL TRIENNIO 2016-2018 art. 81 c.3 lett. a)		147.395,30
TOTALE RISORSE FISSE		18.099.600,36
FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007		9.326.996,55
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)		-
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	-	89.082,27
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	-	15.929,74
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	-	11.606,12
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art. 1 c.236 L.208/2015)	-	367.127,93
TOTALE RISORSE FISSE		8.843.250,49
FONDO PRODUTTIVITA'		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007		5.963.347,67
INCREMENTI CCNL 06-09		129.716,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)		-
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	-	73.582,73
decremento per spostamento risorse fondo fasce	-	669.772,58
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	-	92.038,80
DECREMENTO PER TRASF. AL FONDO DIR. PROFESS. SANITARIE	-	3.346,68
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO MEYER	-	10.845,60
TOTALE RISORSE FISSE		5.243.477,28
RISORSE di cui all'art. 30 c. 3 lett. c CCNL 19/4/2004	-	-
QUOTE PROVENTI LIBERA PROFESS. INTRAMURARIA		-
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'		5.243.477,28
TOTALE COMPLESSIVO FONDI		32.186.328,13

ANNO 2018					
fondo premialità e fasce	importo consolidato al 31.12.2018	17.770.810,81	fondo condizioni di lavoro e incarichi	importo consolidato al 31.12.2018	14.415.517,32
	incrementi ccnl	264.403,98			
	Tot. fondo	18.035.214,79	Tot. fondo		14.415.517,32
tot. complessivo fondi					€ 32.450.732,11

ANNO 2019

1.5.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**
 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) **€ 14.415.517,32**
 - Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 CCNL) **€ 17.770.810,81**
- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**
 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) **€ 397.306,00**
 - Fondo premialità e fasce anno 2018 (art. 81 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) **€ 264.403,98**
 - Fondo premialità e fasce anno 2019 (art. 81 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) **€ 87.742,88**
- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**
 - RIA personale cessato **€ 64.240,56**

1.5.2 Sezione II - Risorse variabili

- Risorse di cui all'art. 81 comma 4 lett. a) € -

1.5.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Decurtazione parte fissa limite 2016 (Art. 23 comma 2 Legge 75/17) - € 64.240,56

1.5.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

k) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	€ 32.935.780,99
l) <u>Totale risorse variabili</u>	€ -
m) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti	€ 32.935.780,99
n) <u>Totale risorse residue relative a precedenti annualità</u>	€ 2.078.387,17
o) <u>Totale compensi per specifiche disposizioni di legge</u>	€ 79.409,90
<u>Totale risorse</u>	€ 35.093.578,06

1.5.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.6 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.6.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sottoposto a Certificazione € 13.020.849,85

1.6.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Compensi lavoro straordinario	€ 1.808.380,70
- Indennità correlate alle condizioni di lavoro	€ 7.233.522,79
- Indennità di incarico di funzione e ind. Di coordinamento ad esaurimento	€ 198.653,00
- Valore comune, ex indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica	€ 4.703.828,49
- Totale risorse destinate al fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 13.944.384,98
- Premi correlati alla performance	€ 5.921.864,45
- Attribuzione selettiva nuove fasce retribuite	€ 2.127.068,88
- Somma destinata per specifiche disposizioni di legge	€ 79.409,90
- Totale risorse destinate al fondo premialità e fasce	€ 8.128.343,23

Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo € 22.072.728,21

1.6.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Risorse residue disponibili € -

1.6.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- i) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I **€ 13.020.849,85**
- j) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II **€ 22.072.728,21**
- k) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III **€ -**
- l) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 35.093.578,06**

1.7 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

SEZIONE I	€ 13.020.849,85
SEZIONE II	€ 22.072.728,21
SEZIONE III	
TOTALE	€ 35.093.578,06

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2018 – 2019

ANNO 2018					ANNO 2019				
fondo premialità e fasce	importo consolidato al 31.12.2018		fondo condizioni di lavoro e incarichi	importo consolidato al 31.12.2018		fondo premialità e fasce	importo consolidato al 31.12.2019	fondo condizioni di lavoro e incarichi	importo consolidato al 31.12.2019
		17.770.810,81			14.415.517,32				

Incrementi ccnl	264.403,98			incrementi ccnl	352.146,86		incrementi ccnl	397.306,00
tot. Fondo	18.035.214,79	tot. Fondo	14.415.517,32	tot. Fondo	18.122.957,67	tot. Fondo	14.812.823,32	
tot. complessivo fondi	32.450.732,11			tot. complessivo fondi	32.935.780,99			

1.7.1 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.7.2 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- g. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo per l'anno 2019 dei rispettivi fondi.
- h. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione di saldi di produttività previsti dall'accordo avverrà con i criteri selettivi e individuanti.
- i. Si attesta che è stato rispettato il principio di selettività delle progressioni orizzontali di cui all'art. 15 del CCIA del 27 marzo 2019 finanziato con il fondo dedicato con decorrenza 1.1.2019.

ANNO 2020

1.7.3 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) **€ 14.812.823,32**
- Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 CCNL) **€ 18.122.957,67**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) **€ -**
- Fondo premialità e fasce (art. 81 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) **€ -**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- RIA personale cessato **€ 53.653,36**
- Risorse per incremento a consuntivo del limite ai sensi del DLgs 75/2017 (media procapite anno 2018) **€ 1.262.552,14**

1.7.4 Sezione II - Risorse variabili

- Risorse di cui all'art. 81 comma 4 lett. a) € -

1.7.5 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Decurtazione parte fissa limite 2016 (Art. 23 comma 2 Legge 75/17) - € 53.653,36

1.7.6 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- p) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 32.935.780,99
- q) Totale risorse variabili per incremento a consuntivo del limite ai sensi del DLgs 75/2017 (media procapite anno 2018) € 1.262.552,14
- r) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti € 34.198.333,13
- s) Totale compensi per specifiche disposizioni di legge (risorse aggiuntive Covid – Legge n. 27/2020 e n. 77/2020, L.R.T. n. 24/2020, D.G.R.T. N. 535/2020 e n. 854/2020, Decreti R.T. n. 6396/2020 e n. 8647/2020 – Estensione Indennità Malattie Infettive DGRT 48/2021 e DDRT 1473/2021 – Risorse Aziendali ex DPCM 27/03/2000 € 2.996.859,58
- Totale risorse deliberate € 37.195.192,71
- Totale risorse anni precedenti € 435.471,62
- Totale risorse consolidate € 37.630.664,33

1.7.7 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.8 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.8.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sottoposto a certificazione € 13.354.767,19

1.8.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Compensi lavoro straordinario € 1.879.070,35
- Indennità correlate alle condizioni di lavoro compreso Indennità Malattie infettive ex DRGT 48/2021 e DDRT 1473/2021 € 7.935.595,78
- Indennità di incarico di funzione € 206.418,35
- Valore comune, ex indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica € 4.887.701,27

- Legge n. 27/2020 e n. 77/2020, L.R.T. n. 24/2020, D.G.R.T. N. 535/2020 e n. 854/2020, Decreti R.T. n. 6396/2020 e n. 8647/2020	€ 264.274,56
- Totale risorse destinate al fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 15.173.060,31
- Premi correlati alla performance	€ 5.701.833,94
- Attribuzione selettiva nuove fasce retribuite	€ 1.181.957,88
- Legge n. 27/2020 e n. 77/2020, L.R.T. n. 24/2020, D.G.R.T. N. 535/2020 e n. 854/2020, Decreti R.T. n. 6396/2020 e n. 8647/2020	€ 2.219.045,02
- Totale risorse destinate al fondo premialità e fasce	€ 9.102.838,84
Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€ 24.275.897,14

1.8.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Risorse residue disponibili	€ -
-	

1.8.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

m) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	€ 13.354.767,19
n) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€ 24.275.897,14
o) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	€ -
p) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€ 37.630.664,33

Si evidenzia che il trasferimento provvisorio dalla finalizzazione premialità alla finalizzazione PEO per euro 1.400.000,00 operato dall' art. 29 comma 1 del CCIA del 27 marzo 2019 con decorrenza 31.12.2018 alla data del 31.12.2020 risulta pressoché integralmente già restituito alla propria originaria finalità della premialità per € 1.227.000,00.=

1.9 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	
SEZIONE I	€ 13.354.767,19
SEZIONE II	€ 24.275.897,14
SEZIONE III	
TOTALE	€ 37.630.664,33

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2019 – 2020

ANNO 2019					ANNO 2020							
fondo premialità e fasce	importo consolidato al 31.12.2019	18.122.957,67	fondo condizioni di lavoro e incarichi	importo consolidato al 31.12.2019	14.812.823,32	fondo premialità e fasce	importo consolidato al 31.12.2020	18.122.957,67	fondo condizioni di lavoro e incarichi	importo consolidato al 31.12.2020	14.812.823,32	
	Incrementi ccnl			Incremento ex DLGS 75/2017			Incrementi ccnl			Incremento ex DLGS 75/2017		
	Incremento ex DLGS 75/2017			Incremento ex DLGS 75/2017			Incremento ex DLGS 75/2017	701.691,39		Incremento ex DLGS 75/2017	560.860,77	
Risorse variabili	79.409,90					Risorse variabili	2.329.045,02				Risorse variabili	667.814,56
Risorse anno precedente	2.078.387,17					Risorse anno precedente	435.471,60					
tot. Fondo	20.280.754,74		tot. Fondo consolidato	14.812.823,32		tot. Fondo	21.589.165,68		tot. Fondo		16.041.498,65	
tot. complessivo fondi (compreso i residui anni precedenti)	35.093.578,06				tot. complessivo fondi (compreso delle risorse aggiuntive regionali e residui anni precedenti)	37.630.664,33						

Il differenziale originato dal confronto dei fondi anno 2020 rispetto al 2019 è dovuto a:

- Incremento fondi anno 2020 ex art. 11 comma 1 D.L. 35/2019 (Decreto Calabria)
- Incremento fondi legati a pandemia Covid19
- Differenziale di residui anni precedenti

1.9.1 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.9.2 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- j. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo per l'anno 2020 dei rispettivi fondi.
- k. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione di saldi di produttività previsti dall'accordo è avvenuto con i criteri selettivi e individuanti.
- l. Si attesta che è stato rispettato il principio di selettività delle progressioni orizzontali di cui all'art. 15 del CCIA 27/03/2019 finanziato con il fondo dedicato con decorrenza 1.1.2020.

ANNO 2021 provvisorio

Risorse storiche consolidate

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) **€ 14.812.823,32**
- Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 CCNL) **€ 18.122.957,67**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) € -
- Fondo premialità e fasce (art. 81 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018) € -

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- RIA personale cessato **€ 49.438,69**
- Risorse per incremento provvisorio del limite ai sensi del DLgs 75/2017 (media procapite anno 2018) **€ 1.262.552,14**

1.9.3 Sezione II - Risorse variabili

- Risorse di cui all'art. 81 comma 4 lett. a) € -

1.9.4 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Decurtazione parte fissa limite 2016 (Art. 23 comma 2 Legge 75/17) **- € 49.438,69**

1.9.5 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- t) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità **€ 32.935.780,99**
- u) Totale risorse variabili per incremento provvisorio del limite ai sensi del DLgs 75/2017 (media procapite anno 2018) **€ 1.262.552,14**
- v) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti **€ 34.198.333,13**

Totale compensi per specifiche disposizioni di legge (Risorse Aziendali ex DPCM

27/03/2000)	€ 393.672,80
<u>Totale risorse deliberate</u>	€ 34.592.005,93
<u>Totale risorse anni precedenti</u>	€ 77.934,79
<u>Totale risorse consolidate</u>	€ 34.669.940,72

1.9.6 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.10 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.10.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sottoposto a certificazione € 13.298.391,40

1.10.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Compensi lavoro straordinario € 1.881.116,05
- Indennità correlate alle condizioni di lavoro € 7.524.464,21
- Indennità di incarico di funzione € 243.179,61
- Valore comune, ex indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica € 4.893.022,41
- **Totale risorse destinate al fondo condizioni di lavoro e incarichi € 14.541.782,28**

- Premi correlati alla performance € 6.230.973,69
- Attribuzione selettiva nuove fasce retribuite € 566.893,37
- Trasferimento di risorse su base annuale al fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 € 36.536,54
- Incentivazione su progetti specifici finanziati (ex DPCM 27.3.2000 – Prov. DG 284/2021) € 31.900,00
- **Totale risorse destinate al fondo premialità e fasce € 6.866.303,60**

Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo € 21.408.085,87

1.10.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Risorse residue disponibili € -

1.10.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- q) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I € **13.298.391,40**
- r) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II € **21.408.085,87**
- s) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III € -
- t) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) € **34.706.477,27**

1.11 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	
SEZIONE I	€ 13.298.391,40
SEZIONE II	€ 21.408.085,87
SEZIONE III	
TOTALE	€ 34.706.477,27

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020 – 2021

ANNO 2020				ANNO 2021							
fondo premialità e fasce	importo consolidato al 31.12.2020	18.122.957,67	fondo condizioni di lavoro e incarichi	importo consolidato al 31.12.2020	14.812.823,32	fondo premialità e fasce	importo consolidato provvisorio al 31.12.2021	18.122.957,67	fondo condizioni di lavoro e incarichi	importo consolidato provvisorio al 31.12.2021	14.812.823,32
	Incrementi ccnl					incrementi ccnl			incrementi ccnl		
	Incremento ex DLGS 75/2017	701.691,39		Incremento ex DLGS 75/2017	560.860,77		Incremento provvisorio ex DLGS 75/2017	701.691,39		Incremento provvisorio ex DLGS 75/2017	560.860,77

	Risorse variabili	2.329.045,02	Risorse variabili	667.814,56	Risorse variabili	393.672,80	Risorse variabili	36.536,54
	Risorse anno precedente	435.471,60			Risorse anno precedente	77.934,79		
	Totale Fondo	21.589.165,68	Totale Fondo	16.041.498,65	tot. Fondo	19.296.256,65	tot. Fondo	15.410.220,62
tot. Complessivo fondi		37.630.664,33		tot. complessivo fondi		34.706.477,27		

Il differenziale originato dal confronto dei fondi anno 2021 rispetto al 2020 è dovuto a:

- Decremento fondi 2021 rispetto al 2020 per risorse legate a pandemia Covid19
- Differenziale di residui anni precedenti

1.11.1 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.11.2 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- m. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo per l'anno 2021 dei rispettivi fondi.
- n. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione di saldi di produttività previsti dall'accordo avverrà con i criteri selettivi e individuanti.
- o. Si attesta che sarà rispettato il principio di selettività delle progressioni orizzontali di cui di cui all'art. 15 del CCIA 27/03/2019 come integrato all'art. 4, comma 13, del presente CCIA finanziato con il fondo dedicato con decorrenza 1.1.2021.

1.12 MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

1.12.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Considerato che l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può fare riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.



In relazione ai costi relativi al personale del comparto si precisa che gli stessi risultano compresi nel costo totale del personale, di cui al bilancio di previsione pluriennale 2021/2023 e del bilancio preventivo economico annuale 2021, adottati con Provvedimento del DG n. 187 del 26.03.2021 in corso di approvazione da parte della G.R.T.

1.12.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E

1.12.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quanto riguarda la disponibilità finanziaria per la remunerazione delle retribuzioni previste nell'accordo in esame si precisa che, anche in base alla modalità di contabilizzazione indicata al precedente punto **1.12.1.**, per gli anni antecedenti l'anno 2021 le somme sono allocate nel bilancio al conto patrimoniale "33120534 - DEBITI PERSONALE COMPARTO".

Il Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali
dott. Gabriele Marconcini