



Modulo 1 – Scheda 1.1.

Data di sottoscrizione	28/02/2014	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012-2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amm.vo - Responsabile della delegazione dott. Paolo Cordioli Direttore Sanitario - Componente della delegazione dott. ssa Maria Teresa Mechi Direttore Dipartimento Amm.vo - Componente della delegazione dott.ssa Paola Lombardi Direttore di Presidio - Componente della delegazione Dr. Fabrizio Niccolini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA (rappresentanze sindacali aziendali) e Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED; CIMO ASMD; AAROI; CGIL MEDICI; FASSID; FESMED; ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI; FED. MED. aderente alla UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale dell'area IV – Dirigenza Medica	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione annuale risorse di risultato per l'anno 2012 e 2013	
ale e degli atti propede	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Acquisita la certificazione con verbale n.4 del Collegio Sindacale del 5 febbraio 2014

	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Rilevi: <i>Premesso che nel predetto accordo risulta evidenziato che “..... L'azienda ha erogato degli acconti percepiti...” si rileva che la prassi di erogare degli acconti sulla retribuzione di risultato si pone in contrasto con quanto previsto dagli articoli 4 e 18, comma 2, della L. 150/2009 nonché con gli articoli 9 e 10 del CCNLL 2006-2009. Inoltre il collegio sollecita l'azienda a mettere in atto tutti gli strumenti necessari al fine di arrivare in tempi rapidi ad un allineamento, anche nei relativi accordi sindacali, alle norme sopraccitate. Il collegio raccomanda infine che tutte le erogazioni relative al salario accessorio di risultato siano sempre precedute da una valutazione dei risultati raggiunti mediante l'impianto di un sistema coerente con quanto previsto dalla L. 150/09 e dai relativi CCNLL sia per la dirigenza sia per il comparto ai sistemi valutativi. Pertanto, fermo restando quanto rilevato, il collegio esprime il proprio nulla osta all'accordo sindacale della dirigenza medica del 4 dicembre 2013 sotto la condizione che l'azienda proceda al recupero delle somme erogate in acconto.</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <i>L'Azienda adotta annualmente il Budget, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <i>Sì, approvato con deliberazione n. 58 del 31/01/2014; pubblicato sul sito WEB dell'Azienda.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <i>Sì, ma, considerato quanto sopra, esclusivamente in riferimento ai seguenti dati:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>nominativi e curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;</i> 2. <i>curricula dei dirigenti ..., redatti in conformità al vigente modello europeo;</i> 3. <i>retribuzioni dei dirigenti;</i> 4. <i>incarichi conferiti.</i>



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <i>Si per l'anno 2012, mentre per l'anno 2013 sarà formalizza la Verifica del budget, con la quale sarà evidenziato, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		



Modulo 2 - Relazione illustrativa dell' ipotesi accordo per la finalizzazione annuale delle risorse di risultato per l'anno 2012 e 2013 per l'area della Dirigenza Medica .

Premesso:

- che il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e da ultimo, dal decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con la legge 7 agosto n. 135/2012 interviene specificatamente in materie di contrattazione e nel sistema partecipativo sindacale;
- che si è intervenuti nell'ambito definito dal comma 2 e 3bis dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. per la finalizzazione annuale delle risorse contrattuali (Fondi).

Ciò premesso, con il presente accordo titolato " Ipotesi accordo per la finalizzazione annuale delle risorse di risultato per l'anno 2012 e 2013 per il personale dell'area della Dirigenza Medica" si rappresenta nel dettaglio quanto segue:

1. con apposito atto formale sono stati costituiti i fondi contrattuali 2012 (Allegato 1 dell'ipotesi di accordo in esame) e in via provvisoria è stata elaborata una bozza di costituzione dei fondi anche per l'anno 2013 già preventivamente partecipata alle OO.SS. e in corso di adozione (vedi allegato A alla presente relazione);
2. relativamente al saldo di risultato per l'anno 2012, è stata verificata la compatibilità del fondo rispetto agli obiettivi condivisi e ai risultati ottenuti, in una logica di linearità del percorso avviato in tema di incarichi aziendali confermando la griglia già approvata con l'accordo del 17 novembre 2010 per l'erogazione unicamente del saldo; a tal proposito è stata prodotta apposita relazione da parte dell'OIV riguardo alla verifica dei risultati del budget 2012 (Allegato 2 dell'ipotesi di accordo in esame);
3. sono state confermate le modalità storiche applicate in merito all'erogazione del saldo;
4. verificato che le risorse residue del fondo per l'anno 2012 di cui all'art. 11 del CCNL 6 maggio 2010 ammonta a € 799,808,86, quota non sufficiente a coprire la spesa, si stabilisce che saranno utilizzati i residui degli altri fondi;
5. che la modalità operativa per l'erogazione del saldo di risultato per l'anno 2013 sarà pari a quella adottata per l'anno 2012, previa verifica delle risorse disponibili e della validazione da parte dell'OIV del budget 2013 aderente ad uno sviluppo del processo più compiuto, ovvero per singola SOD.



Relazione Tecnico - Finanziaria

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Con Provvedimento del Direttore Generale n. 570 del 1/8/2013 è stato costituito il Fondo 2012 (vedi allegato 1 all'ipotesi di accordo in esame). Di seguito si rappresenta il dettaglio della costituzione del fondo partendo dal consolidato al 31/12/2007, secondo lo schema previsto dalla tabella 15 del conto annuale.

1.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Fondo ind. Specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico Trattamento e ind di dir. di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€ 12.910.329,17
Fondo trattamento accessorio (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 2.526.445,64
Fondo retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€ 1.164.916,47

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Fondo ind. Specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico Trattamento e ind di dir. di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€ 342.745,00
Fondo retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€ 114.375,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA personale cessato	€ 744.046,70
ASSEGNI PERSONALI personale cessato	€ 6.183,78

1.1.2 Sezione II - Risorse variabili

risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000	€ 385.558,81
-----------------------------------------------------------------	--------------

1.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Applicazione prima parte articolo 9 comma 2 bis Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010	€ 334.678,00
Applicazione seconda parte articolo 9 comma 2 bis Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 (in base ai criteri esplicitati nel documento della Conferenza Stato Regioni del 10/02/2011 modificato con documento del 13/10/2011)	0



1.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	€ 17.474.363,76
b) <u>Totale risorse variabili</u>	€ 385.558,81
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti	€ 17.859.922,57
d) <u>Risorse indisponibili riferiti alla riduzione per cessati 2011</u>	€ 175.697,18
e) <u>Totale risorse disponibili</u>	€ 17.684.225,39

1.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 16.453.482,74

1.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Totale risorse destinate al pagamento del saldo della retribuzione di risultato € 900.000,00

1.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse residue disponibili € 330.742,65

1.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 16.453.482,74
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 900.000,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 330.742,65

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 17.684.225,39**

1.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**
- b. **Si attesta che l'accordo in esame attiene al pagamento del saldo della retribuzione di risultato, che viene quantificato in rapporto all'incarico rivestito dal dirigente medico e alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai D.A.I., secondo le determinazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (allegato 2);**
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) – **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

1.3 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

RISORSE DISPONIBILI		DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	
fondi costituiti anno 2012	17.859.922,57	SEZIONE I	16.453.482,74
Risorse indisponibili	- 175.697,18	SEZIONE II	900.000,00
		SEZIONE III	330.742,65
TOTALE	17.684.225,39	TOTALE	17.684.225,39



CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2011 – 2012

	ANNO 2011	ANNO 2012	VARIAZIONI
FONDO IND. SPEC. MED., RETR. DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E IND. DIR. STRUTT. COMPL.			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	12.910.329,17	12.910.329,17	
INCREMENTI CCNL 06-09	342.745,00	342.745,00	
RIA PERSONALE CESSATO	596.436,88	744.046,70	
ASSEGNI PERSONALI PERSONALE CESSATO		6.183,78	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	- 180.884,40	- 334.678,00	
DEC FONDO /PARTE FISSA RID PROP PERS (art.9 c.2bis L122/10)	- 105.256,72		
TOTALE RISORSE FISSE	13.563.369,93	13.668.626,65	105.256,72
FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	2.526.445,64	2.526.445,64	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)			
DEC FONDO /PARTE FISSA RID PROP PERS (art.9 c.2bis L122/10)	- 16.815,22		
TOTALE RISORSE FISSE	2.509.630,42	2.526.445,64	16.815,22
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	1.164.916,47	1.164.916,47	
INCREMENTI CCNL 06-09	114.375,00	114.375,00	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)			
DEC FONDO /PARTE FISSA RID PROP PERS (art.9 c.2bis L122/10)	- 12.069,60		
TOTALE RISORSE FISSE	1.267.221,87	1.279.291,47	
RISORSE di cui all'art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000	385.558,81	385.558,81	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	1.652.780,68	1.664.850,28	12.069,60
TOTALE COMPLESSIVO FONDI	17.725.781,03	17.859.922,57	134.141,54
Risorse indisponibili riferite ai cessati 2011		- 175.697,18	
TOT. COMPLESSIVO FONDI (al netto delle risorse indisponibili)	17.725.781,03	17.684.225,39	- 41.555,64



1.4 MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

1.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Considerato che l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può fare riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

1.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E

1.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nella tabella seguente si riepiloga l'utilizzo delle risorse del fondo 2012 e la quantificazione dei relativi debiti residui, nonché la relativa allocazione nel bilancio dell'esercizio 2013:

TOTALE FONDI ANNO 2012	17.859.922,57
COSTI RILEVATI NEL PERIODO GENNAIO -DICEMBRE 2012	- 16.050.479,13
DISPONIBILITA' AL 31/12/2012	1.809.443,44
COSTI RIFERITI ALL'ANNO 2012 RILEVATI NEL PERIODO GENNAIO - FEBBRAIO 2013	- 336.604,67
DISPONIBILITA' AL 28/2/2013	1.472.838,77
COSTI RIFERITI ALL'ANNO 2012 RILEVATI NEL PERIODO MARZO - OTTOBRE 2013	- 66.398,94
DISPONIBILITA' AL 31/10/2013	1.406.439,83
RISORSE INDISPONIBILI RIFERITE AI CESSATI 2011	- 175.697,18
RISORSE RESIDUE FONDI ANNO 2012 DISPONIBILI AL 31/10/2013	1.230.742,65
allocato in bilancio nel seguente conto patrimoniale:	
33120134 DEBITI PERSONALE MEDICO	

f.to Il Direttore ad Interim
Dr. P. Cordioli

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI

Regione: Toscana

Sede: Largo Brambilla 3 50134 Firenze

Verbale n. 4 del COLLEGIO SINDACALE del 05/02/2014

In data 05/02/2014 alle ore 9.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

VITTORIO QUARTA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ALESSANDRO FIORE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUCIANO BELLI

Presente

Componente in rappresentanza di Università interessata

LUCA BAGNOLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

GIOVANNI BOCCHIERI

Presente

Partecipa alla riunione Direttore Generale e Direttore Amministrativo, relativamente all'ipotesi di accordo di finalizzazione annuale delle risorse di risultato per l'anno 2012-2013 per l'area della dirigenza medica del 4/12/13.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Esame e rilascio parere sull'ipotesi accordo sindacale dirigenza del 4 dicembre 2013

Esame provvedimenti di cui agli elenchi Provv. DG 4/2014 e Provv. Dir. 4/2014

Esame dei riscontri pervenuti

Varie ed eventuali

Ulteriori attività del collegio

In merito all'ipotesi di accordo della dirigenza medica del 4 dicembre 2013 il collegio sindacale, dopo un incontro avuto con il Direttore Generale ed il Direttore Amministrativo, verbalizza quanto segue:

Premesso che nel predetto accordo risulta evidenziato che "..... L'azienda ha erogato degli acconti percepiti...." si rileva che la prassi di erogare degli acconti sulla retribuzione di risultato si pone in contrasto con quanto previsto dagli articoli 4 e 18, comma 2, della L. 150/2009 nonché con gli articoli 9 e 10 del CCNLL 2006-2009. Inoltre il collegio sollecita l'azienda a mettere in atto tutti gli strumenti necessari al fine di arrivare in tempi rapidi ad un allineamento, anche nei relativi accordi sindacali, alle norme sopracitate. Il collegio raccomanda infine che tutte le erogazioni relative al salario accessorio di risultato siano sempre precedute da una valutazione dei risultati raggiunti mediante l'impiego di un sistema coerente con quanto previsto dalla L. 150/09 e dai relativi CCNLL sia per la dirigenza sia per il comparto ai sistemi valutativi. Pertanto, fermo restando quanto rilevato, il collegio esprime il proprio nulla osta all'accordo sindacale della dirigenza medica del 4 dicembre 2013 sotto la condizione che l'azienda proceda al recupero delle somme erogate in acconto.

La seduta viene tolta alle ore 13.00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

il Collegio si aggiorna al 19 febbraio p.v. alle ore 9.00