



**ACCORDO DI FINALIZZAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2011 E
DI VERIFICA/INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO (CCIA) SOTTOSCRITTO IN DATA
17/11/2010 PUBBLICATO IL 7 APRILE 2011 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA**

A seguito della certificazione resa dal Collegio Sindacale il 15 febbraio 2012 sul testo di "ipotesi di accordo di finalizzazione annuale delle risorse per l'anno 2011 e di verifica/integrazione dell'accordo (CCIA) sottoscritto in data 17/11/2010 pubblicato il 7 aprile 2011", in data odierna presso la sede dell'AOUC, ha avuto luogo l'incontro tra:

Per l' Azienda

nella persona del **Direttore Generale-Dr.Valtere Giovannini**

e del suo delegato – **Sig. Luigi Setti**.....

e le seguenti **Organizzazioni**:

Organizzazioni Sindacali	
ANAAO ASSOMED	<i>Giuseppe Colucci</i>
CIMO ASMD	<i>Luigi Setti</i>
AAROI	<i>Luigi Setti</i>
CGIL MEDICI	<i>Luigi Setti</i>
FASSID	<i>Luigi Setti</i>
FESMED	<i>Luigi Setti</i>
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	<i>Luigi Setti</i>

Al termine della riunione le parti sopraccitate hanno sottoscritto l'Accordo di finalizzazione annuale delle risorse per l'anno 2011 e di verifica/integrazione dell'accordo (CCIA) sottoscritto in data 17/11/2010 pubblicato il 7 aprile 2011 per l'Area IV della Dirigenza Medica, sottoscritto in data 7 dicembre 2011, nel testo che segue.

Firenze, 6/03/2012



**ACCORDO DI FINALIZZAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2011 E DI
VERIFICA/INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO (CCIA) SOTTOSCRITTO IN DATA
17/11/2010 PUBBLICATO IL 7 APRILE 2011 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA**

Le parti in data 22/11/2011 hanno preso atto della determinazione dei fondi contrattualmente previsti alla luce della normativa vigente, specificatamente dell'art. 9 c. 2 della legge 122/2010, nella composizione di seguito riportata:

FONDO POSIZIONE	ANNO 2010	FONDO POSIZIONE	ANNO 2011
consolidato al 31.12.2005	11.693.026,75	consolidato al 31.12.2005	11.693.026,75
<i>risparmi RIA cessati anno 2006</i>	<i>208.721,37</i>	<i>risparmi RIA cessati anno 2006</i>	<i>208.721,37</i>
<i>risparmi RIA cessati anno 2007</i>	<i>236.559,05</i>	<i>risparmi RIA cessati anno 2007</i>	<i>236.559,05</i>
<i>risparmi RIA cessati anno 2008</i>	<i>217.868,69</i>	<i>risparmi RIA cessati anno 2008</i>	<i>217.868,69</i>
<i>risparmi RIA cessati anno 2009</i>	<i>120.752,84</i>	<i>risparmi RIA cessati anno 2009</i>	<i>120.752,84</i>
		<i>risparmi RIA cessati anno 2010</i>	<i>257.815,35</i>
incremento CCNL biennio 2006/2007	772.022,00	incremento CCNL biennio 2006/2007	772.022,00
incremento CCNL biennio 2008/2009	342.745,00	incremento CCNL biennio 2008/2009	342.745,00
fondo	13.591.695,70	fondo	13.849.511,05
FONDO RISULTATO	ANNO 2010	FONDO RISULTATO	ANNO 2011
consolidato al 31.12.2005	1.385.166,28	consolidato senza 1% ms 2007	999.607,47
di cui 1% ms 1997	385.558,81	1% ms 1997	385.558,81
incremento CCNL biennio 2006/2007	165.309,00	incremento CCNL biennio 2006/2007	165.309,00
incremento CCNL biennio 2008/2009	114.375,00	incremento CCNL biennio 2008/2009	114.375,00
<i>risparmi RIA pro quota anno 2010</i>	<i>76.930,95</i>		
fondo	1.741.781,23	fondo	1.664.850,28
STRAORDINARIO/DISAGIO	ANNO 2010	STRAORDINARIO/DISAGIO	ANNO 2011
consolidato al 31.12.2005	2.416.234,64	consolidato al 31.12.2005	2.416.234,64
incremento CCNL biennio 2006/2007	110.211,00	incremento CCNL biennio 2006/2007	110.211,00
fondo	2.526.445,64	fondo	2.526.445,64
valori totali fondi 2010	17.859.922,57	valori totali fondi 2011	18.040.806,97
		applicazione art. 9 c. 2 bis: valori totali fondi 2011=2010	17.859.922,57
presenti 1/1/2010	838	semisomma anno 2010:	
presenti 31/12/2010	846	842	
presenti 1/1/2011	846	semisomma anno 2011:	
presenti presunti 31/12/2011	834	840	



		applicazione art. 9 c. 2 bis: diminuzione del fondo in proporzione al personale in servizio (confronto dei due valori medi)	
percentuale in diminuzione	-	0,238	- 42.506,62
		nuovi valori totali fondi 2011	17.817.415,95

In data odierna si rappresenta l'utilizzo dei fondi, in proiezione annuale, già rideterminati relativamente all'anno 2010 e 2011, come di seguito esplicitato:

FONDO POSIZIONE	ANNO 2010	FONDO POSIZIONE	ANNO 2011
consolidato al 31.12.2005	11.693.026,75	consolidato al 31.12.2005	11.693.026,75
<i>risparmi RIA cessati anno 2006</i>	<i>208.721,37</i>	<i>risparmi RIA cessati anno 2006</i>	<i>208.721,37</i>
<i>risparmi RIA cessati anno 2007</i>	<i>236.559,05</i>	<i>risparmi RIA cessati anno 2007</i>	<i>236.559,05</i>
<i>risparmi RIA cessati anno 2008</i>	<i>217.868,69</i>	<i>risparmi RIA cessati anno 2008</i>	<i>217.868,69</i>
<i>risparmi RIA cessati anno 2009</i>	<i>120.752,84</i>	<i>risparmi RIA cessati anno 2009</i>	<i>120.752,84</i>
		<i>risparmi RIA cessati anno 2010</i>	<i>257.815,35</i>
incremento CCNL biennio 2006/2007	772.022,00	incremento CCNL biennio 2006/2007	772.022,00
incremento CCNL biennio 2008/2009	342.745,00	incremento CCNL biennio 2008/2009	342.745,00
fondo	13.591.695,70	fondo	13.849.511,05
ulteriore decurt. per finanz. equiparazione	- 30.000,00		
quota disponibile presunta	13.561.695,70	quota disponibile presunta	13.849.511,05
spesa presunta	13.057.033,04	spesa presunta	12.880.933,60
residuo presunto	504.662,66	residuo presunto	968.577,45
FONDO RISULTATO	ANNO 2010	FONDO RISULTATO	ANNO 2011
consolidato al 31.12.2005	1.385.166,28	consolidato al 31.12.2005 senza 1%	999.607,47
di cui 1% ms 1997	385.558,81	1% ms 1997	385.558,81
incremento CCNL biennio 2006/2007	165.309,00	incremento CCNL biennio 2006/2007	165.309,00
incremento CCNL biennio 2008/2009	114.375,00	incremento CCNL biennio 2008/2009	114.375,00
<i>risparmi RIA pro quota anno 2010</i>	<i>76.930,95</i>		
fondo	1.741.781,23	fondo	1.664.850,28
stima premio assicurazione	- 32.250,00		
quota disponibile presunta	1.709.531,23	quota disponibile presunta	1.664.850,28
spesa presunta	860.938,73	spesa presunta	828.099,36
residuo presunto	848.592,50	residuo presunto	836.750,92
STRAORDINARIO/DISAGIO	ANNO 2010	STRAORDINARIO/DISAGIO	ANNO 2011
consolidato al 31.12.2005	2.416.234,64	consolidato al 31.12.2005	2.416.234,64
incremento CCNL biennio	110.211,00	incremento CCNL biennio	110.211,00



2006/2007		2006/2007		
	fondo	2.526.445,64	fondo	2.526.445,64
spesa presunta		3.075.743,66	spesa presunta	3.045.000,00
residuo presunto	-	549.298,02	residuo presunto	- 518.554,36
			applicazione art. 9 c. 2 bis	- 223.391,02
totale risorse ancora disponibili		803.957,14	totale risorse ancora disponibili	1.063.382,99

Preso atto della cornice economica in cui ci si colloca, si procede alla verifica dell'applicazione dell'accordo del 17/11/2010 per quanto concerne la parte regolata con le linee guida relative agli incarichi aziendali.

Concluso il percorso di formazione e informazione che ha coinvolto tutti i Dipartimenti interessati, ricevute le proposte e attuata la prima fase di applicazione, si rileva:

- a) l'aderenza generale ai principi espressi;
- b) un coinvolgimento sostanzialmente equilibrato di tutti i ruoli e/o di tutte le professionalità interne alla SOD (medici, sanitari, ospedalieri, universitari);
- c) una concretizzazione coerente con i principi espressi nell'individuazione sia degli incarichi di lettera D intrasod che degli incarichi di lettera E1;
- d) la piena e positiva risposta rispetto alle valutazioni inerenti il percorso professionale con prerequisito l'anzianità maturata letta all'1/01/2010.

Tali elementi costituiscono la premessa per procedere al completamento del percorso di riconoscimento degli incarichi a tutt'oggi proposti, nella logica di ridefinizione complessiva della composizione organizzativa e professionale di ciascuna sod complessa o semplice dipartimentale.

A tal fine le parti condividono le seguenti azioni:

- a) di procedere annualmente – gennaio di ogni anno - alla verifica del percorso di anzianità (calcolata al 1/01 dell'anno considerato) con il conseguente riconoscimento giuridico dell'incarico se la valutazione espressa dal direttore di sod è positiva; nel caso in cui alla valutazione positiva si accompagni una ridefinizione aggiuntiva o modificativa dell'incarico stesso sarà possibile valorizzarne anche la componente economica;
- b) di completare il percorso avviato per il periodo 2010-2011 in base alle proposte pervenute al 30 novembre 2011, specificatamente per gli incarichi prevalentemente professionali;
- c) di prevedere di norma nel percorso prevalentemente professionale un unico passaggio di lettera nell'attribuzione dell'incarico, poiché il percorso disegnato dagli accordi sottende l'importanza della graduale e ricorrente valutazione della professionalità acquisita in relazione alle specificità aziendali. Nel caso di proposte diverse rispetto al principio sopraespresso si provvederà eventualmente in una fase successiva compatibilmente con le risorse disponibili, previo confronto sindacale, ad una ulteriore valutazione richiedendo relazione motivata e circoscritta al direttore di sod, in quanto trattasi di situazioni eccezionali.
- d) di richiedere, in caso di valutazioni del percorso di incarico congiunte con il riconoscimento di altre indennità retributive - per contestuale o ravvicinata maturazione dell'anzianità

- richiesta - la valutazione di una ridefinizione aggiuntiva o modificativa dell'incarico stesso, ai fini del possibile riconoscimento giuridico ed economico, rispettando complessivamente i limiti di costo sostenuti aziendali per ciascun istituto, con riferimento a quanto di competenza 2010;
- e) di ritenere l'anno 2012 un periodo di consolidamento e verifica rispetto alle proposte formulate nel corso del 2011, con unica eccezione le verifiche che hanno come prerequisito l'anzianità maturata e le eventuali situazioni di maturazione dei 5 anni ai fini equiparativi;
 - f) di considerare la durata triennale degli incarichi attribuiti, in coerenza con il dettato contrattuale, il periodo minimo di durata dell'incarico medesimo;
 - g) di impegnarsi a predisporre una adeguata griglia di valutazione coerente con le linee guida regionali e con le specificità aziendali, utilizzabili anche per le situazioni declinate al punto a) e d).

Le parti inoltre rilevano che, dalla verifica delle azioni poste in atto per l'applicazione degli accordi inerenti la retribuzione di posizione, permangono alcune situazioni specifiche, da regolamentare come segue:

- in caso di cessazione dell'incarico fiduciario ex c, che non sia già coniugato nella forma di aggiunta, il dirigente si ricolloca giuridicamente ed economicamente nell'incarico contestualmente o precedentemente ricoperto oppure nell'incarico coerente con l'anzianità maturata;
- gli incarichi di lettera D che non avessero trovato una loro rideclinazione nelle forme previste dall'accordo del 17/11/2010 saranno oggetto di ulteriore approfondimento con i dirigenti interessati al fine di individuare una loro adeguata collocazione/ valutazione, possibilmente entro dicembre 2012, nell'ambito dell'organizzazione complessiva di ciascuna sod e/o ciascun dipartimento.

Proiezione delle stime di costo in relazione alle azioni precedentemente individuate:

Analisi costo azioni area medica ospedaliera	anno 2010	anno 2011
stima costi seconda applicazione su base annua	325.000,00	325.000,00
stima riconoscimento linea professionale dec. 1/1/2011	0	26.000,00
eventuale valorizzazione incarichi equiparati 2011	0	51.000,00
eventuale valorizzazione incarichi per chi ha maturato 15 anni anno 2011	0	22.000,00

Finalizzazione delle risorse disponibili, completate le azioni di cui al precedentemente punto e soggette a verifica consuntiva:

	anno 2010	anno 2011
Risorse disponibili a novembre 2011 (valori presunti)	803.957,14	1.063.382,99
Utilizzo risorse per il completamento percorso incarichi (valori presunti)	325.000,00	424.000,00
Finalizzazione per il sistema incentivante risorse disponibili	478.957,14	639.382,99

Si conferma l'utilizzo delle risorse complessivamente non attribuite, a seguito delle azioni già individuate, ai fini incentivanti per l'attività svolta e i risultati ottenuti relativamente all'anno 2010-2011, confermando la griglia già approvata nell'accordo del 17/11/2010 da utilizzarsi per l'erogazione unicamente del saldo (confermando l'entità degli acconti percepiti sia nel valore che in rapporto alla presenza in servizio).

RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
INCARICO	PUNTEGGIO
A B	1,9
Strutture semplici dipartimentali	1,75
C - D E	1,5
G F	1,3
H I EQUIP.	1

Per L'Azienda

Sig. Luigi Setti firmato

Per le OO.SS. Dirigenza Medica

ANAAO ASSOMED firmato
CIMO ASMD firmato
AAROI firmato
CGIL MEDICI firmato
FASSID firmato
FESMED firmato
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI firmato