



Relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa al Collegio di accompagnamento alla trasmissione dell'ipotesi di accordo di finalizzazione annuale delle risorse per l'anno 2011 per l'Area del Comparto sottoscritto in data 15/02/2012.

La definizione delle risorse 2011

Preliminarmente si osserva che l'Azienda ha scelto, nella formulazione delle ipotesi di accordo che si allegano, di rappresentare il vincolo delle risorse contrattuali 2011 coniugando il momento di definizione delle risorse – ambito di competenza prettamente aziendale – con il momento di informazione alle OO.SS..

Questo in particolare per la specificità rappresentata dall'anno di riferimento in cui, a fronte della declinazione dell'art. 9 del d.l.vo 78, si sono succeduti molteplici documenti interpretativi.

I criteri adottati nella definizione delle risorse 2011, anche in esito al confronto verbale con il Presidente del Collegio, sono i seguenti:

- 1) rappresentazione dei fondi contrattuali come previsto dai cc.cc.nn.ll. nazionali (unica fonte di incremento risulta la ria del personale cessato rappresentata pro quota per l'anno 2010 e su base annua nell'anno 2011 riferendosi ai cessati 2010);
- 2) individuazione del valore complessivo delle risorse per gli anni posti a confronto, 2010 e 2011;
- 3) conseguente definizione del limite rappresentato dalle risorse 2010 (art. 9 c.2), quale vincolo relativamente all'anno 2011;
- 3) verifica in proiezione dei rapporti di lavoro attivi, per il personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato alle date individuate, ai fini della costruzione della media di raffronto.

I valori rappresentati per l'anno 2010 sono coerenti con quanto esplicitato nella tabella 15 del conto annuale 2011 e le risorse di cui si individua la finalizzazione risultano iscritte a bilancio nel conto economico n. 33120034 "altri debiti per personale dipendente".

La finalizzazione delle risorse 2010 - 2011

Obiettivi del percorso esplicitato nelle ipotesi di accordo:

- ✓ rappresentare alle OO.SS. i vincoli normativi attuali in una logica di trasparenza nel percorso di definizione;
- ✓ condividere gli effetti sulla definizione delle risorse disponibili per l'anno 2011, rappresentandone conseguentemente la costituzione;
- ✓ documentare il momento di analisi della spesa annuale sostenuta, conseguente agli accordi certificati in essere, anche effettuando una verifica intermedia a quanto in corso di applicazione;
- ✓ evidenziare la valutazione delle azioni attuate nel corso del primo semestre 2011, individuate nell'accordo del 9.12.2010 certificato a marzo 2011, garantendone la continuità nonché il finanziamento anche nel secondo semestre 2011.

Tali obiettivi si ritengono raggiunti ed opportunamente esplicitati nell'ipotesi di accordo allegata; saranno oggetto di consuntivazione economica, in relazione alle proiezioni rappresentate.



Per quanto attiene la diminuzione delle risorse aggiuntive regionali, di cui si prende atto nella definizione del fondo di produttività per l'anno 2011, si fa riferimento alla Delibera della Giunta Regione Toscana n. 1000 del 21.11.2011 relativa alle "linee di indirizzo sui fondi contrattuali della produttività anno 2011 del personale del Servizio Sanitario Regionale".

Conseguentemente si ritiene opportuno mantenere l'attuale gestioni per acconti, nelle more della individuazione mirata delle modalità attuative di verifica della performance sia individuale che organizzativa prevista dalla ipotesi d' intesa sul lavoro pubblico del 3 maggio 2012 nonché dalle linee di indirizzo in attuazione della legge regionale del 30.12.2010 n. 67 in materia di valutazione del personale del servizio sanitario regionale in corso di approvazione con atto deliberativo della giunta regionale.

Il Responsabile delegato

Nadia Chiarini