



Modulo 1 – Scheda 1.1.

Data di sottoscrizione	18/04/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amm.vo - Responsabile della delegazione dott. Paolo Cordioli Direttore Sanitario - Componente della delegazione dott. ssa Maria Teresa Mechi Direttore SIOA - Componente della delegazione dott.ssa Serena Beccaluva Direttore Dipartimento Amm.vo - Componente della delegazione dott.ssa Paola Lombardi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FP CGIL;CISL FP;UIL FPL; FIALS; FSI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; FP CGIL;CISL FP;UIL FPL; FIALS;
Soggetti destinatari	Personale dell'area del comparto sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) definizione in linea <u>preventiva</u> degli obiettivi e delle priorità per l'anno 2014 in ordine alla parte accessoria del trattamento accessorio in particolare all'istituto dell'incentivazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Acquisita la certificazione con verbale n.7 del Collegio Sindacale del 18 marzo 2014

		<p>Rilievi: <i>Premesso che nel predetto accordo risulta evidenziato che "..... L'azienda ha erogato degli acconti percepiti...." si rileva che la prassi di erogare degli acconti sulla retribuzione di risultato si pone in contrasto con quanto previsto dagli articoli 4 e 18, comma 2, della L. 150/2009 nonché con gli articoli 9 e 10 del CCNLL 2006-2009. Inoltre il collegio sollecita l'azienda a mettere in atto tutti gli strumenti necessari al fine di arrivare in tempi rapidi ad un allineamento, anche nei relativi accordi sindacali, alle norme sopraccitate. Il collegio raccomanda infine che tutte le erogazioni relative al salario accessorio di risultato siano sempre precedute da una valutazione dei risultati raggiunti mediante l'impianto di un sistema coerente con quanto previsto dalla L. 150/09 e dai relativi CCNLL sia per la dirigenza sia per il comparto ai sistemi valutativi. Pertanto, fermo restando quanto rilevato, il collegio esprime il proprio nulla osta all'accordo sindacale del comparto del 15.1.2014 sotto la condizione che l'Azienda proceda al recupero delle somme erogate in acconto.</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <i>L'Azienda adotta annualmente il Budget, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <i>Si, approvato con deliberazione n. 58 del 31/01/2014, in corso di pubblicazione sul sito WEB dell'Azienda.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <i>Si, ma, considerato quanto sopra, esclusivamente in riferimento ai seguenti dati:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>nominativi e curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;</i> 2. <i>curricula dei dirigenti ..., redatti in conformità al vigente modello europeo;</i> 3. <i>retribuzioni dei dirigenti;</i> 4. <i>incarichi conferiti.</i>



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <i>L'Azienda effettua e formalizza annualmente la Verifica del budget, con la quale si evidenziano, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Relazione illustrativa dell'ipotesi accordo per la finalizzazione delle risorse contrattuali disponibili per l'anno 2014 per il personale dell'area comparto.

Premesso che il quadro di riferimento normativo è stato dettagliatamente descritto al punto A) dell' ipotesi di accordo in esame titolato " *Ipotesi accordo per la finalizzazione delle risorse contrattuali disponibili per l'anno 2014 per il personale dell'area del comparto*", si rappresenta quanto segue:

1. con questo accordo le parti hanno voluto definire in via preventiva gli obiettivi e le priorità per l'anno 2014 in ordine alla parte accessoria del trattamento economico e con particolare riferimento all'istituto della incentivazione;
2. Che la costituzione formale dei fondi 2014 sarà determinata dall'Azienda all'inizio di tale esercizio con specifico provvedimento e previa informazione alle rappresentanze sindacali, e che non potrà presentare ipotesi incrementali rispetto alla analoga provvisoria costituzione dei fondi per l'anno 2013 così come precisato nell'accordo in esame di cui al punto B);
3. che al punto B) ultimo alinea dell'accordo in esame è stato precisato, in merito all'art. 30 c.3 lettera c) del CCNL 19.04.2004, l'accantonamento in via prudenziale delle risorse, in attesa di specifiche indicazioni regionali; le indicazioni regionali sono pervenute e, nell'allegarne copia (Rf. nota del 15 gennaio 2014 prot. 11136/Q. 70.20), si precisa che tali indicazioni sono ora oggetto di approfondimento;
4. al punto C) vengono descritti nel dettaglio gli andamenti storici dei rispettivi fondi;
5. al punto D) 1. le parti hanno condiviso la necessità di revisionare l'attuale sistema di attribuzione delle quote incentivanti (vedi allegato 1 dell'accordo in esame) in una redistribuzione delle quote individuali mensili nella misura di percentuali stabilite al 90% per tutto il personale e solo per i titolari di posizioni organizzative all'80%. Resta inteso che il saldo avverrà dopo apposita valutazione. Occorre precisare che le innovazioni normative (in particolare il D.Lgs. 150/2009 e il D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010) intervenute in materia di valutazione del personale e corresponsione del trattamento economico incentivante connesso, non introducono un divieto di erogazione per anticipazioni in stati di avanzamento (di norma mensilizzata) di quote stipendiali legate alla produttività; il principio che si evince in materia di sistemi di valutazione e di sistemi premiali prefigura, semmai, un generale divieto di corresponsione degli incentivi premiali in assenza di idonee forme di fissazione degli obiettivi e di verifica del raggiungimenti degli stessi, principio già enunciato dall'ordinamento normativo e contrattuale precedente alla data di entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009 e del D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;
6. al punto D) 2. a seguito delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta Regionale Toscana (allegato 2 dell'accordo in esame) le parti hanno raggiunto l'intesa di definire una proposta sul sistema di valutazione entro l'anno e che avvenga secondo quanto precisato ai punti a) e b) del medesimo paragrafo;



7. al punto E) riguardo al sistema delle responsabilità (posizioni organizzative e coordinamenti) e sua revisione, si è condiviso che tale argomento, potrà essere affrontato con il nuovo Atto aziendale - in corso di elaborazione - che prevede una trasformazione organizzativa e pertanto solo allora si potrà rivedere l'intero sistema. In attesa di adozione del nuovo Atto aziendale comunque l'Azienda si è assunta l'impegno di effettuare una ricognizione degli incarichi ancora validi e a rivedere la consistenza delle risorse da destinare nello specifico fondo per tali funzioni.

Relazione Tecnico -Finanziaria

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Con Delibera del Direttore Generale n. 868 del 30/12/2013 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali dell'area del comparto per l'anno 2013. Nell'ipotesi di accordo per il 2014 si considerano gli stessi importi determinati per il 2013. Di seguito si rappresenta il dettaglio della costituzione dei fondi partendo dal consolidato al 31/12/2007, secondo lo schema previsto dalla tabella 15 del conto annuale.

1.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Fondo straordinario (art. 29 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 7 CCNL 31/07/2009)	€ 9.326.996,55
Fondo produttività (art. 30 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 8 CCNL 31/07/2009)	€ 5.963.347,67
Fondo fasce (art. 31 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 9 CCNL 31/07/2009)	€ 17.035.196,86

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Fondo produttività (art. 30 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 8 CCNL 31/07/2009)	€ 129.716,00
Fondo fasce (art. 31 CCNL 19/04/2004 modificato dall'art. 9 CCNL 31/07/2009)	€ 330.839,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA personale cessato	€ 540.629,91
-----------------------	--------------

1.1.2 Sezione II - Risorse variabili

risorse di cui all'art. 30, comma 3, lett. c) del CCNL 19/04/2004	€ 701.930,32
---	--------------

1.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Applicazione prima parte articolo 9 comma 2 bis Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010	€ 208.223,26
Applicazione seconda parte articolo 9 comma 2 bis Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 (in base ai criteri esplicitati nel documento della Conferenza Stato Regioni del 10/02/2011 modificato con documento del 13/10/2011)	€ 306.810,88
Decremento per trasferimento al fondo posizione dirigenti professioni sanitarie (CCNL 10/02/2004 art. 41 comma 3 della dirigenza SPTA)	€ 20.087,04
Decremento per personale trasferito ad ESTAV Centro	€ 368.366,47

1.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	€ 32.423.238,34
b) <u>Totale risorse variabili</u>	€ 701.930,32
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due	



voci precedenti	€ 33.125.168,66
d) <u>Risorse residue riferite all'anno 2013</u>	€ 1.200.000,00
e) <u>Totale risorse</u>	€ 34.325.168,66

1.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 31.525.168,66
---	-----------------

1.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Totale risorse destinate all'istituto dell'incentivazione alla produttività collettiva	€ 2.086.000,00
Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€ 2.086.000,00

1.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse residue disponibili	€ 714.000,00
-----------------------------	--------------

1.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

f) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	€ 31.525.168,66
g) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€ 2.086.000,00
h) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	€ 714.000,00
i) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€ 34.325.168,66

1.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**
- b. **Si attesta che nel presente accordo viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione delle quote incentivanti per l'anno 2014 terrà conto della valutazione individuale per i titolari di posizione organizzativa e di coordinamento e della valutazione collettiva per il restante personale con riferimento agli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza.**
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) – **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

1.3 MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

RISORSE		DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	
fondi costituiti anno 2013	33.125.168,66	SEZIONE I	31.525.168,66
residui anno precedente	1.200.000,00	SEZIONE II	2.086.000,00
		SEZIONE III	714.000,00
TOTALE	34.325.168,66	TOTALE	34.325.168,66

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2013 – 2014

	ANNO 2013	ANNO 2014	VARIAZIONI
FONDO FASCE, POS. ORG., EX IND. QUALIF. E IND. PROF. SPEC.			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	17.035.196,86	17.035.196,86	
INCREMENTI CCNL 06-09	330.839,00	330.839,00	
RIA PERSONALE CESSATO	540.629,91	540.629,91	
incremento per spostamento risorse da fondo produttività	669.772,58	669.772,58	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	- 208.223,26	- 208.223,26	
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	- 164.641,70	- 164.641,70	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	- 260.397,93	- 260.397,93	
DECREMENTO PER TRASF. AL FONDO DIR. PROFESS. SANITARIE	- 16.740,36	- 16.740,36	
TOTALE RISORSE FISSE	17.926.435,10	17.926.435,10	0
FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	9.326.996,55	9.326.996,55	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	-	-	

DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	- 79.404,50	- 79.404,50	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	- 15.929,74	- 15.929,74	
TOTALE RISORSE FISSE	9.231.662,31	9.231.662,31	0
FONDO PRODUTTIVITA'			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	5.963.347,67	5.963.347,67	
INCREMENTI CCNL 06-09	129.716,00	129.716,00	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9c.2bis L.122/10)	-	-	
DEC FONDO /PARTE FISSA PERS. CESSATO (art.9 c.2bis L122/10)	- 62.764,68	- 62.764,68	
decremento per spostamento risorse fondo fasce	- 669.772,58	- 669.772,58	
DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO A ESTAV CENTRO	- 92.038,80	- 92.038,80	
DECREMENTO PER TRASF. AL FONDO DIR. PROFESS. SANITARIE	- 3.346,68	- 3.346,68	
TOTALE RISORSE FISSE	5.265.140,93	5.265.140,93	
RISORSE di cui all'art. 30 c. 3 lett. c CCNL 19/4/2004	701.930,32	701.930,32	
QUOTE PROVENTI LIBERA PROFESS. INTRAMURARIA			
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	5.967.071,25	5.967.071,25	0
TOTALE COMPLESSIVO FONDI	33.125.168,66	33.125.168,66	0

1.4 MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

1.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Considerato che l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può fare riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

1.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E

1.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Il Direttore ad interim
Dr. P. Cordioli