

REGIONE TOSCANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

Numero del Provvedimento	76
Data del Provvedimento	01-02-2021
Oggetto	ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2021-2023 CON SEZIONE PIANO ORGANIZZATIVO LAVORO AGILE (POLA) E SEZIONE PIANO AZIONI POSITIVE

Struttura Proponente	POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	MARCONCINI GABRIELE
Responsabile del procedimento	SERAFINI ELISABETTA

Immediata Esecutività	SI
------------------------------	----

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 26 del 09 febbraio 2018 "Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi. Nomina del Direttore Generale";

Richiamati altresì:

- il D. Lgs. n. 502/1992 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421"*;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sm.i. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la Legge n. 15/2009 *"Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il D. Lgs. n. 33/2013, *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il D.L n. 101/2013, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*;
- la Legge n. 124/2015, art. 14, comma 1, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 77/2020 che detta disposizioni relative alla adozione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile quale sezione del Piano Triennale della Performance;
- gli atti emanati da ANAC (già CIVIT) e dal Dipartimento della Funzione Pubblica incaricati della funzione di indirizzo e coordinamento dell'esercizio delle funzioni di misurazione e valutazione della performance delle amministrazioni pubbliche;
- le Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance emesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, adottate con D.M. 9 dicembre 2020;

Premesso che l'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Considerate altresì le disposizioni di cui all'art. 10 del D. Lgs. 33/2013 che prevedono, in particolare, che gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità siano

formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione e che le amministrazioni pubbliche garantiscano la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, definito in via generale nel Piano della performance;

Richiamate la delibera ANAC n. 112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" e le successive indicazioni operative fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica in materia;

Preso atto delle indicazioni fornite dalle linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance emesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Rilevata la necessità, alla luce delle disposizioni sopra indicate, di adottare il Piano della Performance aziendale per il triennio 2021- 2023;

Vista la proposta del "Piano della Performance 2021-2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi" (allegato di lettera A al presente provvedimento), predisposta dalla UOc Controllo Direzionale in collaborazione con la UOc Politiche del personale e relazioni sindacali;

Dato atto che, essendo l'Organismo Indipendente di Valutazione tenuto a verificare la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, nonché la conformità a quanto previsto nelle linee guida emanate dall'A.N.A.C. e dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e l'adeguatezza degli indicatori, sulla bozza del Piano è stato espresso, in data 29/01/2021, un giudizio favorevole da parte del suddetto Organismo;

Dato atto inoltre che il suddetto Piano della Performance 2021-2023 sarà oggetto di successivi aggiornamenti nel rispetto di eventuali nuove disposizioni di legge e dell'evoluzione strutturale della materia in azienda, fermi restando gli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente;

Dato altresì atto che il Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA) 2021-2023, fino alla prosecuzione dello stato di emergenza dovuto alla pandemia da Covid-19 e al correlato perdurare del lavoro agile in emergenza, esplica i propri effetti al fine di predisporre gli ulteriori atti organizzativi e le condizioni abilitanti necessarie alla fase di avvio del lavoro agile in modalità ordinaria. Durante il periodo di permanenza del lavoro agile in emergenza si svolgeranno specifici incontri con il Comitato Unico di Garanzia, gli Organismi Paritetici Innovazione e le rappresentanze sindacali finalizzati a raccogliere loro contributi in merito alle politiche da attuare per l'implementazione del lavoro agile a regime. A seguito di questi incontri il POLA potrà essere integrato e revisionato sulla base degli apporti forniti;

Ritenuto altresì opportuno adottare quale apposita sezione del Piano Triennale della Performance anche il Piano delle azioni Positive elaborato dal Comitato Unico di Garanzia di AOUC, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, quale documento rivolto a promuovere l'attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità intesi come strumento per una migliore conciliazione tra vita privata e lavoro, per un maggior benessere lavorativo oltre che per la prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione;

Dato altresì atto che la presente deliberazione non comporta costi a carico del Bilancio Aziendale;

Ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. 40/2005, in considerazione della necessità di adottare il Piano della Performance 2021-2023 nei tempi previsti dalla normativa;

Preso atto delle attestazioni e verifiche effettuate e rese disponibili dal dirigente proponente;

Con il parere positivo del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza;

Visti:

- la Legge Regionale 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.;
- l'Atto Aziendale di cui al provvedimento del Direttore Generale n. 547 del 06/08/2014.

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa e qui puntualmente richiamate:

- 1) Di approvare il "Piano della Performance 2021-2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi che, allegato di lettera A al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che i successivi aggiornamenti che si rendessero necessari saranno adottati nel rispetto di eventuali nuove disposizioni di legge e dell'evoluzione strutturale della materia in azienda, fermi restando gli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente;
- 2) Di approvare inoltre, nell'ambito del predetto Piano della Performance, anche il Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA) 2021-2023 che, fino alla prosecuzione dello stato di emergenza dovuto alla pandemia da Covid-19 e al correlato perdurare del lavoro agile in emergenza, esplica i propri effetti al fine di predisporre gli ulteriori atti organizzativi e le condizioni abilitanti necessarie alla fase di avvio del lavoro agile in modalità ordinaria, prevedendo che durante il periodo di permanenza del lavoro agile in emergenza si svolgano specifici incontri con il Comitato Unico di Garanzia, gli Organismi Paritetici Innovazione e le rappresentanze sindacali, al fine di raccogliere loro contributi in merito alle politiche da attuare per l'implementazione del lavoro agile a regime, a conclusione dei quali il POLA potrà essere integrato e revisionato sulla base degli apporti forniti;
- 3) Di approvare infine, sempre nell'ambito del Piano Triennale della Performance, anche il Piano delle azioni Positive elaborato dal Comitato Unico di Garanzia di AOUC, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, quale documento rivolto a promuovere l'attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità intesi come strumento per una migliore conciliazione tra vita privata e lavoro, per un maggior benessere lavorativo oltre che per la prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione;
- 4) di dichiarare che la presente deliberazione non comporta costi a carico del Bilancio Aziendale;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. 40/2005 al fine di adottare il Piano della Performance 2021-2023 nei tempi previsti dalla normativa;
- 6) di inviare il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42 c. 2 della L.R.T. 40/05.

Il Direttore Generale
Dr. Rocco Donato Damone

Per parere:

Per il Direttore Amministrativo dr.ssa Chiara Innocenti

Il Direttore Sanitario dr.ssa Lucia Turco

Il Dirigente Proponente dr. Gabriele Marconcini

Il Responsabile del Procedimento Elisabetta Serafini

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi predispone i suoi atti in originale informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *Codice dell'amministrazione digitale*.

Elenco degli allegati

Allegato lett. A: Piano della Performance 2021-2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi
n. pagine:65