

**MODIFICA/INTEGRAZIONE CCIA BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 DEL 7 APRILE 2011
PER L'AREA DIRIGENZA MEDICA E DEL 29 APRILE 2011 PER LA DIRIGENZA SPTA A
SEGUITO DI SOPRAVVENUTE DISPOSIZIONI NORMATIVE**

In data 20/11/2014 ha avuto luogo presso la sede dell'AOUC l'incontro

TRA

La delegazione di parte pubblica, composta da:

Responsabile della delegazione dott.ssa Maria Teresa Mechi	<u>firmato</u>
Componente della delegazione dott. Paolo Cordioli	<u>firmato</u>
Componente della delegazione dott. Paola Lombardi	<u>firmato</u>
Componente della delegazione dott. Fabrizio Niccolini	<u>firmato</u>

E

La delegazione di parte sindacale, così composta:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA MEDICI	
ANAAO ASSOMED	<u>firmato</u>
CIMO ASMD	<u>firmato</u>
AAROI	<u>firmato</u>
CGIL MEDICI	<u>firmato</u>
FM ADERENTE ALLA UIL FPL	<u>firmato</u>
FED CISL MEDICI COSIME	<u>firmato</u>
FASSID	<u>firmato</u>
FESMED	-
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	<u>firmato</u>
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA SPTA	
SNABI SDS	<u>firmato</u>
FP CGIL	<u>firmato</u>
CISL FPS	<u>firmato</u>
UIL FPL	<u>firmato</u>
SINAFO	<u>firmato</u>
AUPI	<u>firmato</u>

Al termine della riunione le parti suindicate hanno sottoscritto l'accordo in oggetto indicato, nel testo che segue, assoggettata alle procedure di verifica e controllo previste dalle norme.

**MODIFICA/INTEGRAZIONE CCIA BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 DEL 7 APRILE 2011
PER L'AREA DIRIGENZA MEDICA E DEL 29 APRILE 2011 PER LA DIRIGENZA SPTA A
SEGUITO DI SOPRAVVENUTE DISPOSIZIONI NORMATIVE**

PREMESSO CHE

- le norme contrattuali per le quali nel computo dell'esperienza professionale ai fini del conferimento di un incarico ex art. 27 comma 1 lett. C) CCNL 8/6/2000 porta a considerare i periodi svolti a tempo determinato e indeterminato senza soluzione di continuità in analogia a quanto previsto per l'indennità di esclusività;
- con il successivo subentro del blocco retributivo previsto dall'art. 9 legge 122/2010 e s.m.i la variazione dell'esclusività può essere corrisposta a fini economici al variare dell'incarico (o delle funzioni ricoperte), secondo le attuali indicazioni regionali e in base alla graduazione delle funzioni esistenti in azienda;
- gli ultimi CCIA biennio economico 2008-2009 del 7/4/2011 per l'area dirigenza medica e del 29/4/2011 per l'area della dirigenza SPTA hanno introdotto nella tabella di graduazione degli incarichi dirigenziali aziendali l'incarico di lettera "L - equiparato", inteso ai sensi dell'art. 4 CCNL 8 giugno 2000 II biennio economico;
- che la applicazione della legge 122/2010 e dalle successive indicazioni regionali ha comportato l'attribuzione dell'indennità di esclusività per i dirigenti alla scadenza del primo quinquennio di attività dal momento del conferimento dell'incarico di "equiparato" - attribuito alla maturazione dei cinque anni di servizio a tempo indeterminato così come previsto dai citati CC.CC.II.AA.;
- le ipotesi di CC.CC.II.AA, sottoscritti in data antecedente il subentro nella L. 122/2010, sono entrati in contrasto con le norme sopraccitate, relativamente al capitolo "*Incarichi di natura professionale*" - *tabella riassuntiva del percorso di sviluppo professionale e dell'allegato b) degli stessi* che vincolano l'attribuzione dell'incarico "L" all'equiparazione ovvero al compimento dei 5 anni di servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 4 CCNL 8 giugno 2000;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO le parti concordano quanto segue:

1. che la tabella riassuntiva dei percorsi di sviluppo professionale previsti dagli attuali CC.CC.II.AA sia modificata nella dizione di “equiparato” con la dizione di “ex art. 27 comma 1 lett. C) CCNL 8/6/2000 - L” come da sviluppo seguente:

Anzianità di servizio con verifica dell'esperienza professionale*	Percorso parallelo relativo a incarichi/livelli economici	tipologie incarichi previste nelle linee guida aziendali	Equivalenz a economica con incarico gestionale
sino a 2 anni	I	I	
da 2 a 5 anni	H	H	
5 anni	art. 27 comma 1 lett. C) CCNL 8/6/2000 - L	art. 27 comma 1 lett. C) CCNL 8/6/2000 - L	
10 anni	G	G	
15 anni	G1 (livello economico)		
20 anni	F	F	
25 anni	F1 (livello economico)		
30 anni	F2 (livello economico)	E	
		E1 (livello economico)	D intrasod

2. di attribuire ai dirigenti che maturano l'esperienza professionale prevista dall'art. 15 comma 1 del CCNL del 17 ottobre 2008 ovvero 5 anni di servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato maturato senza soluzione di continuità, l'incarico ex art. 27 comma 1 lett. C) CCNL 8/6/2000 (codificato a livello aziendale con lettera “L”), e che da tale attribuzione decorra anche la fascia superiore dell'indennità di esclusività, per i dirigenti con rapporto esclusivo, fermo restando che il riconoscimento economico della retribuzione di posizione minima contrattuale, spettante al dirigente equiparato ex art. 4 CCNL 8 giugno 2000, avverrà al raggiungimento dei cinque anni di servizio a tempo indeterminato.
3. che il riconoscimento economico di cui al punto 2 avverrà solo previa valutazione positiva da parte del collegio tecnico e dell'O.I.V., ciascuno per gli adempimenti di competenza fissati dalla legge e dai CC.CC.NN.LL..

4. al fine di garantire il conferimento degli incarichi dirigenziali al maturare dei requisiti previsti, l'azienda, a partire dal 2015, si impegna a dare precedenza alla valutazione dei dirigenti che abbiano maturato o stiano per maturare 5 o 15 anni di anzianità di servizio.

Per l'Azienda

Per le OO.SS.

Dr.ssa M. T. Mechi firmato

Dr. P. Cordioli firmato

Dr.ssa P. Lombardi firmato

Dr. F. Niccolini firmato

ANAAO ASSOMED firmato

CIMO ASMD firmato

AAROI firmato

CGIL MEDICI firmato

FASSID firmato

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI firmato

FED. MED. ader.te alla UIL FPL firmato

FED CISL MEDICI COSIME firmato

SNABI SDS firmato

FP CGIL firmato

CISL FPS firmato

UIL FPL firmato

SINAFO firmato

AUPI firmato