

REGIONE TOSCANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

Numero del Provvedimento	159
Data del Provvedimento	28-02-2022
Oggetto	APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2022 E CONTESTUALE RECEPIMENTO DELLE INTEGRAZIONI AL PIANO FORMATIVO 2021 DI CUI AL PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE N. 131 DEL 26.02.2021. DELEGA AL DIRETTORE U.O. FORMAZIONE PER L'ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI INTEGRATIVI AL PAF 2022.

Struttura Proponente	FORMAZIONE
Direttore della Struttura	MARCONCINI GABRIELE
Responsabile del procedimento	PASQUONI CINZIA

Immediata Esecutività	NO
------------------------------	----

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 24 del 05 febbraio 2021 *Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi. Nomina del Direttore Generale*;

Visto il Provvedimento del Direttore Generale n. 190 del 26.3.2021 avente per oggetto "Delega al Direttore della UO Formazione o suo sostituto alla firma di atti, convenzioni, autorizzazioni precedentemente definiti da provvedimenti del Direttore Generale" con la quale è stata conferita al Direttore della UO Formazione, e, in caso di assenza di quest'ultimo, al Direttore dell'Area Sviluppo e Processi, la delega alla firma per tali atti;

Visto il provvedimento del Direttore Generale n. 209 dell'1.4.2021 avente per oggetto "Affidamento dell'incarico di Direttore ad interim della UOs Formazione al Direttore di Area Sviluppo e Processi, Dott. Gabriele Marconcini....";

Premesso che la U.O. Formazione predispone il piano formativo annuale relativamente alla programmazione delle iniziative di formazione a carattere collettivo organizzate da questa Azienda, rivolte sia al personale dipendente, sia agli operatori esterni e/o dipendenti di altri Enti e Aziende Sanitarie S.S.R.T. o di altre regioni, in applicazione della normativa vigente in materia di Formazione Continua del personale ed in particolare:

- L.R.T. 26.10.1998 n. 74 "Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario";
- Delibera GRT n. 849/2002 "Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative, anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditamento della formazione continua;
- Decreto Regionale n. 4373/09, All. B, "Procedure e requisiti di accreditamento dei Provider Pubblici";
- Delibera GRT n. 1014/2011 "Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST";
- Delibera GRT n. 599/2012 "Recepimento accordo Stato-Regioni n. 101 del 19.4.2012: la formazione ECM 2012-2015";
- Delibera GRT n. 1448/2017 "Recepimento accordo Stato-Regioni n. 14 del 2.02.2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei Provider";
- Delibera GRT n. 153/2019 "Approvazione del manuale regionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM e del manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto di interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca D.G.R.T. 1284/2017";
- Delibera GRT n. 931/2020 "Indirizzi per la formazione ECM anno 2020";
- Delibera GRT n. 525/2021 "Linee guida sulla formazione a distanza";
- Delibera GRT n. 616/2021 "Linee guida sugli Animatori di Formazione";

Considerato che l'emergenza causata da Sars-Cov2 ha determinato negli anni 2020 e 2021 una diversa modalità di erogazione dei percorsi formativi, privilegiando in particolare la formazione a distanza (FAD sincrona e asincrona);

Evidenziato che, in conformità alle indicazioni regionali contenute nell'Allegato A della Delibera GRT 931 del 20.07.2020, l'AOU Careggi ha provveduto ad erogare in FAD la formazione fruibile mediante tale modalità ed in presenza gli eventi il cui obiettivo formativo non sarebbe stato raggiunto se fruiti da remoto, ove possibile;

Precisato che l'AOU Careggi ha acquisito allo scopo la piattaforma per l'erogazione della FAD sincrona, mentre la FAD asincrona di interesse sovra-aziendale viene realizzata da Formas – Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria su propria piattaforma, ai sensi delle DGR 538/2006, 599/2012 e 1256/2017;

Dato atto che:

- il piano formativo aziendale per l'anno 2022 ha preso avvio con la fase di analisi e rilevazione dei fabbisogni formativi attraverso l'interazione tra la UO Formazione, la Direzione Sanitaria, la Direzione Amministrativa e i Direttori dei Dipartimenti/Aree extradipartimentali/Staff della Direzione Aziendale e, con le proposte pervenute, la U.O. Formazione ha proceduto a strutturare il piano formativo 2022;

- in ottemperanza delle disposizioni regionali di cui alle Delibere GRT n. 931/2020 e 525/2021 sopra richiamate, i percorsi formativi vengono pianificati per l'erogazione in FAD sincrona ed asincrona, ricorrendo alla formazione in presenza per gli eventi il cui obiettivo formativo non sarebbe raggiunto se fruiti da remoto, mettendo in atto le misure anticontagio definite nell'Allegato B della DGRT 931/2020 sopra richiamata;

Evidenziato che tale programma tiene conto dei vincoli di spesa e relativi indirizzi applicativi fissati dalla Direzione Aziendale per le attività di formazione continua 2022 e che i costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2022 sono stimati in € 441.000,00= complessivi, relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo;

Ritenuto necessario approvare il programma di formazione continua aziendale per l'anno 2022, il cui iter è descritto in dettaglio nella *Relazione di accompagnamento del PAF 2022*, allegato 1 al presente provvedimento;

Dato atto che:

- alcune iniziative formative sono state programmate nell'anno 2021 successivamente alla data di approvazione del piano aziendale di formazione 2021 di cui al Provvedimento D.G. n. 131 del 26.02.2021;

- i costi relativi alle suddette iniziative formative rientrano nella previsione economica complessiva del programma formativo aziendale 2021 di cui al Provvedimento D.G. 131/2021;

Ritenuto opportuno:

- approvare il riepilogo di tali attività - allegato 2 - quale integrazione del piano aziendale di formazione per l'anno 2021;

- delegare l'adozione dei provvedimenti integrativi al Direttore della U.O. Formazione per quanto riguarda le integrazioni al piano aziendale di formazione per l'anno 2022, al fine di formalizzarle tempestivamente ove le stesse rientrino in termini di spesa nel budget complessivo annuale assegnato;

Preso atto delle attestazioni e verifiche effettuate e rese disponibili dal Dirigente proponente;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza;

Visti:

- la L.R.T. n. 40 del 25.02.2005 e s.m.i.;

- l'Atto Aziendale di cui al provvedimento del Direttore Generale n. 547 del 6.08.2014 e s.m.i.;

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di approvare il programma formativo di AOUC per l'anno 2022 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2022" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di recepire ed approvare le integrazioni al programma di formazione aziendale 2021 approvato con Provvedimento D.G. n. 131/2021, di cui all'allegato 2, parte integrante al presente provvedimento;
3. Di delegare al Direttore della U.O. Formazione l'adozione di provvedimenti integrativi per la formalizzazione di iniziative formative ad integrazione del piano aziendale di formazione per l'anno 2022, ove le stesse rientrino in termini di spesa nel budget complessivo annuale assegnato;
4. Di dare atto che i costi diretti a Bilancio per la gestione delle attività di formazione continua a carattere collettivo relative all'anno 2022, sono stimati in € 441.000,00= complessivi;
5. Di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione del presente provvedimento trova copertura all'interno del Bilancio di previsione pluriennale 2021-2023 (adottato con provvedimento DG n. 187 del 26.03.2021 e approvato da parte della Giunta Regione Toscana con atto n. 799 del 2.08.2021), del Bilancio di previsione annuale 2022 in corso di predisposizione e sarà considerato nei bilanci successivi ed è inserito nel monitoraggio mensile dei conti economici dei bilanci degli esercizi di competenza;
6. Di imputare il costo stimato in € 441.000,00, per le quote di competenza, ai conti economici 60020002 "Docenza da parte di dipendenti", 56039001 "Costo fondo competenze accessorie personale medico", 56039002 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica", 56039003 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica professioni sanitarie", 60020004 "Costi accessori alla formazione", 60020005 "Costi di formazione da pubblico", 60020006 "Costi di formazione da privato", centro di costo 3018A000, anno 2022;
7. Di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005.

Il Direttore Generale

Dott. Rocco Donato Damone

Per parere:

Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Maria Chiara Innocenti

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Teresa Mechi

Il Dirigente Proponente Dott. Gabriele Marconcini

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Cinzia Pasquoni

Elenco degli allegati:

Allegato 1 Piano Formativo Aziendale 2022 (più tabelle da all. 1a ad all. 1d)

Allegato 2 Integrazioni al Piano Formativo Aziendale 2021

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi predispone i suoi atti in originale informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *Codice dell'amministrazione digitale*



SOMMARIO

1	IL QUADRO GENERALE.....	3
2	I NUOVI BISOGNI FORMATIVI DEI PROFESSIONISTI SANITARI	5
3	IL CONTESTO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO DEL PAF 2022.....	6
4	IL CONTESTO REGIONALE E AZIENDALE: LE PRIORITÀ DELLA FORMAZIONE	7
5	L'ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI E LO SVILUPPO DEL PAF	8
6	IL RUOLO DEL COMITATO SCIENTIFICO	10
7	GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI INNOVAZIONE ED ORGANIZZAZIONE COME PUNTO DI PARTENZA DEL PAF	11
8	LE SPECIFICITÀ DEL PAF: LE LINEE DI SVILUPPO PROGETTUALE	14
9	AREE PROGETTUALI	15
10	AREA TECNICO AMMINISTRATIVA.....	22
11	FORMAZIONE NEOASSUNTI	22
12	FORMAZIONE IN SIMULAZIONE.....	25
13	IL PERSONALE DA COINVOLGERE NELLE ATTIVITÀ FORMATIVE: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE	27
14	ATTIVITÀ FORMATIVE A CARATTERE COLLETTIVO OBBLIGATORIO	27
15	GLI EVENTI FORMATIVI IN BASE AGLI OBIETTIVI FORMATIVI	28
16	EVENTI FORMATIVI CON TIPOLOGIE INNOVATIVE.....	29
17	RICERCA.....	30
18	VERIFICA DEL PAF	31
19	MONITORAGGIO DEL PAF 2022	32
20	ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEL PAF.....	33
21	IL DOSSIER FORMATIVO	50
22	RISORSE FINANZIARIE.....	51
23	COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	51
24	POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.....	52
25	COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE E TECNOLOGICHE.....	54
26	INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA.....	54
27	INNOVAZIONI TECNOLOGICHE.....	57
28	EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A OBIETTIVI RITENUTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER IL SSR.....	58
29	EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A TEMATICHE RITENUTE PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER IL SSN	61



30 TRASVERSALITÀ DELL'OFFERTA FORMATIVA: IL PIANO FORMATIVO ANNUALE COMPRENDE EVENTI FORMATIVI DI AREA VASTA.....	62
31 AZIONI DI COMUNICAZIONE DEL PAF	62
32 PERCORSI FORMATIVI IN COLLABORAZIONE CON "TUTTO E' VITA ONLUS"	64
33 OFFERTA FORMATIVA ESTERNA AD AOUC: PERCORSI FORMATIVI FORMAS, ESTAR, ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA', ENTI ESTERNI.....	64
34 PERCORSI FORMATIVI: CONVENZIONE AOUC/UNIFI.....	65
35 BANDO INPS – ELENCO MASTER UNIVERSITARI EXECUTIVE A.A. 2021-2022	66
36 CONCLUSIONI	67
37 DEFINIZIONE ED ABBREVIAZIONI	68
38 RIFERIMENTI	68
39 ALLEGATI	71

Gruppo di redazione: Agnese Colotti, Alessandro Fantechi, Cinzia Pasquoni, Giulio Toccafondi

	NOME	FUNZIONE	DATA	FIRMA
REDAZIONE	Gabriele Marconcini	Direttore UO Formazione		
APPROVAZIONE				
EMISSIONE	Rocco Donato Damone	Direttore Generale		

Consultabile nella intranet



IL QUADRO GENERALE

Per un'Azienda Sanitaria risulta fondamentale individuare un sistema interno di governance per garantire la gestione delle risorse umane ed economiche, nonché l'adesione a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sistema ECM.

I recenti documenti governativi quali il "Patto per l'Innovazione del Lavoro Pubblico e la Coesione Sociale", nonché il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), individuano la formazione e la riqualificazione del personale come elementi centrali per lo sviluppo dei futuri obiettivi per il paese. Si prevedono percorsi di crescita, riconoscimento e valorizzazione delle competenze acquisite anche per il raggiungimento degli obiettivi prefissati partendo dall'individuazione delle competenze necessarie. Importante è l'investimento di risorse nello sviluppo e miglioramento delle competenze informatiche e digitali nonché di specifiche competenze avanzate di carattere professionale e manageriale. Contestualmente si sono evolute in modo repentino le metodologie didattiche e ampliate le tematiche di interesse, nello specifico prevedendo esperienze sempre più sul campo con l'applicazione di contenuti evidencebased.

Da febbraio 2020 ad oggi, si sono susseguiti una serie di documenti di indirizzo relativi all'emergenza sanitaria dovuta al COVID -19 chiarendo aspetti propri della modalità di erogazione e riconoscimento crediti; delle modalità di erogazione degli eventi di formazione residenziale, sul campo e di formazione a distanza.

I corsi iniziano ad essere tarati non più solo su ambiti specifici tecnici, ma anche in relazione a processi trasversali a valenza aziendale come la riorganizzazione di processi, l'introduzione di elementi di innovazioni, elementi derivanti dalle politiche gestionali regionali.

Una serie di Determine adottate dalla Commissione nazionale per la formazione continua quale ad esempio quella del 18/12/2019 - Delibera crediti obbligo formativo per il triennio 2020-2022 che ha ridisegnato lo scenario della formazione ECM.

Rispetto al considerare il ruolo centrale che riveste la formazione continua per il professionista sanitario richiamato anche nei codici deontologici e il relativo assetto organizzativo del sistema ECM che si è andato strutturando nel corso degli anni e ormai integrato nel nostro sistema sanitario, la normativa stessa ha subito un'evoluzione che ha determinato gli obblighi sempre più stringenti per i professionisti sanitari all'adempimento dei crediti formativi previsti.

Non saranno previste altre proroghe o eccezioni oltre il 31 dicembre 2021, rispetto all'adempimento dell'obbligo formativo da parte dei professionisti sanitari relativi ai trienni 2014-2016 e 2017-2019¹. I professionisti sanitari, infatti, dovranno rispondere agli Ordini di appartenenza, a partire dal 2022 quando inizieranno controlli prevedendo per i professionisti inadempienti un illecito disciplinare, già normato dalla legge n. 214/2011, che potranno esitare da avvisi fino a sanzioni come la sospensione. È ulteriormente in fase di studio, la valutazione per prevedere delle ricadute anche in ambito delle coperture assicurative professionali.

In relazione al contesto pandemico da Sars COV 2, il sistema della formazione continua è stato investito da una serie di adattamenti e modifiche del proprio assetto organizzativo gestito attraverso la pubblicazione di una serie di Determine, nonché una rivalutazione delle modalità-metodologie e strumenti per l'erogazione degli eventi formativi in relazione anche ai nuovi bisogni emergenti e urgenti dei professionisti sanitari. Nell'immediatezza

¹https://www.quotidianosanita.it/governo-e-parlamento/articolo.php?articolo_id=98565



della situazione emergenziale, la normativa è stata rivolta, tra le varie misure preventive, al contenimento pandemico, e quindi all'indicare e disciplinare la sospensione delle attività educative e formative.

La CNFC ha pubblicato tramite il sito AGENAS, una serie di comunicati e Determine per gestire le richieste di varie tipologie di chiarimenti da parte degli stakeholder e fornire disposizioni immediate in recepimento alla normativa nazionale in particolare per le modalità di erogazione eventi, metodologie e strumenti al fine di garantire il soddisfacimento di bisogni formativi imminenti per gli operatori sanitari.

Il contesto pandemico ha messo ulteriormente in evidenza la necessità che i professionisti sanitari siano in possesso di competenze specifiche in linea con l'innovazione tecnologica e il progresso scientifico. I siti più autorevoli di riferimento per gli operatori sanitari (es. Istituto Superiore di Sanità) hanno messo a disposizione una serie di iniziative di formazione a distanza che hanno costituito il riferimento per i professionisti. Da parte degli operatori, sono emersi nuovi bisogni formativi per gestire gli aspetti dell'emergenza sanitaria, che hanno investito i contesti clinico assistenziali delle aree COVID. Molti professionisti sono stati ricollocati in setting diversi dal proprio per far fronte ai diversi servizi e processi da gestire con diversi livelli di intensità di cure; sono stati rilevanti gli aspetti logistici e organizzativi per la definizione dei nuovi percorsi; sono stati inseriti nel contesto organizzativo molti professionisti alla loro prima esperienza lavorativa prevedendo un periodo di affiancamento ed inserimento sicuramente di tipo "emergenziale" accelerando i tempi e rivedendo le modalità di affiancamento; i team sono stati riorganizzati privilegiando la multidisciplinarietà non più in forma consulenziale ma in modo costante e strutturato; è stata accelerata l'implementazione della telemedicina; sono stati adottati nuovi modelli organizzativi di lavoro per la gestione delle aree COVID e l'utilizzo di necessari dispositivi di protezione individuale; sono stati implementati nuovi modelli organizzativi; sono state adottate diverse modalità di comunicazione all'interno e all'esterno dei team, come ad esempio le videocall periodiche e sistematiche delle linee operative con i livelli direzionali aziendali, nonché le comunicazioni con i familiari. Nell'immediatezza della situazione emergenziale, si è ricorsi all'utilizzo di FAD sincrona e asincrona, fino a questo momento impiegata in modo disomogeneo sul territorio nazionale ed in relazione ad un risparmio evidente di risorse a fronte del possibile coinvolgimento di un numero esteso di discenti. Sempre più per l'impossibilità di svolgere gli eventi formativi in presenza, sono state riviste le metodologie didattiche accelerando l'introduzione in modo quasi totalizzante di strumenti informatici fino ad ora solo sperimentati nei contesti in modo disomogeneo. Anche le associazioni nazionali e internazionali che curano la formazione in ambito, ad esempio, di primo soccorso², non hanno raccomandato la realizzazione di eventi formativi in presenza, soprattutto per i moduli base, ma hanno indicato la possibilità di ricorrere ove presenti alla formazione con tecnologie di realtà virtuale³.

Nel contesto COVID in riferimento alla formazione, a livello internazionale il ricorso alla modalità di FAD integrata alla telesimulazione o agli spazi virtuali ove possibile, è divenuto quasi esclusivo per le necessità del distanziamento sociale ricercando in letteratura esperienze per l'utilizzo immediato di queste metodologie affinché fossero efficaci⁴. Le piattaforme online come Zoom e Google Drive sono attualmente fondamentali per supportare l'apprendimento e le attività al fine di rispondere nell'immediatezza ai nuovi bisogni più diversificati dei professionisti chiamati a gestire la pandemia. Per coinvolgere un numero crescente di personale, è stato

²ItalianResuscitationCouncil <https://www.ircouncil.it/aggiornamento-coronavirus-attivita-irc-2/>

³Linee Guida di EuropeanResuscitationCouncil per la Rianimazione Cardiopolmonare Durante Pandemia Covid-19 Versione originale tradotta con integrazioni a cura di ItalianResuscitationCouncil

⁴ 2020, Blended learning via distance in pre-registration nursing education: A scoping review. Tanisha Jowsey¹ Gail Foster², Pauline Cooper-Ioelu³, Stephen Jacobs⁴



fornito un ampio programma basato su un modello di insegnamento attraverso conferenze, sessioni di domande e risposte, webinar e videoconferenze.

Queste metodologie vengono implementate in molte aree specialistiche, dai primi impieghi nell'insegnamento e nella valutazione delle competenze laparoscopiche alla rianimazione pediatrica, chirurgia, anestesia, assistenza infermieristica e medicina d'urgenza al riadattamento più recente durante l'attuale pandemia⁵.

Rispetto anche alla telemedicina, le indicazioni contenute nel documento del Ministero della salute, prevedono nell'ambito della formazione ECM, programmi rivolti ai professionisti diretti utilizzatori di queste tecnologie. Gli ambiti da approfondire però riguardano non soltanto gli strumenti innovativi impiegati, ma anche gli aspetti comunicativi sui quali si basa un diverso rapporto medico – paziente⁶. Con il contesto COVID, il ricorso alla telemedicina è divenuto fondamentale integrando anche ulteriori prestazioni come la telecertificazione o il telemonitoraggio prevedendo l'apporto di professioni non mediche come l'infermiere.

Sono comunque necessarie nuove competenze per i docenti e per i progettisti delle iniziative formative dei centri di simulazione, avvalendosi di esperti e creando un network tra professionisti per la condivisione delle esperienze. I corsi online sono inefficaci se realizzati semplicemente come archivi di materiali didattici da consultare. Poiché si tratta di un campo educativo nuovo ed emergente, al quale si è ricorso in modo emergenziale per il contesto COVID, si detonano degli aspetti sicuramente positivamente da potenziare, per sfruttarne al massimo le possibilità.

I NUOVI BISOGNI FORMATIVI DEI PROFESSIONISTI SANITARI

All'interno dei contesti organizzativi generalmente le competenze dei professionisti sono definite in relazione al ruolo e al setting dove operano.

Durante la pandemia dovuta a COVID -19, affinché i professionisti siano messi in grado di adattarsi ai cambiamenti repentini per affrontare nuovi scenari e contribuire al raggiungimento degli obiettivi, è stata necessaria l'acquisizione di conoscenze e competenze confermando il processo di formazione nelle sue diverse forme come un processo strategico in modo che si potessero sviluppare capacità di integrazione in team, di delega, di collaborazione con figure diverse dal proprio profilo professionale o ambito di organizzativo.

In particolare, l'AOUC si è dotata di strumenti che permettono l'erogazione di FAD sincrona, oggi imprescindibili e certamente utili anche in futuro, per sviluppare adeguatamente modalità di erogazione in cui sono protagonisti i professionisti stessi (come, ad esempio, le consensus conference o le comunità di pratica). D'altra parte, la formazione a distanza, sincrona e asincrona, permette di svolgere attività formativa senza che docenti e discenti debbano muoversi da casa o dal luogo di lavoro, con evidenti economie di tempo, di costi e con una diminuzione dell'impatto ambientale di assoluto rilievo. L'esigenza di creare nuovi modelli di competenze dei professionisti sanitari risulta evidente anche dagli indirizzi delle recenti politiche sanitarie, come ad es. il Piano Nazionale Prevenzione 2020-2025 (PNP)⁷ o il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021-2026 (PRER)⁸. Nel PNP, alla luce delle recenti esperienze legate alla pandemia da COVID-19, gli elementi strategici

⁵ 2021, Telesimulation for remote simulation and assessment. Eileen Roach 1, Allan Okraïnc 1 2 3

⁶ Telemedicina Linee di indirizzo nazionali, Ministero della Salute, 2014

⁷ Piano Nazionale Prevenzione 2020-2025

⁸ Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021-2026



sostengono un riorientamento di tutto il sistema di prevenzione e approccio di promozione della salute, con la definizione di nuovi obiettivi organizzativi del sistema, in cui esprimere i valori professionali dei diversi operatori. Le programmazioni sanitarie sono indirizzate verso sistemi di reti coordinate e integrate tra le diverse strutture e attività presenti nel territorio e ospedale. Sono necessari quindi competenze che rispondano a sistemi flessibili e tempestivi capaci di rispondere ad una emergenza infettiva, alla necessità di garantire interventi di prevenzione e promozione della salute, alle esigenze di diagnosi precoce e la presa in carico integrata della cronicità.

Anche nel PReR, si evidenzia la necessità di poter contare su elevate competenze dei professionisti per poter sfruttare le tecnologie digitali e le apparecchiature più all'avanguardia, nonché capacità tecnico professionali e manageriali per gestire nuovi processi di cura in correlazione alla ricerca.

Le esigenze organizzative e dei professionisti sanitari contestualmente, dovrebbero poter trovare riscontro in un sistema strutturato di management delle competenze, all'interno del quale partendo da una mappatura delle stesse all'interno del contesto aziendale, si possano gestire e sviluppare in coerenza: agli obiettivi aziendali, alle tendenze e indirizzi provenienti dal contesto esterno, ad altre politiche di gestione delle risorse umane come ad es. acquisizione e inserimento, leve motivazionali, sistema della performance, alle risorse economiche disponibili.

I nuovi contesti organizzativi sanitari richiedono infine l'adozione non più rinviabile di efficaci sistemi di valutazione, basati su indicatori e relativi standard, che consentano di rilevare nel tempo, in coerenza con il monitoraggio dell'applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza, lo stato di attuazione dei programmi, anche al fine di migliorarli in itinere, nonché il raggiungimento dei risultati di salute e di equità attesi. A tal fine, sono previste politiche strategiche per la formazione, crescita e aggiornamento delle competenze del personale sia in ambito digitale che specifiche professionali.

È necessario quindi che si adottino metodologie e strumenti per la gestione di processi formativi trasversali non rispondenti solo in modo estemporaneo e settoriale a specifici bisogni espressi da singoli setting o dipartimenti specificando la coerenza tra i bisogni formativi espressi dagli operatori (bottom up) e le priorità - obiettivi dell'Azienda - organizzazione (top down) in modo da definire il gap di competenza per il quale sviluppare il percorso formativo. Risulta rilevante infine adottare metodologie e strumenti per effettuare una valutazione "d'impatto" in modo sempre più sistematico per valutare a distanza di tempo dalla realizzazione del percorso formativo, le reali ricadute in ambito organizzativo, in ottica di performance del professionista e ricadute per l'utenza. Indirettamente viene valutata così anche l'efficacia del percorso formativo realizzato e se in linea con le competenze richieste dall'organizzazione.

Importante sviluppare strumenti di governance a supporto dei processi, che impattano anche indirettamente su aspetti quali conflitto di interessi, maladministration e trasparenza. Pertanto, sono risultati strategici: l'adozione di un albo docenti sottoposto periodicamente a revisione in relazione anche agli esiti dei questionari per la qualità percepita ai fini ECM e la presenza di un Comitato Scientifico che valuta le proposte formative da inserire nel PAF annuale aziendale.

IL CONTESTO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO DEL PAF 2022

L'incontro della declinazione degli obiettivi TOP DOWN e BOTTOM UP fa sì che si esprima e si sviluppi il PAF 2022.



Sono alla base del PAF 2022 tutte le normative cogenti sia in ambito di riorganizzazione del sistema sanitario che quelle del sistema ECM. In adempimento alle disposizioni normative vigenti infatti, in particolare riferimento alle Delibere GRT n. 599/2012, n. 1014/2011, n.643/2008, n.153/2020, il PAF 2022 si inserisce in un ampio quadro di linee di indirizzo regionali e nazionali per la definizione del sistema di qualità dell'ECM, quali l'Accordo Stato-Regioni del 19.4.2012, l'Accordo del febbraio 2017, le Determinate della CNFC e dell'AGENAS.

Un contributo importante danno le Federazioni, gli Ordini, i Collegi e le Associazioni professionali maggiormente rappresentative dei professionisti le quali hanno la facoltà di prevedere e valutare ulteriori tipologie di autoformazione sulla base delle esigenze delle specifiche professioni (20% dell'obbligo formativo triennale).

Le basi di riferimento a livello metodologico per il piano annuale di formazione aziendale 2022 risultano quindi dal livello di programmazione interaziendale e di Area Vasta Toscana Centro sulla base degli obiettivi regionali in materia, le logiche alla base dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi sancite nell'Atto Aziendale, e connotano la funzione Formazione come strumento a supporto delle attività del personale sanitario sia ospedaliero che universitario.

L'AOUC mediante la UO Formazione, con il supporto della ricerca, l'innovazione organizzativa e tecnologica, garantisce qualità, sicurezza ed efficacia delle prestazioni erogate; a tal fine, attraverso il Piano Formativo, si impegna a mantenere, consolidare e migliorare le competenze interne necessarie ad innalzare le performance e gli standard qualitativi erogati e a favorire il trasferimento e lo sviluppo di conoscenze e di buone pratiche ai propri professionisti.

L'impegno dell'UO Formazione è quindi finalizzato alla progettazione e sviluppo di percorsi formativi per integrare conoscenze e rispondere ai bisogni degli operatori impegnati a vari livelli, con particolare riferimento alle modificazioni tecnico-professionali, organizzative e di integrazione professionale.

Il PAF 2022, infatti, non può che esprimere gli obiettivi aziendali, regionali e nazionali, traducendoli in percorsi formativi che soddisfino le reali esigenze di sviluppo e/o mantenimento delle competenze di tutti gli operatori al fine di supportare l'attuale fase di innovazione e ristrutturazione dell'organizzazione aziendale.

IL CONTESTO REGIONALE E AZIENDALE: LE PRIORITÀ DELLA FORMAZIONE

1. **Una priorità è la formazione trasversale di area vasta e regionale** in risposta ai fabbisogni formativi e allo sviluppo delle competenze che emergono in fase di programmazione di area vasta e/o regionale con l'obiettivo di garantire l'appropriatezza, l'integrazione dei servizi assistenziali in rete, l'ottimizzazione delle risorse, la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane.

La stesura del PAF 2022 dell'AOUC mantiene infatti coerenza rispetto alla pianificazione sanitaria regionale e nazionale, in particolare rispetto a:

- Le nuove linee di indirizzo sulla formazione continua, nonché le innovazioni del sistema ECM come sancito nel nuovo accordo Stato Regioni del febbraio 2017 e dalla DGR n.153 dell'11.02.2019
- Il PSSR e l'orientamento del SSR alle logiche dell'appropriatezza, della prevenzione dei rischi e della qualità
- I cambiamenti organizzativi in atto in Azienda, l'aggiornamento del modello organizzativo e le nuove necessità che si delineano a livello interaziendale



- Le relazioni con FORMAS, volte a individuare attentamente il bisogno formativo a cui deve rispondere il livello di formazione aziendale e interaziendale rispetto a quello regionale

La formazione regionale è promossa e finanziata dalla Regione per progetti specifici, in particolare NELL'AMBITO DELL'EMERGENZA, DEI TRAPIANTI, DELLA MATERNITÀ per esempio con corsi specifici quali: PREVENZIONE E GESTIONE DELLA DISTOCIA DI SPALLA, PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELLA EMORRAGIA POST PARTUM, ETC...

2. **L'altra priorità è quella dei bisogni formativi che hanno origine all'interno dei dipartimenti aziendali**, ed è in questa sede che la riflessione tiene congiunti, all'interno dell'idea progettuale, sia gli aspetti tecnici e organizzativi del cambiamento, sia la definizione delle competenze che i professionisti devono possedere in risposta ai fabbisogni formativi relativi agli obiettivi di sviluppo e innovazione organizzativa e tecnologica.

La formazione a sostegno dello sviluppo, dell'allineamento e dell'omogeneizzazione delle competenze dei professionisti, formazione generata dal recepimento dei contenuti di obblighi giuridici (salute e sicurezza, accreditamento istituzionale, anticorruzione, privacy, rischio clinico), ma anche formazione in risposta ai fabbisogni specifici di contesto orientata, da una parte, a sviluppare le competenze necessarie degli operatori per le funzioni esclusive, dall'altra orientata all'allineamento di competenze trasversali a supporto dell'omogeneità degli interventi, protocolli, procedure, ecc..

L'ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI E LO SVILUPPO DEL PAF

L'analisi dei fabbisogni formativi rappresenta la prima fase del processo formativo.

Nella prospettiva di definire modelli gestionali innovativi di assistenza, l'obiettivo principale è l'interazione e la collaborazione delle diverse professionalità (medica, infermieristica, tecnica, riabilitativa) nell'ottica del lavoro multiprofessionale.

Nell'anno 2022 lo sviluppo del PAF ha tenuto conto della valorizzazione dei bisogni formativi coinvolgendo tutti gli attori del processo, definendo un iter metodologico al fine di realizzare eventi formativi rispondenti ai veri bisogni formativi dei professionisti e delle strategie aziendali di AOUC.

A livello strategico per la realizzazione del PAF 2022, l'UO Formazione quindi ha esteso l'invito a tutti gli attori del processo a continuare a focalizzare l'attenzione sull'opportunità di progettare in ottica di percorso e non di progetto, al fine di sviluppare percorsi a step in continuum anche per i prossimi anni. Si parla infatti di progettualità nell'arco anche del triennio.

Nella pianificazione di livello dipartimentale, poi, la UO Formazione ha cercato di dare supporto per una progettazione formativa congiunta tra i vari servizi del Dipartimento e fra Dipartimenti, nonché per una forte valorizzazione del ruolo degli Animatori di Formazione individuandoli come figura centrale nei processi formativi all'interno di ciascun Dipartimento, coinvolgendoli nella fase di sviluppo del PAF.

Basilare, infatti, il coinvolgimento di tutti i Direttori di Dipartimento e relativi staff in incontri strutturati che hanno visto la partecipazione anche dei responsabili scientifici e degli Animatori di Formazione.

Analogo procedimento è stato utilizzato per i progetti formativi riguardanti la Direzione Generale e il suo Staff, la Direzione Sanitaria, la Direzione Amministrativa, l'Area Tecnica.



E' stata inoltre richiamata l'opportunità di tenere conto dei risultati dell'anno precedente, con la presentazione dell'andamento e dello stato dell'arte attraverso gli indici di realizzazione dei percorsi, e l'individuazione dei progetti non svolti nel 2021 (la realizzazione dei percorsi formativi nel 2021 è stata molto legata al fluire della pandemia e alle nuove metodologie didattiche online) al fine di poterli riprogrammare nel 2022 (come su indicazione della RT). Le indicazioni per la macroprogettazione formativa sono state infatti indirizzate anche all'analisi di quanto programmato e realizzato nel 2021 evidenziando i percorsi programmati e non svolti e quali di questi possono essere realizzati nel 2022.

Ogni Direttore ha provveduto, all'interno del dipartimento/Area con i propri collaboratori, alla rilevazione dei bisogni, orientandola ad una visione multidisciplinare e multiprofessionale, integrata e fortemente legata ai contesti ed alle realtà dei servizi rimodulando ed individuandone le priorità visto il forte legame organizzativo anche rispetto alla situazione pandemica; questa fase è stata successivamente condivisa con i professionisti della UO Formazione, al fine di sviluppare il Piano.

La modalità di sviluppo del piano, per l'anno 2022, è stata caratterizzata dalla fase di:

Analisi del bisogno formativo che si è sviluppata con incontri formalizzati e strutturati con i Direttori di DAI e i loro Staff per avviare i lavori per lo sviluppo del PAF 2022 evidenziando:

- ***esigenze espresse dal contesto nazionale, regionale*** individuando gli obiettivi rilevanti anche riguardo alla direzione generale e allo staff per la rilevanza aziendale o interaziendale.
- ***esigenze di livello dipartimentale/ rilevate nelle UUOO nella Direzione e nello Staff dei DAI*** (i responsabili delle UO hanno un doppio ruolo, ossia analizzano sia il bisogno formativo a livello della propria UO che a livello aziendale a supporto del Responsabile di UO). La prevalenza di una dimensione del ruolo rispetto all'altra fa emergere bisogni comuni per percorsi trasversali a più strutture.

Si è espresso particolarmente l'obiettivo di definire un'analisi delle iniziative di formazione rivolte al personale afferente ai servizi per il coinvolgimento di iniziative sia interaziendali che trasversali a più settori dell'AOUC piuttosto che di singole Unità Operative.

Per la fase di macroprogettazione si è proceduto con le indicazioni delle aree formative e degli obiettivi formativi, articolati in obiettivi specifici, a loro volta raggruppati nelle tre aree di intervento formativo (tecnico-professionale, di processo e di sistema) tramite l'utilizzo del **nuovo sistema gestionale informatizzato** (TOM) con il supporto degli AdF specificamente formati, per l'utilizzo del nuovo gestionale, con un apposito percorso formativo dall'UO Formazione.

Al fine di definire un Piano Formativo Aziendale per l'anno 2022 rispondente ai bisogni formativi sia dei dipendenti, nonché della Direzione Aziendale e della Tecnostruttura, in ottica di appropriatezza, razionalizzazione delle risorse e qualità degli eventi formativi, sono state analizzate le macroprogettazioni di ogni dipartimento e della Tecnostruttura, coniugando bisogni di tipo top down con bisogni di tipo bottom-up riallocando percorsi in seno ai peculiari Dipartimenti e proponendo sia l'accorpamento di percorsi simili che l'eliminazione di percorsi da strutturare in modo più specifico, per rispondere meglio ai bisogni evidenziati.

Nel corso dell'anno 2022, inoltre, entro il mese di settembre sarà possibile integrare il PAF con altri percorsi formativi che si svolgeranno in autunno solo per ambiti non previsti nel PAF e ritenuti necessari per normative cogenti e/o sopravvenute esigenze ed emergenze di settore.

Inoltre, stante la necessità di fornire supporto alle procedure di sviluppo e realizzazione del PAF 2022, i **Referenti dell'UO Formazione**, personale strategico in seno all'UO Formazione svolgeranno un ruolo



fondamentale nel presidiare l'analisi dei bisogni, la progettazione, la realizzazione e la valutazione del percorso di macroprogettazione condividendo e supportando gli AdFin tutto il processo metodologico e organizzativo.

IL RUOLO DEL COMITATO SCIENTIFICO

Il Comitato Scientifico coordinato dal Direttore dell'UO Formazione, svolge la funzione di garante della qualità scientifica e dell'integrità etica di tutte le attività formative che vengono svolte dall'Azienda, su indicazione della Direzione Aziendale per gli obiettivi strategici aziendali annuali e le linee di indirizzo regionali e nazionali.

Il Comitato Scientifico verifica e valuta l'effettiva congruenza tra le proposte formative e gli obiettivi strategici aziendali triennali e annuali, i percorsi formativi derivanti da obiettivi regionali (es. l'ottimizzazione dei percorsi assistenziali delle patologie quali l'ictus, lo sviluppo della donazione nei trapianti, percorsi di emergenza urgenza, etc..) da attivare trasversalmente su tutti i Dipartimenti; la congruità delle proposte formative rispetto a temi specifici che riguardano più dipartimenti, per una progettazione comune e integrata in caso di eventi significativi sullo stesso tema.

Inoltre, per temi di particolare interesse e con una forte dimensione trasversale, il Comitato Scientifico identifica eventi proposti a livello aziendale anziché dipartimentale, per garantirne uno sviluppo omogeneo ed integrato delle conoscenze e delle competenze.

Il Comitato Scientifico svolge un ruolo importante di valutazione nella progettazione dei percorsi formativi presentati analizzando:

- **la congruenza** tra eventi, obiettivi e costi, in relazione alla tipologia formativa scelta;
- **la progettazione per la misurazione dell'efficacia della formazione** gli esiti, l'impatto sui servizi rispetto a quanto atteso (valutazione sulle progettazioni di impatto della formazione).
- **la trasversalità dell'offerta formativa presente nel PAF** al fine di evidenziare eventi formativi con la possibile collaborazione dell'Area Vasta ed altri Enti.
- **la fattibilità e la possibile realizzazione degli eventi** formativi rispetto all'obiettivo proposto.

Il PAF 2022 è stato sottoposto all'approvazione del Comitato Scientifico di AOUC.



GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI INNOVAZIONE ED ORGANIZZAZIONE COME PUNTO DI PARTENZA DEL PAF

Gli obiettivi strategici individuati e deliberati nel **Prov. DG n.688 del 07.12 2021** si implementano anche attraverso la formazione con gli indicatori di processo e di esito facendo riferimento a più aree progettuali.

OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito																																								
1- Riorganizzazione e digitalizzazione di processi gestionali, clinico assistenziali e amministrativi	<table border="0"> <tr><td>A-RES: Convegno</td><td>2</td></tr> <tr><td>A-RES: Corso</td><td>26</td></tr> <tr><td>A-RES: Giornata Studio</td><td>6</td></tr> <tr><td>A-RES: Seminario</td><td>1</td></tr> <tr><td>B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico</td><td>10</td></tr> <tr><td>BLENDED: Tipo A + D</td><td>1</td></tr> <tr><td>Blended: Tipo B+C</td><td>3</td></tr> <tr><td>C-FAD: E-Learning - FAD</td><td>7</td></tr> <tr><td>C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei</td><td>4</td></tr> <tr><td>C-FAD: Fad Sincrona</td><td>26</td></tr> <tr><td>D-FSC: Audit Rischio Clinico</td><td>1</td></tr> <tr><td>D-FSC: M&M</td><td>1</td></tr> <tr><td>D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali</td><td>7</td></tr> <tr><td>D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento</td><td>32</td></tr> <tr><td>D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)</td><td>2</td></tr> <tr><td>E-BLENDED: tipo B+C</td><td>2</td></tr> <tr><td>E-BLENDED: Tipo A+B</td><td>13</td></tr> <tr><td>E-BLENDED: Tipo C+D</td><td>4</td></tr> <tr><td>F-RES: Videoconferenza</td><td>13</td></tr> <tr><td>Totale complessivo</td><td>1</td></tr> </table>	A-RES: Convegno	2	A-RES: Corso	26	A-RES: Giornata Studio	6	A-RES: Seminario	1	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	10	BLENDED: Tipo A + D	1	Blended: Tipo B+C	3	C-FAD: E-Learning - FAD	7	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	4	C-FAD: Fad Sincrona	26	D-FSC: Audit Rischio Clinico	1	D-FSC: M&M	1	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	7	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	32	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	2	E-BLENDED: tipo B+C	2	E-BLENDED: Tipo A+B	13	E-BLENDED: Tipo C+D	4	F-RES: Videoconferenza	13	Totale complessivo	1	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>	<p>Obiettivo riorganizzazione esito:</p> <p>completamento delle fasi progettuali per l'anno 2022 per almeno due nuovi modelli organizzativi delle aree progettuali di riferimento*</p> <p>obiettivo digitalizzazione esito:</p> <p>completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2022 per almeno un progettodi digitalizzazione e due progetti delle aree progettuali di riferimento*</p>
A-RES: Convegno	2																																										
A-RES: Corso	26																																										
A-RES: Giornata Studio	6																																										
A-RES: Seminario	1																																										
B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	10																																										
BLENDED: Tipo A + D	1																																										
Blended: Tipo B+C	3																																										
C-FAD: E-Learning - FAD	7																																										
C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	4																																										
C-FAD: Fad Sincrona	26																																										
D-FSC: Audit Rischio Clinico	1																																										
D-FSC: M&M	1																																										
D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	7																																										
D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	32																																										
D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	2																																										
E-BLENDED: tipo B+C	2																																										
E-BLENDED: Tipo A+B	13																																										
E-BLENDED: Tipo C+D	4																																										
F-RES: Videoconferenza	13																																										
Totale complessivo	1																																										
Attori coinvolti e ripartizioni delle responsabilità	Aree progettuali di riferimento <i>*ad ogni obiettivo strategico possono corrispondere più aree di riferimento</i>																																										
Tempistica	Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate a questo obiettivo e relativi indicatori, il tempo stimato è di 1 anno.																																										



OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito																										
2-Ottimizzazione delle risorse e degli asset per adeguare l'offerta alla domanda, anche tramite modelli di previsione in considerazione di eventuali eventi pandemici	<table border="0"> <tr><td>A-RES: Corso</td><td>1</td></tr> <tr><td>B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico</td><td>5</td></tr> <tr><td>BLENDED: Tipo A + D</td><td>4</td></tr> <tr><td>C-FAD: E-Learning - FAD</td><td>3</td></tr> <tr><td>C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei</td><td>2</td></tr> <tr><td>C-FAD: FAD Sincrona</td><td>3</td></tr> <tr><td>D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali</td><td>5</td></tr> <tr><td>D-FSC: Riunione Permanente</td><td>2</td></tr> <tr><td>Agg. - Gruppo Miglioramento</td><td>4</td></tr> <tr><td>E-BLENDED: Tipo A+B</td><td>2</td></tr> <tr><td>E-BLENDED: Tipo C+D</td><td>1</td></tr> <tr><td>F-RES: Videoconferenza</td><td>5</td></tr> <tr><td>Totale complessivo</td><td>3</td></tr> </table>	A-RES: Corso	1	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	5	BLENDED: Tipo A + D	4	C-FAD: E-Learning - FAD	3	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	2	C-FAD: FAD Sincrona	3	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	5	D-FSC: Riunione Permanente	2	Agg. - Gruppo Miglioramento	4	E-BLENDED: Tipo A+B	2	E-BLENDED: Tipo C+D	1	F-RES: Videoconferenza	5	Totale complessivo	3	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>	<p>Esito</p> <p>completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2022 per almeno due progetti organizzativi delle aree progettuali di riferimento*</p>
A-RES: Corso	1																												
B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	5																												
BLENDED: Tipo A + D	4																												
C-FAD: E-Learning - FAD	3																												
C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	2																												
C-FAD: FAD Sincrona	3																												
D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	5																												
D-FSC: Riunione Permanente	2																												
Agg. - Gruppo Miglioramento	4																												
E-BLENDED: Tipo A+B	2																												
E-BLENDED: Tipo C+D	1																												
F-RES: Videoconferenza	5																												
Totale complessivo	3																												
Attori coinvolti e ripartizioni delle responsabilità	<p>Aree progettuali di riferimento</p> <p><i>*ad ogni obiettivo strategico possono corrispondere più aree di riferimento</i></p>																												
Tempistica	<p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate a questo obiettivo e relativi indicatori, il tempo stimato è di 1 anno.</p>																												



OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito																								
3-Innovazione organizzativa e sviluppo di nuove competenze per la gestione del cambiamento	<table border="0"> <tr> <td>A-RES: Convegno</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>A-RES: Corso</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>A-RES: Giornata Studio</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Blended: Tipo B+C</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>C-FAD: Fad Sincrona</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>E-BLENDED: Tipo A+B</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>E-BLENDED: Tipo C+D</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>F-RES: Videoconferenza</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Totale complessivo</td> <td>64</td> </tr> </table>	A-RES: Convegno	2	A-RES: Corso	6	A-RES: Giornata Studio	1	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	2	Blended: Tipo B+C	2	C-FAD: Fad Sincrona	9	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	6	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	1	E-BLENDED: Tipo A+B	6	E-BLENDED: Tipo C+D	3	F-RES: Videoconferenza	7	Totale complessivo	64	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>	<p>Esito</p> <p>completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2022 per almeno due progetti delle aree progettuali di riferimento*</p>
A-RES: Convegno	2																										
A-RES: Corso	6																										
A-RES: Giornata Studio	1																										
B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	2																										
Blended: Tipo B+C	2																										
C-FAD: Fad Sincrona	9																										
D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	6																										
D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	1																										
E-BLENDED: Tipo A+B	6																										
E-BLENDED: Tipo C+D	3																										
F-RES: Videoconferenza	7																										
Totale complessivo	64																										
Attori coinvolti e ripartizioni delle responsabilità	Aree progettuali di riferimento <i>*ad ogni obiettivo strategico possono corrispondere più aree di riferimento</i>																										
Tempistica	Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate a questo obiettivo e relativi indicatori, il tempo stimato è di 1 anno.																										



OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito
4-Valorizzazione della sinergia con UNIFI, mediante la condivisione di strategie di sviluppo allo scopo di incrementare la collaborazione nel riconoscimento reciproco delle specifiche finalità istituzionali e condividere strategie sia in fase progettuale che attuativa, rispetto ai settori da sviluppare	<p>A-RES: Corso 3</p> <p>BLENDED: Tipo A + D 1</p> <p>C-FAD: E-Learning – FAD 1</p> <p>D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali 1</p> <p>D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento 4</p> <p>F-RES: Videoconferenza ricerca 1</p> <p>Totale complessivo 12</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>	<p>Esito</p> <p>completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2022 per almeno un progetto per le aree di riferimento*</p>
Attori coinvolti e ripartizioni delle responsabilità	Aree progettuali di riferimento <i>*ad ogni obiettivo strategico possono corrispondere più aree di riferimento</i>		
Tempistica	Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate a questo obiettivo e relativi indicatori, il tempo stimato è di 1 anno.		

LE SPECIFICITÀ DEL PAF: LE LINEE DI SVILUPPO PROGETTUALE

Il 2020 e la prima metà del 2021 sono stati anni impegnativi nei quali l'attività dell'azienda ha dovuto più volte adeguarsi e rimodularsi per rispondere in modo tempestivo alle necessità di risposta all'epidemia da COVID-19.

Alcune progettualità che riguardano anche importanti lavori strutturali con una forte ricaduta sul miglioramento dell'organizzazione dei servizi hanno subito inevitabilmente dei rallentamenti ma vedranno il completamento nel 2022 e questo incide in modo significativo anche nell'individuazione dei bisogni formativi degli operatori.



Fondamentale quindi la riorganizzazione del sistema produttivo con il quale l'azienda si propone di rafforzare il suo ruolo, anche con forte attenzione e impegno costante a sostenere la componente professionale nel mantenere e potenziare ulteriormente la posizione di eccellenza per il trattamento di patologie ad elevata complessità.

Sono inoltre ancora in fase di progettazione alcuni interventi di ristrutturazione e di revisione del layout di alcuni padiglioni per meglio rispondere al flusso dei pazienti, il loro assetto strutturale è sostanzialmente definito e quindi si è ora in grado di poter avviare, avendo a disposizione un contesto di riferimento logistico aggiornato, percorsi di innovazione organizzativa che consentiranno di esprimere con ancora maggiore evidenza le potenzialità presenti legate alle elevate competenze presenti; si rende quindi ancora più necessario un accrescimento importante di competenze legato al nuovo contesto organizzativo.

La finalità generale è quella di supportare l'intera linea di produzione in un momento di forte cambiamento del quadro di riferimento: le diverse componenti aziendali (strutture direzionali, articolazioni cliniche e assistenziali, strutture tecnico amministrative) opereranno sinergicamente nel costruire e/o aggiornare gli strumenti organizzativi e le competenze necessarie a cogliere le opportunità e ottenere la visibilità e il riconoscimento dovuto nel contesto internazionale.

Il Piano, in armonia con tutti i riferimenti normativi e con gli indirizzi della Regione Toscana e di area vasta tiene conto, in forma integrata di tutti gli strumenti dell'azienda, dalle politiche aziendali per lo sviluppo delle risorse umane, agli sviluppi organizzativi e tecnologici fino alla valutazione e al miglioramento dei processi e delle performance dei professionisti in una cornice di sostenibilità, qualità, sicurezza e trasparenza che parte dalla presa in carico dei bisogni dei cittadini e delle problematiche di rischio per la salute. Gli orientamenti trovano la loro fonte negli indirizzi, negli obiettivi strategici ed operativi e negli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'AOUC, descritti nei vari documenti, tra cui il Piano Triennale della Performance 2020-2022, che raccoglie le linee programmatiche delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle innovazioni organizzative e tecnologiche.

Il documento di riferimento per la partenza delle azioni di miglioramento da cui si sviluppano gli obiettivi strategici dell'AOUC è il Documento della Direzione sulla base del quale si agganciano gli obiettivi formativi strategici e che dimostra la coerenza ricercata con la programmazione formativa; si parla infatti di **PIANO PROGETTUALITA' INTEGRATE**, un documento redatto a livello direzionale che intende, da un lato, tesaurizzare esperienze e strumenti già realizzati e messi a punto negli ultimi anni, dall'altro, sperimentare nuove modalità di lavoro, sulla base delle sollecitazioni provenienti dalle evoluzioni in ambito clinico, tecnologico e organizzativo.

AREE PROGETTUALI

Al fine di mantenere anche nella struttura progettuale un approccio di "sistema", si è optato per l'individuazione di linee di intervento complesse cui ricondurre le singole attività da realizzare; rispetto ad ogni obiettivo strategico aziendale si sviluppano infatti varie linee progettuali.

Avendo a riferimento le diverse linee progettuali di sviluppo, possono essere individuati i principali obiettivi, alcuni anche di carattere trasversale.



Si evidenziano quindi le linee progettuali entro le quali si sviluppano i percorsi formativi specifici.

1. SVILUPPO DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI
2. SVILUPPO DI NUOVI SETTORI DI ATTIVITA'
3. SVILUPPO ULTERIORE DI FUNZIONI AZIENDALI
4. RIORGANIZZAZIONE DI AREE DI ATTIVITA'
5. SVILUPPO DI NUOVI SERVIZI DI SUPPORTO
6. SVILUPPO ED ACQUISIZIONE DI NUOVE COMPETENZE
7. POTENZIAMENTO E AGGIORNAMENTO DELLE DOTAZIONI TECNOLOGICHE E DELLA DIGITALIZZAZIONE

Le aree progettuali rispondono ad un sistema di monitoraggio rispetto alla tempistica di realizzazione.

1. SVILUPPO DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI:		OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale:</p> <p>1- Introdurre e consolidare all'interno dell'azienda modelli organizzativi e strumenti gestionali di carattere innovativo da cui discendano progetti di miglioramento</p> <p>2.Sperimentare modalità organizzative di maggiore integrazione tra le diverse componenti professionali</p> <p>3.Sostenere lo sviluppo di competenze e di conseguenza della attrattività e reputazione delle strutture aziendali mediante la maggiore definizione degli ambiti ultra-specialistici</p> <p>4.Facilitare la fruibilità delle risposte da parte dei pazienti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Il nuovo Centro Oncologico di AOUC • I Centri chirurgici funzionali ad alta specializzazione • Il Co-management nella gestione del percorso peri operatorio • L'inter-professionalità e i microsistemi • L'approccio ERAS esteso • Servizi a 'misura di paziente' 	<p>Il nuovomodello GOM</p> <p>Accreditamento OECI</p> <p>Anziano fragile</p> <p>Certificazione ERAS</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAAF</p> <p>50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM</p> <p>80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p>ATTORI COINVOLTI: Dipartimento Professioni Sanitarie, DAI Oncologico, DAI DEI SERVIZI, DAI che operano nella diagnostica Oncologica Dipartimento DEA, Dipartimento Neuromuscoloscheletrico e Organi di Senso, Dipartimento Cardiotoracovascolare, Dipartimento Medico-Geriatrico, Dipartimento Materno-Infantile.</p>			
<p>TEMPISTICA:Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p>			



Linea progettuale: sviluppo di nuovi modelli organizzativi

La formazione del personale costituisce un elemento nodale per il raggiungimento degli obiettivi del sistema sociosanitario ed è compito del sistema offrire opportunità formative evolute, che garantiscano la crescita del personale rispetto ai progressi scientifici, all'innovazione tecnologica ed al cambiamento dei modelli organizzativi.

Numerosi studi a livello internazionale evidenziano come la cultura organizzativa sia la barriera principale per l'implementazione dei processi di trasformazione e di innovazione organizzativa.

Il modello aziendale di gestione del cambiamento organizzativo integra una leadership forte di tipo trasformativa con un processo inclusivo che coinvolge tutto il personale.

Ogni DAI ha infatti sviluppato e progettato progetti formativi di miglioramento con l'intento di sviluppare strumenti per il miglioramento organizzativo.

A livello direzionale si progetta un percorso a cascata per formatori:

PROMOZIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO: FORMAZIONE PER LA PROGETTAZIONE E CONDUZIONE DI EVENTI DI MIGLIORAMENTO RAPIDO ERM (EVENTI DI MIGLIORAMENTO RAPIDO) FOR DUMMIES	
<p>Obiettivo formativo: Acquisizione di competenze per la promozione della realizzazione di progetti di miglioramento organizzativo orientati ad ottenere il coinvolgimento del personale e risultati significativi in breve tempo.</p> <p>La realizzazione di n.5 eventi di miglioramento rapido con la supervisione di esperti</p>	<p>Obiettivi formativi specifici</p> <p>N. verifiche di impatto su performance degli operatori realizzate/n. verifiche di impatto previste da PAF = 100%</p> <p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF \geq 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto \geq 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM \geq 80%</p> <p>Indicatore di esito è il miglioramento dei risultati dell'indagine di clima.</p>
<p>Attori coinvolti e ripartizione delle responsabilità: La formazione è rivolta a figure che svolgeranno successivamente funzioni di facilitatore di eventi di miglioramento rapido. Il corso è rivolto a 15 partecipanti individuati tra figure sanitarie (medici e infermieri) e amministrative.</p>	<p>Tempistica 1 semestre 2022</p> <p>Formazione dei formatori(formazione a cascata)</p>



2. SVILUPPO DI NUOVI SETTORI DI ATTIVITA'	OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale:</p> <p>1. Individuazione di nuovi ambiti coerenti con gli obiettivi strategici dell'azienda</p> <p>2. Completare la realizzazione di progettualità avviate che prevedono lo sviluppo di nuovi percorsi sanitari</p>	<p>Creazione di Centri interaziendali</p> <p>Integrazione Meyer: trapianto rene e fegato pediatrici</p> <p>Percorsi interaziendali di AV</p> <p>Percorso autorizzativo Emergenza/Urgenza</p> <p>Percorso AV per Emergenza/Urgenza</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti nel PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 60%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 - 5)</p>
<p>ATTORI COINVOLTI: Dipartimento professioni Sanitarie, DAI Oncologico, DAI DEI SERVIZI, DAI che operano nella diagnostica Oncologica Dipartimento DEA, Dipartimento Neuromuscoloscheletrico e Organi di Senso, Dipartimento Cardiotoracovascolare, Dipartimento Medico-Geriatico, Dipartimento Materno-Infantile.</p>		
<p>TEMPISTICA: Progetti di ampio respiro 2021-23</p> <p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p> <p>Le attività formative annuali (2022) rispettano gli indicatori previsti</p> <p>PROGETTO EMERGENZA/URGENZA</p> <p>Il progetto consentirà il completamento del Polo per l'Emergenza Urgenza con il trasferimento di attività nel Padiglione F e la realizzazione del nuovo Trauma Center.</p> <p>Ambito: Realizzazione degli interventi strutturali e organizzativi per l'apertura del nuovo Polo</p> <p>La progettualità è riferita a:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ridefinizione dei modelli organizzativi interni per i percorsi previsti nel padiglione F, G e al CTO -percorso autorizzativo -ridefinizione in sinergia con la AUSL Toscana Centro di percorso di Area Vasta per l'Emergenza Urgenza. 		



3. SVILUPPO ULTERIORE DI FUNZIONI AZIENDALI	OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI	
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale:</p> <p>1. Sostenere l'attivazione e la gestione di processi integrati di programmazione per il perseguimento di una governance multilivello, che coordini e finalizzi verso priorità definite</p> <p>2. Sviluppare ulteriormente l'efficienza produttiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Il Supporto alla ricerca clinica • Gestione Operativa 2.0 • AntimicrobialStewardship 2.0 • Gestione delle dimissioni complesse 	<p>Area dedicata alla degenza</p> <p>Riconoscimento scientifico del percorso</p> <p>Modello di governance della ricerca</p> <p>Implementazione del modello aziendale per gli studi fase 1.</p> <p>Ridefinizione di funzioni (ORM,UPC,DAI,SOD)</p> <p>Formazione mirata</p> <p>Gestione proattiva fabbisogni di cure intermedie</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>

ATTORI COINVOLTI: DIPARTIMENTO PROFESSIONI SANITARIE, TUTTI I DAI

TEMPISTICA

Progetti di ampio respiro 2021-23

Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.

Realizzazione degli interventi per un maggiore coinvolgimento della componente clinica nella ricerca di una sempre maggiore appropriatezza prescrittiva e nel contenimento dell'emergenza dei microrganismi multi-resistenti

Aggiornamento e sviluppo ulteriore del modello anche sul triennio

Sviluppo di strumenti di supporto alle decisioni:

- sperimentazione in reparti pilota
- estensione a tutte le aree coinvolte.



4. RIORGANIZZAZIONE DI AREE DI ATTIVITA'	DI	OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale : 1.Ottimizzare il livello di efficienza ed efficacia di servizi e unità di servizio 2. Favorire la fruibilità dei servizi da parte dei pazienti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Riorganizzazione della rete dei laboratori aziendali • Le Biobanche aziendali • Riorganizzazione dell'accesso ai percorsi specialistici outpatients 	<p>Percorso autorizzativo regionale e di Certificazione UNIEN ISO 15189 Gestione piani di comunicazione Management sanitario</p>	<p>N.eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50% Personale formato/personale coinvolto 50% N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80% Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p>ATTORI COINVOLTI: Dipartimento Professioni Sanitarie, Dipartimento Servizi, Dipartimento Oncologico, Dipartimento Materno-Infantile, Dipartimento NeuromuscoloScheletrico, Dipartimento Medico-Geriatico</p>			
<p>TEMPISTICA Progetti di ampio respiro 2021-23 Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p>			



5. SVILUPPO DI NUOVI SERVIZI DI SUPPORTO	OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI	
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale:</p> <p>1. Intervenire sul modello comunicativo proponendo un paradigma o che valorizzi la necessità di creare una “buona informazione”</p> <p>2. Favorire lo sviluppo evolutivo dell’e-health</p> <p>3. Recuperare tempo a valore per le attività ‘core’</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione e promozione dell’azienda • E-health (interoperabilità, digital-patology, televisite e teleconsulto, e-health) • Gestione smart del sistema documentale aziendale • Ottimizzazione compiti amministrativi time consuming per il personale sanitario (‘Releasing time to care’) • Facility management della libera professione intramoenia 	<p>Strategia di Brand awareness</p> <p>Canali comunicativi interni/esterni</p> <p>Cartella clinica informatizzata</p> <p>NEWS2</p> <p>Gestione emergenze intraospedaliere e sepsi</p> <p>Progetto di dematerializzazione</p> <p>Piano di digitalizzazione aziendale</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 60%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p>ATTORI COINVOLTI: Dipartimento Professioni Sanitarie, Tutti i DAI</p>			
<p>TEMPISTICA</p> <p>Progetti di ampio respiro 2021-23</p> <p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p> <p>Obiettivi: produrre e gestire piani di comunicazione, adottare strategie di social media management sanitario</p>			



AREA TECNICO AMMINISTRATIVA

Per l'Area Tecnico-Amministrativa la formazione è fondamentale per affrontare una serie di innovazioni rispetto alle procedure, ai gestionali, ai processi di lavoro, ai nuovi software informatici, alle prassi e alle regole nuove che non sempre vengono recepite dagli operatori ma influiscono in modo importante sul raggiungimento dei risultati organizzativi.

L'obiettivo principale è infatti quello di sviluppare nuove competenze utili ad attuare i modelli organizzativi attraverso le logiche della progettazione organizzativa.

La direzione operativa in Staff alla direzione aziendale lavora per applicare strumenti di reingegnerizzazione dei processi amministrativi/tecnici in un'ottica di miglioramento continuo e di recupero dei livelli di efficienza dei servizi finali offerti dalle funzioni amministrative.

Sarà basilare inoltre continuare anche per il 2022 la formazione per supportare le competenze del personale amministrativo che sempre più fa parte del team dei percorsi di cura per affrontare tematiche quali ad esempio quelle relative alla gestione del personale dedicato all'accoglienza degli utenti per tutta la fase di gestione amministrativa dei percorsi di cura.

In tale ambito sarà basilare il potenziamento delle competenze per l'accoglienza del cittadino in tutte le fasi del processo amministrativo nell'ottica della riorganizzazione logistica per l'accoglienza (importanti le tre interfacce di accoglienza dell'utenza: area NIC per ritiro referti/prenotazioni, area accoglienza del nuovo Pronto Soccorso, area accoglienza Maternità).

Si svilupperanno inoltre percorsi formativi utili all'approfondimento del codice degli appalti, alla progettazione in ottica di prevenzione incendi, al recepimento della normativa sulla privacy e tutti gli aspetti applicativi atti a migliorare i processi amministrativi.

Un importante area progettuale per l'area amministrativa:

Ottimizzazione di compiti amministrativi *time consuming* per il personale sanitario 'Releasing time to care': il progetto ha come scopo quello di ricercare la possibilità di ridurre le attività non a valore.

L'ambito è quello dell'analisi dei principali percorsi sanitari e valutazione della possibilità di diverse modalità di gestione di specifici compiti amministrativi con l'aggiornamento del sistema di prenotazione e revisione delle agende al fine di consentire un migliore utilizzo dell'offerta ambulatoriale aziendale.

La progettualità è riferita a:

- differenziazione e orientamento delle agende per ambiti ultra-specialistici
- allineamento delle prestazioni ambulatoriali con le altre fasi del percorso di diagnosi e cura del paziente
- adeguamento 'ragionato' dei gestionali aziendali con il sistema regionale di prenotazione.

FORMAZIONE NEOASSUNTI

La programmazione annuale 2022 si pone l'obiettivo come sempre di sviluppare la formazione di orientamento del personale di nuova acquisizione o neo-trasferito e conferma i percorsi formativi adottati presso le strutture aziendali a supporto dell'inserimento di tale personale, finalizzati a consentire il più adeguato orientamento e addestramento al ruolo e alle funzioni specifiche assegnate a ciascuna professionalità.

Per la valorizzazione della formazione del neoassunto e per il "peso" della formazione del neoassunto anche in termini di ECM, l'AOUC opta per un percorso formativo del neoassunto completo e non frazionato. Si



propone quindi per il 2022 un programma che comprenda tutti i moduli formativi necessari all'inserimento del neoassunto nei contesti aziendali. Si completa quindi la ricognizione degli eventi già in essere che i neoassunti devono seguire e che devono diventare moduli di un percorso unico.

Il percorso formativo per il personale neoassunto è quindi strutturato in un percorso che comprende tutti i percorsi formativi strutturati in moduli per la contestualizzazione degli obblighi professionali e di contesto lavorativo.

PERCORSO FORMATIVO NEOASSUNTO

Obiettivo formativo:

Promuovere una cultura della sicurezza coinvolgendo, responsabilizzando e valorizzando la professionalità e lo sviluppo delle risorse umane presenti con particolare attenzione ai neoassunti:

- implementare la consapevolezza degli operatori sulla sicurezza
- implementare la consapevolezza degli operatori sui rischi specifici correlati all'ambiente di lavoro (rischio chimico, biologico, da utilizzo di farmaci antitumorali, movimentazione carichi e pazienti, radiazioni ionizzanti, ferite da taglio o da puntura nel settore ospedaliero e sanitario etc) e l'uso dei DPI al fine di prevenire infortuni e malattie professionali.

Personale neoassunto formato su "Formazione specifica per lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08" /personale neoassunto $\geq 90\%$

Percorsi formativi attivati/percorsi formativi previsti dal D.Lgs. 81/08 $\geq 80\%$

Percorsi formativi attivati/percorsi formativi previsti dal DVR aziendale $\geq 80\%$

Personale formato con formazione residenziale/personale coinvolto $\geq 70\%$

N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM $\geq 80\%$



6. SVILUPPO ED ACQUISIZIONE DI NUOVE COMPETENZE		OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORE
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale:</p> <p>1. Individuare specifici percorsi che abbiano ad oggetto lo sviluppo di competenze personali e operative</p> <p>2. Introdurre l'approccio delle competenze cliniche quale strumento di governance per la gestione dei percorsi clinico assistenziali e strutturare i profili di crescita professionale e di formazione</p> <p>3. Potenziare l'offerta formativa aziendale in simulazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'analisi e la mappatura delle competenze • Le competenze socio emotive • La formazione in simulazione • Il coinvolgimento del paziente 	<p>Introduzione di clinical competencies</p> <p>Sviluppo di un percorso formativo per lo sviluppo di competenze psicologico relazionali ai fini del processo decisionale condiviso con profili di competenze per SDM e formazione mirata</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50% Personale formato/personale coinvolto 50% N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80% Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 - 5)</p>
<p>La progettualità è riferita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - introduzione delle clinical competencies nelle aree di maggiore interesse - descrizione delle posizioni e delle responsabilità. <p>Simulazione:</p> <p>Realizzazione delle azioni per una migliore strutturazione della formazione specialistica ed ultra-specialistica in simulazione delle professioni e discipline sanitarie.</p> <p>La progettualità è riferita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - supportare lo sviluppo del CIFOS - definire specifici iter e standard formativi anche in collaborazione con altre aziende sanitarie fornire spunto e supporto allo sviluppo tecnologico sperimentale - sperimentare approcci di integrazione dell'intelligenza artificiale e della simulazione di realtà virtuale nella formazione in ambiti chirurgici ultra-specialistici. <p>Le competenze psicologico relazionali:</p> <p>La progettualità è riferita alla formazione mirata legata allo sviluppo personale delle competenze psicologico relazionali e in particolare alla individuazione delle barriere e i facilitatori della SDM (Sharing decision-making) nel contesto ospedaliero e alla formazione continua in SDM e comunicazione relazionale.</p> <p>Ambito: Realizzazione di un percorso formativo per lo sviluppo di competenze psicologico relazionali anche ai</p>			



fini di utilizzo nel processo decisionale condiviso (SDM).

La progettualità è riferita:

- definizione dei profili di competenze per SDM
- formazione mirata.

ATTORI COINVOLTI

Dipartimento Professioni Sanitarie

Professionisti di linea dell'area sanitaria e amministrativa

Responsabili di struttura, Posizioni Organizzative

Coordinatori di aree assistenziali

Direzione di Dipartimento

Direzione generale, Direzione sanitaria, Direzione amministrativa e strutture di staff

DAI coinvolti: tutti

TEMPISTICA

Progetti di ampio respiro che vanno anche sul triennio 2021-2023.

Coinvolgimento graduale di tutte le figure di riferimento nell'anno 2022

Competenze:

Ambito: Implementazione degli strumenti per la costruzione dei profili di competenza e del loro utilizzo per la gestione delle risorse professionali.

FORMAZIONE IN SIMULAZIONE

In uno scenario caratterizzato da sempre maggiore complessità, sia nella tipologia dei pazienti che nell'ampia disponibilità di terapie e procedure, la simulazione offre le condizioni per migliorare i tempi e le modalità di apprendimento. La simulazione è una modalità di formazione interattiva, che coinvolge in prima persona il discente e lo rende protagonista e partecipe della propria formazione permettendo di effettuare procedure cliniche in ambienti realistici in totale sicurezza.

La formazione in simulazione offre gli strumenti per stabilire uno standard per la cura dei pazienti coerente e universalmente concordato, in base al quale tutte le prestazioni possono essere misurate e standardizzate e basate sulle più recenti evidenze disponibili.

La formazione in simulazione per il 2022 sarà sviluppata in n. **14 percorsi formativi in modalità media fedeltà e simulazione in situ**. I progetti sono presenti nell'elenco dei progetti del PAF.



7. POTENZIAMENTO E AGGIORNAMENTO DELLE DOTAZIONI TECNOLOGICHE E DELLA DIGITALIZZAZIONE		OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale sono:</p> <p>1.Continuare nel percorso di sostituzione ed introduzione di nuove grandi tecnologie</p> <p>2.Potenziare la digitalizzazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisizioni tecnologiche • Digitalizzazione 	<p>Sviluppo di piattaforme tecnologiche a supporto della diagnostica innovativa e della ricerca traslazionale</p> <p>Investimento tecnologico con tavolo programmazione congiunta con UNIFI</p> <p>Digitalizzazione fascicoli personale e cartelle cliniche</p> <p>Firma digitale remota per tutto il personale</p> <p>Portale utente/dipendenti</p> <p>GOM virtuali</p> <p>CLOUD aziendale</p> <p>RISPACS consolidamento</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
ATTORI COINVOLTI: DIPARTIMENTO PROFESSIONI SANITARIE, TUTTI I DAI			
<p>TEMPISTICA</p> <p>Progetti di ampio respiro 2021-23</p> <p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p> <p>Il progetto generale ha come finalità lo sviluppo tecnologico dell'ospedale, frutto di un'attenta pianificazione degli investimenti basata sia sulla richiesta di innovazione per soddisfare le necessità sia sul governo dei processi che del</p>			



controllo della spesa.

La realizzazione di una serie di acquisizioni tecnologiche che supporteranno un marcato sviluppo di alcune specialità mediche e chirurgiche, consentendo la possibilità di offrire ai pazienti maggiori possibilità diagnostiche ed assistenziali, aumenteranno allo stesso tempo la sicurezza per pazienti ed operatori **richiedendo un forte investimento nella formazione di tutti i profili di operatori lo sviluppo di piattaforme tecnologiche a supporto della diagnostica innovativa e della ricerca traslazionale con l'attuazione delle indicazioni di investimento tecnologico emerse dal Tavolo di programmazione congiunta con UNIFI.**

Digitalizzazione e riorganizzazione dei processi gestionali e dei processi clinici e assistenziali.

IL PERSONALE DA COINVOLGERE NELLE ATTIVITA' FORMATIVE: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE

Il programma di formazione 2022 è costituito da **n. 290** progetti formativi e dai piani e progetti di orientamento, inserimento e addestramento formalmente approvati a supporto del personale di nuova acquisizione, al fine dell'inserimento nelle singole strutture.

Le tipologie professionali da coinvolgere nei percorsi formativi esprimono la possibilità di assicurare al personale dipendente le opportunità adeguate al soddisfacimento dei bisogni formativi prioritari e allo sviluppo di competenze con percorsi formativi progettati in ottica di qualità rispetto ai requisiti di "qualità della formazione" del Provider AOUC e alla opportunità di maturazione dei crediti formativi previsti dal sistema ECM e dalla normativa.

I destinatari degli interventi proposti nel PAF 2022 in merito alle partecipazioni per evento, rispondono ad una programmazione rispetto alle professioni riconosciute dalla normativa vigente, rispetto ai bisogni formativi individuati.

ATTIVITÀ FORMATIVE A CARATTERE COLLETTIVO OBBLIGATORIO

La maggior parte degli eventi del PAF 2022 è rappresentata da percorsi di formazione collettiva obbligatoria.

L'obiettivo è quello di implementare le attività di formazione a carattere obbligatorio basate su input di indicazioni strategiche legate alla programmazione aziendale o priorità indicate dalla Regione Toscana e/o dalla riorganizzazione del sistema sanitario.

I riferimenti alla tipologia delle attività e alle modalità di progettazione e conduzione delle iniziative formative sono contenuti nella documentazione del Provider ECM-AOUC "Sistema Qualità Provider ECM", oltre che nelle nuove linee di indirizzo nazionali e regionali.

L'elenco complessivo degli eventi formativi programmati a carattere collettivo, sono più in dettaglio specificati nel Report di cui agli allegati.



GLI EVENTI FORMATIVI IN BASE AGLI OBIETTIVI FORMATIVI

Obiettivi secondo i quali sono stati individuati i percorsi di formazione del PAF 2022 (Tab. n.1).

Tabella n.1 – Progetti del PAF 2022 suddivisi per competenze e tipologie di obiettivi formativi

OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO PROFESSIONALI	CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI INDIVIDUALI NEL SETTORE SPECIFICO DI ATTIVITA'	Gli eventi che programmano il loro conseguimento sono specificatamente rivolti alla professione di appartenenza o alla disciplina	116
OBIETTIVI FORMATIVI DI PROCESSO	CONOSCENZE E COMPETENZE NELLE ATTIVITA' E NELLE PROCEDURE IDONEE A PROMUOVERE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' EFFICIENZA EFFICACIA APPROPRIATEZZA E SICUREZZA DEGLI SPECIFICI PROCESSI DI PRODUZIONE DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Obiettivi formativi specificatamente rivolti ad operatori ed èquipe che intervengono in un determinato segmento di produzione	109
OBIETTIVI FORMATIVI DI SISTEMA	CONOSCENZE E COMPETENZE NELLE ATTIVITA' E NELLE PROCEDURE IDONEE PROMUOVERE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' EFFICIENZA EFFICACIA APPROPRIATEZZA E SICUREZZA DEI SISTEMI SANITARI	Obiettivi che di norma, si rivolgono a tutti gli operatori avendo quindi caratteristiche interprofessionali	65
TOTALE			290



EVENTI FORMATIVI CON TIPOLOGIE INNOVATIVE

Si evidenziano nel PAF 2022:

- il numero degli eventi di FSC,
- il numero degli eventi FAD,
- il numero degli eventi Blended
- il numero degli eventi di ricerca

La FAD (formazione a distanza) è una metodologia sempre più presente per il raggiungimento di obiettivi formativi comuni ad un ampio numero di operatori dell'AOUC.

Comunque, nonostante l'importante conversione ad attività formative online anche in seguito alla pandemia è altrettanto innegabile che ci sono attività formative che richiedono necessariamente un'attività in presenza, come la formazione sul campo, che tanto sviluppo ha avuto in Regione Toscana in questi anni, con ottimi risultati in termini di qualità della formazione erogata e di contenimento dei costi.

La Formazione sul campo, come già accaduto negli scorsi anni con la situazione pandemica privilegia momenti di incontro e di condivisione dei comportamenti professionali con predominanza di molti percorsi di Formazione nel contesto di lavoro e addestramento pratico.

Si ritiene quindi essenziale:

- ***la Formazione sul Campo (FSC) quale tipologia formativa efficace e legata ai contesti operativi***

Quest'ultima modalità formativa ha visto una continua implementazione e acquisizione di competenze di progettazione, gestione e realizzazione dei percorsi.

In questo panorama, l'AOUC comunque riconosce anche le modalità di acquisizione crediti offerte dalla formazione individuale, con particolare riguardo all'autoformazione, con la quale il professionista può conseguire crediti fino al 20% del proprio debito formativo.



Tab.n.2 Tipologie formative

TIPOLOGIE FORMATIVE	NUMERO EVENTI	PERCE NTUALE
BLENDED	44	15,17 %
FAD	57	19,65 %
FORMAZIONE SUL CAMPO(TIPO B+ TIPO D)	TIPOB n.16+ TIPOD n.78= n.94	32,41 %
FORMAZIONE SUL CAMPO(TIPO D - COMUNITÀ DIPRATICA*)	0	0
RESIDENZIALE	94	32,41%
RICERCA	1	00
A TOTALE (NUMERO E %EVENTI RISPONDENTI TIPOLOGIE FORMATIVE INNOVATIVE)	44+57+94+1= 196	67,58%
TOTALE EVENTI PAF	290	

Gli eventi formativi innovativi come sopra specificati sono il 67,58% degli eventi totali e in totale quindi gli eventi formativi da realizzare come **TIPOLOGIE FORMATIVE INNOVATIVE** quali: **FSC(TIPO B + TIPO D)**, **FAD**, **Formazione BLENDED** e **RICERCA** sono n. 196 e rappresentano il 67,58% di tutti gli eventi formativi del PAF 2022 determinando una buona percentuale rispetto al totale degli eventi programmati.

RICERCA

Nelle ultime indicazioni normative si definisce come valorizzare l'attività di ricerca non sponsorizzata anche attraverso l'attribuzione di crediti formativi ECM. Le tipologie accreditabili sono studi osservazionali, studi epidemiologici, ricerca clinica e sperimentazione di farmaco o dispositivo medico, approvati dal Comitato Etico.

È necessario distinguere tra attività propedeutica alla ricerca e ricerca vera e propria, per le quali si prevedono due accreditamenti specifici. L'attività propedeutica alla ricerca comprende task force, clinical trial office e comitati etici che sono assimilabili alla formazione sul campo (riunione permanente e di aggiornamento professionale) e come tale viene accreditata.

L'obiettivo è quello di implementare competenze per favorire il trasferimento nella pratica clinica dei risultati acquisiti dalla ricerca ed il background di AOUC è molto favorevole vista la natura dell'azienda a componente sia ospedaliero che universitaria, sempre nell'ottica dell'integrazione con UNIFI rispetto agli obiettivi strategici.

Eventi formativi riferiti a questo ambito:

- **METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello base**
- **METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello avanzato**



- **METODOLOGIA E ANALISI DEI DATI PER LA RICERCA IN AMBITO CLINICO**
- **RIUNIONI MENSILI CLINICAL TRIAL CENTER**
- **RIUNIONI MENSILI DATA MANAGER E CLINICAL TRIAL CENTER**

L'area progettuale per la ricerca ha come finalità quella di realizzare interventi per sostenere la ricerca e l'innovazione come attività intrinseche alla mission aziendale.

L'Ambito è quello di realizzare un'area di supporto alla ricerca all'interno della quale assicurare i servizi per il potenziamento e lo sviluppo delle attività di ricerca in particolare nel campo della ricerca traslazionale. La progettualità è riferita a definizione del modello di governance della ricerca, aggiornamento del Clinical Trial Office, sviluppo del controllo direzionale, sviluppo e implementazione del modello aziendale per gli studi di fase 1.

L'evento di ricerca inserito nel PAF accreditato ECM:

“ENDOMETRIOSIS PAIN PROJECT: A PRECLINICAL AND CLINICAL INVESTIGATION TO ASSESS THE ROLE OF TRANSIENT RECEPTOR POTENTIAL ANKIRIN 1 (TRPA 1) AND TRP VANILLOID 1 (TRP 1) CHANNELS AND OXIDATIVE STRESS IN THE DEVELOPMENT AND MAINTENANCE OF PAIN ASSOCIATED WITH ENDOMETRIOSIS”.

VERIFICA DEL PAF

La valutazione ha un ruolo fondamentale nella generazione, sviluppo e mantenimento delle competenze degli individui.

Diventa sempre più importante, quindi, monitorare e valutare l'impatto formativo al fine di tarare al meglio gli eventi di formazione rispetto alle esigenze delle migliori pratiche professionali e relazionali, oltre al mantenimento di un sistema qualità della formazione, utile per gli standard e i requisiti di accreditamento come provider ECM.

Sarà sempre più importante insieme agli obiettivi formativi individuare indicatori che consentano di valutare i risultati dell'attività formativa, al fine di monitorare l'efficacia dell'attività formativa ed i risultati conseguiti.

All'interno dell'AOUC, la fase di valutazione della formazione ha la finalità di:

- Migliorare la qualità del processo formativo
- Promuovere e supportare la pianificazione delle attività anche per il futuro
- Promuovere la conoscenza degli effetti determinati dalle azioni formative.

Verifica del PAF

La prospettiva è quella di consolidare, nei prossimi anni, la realizzazione di piani e programmi per la formazione continua dei singoli Dipartimenti e Aree, verificandone la ricaduta in termini di miglioramento



operativo e avvalendosi, per tali finalità, delle competenze metodologiche in possesso degli Animatori di Formazione presenti in modo diffuso in tutte le realtà organizzative dell'Azienda.

Il Comitato Scientifico ha approvato il PAF 2022 e la sua coerenza con gli obiettivi di riferimento nazionali, regionali e aziendali.

Il Comitato Scientifico ha inoltre preso in considerazione per la valutazione dei progetti i seguenti criteri di valutazione:

- multiprofessionalità
- qualità ed innovazione
- metodologie didattiche innovative
- valutazione di impatto
- risorse economiche previste

MONITORAGGIO DEL PAF 2022

Sono stati elaborati indicatori e tempi di predisposizione e verifica nello sviluppo del PAF:

Tab. 3 – Fase intermedia di monitoraggio e di sviluppo del PAF 2022

INDICATORE	STANDARD	TEMPO	
Numero Eventi realizzati per Dipartimento / Numero di eventi programmati per Dipartimento	standard 80%	Verifica trimestrale: -Luglio 2022 -Ottobre 2022 -Dicembre 2022	Direttore UO Formazione
			Responsabile Qualità UO Formazione

La fase intermedia di monitoraggio del PAF 2022 è impostata sulla valutazione rispetto ai progetti presentati e alla loro realizzazione.

Numero Eventi realizzati per Dipartimento/ Numero di eventi programmati per Dipartimento
Numero Eventi realizzati / Numero di eventi programmati

Il monitoraggio dell'indicatore consentirà trimestralmente di individuare e razionalizzare l'organizzazione e le risorse a disposizione, oltre che monitorare la percentuale finale di realizzazione dell'intero Piano anche rispetto ai costi.

I dati emersi infatti saranno la base per le funzioni di monitoraggio del Comitato Scientifico:



- Funzione di monitoraggio e verifica, intermedia e finale, rispetto alla formulazione del Piano, alla sua articolazione interna, alle singole proposte formative e al raggiungimento degli obiettivi formativi dichiarati;
- Funzione di verifica della sussistenza di un budget appropriato per le attività formative previste, delle priorità formative, della corrispondenza con la vigente normativa ECM.

ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEL PAF

Il programma formativo 2022 è articolato in progetti collegati agli obiettivi formativi richiamati dalla Delibera GRT n. 153/2020 e all'Accordo Stato regioni n.14 del febbraio 2017, seguendo gli indicatori che consentono all'azienda di valutare la propria attività formativa:

Nell'anno 2022 saranno utilizzati i seguenti indicatori quali/quantitativi per la valutazione del PAF:

CRITERI	INDICATORI
Efficacia esiti didattici	Personale formato/personale coinvolto $\geq 50\%$ N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM $\geq 80\%$ Grado di soddisfazione dei discenti ≥ 3 (range 0 – 5) N. verifiche di impatto su performance degli operatori realizzate/n. verifiche di impatto previste da PAF = 100%
Efficienza	N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF $\geq 50\%$ N. eventi accreditati /N. eventi accreditabili $\geq 90\%$ N. corsi effettuati con docenti SST/N. corsi realizzati
Governo formazione	N. dossier di gruppo costruiti ≥ 7



INDICATORI QUALITATIVI

Volume di formazione multiprofessionale realizzata rispetto agli eventi totali.

Per il PAF 2022 n. 243 eventi sono multiprofessionali con una percentuale del **83,7%** sul totale degli eventi.

EVENTI MULTIPROFESSIONALI	TOTALE	DISTRIBUZIONE IN %
243	290	83,7%

Valutazione qualità percepita

La valutazione della qualità percepita dei percorsi formativi viene effettuata su tutti i percorsi anche sui percorsi non ECM.

Attraverso un questionario ad hoc strutturato secondo normativa ECM si rileva:

- **Valutazione media del gradimento** di tutti gli eventi formativi
- **Valutazione media della docenza di ogni singolo docente** con grado di soddisfazione dei discenti maggiore o uguale a 3 (range scala 0 – 5)
- **Valutazione delle eventuali segnalazioni/reclamie** presenti nelle schede di valutazione della qualità percepita dai partecipanti o nel format apposito raccolto in una cassetta logisticamente situata presso le sedi dei corsi.
- **Rilevazione di eventuali conflitti di interessi** presente nelle schede di valutazione della qualità percepita dai partecipanti apposita domanda di rilevazione.

Valutazione di impatto

La previsione di una fase valutativa nei percorsi formativi permette di misurare l'efficacia dei diversi interventi e l'eventuale ricaduta aziendale dalla quale ripartire in un'ottica di pianificazione.

Il focus è sulla necessità di rafforzare e monitorare l'efficacia della formazione considerando tutto il processo dalla fase di programmazione fino alla valutazione di ricaduta dei singoli eventi. Una dimensione della valutazione è infatti la qualità dei prodotti formativi erogati e l'impatto che essi generano sui professionisti e i loro comportamenti.

Affrontare il tema dell'efficacia formativa significa porre attenzione alle dinamiche che influenzano il trasferimento dell'apprendimento, cioè il grado in cui conoscenze, capacità e atteggiamenti acquisiti grazie alla partecipazione a un programma formativo sono applicati, generalizzati e mantenuti nel tempo all'interno del contesto aziendale di riferimento, determinando un cambiamento durevole dei comportamenti.



Numerosi studi infatti dimostrano che diverse variabili (individuali, organizzativo-progettuali, di contesto) intervenendo prima, durante e dopo l'attivazione di un percorso formativo, favoriscono o inibiscono l'efficacia della formazione.

La risultanza della valutazione d'impatto di n.4 eventi individuati nel piano annuale 2022 e le modalità di condivisione dei risultati insieme alle strutture interessate sono definite a priori con i Direttori di Dipartimento e i Responsabili Scientifici degli eventi.

I progetti presentati su cui sarà fatta la valutazione di impatto per l'anno 2022 sono:

- 1. Facilitatori rischio clinico: implementazione rete aziendale 2022**
- 2. Aggiornamenti dalla CNFC il manuale della formazione continua, l'obbligo formativo per il triennio 2020-2022, il dossier formativo**
- 3. Come rendere comprensibili ai cittadini i materiali informativi sanitari**
- 4. Rinnoviamo il processo formativo in AOUC**

 <p>Azienda Ospedale Università Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</p> <p>2022</p> <p>UO FORMAZIONE</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

TITOLO	Facilitatori rischio clinico: implementazione rete aziendale 2022		
Responsabile di Progetto	DOTT.SSA AUTIERI	Firma F.to in originale	Data Maggio 2022
AREA DI INTERVENTO: (ambito formativo) Cultura della sicurezza delle cure attraverso programmi di formazione per la prevenzione, la rilevazione e la gestione degli errori		SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE: UO Accreditamento Qualità e risk management Personale sanitario afferente ai dipartimenti clinici	
MOTIVAZIONE DEL PROGETTO	Creazione di un sistema di rete per la gestione del rischio Si vuole inoltre evidenziare che la progettazione di questo percorso formativo è stata strutturata in modo tale che i partecipanti possano esperire in “modalità protetta”, affiancati dai tutor, il ruolo e le funzioni che avranno in futuro all’interno dell’organizzazione aziendale in ottica di costituzione di una rete per il rischio clinico		
VALUTAZIONE DI IMPATTO	<input checked="" type="checkbox"/> VALUTAZIONE PERFORMANCE <input type="checkbox"/> VALUTAZIONE IMPATTO SULL’UTENZA <input type="checkbox"/> VALUTAZIONE ECONOMICA		
OBIETTIVI FORMATIVI	CONTENUTI FORMATIVI	METODI DIDATTICI	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO
Descrivere il sistema di approccio agli eventi avversi Descrivere e applicare le	Metodi per la comprensione delle cause di errori ed eventi avversi Focus su Organizzazione gestione rischio Formazione	Serie di relazioni su tema preordinato Presentazione dei	Questionario Scheda di valutazione training individualizzato FSC

Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi -Sede legale: Largo G.A. Brambilla, 3 - 50134 FIRENZE
 C.F. e P.I.: 04612750481 tel. 055 794.111 (centralino) aouc@aou-careggi.toscana.it-aoucureggi@pec.it www.aou-careggi.toscana.it
 U.O. FORMAZIONE NIC – Pad. 3 e-mail: segrform@aou-careggi.toscana.it



**Azienda
Ospedale
Università
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022

UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

<p>metodologie per l'analisi del rischio > audit e SEA Descrivere e utilizzare il sistema di reporting degli eventi avversi sul software informatico Progettare e condurre audit e MM</p>	<p>Buone pratiche Sistema di incident reporting Raccomandazioni ministeriali Standard & indicatori sicurezza Metodi per la misurazione di errori ed eventi avversi Definizione di audit in medicina Percorso di analisi e controllo del rischio L'analisi di incidenti in sanità' Root cause analysis SignificantEvent Audit SEA Illustrazione sistema di incident reporting Caratteristiche delle organizzazioni ad alta affidabilità sistema di rete. Metodi di conduzione audit. Strategie di comunicazione</p>	<p>problemi o casi clinici in seduta</p>	<p>Plenaria Lavori a piccoli gruppi su problemi e casi clinici con produzione di rapporto finale da discutere con esperto Training individualizzato FSC</p>	
<p>VALUTAZIONE DI IMPATTO PERFORMANCE</p>				
OBIETTIVO	INDICATORE	DATI DI PARTENZA/ STANDARD	RISULTATO	TEMPO DELLA MISURAZIONE

 <p>Azienda Ospedale Università Careggi</p>	<p align="center">PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2022 UO FORMAZIONE</p>	 <p align="center">ALLEGATO 1</p>
---	--	---

<p align="center">Implementare l'utilizzo degli strumenti propri della gestione del rischio Audit & MM</p>	<p>N. Audit effettuati / N° Audit previsti N° M&M effettuati / N° M&M previsti</p> <p>Produzione di riepilogo casistica con aree di prevalenza</p>	<p>Segnalazioni incident reporting, richieste da Direzione sanitaria, DAI</p>	<p>1 documento</p>		<p>Monitoraggio semestrale per l'anno 2022 calcolato dal mese di aprile</p>
<p align="center">STRUMENTI DI VALUTAZIONE DI IMPATTO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CHECK-LIST • QUESTIONARIO X DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE • ESERCITAZIONI PRATICHE • RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC • OSSERVAZIONE DIRETTA/ ALTRO 					

 <p>Azienda Ospedale Università Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</p> <p>2022</p> <p>UO FORMAZIONE</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

TITOLO	<p>Aggiornamenti dalla CNFC il manuale della formazione continua, l'obbligo formativo per il triennio 2020-2022, il dossier formativo</p>		
Responsabile di Progetto	DR. GABRIELE MARCONCINI	Firma F.to in originale	Data giugno 2022
AREA DI INTERVENTO: (ambito formativo) OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO PROFESSIONALI		SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE: TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE E TUTTI I DIPARTIMENTI	
MOTIVAZIONE DEL PROGETTO	Manuale della Formazione Continua del Professionista Sanitario, di conoscere le nuove regole del triennio 2020-2021 e la creazione del Dossier Formativo individuale e di gruppo.		
VALUTAZIONE DI IMPATTO	<input checked="" type="checkbox"/> VALUTAZIONE PERFORMANCE <input type="checkbox"/> VALUTAZIONE IMPATTO SULL'UTENZA <input type="checkbox"/> VALUTAZIONE ECONOMICA		
OBIETTIVI FORMATIVI	CONTENUTI FORMATIVI	METODI DIDATTICI	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO



**Azienda
Ospedale
Università
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022

UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

Interpretare correttamente il manuale della formazione continua del professionista sanitario, applicare le norme relative al triennio 2020-2022, utilizzare il dossier formativo individuale e di gruppo	Manuale della formazione continua del professionista sanitario Norme ECM 2020-2022 dossier formativo individuale e di gruppo	Lezioni frontali	Questionario a risposta multipla		
VALUTAZIONE DI IMPATTO PERFORMANCE					
OBIETTIVO	INDICATORE	DATI DI PARTENZA/ STANDARD		RISULTATO	TEMPO DELLA MISURAZIONE
Conoscenza del manuale della formazione continua del professionista sanitario e delle norme ECM 2020-2022 Valutazione della	Indici di crescita delle competenze generali, grazie alla formazione, con analisi riferite alle singole attività formative, agli insegnati, alle aree aziendali ed alle modalità di	Situazione dei dossier al 1° GENNAIO 2022		Obiettivo di risultato: Raggiungimento crediti ECM e realizzazione del dossier formativo e comprensione e applicazione del manuale	tempo 0 prima dell'evento formativo tempo 1 dopo 6mesi dall'intervento formativo

 <p>Azienda Ospedale Università Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</p> <p>2022</p> <p>UO FORMAZIONE</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

composizione dei dossier formativo individuali e di gruppo	somministrazione della formazione; Analisi della crescita personale e di gruppo delle conoscenze del personale analisi dei dossier formativi individuali e di gruppo			formazione continua del professionista sanitario	<p>tempo 2 dopo 9 mesi dall'intervento formativo</p> <p>tempo 3 dopo 12 mesi dall'intervento formativo</p>
--	--	--	--	---	--

STRUMENTI DI VALUTAZIONE DI IMPATTO:

- CHECK-LIST
- X QUESTIONARIO
- DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE
- ESERCITAZIONI PRATICHE
- RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC
- OSSERVAZIONE DIRETTA
- ALTRO.....



**Azienda
Ospedalie
Universita
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022
UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

TITOLO	Come rendere comprensibili ai cittadini i materiali informativi sanitari		
Responsabile di Progetto	DR. GABRIELE MARCONCINI	Firma F.to in originale	Data Maggio 2022
AREA DI INTERVENTO: (ambito formativo) OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO PROFESSIONALI	SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE: TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE E TUTTI I DIPARTIMENTI		
MOTIVAZIONE DEL PROGETTO	La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato		
VALUTAZIONE DI IMPATTO	<input checked="" type="checkbox"/> VALUTAZIONE PERFORMANCE <input type="checkbox"/> VALUTAZIONE IMPATTO SULL'UTENZA <input type="checkbox"/> VALUTAZIONE ECONOMICA		



**Azienda
Ospedalie
Universita
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022

UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

OBIETTIVI FORMATIVI	CONTENUTI FORMATIVI	METODI DIDATTICI	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO
Apprendere come produrre strumenti informativi sanitari comprensibili, interpretabili e agibili per i professionisti sanitari, i pazienti e cittadini e produzione materiale informativo sanitario comprensibile	<p><i>Readability</i> di un documento e formule per il calcolo della <i>Readability</i>.</p> <p>Calcolo della <i>Readability</i> di materiale informativo sanitario online.</p> <p>PEMAT tool applicato a materiale multimediale sanitario in rete.</p>	<p>Blended learning</p> <p>Il percorso si svolgerà in due fasi: la prima parte si terrà in presenza in un'aula informatizzata mentre la seconda parte del percorso sarà svolta a distanza tramite l'uso di una piattaforma e-learning.</p>	<p>1° prova questionario a risposta multipla</p> <p>2° prova Dopo essersi iscritto alla piattaforma e-learning, ciascun discente dovrà svolgere una attività a distanza, calcolando la <i>Readability</i>, la interpretabilità e la agibilità di strumenti informativi per i cittadini. Successivamente il partecipante dovrà riprogettare lo strumento agendo su queste caratteristiche dell'informazione migliorando il documento originario. I partecipanti potranno interagire tra loro e con i docenti tramite un forum tematico.</p>



**Azienda
Ospedalie
Universita
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022

UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

VALUTAZIONE DI IMPATTO

PERFORMANCE

OBIETTIVO	INDICATORE	DATI DI PARTENZA/ STANDARD		RISULTATO	TEMPO DELLA MISURAZIONE
<p>Apprendere come produrre strumenti informativi sanitari comprensibili sanitari comprensibili, interpretabili e agibili per i professionisti sanitari, i pazienti e cittadini</p> <p>Produzione di materiale informativo sanitario comprensibile</p>	<p>Valutazione, apprezzamento e soddisfazione dei corsi svolti e Indici sulla somministrazione delle attività formative, on site in aula e a distanza e-learning;</p> <p>Indici di efficacia degli interventi formativi, valutazione incrementi delle competenze, delle conoscenze e delle specificità applicate in seguito alla formazione eseguita;</p> <p>Indicatore ore di formazione erogate in un periodo di tempo in analisi;</p>	<p>15 maggio 2022</p>		<p>Stesura di un documento in un linguaggio chiaro e comprensibile al professionista sanitario no (readability) e al cittadino affinché possa assumere decisioni consapevoli su tematiche di salute.</p>	<p>TEMPO 0 prima dell'evento formativo</p> <p>TEMPO 1 dopo 6 mesi dall'intervento formativo</p> <p>TEMPO 2 dopo 9 mesi dall'intervento formativo</p>



**Azienda
Ospedalie
Universita
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022

UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

Indici di soddisfazione sui Indici di crescita delle competenze generali, grazie alla formazione, con analisi riferite alle singole attività formative, Analisi della crescita personale e delle conoscenze del personale;

STRUMENTI DI VALUTAZIONE DI IMPATTO:

- **CHECK-LIST**
- **QUESTIONARIO**
- **DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE**
- X ESERCITAZIONI PRATICHE**
- X RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC**
- **OSSERVAZIONE DIRETTA**
- **ALTRO.....**

 <p>Azienda Ospedale Università Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</p> <p>2022</p> <p>UO FORMAZIONE</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

TITOLO	Rinnoviamo il processo formativo in AOUC		
Responsabile di Progetto	DR. GABRIELE MARCONCINI	Firma F.to in originale	Data Aprile 2022
AREA DI INTERVENTO: (ambito formativo)		SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE: AdF e Inseritori	
MOTIVAZIONE DEL PROGETTO	Formazione/aggiornamento degli AdF e Inseritori sulle normative ECM e il nuovo percorso formativo di AOUC		
VALUTAZIONE DI IMPATTO	<input checked="" type="checkbox"/> VALUTAZIONE PERFORMANCE <input type="checkbox"/> VALUTAZIONE IMPATTO SULL'UTENZA <input type="checkbox"/> VALUTAZIONE ECONOMICA		
OBIETTIVI FORMATIVI	CONTENUTI FORMATIVI	METODI DIDATTICI	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO
Al termine dell'evento i partecipanti saranno in grado di: - descrivere il processo formativo inAOUC -inserire le proposte formative per lo sviluppo del PAF annuale con il nuovo applicativo gestionale	-Il percorso di Accreditazione come Provider ECM La modulistica aggiornata per la formazione in AOUC -scheda formativa, sviluppo e	Serie di relazioni su tema preordinato Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche di simulazione al computer	Questionario Checklist

Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi -Sede legale: Largo G.A. Brambilla, 3 - 50134 FIRENZE
 C.F. e P.I.: 04612750481 tel. 055 794.111 (centralino) aouc@aou-careggi.toscana.it aoucareggi@pec.it www.aou-careggi.toscana.it
 U.O. FORMAZIONE NIC – Pad. 3 e-mail: segrform@aou-careggi.toscana.it



**Azienda
Ospedale
Università
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022
UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

<p>-sviluppare e inserire la scheda formativa nel gestionale -utilizzare gli strumenti informatici e la modulistica conforme -applicare la nuova normativa relativa all'accreditamento del percorso formativo</p>	<p>progettazione -inserimento nel gestionale delle schede formative -Sviluppo PAF aziendale attraverso Il nuovo gestionale della UO Formazione</p>		
---	--	--	--

--



**Azienda
Ospedalie
Universita
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022

UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

VALUTAZIONE DI IMPATTO PERFORMANCE					
OBIETTIVO	INDICATORE	DATI DI PARTENZA/ STANDARD		RISULTATO	TEMPO DELLA MISURAZIONE
Rinnovare il processo di gestione formativa aziendale Costituire un Team Dipartimentale: Referente – AdF– Inseritore per lo sviluppo del PAF e la gestione degli eventi con il nuovo gestionale TOM	Numero di Schede Formative del PAF 2022 inserite nel gestionale	0	100%	Inserimento nel gestionale di tutte le schede formative del PAF 2022	Prima valutazione a 3 mesi Seconda a dicembre 2022



**Azienda
Ospedalie
Universita
Careggi**

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2022

UO FORMAZIONE



ALLEGATO 1

STRUMENTI DI VALUTAZIONE DI IMPATTO:

- CHECK-LIST
- QUESTIONARIO
- DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE
- ESERCITAZIONI PRATICHE
- RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC
- OSSERVAZIONE DIRETTA
- X ALTRO report estratto dal gestionale

IL DOSSIER FORMATIVO

Il dossier formativo è espressione della programmazione dell'aggiornamento nel tempo e della coerenza della formazione/aggiornamento rispetto alla professione, alla disciplina, alla specializzazione, al profilo di competenze nell'esercizio professionale quotidiano. Costituisce lo strumento attraverso il quale il professionista sanitario programma e verifica il proprio percorso formativo sulla base del profilo professionale e della propria posizione sia come singolo sia come soggetto che opera all'interno di gruppi professionali (*Accordo Stato-Regioni 14/2017*).

Il dossier di gruppo come elemento di programmazione delle attività formative comporta un alto livello di negoziazione tra i professionisti e l'azienda e promuove una migliore integrazione dei singoli professionisti nei loro contesti lavorativi in funzione degli obiettivi di sviluppo e delle necessità delle strutture, di équipe e dei gruppi di lavoro, in coerenza con le priorità aziendali.

Per migliorare l'appropriatezza dell'offerta formativa in linea con le indicazioni regionali e nazionali l'AOUC vuole introdurre per l'anno 2022 una sperimentazione per il DOSSIER FORMATIVO di gruppo come strumento di programmazione e valutazione delle attività formative. L'intento è quello di coinvolgere i professionisti nello sviluppo del dossier, in particolare attuare una sperimentazione sul percorso neoassunto dove ogni professionista oltre ad un percorso comune trasversale si inserisce in un contesto personalizzato di formazione sia per qualifica che per il contesto organizzativo di lavoro per le sue peculiarità alla luce del profilo professionale e della posizione, sia come singolo sia come soggetto che opera all'interno di gruppi professionali.

Il dossier formativo di gruppo è l'espressione della coerenza dell'offerta formativa fruita in rapporto ai bisogni formativi di conoscenza rilevati in fase di analisi del fabbisogno e/o delle priorità definite dalle Aziende, dagli Ordini, dai Collegi, rispettive Federazioni e dagli Organismi maggiormente rappresentativi delle professioni sanitarie di cui al: *Decreto Direttoriale del Direttore delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del Servizio Sanitario Nazionale del Ministero della Salute del 30 Luglio 2013 s.m.i.*

Lo strumento per la strutturazione del DF attualmente è informatizzato ed accessibile dalla piattaforma del Co.Ge.A.P.S., viene individuato come un'evoluzione del sistema ECM; pertanto, diviene rilevante l'implementazione dello stesso da parte dei professionisti e degli Organismi Istituzionali di pertinenza.

Con la costruzione del DF l'estemporaneità della partecipazione ad eventi formativi mirata magari alla sola acquisizione dei crediti ECM è superata, e permette sia al professionista che all'organizzazione sanitaria di programmare la formazione continua su obiettivi mirati coerenti e congruenti con i bisogni formativi del singolo professionista, nonché del ruolo ricoperto, dell'équipe e agli obiettivi dell'Azienda stessa.

Attraverso il dossier formativo si può iniziare a sviluppare in modo diffuso i profili di competenze e ad apprendere come mettere in luce i reali bisogni formativi;

Con l'insorgere della pandemia il processo si è allentato anche per una fase importante di contatto e sensibilizzazione sul campo con incontri strutturati con i professionisti, ma AOUC si ripromette una ripartenza importante nell'implementazione dei dossier.

Per promuovere lo sviluppo del dossier formativo AOUC programmerà incontri strutturati per la tecnostuttura, il Dipartimento delle Professioni sanitarie e tutti i dipartimenti al fine di avviare i rapporti di comunicazione con i professionisti nella fase essenziale di analisi dei bisogni formativi.

Inoltre, si aprirà un canale comunicativo con i professionisti promuovendo lo **SPORTELLO ECM** come punto di incontro consulenza e confronto con gli operatori della UO Formazione.

Verrà inoltre promosso lo strumento DF nei percorsi specifici programmati nel PAF 2022 per la rete degli Animatori di Formazione, figure strategiche nei processi formativi.



Con il supporto degli ADF si implementeranno per l'anno 2022 i dossier formativi di gruppo creando un modello di confronto comunicativo con i professionisti con gruppi di piccole/medie dimensioni (unità operativa, équipe di lavoro) in modo da garantire un alto livello di negoziazione con i professionisti nella fase di costruzione del dossier stesso.

RISORSE FINANZIARIE

Il fabbisogno delle risorse finanziarie necessarie viene determinato sulla base della spesa documentata per l'anno 2021 correlata con i limiti di spesa fissati dalla Direzione Aziendale e le stime economiche effettuate per il 2022, in riferimento al volume complessivo delle attività programmate.

Per il corrente anno 2022 è stato richiesto alla Direzione Aziendale un notevole incremento delle risorse per attività formative, in previsione di un'implementazione sia tecnologica che multimediale, rispetto alle azioni dei precedenti anni 2020 e 2021, che, sulla base degli indirizzi regionali, erano volte ad un generale contenimento dei costi, in particolare della formazione esterna (intendendo sia le iniziative di partecipazione esterna al SST del personale dipendente, sia il ricorso alla docenza esterna), valorizzando e concentrando, contestualmente, le risorse disponibili sulla formazione obbligatoria collettiva e sull'impiego delle professionalità interne all'Azienda. Per quanto riguarda la formazione collettiva aziendale, nella fase di programmazione operativa dei singoli eventi è prevista la determinazione dei costi secondo i parametri già in uso, fissati dalle normative regionali e contrattuali in materia, che sarà seguita da specifica relazione economica a consuntivo.

PREVISIONE ECONOMICA

TIPOLOGIE FORMATIVE	Euro
Aggiornamento collettivo	441.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	200.000,00
Aggiornamento individuale facoltativo	50.000,00
Materiale bibliografico e multimediale	340.000,00
Totale risorse destinate alla formazione continua per l'anno 2022	€ 1.031.000,00

COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

La valutazione delle risorse umane rappresenta una tematica molto rilevante sia per la valenza che i sistemi di valutazione assumono nei sistemi di gestione, sia per il loro impatto sull'intera organizzazione. In un contesto organizzativo complesso e caratterizzato dall'alta specializzazione come l'AOUC, diventa prioritario identificare le esigenze di crescita dei professionisti (analisi fabbisogni), selezionando le tecniche più adatte per rafforzare la professionalità ed offrire supporto agli operatori nella loro crescita professionale.

Fondamentale quindi evidenziare tre ambiti di azione che si riallacciano agli obiettivi ECM di riferimento nazionale:

- **sviluppo delle competenze professionali**, inteso come definizione delle competenze chiave da possedere per lo svolgimento delle singole professioni. Già il sistema di valutazione traccia i punti di forza e di debolezza rispetto alle competenze chiave e indirizza i progetti di formazione mirata;
- **consapevolezza organizzativa**, intesa come conoscenza dell'organizzazione e capacità di agire rispetto alle proprie competenze e ai propri ruoli;
- **sviluppo di carriera**, come definizione di percorsi di carriera professionali sulla base delle capacità e dei talenti.

Il Piano Triennale della Performance di AOUC (2020-2022) fa da cornice, in accordo con tutti i riferimenti normativi e con gli indirizzi della Regione Toscana e di Area Vasta, alla fase di valorizzazione di tutti gli strumenti aziendali, in particolare quelli dedicati alle politiche per lo sviluppo delle risorse umane, unitamente agli sviluppi organizzativi e tecnologici e alla valutazione e al miglioramento dei processi e delle performance dei professionisti.

La garanzia di un'attenzione di tutto il sistema aziendale ad una programmazione complessiva sistemica e coerente per il riconoscimento del ruolo strategico della formazione continua al fine dell'adeguamento progressivo dei contenuti culturali, professionali, organizzativi e al mantenimento delle competenze necessarie al miglioramento dell'organizzazione, dell'efficacia, della qualità e dell'efficienza del servizio sanitario, sancito nello statuto aziendale che si esprime nella coerenza degli eventi formativi con le politiche aziendali per lo sviluppo delle risorse umane in linea con gli obiettivi strategici.

Al fine di garantire la massima partecipazione, trasparenza e adesione al Sistema di Valutazione, essendo questo volto alla crescita dell'Azienda, oltre che allo sviluppo delle competenze delle risorse umane, l'AOUC progetta anche per il 2022 appositi interventi formativi rivolti a tutto il personale, finalizzati a consolidare i percorsi di sviluppo, la cultura dei risultati e l'efficacia del sistema stesso, anche a fronte dei processi di miglioramento, adeguamento e aggiornamento che verranno attivati nel tempo.

Gli ambiti di valutazione rispondono quindi in generale agli ambiti della governance clinica (Innovazione, Comunicazione, Partnership e integrazione, Formazione/informazione e didattica) ed inoltre, anche per il 2022 la valutazione dei dirigenti e del comparto sarà integrata con uno specifico obiettivo di qualità e sicurezza teso a standardizzare il sistema di autovalutazione a livello di équipe sanitaria.

POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane sono la principale risorsa per creare valore, generare nuove idee e sviluppare nuovi servizi.

La necessità di persone competenti è fondamentale per coniugare tecnologie sofisticate al fine di far funzionare il complesso di attività necessarie a garantire prestazioni efficaci, efficienti ed appropriate.

In un contesto organizzativo complesso e caratterizzato dall'alta specializzazione come AOUC, risulta determinante una politica del personale che si adatti alle componenti professionali supportando tutto l'insieme con strumenti semplici ed efficaci.

L'Azienda pone al centro del proprio sistema la risorsa umana dal momento che la qualità dell'assistenza è fondata in gran parte sulla competenza, responsabilità e capacità delle persone di lavorare insieme. La formazione continua si pone come elemento chiave di un efficace e coerente piano di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane e risulta pertanto strettamente connessa all'altro elemento fondamentale: la valutazione del sistema e dei suoi professionisti.

Nel corso del 2022 è in attuazione **l'attribuzione degli incarichi di funzione per il personale dell'area contrattuale del comparto** e **l'attribuzione degli incarichi di coordinamento professionali clinico assistenziali e tecnico assistenziali**, strumenti indispensabili per realizzare un modello organizzativo flessibile

e competente, dove funzioni e competenze comunicative e di connection tra il personale operativo e i vertici dirigenziali devono essere un elemento fondamentale di tenuta e sviluppo del sistema.

Nel PAF 2022 sono previste specifiche attività di formazione per sostenere ed accrescere la professionalità e le competenze chiave dei professionisti, in modo tale da facilitare il raggiungimento degli obiettivi assegnati come guida alla realizzazione del modello organizzativo e all'individuazione delle specifiche posizioni.

Un aspetto importante sui quali si sta focalizzando AOUC, è quello far accrescere competenze per lo sviluppo di modelli organizzativi dove *Pinterprofessionalità* accompagna le specificità di una cura sempre più specialistica e di équipe, dove i professionisti devono poter lavorare con efficacia e soddisfazione in team anche complessi come quelli multiprofessionali, multidisciplinari e multifunzionali.

Le competenze acquisite dalle risorse umane sono di riflesso presenti negli outcome di cura e quindi particolare attenzione verrà posta nella formazione con coerenza rispetto al disegno organizzativo e agli ambiti di sviluppo sia degli obiettivi strategici che degli obiettivi professionali.

Particolare attenzione rispetto a questo ambito è stata data al DAI Materno Infantile e al DAI Medico Geriatrico che più rappresentano gli ambiti di fragilità per la cura.

Altri percorsi si riconducono alla Tecnostruttura (Area Politiche del Personale, UO Formazione) con il fine ultimo di un circolo virtuoso a pioggia su tutto il personale anche con eventi FAD.

Il capitale umano svolge quindi un ruolo critico per il successo; infatti, l'intento è quello di rafforzare le capacità di lavorare come squadra, sviluppare competenze relazionali tali da creare legami professionali positivi di coesione per far fronte alle criticità e migliorare i canali comunicativi al fine di affrontare difficoltà e sfide comuni.

I principali eventi formativi previsti nello sviluppo delle risorse umane sono:

- PRENDERSI CURA DI CHI CURA -RES e FAD
- PRENDERSI CURA DELLA COMUNITÀ E DELLA PERSONA - RES e FAD
- ASPETTI RELAZIONALI E INTERPROFESSIONALI NELL' EQUIPE DI LAVORO
- LA PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE DEL PERSONALE, DEI GRUPPI DI LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE IN AOUC
- PAGINA AZIENDALE SULLA PROMOZIONE DEL BENESSERE DEL PERSONALE
- CULTURA DELLA SALUTE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO: UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE E INTEGRATO
- PROGETTO - PROMOZIONE DELLA SALUTE PSICOLOGICA NEL CONTESTO DELLE CURE PRIMARIE: INDIVIDUO, GRUPPI, ORGANIZZAZIONE
- QUESTIONARIO DEDICATO AL PERSONALE SANITARIO REGIONALE: ANALISI SUGLI EFFETTI DELLA PANDEMIA SUI TEMPI DI VITA E DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE
- PROGETTO PERSONA-LA BUONA CURA
- PROGETTO BENESSERE RELAZIONALE DEGLI OSSERVATORI E PREVENZIONE DEL DISAGIO PROFESSIONALE -DGR 1124/2010
- ASPETTI RELAZIONALI E INTERPROFESSIONALI NELL' EQUIPE DI LAVORO
- L'EMERGENZA PSICO SOCIO AMBIENTALE AI TEMPI DEL COVID-19: OLTRE LA RESILIENZA
- MULTIDISCIPLINARIETA' E BUONE PRATICHE E ATTUAZIONE DEL PNRR
- LE PROFESSIONI SANITARIE SI CONOSCONO E SI CONFRONTANO UN PERCORSO IN CONTINUA EVOLUZIONE IL NUOVO CODICE DEONTOLOGICO
- LE PROFESSIONI SANITARIE E IL COVID 19 COSA È CAMBIATO

- L'INTERPROFESSIONALITÀ NEI SETTING ASSISTENZIALI DEL DIPARTIMENTO MEDICO GERIATRICO
- L'ACCOGLIENZA E LA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE DEL DISAGIO PERINATALE E DEL LUTTO PERINATALE: ASPETTI PSICOLOGICI, RELAZIONALI E ORGANIZZATIVI. IL PERCORSO DELLA DONNA E DELLA COPPIA
- LA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE DEL DISAGIO E DEL LUTTO PERINATALE
- EMERGENZE IN SALA PARTO: IL RUOLO DEL SINGOLO PROFESSIONISTA ALL'INTERNO DEL TEAM

Si evidenzia quindi la coerenza tra il PAF 2022 e lo sviluppo delle risorse umane che si esplicita nei percorsi formativi multidisciplinari sia di Linea che di Staff. L'intento è quello di giungere ad una prospettiva diversa nel rapporto tra professionista sanitario e formazione in quanto la formazione è la risorsa per la crescita professionale ma anche personale.

COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE E TECNOLOGICHE

Leva strategica per la promozione e l'orientamento dello sviluppo professionale, strumento di supporto alle Direzioni Aziendali nei processi di innovazione tecnologica, organizzativa e gestionale la formazione accompagna i processi di cambiamento dei professionisti nel tempo.

La formazione quindi nei contesti sanitari si trova sempre più ad affrontare sfide significative che si devono concretizzarsi in un approccio che sia in grado di captare il rapido sviluppo della medicina associato all'accrescersi delle innovazioni tecnologiche ed organizzative.

In AOUC una forte valenza strategica è considerata l'innovazione sia come sviluppo professionale, che gestionale e tecnologico al fine di sostenere i mutamenti di contesto dove una nuova tecnologia o un diverso percorso di cura sono parte integrante della mission aziendale alla stregua di innovazioni organizzative, tecnologiche e gestionali.

L'acquisizione di nuove competenze digitali, nuovi processi lavorativi, nuove tecnologie, nuovi modelli organizzativi richiedono l'attivazione di un processo formativo continuo e innovativo per l'aggiornamento delle competenze tradizionali al fine di ottenere i risultati attesi e la trasferibilità nel contesto di lavoro. Sono quindi fondamentali politiche di formazione per accompagnare questi processi di cambiamento e per gestire l'innovazione in modo condiviso e con competenza.

INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

L'innovazione organizzativa è essenziale per un sistema sanitario efficace, moderno ed efficiente; è inoltre essenziale per accompagnare e consentire l'innovazione tecnologica che, senza rimodulazione continua dei modelli organizzativi e dei processi rimarrebbe inadeguata a fronteggiare i cambiamenti repentini del sistema sanitario in diretto collegamento con il sistema sociale.

Numerosi studi a livello internazionale evidenziano come la cultura organizzativa sia la barriera principale per l'implementazione dei processi di trasformazione e innovazione organizzativa.

L'innovazione organizzativa si basa essenzialmente su rimodellamento di sistemi per le esigenze dei pazienti e dei relativi percorsi, per la revisione dei processi e dei ruoli organizzativi. La priorità è infatti definire i flussi di lavoro in base anche ad un sistema con criteri per l'aggregazione dei pazienti curati all'interno dei setting assistenziali (reparti, piattaforme logistiche, ecc.) con utilizzo del modello per intensità assistenziale e complessità delle cure.

Le progettualità individuate nel presente piano in linea con gli obiettivi strategici attengono essenzialmente alla riorganizzazione del sistema produttivo con il quale l'AOUC si propone di rafforzare il suo ruolo attraverso l'impegno costante a sostenere la componente professionale nel mantenere e potenziare ulteriormente la posizione di eccellenza per il trattamento di patologie ad elevata complessità. Si delinea infatti un sistema dove è basilare la crescita di competenze al fine di far fronte al rimodellamento e alla riorganizzazione continua, definendo un sistema circolare dove l'elemento professionista competente implica l'innovazione organizzativa e viceversa.

Si evidenzia in questo ambito un progetto che ha come scopo la traduzione organizzativa ed operativa del concetto di **'shareddecision making'** per potenziare le sinergie tra i diversi apporti professionali e migliorare il coordinamento tra i soggetti coinvolti nei percorsi di cura ed assistenza.

L'Ambito del progetto è molto innovativo e riguarda la ridefinizione di un modello organizzativo di cura e assistenza che rafforzi la collaborazione interprofessionale secondo i principi del **'Clinical Microsystems Approach'**.

La progettualità è riferita alla definizione del modello organizzativo e acquisizione delle competenze e allo sviluppo dei sistemi di supporto e di monitoraggio del modello.

La formazione diventa quindi un elemento essenziale per rispondere agli obiettivi strategici con l'acquisizione di competenze professionali necessarie a far fronte all'innovazione organizzativa.

Gli eventi formativi a supporto dell'innovazione organizzativa in sinergia con UNIFI:

- NUOVE METODOLOGIE PER I PROGETTI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO: ERM (EVENTI DI MIGLIORAMENTO RAPIDO) FOR DUMMIES
- MODELLI DI PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE NELLE AREE MEDICHE
- OTTIMIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO IN SICUREZZA PER GARANTIRE QUALITÀ ED EFFICIENZA DEL SERVIZIO AGLI UTENTI
- IMPLEMENTAZIONE DELLE PIANIFICAZIONI ASSISTENZIALI NELLE AREE INTENSIVE
- CO-MANAGEMENT CHIRURGICO-INTERNISTICO DEI PAZIENTI CHIRURGICI IN URGENZA: DALLE LINEE GUIDA AI PDTA
- IMPLEMENTAZIONE GESTIONE OPERATIVA: BED MANAGEMENT
- LA GESTIONE INFORMATIZZATA DELLA SCHEDA FORMATIVA
- RINNOVIAMO IL PROCESSO FORMATIVO IN AOUC
- IL VALORE DEL TIROCINIO NELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI
- ATTIVITÀ PROFESSIONALIZZANTI NEI CORSI DI LAUREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE
- PROJECT MANAGEMENT DEI SERVIZI APPALTATI 2022
- RETRAINING SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA
- SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA

- DEDALUS TURNI - ESTRAZIONI STATISTICHE ED ELABORAZIONE SOFTWARE TURNISTICA INFORMATIZZATA
- DEDALUS TURNI
- CORSO SOFTWARE TURNISTICA INFORMATIZZATA: UTILIZZO AVANZATO DEL MODULO DI ELABORAZIONE DELLA TURNISTICA E DEL TABELLONE
- IMPLEMENTAZIONE NUOVE MACCHINE PER CRRT
- GESTIONE DELLE ROTAZIONI DEL PERSONALE IN TI E SI
- IL TRAPIANTO DI MICROBIOTA FECALE UMANO (FMT) IN AOUC
- OTTIMIZZAZIONE TEMPSTICHE DI SALA OPERATORIA
- PROTOCOLLI CLINICI IN EMERGENZA URGENZA
- EBM SICUREZZA DEL PAZIENTE RISK MANAGEMENT E PDTA IN CHIRURGIA DI URGENZA

Il progetto **EMERGENZA URGENZA** consentirà poi il completamento del Polo per l'Emergenza Urgenza con il trasferimento di attività nel Padiglione F e la realizzazione del nuovo **TRAUMA CENTER**.

L'Ambito di realizzazione degli interventi strutturali e organizzativi per l'apertura del nuovo Polo si riferiscono alla progettualità organizzativa e formativa per:

-ridefinizione dei modelli organizzativi interni per i percorsi previsti nel padiglione F, G e al CTO, la definizione del percorso autorizzativo e la ridefinizione in sinergia con la AUSL Toscana Centro del percorso di Area Vasta per l'Emergenza Urgenza.

Eventi formativi per l'area progettuale Emergenza-Urgenza:

- ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT
- ATCN - ADVANCED TRAUMA CARE FOR NURSES
- TRAUMA TEAM IN AOUC: SCENARI E SITUAZIONI PRATICHE IN TEAM
- PERCORSO TRAUMA TEAM IN AOUC

Nell'ambito della prevenzione e controllo delle infezioni della diagnosi microbiologica, nella gestione della sepsi, mediante la realizzazione di un centro di eccellenza, si implementa un progetto innovativo rivolto alla erogazione di risposte clinico assistenziali di elevata qualità.

L'Ambito è quello di realizzare un centro per l'innovazione, la ricerca e l'assistenza avanzata per il trattamento delle gravi infezioni da microrganismi multi-resistenti. La progettualità è riferita alla definizione del modello organizzativo, definizione dei percorsi, realizzazione di un'area dedicata alla degenza, riconoscimento del percorso in ambito scientifico.

Eventi formativi per l'area progettuale per l'assistenza e la ricerca per le infezioni ad alta complessità:

- PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA
- LOTTA ALLA SEPSI: CORSO REFERENTI INFEZIONI
- ATTIVAZIONE PERCORSO SEPSI
- DEFINIZIONE DEI CRITERI DI REFERTAZIONE, AGGIORNAMENTO DELLE INFORMATIVE E REVISIONE DELLE PROCEDURE ANALITICHE

INNOVAZIONI TECNOLOGICHE

Il concetto di innovazione tecnologica va inteso in senso ampio in quanto fa riferimento all'insieme di attrezzature sanitarie, dispositivi medici, farmaci, sistemi diagnostici, software, procedure mediche e chirurgiche, percorsi assistenziali e assetti strutturali, organizzativi e gestionali nei quali avviene l'erogazione dell'assistenza sanitaria.

Nell'ambito delle innovazioni tecnologiche la formazione è uno strumento prioritario che accompagna la fase progettuale di implementazione delle tecnologie.

Il progetto generale di implementazione delle nuove tecnologie ha come finalità lo sviluppo tecnologico dell'ospedale, frutto di un'attenta pianificazione degli investimenti basata sia sulla richiesta di innovazione per soddisfare le necessità sia sul governo dei processi che sul controllo della spesa.

La realizzazione di una serie di acquisizioni tecnologiche che supporteranno un marcato sviluppo di alcune specialità mediche e chirurgiche, consentiranno la possibilità di offrire ai pazienti maggiori possibilità diagnostiche ed assistenziali, aumentando allo stesso tempo la sicurezza per pazienti ed operatori.

La progettualità che si snoda su più anni è riferita a riorganizzazione di Aree produttive in accompagnamento ad acquisizioni di tecnologie innovative quali per esempio il completamento dell'aggiornamento degli acceleratori lineari (LINAC), il potenziamento della radiologia del DEAS con il trasferimento delle attività di neurochirurgia e ortopedia di urgenza dal CTO al DEAS, la ristrutturazione impiantistica della radiofarmacia e l'aggiornamento dell'isolatore per lo standard di produzione a uso interno (radiofarmacia GLP), l'aggiornamento di una Gamma Camera e una SPECT-TC digitale, l'installazione di una PET-TC allo Stato Solido, la definizione dei nuovi assetti logistici e la riallocazione di attività analitiche specialistiche nei siti ad alta produzione.

Importante a questo fine la regolamentazione dell'utilizzo condiviso delle tecnologie e delle infrastrutture con lo sviluppo ulteriore di diagnostica innovativa e del trasferimento clinico terapeutico, la verifica della configurazione organizzativa e tecnologica dei laboratori clinici e la dismissione delle apparecchiature in service o acquisite obsolete con il perfezionamento del percorso autorizzativo regionale e il conseguimento della certificazione UNI EN ISO 15189 per le strutture previste.

Di fronte a questo complesso background innovativo la finalità è quella di sviluppare ulteriormente a livello aziendale l'eHealth in ambito medico, il potenziamento delle procedure e delle tecnologie che possono apportare miglioramenti alla qualità dei servizi sanitari offerti ai pazienti.

Sarà quindi importante alla base della progettualità l'inserimento di formazione mirata a step negli anni per il potenziamento dell'offerta di televisite e teleconsulto, lo sviluppo ulteriore della interoperabilità, della digital pathology e dell'implementazione di dispositivi mobili, portatili e indossabili (m-health) per il monitoraggio non invasivo con la definizione delle tipologie di casistica per ambito specialistico eleggibile per la televisita e il teleconsulto.

Accanto all'implementazione delle innovazioni menzionate diventa quindi basilare il potenziamento della digitalizzazione e riorganizzazione dei processi gestionali e dei processi clinici e assistenziali con l'implementazione del Piano Aziendale di Digitalizzazione (Prov. DG n. 130 del 26/02/2021) con la Digitalizzazione dei fascicoli del personale e delle cartelle cliniche, la firma digitale remota per tutto il personale, l'implementazione dei GOM virtuali, del Cloud aziendale, il consolidamento del sistema RISPACS e l'attivazione del laboratorio congiunto "Computational Biomedicine Laboratory- COMBINE.

I progetti di formazione che accompagnano l'innovazione organizzativa in AOUC e l'acquisizione di nuove tecnologie:

- LABORATORI CLASSIFICATI CLEAN ROOM NORMATIVE PROCEDURE
COMPORTAMENTI E CONTROLLI DI QUALITÀ
- EVOLUZIONE DEL SISTEMA DI ACQUISTO DI FARMACI E DISPOSITIVI MEDICI

- VALUTAZIONE DEL METABOLISMO BASALE TRAMITE CALORIMETRIA INDIRETTA
- LA CRONICITA' INCONTRA L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA
- CRONICITA' E SANITA' DIGITALE: DALLA PARTE DEI PAZIENTI FRAGILI
- DEDALUS TURNI IMPLEMENTAZIONE TURNISTICA INFORMATIZZATA DOCENZE AOUC
- APPLICATIVO SIGRC PER IL RISCHIO CLINICO: AGGIORNAMENTI E NUOVE POTENZIALITÀ

EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A OBIETTIVI RITENUTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER IL SSR

TITOLO EVENTO	Obiettivo	N. ev
-LA CONTINUITA' OSPEDALE TERRITORIO E LA PIANIFICAZIONE DELLA DIMISSIONE DEL PAZIENTE COMPLESSO	Obiettivo Fragilità e Cronicità (Minori, Anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool, ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, socioassistenziali	1
-VALUTAZIONE DEL METABOLISMO BASALE TRAMITE CALORIMETRIA INDIRETTA -PROCESSI AFERETICI PER TERAPIE CELLULARI -EVOLUZIONE DEL SISTEMA DI ACQUISTO FARMACI E DISPOSITIVI MEDICI -AGGIORNAMENTO IN AUTOIMMUNITA': ANTI-B2GP1-DOMINIO-1 -L'ECOGRAFIA MUSCOLO-TENDINEA IN MEDICINA DELLO SPORT -PATOLOGIA MOLECOLARE: DALLE MUTAZIONI ALL'ESPRESSIONE PROTEICA	Obiettivo Innovazione Tecnologica (valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. HTA	6
-IMPLEMENTAZIONE GESTIONALE DEI PERCORSI DI DONAZIONE E TRAPIANTO NELLA REGIONE TOSCANA.	Obiettivo Appropriately prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza e efficacia. LEA	1
-L'ACCOGLIENZA E LA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE DEL DISAGIO PERINATALE E DEL LUTTO PERINATALE: ASPETTI PSICOLOGICI, RELAZIONALI E ORGANIZZATIVI. IL PERCORSO DELLA DONNA E DELLA COPPIA ALL'INTERNO -LA SALUTE IN CARCERE: ACCOGLIENZA, ANALISI ED ORIENTAMENTO RISPETTO AL DISAGIO DEL PERSONALE CHE OPERA NEGLI ISTITUTI PENITENZIARI (DGRT 1379/2019) -LA PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE DEL PERSONALE, DEI GRUPPI DI LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE IN AOUC -PAGINA AZIENDALE SULLA PROMOZIONE DEL BENESSERE	Obiettivo Aspetti Relazionali e Umanizzazione delle cure Numero eventi formativi rispondenti all'obiettivo della colonna accanto	25



<p>DEL PERSONALE -CULTURA DELLA SALUTE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO: UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE E INTEGRATO -PROGETTO - PROMOZIONE DELLA SALUTE PSICOLOGICA NEL CONTESTO DELLE CURE PRIMARIE: INDIVIDUO, GRUPPI, ORGANIZZAZIONE -LA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE DEL DISAGIO E DEL LUTTO PERINATALE -RETE REGIONALE PER LE DEMENZE -PRESENTAZIONE DEL CRIDEM, CENTRO RICERCA E INNOVAZIONE PER LE DEMENZE -QUESTIONARIO DEDICATO AL PERSONALE SANITARIO REGIONALE : ANALISI SUGLI EFFETTI DELLA PANDEMIA SUI TEMPI DI VITA E DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE -COMITATO UNICO DI GARANZIA -IL CONSIGLIERE DI FIDUCIA NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE -PROGETTO PERSONA-LA BUONA CURA -PROGETTO BENESSERE RELAZIONALE DEGLI OSSERVATORI E PREVENZIONE DEL DISAGIO PROFESSIONALE -DGR 1124/2010 -L'EMERGENZA PSICO SOCIO AMBIENTALE AI TEMPI DEL COVID-19: OLTRE LA RESILIENZA -PROGETTO ANIA CARES -GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIA E NEL MORIRE - LIVELLO AVANZATO 2022 -GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIA E NEL MORIRE - LIVELLO AVANZATO 2022 FAD -GIORNATE DI STUDIO SULL'ASSISTENZA DI BASE NELLE SITUAZIONI DI LUTTO NORMALE E PATOLOGICO - PRIMO CICLO DI INCONTRI 2022 -ASPETTI RELAZIONALI E INTERPROFESSIONALI NELL'EQUIPE DI LAVORO -PRENDERSI CURA DI CHI CURA -PRENDERSI CURA DI CHI CURA - FAD -PRENDERSI CURA DELLA COMUNITÀ E DELLA PERSONA -PRENDERSI CURA DELLA COMUNITÀ E DELLA PERSONA - FAD -TUTTO È VITA – GIORNATE DI ALTA FORMAZIONE PER ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE IN CURE PALLIATIVE</p>		
<p>-ALS - ADVANCED LIFE SUPPORT -TBST - TOXICOLOGICAL BASIC SUPPORT AND THERAPY -ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT -ATCN - ADVANCED TRAUMA CARE FOR NURSES -METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - LIVELLO BASE -METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - LIVELLO AVANZATO -BLS - BASIC LIFE SUPPORT DEFIBRILLATION</p>	<p>Obiettivo Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'EBP (EBN-EBM-EBP)</p>	<p>21</p>



<p>-ATTIVITÀ SPORTIVA NEL BAMBINO E NELL'ADULTO CON SOSPETTA O ACCERTATA CARDIOPATIA STRUTTURALE -INCONTRI DI AGGIORNAMENTO PER TEAM ISTRUTTORI -CORSI DI RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E AVANZATA -POINT OF CARE ULTRASONOGRAPHY (POCUS): RAPIDO INQUADRAMENTO E MANAGEMENT CLINICO-TERAPEUTICO DEL PAZIENTE, PLURIPATOLOGICO COMPLESSO E NEL PAZIENTE FRAGILE AFFERENTI AI REPARTI DI AREA MEDICA -LA NEUROFISIOLOGIA IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: STRUMENTO UTILE NELLA DIAGNOSI E NELLA PROGnosi -PTC - PREHOSPITAL TRAUMA CARE MODULO AVANZATO -SCELTA E GESTIONE DELL'ACCESSO VASCOLARE -SCELTA E GESTIONE DELL'ACCESSO VASCOLARE -CORSO DI NEUROSONOLOGIA -ASSISTENZA A PROCEDURE ANESTESIOLOGICHE NELLE EMERGENZE URGENZE OSTETRICO-GINECOLOGICHE -CONTINUOUS RENAL REPLACEMENT THERAPY (CRRT) E CONTINUOUS KIDNEY SUPPORT THERAPY (CKST) O CONTINUOUS KIDNEY REPLACEMENT THERAPY (CKRT): DALLA TEORIA ALLA PRATICA -LE FRATTURE DEL PIATTO TIBIALE: UPDATE AND TECHNICAL SKILLS -NEUROFISIOLOGIA IN NEUROCHIRURGIA:FUNZIONE MOTORIA -CHIRURGIA GENERALE JOURNAL CLUB</p>		
<p>Totale Numero eventi totali rispondenti a obiettivi rilevanti per il SST</p>		54



EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A TEMATICHE RITENUTE PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER IL SSN

TITOLO EVENTO	Obiettivo	N. ev
-IL CALENDARIO DELLA VACCINI PER LA VITA	Area tematica vaccini e strategie vaccinali (ob.20)	1
	Area tematica Fertilità (obiettivo 20)	0
-FACILITATORI RISCHIO CLINICO: IMPLEMENTAZIONE RETE AZIENDALE 2022 -APPLICATIVO SIGRC PER IL RISCHIO CLINICO:AGGIORNAMENTI E NUOVE POTENZIALITÀ -RIANIMAZIONE NEONATALE IN SALA PARTO -EMERGENZE IN SALA PARTO: IL RUOLO DEL SINGOLO PROFESSIONISTA ALL'INTERNO DEL TEAM -ANALISI DEI RISCHI SETTING SPECIFICA DEL PROCESSO TRASFUSIONALE -PROCEDURE INTERNE GESTIONE PRESIDI ANTIDECUBITO -AUDIT RISCHIO CLINICO AZIENDALI 2022: LA METODOLOGIA APPLICATA AI CASI -M&M AZIENDALI 2022: DISCUSSIONE CASI CLINICI -PREVENZIONE DELLE INFEZIONI NOSOCOMIALI IN PEDIATRIA -GIORNATA DI APPROFONDIMENTO: MONITORAGGIO ED ESITI POST IMPLEMENTAZIONE AZIONI DI MIGLIORAMENTO DEL PROCESSO TRASFUSIONALE	Area tematica Responsabilità professionale (obiettivo 6)	10
-RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE-PROBABILITA' ALTA -RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE – II° LIVELLO	Area tematica Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario (obiettivi 2032-33)	2
-MECCANISMI DI RESISTENZA AGLI ANTIBIOTICI	Area tematica Antimicrobico resistenza (obiettivi 20-32-33)	1
-SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI “COVID-19: implicazioni terapeutiche 2022...” -ADDESTRAMENTO AL CORRETTO UTILIZZO DEI DPI DI III CATEGORIA (COVID) -LE PROFESSIONI SANITARIE E IL COVID 19 COSA E' CAMBIATO -SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - “COVID-19: GLI ANZIANI...” -SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - marzo -SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - aprile -SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - maggio -SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - giugno -SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - luglio -SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - settembre	Area tematica Infezione da Coronavirus 2019-NCOV (obiettivi 20-32-33)	12



-SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - ottobre -SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - dicembre		
-MEDICINA PERSONALIZZATA, SALUTE E COVID: UNA QUESTIONE DI GENERE -MEDICINA PERSONALIZZATA, SALUTE E COVID: UNA QUESTIONE DI GENERE - FAD	Area tematica Medicina di genere (obiettivi 20-32-33)	2
	Area tematica Cannabis Terapeutica (obiettivo 21)	0
Totale Numero eventi totali rispondenti a obiettivi rilevanti per il SSN		28

La somma degli Eventi formativi rispondenti a obiettivi ritenuti particolarmente rilevanti per il SSR e degli eventi formativi rispondenti a tematiche ritenute particolarmente rilevanti per il SSN sugli eventi formativi totali programmati dall'Azienda (ossia $54+28= 82$) risulta una percentuale del **28,27%**.

TRASVERSALITÀ DELL'OFFERTA FORMATIVA: IL PIANO FORMATIVO ANNUALE COMPRENDE EVENTI FORMATIVI DI AREA VASTA

L'organizzazione creata per affrontare le sfide che il sistema della qualità della formazione pone, prevede un sistema a rete in cui i soggetti che a diverso titolo concorrono al sistema (FORMAS, Aziende, ARS, MeS, ISPO, IRCCS, Università, Ordini e Collegi professionali) devono operare in modo fra loro interconnesso. Questa scelta, fatta con il Piano Socio-Sanitario Regionale Integrato e con la LR 40/2005, ha rappresentato in questi anni un importante valore aggiunto di tutto il sistema della formazione sanitaria. Ogni soggetto infatti partecipa al disegno mantenendo le proprie caratteristiche ed attribuzioni ma in una logica di consolidamento dei tre livelli di formazione: regionale, di area vasta e aziendale.

Un progetto di AOUC condiviso con l'ASL Toscana Centro è:

- **LA CONTINUITA' OSPEDALE TERRITORIO E LA PIANIFICAZIONE DELLA DIMISSIONE DEL PAZIENTE COMPLESSO**

Il progetto è rivolto alla ridefinizione e aggiornamento, in collaborazione con la AUSL Toscana Centro del processo di dimissione ospedaliera dei pazienti che presentano bisogni assistenziali complessi in una logica di continuità ospedale-territorio.

L'ambito è quello di realizzazione degli interventi per l'aggiornamento degli strumenti e delle modalità organizzative con le quali governare e programmare le risposte per le dimissioni complesse.

La progettualità è riferita alla revisione degli strumenti, all'aggiornamento dei modelli per la gestione proattiva dei fabbisogni di cure intermedie, alla definizione di criteri per lo scorrimento delle liste di attesa.

AZIONI DI COMUNICAZIONE DEL PAF

I contenuti del PAF della AOUC per il 2022 sono comunicati ai dipendenti ed agli interessati attraverso una strategia comunicativa articolata su più canali. La strategia si propone sia di rispondere agli inderogabili impegni di trasparenza previsti dalla normativa vigente che per conseguire gli obiettivi aziendali e soddisfare i bisogni dei dipendenti.



Sito Web Aziendale e news

Come per gli anni precedenti è attiva una sezione dedicata del sito aziendale. In questa sezione saranno disponibili oltre al piano 2022, i piani aziendali degli anni precedenti. Saranno inoltre evidenziate delle NEWS di lancio specifiche per i singoli corsi.

Le NEWS saranno focalizzate sia sui corsi indicati come obbligatori sia sui corsi di particolare interesse per numero di personale interessato, per numero di edizioni, per la rilevanza dell'argomento e per l'attinenza con gli obiettivi strategici aziendali, regionali e nazionali.

Le NEWS riguarderanno eventuali attività di AOUC, quale provider ECM, per indicazioni sulle modalità di fruizione della formazione, aggiornamenti su linee guida e documenti o ogni altra iniziativa rilevante di carattere regionale e nazionale.

Intranet Aziendale

Sulla Intranet Aziendale viene reso pubblico il link al PAF con l'invito per ciascuno dipendente a diffonderne la notizia a tutte le persone interessate. Sulla intranet sono inoltre richiamate le NEWS pubblicate sul Sito Aziendale in particolare quelle sui corsi collegati alla formazione utile al conseguimento di obiettivi aziendali, regionali e nazionali.

Applicative (Dedalus - AD Persona e TOM – Training online Management)

Nell'applicativo DEDALUS saranno visibili in modalità PUSH al momento dell'accesso sull'applicativo, degli AVVISI valutati di volta in volta dalla UO formazione sulla base del target e del tipo di messaggio. Gli avvisi rimanderanno alle informazioni caricate nell'applicativo TOM (training on line management) accessibile ad ogni dipendente per la consultazione del proprio dossier formativo.

Gli avvisi sono già usati per inviare le convocazioni dei corsi FAD FORMAS asincroni rivolti a tutto il personale o a gran parte del personale.

Nell'applicativo TOM gli Avvisi e le NEWS saranno visibili al dipendente sia nella sezione avvisi che nella sezione BACHECA e CALENDARIO.

Comunicazione e presentazione del piano

Per dare efficacia alla comunicazione e diffusione del PAF, per meglio rispondere anche agli inderogabili impegni di trasparenza previsti dalla normativa vigente e dagli indirizzi aziendali, si predispose un documento di sintesi del Piano Formativo aziendale nel quale si evidenziano gli obiettivi strategici, le aree progettuali, i percorsi connessi agli obiettivi nazionali e regionali.

Il documento viene sviluppato per la presentazione del PAF sia all'interno che all'esterno di AOUC.

PERCORSI FORMATIVI IN COLLABORAZIONE CON “TUTTO E’ VITA ONLUS”

AOUC ha firmato con uno specifico Protocollo d’Intesa un rapporto di collaborazione con un accordo di convenzione con l’**Organizzazione “Tutto è vita Onlus” EDS** per l’accreditamento ECM degli eventi formativi nello spirito di collaborazione tra strutture convenzionate/private per eventi formativi di rilevante interesse per il SST e le Aziende Sanitarie Toscane.

“Tutto è vita Onlus” EDS opera nell’ambito della formazione e dell’umanizzazione delle cure evidenziando le attività concordate da svilupparsi in: **“Attività socio-culturale di supporto al dialogo interculturale e interreligioso nell’ambito dei processi comunicativi e formativi dell’AOU Careggi verso i dipendenti e gli utenti”**;

Nell’ambito del protocollo e degli accordi di convenzione l’accordo è per l’accreditamento ECM degli eventi formativi che vedranno come partecipanti sia il personale appartenente alla stessa Organizzazione, sia operatori dipendenti del SST e del SSN;

I contenuti degli eventi che vengono presentati vedono quali obiettivi prioritari evidenziati anche nel proprio statuto, lo sviluppo e la promozione di un cambiamento culturale di linguaggio e atteggiamenti verso la fase finale della vita e il processo del morire. Gli obiettivi e i contenuti sono ricompresi totalmente in quelli regionali indicati dal Programma di Educazione Continua in Medicina (ECM);

L’Organizzazione si impegna, a proprie spese, nell’ambito delle iniziative di formazione di cui all’oggetto del presente accordo, a garantire che le modalità di progettazione, erogazione, valutazione dell’evento formativo rispondano ai requisiti individuati dal sistema di accreditamento del provider regionale e nazionale e alle procedure adottate dalla UO Formazione dell’AOU Careggi.

I progetti di Tutto e vita onlus per il PAF 2022:

- GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIA E NEL MORIRE - Livello avanzato 2022
- GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIA E NEL MORIRE - Livello avanzato 2022 FAD
- GIORNATE DI STUDIO SULL’ASSISTENZA DI BASE NELLE SITUAZIONI DI LUTTO NORMALE E PATOLOGICO - Primo ciclo di incontri 2022

OFFERTA FORMATIVA ESTERNA AD AOUC: PERCORSI FORMATIVI FORMAS, ESTAR, ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA’, ENTI ESTERNI

Al fine di diffondere ed offrire un’offerta formativa che abbia un’ottica allargata anche all’esterno di AOUC si mettono in evidenza percorsi formativi promossi da Enti esterni ad AOUC.

Si vuole creare la possibilità di creare network formativo: da un lato con le altre strutture aziendali interne affinché i processi formativi siano presenti trasversalmente e rispondano in modo efficace ed immediato agli indirizzi aziendali, dall’altro con strutture di formazione di altre aziende esterne in ottica di benchmarking e/o con centri specializzati (FORMAS, ESTAR, ISS) per rispondere in modo aggiornato ai bisogni degli stakeholder in linea con le migliori evidencebased, metodologie e strumenti didattici.

In allegato **1B** si evidenziano i **percorsi formativi promossi da enti esterni ad AOUC** per gli operatori sanitari che AOUC invia secondo percorsi obbligatori o facoltativi in base alle richieste dei professionisti e ai bisogni formativi delle strutture e dell’organizzazione, secondo le procedure in essere per la fruizione degli istituti giuridici della formazione.

PERCORSI FORMATIVI: CONVENZIONE AOUC/UNIFI

AOUC per la sua natura di Azienda Ospedaliero-Universitaria prosegue nella collaborazione con UNIFI seguendo l'obiettivo strategico di integrazione, stipulando convenzioni anche per reciproco scambio di occasioni formative.

L'AOUC, infatti, con Provv.DG n.497 del 07.10.2020 stipula una convenzione con UNIFI per l'interscambio delle attività formative:

“CONVENZIONE TRA L'AOUC CAREGGI E L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FIRENZE PER LA RISERVA DI POSTI IN SOPRANNUMERO E A TITOLO GRATUITO PER IL RISPETTIVO PERSONALE PER MASTER, CORSI DI PERFEZIONAMENTO POST LAUREA, CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE, CORSI DI LINGUA STRANIERA E CORSI DI FORMAZIONE”

Le due aziende intendono disciplinare l'eventuale previsione - e conseguente ammissione - di riserve di posti in soprannumero e a titolo gratuito a beneficio del personale dell'Azienda per i Master, corsi di perfezionamento post-laurea, corsi di aggiornamento professionale istituiti e attivati ogni anno accademico dall'Università e corsi di lingua straniera; la partecipazione a questi ultimi è regolamentata alle stesse condizioni del personale di Ateneo;

Percorsi per il personale tecnico amministrativo dell'Università per i corsi di formazione multidisciplinari o dedicati ai profili tecnico-amministrativi organizzati ogni anno dall'Azienda Careggi.

Altri corsi dell'AOUC, infatti, sono rivolti sia a professionisti sanitari (in misura prioritaria) sia a professionisti appartenenti a profili tecnico/amministrativi; tra l'Università e l'Azienda è già in corso una proficua collaborazione grazie alla quale l'Azienda supporta fattivamente le attività delle Scuole di specializzazione e dei Corsi di laurea di ambito sanitario;

L'Università, entro il mese di settembre di ogni anno, in sede di definizione dell'offerta post-laurea dell'anno accademico successivo pubblica, sul suo sito internet istituzionale, l'elenco di Master, dei Corsi di Perfezionamento e dei Corsi di Aggiornamento professionale, nei cui bandi possono essere riservati dei posti in soprannumero e a titolo gratuito al personale dell'Azienda. La riserva è prevista in misura non superiore al 10% (con arrotondamento in eccesso) del numero massimo dei posti a pagamento indicato nelle proposte di istituzione e che l'Amministrazione universitaria concorderà con il coordinatore/direttore del corso. Per i corsi di lingua straniera l'Ateneo conferma la possibilità, per i dipendenti dell'Azienda di partecipare alle stesse condizioni del personale Universitario.

L'AOUC aggiorna periodicamente, sul suo sito internet istituzionale, il calendario dei corsi di formazione nella sezione Formazione>Piano formativo - Corsi e Convegni, con le istruzioni per l'iscrizione. La riserva dei posti, in soprannumero e a titolo gratuito, per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo è calcolata in misura di almeno una unità per ogni corso fra quelli abilitati (ossia non esclusivamente per profili sanitari, oppure riservati al personale interno).

Per Master, Corsi di Perfezionamento post-laurea, Corsi di Aggiornamento professionale corsi di lingua straniera dell'Università, il personale dell'Azienda verifica, su ciascun bando pubblicato nella corrispondente pagina del sito istituzionale dell'Università, la disponibilità di una riserva di posti in soprannumero e a titolo gratuito;

- **Per i Master** il personale interessato dovrà presentare la propria candidatura nella modalità stabilita all'interno di ciascun bando correlata della autorizzazione alla frequenza del corso sottoscritta dal proprio dirigente responsabile da allegare nell'apposito campo della domanda di ammissione on-line. Il relativo modulo di autorizzazione può essere scaricato dalla rete intranet dell'Azienda nella sezione Modulistica>Agg.to obbligatorio o Agg.to facoltativo.

- **Per i corsi di Perfezionamento post-laurea e Corsi di Aggiornamento professionale** il personale interessato dovrà presentare la domanda di iscrizione nella modalità stabilita all'interno di ciascun bando unitamente all'autorizzazione alla frequenza del corso sottoscritta dal proprio Dirigente responsabile.
- **Per i corsi in lingua straniera** proposti dall'Ateneo l'iscrizione potrà avvenire alle stesse condizioni proposte al personale Universitario, il relativo modulo di autorizzazione può essere scaricato dalla rete intranet dell'Azienda come sopra indicato. L'eventuale effettiva iscrizione è condizionata all'autorizzazione alla frequenza del corso.
- **Per i corsi di formazione dell'Azienda, aperti anche al personale tecnico amministrativo dell'Ateneo**, ogni candidato invierà richiesta di partecipazione tramite mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella scheda tecnica di ciascun corso, richiamando la presente convenzione tra Università e Azienda per la previsione di riserve di posti, in soprannumero e a titolo gratuito.

UNIFI pubblica nella sezione "Didattica" del suo sito istituzionale www.unifi.it, l'offerta post-laurea dell'anno accademico successivo relativa ai Master, Corsi di perfezionamento e Corsi di aggiornamento professionale;

AOUC pubblica annualmente sul sito istituzionale www.aou-careggi.toscana.it alla sezione Formazione> Piano formativo – Corsi e Convegni - sia il Piano Formativo Aziendale relativo alla programmazione annuale, sia l'elenco dei corsi di formazione in programma per profili sanitari, amministrativi e misti.

BANDO INPS – ELENCO MASTER UNIVERSITARI EXECUTIVE A.A. 2021-2022

Si mette in evidenza in questa sezione della relazione la possibilità di partecipare per tutti i dipendenti iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali (ex Inpdap) ed in possesso dei requisiti richiesti al **"BANDO DI CONCORSO MASTER UNIVERSITARI "EXECUTIVE"**, Notizia pubblicata sul sito INPS il 18 febbraio 2022. INPS pubblica annualmente un bando di concorso per assegnare borse di studio a dipendenti pubblici in servizio che intendano frequentare un Master executive di I e II livello. Le proposte formative ammissibili sono scelte dall'Istituto tra quelle erogate da Università statali e no, riconosciute dal MIUR per il rilascio di titoli accademici in Italia.

Il nuovo concorso, indetto per l'anno accademico 2021/2022, è volto a conferire contributi economici dal valore massimo di 5.000 euro o 10.000 euro per coprire, interamente o parzialmente, i costi di iscrizione ai Master universitari selezionati. Nello specifico, i destinatari del concorso sono i dipendenti della pubblica amministrazione in servizio iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali (art. 1, c. 245, L.662/96 e D.M. 45/2007).

La domanda per il master prescelto o per più master, tra quelli indicati nell'allegato 1C, deve essere preventivamente presentata dal richiedente presso l'ateneo entro i termini di scadenza previsti dal bando relativo al master di interesse, pubblicato dall'ateneo.

I candidati in possesso di tutti i requisiti possono ottenere la borsa di studio se risultati idonei alla selezione dell'ateneo e devono presentare all'INPS la domanda online entro cinque giorni dalla pubblicazione della lista degli idonei, in seguito alla graduatoria predisposta dall'ateneo.

Il bando e l'elenco dei master universitari sono **nell'allegato 1C**.



CONCLUSIONI

Il cambiamento non può essere recepito come un evento situato e limitato nel tempo, ma al contrario, va interpretato come una condizione strutturale delle organizzazioni complesse. La capacità di anticipare i cambiamenti e identificare strategie di medio-lungo periodo può offrire l'opportunità per recuperare efficienza e introdurre innovazioni anche in ambito formativo (uno dei pilastri della clinical governance), supportando i processi organizzativi/assistenziali e favorendo lo sviluppo professionale. L'attuale quadro epidemiologico ha posto in evidenza come le competenze dei professionisti sanitari necessitano di essere diffuse/aggiornate in tempi rapidi e come il modello organizzativo funzionale, cioè la struttura ed i processi a sostegno, debbano necessariamente includere tre fattori: ***focalizzazione sul concetto di sapere in azione, uso sistematico delle tecnologie, utilizzo razionale delle risorse.***

L'attenzione posta al tema della formazione continua per gli operatori sanitari si ritrova nei documenti di indirizzo governativo nazionale e costituirà un'opportunità per favorire la crescita delle competenze su tematiche ritenute strategiche attraverso anche erogazione di risorse di natura economica. Diventa pertanto indispensabile operare scelte con caratteristiche di efficientismo che rispondano in modo mirato a colmare il gap formativo dei professionisti non in modo estemporaneo e occasionale, ma coordinato e inquadrato all'interno degli altri elementi caratterizzanti la gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione. Per costruire il futuro di un'organizzazione serve non solo avere la visione e la capacità di trasformare la stessa visione in azioni concrete ma occorre essere in grado di condividere questa visione facilitando il coinvolgimento dei manager e dei dipendenti e di figure intermedie che coniugano lo Staff e la linea operativa. La strategia della formazione per la realizzazione delle attività del PAF 2022 punterà alla definizione di una rete di Animatori di Formazione decentrata sulle linee operative aziendali presentando caratteristiche di multiprofessionalità e interdisciplinarietà, ovvero un valore aggiunto per poter cogliere i diversi punti di lettura dei processi e di conseguenza del fabbisogno formativo relativo da parte dei diversi professionisti. L'afferenza degli stessi Animatori di Formazione alla linea operativa rappresenta ulteriore elemento di forza in quanto: da un lato sono direttamente coinvolti nell'analisi delle competenze da acquisire; dall'altra facilitati in tutte le fasi del processo formativo per i rapporti con i diversi stakeholder; dall'altra ancora costituiscono un'opportunità di "vicinanza" tra i vari livelli gerarchici direzionali e i professionisti coinvolti in prima linea. Questo faciliterà il processo di integrazione tra i bisogni rappresentati dagli operatori coinvolti in prima linea e a contatto diretto con l'utenza, ovvero modalità bottom up e gli obiettivi strategici aziendali di tipo organizzativo-logistico-clinico assistenziale che impongono l'erogazione di direttive in modalità top down dal livello direzionale al livello operativo.

DEFINIZIONE ED ABBREVIAZIONI

AAD	Area di Attività
AAVV	Aree Vaste
AOUC	Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi
ARS	Agenzia Regionale Sanità
CRR	Centro Regionale di Riferimento
DAI	Dipartimenti ad Attività Integrata
CIFOS	Centro di Ricerca/Innovazione e Coordinamento per la Formazione in simulazione
ECM	Educazione Continua in Medicina
FAD	Formazione A Distanza
FORMAS	Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria
FSC	Formazione Sul Campo (on the job)
IRCCS	Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISPO	Istituto per lo studio e la Prevenzione Oncologica - Firenze
MeS	Management e Sanità - Scuola Superiore Sant'Anna Pisa
PSSR	Piano Socio-Sanitario Regionale
SOD	Strutture Organizzative Dipartimentali
UO	Unità Operativa semplice
UOC	Unità Operativa Complessa

RIFERIMENTI

Normativa Nazionale e Regionale in materia di ECM

- DGR n° 849 dell'Agosto 2002 "Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative, anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditamento della formazione continua"
- DGR n° 1276 del dicembre 2003 "Linee di indirizzo alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative"
- Provvedimento del Direttore Generale n° 207 del 15/05/2003, "Adozione del Manuale della Formazione"
- Provvedimenti del Direttore Generale n° 348/2003 "Atto Aziendale" e n° 355/2004 "Dipartimenti ad Attività Integrata"
- L.R. n° 40 del 2005 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale"
- DGR n.733 del 18.07.2005 "Linee di indirizzo alle aziende Sanitarie sulle sponsorizzazioni delle attività formative"
- DGR n° 538 del 24.7.2006 "Revisione del sistema organizzativo della formazione continua del SSR: costituzione di un Laboratorio regionale per la formazione sanitaria ed indirizzi formativi per il biennio 2006-2007"
- Provvedimento del Direttore Generale n° 116 del 27.03.2007 "Testo revisionato dell'Atto aziendale e annesso modello organizzativo"
- Provvedimento del Direttore Generale n° 465 del 28.11.2007 "Adozione del regolamento per l'accettazione di contributi economici finalizzati alla sponsorizzazione di programmi e/o iniziative formative"

- DGR n° 643 del 04 agosto 2008 “Accordo Stato-Regioni n.168/2007: riordino del sistema toscano in Educazione continua in Medicina e indirizzi per la formazione continua a supporto del P.S.R. 2008-2010”
- Provvedimento del Direttore Generale n° 494 del 29.10.2008 “Completamento revisione organigramma strutture di staff amministrative e tecniche”
- Provvedimento del Direttore Generale n° 496 del 03.11.2008 “Completamento e aggiornamento assetto organizzativo dell’Atto aziendale”
- L.R. n.60 del 10 novembre 2008 “Modifiche alla L.R. 40/2005”
- Decreto Regionale n.4373/09 All. B “Procedure e Requisiti di Accreditemento dei Provider Pubblici”
- Delibera GRT n.1014/11 “Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST”
- Delibera GRT n.599/12 “Recepimento Accordo Stato-Regioni del 19.4.2012: la formazione ECM 2012-2015”.
- Delibera GRT n.49/14 “Programma speciale di formazione sul rischio clinico elaborato dalla Commissione Regionale per la Formazione Sanitaria”
- DGR n° 680 del 27 febbraio 2014 “Approvazione requisiti e procedure di accreditamento dei Provider ECM dopo 4 anni di accreditamento standard
- DGR n° 318 del 04 febbraio 2014 “Provider accreditati ECM standard regionali: indicazioni e definizione format modulistica
- Legge Regionale n.84 del 28 dicembre 2015 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005
- Decreto Regione Toscana n.597 del 17.02.2016 “Modifiche al sistema di accreditamento degli eventi formativi: crediti a docenza, esoneri ed esenzioni”
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Criteri per l’assegnazione dei Crediti alle attività ECM” Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 15.12.2016
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Il dossier formativo” Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 20.12.2016
- Accordo Stato Regioni n.14/CSR del 02.02.2017 “La formazione continua nel settore salute”
- DGR n.1284 del 20.11.2017 “Indirizzi su sponsorizzazione, conflitto di interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità”
- DGR n.1256 del 13.11.2017 “Linee guida sulla formazione a distanza in sanità”
- DGR n.1448 del 19.12.2017 “Recepimento Accordo Stato Regioni 14/2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione Manuale Regionale di Accreditemento per l’erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei Provider”.
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Sono considerate tematiche di interesse nazionale: 1- “Vaccini e strategie vaccinali” 2-“Responsabilità Professionale” 3-“Fertilità”
- Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 14.12.2017
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Tematica di interesse nazionale la “Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell’operatore sanitario”. 15 marzo 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Tematica di interesse nazionale”Antimicrobico resistenza” 27 settembre 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Modalità di Recupero crediti dal precedente triennio” 27 settembre 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Ampliamento della lista dei paesi stranieri nei quali è possibile svolgere attività di formazione individuale” 25 ottobre 2018

- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: "Il manuale sulla formazione continua del Professionista sanitario" 06.12.2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: "Manuale nazionale di Accredimento per l'erogazione di eventi ECM" 06.12.2018
- AGENAS – 06/12/2018 Delibera “Manuale Nazionale di Accredimento in vigore dal 01.01.2019 per l'erogazione di eventi ECM con i requisiti di accreditamento minimi e standard della formazione
- AGENAS - 25/07/2019 - Delibera relativa all'obbligo formativo per le professioni sanitarie non assoggettate all'obbligo ECM, prima dell'entrata in vigore della legge 11 gennaio 2018 n.3
- AGENAS - 8/12/2019 - Delibera crediti obbligo formativo per il triennio 2020-2022
- LR n.29 del 18 luglio 2018 “Disposizioni in materia di procedura di nomina delle figure apicali delle aziende sanitarie, in materia di programmazione di area vasta ed in materia di organismi sanitari regionali. Modifiche alla L.R. 40/2005”
- Provv. DG n. 732 del 08.11.2018 Comitato Scientifico del Provider ECM “AOUC”
- DGR n. 153 del 11.02.2019 “Approvazione del Manuale regionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM e del Manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto d'interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca DGR 1284/2017”
- AGENAS - 12/02/2020 - Delibera in materia di Coronavirus 2019-nCoV
- DECRETO LEGGE N. 19 DEL 25 MARZO 2020, “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”, con successive modifiche quando convertito in L. n. 35 del 22 maggio 2020
- DECRETO LEGGE N. 33 DEL 16 MAGGIO 2020 “Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”, con successive modifiche quando convertito in legge n. 74, del 14 luglio 2020
- DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 17 MAGGIO 2020, prescrizioni e precisazioni per congressi, riunioni, eventi sociali, che vedono coinvolti i professionisti sanitari e altro personale incaricato per lo svolgimento di servizi pubblici essenziali o di pubblica utilità.
- DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 24 OTTOBRE 2020, sospensione degli eventi convegnistici e congressuali purché svolti con modalità a distanza
- DECRETO LEGGE 18 DICEMBRE 2020, N. 172, Ulteriori disposizioni urgenti per fronteggiare i rischi sanitari connessi alla diffusione del virus COVID-19”.
- COMMISSIONE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA: “I crediti formativi utili al soddisfacimento dell'obbligo in materia di radioprotezione del paziente, nel quantum previsto dal comma 4 dell'art. 162 del d.lgs 101 del 2020, possono essere conseguiti nel limite massimo del 50%, arrotondato ad unità intera inferiore, anche mediante autoformazione”. Resta fermo che il numero complessivo di crediti riconoscibili per attività di autoformazione non può superare il 20% dell'obbligo formativo triennale, così come statuito dal par. 3.5 del “Manuale sulla formazione continua del professionista sanitario”. 12.11.2021
- DELIBERA IN MATERIA DI CORONAVIRUS 2019 DEL 12/02/2020 -: “...prevede l'inserimento come tematica di rilevanza nazionale l'infezione da Coronavirus, identificando obiettivi specifici da specificare per la progettazione degli eventi che, in deroga all'ASR 2017, possono essere inseriti fino a 5 gg prima dell'inizio nel portale per l'accredimento ECM, ed i contenuti devono essere sovrapponibili a quando previsto dal sito internet dell'Istituto Superiore di Sanità”.
- DELIBERA EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL 10/06/2020 E DELIBERA EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL 04/02/2021: “...indicazioni ai provider per la riorganizzazione temporale degli eventi programmati e la possibilità di



convertire gli eventi in presenza in modalità FAD (sincrona o asincrona); “...indicazioni per quanto da programmare e dettagli logistici-organizzativi relativi ad es. alla rilevazione delle presenze dei partecipanti; “... proroghe temporali per gli adempimenti dei provider in funzione della predisposizione del piano e della relazione annuale nonché i processi di valutazione di accreditamento; proroga al 31/12/2021 il termine per i professionisti sanitari di assolvere all’acquisizione dei crediti previsti per il triennio 2017-2019.

ALLEGATI

- **1A- ELENCO COMPLESSIVO DEGLI EVENTI FORMATIVI DEL PAF 2022 DI AOUC**
- **1B- GLI EVENTI FORMATIVI IN COLLABORAZIONE CON ESTAR, GLI EVENTI FORMATIVI FORMAS, GLI EVENTI FORMATIVI DI ENTI ESTERNI**
- **1C- BANDO INPS – ELENCO MASTER UNIVERSITARI EXECUTIVE AA 2021-2022**
- **1 D- PRESENTAZIONE SINTETICA PAF 2022**

AREA SVILUPPO E PROCESSI - UOs FORMAZIONE
PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2022
ELENCO COMPLESSIVO EVENTI FORMATIVI

ALLEGATO
1A

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
1	ALS - ADVANCED LIFE SUPPORT	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	CIANCHI GIOVANNI	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 59.328,40	NO
2	TBST - TOXICOLOGICAL BASIC SUPPORT AND THERAPY	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	GAMBASSI FRANCESCO	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 10.036,80	NO
3	La Formazione dei Formatori per la Sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/08 e smi e del Decreto 6 marzo 2013 - valevole come aggiornamento per ASPP, RSPP, Formatori	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	DANILA POGGI	Chimico, Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 18.000,00	SI
4	ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	GRIFONI STEFANO	Medico chirurgo	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 24.074,00	NO
5	ATCN - ADVANCED TRAUMA CARE FOR NURSES	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	GRIFONI STEFANO	Infermiere	4° trimestre	A-RES: Corso	€ 59.750,00	NO
6	TRAUMA TEAM IN AOUC: SCENARI E SITUAZIONI PRATICHE IN TEAM	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PINI RICCARDO	PROFILI VARI	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
7	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: PDTA NELLA MEDICINA INTERNA 2	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	MORETTINI ALESSANDRO	PROFILI VARI	3° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
8	COMITATO QUALITA' E SICUREZZA DAI DEA-RIUNIONI PERMANENTI PER LA QUALITA' E SICUREZZA	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	NOZZOLI CARLO	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
9	Ecografia office 1 trimestre	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	COCCIA MARIA ELISABETTA	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 124,00	NO
10	Prevenzione e gestione della distocia di spalla	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	DI TOMMASO MARIAROSARIA	PROFILI VARI	3° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 248,00	NO
11	Prevenzione e trattamento della emorragia post partum	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	DI TOMMASO MARIAROSARIA	PROFILI VARI	3° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 248,00	NO
12	IL PERCORSO DONAZIONE: GESTIONE DEL POTENZIALE DONATORE DI SOLI TESSUTI	Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione-trapianto	CIARDULLI FILOMENA CATERINA	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
13	TECNICHE DI BASE DI MICROCHIRURGIA VASCOLARE E NERVOSA	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	POGGETTI ANDREA	Medico chirurgo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 12.000,00	SI
14	OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI DIAGNOSTICI CITOFLUORIMETRICI	Management sanitario.	PERUZZI BENEDETTA	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
15	PROCEDURE ENDOSCOPIA UROLOGICA	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	FOCARDI FRANCESCA	PROFILI VARI	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO
16	GESTIONE DEI RIFIUTI SANITARI URBANI E ASSIMILATI	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BAMBI RAFFAELLA	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Carta cei	€ 0,00	NO
17	INTRODUZIONE GENERALE ALL'USO DEI FARMACI ANTIBLASTICI E RISCHI CORRELATI	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	ORLANDI IRENE	Farmacista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov	1° trimestre	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Carta cei	€ 103,28	NO
18	DEDALUS TURNI Implementazione Turnistica Informatizzata Docenze AOUC	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 103,28	NO
19	ADDESTRAMENTO ALL'UTILIZZO DEI DPI DI TERZA CATEGORIA PER IL RISCHIO BIOLOGICO: FORMAZIONE ADDESTRATORI ESPERTI	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Biologo, Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 103,28	NO
20	RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE- PROBABILITA' ALTA	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	BERTI NICOLA	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 206,56	NO
21	FORMAZIONE SPECIFICA SULL'UTILIZZO DEI FARMACI ANTIBLASTICI- FORMAZIONE ADDESTRATORI ESPERTI	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Farmacista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 206,56	NO
22	Facilitatori rischio clinico: implementazione rete aziendale 2022	La sicurezza del paziente.	AUTIERI FILOMENA	Farmacista	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 714,56	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
23	Il sistema gestione qualità e la condivisione delle procedure del Laboratorio Generale	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	FANELLI ALESSANDRA	Biologo, Chimico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 310,00	NO
24	L'Interprofessionalità nei setting assistenziali del Dipartimento Medico Geriatrico	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	GIULI MONICA	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Focus Group	€ 0,00	NO
25	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO ALTO ai sensi Art. 37 D.Lgs. 81/08 e smi, Accordo Stato-Regioni 21/12/2011	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 1.859,04	NO
26	LA SCHEDA DI VALUTAZIONE FISIOTERAPICA PER I PAZIENTI AMBULATORIALI	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	STICCI SILVIA	Fisioterapista	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
27	ULCERE CUTANEE: VALUTAZIONE E TRATTAMENTO	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	RASERO LAURA	Infermiere	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 103,28	NO
28	Governo clinico delle attività sanitarie - Primo semestre 2022	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	NICCOLINI FABRIZIO	Infermiere, Medico chirurgo	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
29	Applicativo SiGRC per il rischio clinico: aggiornamenti e nuove potenzialità	La sicurezza del paziente.	AUTIERI FILOMENA	PROFILI VARI	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 200,00	NO
30	AGGIORNAMENTO PER RLS AI SENSI DELL'ART. 37 D.LGS 81/08 E SMI	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Chimico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	4° trimestre	A-RES: Corso	€ 206,56	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
31	AFFIDAMENTI DIRETTI E INNOVAZIONE NORMATIVA - Primo aggiornamento 2022	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BACHECHI MICHELE	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 200,00	SI
32	AFFIDAMENTI DIRETTI E INNOVAZIONE NORMATIVA - Secondo aggiornamento 2022	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BACHECHI MICHELE	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 200,00	SI
33	AFFIDAMENTI DIRETTI E INNOVAZIONE NORMATIVA - Terzo aggiornamento 2022	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BACHECHI MICHELE	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	3° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 200,00	SI
34	METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello base	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	RASERO LAURA	Infermiere	2° trimestre	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	€ 51,64	NO
35	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO BASSO – Art 37 D. Lgs 81/08 e smi. Acc. Stato-Regioni 21/12/2011	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa	1° trimestre	C-FAD: E-Learning - FAD	€ 0,00	NO
36	METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello avanzato	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	RASERO LAURA	Infermiere	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 103,28	NO
37	PROJECT MANAGEMENT DEI SERVIZI APPALTATI 2022	Management sanitario.	BACHECHI MICHELE	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	SI
38	PROMOZIONE E PRATICA DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEL BAMBINO: CORSO OMS/UNICEF-DEDICATI	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute	PETRAGLIA FELICE	Dietista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
39	LA QUALITA' IN DOSIMETRIA	Management sanitario.	ROSSI FRANCESCO	Fisico, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 154,92	NO
40	LA SICUREZZA NELL'IMPIEGO DI SORGENTI LASER	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	FEDI MICHELE	Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 309,84	NO
41	VALUTAZIONE DEL METABOLISMO BASALE TRAMITE CALORIMETRIA INDIRETTA	Innovazione tecnologica	GIANGRANDI ILARIA	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
42	IDENTIFICAZIONE PRECOCE DEI RISCHI ALCOLCORRELATI E INTERVENTO BREVE	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	PATUSSI VALENTINO	PROFILI VARI	2° trimestre	BLENDED: Tipo A + D	€ 0,00	NO
43	PROMOZIONE E PRATICA DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEL BAMBINO: CORSO OMS/UNICEF – COINVOLTI	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute	PETRAGLIA FELICE	Infermiere, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
44	SISTEMA DI CONTROLLO DEI SERVIZI ESTERNALIZZATI 2022	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	BAMBI RAFFAELLA	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	3° trimestre	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Carta cei	€ 0,00	NO
45	PROMOZIONE E PRATICA DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEL BAMBINO: CORSO OMS/UNICEF – RETRAINING	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute	PETRAGLIA FELICE	Dietista, Infermiere, Medico chirurgo - Neonatologia, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo - Psicologia	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
46	HIT-PIASTRINOPENIA DA EPARINA-CLINICA E LABORATORIO	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	MARCUCCI ROSSELLA	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	3° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 20,00	NO
47	Riunioni di aggiornamento in cardiocirurgia	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	STEFANO PIERLUIGI	Medico chirurgo	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
48	analisi dei casi a supporto della pratica clinica	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	MARIOTTI MANUELA	Ostetrica/o	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
49	La valutazione multidimensionale di un paziente candidato a chirurgia valvolare	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	D'ALFONSO MARIA GRAZIA	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	3° trimestre	A-RES: Corso	€ 25,00	NO
50	Utilizzo del tridimensionale in diagnostica Ecocardiografica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PIERI FRANCESCO	Infermiere, Medico chirurgo	3° trimestre	A-RES: Corso	€ 20,00	NO
51	L'accoglienza e la presa in carico multidisciplinare del Disagio perinatale e del lutto perinatale: aspetti psicologici, relazionali e organizzativi. Il percorso della donna e della coppia all'interno	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	ZURKIRCH VANESSA PRISCA	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo - Psichiatria, Medico chirurgo - Neonatologia, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo - Psicologia	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
52	rianimazione neonatale in sala parto	La sicurezza del paziente.	PRATESI SIMONE	Infermiere, Ostetrica/o	2° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
53	LACERAZIONI VAGINO-PERINEALI: IDENTIFICAZIONE, PREVENZIONE, RIPARAZIONE, CURA E FOLLOW-UP	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PICIOCCHI LUIGI	Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Ostetrica/o	1° trimestre	Blended: Tipo B+C	€ 0,00	NO
54	Emergenze in sala parto: il ruolo del singolo professionista all'interno del team	La sicurezza del paziente.	MICAGLIO MASSIMO	Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	2° trimestre	Blended: Tipo B+C	€ 0,00	NO
55	IMPLEMENTAZIONE DELLE PIANIFICAZIONI ASSISTENZIALI NELLE AREE INTENSIVE	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	RASERO LAURA	Infermiere	2° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 2.582,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
56	IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE DI ESAMI IN URGENZA/EMERGENZA IN MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	GIOVANNINI DONATELLA	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
57	GESTIONE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A NIV	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	POGGIANTI MARTA	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	BLENDED: Tipo A + D	€ 2.065,60	NO
58	LA RADIOPROTEZIONE NELLE PRATICHE SPECIALI: TOMOGRAFIA COMPUTERIZZATA (TC)	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	TADDEUCCI ADRIANA	Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 232,38	NO
59	GESTIONE DEL PAZIENTE PORTATORE DI CANNULA TRACHEALE	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	LAGOMARSINO SILVIA	Fisioterapista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 1.468,74	NO
60	Immunoematologia di I livello	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BASSI RICCARDO	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO
61	Immunoematologia II livello	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	SACCARDI RICCARDO	Biologo, Medico chirurgo - Medicina trasfusionale	2° trimestre	A-RES: Giornata Studio	€ 100,00	NO
62	APPROCCIO BASE AL PAZIENTE RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA: LIVELLO 1	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BALLERINI LORENZO	Infermiere	1° trimestre	C-FAD: E-Learning - FAD	€ 9.297,00	NO
63	APPROCCIO BASE AL PAZIENTE RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA: LIVELLO 2	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BALLERINI LORENZO	Infermiere	1° trimestre	C-FAD: E-Learning - FAD	€ 7.360,00	NO
64	RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE – II° LIVELLO	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Assistente sanitario, Assistente Sociale, Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo - Medicina e chirurgia di accett. e urgenza, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Psicologo, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 206,56	NO
65	PERCORSO DI ORIENTAMENTO E INSERIMENTO TEORICO-PRATICO PER LE NUOVE FUNZIONI DI COORDINAMENTO DEL DPS	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	LENTIGGINI ROSSELLA	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 4.440,00	NO
66	VALUTAZIONE DEI RISCHI CONNESSI ALL'UTILIZZO DEI FARMACI ANTIBLASTICI	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Tecnico della prevenz. amb. di lavoro	3° trimestre	A-RES: Corso	€ 103,28	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
67	VALUTAZIONE DEI RISCHI IN AMBIENTI COMPLESSI - CASI APPLICATIVI	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Tecnico della prevenz. amb. di lavoro	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 103,28	NO
68	Competenze specialistiche del fisioterapista nel paziente acuto e critico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	TADDEI MARA	Fisioterapista	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 460,00	NO
69	LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI RISONANZA MAGNETICA	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BUSONI SIMONE	Altre professioni (no ecm), Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 413,12	NO
70	ESPOSIZIONE DEL CRISTALLINO NELLE PROCEDURE DI INTERVENTISTICA	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BUSONI SIMONE	Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di radiologia medica	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 775,08	NO
71	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER CONSULENTI DELL'UNITA CLINICA TRAPIANTO MIDOLLO OSSEO	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	NOZZOLI CHIARA	Medico chirurgo - Malattie infettive, Medico chirurgo - Cardiologia, Medico chirurgo - Medicina interna	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 103,82	NO
72	Aggiornamento dei percorsi clinico assistenziali e dei relativi documenti	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	ALFAROLI ELENA	Infermiere	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
73	D.LGS 101/2020: RADIOPROTEZIONE IN MEDICINA NUCLEARE	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	SALETTI PAOLA	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Farmacista - Farmacia ospedaliera, Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 232,38	NO
74	ecoanatomia e tecniche di venipuntura ecoguidata	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BASSI RICCARDO	Infermiere	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 516,40	NO
75	LA RADIOPROTEZIONE NELLE PRATICHE SPECIALI: RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	TADDEUCCI ADRIANA	Altre professioni (no ecm), Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di radiologia medica	3° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 232,38	NO
76	IRRADIATORE DI EMOCOMPONENTI: ASPETTI DI RADIOPROTEZIONE	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	NOFERINI LINHSIA	Altre professioni (no ecm), Fisico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 258,20	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
77	RETRAINING SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	BERTINI MASSIMILIANO	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 3.098,40	NO
78	SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	BERTINI MASSIMILIANO	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	E-BLENDED :tipo B+C	€ 2.013,96	NO
79	Dedalus Turni - Estrazioni statistiche ed elaborazione Software turnistica informatizzata	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	BASTIDA CINZIA	Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 154,92	NO
80	La mobilitazione precoce del paziente in alta intensità di cure	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PRISCO ELIA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 105,00	NO
81	Dedalus Turni - Corso avanzato per amministratori di sistema "Turnistica Informatizzata"	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	BASTIDA CINZIA	Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 154,92	NO
82	EVOLUZIONE DEL TRAPIANTO DI CELLULE STAMINALI EMOPOIETICHE	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	SACCARDI RICCARDO	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
83	DEDALUS TURNI	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	BERTINI MASSIMILIANO	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 464,76	NO
84	GESTIONE AFERESI	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BASSI RICCARDO	Infermiere, Medico chirurgo - Medicina trasfusionale	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
85	DIETOTERAPIA BASATA SULLE EVIDENZE - 2	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	NANNONI ANITA	Dietista	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 206,56	NO
86	Prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute	PIERALLI ALBERTO	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	3° trimestre	A-RES: Corso	€ 105,00	NO
87	lotta alla sepsi: corso referenti infezioni	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	NICCOLINI FABRIZIO	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 233,00	NO
88	La giornata 0: dalla sala operatoria alla stabilità emodinamica.	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	CIANCIO DAVIDE	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 105,00	NO
89	laboratori classificati "Clean Room": normative, procedure, comportamenti e controlli di qualità	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PISCITELLI ELISABETTA	Biologo, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	4° trimestre	A-RES: Giornata Studio	€ 154,92	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
90	PROCESSI AFERETICI PER TERAPIE CELLULARI	Innovazione tecnologica	SACCARDI RICCARDO	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Ematologia, Medico chirurgo - Oncologia, Medico chirurgo - Medicina trasfusionale, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
91	La salute in carcere: accoglienza, analisi ed orientamento rispetto al disagio del personale che opera negli Istituti penitenziari (DGRT 1379/2019)	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	ARDITO MATILDE	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
92	Neuroimmunologia e HPLC: valutazione sul campo delle variabili preanalitiche ed interpretazione dei risultati	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BIAGIOLI TIZIANA	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 77,46	NO
93	Analisi dei rischi setting specifica del processo trasfusionale	La sicurezza del paziente.	AUTIERI FILOMENA	PROFILI VARI	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 2.067,12	NO
94	PROCEDURE INTERNE GESTIONE PRESIDI ANTIDECUBITO	La sicurezza del paziente.	FABBRI CRISTINA	Fisioterapista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	3° trimestre	C-FAD: E-Learning - FAD	€ 0,00	NO
95	Audit rischio clinico aziendali 2022: la metodologia applicata ai casi	La sicurezza del paziente.	AUTIERI FILOMENA	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: Audit Rischio Clinico	€ 0,00	NO
96	M&M aziendali 2022: discussione casi clinici	La sicurezza del paziente.	AUTIERI FILOMENA	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: M&M	€ 0,00	NO
97	FARMACOVIGILANZA E DISPOSITIVOVIGILANZA: AGGIORNAMENTO PER OPERATORI SANITARI	Farmacoepidemiologia, farmacoconomia, farmacovigilanza	CECCHI MICHELE	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 309,84	NO
98	BLSD - BASIC LIFE SUPPORT DEFIBRILLATION	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	DI VALVASONE SIMONA	Dietista, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardioc.	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 11.342,40	NO
99	La promozione della salute e del benessere del personale, dei gruppi di lavoro e dell'organizzazione in AOUC	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	CIOLLI ANNALENA	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
100	Pagina aziendale sulla promozione del benessere del personale	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	AMOROSO LUCA	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
101	Radioterapia oncologica: il percorso più adeguato nel percorso diagnostico terapeutico	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	LIVI LORENZO	Medico chirurgo - Radioterapia, Medico chirurgo - Oncologia	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
102	Cultura della salute e sviluppo organizzativo: un approccio multidisciplinare e integrato	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	GALANTI MATTEO	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
103	DEDALUS TURNI - CORSO SOFTWARE TURNISTICA INFORMATIZZATA: UTILIZZO AVANZATO DEL MODULO DI ELABORAZIONE DELLA TURNISTICA E DEL TABELLONE	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	BASTIDA CINZIA	Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 154,92	NO
104	Definizione dei criteri di refertazione, aggiornamento delle informative e revisione delle procedure analitiche	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	PELO ELISABETTA	Biologo, Medico chirurgo - Genetica medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 200,00	NO
105	APPLICAZIONE DI COMPETENZE SPECIALISTICHE NELL'AMBITO DELLA DIAGNOSTICA EMATOLOGICA	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	FANELLI ALESSANDRA	Biologo	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
106	Presentazione e rivalutazione dei risultati dei controlli di qualità esterni	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PELO ELISABETTA	Biologo, Medico chirurgo - Genetica medica	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+C	€ 150,00	NO
107	Progetto - Promozione della salute psicologica nel contesto delle cure primarie: individuo, gruppi, organizzazione	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	DITTA MARIA	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
108	L'insufficienza respiratoria nel paziente con sclerosi laterale amiotrofica (SLA)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	DONATI MARTINA	Fisioterapista, infermiere, medico chirurgo - Malattie dell'apparato respiratorio, Medico chirurgo - Psichiatria, Medico chirurgo - Neuroradiologia, Medico chirurgo - Neurologia, Medico chirurgo - Neurofisiopatologia, Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Medicina generale (Medici di famiglia), Medico chirurgo - Medicina fisica e riabilitazione, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione	2° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 210,00	NO
109	Implementazione nuove macchine per CRRT	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	DI RUSSO IOLANDA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
110	Revisione delle procedure di manutenzione degli elettromedicali	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	MECOCCI ELISA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
111	Migliorare il percorso del personale neo inserito	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	TROTTO FABIO	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
112	LA GESTIONE DEL DOLORE	Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	LEPRI ANTONELLA	PROFILI VARI	3° trimestre	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Carta cei	€ 2.582,00	NO
113	L'approvvigionamento e lo stoccaggio dei materiali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	STEFANELLI TIZIANA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
114	La Unit Asma Grave nella AOUC: percorso e attività	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	CAMICIOTTOLI GIANNA	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 18,00	NO
115	Processo di miglioramento del percorso del paziente cardiocirurgico	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	MARCHI SERGIO	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
116	Gestione degli eventi non conformi (NC) in azienda	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	AUTIERI FILOMENA	Biologo, Dietista, Farmacista - Farmacia ospedaliera, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo - Chirurgia generale, Medico chirurgo - Cardiochirurgia, Medico chirurgo - Biochimica clinica, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Medico chirurgo - Anatomia patologica, Medico chirurgo - Direzione Medica di Presidio Chirurgico, Medico chirurgo - Oftalmologia, Medico chirurgo - Radiodiagnostica, Medico chirurgo - Malattie metaboliche e diabetologia, Medico chirurgo - Malattie infettive, Medico chirurgo - Malattie dell'apparato respiratorio, Medico chirurgo - Laboratorio di genetica medica, Medico chirurgo - Igiene, epidemiologia e sanità pubblica, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Medico chirurgo - Geriatria, Medico chirurgo - Genetica medica, Medico chirurgo - Gastroenterologia, Medico chirurgo - Farmacologia e tossicologia clinica, Medico chirurgo - Endocrinologia, Medico chirurgo - Ematologia, Medico chirurgo - Chirurgia vascolare, Medico chirurgo - Chirurgia toracica, Medico chirurgo - Cardiologia, Medico chirurgo - Allergologia ed immunologia clinica, Medico chirurgo - Odontoiatria, Medico chirurgo - Reumatologia, Medico chirurgo - Radioterapia.	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 75,00	NO
117	Benchmark nel percorso di cura per la TAVI	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	ALFAROLI ELENA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	3° trimestre	A-RES: Corso	€ 100,00	NO
118	Valutazione multidimensionale geriatrica nel cardiopatico anziano	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	MARCHIONNI NICCOLO`	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO
119	Gestione delle rotazioni del personale in TI e SI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	BERTI ELENA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILITÀ E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
120	Aggiornamento dei percorsi clinico assistenziali e revisione della documentazione	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	FORTUNATI ROSSI MANUELA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
121	Costruzione di una flowchart di riconoscimento del rischio disfagico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	LE SAEC ODILE MARIE	Fisioterapista	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 160,00	NO
122	ELEMENTI DI FARMACOLOGIA, RISK MANAGEMENT E APPROPRIATEZZA FARMACEUTICA	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	CECCHI MICHELE	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
123	EVOLUZIONE DEL SISTEMA DI ACQUISTO FARMACI E DISPOSITIVI MEDICI	Innovazione tecnologica	CECCHI MICHELE	Farmacista - Farmacia ospedaliera, Prof. Amministrativa	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
124	METODOLOGIA E ANALISI DEI DATI PER LA RICERCA IN AMBITO CLINICO	Farmacoepidemiologia, farmacoconomia, farmacovigilanza	CECCHI MICHELE	Farmacista - Farmacia ospedaliera, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 263,28	NO
125	Accreditamento Istituzionale: gli strumenti di monitoraggio e autovalutazione	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	AUTIERI FILOMENA	Infermiere, medico chirurgo - Urologia, Medico chirurgo - Chirurgia maxillo-facciale, Medico chirurgo - Chirurgia generale, Medico chirurgo - Cardiocirurgia, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Medico chirurgo - Radiodiagnostica, Medico chirurgo - Malattie infettive, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Medico chirurgo - Gastroenterologia, Medico chirurgo - Endocrinologia, Medico chirurgo - Chirurgia vascolare, Medico chirurgo - Chirurgia toracica, Medico chirurgo - Cardiologia, Medico chirurgo - Ortopedia e traumatologia, Medico chirurgo - Neuroradiologia, Medico chirurgo - Neurologia, Medico chirurgo - Neurochirurgia, Medico chirurgo - Nefrologia, Medico chirurgo - Medicina trasfusionale, Medico chirurgo - Medicina e chirurgia di accett. e urgenza, Medico chirurgo - Angiologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	3° trimestre	Blended: Tipo B+C	€ 0,00	NO
126	GOM-TUMORI DELLA MAMMELLA	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	ANGIOLINI CATIA	Infermiere, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
127	GOM- TUMORI POLMONARI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	FERRARI KATIA	Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
128	La presa in carico multidisciplinare del disagio e del lutto perinatale	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	GIOMI DAVIDE	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	1° trimestre	D-FSC: Commissione di Studio	€ 0,00	NO
129	Anticorpi monoclonali e terapia biologica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	SCOTTI VIERI	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 309,84	NO
130	GOM- TUMORI DELL'OSSO E DELLE PARTI MOLLI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	CAMPANACCI DOMENICO ANDREA	Medico chirurgo - Anatomia patologica, Medico chirurgo - Radiodiagnostica, Medico chirurgo - Radioterapia, Medico chirurgo - Pediatria, Medico chirurgo - Ortopedia e traumatologia, Medico chirurgo - Oncologia	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
131	GOM- TUMORI APPARATO DIGERENTE INFERIORE	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	BOFFI BERNARDO	Infermiere, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
132	principi di funzionamento di sistemi IGRT	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PALLOTTA STEFANIA	Fisico	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
133	sistemi di AUTO-Planning	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	MARRAZZO LIVIA	Fisico	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
134	sistemi di AUTO-CONTOURING	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	CASATI MARTA	Fisico	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
135	Validazione degli esami di laboratorio: utilizzo appropriato del validatore automatico	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	BROGI MARCO	Biologo, Chimico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 258,20	NO
136	Rete regionale per le demenze	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	CAIULO BEATRICE	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
137	Presentazione del CRIDEM, Centro Ricerca e Innovazione per le Demenze	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	BARONI EMANUELE	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
138	ATTIVAZIONE PERCORSO SEPSI	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PAPI CLAUDIA	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	2° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 6.196,80	NO
139	Questionario dedicato al personale Sanitario Regionale : analisi sugli effetti della pandemia sui tempi di vita e di lavoro del personale dipendente del Sistema Sanitario Regionale	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	CIOLLI ANNALENA	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
140	La mobilitazione precoce nei pazienti ricoverati in Area medica: mantenimento e recupero dell'autonomia nelle attività di base della vita quotidiana	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	CAPUTO GIUSEPPA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	2° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 4.650,00	NO
141	GOM- TUMORI ENDOCRINI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	PETRONE LUISA	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
142	GOM- TUMORI CUTANEI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	DONI LAURA	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
143	GOM- TUMORI OCULARI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	MAZZINI CINZIA	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
144	Implementazione gestionale dei percorsi di donazione e trapianto nella Regione Toscana.	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	LAZZERI CHIARA	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
145	Gruppo di miglioramento per la revisione dei protocolli operativi nella SOD Medicina ad Alta Intensità	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	PIERALLI FILIPPO	Medico chirurgo	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
146	Comitato Unico di Garanzia	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	ARDITO MATILDE	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
147	Il consigliere di fiducia nelle organizzazioni pubbliche	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	GALANTI MATTEO	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	3° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
148	Progetto Persona-La buona cura	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	CIOLLI ANNALENA	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	4° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
149	Progetto Benessere relazionale degli Osservatori e prevenzione del disagio professionale -DGR 1124/2010	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	GIULI MONICA	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	4° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
150	L'emergenza psico socio ambientale ai tempi del Covid-19: oltre la resilienza	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	ZURKIRCH VANESSA PRISCA	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	4° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
151	Progetto ANIA Cares	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	AMOROSO LUCA	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	4° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
152	TRAINING FORMATIVO IN CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA STRUTTURALE 2022	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	DI MARIO CARLO	Medico chirurgo - Cardiologia	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
153	Formazione trasversale SOD Sicurezza e Qualità	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	PEZZATI PAOLA	Biologo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
154	EMERGENZA CORONAVIRUS SARS COV-2: GESTIONE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A NIV	Tematiche speciali del ssn e sssr	BILIOTTI GIULIANA, BAMBI STEFANO	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 7.746,00	NO
155	Attività sportiva nel bambino e nell'adulto con sospetta o accertata cardiopatia strutturale	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	STEFANI LAURA	PROFILI VARI	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
156	Inserimento eco-guidato degli accessi venosi: formazione sul campo per l'infermiere	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BODDI MARIA	Infermiere	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 103,56	NO
157	INCONTRI DI AGGIORNAMENTO PER TEAM ISTRUTTORI CORSI DI RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E AVANZATA	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	DI VALVASONE SIMONA	Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 210,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
158	MEDICINA PERSONALIZZATA, SALUTE E COVID: UNA QUESTIONE DI GENERE	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	PICCINNI MARIE PIERRE	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	A-RES: Convegno	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
159	MEDICINA PERSONALIZZATA, SALUTE E COVID: UNA QUESTIONE DI GENERE - FAD	Tem. spec. ssn e sss ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	PICCINNI MARIE PIERRE	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
160	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI "COVID-19: implicazioni terapeutiche 2022..."	Tem. spec. ssn e sss ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO
161	REVISIONE QUALITA' E SICUREZZA NELLA SOD DI GERIATRIA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	GABBANI LUCIANO	Infermiere, Medico chirurgo - Geriatria	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
162	OTTIMIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO IN SICUREZZA PER GARANTIRE QUALITA' ED EFFICIENZA DEL SERVIZIO AGLI UTENTI	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	ALMERIGOGNA FABIO	Biologo, Medico chirurgo - Allergologia ed immunologia clinica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
163	COMANAGEMENT CHIRURGICO-INTERISTICO DEI PAZIENTI CHIRURGICI IN URGENZA: DALLE LINEE GUIDA AI PDTA	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	ALEMANNO GIOVANNI	Medico chirurgo	1° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
164	GOM- TUMORI GIST	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	GASPERONI SILVIA	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
165	GOM- TUMORI SNC	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	LIVI LORENZO	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
166	GOM-TUMORI UROLOGICI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	VILLARI DONATA	Infermiere, Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
167	GOM-TUMORI CERVICO - FACCIALI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	BONOMO PIERLUIGI	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
168	GOM- TUMORI EMATOLOGICI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	PUCCINI BENEDETTA	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
169	GOM- TUMORI EPATOBILIO - PANCREATICO	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	MUIESAN PAOLO	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
170	GOM - TUMORI ESOFAGO E DIGERENTE SUPERIORE	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	CIANCHI FABIO	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
171	GOM - TUMORI GINECOLOGICI	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	FAMBRINI MASSIMILIANO	Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	€ 0,00	NO
172	Riunione Permanente per la governance organizzativa nell'ambito del Project Management	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	LOMBARDI NATALIA	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
173	LA CONTINUITA' OSPEDALE TERRITORIO E LA PIANIFICAZIONE DELLA DIMISSIONE DEL PAZIENTE COMPLESSO	Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale)	CAVALLINI MARIA CHIARA	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo - Geriatria, Medico chirurgo - Medicina interna	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
174	Implementazione gestione operativa: bed management	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	ROSSINELLI ROBERTA	Infermiere	2° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO
175	AGGIORNAMENTO IN AUTOIMMUNITA': ANTI-B2GP1-DOMINIO-1	Innovazione tecnologica	ALMERIGOGNA FABIO	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico D-FSC:	€ 0,00	NO
176	RIUNIONI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO DELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 1	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	BACCI FRANCESCA	Medico chirurgo	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
177	ictus ischemico acuto: dal laboratorio al letto del malato	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	PALUMBO VANESSA	Biologo, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 103,32	NO
178	AGGIORNAMENTI PER LA PRATICA CLINICA	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	NENCINI PATRIZIA	Medico chirurgo	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
179	POINT OF CARE ULTRASONOGRAPHY (POCUS): rapido inquadramento e management clinico-terapeutico del Paziente, pluripatologico complesso e nel Paziente fragile afferenti ai Reparti di Area Medica	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	MOGGI PIGNONE ALBERTO	Medico chirurgo	2° trimestre	E-BLENDED :tipo B+C	€ 0,00	NO
180	Nuove metodologie per i progetti di miglioramento organizzativo: ERM (eventi di miglioramento rapido) for dummies	Management sanitario.	MARCONCINI GABRIELE	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	BLENDED: Tipo A + D	€ 0,00	NO
181	Emergenze tossicologiche: dalla teoria alla simulazione in alta fedeltà	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	IERI ALESSANDRA	Infermiere, Medico chirurgo	2° trimestre	Blended: Tipo B+C	€ 1.300,00	NO
182	IL SISTEMA DOCUMENTALE DELLA U.O. FORMAZIONE	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	MARCONCINI GABRIELE	Dietista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
183	ADDESTRAMENTO AL CORRETTO UTILIZZO DEI DPI DI III CATEGORIA (COVID)	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 722,40	NO
184	Animatore di Formazione AOUC	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
185	LA NEUROFISIOLOGIA IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: STRUMENTO UTILE NELLA DIAGNOSI E NELLA PROGNOSI	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	LORI SILVIA	Medico chirurgo, Tecnico di neurofisiopatologia	4° trimestre	E-BLENDED :tipo B+C	€ 1.200,00	SI
186	EBM, SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E PDTA IN CHIRURGIA D'URGENZA	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	MARTELLUCCI JACOPO	Medico chirurgo	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
187	CUORE E GRAVIDANZA	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	LIVI PAOLA	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	3° trimestre	A-RES: Congresso	€ 2.500,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
188	PROTOCOLLI CLINICI IN EMERGENZA URGENZA	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	NAZERIAN PEIMAN	Medico chirurgo	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
189	GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIA E NEL MORIRE - Livello avanzato 2022	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Assistente sanitario, Educatore professionale, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	SI
190	GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIA E NEL MORIRE - Livello avanzato 2022 FAD	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Assistente sanitario, Educatore professionale, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	SI
191	GIORNATE DI STUDIO SULL'ASSISTENZA DI BASE NELLE SITUAZIONI DI LUTTO NORMALE E PATOLOGICO - Primo ciclo di incontri 2022	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	SI
192	VEQ: andamento ciclo 2021	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	PEZZATI PAOLA	Biologo, Chimico, Medico chirurgo - Biochimica clinica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	4° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
193	aggiornamento e revisione dei progetti riabilitativi individuali dei degenti in unità spinale	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	DEL POPOLO GIULIO GIUSEPPE	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo, Terapista occupazionale	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
194	Sviluppo delle competenze avanzate in Risonanza Magnetica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	VARCHETTA CIRO	Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
195	PTC - PREHOSPITAL TRAUMA CARE MODULO AVANZATO	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	BUCCIARDINI LUCA	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 40.834,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
196	FONDAMENTALI DI NEURORIANIMAZIONE	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	FERRARO MARIA CRISTINA	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
197	SCELTA E GESTIONE DELL'ACCESSO VASCOLARE	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	PINELLI FULVIO	Medico chirurgo	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 619,68	NO
198	SCELTA E GESTIONE DELL'ACCESSO VASCOLARE	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	PINELLI FULVIO	Infermiere	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 826,24	NO
199	Acquisizione di competenze tecnico professionali in Diagnostica specialistica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	LANDI LAURA	Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 0,00	NO
200	MECCANISMI DI RESISTENZA AGLI ANTIBIOTICI	Tematiche speciali del ssn e sssr	ROSSOLINI GIAN MARIA	Biologo, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 52,00	NO
201	Aggiornamento delle competenze dei TSRM in TC osteoarticolari	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	BARRA ANGELO	Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	€ 516,40	NO
202	Trapianto di microbiota fecale: come opzione terapeutica in casi di infezione ricorrente da c.difficile resistente alla terapia antibiotica nell'adulto	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	ROSSOLINI GIAN MARIA	Altre professioni (no ecm), Biologo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	€ 0,00	NO
203	CORSO DI NEUROSONOLOGIA	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	CRAMARO ANTONELLA	Medico chirurgo, Tecnico di neurofisiopatologia	2° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 1.859,04	NO
204	Riunioni tecnico professionali di RM in ambito Neuro	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	CHITI STEFANO	Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
205	Riunioni tecnico professionali di RM in ambito Body	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	CHITI STEFANO	Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
206	Riunioni tecnico professionali di RM in ambito Muscoloscheletrico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	CHITI STEFANO	Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
207	Il trapianto di microbiota fecale umano (FMT) in AOUC	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	AUTIERI FILOMENA	Biologo, Dietista, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo - Medicine alternative, Medico chirurgo - Radiodiagnostica, Medico chirurgo - Malattie infettive, Medico chirurgo - Laboratorio di genetica medica, Medico chirurgo - Igiene degli alimenti e della nutrizione, Medico chirurgo - Geriatria, Medico chirurgo - Gastroenterologia, Medico chirurgo - Farmacologia e tossicologia clinica, Medico chirurgo - Endocrinologia, Medico chirurgo - Ematologia, Medico chirurgo - Scienza dell'alimentazione e dietetica, Medico chirurgo - Reumatologia, Medico chirurgo - Radioterapia, Medico chirurgo - Patologia clinica, Medico chirurgo - Organiz. Servizi Sanitari di Base, Medico chirurgo - Oncologia, Medico chirurgo - Neurologia, Medico chirurgo - Nefrologia, Medico chirurgo - Microbiologia e virologia, Medico chirurgo - Medicina trasfusionale, Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Medicina generale (Medici di famiglia), Medico chirurgo - Chimica analitica, Medico chirurgo - Allergologia ed immunologia clinica, Medico chirurgo - Chirurgia generale, Medico chirurgo - Biochimica clinica, Medico chirurgo - Anatomia patologica. Medico chirurgo -	1° trimestre	A-RES: Seminario	€ 1.000,00	SI
208	TECNICHE DI BASE DI MEDICINA TRADIZIONALE CINESE(AURICOLOTERAPIA E MOXIBUSTIONE)A SUPPORTO DEL PERCORSO NASCITA	Medicine non convenzionali	LIMATOLA VITTORIO	Ostetrica/o	2° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO
209	TECNICHE BASE DI MEDICINA TRADIZIONALE CINESE AL SUPPORTO DEL PAZIENTE ONCOLOGICO IN CHEMIO-RADIOTERAPIA	Medicine non convenzionali	LIMATOLA VITTORIO	Infermiere	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
210	il calendario della vaccini per la vita	Tematiche speciali del ssn e sssr	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 800,00	NO
211	MULTIDISCIPLINARIETA' E BUONE PRATICHE E ATTUAZIONE DEL PNRR	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 800,00	SI
212	LA CRONICITA' INCONTRA L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 800,00	SI
213	CRONICITA' E SANITA' DIGITALE: DALLA PARTE DEI PAZIENTI FRAGILI	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 800,00	SI
214	Il ruolo dei Commissari dei Corsi di Laurea dalla teoria alla pratica	Etica, bioetica e deontologia	CAPACCIOLI LEONARDO	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 800,00	SI
215	IL MANUALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA DEL PROFESSIONISTA SANITARIO E IL DOSSIER FORMATIVO INDIVIDUALE E DI GRUPPO	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
216	il ruolo delle commissioni d'albo diritti e doveri dei rappresentanti delle commissioni d'albo	La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato	CAPACCIOLI LEONARDO	PROFILI VARI	4° trimestre	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Carta cei	€ 400,00	SI
217	LA FORMAZIONE AL PASSO CON L'INNOVAZIONE ECM: AGGIORNAMENTI DALLA COMMISSIONE NAZIONALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA, IL TRIENNIO 2020-2022	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 350,00	SI
218	LE PROFESSIONI SANITARIE SI CONOSCONO E SI CONFRONTANO UN PERCORSO IN CONTINUA EVOLUZIONE IL NUOVO CODICE DEONTOLOGICO	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	CAPACCIOLI LEONARDO	PROFILI VARI	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 350,00	SI

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
219	Delibera ANAC 777/2021- Semplificazioni anticorruzione e trasparenza per gli Ordini TSRM TSRP	La sicurezza del paziente.	CAPACCIOLI LEONARDO	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Logopedista, Ortottista, Podologo, Prof. Amministrativa, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età	2° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 200,00	SI
220	LE PROFESSIONI SANITARIE E IL COVID 19 COSA E' CAMBIATO	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	CAPACCIOLI LEONARDO	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 600,00	SI
221	ASSISTENZA A PROCEDURE ANESTESIOLOGICHE NELLE EMERGENZE URGENZE OSTETRICO-GINECOLOGICHE	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	MICAGLIO MASSIMO	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	2° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 3.718,08	NO
222	Continous Renal Replacement Therapy (CRRT) e Continuous Kidney Support Therapy (CKST) o Continuous Kidney Replacement Therapy (CKRT): dalla teoria alla pratica	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	ROMAGNOLI STEFANO	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO
223	Percorsi clinico-terapeutici nel glaucoma e patologia del segmento anteriore	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	GIANSANTI FABRIZIO	Medico chirurgo - Oftalmologia	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
224	Percorsi clinico-terapeutici nella patologia retinica	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	GIANSANTI FABRIZIO	Medico chirurgo - Oftalmologia	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
225	Percorsi clinico-terapeutici in oncologia oculare	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	GIANSANTI FABRIZIO	Medico chirurgo - Oftalmologia	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
226	Gestione integrata del paziente con artropatia emofilica sottoposto a chirurgia ortopedica maggiore	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	TAMBURINI CARLO	Infermiere, Medico chirurgo	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
227	Aggiornamento continuo Comitato aziendale Codice Rosa - 2022	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	D'ONOFRIO PAOLA	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Psicologo	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
228	RIUNIONI MENSILI AGGIORNAMENTO CONTINUO PERCORSO CODICE ROSA: FIGURE SENTINELLA	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	TUCCI VALENTINA	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
229	LE FRATTURE DEL PIATTO TIBIALE: UPDATE AND TECHNICAL SKILLS	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	VIGNINI LIVIA	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	2° trimestre	A-RES: Congresso	€ 0,00	NO
230	APPROFONDIMENTO CASI CLINICI E DECISIONI TERAPEUTICHE IN NEUROCHIRURGIA	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	DELLA PUPPA ALESSANDRO	Infermiere, Medico chirurgo	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
231	OTTIMIZZAZIONE TEMPORALICHE DI SALA OPERATORIA	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	DELLA PUPPA ALESSANDRO	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	Blended: Tipo B+C	€ 620,00	NO
232	NEUROFISIOLOGIA IN NEUROCHIRURGIA: FUNZIONE MOTORIA	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	DELLA PUPPA ALESSANDRO	Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Medico chirurgo - Neurologia, Medico chirurgo - Neurochirurgia, Tecnico di neurofisiopatologia	4° trimestre	A-RES: Corso	€ 6.000,00	SI
233	MAPPATURA PERCORSO NASCITA 2022	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	PETRAGLIA FELICE	Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Medico chirurgo - Neonatologia, Ostetrica/o	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
234	MODELLI DI PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE NELLE AREE MEDICHE	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	RASERO LAURA	Infermiere	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
235	APPROFONDIMENTO CASI CLINICI E DECISIONI TERAPEUTICHE IN NEUROFISIOPATOLOGIA	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	GRIPPO ANTONELLO	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
236	COME RICERCARE E VALUTARE L'INFORMAZIONE SANITARIA DISPONIBILE IN RETE - MOOC	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Ortottista, Podologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età adulta	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 1.200,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
237	Il processo di inserimento del personale neoassunto e/o neoinserito in Terapia Intensiva e Sub Intensiva per adulti	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	SOLARO MASSIMO	Infermiere, Psicologo - Psicoterapia	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
238	Approfondimenti della delibera regionale n. 153/2019 in tema di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Assistente sanitario, Dietista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
239	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - "COVID-19: GLI ANZIANI..."	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO
240	RESPONSABILITA' PROFESSIONALE E GESTIONE DEL CONTENZIOSO NELL'AZIENDA	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	GIARDIELLO RAFFAELLA	Infermiere, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ostetrica/o, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
241	OTTIMIZZAZIONE DEL TRIAGE INTRAOSPEDALIERO E PERCORSI OMOGENEI DI PRONTO SOCCORSO	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	RUGGERI MARCO	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	BLENDED: Tipo A + D	€ 903,70	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
242	ASPETTI RELAZIONALI E INTERPROFESSIONALI NELL' EQUIPE DI LAVORO	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	BARONI EMANUELE	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Terapista occupazionale	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
243	CHIRURGIA GENERALE JOURNAL CLUB	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	MARTELLUCCI JACOPO	Medico chirurgo	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
244	PERCORSO TRAUMA TEAM IN AOUC	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	PINI RICCARDO	Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 0,00	NO
245	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO DEAS	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	NOZZOLI CARLO	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
246	Gestione delle sostanze/miscele e prodotti chimici pericolosi ai sensi del Reg.(CE) n. 1272/2008- Lab. Diagnostica Genetica	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Altre professioni (no ecm), Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	A-RES: Giornata Studio	€ 41,28	NO
247	prevenzione delle infezioni nosocomiali in pediatria	La sicurezza del paziente.	POGGI CHIARA	Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo - Pediatria, Psicologo	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
248	La gestione informatizzata della Scheda Formativa	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
249	CONSENSO INFORMATO E DAT: L'ESPERIENZA DI AOUC	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	GIARDIELLO RAFFAELLA	Medico chirurgo, Odontoiatra	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
250	RINNOVIAMO IL PROCESSO FORMATIVO IN AOUC	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	3° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO
251	LA CASISTICA ONCOLOGICA IN AOUC(OECI)	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	MECHI MARIA TERESA	PROFILI VARI	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
252	Governo clinico delle attività sanitarie - Secondo semestre 2022	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	NICCOLINI FABRIZIO	Infermiere, Medico chirurgo	3° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
253	MIGLIORAMENTO ASPETTI ORGANIZZATIVI, GESTIONALI, RELAZIONALI E DI COMUNICAZIONE INTERNA DELLA UO FORMAZIONE	Management sanitario.	MARCONCINI GABRIELE	Dietista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	SI

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
254	Giornata di approfondimento: monitoraggio ed esiti post implementazione azioni di miglioramento del processo trasfusionale	La sicurezza del paziente.	AUTIERI FILOMENA	PROFILI VARI	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 150,00	NO
255	Giornata di studio sui servizi di Dosimetria - La qualità del dato dosimetrico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	ROSSI FRANCESCO	PROFILI VARI	3° trimestre	A-RES: Giornata Studio	€ 1.000,00	NO
256	COLLABORAZIONE ALLA GESTIONE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A NIV	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	POGGIANTI MARTA	Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	€ 0,00	NO
257	Good Clinical Practice - Modulo avanzato	Farmacoepidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza	RIGHI LORENZO	Biologo, Chimico, Dietista, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ortottista, Ostetrica/o, Psicologo, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	1° trimestre	C-FAD: E-Learning - FAD	€ 0,00	NO
258	Riunioni mensili Clinical Trial Center	Farmacoepidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza	RIGHI LORENZO	Farmacista, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
259	Riunioni Mensili Data Manager e Clinical Trial Center	Farmacoepidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza	RIGHI LORENZO	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Ortottista, Prof. Amministrativa	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
260	L'attività contrattuale della Pubblica Amministrazione	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	ORSI SIMONA	Prof. Amministrativa	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 2.975,00	SI
261	Corso di lingua inglese	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	ORSI SIMONA	Prof. Amministrativa	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	SI

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
262	Inglese scientifico per la ricerca clinica	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	BENEMEI SILVIA	Farmacista, Prof. Amministrativa	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	SI
263	PIANO DI SVILUPPO INTERAZIENDALE DEL TRAPIANTO DI RENE IN PAZIENTE PEDIATRICO	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	SERNI SERGIO	Dietista, Infermiere, Medico chirurgo	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO
264	VEQ RISULTATI : MICROBIOLOGIA	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	PEZZATI PAOLA	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	A-RES: Giornata Studio	€ 250,00	NO
265	VEQ RISULTATI: EMATOLOGIA E COAGULAZIONE	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	PEZZATI PAOLA	PROFILI VARI	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
266	VEQ RISULTATI BIOCHIMICA CLINICA	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	PEZZATI PAOLA	PROFILI VARI	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
267	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - marzo	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
268	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - aprile	Tem. spec. ssn e sss ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
269	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - maggio	Tem. spec. ssn e sss ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
270	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - giugno	Tem. spec. ssn e sss ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILITÀ E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
271	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - luglio	Tem. spec. ssn e sss ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILITÀ E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
272	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - settembre	Tem. spec. ssn e sss ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
273	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - ottobre	Tem. spec. ssn e sss ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
274	SMART CONFERENCE COVID-19 AOU CAREGGI - dicembre	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	NERI CHIARA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO
275	Gruppo di miglioramento per l'Area Politiche del Personale	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
276	Prendersi cura di chi cura	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e <u>umanizzazione cure</u>	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	A-RES: Convegno	€ 0,00	NO
277	Prendersi cura di chi cura - FAD	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e <u>umanizzazione cure</u>	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO
278	Prendersi cura della comunità e della persona	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e <u>umanizzazione cure</u>	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	A-RES: Convegno	€ 0,00	NO
279	Prendersi cura della comunità e della persona - FAD	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e <u>umanizzazione cure</u>	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO
280	Riunioni settimanali Ufficio di segreteria CEAVC	Tematiche speciali del ssn e ssr	BENEMEI SILVIA	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABIL E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
281	Potenziamento utilizzo strumenti informatici	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	MARCONCINI GABRIELE	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
282	IL VALORE DEL TIROCINIO NELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MARZO ALBA	Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Podologo, Prof. Amministrativa, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età Assistente sanitario, Assistente	1° trimestre	C-FAD: E-Learning - FAD	€ 200,00	NO
283	ATTIVITA' PROFESSIONALIZZANTI NEI CORSI DI LAUREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MARZO ALBA	Assistente sanitario, Assistente professionale, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Logopedista, Ortottista, Ostetrica/o, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età Assistente sanitario, Assistente	2° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 1.000,00	NO
284	PERCORSO DI ORIENTAMENTO AL PERSONALE NEOASSUNTO	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	C-FAD: E-Learning - FAD	€ 0,00	NO
285	L'ecografia muscolo-tendinea in Medicina dello Sport	Innovazione tecnologica	BODDI MARIA	Medico chirurgo - Medicina dello sport	2° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE E SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
286	Patologia Molecolare: dalle mutazioni all'espressione proteica	Innovazione tecnologica	CASTIGLIONE FRANCESCA	Biologo, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 200,00	NO
287	TUTTO È VITA – GIORNATE DI ALTA FORMAZIONE PER ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE IN CURE PALLIATIVE	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Educatore professionale, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	SI
288	Business Objects per il personale afferente alle UU.OO. Formazione e Relazioni Sindacali	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	MARCONCINI GABRIELE	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Prof. Amministrativa	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 413,12	NO
289	MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI, PROCEDURE E ISTRUZIONI OPERATIVE DELLA UO FORMAZIONE	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	MARCONCINI GABRIELE	PROFILI VARI	1° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
290	ENDOMETRIOSIS PAIN PROJECT: A PRECLINICAL AND CLINICAL INVESTIGATION TO ASSESS THE ROLE OF TRANSIENT RECEPTOR POTENTIAL ANKJRIN 1 (TRPA 1) AND TRP VANILOID 1 (TRP 1) CHANNELS AND OXIDATIVE STRESS IN THE DEVELOPMENT AND MAINTENANCE OF PAIN ASSOCIATED WITH ENDOMETRIOSIS	Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	BENEMEI SILVIA	profili vari	quattro trimestri	ricerca	€ 0,00	NO

ENTE ESTERNO	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE DI RIFERIMENTO	TIPOLOGIA FORMATIVA UTILIZZATA
Istituto Superiore della Sanità	"Introduzione al contrasto delle infezioni correlate all'assistenza. Rilevanza del problema, concetti, metodi e precauzioni"	10. Epidemiologia - Prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	Fortunato D'Ancona - Dipartimento Malattie Infettive, Istituto Superiore di Sanità, Roma Alfonso Mazzaccara - Servizio Formazione, Istituto Superiore di Sanità, Roma Luca Arnoldo - Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	Destinato ai professionisti del Sistema Sanitario Nazionale interessati alla cura e assistenza dei pazienti.	31/01/2022 - 15/12/2022	Corso FAD; Erogazione tramite piattaforma www.eduiss.it
Istituto Superiore della Sanità	"Introduzione al contrasto delle infezioni correlate all'assistenza: aspetti organizzativi, prevenzione, sorveglianza e controllo - Parte 2"	10. Epidemiologia - Prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	Fortunato D'Ancona - Dipartimento Malattie Infettive, Istituto Superiore di Sanità, Roma Alfonso Mazzaccara - Servizio Formazione, Istituto Superiore di Sanità, Roma Luca Arnoldo - Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale Udine	Destinato ai professionisti del Sistema Sanitario Nazionale interessati alla cura e assistenza dei pazienti.	31 gennaio 2022 - 15 dicembre 2022	Corso FAD; Erogazione tramite piattaforma www.eduiss.it
Istituto Superiore della Sanità	"Promozione della salute, dell'allattamento e della genitorialità responsiva nei primi 1000 giorni con un approccio transculturale. Corso base per professioni sanitarie e assistenti sociali"	15. Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria, medicina relativa alle popolazioni migranti	Angela Giusti, Centro Nazionale per la Prevenzione delle malattie e la Promozione della Salute, Istituto Superiore di Sanità, Roma Maura Coia, Azienda Sanitaria Locale (ASL) Roma 5, Roma Elise M. Chapin, Comitato Italiano per l'UNICEF - Fondazione Onlus, Roma Alfonso Mazzaccara, Servizio Formazione, Istituto Superiore di Sanità, Roma	Destinato alle professioniste e ai professionisti sanitari, e alle/agli assistenti sociali che entrano in contatto con le madri, i padri, bambine e bambini di qualsiasi nazionalità nei primi 1000 giorni, dalla gravidanza ai 2 anni di vita	25 gennaio - 14 dicembre 2022	Corso FAD; Erogazione tramite piattaforma www.eduiss.it

Istituto Superiore della Sanità	"Promozione della salute, dell'allattamento e della genitorialità responsiva nei primi 1000 giorni con un approccio transculturale. Corso base per i gruppi d'interesse".		Angela Giusti, Centro Nazionale per la Prevenzione delle malattie e la Promozione della Salute, Istituto Superiore di Sanità, Roma Maura Coia, Azienda Sanitaria Locale (ASL) Roma 5, Roma Elise M. Chapin, Comitato Italiano per l'UNICEF – Fondazione Onlus, Roma Alfonso Mazzaccara, Servizio Formazione, Istituto Superiore di Sanità, Roma	Il corso è aperto a: Operatori/Operatrici di supporto in ambito sanitario (OSS, OTA, volontari/e CRI) Docenti ed Educatori/trici dell'ambito educativo e scolastico e dei nidi d'infanzia Altro personale: Componenti di ONG/Associazione, inclusi i genitori di associazioni di auto-mutuo aiuto; Dipendenti Enti locali, incluso il personale coinvolto nei Piani di Emergenza Comunali; Mediatrici/mediatori culturali; Operatori/operatrici dei Servizi Sociali; Operatori/operatrici del Sistema di Accoglienza e Integrazione (SAI); Operatori/operatrici della Protezione Civile.	25 gennaio - 14 dicembre 2022	Corso FAD; Erogazione tramite piattaforma www.eduiss.it
DAI - STRUTTURA PROPONENTE	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE DI RIFERIMENTO	COSTI
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA	SYLLABUS PER LA FORMAZIONE DIGITALE	Dal 1 febbraio le amministrazioni potranno cominciare a segnalare i nominativi dei dipendenti che potranno accedere all'autovalutazione delle proprie competenze digitali sulla piattaforma. In base agli esiti del test iniziale, la piattaforma proporrà ai dipendenti i moduli formativi per colmare i gap di conoscenza e per migliorare le competenze. Alla fine di ogni percorso sarà rilasciata una certificazione che alimenterà il "fascicolo del dipendente".			https://www.competenzedigitali.gov.it	Gratuito per dipendenti Pubbliche Amministrazioni aderenti. AOU Careggi ha aderito

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA	PA 110 e Lode	Dal 1 febbraio le amministrazioni potranno cominciare a segnalare i nominativi dei dipendenti che potranno accedere all'autovalutazione delle proprie competenze digitali sulla piattaforma. AOU Careggi ha già espresso la propria candidatura ed è in attesa di conferma dal Dipartimento Funzione Pubblica. In base agli esiti del test iniziale, la piattaforma proporrà ai dipendenti i moduli formativi per colmare i gap di conoscenza e per migliorare le competenze. Alla fine di ogni percorso sarà rilasciata una certificazione che alimenterà il "fascicolo del dipendente".			https://www.funzionepubblica.gov.it/formazione/pa-110-e-lode#Toscana	UNIFI per CdI, CdLM e Master tasse uniche di 627 euro, più 140 euro di tassa regionale, più 16 di bollo.
ENTE ESTERNO	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE DI RIFERIMENTO	TIPOLOGIA FORMATIVA UTILIZZATA
ESTAR	Gli appalti nel contesto del SSR	18	Torrico	Amm.vi e tecnici	1 e 2 semestre	RES/FAD
ESTAR	Stesura di un capitolato	29	Daniele Testi	Rivolto ai farmacisti interni ed esterni con il profilo Farmacista Dirigente	2 semestre	Corso
ESTAR	Analisi dei rischi e sicurezza all'uso di apparecchiature elettromedicali nell'allestimento di ambienti critici, ad alta intensità di cura: dall'allestimento di una sala operatoria, certificazione e analisi dei rischi all'installazione di GAD	29	Pietro Barberini	Personale METIS		Webinar/ presenza secondo le disposizioni sanitarie del periodo
ESTAR	Il procedimento disciplinare	18	Randisi Riccardo	Amm.vi		FAD SINCRONA
ESTAR	Formazione specifica su progressioni verticali	2	Lucia Messina	Amm.vi		FAD SINCRONA
ESTAR	Gestione relazioni sindacali	5	Lucia Messina	Amm.vi		FAD SINCRONA
ESTAR	Il quadro normativo di riferimento per la realizzazione dell'opera pubblica (lavoro, servizio e fornitura) nelle fasi di progettazione, affidamento ed esecuzione - 2° ed - approfondimento	18	Manuele Dell'Olmo	Amm.vi, Tecnici		RES
ESTAR	Intelligenza Artificiale nella Diagnostica delle Immagini	35	Barbara Cappelli	Tecnici	1 o 2 semestre	Convegno
ESTAR	Intelligenza Artificiale e realtà virtuale II edizione	35	Barbara Cappelli	Tecnici	1 o 2 semestre	Convegno in modalità FAD
ESTAR	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, risvolti e prospettive in ambito sanitario: analisi degli investimenti, aggiornamento tecnologico e digitale, ricerca e formazione. Responsabilità connesse al ruolo ed alle funzioni dell'ingegnere clinico	5	Pietro Barberini	Tecnici	1 semestre	Webinar/presenza secondo le disposizioni sanitarie del periodo

ESTAR	Telemedicina e Mobile Health: il ponte tecnologico (aspetti normativi, sicurezza e privacy) e architettura di rete (Hub e Spoke) tra sanità e paziente: teleconsulto, televisita, telemonitoraggio, device home care, applicazioni digitali ed innovazioni per la salute del paziente, della situazione attuale ai possibili scenari. Attività e responsabilità connesse al ruolo ed alle funzioni dell'ingegnere clinico	29	Pietro Barberini	Tecnici	1 semestre	Webinar/presenza secondo le disposizioni sanitarie del periodo
ESTAR	L'evoluzione delle tecnologie legate all'automazione e robotica medica e all'intelligenza artificiale: implicazioni giuridiche, innovazioni tecnologiche dalla chirurgia a più arti, alla riabilitazione (Esoscheletri e robot fisioterapisti) fino alla diagnostica e prevenzione (micro e nano-robot)	29	Pietro Barberini	Tecnici		Webinar/presenza secondo le disposizioni sanitarie del periodo
ENTE ESTERNO	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE DI RIFERIMENTO	TIPOLOGIA FORMATIVA UTILIZZATA
FORMAS FAD	FORMAZIONE GENERALE PER LA SICUREZZA D.LGS. 81/2008 E ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21/12/2011	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE Codice ECM: 102021070788 Durata: 4 ore CREDITI ECM: 6	Gian Luca Verdolini - RSPP AUSL TOSCANA CENTRO	Il corso è rivolto a tutti i lavoratori che devono ricevere la formazione generale in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Dal 3 Gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma elearning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	CORSO DI FORMAZIONE PER IL PREPOSTO AI SENSI DELL'ART. 37 DEL D.LGS. 81/2008	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE. Codice ECM: 102021070805 Durata: 5 ore CREDITI ECM: 7.5	Referente Servizio Prevenzione e Protezione dell'Azienda di appartenenza	il corso è rivolto a tutti coloro che rivestono il ruolo di preposti nell'Azienda di appartenenza	Dal 3 Gennaio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO ALTO AI SENSI ART. 37 D.LGS 81/08 E SMI, ACCORDO STATOREGIONI 21/12/2011	Obiettivo ECM: SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE. Codice evento: 102021070803 Durata: 12 ore CREDITI ECM: 18	Massimo Ughi - Azienda Usl Toscana Nordovest	Lavoratori ed equiparati che, per mansione, sono soggetti al rischio alto	Disponibile dal 3 Gennaio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO BASSO AI SENSI ART. 37 D.LGS 81/08 E SMI, ACCORDO STATOREGIONI 21/12/2011			Lavoratori ed equiparati che, per mansione, sono soggetti al rischio basso	Disponibile dal 3 Gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it

FORMAS FAD	FORMAZIONE GENERALE PER DIRIGENTI AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E S.M.I. E ACCORDO STATO REGIONI DEL 21 DICEMBRE 2011	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE. Codice ECM: 102021070806 Durata: 16 ore CREDITI ECM: 24	RSSP Azienda di appartenenza	Il corso è rivolto a tutti coloro che rivestono il ruolo di dirigente per la sicurezza nelle Aziende del SSR	Dal 3 Gennaio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	AGGIORNAMENTO LAVORATORI AI SENSI DELL'ART. 37 D. LGS. 81/08 E SS.MM.II. NEL SETTORE ATECO SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE. Codice ECM: 102021070804 Durata: 6 ore CREDITI ECM: 8	Gian Luca Verdolini - RSSP AUSL TOSCANA CENTRO	Il corso è rivolto a tutti i lavoratori che devono ricevere una formazione aggiuntiva in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro già formati con il corso di formazione generale nei 5 anni precedenti.	Dal 3 Gennaio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	FORMAZIONE IN RADIOPROTEZIONE AI SENSI DELL'ART. 111 DEL D.LGS. 101/2020	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE. Codice evento: 102021070825 Durata: 5 ore CREDITI ECM: 7	Silvia Mazzocchi	Medici, Fisici, Odontoiatri, Infermieri e Infermieri pediatrici, Tecnico sanitario di radiologia medica	Disponibile dal 3 Gennaio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	L'AGGRESSIONE NEI CONFRONTI DEGLI OPERATORI SANITARI	ANALISI DEGLI ASPETTI PSICOLOGICI, NORMATIVI E GIURIDICI DELLE AGGRESSIONI NEI CONFRONTI DEGLI OPERATORI SANITARI. Codice evento: 102021070841 Durata: 3 ore CREDITI ECM: 4.5	Carla Garoni - Azienda Ospedaliero Universitaria Senese	il corso è rivolto a tutti gli operatori sanitari	Dal 3 gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	HAPPYMAMMA E LA GESTIONE DEL LIBRETTO DI GRAVIDANZA DIGITALE: CORSO PER MEDICI GINECOLOGI	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE. Codice evento: 102021070910 Durata: 3 ore CREDITI ECM: 4,5	Manila Bonciani - Scuola Sant'Anna di Pisa - MES	Medici ginecologi, MMG	Disponibile dal 13 gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	AGGIORNAMENTO LAVORATORI AI SENSI DELL'ART. 37 D. LGS. 81/08 E SS.MM.II. NEL SETTORE ATECO SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE - PERSONALE AMMINISTRATIVO	NON RILASCIATA CREDITI ECM. Durata: 6 ORE	Gian Luca Verdolini	Il corso è rivolto a tutti i lavoratori che devono ricevere una formazione aggiuntiva in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro già formati con il corso di formazione generale nei 5 anni precedenti.	Dal 20 Gennaio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it

FORMAS FAD	CORSO TEORICO SULLA VENTILAZIONE NON INVASIVA (NIV) CON CASCO IN AMBIENTE EXTRA-INTENSIVO PEDIATRICO	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE. Codice evento: 102022070994 Durata: 5 ore CREDITI ECM: 7.5	Cristina Giugni	Medici, Infermieri e Infermieri pediatrici, Fisioterapisti	26 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	ATTREZZATURE MUNITE DI VIDEOTERMINALI. "FORMAZIONE AI SENSI DELL'ART. 177 DEL D.LGS. 81/08 E SMI"	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE. Codice ECM: 102022070996 Durata: 4 ore CREDITI ECM: 6	Piero Pistolesi - AUSL Toscana Centro	il corso è rivolto a tutti i lavoratori che sono soggetti al rischio dall'utilizzo di attrezzature videoterminali.	Dal 26 gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	CANNABIS A SCOPO TERAPEUTICO. COMBATTERE IL DOLORE, SEMPRE	TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO. PALLIAZIONE. Codice evento: 102022071075 Durata: 8 ore CREDITI ECM: 14,4	Roberto Banfi	Tutti i dipendenti interessati	Dal 4 febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	PREVENZIONE E CONTROLLO DELLA MALATTIA DI CHAGAS CONGENITA: IL PROGRAMMA DELLA REGIONE TOSCANA	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE. Codice evento: 102022071095 Durata: 3 ore CREDITI ECM: 4,5	Lorenzo Zammarchi	Medici, Biologi, Infermieri e Infermieri pediatrici, Ostetriche, MMG, Pediatri di famiglia e altre figure sanitarie individuate	Disponibile dal 8 febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	MISURE DI PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI: STRATEGIE DI CONTRASTO AL VIRUS SARS-COV 2	TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA CN PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI. Codice evento: 102022071096 Durata: 2 ore CREDITI ECM: 3,6	Silvana Pilia - USL Toscana Sud est	Medici, Infermieri, Fisioterapisti, Tecnici Sanitari e tutte le altre professioni individuate	Disponibile dal 8 febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it

FORMAS FAD	OSSIGENOTERAPIA: DALLA CANULA NASALE ALLA CPAP/NIV	TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA CN PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI. Codice evento: 102022071098 Durata: 9 ore CREDITI ECM: 16.2	Alda Mazzei - AOU Pisa	Medici, infermieri	Disponibile dal 8 febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	LA VENTILAZIONE NON INVASIVA, IN PAZIENTI AFFETTI DA COVID-19 E ALTRE INSUFFICIENZE RESPIRATORIE. CORSO BASE	TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA CN PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI. Codice evento: 102022071100 Durata: 3 ore CREDITI ECM: 5,4	Patrizia Monaco - USL Toscana Sudest	Tutto il personale interessato	Dal 8 febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	RISCHIO BIOLOGICO: PRINCIPI GENERALI E FOCUS SU TBC E VACCINAZIONI	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE. Codice ECM: 102022071103 Durata: 3 ore CREDITI ECM: 4.5	A. Mani - AUSL Toscana Centro	Tutto il personale soggetto al rischio	Dal 8 febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	RISCHIO AMIANTO: PROTEZIONE DA AGENTI CANCEROGENI O MUTAGENI E USO DEI DPI. FORMAZIONE LAVORATORI AI SENSI DEGLI ARTT. 258 e 74 DEL D.LGS. 81/08 E S.M.I.	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE. Codice ECM: 102022071102 Durata: 4 ore CREDITI ECM: 6	Gianluca Verdolini	Tutti i dipendenti soggetti al rischio amianto	Dal 8 Febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma elearning https://fad2.formas.toscana.it

FORMAS FAD	CORSO DI ABILITAZIONE PER LE PROFESSIONI SANITARIE ALLE METODICHE DI ESECUZIONE DEI TAMPONI NASO-FARINGEI ED INTERPRETAZIONE DEL RISULTATO DEI TAMPONI ANTIGENICI PER LA RICERCA DI SARS-COV19	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE. Codice evento: 102022071286 Durata: 1 ora CREDITI ECM: 1,5	Leonardo Braschi	Medici, Infermieri e Infermieri pediatrici, Farmacisti e altre professioni sanitarie	Disponibile dal 21 Febbraio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	CAMBIA LA RELAZIONE CON IL PAZIENTE? CONSENSO, DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO, CURE PALLIATIVE E OBBLIGHI PROFESSIONALI A SEGUITO DELLA LEGGE N. 219/2017	ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA. Codice evento: 102021070822 Durata: 5 ore CREDITI ECM: 7.5	Laura Canavacci - Regione Toscana	Personale Aziende SSR	Dal 1 Gennaio al 31 Gennaio 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	PROMOZIONE, PROTEZIONE E SOSTEGNO DELL'ALLATTAMENTO	TEMATICA SPECIALE ASSOCIATA ALL'OBIETTIVO SELEZIONATO. Codice evento: 102021070911 Durata: 16 ore CREDITI ECM: 24	Valdo Flori	Medici, Ostetriche, Specialisti Ambulatoriali	Disponibile dal 13 gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E CODICE DI COMPORTAMENTO: LO SPECIFICO AMBITO SANITARIO. CORSO BASE	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITÀ DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E LINGUA INGLESE SCIENTIFICO. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA. Codice ECM: 102022070934 Durata: 3 ore Crediti ECM: 4.5	Lucia Santerini - AOU PISANA	Dipendenti delle Aziende Sanitarie	Dal 18 gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	IL SISTEMA DI PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE - CORSO AVANZATO	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITÀ DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E LINGUA INGLESE SCIENTIFICO. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA. Codice ECM: 102022070936 Durata: 5 ore CREDITI ECM: 7.5	Simona Orsi	Dipendenti delle Aziende Sanitarie	Dal 18 Gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it

FORMAS FAD	GOOD CLINICAL PRACTICE (GCP) PER LA CORRETTA GESTIONE E CONDUZIONE DI SPERIMENTAZIONI CLINICHE	LINEE GUIDA - PROCEDURE - PROTOCOLLI. Codice evento: 102022070991 Durata: 4 ore CREDITI ECM: 6	Alessandra Pugi, Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer	Medici, personale infermieristico, personale tecnico sanitario e della riabilitazione, altro personale laureato	Disponibile dal 26 gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	SARS-CoV-2 UPDATE	TEMATICA SPECIALE SSN/SSR A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DAL CN FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA. Codice evento: 102022071013 Durata: 4 ore CREDITI ECM: 7,2	Raffaella Olivieri - AOU Senese	Medici, farmacisti, biologi ed infermieri ed altre professioni sanitarie interessate.	Disponibile dal 27 gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	STRATEGIE DI PREVENZIONE E CONTROLLO DELLA TRASMISSIONE DEGLI ENTEROBATTERI RESISTENTI AI CARBAPENEMI (CRE): INQUADRAMENTO NORMATIVO E APPLICAZIONI	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE. Codice evento: 102022071012 Durata: 6 ore CREDITI ECM: 9	Roberto Gusinu - Azienda Ospedaliero Universitaria Senese	Medici, Infermieri, OSS e altro personale sanitario	Disponibile dal 27 gennaio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	FORMAZIONE USAR PER OPERATORI SANITARI	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENTE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRA SPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE. Codice evento: 102022071101 Durata: 3 ore CREDITI ECM: 4.5	Piero Paolini - USL TOSCANA CENTRO	Medici, Infermieri, Medici dell'emergenza territoriale, altro personale eventualmente individuato	Disponibile dal 8 febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE IN PAZIENTI CON QUADRO SOSPETTO O CONFERMATO COVID 19	LINEE GUIDA - PROCEDURE - PROTOCOLLI. Codice evento: 102022071097 Durata: 5 ore CREDITI ECM: 9	Alda Mazzei - Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana	Medici, Infermieri, OSS e altro personale sanitario	Disponibile dal 8 febbraio al 31 dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
FORMAS FAD	PASS (PERCORSI ASSISTENZIALI PER SOGGETTI CON BISOGNI SPECIALI) MODULO 1 - PERSONE CON DISABILITÀ E CURE SANITARIE	DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICOASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA-PROFILI DI CURA. Codice evento: 102021070820 Durata: 8 ore CREDITI ECM: 8	Eluisa Lo Presti- AUSLTC	Medici, Infermieri, Personale amministrativo URP	Dal 1 Gennaio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it

FORMAS FAD	LA PROTEZIONE DEI DATI IN SANITÀ	LA COMUNICAZIONE EFFICACE INTERNA ED ESTERNA, CON IL PAZIENTE. LA PRIVACY E IL CONSENSO INFORMATO. Codice evento: 102021070823 Durata: 7 ore CREDITI ECM: 10.5	Michele Morriello, Avvocato, DPO USL Toscana Centro	Tutto il personale individuato	Dal 3 Gennaio al 31 Dicembre 2022	Il corso è disponibile su piattaforma e-learning https://fad2.formas.toscana.it
ENTE ESTERNO	TITOLO EVENTO	OBBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE DI RIFERIMENTO	TIPOLOGIA FORMATIVA UTILIZZATA
IN VIA DI IMPLEMENTAZIONE						



**BANDO DI CONCORSO
MASTER UNIVERSITARI
“EXECUTIVE”**

*Contributi per la partecipazione di dipendenti
pubblici - iscritti alla gestione unitaria delle
prestazioni creditizie e sociali - a master
universitari*

Anno Accademico

2021 – 2022

Indice

Premessa

- Art. 1 Soggetti del concorso
- Art. 2 Oggetto del concorso
- Art. 3 SPID e altre credenziali di accesso
- Art. 4 Requisiti di ammissione al concorso
- Art. 5 Domanda di partecipazione al concorso – termini e modalità di invio
- Art. 6 Requisiti per l’assegnazione della borsa di studio
- Art. 7 Graduatorie - Criteri
- Art. 8 Graduatorie – Pubblicazione
- Art. 9 Accettazione della borsa di studio
- Art. 10 Ritiro – Mancato conseguimento del titolo
- Art. 11 Accertamenti e sanzioni
- Art. 12 Istanze di riesame
- Art. 13 Responsabile del procedimento
- Art. 14 Note informative

Premessa

Nell'ambito delle iniziative a sostegno della formazione post universitaria e professionale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, punto f), del Decreto Ministeriale 28 luglio 1998 n. 463, l'Istituto, mediante Avviso Pubblico, seleziona annualmente, a livello nazionale, Master universitari "executive" promossi da Atenei statali e non statali riconosciuti dal MUR per il rilascio di titoli accademici in Italia, aventi specifiche caratteristiche qualitative e che garantiscano alta formazione ed aggiornamento professionale qualificato.

L'Inps procede annualmente alla pubblicazione di appositi Bandi in favore dei dipendenti della pubblica amministrazione iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, finalizzati all'erogazione di borse di studio per la partecipazione ai suddetti Master.

Articolo 1 – Soggetti del concorso

1. Soggetti del concorso sono i dipendenti della pubblica amministrazione in servizio iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali di cui all'art. 1, comma 245, della legge 662/96 e in forza del D.M. 45/2007. Nel presente Bando, i soggetti del concorso sono contemporaneamente titolari di diritto, beneficiari e richiedenti la prestazione.

Articolo 2 – Oggetto del concorso

1. L'INPS indice, per l'anno accademico 2021-2022, in favore dei soggetti di cui all'art. 1, un concorso per il conferimento di contributi per la partecipazione a Master universitari "executive" di I e II livello finalizzati a garantire alta formazione ed aggiornamento professionale qualificato.
2. Nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante del presente Bando, sono indicati:
 - le Università presso le quali si svolgeranno i Master;
 - il titolo dei Master;
 - il codice del Master;
 - la sede universitaria presso la quale si svolgeranno i Master;
 - la tipologia dei Master;
 - la durata dei Master;
 - il numero di borse di studio messe a bando;
 - il costo dell'iniziativa formativa;
 - l'importo unitario della borsa di studio erogata dall'Istituto.
3. Per ciascun contributo riconosciuto e assegnato, l'Istituto eroga un importo massimo di 10.000,00 euro ad integrale o parziale copertura del costo del singolo Master convenzionato. Per i Master convenzionati con le Università telematiche, l'importo massimo erogabile sarà pari a € 5.000,00 ad integrale o parziale copertura del costo del singolo Master convenzionato.
4. Eventuali costi aggiuntivi oltre il valore della borsa (costo di partecipazione al master superiore ai diecimila euro o cinquemila euro per le Università telematiche) o superiore all'importo indicato nell'Allegato al bando e/o eventuali tasse di immatricolazione e/o ammissione, nonché gli eventuali costi di viaggio, vitto e alloggio sono ad esclusivo carico del Beneficiario.
5. Il valore della borsa di studio sarà corrisposto dall'Istituto direttamente all'Ateneo convenzionato.

Articolo 3 – SPID e altre credenziali di accesso

1. Per la presentazione della domanda per partecipare al presente Bando di concorso è necessario da parte del soggetto richiedente il possesso di uno dei sistemi di autenticazione (SPID, CIE, CNS) come specificato nei commi successivi.
2. Dal 1° ottobre 2021 il PIN è stato dismesso e si è attuato il passaggio al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) in considerazione del diritto dei cittadini alla semplificazione nel rapporto con la Pubblica Amministrazione e per dar seguito alle politiche nazionali di digitalizzazione aperte ormai agli sviluppi europei.
3. Gli utenti possono accedere ai servizi offerti da INPS utilizzando uno dei sistemi di autenticazione alternativi attualmente accettati, che sono i seguenti:
 - Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);
 - Carta d'Identità Elettronica (CIE);
 - Carta Nazionale dei Servizi (CNS).
4. Per maggiori informazioni su come acquisire le credenziali di accesso è possibile consultare la sezione "Accedere ai servizi" del sito www.inps.it (in alto a sinistra).

Articolo 4 – Requisiti di ammissione al concorso

1. Per poter essere ammesso al concorso, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere dipendente della pubblica amministrazione in servizio e iscritto alla Gestione Unitaria delle prestazioni creditizie e sociali come da art. 1, comma 1 del presente bando;
 - b) essere in possesso del titolo di studio di livello universitario (art.16, comma 2, del DPR 10/03/1982 n. 162) previsto per l'accesso al master di I livello. Per l'accesso al master di II livello aver conseguito la laurea magistrale, specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento;
 - c) aver presentato all'Ateneo, per il master prescelto tra quelli indicati nell'elenco dell'Allegato 1, la richiesta di ammissione;
 - d) essere risultato idoneo alle selezioni predisposte dall'ateneo relativamente a quanto indicato alla precedente lettera c);
 - e) non aver già ottenuto dall'Istituto negli anni accademici 2017/18, 2018/19, 2019/20 e 2020/21 borse di studio per Master executive convenzionati e finanziati dagli stessi.

Articolo 5 – Domanda di partecipazione al concorso – Termini e modalità di invio

1. La domanda per il master prescelto come indicato al precedente art. 4, lettera c), o per più master tra quelli indicati nell' Allegato n. 1 al presente Bando, deve essere preventivamente presentata dal richiedente presso

l'Ateneo entro i termini di scadenza previsti da ciascun Bando relativo al Master di interesse, pubblicato a cura degli Atenei. I suddetti candidati devono allegare alla domanda di iscrizione al Master presso l'ateneo, la nulla osta alla partecipazione da parte dell'amministrazione di appartenenza e una relazione della stessa amministrazione in cui sono esposte le motivazioni che supportano la candidatura, anche con riferimento alle particolari caratteristiche professionali del dipendente.

2. I dati di ciascuna iniziativa accademica e relativa scadenza, nonché i requisiti di ammissione ai corsi, sono reperibili sul sito internet di ciascun Ateneo il cui link è indicato nell' Allegato n. 1 al presente Bando.
3. I candidati in possesso di tutti i requisiti indicati all'art. 4, lettere a), b), c), d), e) possono ottenere la borsa di studio se risultati idonei alla selezione dell'Ateneo come previsto dall'art. 2 comma 1, lettera d), e devono **presentare all'INPS la domanda online entro 5 giorni dalla pubblicazione della lista degli idonei, in seguito a graduatoria predisposta dall'Ateneo.**
4. Per presentare la domanda *online* occorre digitare "Borse di studio per master di I e II livello" nel motore di ricerca sul sito www.inps.it e cliccare su "Accedi al servizio" nella pagina della relativa Scheda prestazione. Accedendo all'area riservata il richiedente, tramite codice fiscale e SPID può effettuare le successive scelte: per aree tematiche – attività sociali- (o in alternativa)- per ordine alfabetico- (o in alternativa) -per tipologia di servizio – domande – Borse di studio/Iniziativa accademiche – Domanda.
5. Selezionando "Accesso" e successivamente la voce "Inserisci domanda Master executive" sarà visualizzato il modulo da compilare, in cui compaiono già i dati identificativi del soggetto richiedente.
6. E' possibile presentare la domanda per candidarsi alla borsa di studio per più di un Master di interesse, nel caso che il candidato sia risultato idoneo alla selezione degli Atenei per i master di cui ha presentato domanda presso le Università, fermo restando che la borsa di studio è conferita per uno solo tra i Master prescelti.
7. Nel modulo di domanda online è obbligatorio inserire l'indirizzo e-mail non PEC e i riferimenti telefonici mobili attraverso i quali poter ricevere dall'Istituto informazioni operative e amministrative. Per tutte le comunicazioni personali saranno utilizzati esclusivamente messaggi di posta elettronica e SMS.
8. In caso di variazione dei dati comunicati all'atto della domanda il richiedente dovrà provvedere a segnalare tale variazione alla Sede territoriale competente.
9. Dopo l'invio telematico della domanda di partecipazione al concorso, l'Istituto trasmetterà un avviso di conferma dell'avvenuto ricevimento della stessa. L'istanza di partecipazione è, inoltre, consultabile con la funzione "*Visualizza domande inserite*" nella propria area riservata alla quale si accede dal sito www.inps.it. Una volta inviata la domanda è

opportuno effettuare la predetta visualizzazione per verificare l'esattezza dei dati inseriti e l'avvenuta trasmissione della domanda medesima.

10. La domanda non è modificabile e per correggere eventuali errori sarà necessario presentare una nuova domanda. In tal caso sarà istruita l'ultima domanda pervenuta, seguendo l'ordine cronologico di invio, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda stessa indicato al comma 3 del presente articolo.
11. E' possibile monitorare lo stato di lavorazione della domanda, attraverso il portale www.inps.it, accedendo al servizio dalla pagina della prestazione come indicato al comma 9 del presente articolo, all'interno della propria area riservata.
12. In caso di particolari difficoltà nell'utilizzo della procedura telematica per l'invio della domanda, non superabili attraverso gli ordinari strumenti di supporto messi a disposizione dall'Istituto e non riconducibili a problematiche relative al PIN o alla regolare iscrizione in banca dati, il richiedente può presentare la domanda di partecipazione al concorso rivolgendosi al servizio di Contact Center al numero 803164, gratuito da telefono fisso, o al numero 06164164, a pagamento da telefono mobile, al costo della tariffa prevista dal proprio operatore.

Articolo 6 – Requisiti per l'assegnazione della borsa di studio

1. Per poter conseguire l'assegnazione della borsa di studio, il candidato deve essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'Ateneo per l'ammissione al Master per cui intende concorrere ed aver superato le prove di selezione per l'ammissione al Master presso l'Ateneo prescelto.

Articolo 7 – Graduatorie – Criteri

1. Le graduatorie del concorso, riferite a ciascun Master individuato nell'Allegato 1 al presente Bando, saranno predisposte successivamente alla comunicazione dell'elenco degli ammessi da parte degli Atenei, sulla base della votazione di ammissione al Master prescelto in esito alle relative prove selettive, rapportata in centesimi, determinata ad insindacabile valutazione e giudizio dai rispettivi Atenei.
2. L'elenco dei candidati ammessi a ciascun Master sarà trasmesso dagli Atenei accreditati all'INPS con indicazione del punteggio individuale di ammissione espresso in centesimi.
3. Le borse saranno assegnate secondo l'ordine di graduatoria e previa verifica dei requisiti ad ottenere il contributo di cui all'art. 2 del presente bando.
4. Sul sito INPS verrà pubblicato l'elenco dei dipendenti pubblici assegnatari del contributo o della borsa di studio per ciascun Master.
5. A parità di punteggio di ammissione, la posizione in graduatoria verrà definita in ordine crescente di età del concorrente (dal più giovane al più anziano).

6. Non saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati non ritenuti idonei a seguito delle prove di selezione indette dai rispettivi Atenei.
7. Saranno esclusi dalla graduatoria finale i candidati che, negli anni accademici precedenti, hanno già ottenuto il beneficio, come dettagliato all'art. 4, comma 1, lettera e). L'esclusione non opera nel caso in cui il candidato non abbia fruito del suddetto beneficio per il quale risulta formalizzata la relativa accettazione on line, a causa di:
 - a) mancata attivazione del corso da parte dell'Ateneo;
 - b) avvenuta formale revoca dell'accettazione del beneficio entro la data di inizio del corso negli anni accademici precedenti;
 - c) ritiro dal corso o mancato conseguimento del relativo titolo, per le motivazioni di cui al successivo art. 10, commi 1 e 2.
8. Qualora, in sede di istruttoria della domanda, il sistema rilevi il verificarsi delle fattispecie di cui ai precedenti commi 6 e 7, la domanda sarà respinta.
9. Le graduatorie dei vincitori, distinte per ciascuna proposta formativa, saranno approvate dalla Direzione regionale/Direzione Metropolitana di Coordinamento INPS individuata con riferimento alla Regione in cui ha sede legale l'Ateneo che attiva il Master.
10. A seguito di eventuali rinunce, ai fini dell'individuazione dei candidati aventi diritto all'assegnazione della borsa di studio, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Articolo 8 – Graduatorie – Pubblicazione

1. Le graduatorie verranno pubblicate sul sito www.inps.it nella specifica sezione riservata al concorso.
2. L'esito del concorso, inoltre, potrà essere visualizzato all'interno della propria area riservata.

Articolo 9 – Accettazione della borsa di studio

1. Successivamente all'approvazione delle graduatorie da parte delle Direzioni regionali/di Coordinamento Metropolitano i candidati, risultati in posizione utile ai fini dell'assegnazione del contributo, riceveranno una comunicazione dall'Istituto con avviso inviato all'indirizzo di posta elettronica comunicato nel modulo di domanda o con sms al numero di telefono mobile indicato dal richiedente all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.
2. I predetti candidati dovranno, entro cinque giorni dalla comunicazione di cui al comma precedente, formalizzare l'accettazione della borsa di studio attraverso la specifica funzione attiva nell'area riservata.
3. La mancata accettazione nei termini di cui al comma precedente equivale ad espressa rinuncia.
4. L'accettazione della borsa di studio, riferita ad un singolo Master, comporta l'automatica esclusione dalle graduatorie relative agli altri

Master previsti dal presente Bando e per i quali il candidato ha presentato domanda di partecipazione. L'esclusione opera anche nel caso in cui le graduatorie relative alle altre offerte formative non siano state ancora pubblicate.

Articolo 10 – Ritiro - Mancato conseguimento del titolo

1. Salvo che per documentati motivi di salute del candidato, ostativi alla prosecuzione del corso e certificati da una struttura sanitaria pubblica, nel caso di ritiro dal corso o mancato conseguimento del titolo, il beneficiario verrà escluso da ogni analogo beneficio erogato dall'Istituto per la durata di cinque anni accademici.
2. L'esclusione non opera nel caso di revoca dell'accettazione del beneficio, intervenuta almeno sette giorni prima dell'inizio del corso, qualora comunicata all'INPS per le borse finanziate dall'Istituto, a mezzo fax, PEC o raccomandata alla competente Direzione regionale/Coordinamento Metropolitano INPS, individuata con riferimento alla Regione in cui ha sede legale l'Ateneo che attiva il Master.

Articolo 11 – Accertamenti e sanzioni

1. Ai sensi dell'art. 71, comma 1, del DPR 445/2000, l'Istituto eseguirà controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal richiedente in autocertificazione e/o dichiarazione sostitutiva. Ove risultassero dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso o esibizioni di atti falsi o contenenti dati non corrispondenti a verità, i dichiaranti incorreranno nelle previste sanzioni penali, nella decadenza del beneficio per cinque anni accademici dall'accertamento e saranno altresì tenuti alla restituzione delle somme corrisposte all'Ateneo.

Articolo 12 – Istanze di riesame

1. Eventuali istanze di riesame dovranno essere notificate, entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria di interesse sul sito www.inps.it, alla competente Direzione regionale/di Coordinamento Metropolitano INPS, individuata con riferimento alla Regione in cui ha sede legale l'Ateneo che attiva il Master.

Articolo 13 – Responsabile del procedimento

1. Il responsabile del procedimento è il Dirigente responsabile in materia di welfare della Direzione regionale/di Coordinamento Metropolitano INPS competente per territorio sulla base della sede legale dell'Ateneo.

Articolo 14 – Note informative

1. Per comunicazioni urgenti è disponibile l'indirizzo di posta elettronica dc.creditowelfarestrutture sociali@inps.it.
2. Sul portale istituzionale www.inps.it, all'interno dell'area riservata, è possibile visualizzare la domanda presentata, verificare lo stato della pratica, nonché l'esito del concorso.
3. Per ogni informazione è disponibile il Contact Center, al numero verde 803 164 (da telefoni fissi) e al numero 06 164164 (da telefoni cellulari). Quest'ultimo servizio è a pagamento in base al piano tariffario del gestore telefonico del chiamante. Il servizio telefonico è sempre attivo con risponditore automatico 24 ore su 24; il servizio con operatore è attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.00 alle ore 20.00 e il sabato dalle ore 8.00 alle ore 14.00, festivi esclusi.

Roma, 11 febbraio 2022

f.to in originale

Il Direttore centrale
Valeria Vittimberga

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
1	1	Calabria	UNIVERSITA' MAGNA GRAECIA DI CATANZARO	DIP. SCIENZE DELLA SALUTE	IL DIRITTO PRIVATO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNICZ-PRIVATO PA	http://web.unica.it/ibogecalia-formazione-2021-2022	97028980793	CATANZARO	II	Annuale	4	€ 2.500	€ 2.500
2	2	Calabria	UNIVERSITA' MAGNA GRAECIA DI CATANZARO	DIP. SCIENZE DELLA SALUTE	MEDICAL HUMANITIES-SCIENZE UMANE IN MEDICINA	UNICZ-MEDHUVA	http://web.unica.it/ibogecalia-formazione-2021-2022	97028980793	CATANZARO	II	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
3	3	Calabria	UNIVERSITA' MAGNA GRAECIA DI CATANZARO	DIP. GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SOCIOLOGIA	ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI MANAGERIALI NELLE AZIENDE COMPLESSE	UNICZ-MOPES	http://web.unica.it/ibogecalia-formazione-2021-2022	97028980793	CATANZARO	II	Annuale	4	€ 2.500	€ 2.500
4	4	Calabria	UNIVERSITA' PER STRANIERI DANTE ALIGHIERI REGGIO CALABRIA	DIP. DI SCIENZE DELLA SOCIETA' E DELLA FORMAZIONE D'AREA MEDITERRANEA	MANAGEMENT DEGLI APPALTI E DEI CONTRATTI PUBBLICI	UNIRC-APPALTI	www.unistrada.it	01409470802	REGGIO CALABRIA	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
5	5	Calabria	UNIVERSITA' PER STRANIERI DANTE ALIGHIERI REGGIO CALABRIA	DIP. DI SCIENZE DELLA SOCIETA' E DELLA FORMAZIONE D'AREA MEDITERRANEA	DIRITTO CONTABILE E PROCESUALE E PUBBLICO	UNIRC-CONTABILE	www.unistrada.it	01409470802	REGGIO CALABRIA	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
6	6	Calabria	UNIVERSITA' PER STRANIERI DANTE ALIGHIERI REGGIO CALABRIA	DIP. DI SCIENZE DELLA SOCIETA' E DELLA FORMAZIONE D'AREA MEDITERRANEA	MANAGEMENT E GOVERNANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIRC-GOVERNANCE	www.unistrada.it	01409470802	REGGIO CALABRIA	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
7	7	Calabria	UNIVERSITA' PER STRANIERI DANTE ALIGHIERI REGGIO CALABRIA	DIP. DI SCIENZE DELLA SOCIETA' E DELLA FORMAZIONE D'AREA MEDITERRANEA	MANAGEMENT DELLE AZIENDE PUBBLICHE E PRIVATE	UNIRC-MAPP	www.unistrada.it	01409470802	REGGIO CALABRIA	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
8	8	Calabria	UNIVERSITA' PER STRANIERI DANTE ALIGHIERI REGGIO CALABRIA	DIP. DI SCIENZE DELLA SOCIETA' E DELLA FORMAZIONE D'AREA MEDITERRANEA	STRATEGIE ORGANIZZATIVE E DI INNOVAZIONE NELLA P.A.	UNIRC-INNOVAZIONE	www.unistrada.it	01409470802	REGGIO CALABRIA	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
9	9	Calabria	UNIVERSITA' PER STRANIERI DANTE ALIGHIERI REGGIO CALABRIA	DIP. DI SCIENZE DELLA SOCIETA' E DELLA FORMAZIONE D'AREA MEDITERRANEA	RISK MANAGEMENT	UNIRC-RISK	www.unistrada.it	01409470802	REGGIO CALABRIA	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
10	1	Campania	Università degli studi di Salerno	Dipartimento di scienze economiche e statistiche	Master in Economics, Finance and Risk Management - Decima Edizione -	UNISA-MEFIRM	https://corsi.unisa.it/mefirm2	80018670655	FISCIANO (SA)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
11	2	Campania	Università degli studi di Salerno	Dipartimento di scienze aziendali	Direzione delle Aziende e delle organizzazioni sanitarie	UNISA-DAOSAN	www.daosan.it	80018670655	FISCIANO (SA)	II	Biennale	7	€ 10.000	€ 10.000
12	1	DCM NAPOLI	UNIVERSITA' FEDERICO II DI NAPOLI	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, MANAGEMENT, ISTITUZIONI, - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II - COMPLESSO UNIVERSITARIO DI MONTE SANT'ANGELO VIA CINTHIA, 21 - 80126 NAPOLI	MASTER DI II LIVELLO IN TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: ORGANIZZAZIONE, COMPETENZE, TECNOLOGIE	UNIFEDERICO II-TRASF. DIGITALE	https://www.unina.it/22364456-ma.emi.trasformazione-digitale-daa	00876220633	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, MANAGEMENT, ISTITUZIONI- UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II - COMPLESSO UNIVERSITARIO DI MONTE SANT'ANGELO VIA CINTHIA, 21 - 80126 NAPOLI	II	ANNUALE	4	€ 10.000	€ 10.000
13	2	DCM NAPOLI	UNIVERSITA' FEDERICO II DI NAPOLI	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, MANAGEMENT, ISTITUZIONI, - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II - COMPLESSO UNIVERSITARIO DI MONTE SANT'ANGELO VIA CINTHIA, 21 - 80126 NAPOLI	MASTER DI II LIVELLO IN PRATICA MANAGERIALE PUBBLICA - MP2	UNIFEDERICO II- MP2	https://www.unina.it/8241877-ma.emi.pratica-manageriale-pubblica-mp2	00876220633	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, MANAGEMENT, ISTITUZIONI- UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II - COMPLESSO UNIVERSITARIO DI MONTE SANT'ANGELO VIA CINTHIA, 21 - 80126 NAPOLI	II	ANNUALE	4	€ 4.000	€ 4.000

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
14	3	DCM NAPOLI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI "PARTENOPE"	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA MANAGEMENT, ISTITUZIONI, UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II - COMPLESSO UNIVERSITARIO DI MONTE SANT'ANGELO VIA CINTHIA, 21 - 80126 NAPOLI DIPARTIMENTO DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA LUIGI VANVITELLI FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO	MASTER INTERUNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN CHIEF FINANCIAL OFFICER- DIREZIONE AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO	UNIPARTENOPE- E-GOVERNMENT	www.master.uniroma2.it/management	80018240632	SEDE DELL'UNIVERSITA' PARTENOPE DI VILLA DORIA D'ANGRI	II	ANNUALE	4	€ 4.000	€ 4.000
15	1	Emilia Romagna	Università di Bologna	Polo di Forlì- DISA Dipartimento di Scienze Aziendali	City Management	Unibo-City management -EXE	https://master.unibo.it/ckch/management/missione	800070/10376	Forlì	I	Annuale	5	€ 6.000	€ 6.000
16	2	Emilia Romagna	Università di Bologna	Dipartimento di Scienze Giuridiche -CIRSFID	Gestione e riutilizzo di beni sequestrati e confiscati. Pio-La Torre	Unibo- Gestione beni confiscati- EXE	www.master.unibo.it/tesore-nuovo-beni-confiscati/	800070/10376	Bologna	II	Annuale	5	€ 3.500	€ 3.500
17	3	Emilia Romagna	Università di Bologna- CIRSFID	Centro di Ricerca Interdipartimentale "Alma Human Research Institute for Human-Centered Artificial Intelligence"	Treatment dei dati personali e data protection officer	Unibo- Privacy- EXE	www.master.unibo.it/master-privacy/	800070/10376	Bologna	I	Annuale	5	€ 3.900	€ 3.900
18	4	Emilia Romagna	Università di Bologna	Dipartimento di Scienze Giuridiche	Sicurezza e Prevenzione nell'ambiente di lavoro	Unibo- Sicurezza e prevenzione-EXE	https://dgsa.unibo.it/it/didattica/mastere-universitari/master-in-sicurezza-e-prevenzione-nell-ambiente-di-lavoro	800070/10376	Bologna	I	Annuale	5	€ 3.500	€ 3.500
19	5	Emilia Romagna	Università di Ferrara	Dipartimento di Economia e Management	Miglioramento delle performance degli enti territoriali e delle altre PA per la creazione di Valore Pubblico	Unife- PERF ET EXE	www.unife.it/studenti/frn/master/perfe-et/	800073/70382	Ferrara	II	Annuale	7	€ 5.000	€ 5.000
20	6	Emilia Romagna	Università di Ferrara	Dipartimento di Economia e Management e Dipartimento di Giurisprudenza	ANT-COP Appalti pubblici e prevenzione della corruzione, sostenibilità ed innovazione	Unife-ANT-COP EXE	www.unife.it/studenti/frn/master/ant-cop/	800073/70382	Ferrara	II	Annuale	7	€ 4.500	€ 4.500
21	7	Emilia Romagna	Università di Ferrara	Dipartimento di Economia e Management	Il Lavoro digitale- Diritto e Management per l'impresa e la Pubblica Amministrazione	Unife- MUSec EXE	www.unife.it/mastere/musec/	800073/70382	Ferrara	II	Annuale	5	€ 4.800	€ 4.800
22	8	Emilia Romagna	Università di Modena e Reggio Emilia	Dipartimento di Giurisprudenza e Fondazione Marco Biagi	Management del rischio informativo correlato all'assistenza sanitaria	Unimore- HSE Management- EXE	www.frb.unimore.it/formazione/ma-stere-corsi-di-perfezionamento-universitari/	004276/20384	Modena	II	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
23	9	Emilia Romagna	Università di Modena e Reggio Emilia	Dipartimento di Economia Marco Biagi	Management del rischio informativo correlato all'assistenza sanitaria	Uniparma- Management rischio informativo- EXE	https://www.healthcaremaster.unipar.it/rischio-informativo/	003087/80345	Parma	I	Annuale	3	€ 2.500	€ 2.500
24	10	Emilia Romagna	Università di Parma	Dipartimento di Medicina e Chirurgia	Strategie Formative in Ambito Sociale e Sanitario: Standard Europei e innovazione	Uniparma- Strategie formative -EXE	https://www.healthcaremaster.unipar.it/strategie-formative/	003087/80345	Parma	II	Annuale	3	€ 3.000	€ 3.000
25	11	Emilia Romagna	Università di Parma	Dipartimento di Medicina e Chirurgia	Rigenerazione urbana- Tecniche di analisi per la protezione e la riqualificazione dell'ambiente costruito	Uniparma- Rigenerazione Urbana	https://sites.google.com/constudenti/unipar/it/master2/unione2/ai/musec/	003087/80345	Parma	II	Annuale	4	€ 2.200	€ 2.200
26	12	Emilia Romagna	Università di Parma	Dipartimento di Ingegneria e Architettura	Management degli Enti locali	Uniparma- Management E.L.	http://forma.unipar.it/formazione-per-il-management-degli-enti-locali/mastere-in-management-degli-enti-locali/	003087/80345	Parma	II	Annuale	4	€ 3.500	€ 3.500
27	13	Emilia Romagna	Università di Parma	Dipartimento di Scienze economiche ed aziendali	Management dei servizi sanitari e socio-sanitari	Uniparma- Management servizi sanitari EXE	http://forma.unipar.it/formazione-per-il-management-sanitario/mastere-in-management-dei-servizi-sanitari-e-socio-sanitari/	003087/80345	Parma	II	Annuale	4	€ 3.800	€ 3.800
28	14	Emilia Romagna	Università di Parma	Dipartimento di Scienze economiche ed aziendali	Procurement Management	Unitor/Verigata- Procurement Management-Exe	https://web.unitora2.it/it/percorso-didattico/sezione/cultura-dell'attualita-e-delle-tradizioni-enogastronomiche	80213750583	Roma	II	Annuale	5	€ 8.000	€ 8.000
29	1	Lazio	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Dip. Economia e Finanza	Cultura dell'Alimentazione e delle tradizioni enogastronomiche	Unitor/Verigata- Cultura alimentare- Exe		80213750583	Roma	I	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
30	2	Lazio	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Dip. Storia, patrimonio culturale, formazione e società										

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
52	24	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Architettura e Progetto PARES	Progettazione architettonica per il recupero dell'edilizia storica e degli spazi pubblici - PARES	UnISapienza-PARES-Exe	https://web.unroma1.it/pares/	80209930587	Roma/Narni	Roma/Narni	Annuale	4	€ 4.500	€ 4.500
53	25	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Architettura e Progetto	Lighting Design MLD	UnISapienza-MLD-Exe	http://www.masterlighting.it	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 5.450	€ 5.450
54	26	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Architettura e Progetto	Management della complessità architettonica e urbana	UnISapienza-Management Complessità-Exe	https://web.unroma1.it/mgpcal/	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 5.500	€ 5.500
55	27	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Architettura e Progetto	Progettazione degli edifici per il culto	UnISapienza-Edificio per il culto-Exe	http://www.architettura.unroma1.it/archivondize/masterprogettazione-edifici-culto-2019	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.800	€ 4.800
56	28	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Architettura e Progetto e Dip. di Storia Disegno e Restauro dell'Architettura - Dip. DSDRA	Progettazione impianti sportivi	UnISapienza-Impianti Sportivi-Exe	https://www.unroma1.it/it/offerta-formativa/master/2022/comunicazioni-e-del-beni-culturali	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
57	29	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. di Storia Disegno e Restauro dell'Architettura	Comunicazione dei Beni Culturali (MCBeC)	UnISapienza-MCBeC-Exe	https://www.unroma1.it/it/offerta-formativa/master/2022/heritage-building-informatica-modeling-hbim	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 2.500	€ 2.500
58	30	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Storia Disegno e Restauro dell'Architettura	Heritage Building Information Modeling (HBIM)	UnISapienza-HBIM-Exe	https://web.unroma1.it/dip_manage	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
59	31	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Management	Europrogettazione e Professioni europee	UnISapienza-Europrogettazione-Exe	http://web.unroma1.it/dip_manage	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.500	€ 4.500
60	32	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Management	Banking and Finance	UnISapienza-BAFI-Exe	https://web.unroma1.it/dip_manage	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
61	33	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Management	Sistemi integrati di gestione per la qualità, ambiente e sicurezza	UnISapienza-Sistemi Integrati-Exe	https://web.unroma1.it/dip_manage	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.700	€ 4.700
62	34	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Economia e Diritto	Economia Pubblica MEP - Economia del Welfare e delle Pubbliche Amministrazioni	UnISapienza-MEP-Exe	https://web.unroma1.it/dip_ecodiv	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
63	35	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Economia e Diritto	Economia Pubblica "Economia e Gestione dei servizi sanitari" - MES	UnISapienza-MES-Exe	https://web.unroma1.it/dip_ecodiv	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
64	36	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Ingegneria Informatica e gestionale Antonio Ruberti	Sicurezza delle Informazioni e Informazione Strategica	UnISapienza-Sicurezza Informazione-Exe	http://sicurezza.dia.unroma1.it/	80209930587	Roma	Roma	Annuale	5	€ 7.500	€ 7.500
65	37	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Ingegneria Informatica e gestionale Antonio Ruberti	Management del Trasporto Pubblico Locale	UnISapienza-Trasporto Pubblico Locale-Exe	https://master.dia.unroma1.it/massterac/informatica-modeling-hbim	80209930587	Roma	Roma	Annuale	5	€ 8.880	€ 8.880
66	38	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Pianificazione Design Tecnologia dell'Architettura	Building Information modeling - B.I.M.	UnISapienza-BIM-Exe	https://web.unroma1.it/massterac/informatica-modeling-hbim	80209930587	Roma	Roma	Annuale	3	€ 4.000	€ 4.000
67	39	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Pianificazione Design Tecnologia dell'Architettura	Management della città e del territorio - URBAM	UnISapienza-URBAM-Exe	https://web.unroma1.it/massterac/informatica-modeling-hbim	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 3.500	€ 3.500
68	40	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Pianificazione Design Tecnologia dell'Architettura	Valorizzazione dei centri storici minori. Ambiente cultura	UnISapienza-ACT-Exe	https://web.unroma1.it/massterac/informatica-modeling-hbim	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
69	41	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Pianificazione Design Tecnologia dell'Architettura	Capitale naturale e aree protette. Pianificazione, progettazione, Gestione (OMAAP)	UnISapienza-Capitale naturale-Exe	https://www.unroma1.it/offerta-formativa/master/2020/capitale-naturale-e-aree-protette-pianificazione-progettazione	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
70	42	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Pianificazione Design Tecnologia dell'Architettura	Environmental Technological Design	UnISapienza-ETD-Exe	http://www.unroma1.it/didatticamaster/2015/environmental-technological-design-green-building/architectural-land-urban-planning	80209930587	Roma	Roma	Annuale	3	€ 3.950	€ 3.950
71	43	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Scienze Statistiche	Big Data. Metodi statistici per la società della conoscenza	UnISapienza-Big Data-Exe	https://www.dss.unroma1.it/massterac/bigdata	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
72	44	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Scienze e Biotecnologie Medico-Chirurgiche	Stress, sport, nutrizione: nuovi approcci diagnostici e terapeutici per wellness. Fitness, prevenzione e riabilitazione	UnISapienza-Stress Sport Nutrizione-Exe	https://www.unroma1.it/offerta-formativa/master/2021/stress-sport-nutrizione-nuovi-approcci-diagnostici-e-terapeutici	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 2.400	€ 2.400

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
73	45	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Scienze e Biotecnologie Medico-Chirurgiche	Malattie emergenti e riemergenti. Aspetti etio/patogenetici e management sanitario	UniSapienza- Malattie Emergenti-Exe	https://www.uniconoma1.it/vite/tefa-formativa/master/2022/malattie-emergenti-e-riemergenti-assetti-etio-patogenetici-e-management-sanitario-national.it/	80209930587	Latina	Latina	Annuale	4	€ 2.000	€ 2.000
74	46	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Scienze Giuridiche	Corruzione e sistema istituzionale	UniSapienza- Corruzione-Exe	https://www.anticorruzione.unisa.it/antiacq-f-mias	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
75	47	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Scienze Sociali ed Economiche	Management e innovazione nelle aziende sanitarie	UniSapienza-Mias-Exe	https://web.uniconoma1.it/disse/maste-f-mias	80209930587	Roma	Roma	Annuale	3	€ 4.000	€ 4.000
76	48	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Scienze Sociali ed Economiche	Migrazione e Sviluppo	UniSapienza- Migrazione-ExeRoma	https://web.uniconoma1.it/disse/maste-f-mias	80209930587	Roma	Roma	Annuale	4	€ 3.000	€ 3.000
77	49	Lazio	Università di Roma Sapienza	Dip. Scienze Sociali ed Economiche	Terzo settore, Innovazione Sociale e Governance dei Sistemi locali di Welfare	UniSapienza- Terzo settore-Exe	https://web.uniconoma1.it/disse/index/7678	80209930587	Roma	Roma	Annuale	3	€ 4.000	€ 4.000
78	50	Lazio	Università degli Studi Roma Tre	Dip. Economia Aziendale	Governance, Sistema di Controllo e Auditing negli enti pubblici e privati	UniRomaTRE- Governance-Exe	http://www.economiazzaezzae.unroma3.it/	04400441004	Roma	Roma	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
79	51	Lazio	Università degli Studi Roma Tre	Dip. Economia Aziendale	Management - promozione innovazioni tecnologiche nella gestione dei beni culturali	UniRomaTRE- Beni Culturali-Exe	http://www.managementbeniculturali.it/	04400441004	Roma	Roma	Annuale	4	€ 3.500	€ 3.500
80	52	Lazio	Università degli Studi Roma Tre	Dip. Economia Aziendale	Economia e Gestione dei Beni Culturali	UniRomaTRE- Economia Gestione Beni Culturali-Exe	https://www.masterbiennalecasazionbeniculturali.it/	04400441004	Roma	Roma	Biennale	4	€ 5.800	€ 5.800
81	53	Lazio	Università degli Studi Roma Tre (in convenzione con l'Università Tor Vergata e l'Università di Cagliari)	Dip. to Architettura	Recovery of Urban Heritage and Real Estate Finance/Recupero del Patrimonio Urbano Storico e Finanza Immobiliare	UniRomaTRE- ReUHRF-Exe	https://reunet.com/	04400441004	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.500	€ 4.500
82	54	Lazio	Università degli Studi Roma Tre	Dip. to Architettura	Restauro Architettonico e cultura del patrimonio	UniRomaTRE- Restauro Architettonico-Exe	http://www.restauroarchettonico.it/index.xhtml	04400441004	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
83	55	Lazio	Università degli Studi Roma Tre	Dip. to Architettura	OPEN- Architettura e rappresentazione del paesaggio	UniRomaTRE- OPEN-Exe	http://paesaggioroma3.blogspot.it/	04400441004	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
84	56	Lazio	Università degli Studi Roma Tre (in convenzione con Sapienza Università di Roma - Dipartimento di Ingegneria Strutturale e Geotecnica)	Dip. Architettura	Progettazione Strutturale Avanzata secondo gli EuroProject (EuroProject)	UniRomaTRE- EuroProject-Exe	http://master.europroject.com/	04400441004	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
85	57	Lazio	Università degli Studi Roma Tre	Dip. Architettura e Dip. to Studi Umanistici	Cultura del patrimonio, Conoscenza, tutela, valorizzazione, gestione	UniRomaTRE- Cultura del patrimonio-Exe	www.culturedelpatrimonio.it/index.html	04400441004	Roma	Roma	Biennale	4	€ 5.800	€ 5.800
86	58	Lazio	Università degli Studi Roma Tre	Dip. Giurisprudenza	Responsabile della protezione dei dati personali: Data Protection Officer e Privacy Expert	UniRomaTRE- Responsabile della Protezione dei dati personali-Exe	www.masterprotezionedatipersonali.it/	04400441004	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
87	59	Lazio	Università degli Studi Roma Tre	Dip. Giurisprudenza	Diritto e Management dei Servizi Sanitari e Socio-sanitari. Ordinamento del Farmaco	UniRomaTRE- Socio-sanitario-Exe	www.masterprotezionedatipersonali.it/	04400441004	Roma	Roma	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
88	60	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Esperito in Orientamento formativo e scolastico	UniCass-ORFEO	https://www.unicas.it/didattica/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	Roma	Annuale	3	€ 10.000	€ 10.000
89	61	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Project management sanitario	UniCass- Project Management sanitario-Exe	https://www.unicas.it/didattica/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	Roma	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
90	62	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. di Scienze Umane Sociali e della Salute	PGI - Progettazione e Gestione Integrata di Interventi per la Tutela dei diritti dei Minori e il Controsto delle Povertà Educative	UniCass- Progettazione tutela minori-Exe	https://www.unicas.it/didattica/post-laurea/master.aspx?UID=master.aspx?UID=master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	Roma	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
91	63	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Management dello Stress e della Salute nella Pubblica Amministrazione	UniCass- Management dello Stress-Exe	https://www.unicas.it/didattica/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	Roma	Annuale	3	€ 10.000	€ 10.000

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
92	64	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Management dell'Accoglienza e dell'Integrazione Migratoria	Unicass-Management Accoglienza Integrazione-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master/informazioni/iscrizioni/master-20212022.aspx	81006500607	Cassino (FR)	I	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
93	65	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Organizzazioni complesse, innovazione sociale e fundraising management (MOIS)	Unicass-MOIS-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
94	66	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Emergency Management e Psicologia delle Emergenze	Unicass-Empe-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
95	67	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Management delle istituzioni scolastiche e formative. Competenze e innovazione per docenti, middle management e dirigenza scolastica	Unicass-Management Istituzioni scolastiche-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
96	68	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Prevenzione e Gestione del Disagio scolastico e giovanile. Strategie di Inclusion e Metodologie di intervento	Unicass-Prevenzione Strategia di Inclusion-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
97	69	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Selezione, sviluppo e innovazione nella gestione delle risorse Umane	Unicass-Selezione risorse umane-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
98	70	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Management del Benessere e della Salute Mentale dell'Adolescente	Unicass-MBSMA-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	3	€ 10.000	€ 10.000
99	71	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Scienze Comportamentali. Innovazione e Gestione delle Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione	Unicass-Scienze Comportamentali Risorse Umane-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master/informazioni/iscrizioni.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
100	72	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	ICT e progettazione: le nuove tecnologie per l'apprimento	Unicass-ICT-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master/informazioni/iscrizioni.aspx	81006500607	Cassino (FR)	I	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
101	73	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Scienze Umane Sociali e della Salute	Management per la valorizzazione del patrimonio culturale, ambientale ed enogastronomico delle aree montane	Unicass-Valorizzazione patrimonio-Exe	www.unicas.it	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	3	€ 10.000	€ 10.000
102	74	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione "Maurizio Scatano" - DIEI	Cyber Security: Minacce e soluzioni innovative nel settore pubblico.	Unicass-Cyber Security-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
103	75	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. to Lettere e Filosofia	Europrogettazione/Project design, management e rendicontazione	Unicass-Europrogettazione-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
104	76	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Management della Pubblica Amministrazione	Unicass-Management della P.A-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
105	77	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Anticorruzione e trasparenza	Unicass-Anticorruzione-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
106	78	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Risk Management, Anticorruzione e trasparenza	Unicass-Risk Anticorruzione e Trasparenza-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cosenza	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
107	79	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Gestione Finanziaria nella P.A.	Unicass-Gestione Finanziaria-Exe	https://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	I	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
108	80	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Finanza e gestione del rischio	Unicass-Finanza gestore rischio-Exe	http://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
109	81	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Planificazione e controllo finanziario nelle aziende sanitarie	Unicass-Planificazione aziende sanitarie-Exe	http://www.unicas.it/iddidattical/post-laurea/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
110	82	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Diritto, Deontologia e Politiche Sanitarie	Unicass-Diritto Deontologia Politiche Sanitarie-Exe	www.unicas.it	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
111	83	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Governance e Politiche di gestione delle istituzioni scolastiche e formative	UniCass- Governance Istituzioni Scolastiche-Exe	www.unicas.it	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
112	84	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Disability manager e management dell'inclusione sociale	UniCass-Disability Manager-Exe	https://www.unicas.it/didattica/post-laura/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
113	85	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Risk management, Internal audit e anticontraffazione	UniCass-Risk Management Internal-Exe	https://www.unicas.it/didattica/post-laura/master.aspx	81006500607	Salerno	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
114	86	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Innovazione e management delle Amministrazioni Pubbliche	UniCass-MiMAP-Exe	https://www.unicas.it/didattica/post-laura/master.aspx	81006500607	Salerno	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
115	87	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Economia e Giurisprudenza	Progettazione dello sviluppo locale	UniCass-Sviluppo Locale-Exe	http://www.unicas.it/didattica/post-laura/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
116	88	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Ingegneria Civile e Meccanica	Gestione energetica e sostenibilità ambientale nella pubblica amministrazione	UniCass-GESA	http://www.unicas.it/didattica/post-laura/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 6.500	€ 6.500
117	89	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Ingegneria Civile e Meccanica	Management della didattica, ricerca e benessere organizzativo nell'Università	UniCass-MDRROU-Exe	www.unicas.it	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
118	90	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Ingegneria Civile e Meccanica	Management della innovazione, della Sicurezza e del Benessere Organizzativo nella Scuola	UniCass-MISBOS-Exe	www.unicas.it	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
119	91	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. Ingegneria Civile e Meccanica	Privacy, Gestione e Sicurezza Informatica: le nuove sfide della Pubblica Amministrazione	UniCass-Privacy sicurezza Informatica-Exe	http://www.unicas.it/didattica/post-laura/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 6.500	€ 6.500
120	92	Lazio	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Dip. di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione "Maurizio Scariano - DIEI"	Innovazione e sviluppo dei processi di informatizzazione e digitalizzazione della PA	UniCass-Innovazione e Sviluppo-Exe	http://www.unicas.it/didattica/post-laura/master.aspx	81006500607	Cassino (FR)	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
121	93	Lazio	Università Campus Bio-Medico di Roma	Facoltà Dipartimentale di Ingegneria	Homeland Security - Sistemi, metodi e strumenti per la security e il crisis management	UniCampus-Homeland Security Exe	www.MasterHomelandSecurity.eu	97087620585	Roma	II	Annuale	4	€ 7.600	€ 7.600
122	94	Lazio	Università Campus Bio-Medico di Roma	Facoltà Dipartimentale di Ingegneria	Digital Open Innovation and Entrepreneurship	UniCampus-Digital Open-Exe	www.unicampus.it/openinnovation	97087620585	Roma	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
123	95	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Cybersecurity	Unilink - Cybersecurity	www.unilink.it	11933781004	Roma	I	annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
124	96	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Intelligence Specialist	Unilink - Intelligence Specialist	www.unilink.it	11933781004	Roma	II	Annuale	3	€ 10.000	€ 10.000
125	97	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Service Innovation & Digital Transformation	Unilink - Service Innovation	www.unilink.it	11933781004	Roma	I	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
126	98	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Gestione dei Beni Culturali	Unilink - Gestione beni culturali	www.unilink.it	11933781004	Roma	II	Annuale	3	€ 10.000	€ 10.000
127	99	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Politiche Attive, di Direzione e Gestione delle Risorse Umane	Unilink - Politiche attive	www.unilink.it	11933781004	Roma	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
128	100	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Programmazione e Progettazione dei Finanziamenti Europei 2021-2027 Next Generation Italia	Unilink - Programmazione Finanziamenti Europei	www.unilink.it	11933781004	Roma	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
129	101	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Sicurezza ambientale: tecnologie innovative, droni e geomatica per la tutela dell'ambiente e del territorio	Unilink - Sicurezza ambientale	www.unilink.it	11933781004	Roma	II	Annuale	3	€ 10.000	€ 10.000
130	102	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Anticontraffazione e Appalti Pubblici: Un nuovo modello di etica pubblica: risposte ordinamentali e nuovi protagonisti	Unilink - Anticontraffazione e Appalti Pubblici	www.unilink.it	11933781004	Roma	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
131	103	Lazio	Università degli Studi "Link Campus University"	Scuola di Ateneo per le attività Postgraduate	Smart Public Administration	Unilink - Smart Public Administration	www.unilink.it	11933781004	Roma	I	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
132	104	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Bioarchitettura/Casacima. Progettazione e Certificazione Energetico-ambientale	Unil. unsa - Bioarchitettura/Casacima	https://masterschool.lumsa.it/maste_c secondo livello_casacima_bioar_cilicteura	02636620582	Roma	II	Annuale	3	€ 5.916	€ 5.916

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
133	105	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	E.M.C.P. - Emergency Management of Civil Protection	Unilumsa - E.M.C.P.	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/emergencymanagement_civil_protection	026336620582	Roma	II	annuale	3	€ 4.016	€ 4.016
134	106	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA)	Dipartimento Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Gestione delle risorse umane - GRU – sede di ROMA	Unilumsa - GRU - Gestione Risorse Umane - ROMA	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/gestione_risorse_umane_roma	026336620582	Roma	II	annuale	4	€ 5.116	€ 5.116
135	107	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA)	Dipartimento di Scienze Umane	MARKETING DIGITALE	Unilumsa - Marketing Digitale	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/marketing_digitale	026336620582	Roma	II	annuale	4	€ 5.016	€ 5.016
136	108	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA)	Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	O.P.E.M. - Official of Prevention and Emergency Management	Unilumsa - O.P.E.M.	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/official_prevention_and_emergency_management	026336620582	Roma	II	annuale	3	€ 4.016	€ 4.016
137	109	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA)	Dipartimento di Giurisprudenza	Criminologia e psicologia giuridica	Unilumsa - Criminologia e psicologia giuridica - Roma	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/criminologia	026336620582	Roma	II	annuale	4	€ 3.916	€ 3.916
138	110	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Relazioni istituzionali e regolazione dei mercati	Unilumsa - Relazioni Istituzionali	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/relazioni	026336620582	Roma	II	annuale	4	€ 5.016	€ 5.016
139	111	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Diritto societario e consulenza d'impresa	Unilumsa - Diritto Societario - Roma	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/diritto_societario_consulenza_impresa	026336620582	Roma	II	annuale	3	€ 5.016	€ 5.016
140	112	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Management Sostenibile (EXMIMS)	Unilumsa - Management Sostenibile - (EXMIMS)	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/management_sostenibile	026336620582	on-line + Roma	I	annuale	4	€ 3.516	€ 3.516
141	113	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Management dell'Economia Circolare	Unilumsa - Management economia circolare	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/management_economia_circolare	026336620582	Roma	I	annuale	4	€ 3.516	€ 3.516
142	114	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Mobilità sostenibile e sharing	Unilumsa - Mobilità Sostenibile - (EMOSS)	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/mobilita_sostenibile_sharing	026336620582	on-line + Roma	I	annuale	4	€ 3.516	€ 3.516
143	115	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	EMBA - Executive Master in Business Administration	Unilumsa - EMBA	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/emba_business_administration	026336620582	Roma	I	annuale	4	€ 14.016	€ 10.000
144	116	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Finanza sostenibile	Unilumsa - Finanza sostenibile	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/finanza_sostenibile	026336620582	Roma	I	annuale	4	€ 3.516	€ 3.516
145	117	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Diritto Penale d'impresa	Unilumsa - Diritto Penale d'impresa	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/diritto_penale_impresa	026336620582	Roma	II	annuale	3	€ 5.016	€ 5.016
146	118	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza di Palermo	FOOD AND WINE MANAGEMENT - SEDE DI PALERMO	Unilumsa - Food and wine - Palermo	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/food_and_wine_palermo	026336620582	Palermo	I	annuale	4	€ 5.016	€ 5.016
147	119	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza di Palermo	Fashion & Luxury Management	Unilumsa - Fashion & Luxury Management - Palermo	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/fashion_luxury_management	026336620582	online + Palermo	I	annuale	4	€ 5.016	€ 5.016
148	120	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza di Palermo	Gestione e composizione della crisi d'impresa e dell'insolvenza	Unilumsa - Gestione Crisi d'impresa - Palermo	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/gestione_crisi_impresa_insolvenza	026336620582	Palermo	II	annuale	4	€ 5.016	€ 5.016
149	121	Lazio	LUMSA-Libera Università Maria Ss. Assunta in convenzione con l'Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza di Palermo	Gestione delle Risorse Umane - GRU – sede di PALERMO	Unilumsa - Gestione risorse Umane - GRU - Palermo	https://masterschool.lumsa.it/master/secondoLivello/gestione_risorse_umane_palermo	026336620582	Palermo	II	annuale	4	€ 5.016	€ 5.016

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
150	122	Lazio	LUMSA-Libera Università Maria S.S Assunta in convenzione con Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza	Hotel & Tourism Management – Gestione del turismo e dell'ospitalità – sede di Palermo	Unilumsa - Hotel & Tourism Management - Palermo	https://masterschool.lumsa.it/maste L secondo livello hotel and touri sm.management	02635620582	Palermo	II	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
151	123	Lazio	LUMSA-Libera Università Maria S.S Assunta in convenzione con Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza	MARKETING DIGITALE – sede di PALERMO	Unilumsa - Marketing Digitale - Palermo	https://masterschool.lumsa.it/maste L secondo livello marketing digitale palermo	02635620582	Palermo	I	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
152	124	Lazio	LUMSA-Libera Università Maria S.S Assunta in convenzione con Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza	Criminologia e psicologia giuridica	Unilumsa - Criminologia e psicologia giuridica - Palermo	https://masterschool.lumsa.it/maste L secondo livello criminologia palermo	02635620582	Palermo	II	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
153	125	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con Istituto Europeo di Studi Economici e Direzionali (IESED)	Dipartimento di Giurisprudenza di Palermo	Diritto societario e consulenza d'impresa	Unilumsa - Diritto Societario - Palermo	https://masterschool.lumsa.it/maste L secondo livello diritto societario consulenza impresa palermo	02635620582	Palermo	II	Annuale	4	€ 5.016	€ 5.016
154	126	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dipartimento di scienze umane	CAA Comunicazione Aumentativa e Alternativa	Unilumsa - CAA FAD	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - sincrona	I	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
155	127	Lazio	Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dipartimento di scienze umane	Riabilitazione Cognitiva	Unilumsa - Riabilitazione Cognitiva	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Blended - Roma	I	Annuale	4	€ 4.016	€ 4.016
156	128	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne	Intelligence, Investigation & Security	Unilumsa - Intelligence, Investigation & Security	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
157	129	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dipartimento di Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Criminologia clinica e scienze forensi - FAD	Unilumsa - Criminologia clinica - FAD	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
158	130	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	Diritto del minore: dalla prevenzione alla tutela	Unilumsa - Diritto del minore	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
159	131	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dipartimento di Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Autismo: valutazione, trattamento ed interventi evidence - Based Educativo	Unilumsa - Autismo - Clinico	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
160	132	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dipartimento di Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Autismo: valutazione, trattamento ed interventi evidence - Based Educativo	Unilumsa - Autismo - Educativo	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
161	133	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	Logopedia in età evolutiva	Unilumsa - Logopedia	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
162	134	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	la Neuroriabilitazione e le neuroscienze dell'età evolutiva	Unilumsa - Neuroriabilitazione	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
163	135	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	Instructional designer, metodologie e tecnologie innovative per la formazione	Unilumsa - Instructional designer	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
164	136	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	Efficacia personale e collettiva: valutazione e sviluppo nei contesti educativi, sportivi ed organizzativi	Unilumsa - Efficacia personale e collettiva	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
165	137	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	Psicologia scolastica	Unilumsa - Psicologia scolastica	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
166	138	Lazio	Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA) in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dipartimento di Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Scienza e Management delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche - Fad	Unilumsa - Scienza e Management PA - FAD	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
167	139	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Psicologia pediatrica - FAD	Unilumsa - Psicologia pediatrica - FAD	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
168	140	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Psicodiagnostica clinica e forense - FAD	Unilumsa - Psicodiagnostica clinica e forense - FAD	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
169	141	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Psicodiagnostica e valutazione psicologica - FAD	Unilumsa - Psicodiagnostica e valutazione psicologica - FAD	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
170	142	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	ABA - Applied Behavior Analysis - Assistente Analista del Comportamento	Unilumsa - ABA I ^o liv. - Fad	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
171	143	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	I Disturbi Specifici del Linguaggio e dell'Apprendimento	Unilumsa - DSA - FAD	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
172	144	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Management dei servizi sanitari	Unilumsa - Management servizi sanitari - Fad	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	4	€ 4.016	€ 4.016
173	145	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	Neuropsicologia dell'età evolutiva	Unilumsa - Neuropsicologia età evolutiva - Fad	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	I	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
174	146	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Neuropsicologia clinica - Fad	Unilumsa - Neuropsicologia clinica - Fad	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
175	147	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane – Comunicazione, Formazione e Psicologia	Psicologia dell'Emergenza e Psicotraumologia - FAD	Unilumsa - Psicologia dell'emergenza - FAD	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	4	€ 3.016	€ 3.016
176	148	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	Psicomotricità - Blended	Unilumsa - Psicomotricità - Blended	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Blended - Roma	I	Annuale	4	€ 4.016	€ 4.016
177	149	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Scienze umane	Psicologia Penitenziaria ed offender management - Fad	Unilumsa - Psicologia Penitenziaria	www.lumsa.it/ www.consorziohumanitas.com	02635620582	Fad - Roma	II	Annuale	3	€ 3.016	€ 3.016
178	150	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dip. Giurisprudenza	Diritto di impresa	Unilumsa - Diritto di Impresa	http://si.lumsa.it/corsi	02508710585	Roma	II	Annuale	3	€ 8.000	€ 8.000
179	151	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dip. Giurisprudenza	Business and Company Law, European and international perspectives - B&C Law	Unilumsa - Business and Company Law	http://si.lumsa.it/corsi	02508710585	Roma	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
180	152	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dip. Giurisprudenza	Diritto amministrativo - MIDA	Unilumsa - Diritto Amministrativo MIDA	http://si.lumsa.it/corsi	02508710585	Roma	II	Annuale	4	€ 6.500	€ 6.500
181	153	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dip. Giurisprudenza	Diritto di famiglia	Unilumsa - Diritto di Famiglia	http://si.lumsa.it/corsi	02508710585	Roma	II	Annuale	3	€ 8.000	€ 8.000
182	154	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dip. Giurisprudenza	Regolazione dell'attività e dei mercati finanziari	Unilumsa - Mercati Finanziari	http://si.lumsa.it/corsi	02508710585	Roma	II	Annuale	4	€ 7.000	€ 7.000
183	155	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dip. Giurisprudenza	Compliance e prevenzione della corruzione nei settori pubblico e privato	Unilumsa - Compliance e prevenzione della corruzione	https://si.lumsa.it/offerta-formativa/compliance-e-prevenzione-della-corruzione-nel-settore-pubblico-e-privato	02508710585	Roma	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
184	156	Lazio	Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA), in convenzione con il Consorzio Universitario Humanitas	Dip. Scienze politiche e Dip. Giurisprudenza	Bilateralità, Welfare privato e Fondi (B,Wel.F.)	Unilumsa - Bi.Wel.F	www.lsl.lumsa.it	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 10.000	€ 10.000

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
185	157	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli-School of European Political Economy con la collaborazione di MEFOP	Dip. Economia e Finanza	Economia, Finanza e Governance degli Investitori Istituzionali (EFGI)	UnLuiSS - EFGI	https://seop.luiss.it/masters-program/EFGI	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 10.000	€ 10.000
186	158	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli-School of European Political Economy	Dip. Economia e Finanza	Scienze Comportamentali e Amministrazioni	UnLuiSS-SCA-Exe	https://seop.luiss.it/masters-program/SCA	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 6.000	€ 6.000
187	159	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli-School of Government	Dip. Scienze Politiche	Amministrazione e Governo del Territorio	UnLuiSS - MAGO	https://scs.luiss.it/master-e-summer-school/master-e-summer-school-amministrazione-e-governo-del-territorio	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 6.500	€ 6.500
188	160	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli-School of Government	Dip. Scienze Politiche	Parlamento e Politiche Pubbliche	UnLuiSS - MAPPP	https://scs.luiss.it/master-e-summer-school/parlamento-e-politiche-pubbliche-mappp	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 6.500	€ 6.500
189	161	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli-School of Government	Dip. Scienze Politiche	Turismo e Territorio, economia, marketing, eco-sostenibilità	UnLuiSS - MTT	https://scs.luiss.it/master-e-summer-school/master-e-summer-school-economia-marketing-eco-sostenibilita	02508710585	Roma	I	Annuale	5	€ 7.500	€ 7.500
190	162	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli-School of Government	Dip. Scienze Politiche	Management e Politiche delle Amministrazioni Pubbliche	UnLuiSS - MAMA	https://scs.luiss.it/master-e-summer-school/master-e-summer-school-management-e-politiche-delle-pubbliche-amministrazioni	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 10.000	€ 10.000
191	163	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli-School of Government	Dip. Scienze Politiche	Comunicazione e Marketing Politico e Istituzionale	UnLuiSS - MACOPOL	https://scs.luiss.it/master-e-summer-school/comunicazione-e-marketing-politico-ed-istituzionale	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 10.000	€ 10.000
192	164	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli-School of Government	Dip. Scienze Politiche	Politiche e Management in Medio Oriente e Nord Africa	UnLuiSS - MISOAMI	https://scs.luiss.it/master-e-summer-school/master-economia-e-istituzioni-del-paese-islamico	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 7.000	€ 7.000
193	165	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli - School of Government - Luiss Business School - Luiss School of Law - School of European Political Economic	Dip. Scienze Politiche - Dip. Impresa e Management - Dip. Giurisprudenza - Dip. Economia e Finanza	Cybersecurity: Politiche Pubbliche, normative e management	UnLuiSS - Cybersecurity	https://cybersecurity.luiss.it	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 10.000	€ 10.000
194	166	Lazio	LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli - School of Government - School of European Political Economy	Dip. Scienze Politiche Dip. Economia e Finanza	Economia e Politiche dello sviluppo	UnLuiSS - MERS	https://scs.luiss.it/master-e-summer-school/mers	02508710585	Roma	II	Annuale	5	€ 6.500	€ 6.500
195	167	Lazio	Università Internazionale degli Studi di Roma - UNINT	Facoltà di Scienze delle Politiche e delle dinamiche psico-sociali	Sistemi giuridici comparati	UnLuiSS-SIS-GIURCO-Exe	www.unint.eu	97136680580	Roma	I	Annuale	3	€ 6.000	€ 6.000
196	168	Lazio	Università Internazionale degli Studi di Roma - UNINT	Facoltà di Scienze delle Politiche e delle dinamiche psico-sociali	Psicologia scolastica	UnLuiSS-PSI-SCO-Exe	www.unint.eu	97136680580	Roma	I	Annuale	3	€ 5.000	€ 5.000
197	169	Lazio	Università Internazionale degli Studi di Roma - UNINT	Facoltà di Scienze delle Politiche e delle dinamiche psico-sociali	Gestione e Governance in contesti scolastici, educativi e formativi, competenze e innovazioni nel mondo della scuola	UnLuiSS-GCOCO-Exe	www.unint.eu	97136680580	Roma	I	Annuale	3	€ 5.000	€ 5.000
198	170	Lazio	Università Internazionale degli Studi di Roma - UNINT	Facoltà di Scienze delle Politiche e delle dinamiche psico-sociali	Manager della sicurezza urbana	UnLuiSS-MSU-Exe	www.unint.eu	97136680580	Roma	I	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
199	171	Lazio	Università Internazionale degli Studi di Roma - UNINT	Facoltà di Scienze delle Politiche e delle dinamiche psico-sociali	Psicologia pediatrica	UnLuiSS-PSI-PED-Exe	www.unint.eu	97136680580	Roma	I	Annuale	3	€ 5.000	€ 5.000
200	1	LIGURIA	Università degli studi di Genova	Dipartimento di Scienze Politiche (DISPO)	Master universitario di II livello "Innovazione nella Pubblica Amministrazione" (MIPA)	UNIGE MIPA	www.mipa.unige.it	007541150100	Genova	II	Annuale	4	€ 4.800	€ 4.800
201	2	LIGURIA	Università degli studi di Genova	Dipartimento di Giurisprudenza	Master universitario di I livello "Giurisprudenza"	UNIGE GIURISTA	www.master.giuristimpresa.unige.it	007541150100	Genova	I	Annuale	3	€ 7.000	€ 7.000
202	3	LIGURIA	Università degli studi di Genova	DITEN (proponente) DIBRIS (associato)	Master di II livello "Cyber Security and Critical Infrastrutture Protection"	UNIGE CYBER	https://www.deform.unige.it/master-master/cybersecurity.html	007541150100	Genova	II	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
203	1	Lombardia	Università degli Studi di Pavia	Scienze Clinico Chirurgiche Diagnostiche e Pediatriche	Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie	UnPavia - FUNCOORD	www.dibipinchir.unipv.it	80007270186	Pavia	I	Annuale	3	€ 2.266	€ 2.266

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
204	2	Lombardia	Università degli Studi di Pavia	Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DPS)	Amministrazione Territoriale e Politiche di Sviluppo Locale	UnifPavia - Amministrazione Territoriale	https://osservatoriocalzononnie.unipi.it/master/vi/master/	80007270186	Pavia	II	Annuale	3	€ 7.000	€ 7.000
205	1	DCM Milano	SDA Bocconi - Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale "L. Bocconi"	Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche e Scuole di Direzione Aziendale	Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche EMMAP	SDABocconi-EMMAP	https://www.sdaibocconi.it/it/master-specialista-fulltime-executive/	80024610158	Milano	II	Annuale	5	€ 22.000	€ 10.000
206	2	DCM Milano	SDA Bocconi - Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale "L. Bocconi"	Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche e Scuole di Direzione Aziendale	Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie e Socio-Assistenziali-EMMAS	SDABocconi-EMMAS	www.sdaibocconi.it/emmas	80024610158	Milano	II	Annuale	4	€ 22.000	€ 10.000
207	3	DCM Milano	CISE - Construction Innovation Sustainability Engineering - Consorzio universitario partecipato dal Politecnico di Milano.	Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale - DICA	Polismaking: strumenti di gestione della trasformazione urbana sostenibile per la qualità del vivere"	CISE-Polismaking	http://www.master.polismaker.org/	04096360963	Milano	I	Annuale	4	€ 9.800	€ 9.800
208	4	DCM Milano	CISE - Construction Innovation Sustainability Engineering - Consorzio universitario partecipato dal Politecnico di Milano.	Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale - DICA	Polismaker: Value manager per la valorizzazione degli insediamenti urbani in ottica di sostenibilità"	CISE-Polismaker	http://www.master.polismaker.org/	04096360963	Milano	II	Annuale	4	€ 9.800	€ 9.800
209	5	DCM Milano	POLI design - Società consortile del Politecnico di Milano	Dipartimento di Design del Politecnico di Milano	Art Direction & Copywriting	Poli design-Art Direction-IMAC	https://www.polidesign.net/it/formazione/communication-design/master-art-direction-copywriting/	80057930150	Milano	I	Annuale	3	€ 13.500	€ 10.000
210	6	DCM Milano	POLI design - Società consortile del Politecnico di Milano	Dipartimento di Design del Politecnico di Milano	Design: creatività e pratiche sociali	Poli design-Design -D-CPS	https://www.polidesign.net/it/formazione/communication-design/master-design-creativita-e-pratiche-sociali/	80057930150	Bielia	I	Annuale	3	€ 10.000	€ 10.000
211	7	DCM Milano	POLIEDRA - Centro di Servizio e Consulenza del Politecnico di Milano su Pianificazione Ambientale e Territoriale	Dipartimento di Architettura - Politecnico di Milano	Esecutive in Appalti e Contratti Pubblici - MAC	Poliedra-MAC	https://www.masterappalticontratti.polimi.it/	12903700156	Milano	II	Annuale	4	€ 9.000	€ 9.000
212	8	DCM Milano	POLIEDRA - Centro di Servizio e Consulenza del Politecnico di Milano su Pianificazione Ambientale e Territoriale	Dipartimento di Architettura - Politecnico di Milano	Data Protection Officer	Poledra-DPO	https://www.masterdpo.polimi.it/	12903700156	Milano	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
213	9	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Master per la trasformazione digitale della PA -DIPA	MIP-DIPA	https://www.som.polimi.it/master-de-feltrasformazione-digitale-della-pa	08591680155	Milano	II	18 mesi	4	€ 20.000	€ 10.000
214	10	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Executive Master in Innovazione Organizzativa e Digitale nelle strutture Universitarie in Medicina EMIODUM	MIP-EMIODUM	https://www.som.polimi.it/course/executionmaster-ecutive-master-in-innovazione-organizzativa-e-digitale-nelle-strutture-universitarie-in-medicina-emiodum/	08591680155	Milano	II	Annuale	4	€ 12.000	€ 10.000
215	11	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Executive Master in Management Pubblico (Master EMMP)	MIP-EMMP	www.som.polimi.it/emmp	08591680155	Milano	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
216	12	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Executive Master in Gestione dell'Innovazione in Sanità (Master EMGIS)	MIP-EMGIS	https://www.som.polimi.it/course/executionmaster-ecutive-master-in-gestione-dell-innovazione-in-sanita/	08591680155	Milano	II	Annuale	4	€ 12.000	€ 10.000
217	13	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Executive Master in Management dell'Innovazione e della Ricerca Clinica (EMIRC)	MIP-EMIRC	https://www.som.polimi.it/course/executionmaster-ecutive-master-in-management-dell-innovazione-e-della-ricerca-clinica-emirc/	08591680155	Milano	II	Annuale	4	€ 12.000	€ 10.000
218	14	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano	Master per il governo delle infrastrutture strategiche: programmazione, finanziamento e gestione "MAGIS"	MIP-MAGIS	https://www.som.polimi.it/course/management-strategiche-infrastrutture-strategiche-programmazione-finanziamento-e-gestione-magis/	08591680155	Milano	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
219	15	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano	Executive Master in Management delle Istituzioni Sociastiche e Formative - Competenze per il Middle Management Scolastico	MIP-MES I	www.som.polimi.it/mes	08891680155	Milano	I	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
220	16	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Executive Master in Management delle Istituzioni Sociastiche e Formative, competenze e innovazione per la Dirigenza Scolastica	MIP-MES II	www.som.polimi.it/mes	08891680155	Milano	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
221	17	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Master in Intelligenza Artificiale per la Pubblica Amministrazione - MIAP	MIP-MIAP	http://www.som.polimi.it/course/m-asterintelligenza-artificiale-per-la-pubblica-amministrazione-miap/	08891680155	Milano	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
222	18	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Executive Master in Management dell'Innovazione Digitale nelle Istituzioni Sociastiche - Competenze per la didattica digitale nelle scuole	MIP-MIDS I	www.som.polimi.it/mids	08891680155	Milano	I	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
223	19	DCM Milano	MIP - Politecnico di Milano Graduate School of Business	Dipartimento di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano	Executive Master in Management dell'Innovazione Digitale nelle Istituzioni Sociastiche - Competenze digitali e innovazione per i Dirigenti Scolastici	MIP-MIDS II	www.som.polimi.it/mids	08891680155	Milano	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
224	20	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Lettere, Filosofia ed Economia	Museologia del patrimonio e gestione dei beni culturali	Unicatt-Museologia	http://offertaformativa.unicatt.it/museologia-museocultura-e-gestione-dei-beni-culturali/	02133120150	Milano	II	Annuale	4	€ 7.000	€ 7.000
225	21	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Scienze della Formazione e Psicologia	Mediazione familiare e comunitaria	Unicatt-Mediazione fam. e comunitaria	http://assa.unicatt.it/assa-master-e-corsi-master	02133120150	Milano	II	Annuale	4	€ 7.000	€ 7.000
226	22	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Psicologia, Scienze Politiche e Sociali e Giurisprudenza	Affido, Adozione e nuove sfide dell'accolgenza familiare: aspetti clinici, sociali e giuridici.	Unicatt-Affido, Adozione e acc. familiare	http://assa.unicatt.it/assa-master-affido-adozione-e-nuove-sfide-dell-accolgenza-familiare-aspetti-clinici-sociali	02133120150	Milano	II	biennale	5	€ 5.000	€ 5.000
227	23	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Psicologia	Gestione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni: gli strumenti di intervento della psicologia del lavoro	Unicatt-Gestione e sviluppo persone in org.	http://assa.unicatt.it/assa-master-gestione-e-sviluppo-delle-persone-nelle-organizzazioni-gli-strumenti-dell-intervento-della-psicologia-del-lavoro	02133120150	Milano	II	18 mesi	4	€ 8.000	€ 8.000
228	24	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Psicologia	Benessere, stress management e Digitalizzazione: dall'assessment al neuropotenzamento per i contesti di ricerca, professionali e clinici	Unicatt-Benessere, stress management	http://assa.unicatt.it/assa-master-benessere-stress-management-e-digitalizzazione-dall-assessment-al-neuropotenzamento	02133120150	Milano	I	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
229	25	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Psicologia	Neuroscienze comportamentali: prevenzione, neuropotenzamento e neuroabilitazione	Unicatt-Neuroscienze	http://assa.unicatt.it/assa-master-neuroscienze-comportamentali-prevenzione-neuropotenzamento-e-neuroabilitazione	02133120150	Milano - Brescia	II	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
230	26	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Economia e Giurisprudenza	Master in Management e Innovazione delle Pubbliche Amministrazioni-MIPPA	Unicatt-MIPPA	http://atit.unicatt.it/mippa	02133120150	Milano	II	Annuale	7	€ 8.500	€ 8.500
231	27	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Economia e Giurisprudenza	Management e Innovazione delle Pubbliche Amministrazioni Centrali - Executive Master MIPAC	Unicatt-MIPAC	http://atit.unicatt.it/mipac	02133120150	Roma	II	Annuale	5	€ 8.500	€ 8.500
232	28	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Giurisprudenza	Consulenza del lavoro e direzione del personale - MUCL	Unicatt-MUCL	https://offertaformativa.unicatt.it/masita-consulenza-del-lavoro-e-direzione-del-personale	02133120150	Milano	I	Annuale	5	€ 4.200	€ 4.200

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
233	29	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Economia, Scienze Politiche e Sociali	Executive Master in Terzo Settore e Impresa sociale, Management, Impatto e sostenibilità - EMTESIS	Unicat-EMTESIS	https://atitms.unicat.it/atitms-master-terzo-settore-impresa-sociale-emtESIS	02133120150	Milano	I	Annuale	4	€ 7.000	€ 7.000
234	30	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Economia, Medicina e chirurgia	Valutazione e gestione delle Tecnologie Sanitarie	Unicat-Valutazione e Gestione Tecn. Sanitarie	https://atitms.unicat.it/atitms-titf-11-master-valutazione-e-gestione-delle-tecnologie-sanitarie-zgcid=EAlA0dDChMjmaSr76r9AVVAJBoCRO3oChEAAYAAVAEdaWdD_BWE	02133120150	Roma	II	9 mesi	4	€ 5.000	€ 5.000
235	31	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Economia Medicina e chirurgia	Organizzazione e gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari - percorso executive	Unicat-Organizz e Gestione Servizi Sanitari	https://atitms.unicat.it/atitms-titf-11-master-risk-management-decisione-delle-aziende-e-dei-servizi-sanitari-zgcid=EAlA0dDChMjmaSr76r9AVVAJBoCRO3oChEAAYASAAEQK50D_BWE	02133120150	Roma	II	9 mesi	5	€ 10.000	€ 10.000
236	32	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Economia Medicina e chirurgia	Risk management: decisioni, errori e tecnologia in medicina - percorso executive	Unicat-Risk Management	https://atitms.unicat.it/atitms-titf-11-master-risk-management-decisione-delle-aziende-e-dei-servizi-sanitari-zgcid=EAlA0dDChMjmaSr76r9AVVAJBoCRO3oChEAAYASAAEQK50D_BWE	02133120150	Roma	II	9 mesi	4	€ 4.500	€ 4.500
237	33	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Economia e Medicina e chirurgia	Competenze e Servizi Giuridici In Sanità - Percorso Executive	Unicat-Competenze e Serv. Giur. in Sanità	https://atitms.unicat.it/atitms-titf-11-master-risk-management-decisione-delle-aziende-e-dei-servizi-sanitari-zgcid=EAlA0dDChMjmaSr76r9AVVAJBoCRO3oChEAAYASAAEQK50D_BWE	02133120150	Roma	II	9 mesi	4	€ 6.000	€ 6.000
238	34	DCM Milano	Università Cattolica del Sacro Cuore	Facoltà di Medicina e chirurgia	Epidemiologia e Biostatistica	Unicat-Epidemiologia e Biostatistica	https://atitms.unicat.it/atitms-titf-11-master-risk-management-decisione-delle-aziende-e-dei-servizi-sanitari-zgcid=EAlA0dDChMjmaSr76r9AVVAJBoCRO3oChEAAYASAAEQK50D_BWE	02133120150	Roma	II	Annuale	4	€ 5.100	€ 5.100
239	35	DCM Milano	Università degli Studi di Milano - Bicocca	Dipartimento di Psicologia	Salute Digitale - Comunicazione e Innovazione	UnimilBicocca - Salute Digitale	https://www.unimil.it/didattica/master-epidemiologia-e-biostatistica-gr-universitari	12621570154	Milano	II	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
240	36	DCM Milano	Università degli Studi di Milano - Bicocca	Dipartimento di Informatica Sistemistica e Comunicazione	ICT Management	UnimilBicocca - ICT	https://www.masterict.unimil.it/	12621570154	Milano	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
241	37	DCM Milano	Università degli Studi di Milano - Bicocca	DEMS - Dipartimento di Economia, Metodi Quantitativi e Strategie di Impresa	Cibo e Società. Innovare pratiche, politiche e mercati alimentari	UnimilBicocca - Cibo e Società	www.ciboesocieta.it	12621570154	Milano	I	Annuale	4	€ 4.200	€ 4.200
242	38	DCM Milano	Università degli Studi di Milano - Bicocca	DISADE - Dipartimento di Scienze Economiche-Aziendali e Diritto per l'Economia	Sostenibilità in Diritto, Finanza e Management	UnimilBicocca - SIL-FMI	https://silfmi.b2m.unimil.it/	12621570154	Milano	II	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
243	39	DCM Milano	Università degli Studi di Milano - Bicocca	Dipartimento di Sociologia e ricerca sociale	Devianza, sistema della giustizia e servizi sociali	UnimilBicocca - Devianza	https://www.unimil.it/didattica/master-area-umanistico-sociale-aa-202122/devianza-sistema-della-giustizia-e-servizi-sociali-2122	12621570154	Milano	I	Annuale	4	€ 3.000	€ 3.000
244	40	DCM Milano	Università degli Studi di Milano - Bicocca	Dipartimento di Economia, Metodi Quantitativi e Strategie d'impresa e Dipartimento di Psicologia	Nudge e Politiche Pubbliche: Economia Comportamentale e Scienze Cognitive nell'Organizzazione, Comunicazione e Regolamentazione Pubblica e Privata	UnimilBicocca - NUDE I	https://www.unimil.it/didattica/master-gr-universitari/master-aa-201920	12621570154	Milano	I	Annuale	4	€ 3.500	€ 3.500
245	1	Marche	Università degli Studi di macerata - UNIMC (in collaborazione con Università degli Studi di Urbino)	Dipartimento di Scienze Politiche, della Comunicazione e delle Relazioni Internazionali	Master Interuniversitario in "Scienze Amministrative e Innovazione nella Pubblica Amministrazione"	UNIMC-MasterPA	https://spocri.unimc.it/didattica/pos-faureamaster-1-1107/masterpa.it	00177050432	Macerata e Urbino (modalità online)	II	Annuale	4	€ 3.344	€ 3.344
246	2	Marche	Università degli Studi di macerata - UNIMC -	Dipartimento di Studi Umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	Master universitario di II livello in Formazione, Gestione e Conservazione di Archivi Digitali in ambito Pubblico e Privato (FGCAD)	UNIMC-MasterFGCAD	https://studiumanistici.unimc.it/didattica/pos/tauream/masterFGCAD_2021-22	00177050432	Macerata (anche Milano e Padova in funzione di un congruo numero di iscritti)	II	Annuale	5	€ 2.844	€ 2.844
247	3	Marche	Università degli Studi di macerata - UNIMC -	Dipartimento di Economia e Diritto	Master di II livello in Marketing e Direzione Aziendale	UNIMC-MasterMDA	http://economyediritto.unimc.it/didattica/corsi/tauream/master	00177050432	Macerata (modalità online)	I	Annuale	4	€ 2.844	€ 2.844

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
248	1	Piemonte	POLITECNICO TORINO	Scienze, Progetto, Politiche del territorio	Metodi e tecniche per il governo di territori resilienti. Verso la gestione integrata dei rischi.	POLITECNICO TORINO RESILIENTI	https://didattica.dpolito.it/master/enti/for_resilienti/2022/	00519460019	TORINO	II	Annuale	4	€ 3.000	€ 3.000
249	2	Piemonte	UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE	Medicina trasversale	Lifestyle Medicine	UniTorno Lifestyle Medicine	https://www.sciolanet.unitorino.it/it/la-sua-identita/pos- laurea/master/master-ii-livello	94021400026	NOVARA	I	Annuale	4	€ 2.000	€ 2.000
250	3	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Management	Strategie per l'Efficienza, l'Ingegria, l'Innovazione nei Contratti Pubblici	UniTorno SEIC	http://www.master/seic.it/	80088230018	TORINO	II	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
251	4	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienza Sanità pubblica e pediatrica	Formazione tutoriale per le professioni sanitarie SNT/2, SNT/3, SNT/4, SNT/4 exe	UniTorno - SNT/2 SNT/3 SNT/4 exe	http://www.tutoring.formazione.corep.it	80088230018	TORINO	I	Annuale	4	€ 2.100	€ 2.100
252	5	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Giurisprudenza	Diritto dei mercati agroalimentari	UniTorno Di Agro	www.master-AGROALIMENTARE/UNITOIT	80088230018	TORINO	II	Annuale	4	€ 3.300	€ 3.300
253	6	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Neuroscienze	Cure Palliative e Terapia del dolore per Psicologi	UniTorno PALLIATIVE	www.FORMAZIONE.COREP.IT/CUREPALLIATIVE	80088230018	TORINO	II	Annuale	4	€ 3.100	€ 3.100
254	7	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienza Sanità pubblica e pediatrica	Direzione Strategica Aziende Sanitarie	UniTorno AS	www.FORMAZIONE.COREP.IT/AS	80088230018	TORINO	II	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
255	8	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienze Economiche sociali e Matematiche statistiche	Etica Medica Deontologia Politica ed Economia Sanitaria	UniTorno Etica Medica	www.corpe.unito.it	80088230018	TORINO	I	Annuale	4	€ 2.500	€ 2.500
256	9	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienze chirurgiche	Medicina materno fetale	UniTorno Materno Fetale	https://learnit.unito.it/medicinalc/gurse/index.php?idc=366	80088230018	TORINO	II	Annuale	4	€ 3.500	€ 3.500
257	10	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienze chirurgiche	Medicina della riproduzione umana e tecniche di fecondazione in vitro	UniTorno Riproduzione Fecondazione	www.MASTERMEDICINARI/PRODIZIONE_UNITOIT	80088230018	TORINO	II	Annuale	4	€ 3.500	€ 3.500
258	11	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienze chirurgiche	Senologia Multidisciplinare	UniTorno Senologia MULTI	www.FIMCAS/CLINICAL	80088230018	TORINO	II	biennale	4	€ 4.500	€ 4.500
259	12	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienze chirurgiche	Urologia	UniTorno UROGINEC	https://learnit.unito.it/medicinalc/gurse/index.php?idc=10376	80088230018	TORINO	II	Annuale	4	€ 3.500	€ 3.500
260	13	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Management	Sicurezza delle cure, governo clinico e gestione del contenzioso	UniTorno SICUREZZA CURE	www.management.unito.it	80088230018	TORINO	II	Annuale	3	€ 4.000	€ 4.000
261	14	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienze chirurgiche	Consulente in sessuologia	UniTorno Sessuologia	https://learnit.unito.it/medicinalc/gurse/index.php?idc=6375	80088230018	TORINO	I	biennale	4	€ 3.500	€ 3.500
262	15	Piemonte	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	Scienze chirurgiche	Senologia per le Professioni sanitarie	UniTorno SENOLOGIA PROF SANIT	https://learnit.unito.it/medicinalc/gurse/index.php?idc=7049	80088230018	TORINO	I	Annuale	4	€ 2.000	€ 2.000
263	1	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Contratti Pubblici e E-Procurement	LUM MEPP	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
264	2	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Urban regeneration and management	LUM MURM	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
266	3	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Diritto, Economia e Management delle Aziende Sanitarie	LUM DEMAS	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
266	4	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Direzione e Gestione degli Istituti Scolastici	LUM MADIS	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
267	5	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Contabilità Analitica, Controllo di Gestione e Costi Standard nella PA e in Sanità	LUM MACOAC	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
268	6	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Patients Safety Management, la gestione della sicurezza e della protezione dei pazienti nei percorsi sanitari ed assistenziali	LUM MAPAS	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	3	€ 8.000	€ 8.000
269	7	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Rischio Clinico e Risk Management nelle Aziende Sanitarie	LUM MARIK	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	3	€ 8.000	€ 8.000
270	8	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Strumenti per il Controllo, Lean Process e Logistica Sanitaria del Farmaco	LUM MACOFA	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	3	€ 8.000	€ 8.000
271	9	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' MEDITERRANEA "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'impresa"	Programmazione e Gestione delle Risorse finanziarie delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche	LUM MAPEG	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
272	10	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Costi Standard e Lean Organization in Sanità	LUM MACLOS	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
273	11	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Ri-Organizzazione e Lean Management in P. A. e Sanità	LUM MAROL	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
274	12	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Anticorruzione, trasparenza e valutazione della Performance nella P.A.	LUM MACTP	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
275	13	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Programmazione dei Fondi Europei. L'Esperto in Europrogettazione	LUM MAPPE	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
276	14	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Culture and Heritage Management	LUM MACHM	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
277	15	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Change Management & Social Innovation	LUM MACHSN	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
278	16	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Digital Transformation della Pubblica Amministrazione	LUM MADIPA	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	II	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
279	17	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Management e Organizzazione delle Cure Primarie	LUM WOCUP	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	I	Annuale	4	€ 8.000	€ 8.000
280	18	Puglia	LIBERA UNIVERSITA' "MEDITERRANEA" "GIUSEPPE DE GENNARO"	"Management, Finanza e Tecnologia" "Scienze Giuridiche e dell'Impresa"	Innovation Management delle Aziende Sanitarie	LUM MIMAS	http://management.lum.it/	93135780729	CASAMASSIMA (BA)	I	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
281	19	Puglia	Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"	Scienze Politiche	Criminologia e Polifilia per la Sicurezza	Unibar MCRPOLUSI	https://www.uniba.it/masie-universitari/ncrpolusi/	80002170720	Piazza Cesare Battisti, 1 - Bari	I	Annuale	3	€ 1.600	€ 1.600
282	20	Puglia	Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"	Scienze Biomediche e Oncologia Umana	Scuola in ospedale e strutture domiciliari	Unibar SIOD	https://www.uniba.it/ricerca/masie-funiversity/studi/master-ii-livello/	80002170720	Piazza Giulio Cesare, 11 - Bari	II	Annuale	4	€ 1.500	€ 1.500
283	21	Puglia	Università del Salento	Scienze giuridiche	Amministrazione Pubblica: principi e regole, strumenti e tecniche	Unisalento APPREST	https://www.scienze.giuridiche.unisalento.it/rapprgs2020	80008870752	Piazza Tancredi, n. 7 - 73100 Lecce	II	Annuale	4	€ 3.500	€ 3.500
284	22	Puglia	Università del Salento	Scienze giuridiche	Accreditamento delle strutture sanitarie e socio sanitarie	Unisalento ASSO	https://www.scienze.giuridiche.unisalento.it/assso2020	80008870752	Piazza Tancredi, n. 7 - 73100 Lecce	II	Annuale	4	€ 7.500	€ 7.500
285	1	Sardegna	Università degli Studi di Sassari	Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari	DECAPRO Executive - Diritto ed Economia per la Cultura e l'Arte nella Progettazione dello Sviluppo territoriale / Executive	Unissassan IUS/10	www.decamaster.it www.uniss.it	00196350904	Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari; Dipartimento di Architettura, Design e Urbanistica dell'Università degli Studi di Sassari.	II	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
286	2	Sardegna	Università degli Studi di Sassari	Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali	Valutazione delle politiche pubbliche - Il livello	Unissassan SECS-S03	https://dumas.uniss.it/	00196350904	Via Roma 151 07100 Sassari	II	Annuale	4	€ 7.000	€ 7.000
287	1	Sicilia	Università degli Studi di Catania	Scienze Politiche e Sociali	Customer Care dei Consumatori	Unicata Customer	www.dps.unict.it	02772010878	Catania	I	Annuale	3	€ 2.356	€ 2.356
288	2	Sicilia	Università degli Studi di Catania	Scienze Politiche e Sociali	Management pubblico dello sviluppo locale	Unicata Management	www.dps.unict.it	02772010878	Catania	II	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
289	3	Sicilia	Università degli Studi di Palermo	Scienze politiche	Diritto e management dello sport	Unipalermo Management sport	www.unipa.it	80023730825	Palermo	II	Annuale	3	€ 1.750	€ 1.750
290	4	Sicilia	Università degli Studi di Palermo	Scienze economiche	Management enti locali	Unipalermo Management enti locali	www.unipa.it	80023730825	Palermo	II	Annuale	4	€ 10.000	€ 10.000
291	5	Sicilia	Università degli Studi di Palermo	Giurisprudenza	GENIA: Politiche di genere e pari opportunità nel XXI secolo: economia, società, lavoro.	Unipalermo GENIA	www.unipa.it	80023730825	Palermo	II	Annuale	5	€ 2.300	€ 2.300
292	6	Sicilia	Università degli Studi di Palermo	Scienze economiche	Economia e management dei beni culturali e patrimonio dell'UNESCO.	Unipalermo management beni culturali	www.unipa.it	80023730825	Palermo	II	Annuale	4	€ 3.800	€ 3.800
293	7	Sicilia	Università degli Studi di Palermo	Medicina Interna	Organizzazione e management delle strutture e dei servizi sanitari	Unipalermo OR.MA.S.S.	www.unipa.it	80023730825	Palermo	II	Annuale	4	€ 2.945	€ 2.945

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
294	8	Sicilia	Università degli Studi di Palermo	scienze economiche	Gestione e sviluppo Risorse Umane	UnIPalermo	www.unipa.it	80023730825	Palermo	II	Annuale	4	€ 2.335	€ 2.335
295	9	Sicilia	Università degli Studi di Palermo	Giurisprudenza	Dirigenza Scientifica e Gestione delle Istituzioni Formative	UnIPalermo	www.unipa.it	80023730825	Palermo	II	Annuale	4	€ 2.000	€ 2.000
296	10	Sicilia	Università degli Studi di Palermo	Scienze Economiche	Data Science and Big Data Analytics	UnIPalermo Big Data	www.unipa.it	80023730825	Palermo	II	Annuale	3	€ 5.000	€ 5.000
297	1	Toscana	UNIVERSITA' DI PISA	ECONOMIA E MANAGEMENT	MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE	UnIPisa MANSAN	www.mastermansan.it	80003670504	PISA	II	Annuale	4	€ 5.800	€ 5.800
298	2	Toscana	UNIVERSITA' DI PISA	ECONOMIA E MANAGEMENT	AUDITING E CONTROLLO INTERNO - EAP	UnIPisa ACI	www.aziende-pubbliche.it	80003670504	PISA	II	Annuale	4	€ 6.800	€ 6.800
299	3	Toscana	UNIVERSITA' DI PISA	ECONOMIA E MANAGEMENT	ECONOMIA CIVILE PER IL TURISMO, IL BENESSERE DEI TERRITORI E UNA NUOVA CULTURA D'IMPRESA	UnIPisa MEC	reanturismo.it/master-pres	80003670504	PISA	I	Annuale	4	€ 3.300	€ 3.300
300	4	Toscana	UNIVERSITA' DI PISA	GURISPRUDENZA	GESTIONE DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	UnIPisa GAD	http://mastergad.jus.unipi.it	80003670504	PISA	I	Annuale	4	€ 3.000	€ 3.000
301	5	Toscana	UNIVERSITA' DI PISA	GURISPRUDENZA	GURISTA DELL'ECONOMIA E MANAGER PUBBLICO	UnIPisa GEMP	http://mastergemp.jus.unipi.it	80003670504	PISA	I	Annuale	4	€ 3.000	€ 3.000
302	6	Toscana	UNIVERSITA' DI PISA	GURISPRUDENZA	INTERNET ECOSYSTEM: GOVERNANCE E DIRITTI	UnIPisa INTERNET	http://internetecosystem.jus.unipi.it	80003670504	PISA	II	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
303	7	Toscana	UNIVERSITA' DI PISA	SCIENZE POLITICHE	ANALISI, PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA E DELLA CORRUZIONE	UnIPisa APC	http://masterapc.sp.unipi.it	80003670504	PISA	II	Annuale	4	€ 4.300	€ 4.300
304	8	Toscana	UNIVERSITA' DI SIENA	INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE E SCIENZE MATEMATICHE - DISM	LEAN HEALTH CARE MANAGEMENT	UnisiEna LHCM	http://lhcm.unisi.it	80002070524	SIENA	II	Annuale	4	€ 4.500	€ 4.500
305	9	Toscana	UNIVERSITA' DI SIENA	SCIENZE SOCIALI, POLITICHE E COGNITIVE	DIMPRESA, LINGUAGGI, STRUMENTI, TECNOLOGIE MANAGEMENT, INNOVAZIONE E GOVERNANCE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	UnisiEna MCI	mastercomunicazioneimpre.unisi.it	80002070524	SIENA	I	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
306	10	Toscana	UNIVERSITA' DI SIENA	STUDI AZIENDALI E GIURIDICI	MANAGEMENT, INNOVAZIONE E GOVERNANCE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	UnisiEna MGAP	http://mgap.unisi.it	80002070524	SIENA	II	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
307	1	UMBRIA	Università degli Studi di Perugia	Scienze Politiche	Esperti in programmazione e gestione dell'anticorruzione e della trasparenza - EXPACT	UnIPG EXPACT	expact.unipg.it	00448820548	Dipartimento di Scienze Politiche	II	Annuale	4	€ 3.650	€ 3.650
308	2	UMBRIA	Università degli Studi di Perugia	Scienze Politiche	Progettazione e accesso ai fondi europei per la Cultura, la Creatività e il Multimediale	UnIPG PROGETTAZIONI EUROPEA	http://progettazioneculturaeuropa.unipg.it	00448820548	Centro Italiano di Studi Superiori per l'Aggiornamento e la Formazione in Giornalismo Radiotelevisivo	I	Annuale	4	€ 3.650	€ 3.650
309	3	UMBRIA	Università degli Studi di Perugia	Scienze Politiche	Esperto in progettazione e gestione di politiche e processi partecipativi	UnIPG ESPERTO PROCESSI PARTECIPATIVI	http://mgap.unipg.it	00448820548	Dipartimento di Scienze Politiche e/o eventuali altre sedi individuate dal Collegio dei docenti del Master	I	Annuale	4	€ 3.766	€ 3.766
310	4	UMBRIA	Università degli Studi di Perugia	Ingegneria Civile e Ambientale	Management delle Opere per la tutela ambientale e del verde	UnIPG MANAGEMENT TUTELA AMBIENTALE E DEL VERDE	http://www.incat.unipg.it/master	00448820548	Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale	I	Annuale	4	€ 2.500	€ 2.500
311	1	VENETO	UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA Santa Croce 191 Venezia	Culture del Progetto	Progettazione Partecipata- PROPART	IUAV PROPART	http://www.iuav.it/Didattica/MASTERS/IOFFERTA/EOI-anuncio/MASTERS-DI-PROPART-Index.htm	80009280274	Palazzo Badoer, San Polo 2468, Venezia	I	Annuale	4	€ 4.000	€ 4.000
312	2	VENETO	UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA Santa Croce 191 Venezia	Culture del Progetto	Diritto e Tecnica per il Patrimonio Culturale	IUAV DITE Patrimonio Culturale	http://www.iuav.it/Didattica/MASTERS/IOFFERTA/EOI-anuncio/MASTERS-DI-DIRITTO-E-Tecnica-Per-il-Patrimonio-Culturale-Index.htm	80009280274	Sedi dell'Università IUAV di Venezia (aule presso Ca' Badoer, Colonnificio, Terese, Magazzini e Tolentini)	I	Annuale	4	€ 3.000	€ 3.000

Allegato 1 Master executive a.a. 2021/2022

Totale master	Totale per regione	DIREZIONE REGIONALE	ATENEO	DIPARTIMENTO	TITOLO MASTER	CODICE CORSO	SITO INTERNET	COD. FISCALE	SEDE	Tipologia o Livello	durata	N. borse a concorso	Costo del master	Importo borsa
313	3	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Dipartimento di Economia	Pubblica Amministrazione	CA FOSCARI PA	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/pubblica-amministrazione/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	II	Annuale	5	€ 5.000	€ 5.000
314	4	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Ca' Foscari Challenge School	Risk management, Internal audit & frodi	CA FOSCARI Risk Management RIAF	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/risk-management-internal-audit-frodi/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	I	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
315	5	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Ca' Foscari Challenge School	Risanamento sostenibile dell'ambiente e bonifica dei siti contaminati.	CA FOSCARI Risanamento dei siti contaminati	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/risanamento-sostenibile-dell-ambiente-e-bonifica-dei-siti-contaminati/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	II	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
316	6	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Dipartimento di Economia	Diritto del Commercio internazionale, arbitrato e fiscale/international Business Arbitration and Tax Law - IBATAX	CA FOSCARI IBATAX	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/diritto-del-commercio-internazionale-arbitrato-e-fiscale-international-business-arbitration-and-tax-law-ibatax/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	I	Annuale	4	€ 5.000	€ 5.000
317	7	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Ca' Foscari Challenge School	Management della sostenibilità	CA FOSCARI Management della sostenibilità	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/management-della-sostenibilita/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	I	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
318	8	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Dipartimento di Management	Management del welfare	CA FOSCARI MMWE	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/management-del-welfare/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	II	Annuale	4	€ 6.000	€ 6.000
319	9	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Ca' Foscari Challenge School	Mobility Innovation and management	CA FOSCARI Mobility Innovation	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/mobility-innovation-and-management/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	II	Annuale	4	€ 7.900	€ 7.900
320	10	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Dipartimento di Economia	Diritto dell'Ambiente e del Territorio	CA FOSCARI Diritto dell'Ambiente	https://www.unive.it/master-ambiente/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	I	Annuale	5	€ 3.800	€ 3.800
321	11	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Dipartimento di Management	Economia e Management della Sanità	CA FOSCARI EMAS	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/economia-e-management-della-sanita/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	II	Annuale	4	€ 7.000	€ 7.000
322	12	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali	Amministrazione e Gestione della Fauna Selvatica	CA FOSCARI FAUNA	https://www.unive.it/master-fauna/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	I	Annuale	4	€ 3.800	€ 3.800
323	13	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Ca' Foscari Challenge School	Global Economics and Social Affairs	CA FOSCARI GESAMI	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/global-economics-and-social-affairs/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	I	Annuale	3	€ 4.000	€ 4.000
324	14	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Dipartimento di Economia	Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale	CA FOSCARI LAVORO	https://www.unive.it/diritto-del-lavoro/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	I	Annuale	5	€ 3.800	€ 3.800
325	15	VENETO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI - Challenge School -Doroduro 3246 VENEZIA	Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali	Scrittura e Comunicazione Politica	CA FOSCARI COMPOL	https://www.cafoscarichallengeschool.it/master/scrittura-e-comunicazione-politica/	80007720271	Ca' Foscari Challenge School via della Libertà 12 Venezia	I	Annuale	3	€ 6.000	€ 6.000
326	16	VENETO	UNIVERSITA' DI VERONA Via dell'Artiglieria 8 Verona	Dipartimento Economia Aziendale	Internal Auditing & Compliance	UNIVERSITA IAC	www.iacmaster.it/	93009870234	Università di Verona - Polo Santa Maria, via Cantarane 24 Verona	I	Annuale	4	€ 5.500	€ 5.500
327	17	VENETO	UNIVERSITA' DI VERONA Via dell'Artiglieria 8 Verona	Dipartimento Scienze Giuridiche	Diritto ed Economia degli scambi internazionali: customs & excise, international tax law, international commercial law, international trade, operations & accounting extra UE, agri business.	UNIVERSITA Diritto ed Economia degli scambi internazionali DESI	www.mastercommerciointernazionale.com/ale.com/	93009870234	Università di Verona - Polo Santa Maria, via Cantarane 24 Verona	I	Annuale	4	€ 3.250	€ 3.250
328	18	VENETO	UNIVERSITA' DI VERONA Via dell'Artiglieria 8 Verona	Dipartimento di Scienze Economiche	Project Management	UNIVERSITA Project Management	www.masterprojectmanagement.it/	93009870234	Università di Verona - Polo Santa Maria, via Cantarane 24 Verona	I	Annuale	3	€ 5.000	€ 5.000

La Formazione nel Servizio Sanitario: I Fondamenti

All.1D



Art 2 Legge n. 833 del 23 dicembre 1978

il conseguimento delle finalita' di cui al precedente articolo (istituzione del servizio sanitario) e' assicurato mediante una serie di strumenti, fra questi: (al punto 8) la formazione professionale e permanente nonche' l'aggiornamento scientifico culturale del personale dei servizio sanitario nazionale

Legge n. 502 del 30 dicembre 1992 - Art. 16-bis (Formazione continua)

la formazione continua comprende l'aggiornamento professionale e la formazione permanente. L'aggiornamento professionale e' l'attivita' successiva al corso di diploma, laurea, specializzazione, formazione complementare, formazione specifica in medicina generale, diretta ad adeguare per tutto l'arco della vita professionale le conoscenze professionali. La formazione permanente comprende le attivita' finalizzate a migliorare le competenze e le abilita' cliniche, tecniche e manageriali ed i comportamenti degli operatori sanitari al progresso scientifico e tecnologico con l'obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza alla assistenza prestata dal Servizio Sanitario Nazionale.

Piano Aziendale di Formazione (PAF) Il contesto normativo

PAF 2022

si inserisce in un ampio quadro di linee di indirizzo regionali e nazionali per la definizione del sistema di qualità dell'ECM

- Delibere GRT n. 599/2012, n. 1014/2011, n.643/2008, n.153/2020
- Accordo Stato-Regioni del 19.4.2012
- Accordo del febbraio 2017
- Determine della CNFC e dell'AGENAS

OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI - PAF 2022

Prov. DG n.688 del 07.12 2021



1

Riorganizzazione e digitalizzazione di processi gestionali, clinico assistenziali e amministrativi

2

Ottimizzazione delle risorse e degli asset per adeguare l'offerta alla domanda, anche tramite modelli di previsione in considerazioni di eventuali eventi pandemici

3

Innovazione organizzativa e sviluppo di nuove competenze per la gestione del cambiamento

4

Valorizzazione della sinergia con UniFI, mediante la condivisione di strategie di sviluppo allo scopo di incrementare la collaborazione nel riconoscimento reciproco delle specifiche finalità istituzionali e condividere strategie sia in fase progettuale che attuativa, rispetto ai settori da sviluppare



Numero, tipologia e consistenza degli
eventi correlati all'obiettivo strategico

1

Riorganizzazione e digitalizzazione di processi
gestionali, clinico assistenziali e amministrativi

A-RES: Convegno	2
A-RES: Corso	26
A-RES: Giornata Studio	6
A-RES: Seminario	1
B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	10
BLENDED: Tipo A + D	1
Blended: Tipo B+C	3
C-FAD: E-Learning - FAD	7
C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	4
C-FAD: Fad Sincrona	26
D-FSC: Audit Rischio Clinico	1
D-FSC: M&M	1
D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	7
D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	32
D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	2
E-BLENDED :tipo B+C	2
E-BLENDED: Tipo A+B	13
E-BLENDED: Tipo C+D	4
F-RES: Videoconferenza	13
Totale complessivo	161

Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico

2

Ottimizzazione delle risorse e degli asset per adeguare l'offerta alla domanda, anche tramite modelli di previsione in considerazioni di eventuali eventi pandemici

A-RES: Corso	15
B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	4
BLENDED: Tipo A + D	3
C-FAD: E-Learning - FAD	2
C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	3
C-FAD: Fad Sincrona	5
D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	2
D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	12
E-BLENDED: Tipo A+B	4
E-BLENDED: Tipo C+D	2
F-RES: Videoconferenza	1
Totale complessivo	53

Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico

3

Innovazione organizzativa e sviluppo di nuove competenze per la gestione del cambiamento

A-RES: Convegno	2
A-RES: Corso	16
A-RES: Giornata Studio	1
B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	2
Blended: Tipo B+C	2
C-FAD: Fad Sincrona	9
D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	6
D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	10
E-BLENDED: Tipo A+B	6
E-BLENDED: Tipo C+D	3
F-RES: Videoconferenza	7
Totale complessivo	64

Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico

4

Valorizzazione della sinergia con UniFI, mediante la condivisione di strategie di sviluppo allo scopo di incrementare la collaborazione nel riconoscimento reciproco delle specifiche finalità istituzionali e condividere strategie sia in fase progettuale che attuativa, rispetto ai settori da sviluppare

A-RES: Corso	3
BLENDED: Tipo A + D	1
C-FAD: E-Learning – FAD	1
D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	1
D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	4
F-RES: Videoconferenza	1
Ricerca	1
Totale complessivo	12



AREE PROGETTUALI - PAF 2022



1 - SVILUPPO DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI

2 - SVILUPPO DI NUOVI SETTORI DI ATTIVITA'

3 - SVILUPPO ULTERIORE DI FUNZIONI AZIENDALI

4 - RIORGANIZZAZIONE DI AREE DI ATTIVITA'

5 - SVILUPPO DI NUOVI SERVIZI DI SUPPORTO

6 - SVILUPPO ED ACQUISIZIONE DI NUOVE COMPETENZE

7 - POTENZIAMENTO E AGGIORNAMENTO DELLE DOTAZIONI TECNOLOGICHE E DELLA DIGITALIZZAZIONE

1 - SVILUPPO DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI		OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale</p> <p>1- Introdurre e consolidare all'interno dell'azienda modelli organizzativi e strumenti gestionali di carattere innovativo da cui discendano progetti di miglioramento</p> <p>2.Sperimentare modalità organizzative di maggiore integrazione tra le diverse componenti professionali</p> <p>3.Sostenere lo sviluppo di competenze e di conseguenza della attrattività e reputazione delle strutture aziendali mediante la maggiore definizione degli ambiti ultra-specialistici</p> <p>4.Facilitare la fruibilità delle risposte da parte dei pazienti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Il nuovo Centro Oncologico di AOUC • I Centri chirurgici funzionali ad alta specializzazione • Il Co-management nella gestione del percorso peri operatorio • L'inter-professionalità e i microsistemi • L'approccio ERAS esteso • Servizi a 'misura di paziente' 	<p>Il nuovo modello GOM</p> <p>Accreditamento OECI</p> <p>Anziano fragile</p> <p>Certificazione ERAS</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p>DAI COINVOLTI: Dipartimento Professioni Sanitarie, DAI Oncologico, DAI DEI SERVIZI, DAI che operano nella diagnostica Oncologica Dipartimento DEA, Dipartimento Neuromuscoloscheletrico e Organi di Senso, Dipartimento Cardioracovascolare, Dipartimento Medico-Geriatico, Dipartimento Materno-Infantile.</p>			
<p>TEMPISTICA Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p>			

1 - SVILUPPO DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI



PROMOZIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO: FORMAZIONE PER LA PROGETTAZIONE E CONDUZIONE DI EVENTI DI MIGLIORAMENTO RAPIDO

ERM (EVENTI DI MIGLIORAMENTO RAPIDO) FOR DUMMIES

Obiettivo formativo:

Acquisizione di competenze per la promozione della realizzazione di progetti di miglioramento organizzativo orientati ottenere il coinvolgimento del personale e risultati significativi in breve tempo.

La realizzazione di 5 eventi di miglioramento rapido con la supervisione di esperti

Attori coinvolti e ripartizione delle responsabilità:

La formazione è rivolta a figure che svolgeranno successivamente funzioni di facilitatore di eventi di miglioramento rapido.

Il corso è rivolto a 15 partecipanti individuati tra figure sanitarie (medici e infermieri) e amministrative.

Obiettivi formativi specifici

N. verifiche di impatto su performance degli operatori realizzate/n. verifiche di impatto previste da PAF = 100%

N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF \geq 50%

Personale formato/personale coinvolto \geq 50%

N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM \geq 80%

Indicatore di esito è il miglioramento dei risultati dell'indagine di clima.

Tempistica 1 semestre 2022

2 - SVILUPPO DI NUOVI SETTORI DI ATTIVITA'		OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale:</p> <p>1. Individuazione di nuovi ambiti coerenti con gli obiettivi strategici dell'azienda</p> <p>2. Completare la realizzazione di progettualità avviate che prevedono lo sviluppo di nuovi percorsi sanitari</p>	<ul style="list-style-type: none"> • I Centri e i percorsi di cura interaziendali • Il Polo per la salute ostetrico-ginecologica della donna con disabilità • Il nuovo Polo per Emergenza Urgenza • Il Centro per la ricerca e l'assistenza delle infezioni da MDR 	<p>Centri interaziendali</p> <p>Integrazione Meyer: trapianto rene e fegato pediatrici</p> <p>Percorsi interaziendali di AV</p> <p>Percorso autorizzativo Emergenza/Urgenza</p> <p>Percorso AV per Emergenza/Urgenza</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 60%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p>DAI COINVOLTI: Dipartimento Professioni Sanitarie, DAI Oncologico, DAI DEI SERVIZI, DAI che operano nella diagnostica Oncologica Dipartimento DEA, Dipartimento Neuromuscoloscheletrico e Organi di Senso, Dipartimento Cardioracovascolare, Dipartimento Medico-Geriatrico, Dipartimento Materno-Infantile</p>			
<p>TEMPISTICA: Progetti di ampio respiro 2021-23</p> <p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p> <p>Le attività formative annuali(2022)rispettano gli indicatori previsti</p>			
<p>PROGETTO EMERGENZA/URGENZA</p> <p>Il progetto consentirà il completamento del Polo per l'Emergenza Urgenza con il trasferimento di attività nel Padiglione F e la realizzazione del nuovo Trauma Center.</p> <p>Ambito:Realizzazione degli interventi strutturali e organizzativi per l'apertura del nuovo Polo</p> <p>La progettualità è riferita a:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ridefinizione dei modelli organizzativi interni per i percorsi previsti nel padiglione F, G e al CTO -percorso autorizzativo -ridefinizione in sinergia con la AUSL Toscana Centro di percorso di Area Vasta per l'Emergenza Urgenza. 			

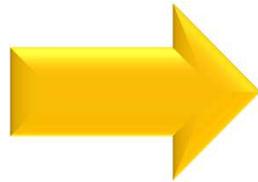
3. SVILUPPO ULTERIORE DI FUNZIONI AZIENDALI		OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale :</p> <p>1. Sostenere l'attivazione e la gestione di processi integrati di programmazione per il perseguimento di una governance multilivello, che coordini e finalizzi verso priorità definite</p> <p>2. Sviluppare ulteriormente l'efficienza produttiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Il Supporto alla ricerca clinica • Gestione Operativa 2.0 • Antimicrobial Stewardship 2.0 • Gestione delle dimissioni complesse 	<p>Area dedicata alla degenza</p> <p>Riconoscimento scientifico del percorso</p> <p>Modello di governance della ricerca</p> <p>Implementazione del modello aziendale per gli studi fase 1.</p> <p>Ridefinizione di funzioni (ORM, UPC, DAI, SOD)</p> <p>Formazione mirata</p> <p>Gestione proattiva fabbisogni di cure intermedie</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
ATTORI COINVOLTI: DIPARTIMENTO PROFESSIONI SANITARIE, TUTTI I DAI			
<p>TEMPISTICA</p> <p>Progetti di ampio respiro 2021-23</p> <p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p> <p>Realizzazione degli interventi per un maggiore coinvolgimento della componente clinica nella ricerca di una sempre maggiore appropriatezza prescrittiva e nel contenimento dell'emergenza dei microrganismi multi-resistenti aggiornamento e sviluppo ulteriore del modello anche sul triennio</p> <p>Sviluppo di strumenti di supporto alle decisioni :</p> <ul style="list-style-type: none"> -sperimentazione in reparti pilota -estensione a tutte le aree coinvolte. 			

4. RIORGANIZZAZIONE DI AREE DI ATTIVITA'		OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale :</p> <p>1.Ottimizzare il livello di efficienza ed efficacia di servizi e unità di servizio</p> <p>2. Favorire la fruibilità dei servizi da parte dei pazienti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Riorganizzazione della rete dei laboratori aziendali • Le Biobanche aziendali • Riorganizzazione dell'accesso ai percorsi specialistici outpatients 	<p>Percorso autorizzativo regionale e di Certificazione UNIEN ISO 15189</p> <p>Gestione piani di comunicazione</p> <p>Management sanitario</p>	<p>N.eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p>DAI COINVOLTI: Dipartimento Professioni Sanitarie, Dipartimento Servizi, Dipartimento Oncologico, Dipartimento Materno-Infantile, Dipartimento NeuromuscoloScheletrico, Dipartimento Medico-Geriatrico</p>			
<p>TEMPISTICA</p> <p>Progetti di ampio respiro 2021-23</p> <p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p>			

5. SVILUPPO DI NUOVI SERVIZI DI SUPPORTO		OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale :</p> <p>1. Intervenire sul modello comunicativo proponendo un paradigma o che valorizzi la necessità di creare una “buona informazione”</p> <p>2. Favorire lo sviluppo evolutivo dell’e-health</p> <p>3. Recuperare tempo a valore per le attività ‘core’</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione e promozione dell’azienda • E-health (interoperabilità, digital-patology, televisite e teleconsulto, m-health) • Gestione smart del sistema documentale aziendale • Ottimizzazione compiti amministrativi time consuming per il personale sanitario (‘Releasing time to care’) • Facility management della libera professione intramoenia 	<p>Strategia di Brand awareness</p> <p>Canali comunicativi interni/esterni</p> <p>Cartella clinica informatizzata NEWS2 gestione emergenze intraospedaliere e sepsi</p> <p>Progetto di dematerializzazione</p> <p>Piano di digitalizzazione aziendale</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 60%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p>ATTORI COINVOLTI: DIPARTIMENTO PROFESSIONI SANITARIE, Tutti I DAI</p>			
<p>TEMPISTICA</p> <p>Progetti di ampio respiro 2021-23</p> <p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p> <p>Obiettivi: produrre e gestire piani di comunicazione, adottare strategie di social media management sanitario</p>			

6. SVILUPPO ED ACQUISIZIONE DI NUOVE COMPETENZE	OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORE	
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Individuare specifici percorsi che abbiano ad oggetto lo sviluppo di competenze personali e operative 2. Introdurre l'approccio delle competenze cliniche quale strumento di governance per la gestione dei percorsi clinico assistenziali e strutturare i profili di crescita professionale e di formazione 3. Potenziare l'offerta formativa aziendale in simulazione 	<ul style="list-style-type: none"> • L'analisi e la mappatura delle competenze • Le competenze socio emotive • La formazione in simulazione • Il coinvolgimento del paziente 	<p>Introduzione di clinical competencies</p> <p>Sviluppo di percorso formativo per lo sviluppo di competenze psicologico relazionali ai fini del processo decisionale condiviso con profili di competenze per SDM e formazione mirata</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p><u>La progettualità è riferita:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -introduzione delle clinical competencies nelle aree di maggiore interesse -descrizione delle posizioni e delle responsabilità. <p><u>Simulazione:</u></p> <p>Realizzazione delle azioni per una migliore strutturazione della formazione specialistica ed ultra-specialistica in simulazione delle professioni e discipline sanitarie.</p> <p><u>La progettualità è riferita:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -supportare lo sviluppo del CIFOS -definire specifici iter e standard formativi anche in collaborazione con altre aziende sanitarie fornire spunto e supporto allo sviluppo tecnologico sperimentale -sperimentare approcci di integrazione dell'intelligenza artificiale e della simulazione di realtà virtuale nella formazione in ambiti chirurgici ultra-specialistici. <p><u>Le competenze psicologico relazionali:</u></p> <p>La progettualità è riferita alla formazione mirata legata allo sviluppo personale delle competenze psicologico relazionali e in particolare alla individuazione delle barriere e i facilitatori della SDM (Sharing decision-making) nel contesto ospedaliero e alla formazione continua in SDM e comunicazione relazionale.</p> <p><u>Ambito:</u> Realizzazione di un percorso formativo per lo sviluppo di competenze psicologico relazionali anche ai fini di utilizzo nel processo decisionale condiviso (SDM).</p> <p><u>La progettualità è riferita:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -definizione dei profili di competenze per SDM -formazione mirata. <p>SOGGETTI COINVOLTI</p> <p>Dipartimento Professioni Sanitarie, Professionisti di linea dell'area sanitaria e amministrativa, Responsabili di struttura, Posizioni Organizzative, Coordinatori di aree assistenziali</p> <p>Direzione di Dipartimento Direzione generale, Direzione sanitaria, Direzione amministrativa e strutture di staff DAI coinvolti: tutti</p>			

AREA TECNICO AMMINISTRATIVA



Ottimizzazione di compiti amministrativi *time consuming* per il personale sanitario 'Releasing time to care':
Il progetto ha come scopo quello di ricercare la possibilità di ridurre le attività non a valore

- analisi dei principali percorsi sanitari
- valutazione della possibilità di diverse modalità di gestione di specifici compiti amministrativi
- aggiornamento del sistema di prenotazione
- revisione delle agende per migliore utilizzo dell'offerta ambulatoriale aziendale

La progettualità è riferita a:

- differenziazione e orientamento delle agende per ambiti ultra-specialistici
- allineamento delle prestazioni ambulatoriali con le altre fasi del percorso di diagnosi e cura del paziente
- adeguamento 'ragionato' dei gestionali aziendali con il sistema regionale di prenotazione

AREA TECNICO AMMINISTRATIVA

SOGGETTI COINVOLTI

Professionisti di linea dell'area sanitaria e amministrativa

Responsabili di struttura, Posizioni Organizzative

Coordinatori di aree assistenziali

Direzione di Dipartimento

Direzione generale, Direzione sanitaria, Direzione amministrativa e strutture di staff

DAI coinvolti: tutti

TEMPISTICA

Progetti di ampio respiro che vanno anche sul triennio 2021-2023.

Coinvolgimento graduale di tutte le figure di riferimento nell'anno 2022

Competenze:

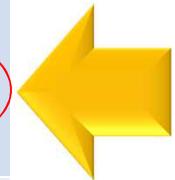
Ambito: Implementazione degli strumenti per la costruzione dei profili di competenza e del loro utilizzo per la gestione delle risorse professionali.

7. POTENZIAMENTO E AGGIORNAMENTO DELLE DOTAZIONI TECNOLOGICHE E DELLA DIGITALIZZAZIONE	OBIETTIVI FORMATIVI	INDICATORI
<p>Obiettivi specifici della linea progettuale sono:</p> <p>1.Continuare nel percorso di sostituzione ed introduzione di nuove grandi tecnologie</p> <p>2.Potenziare la digitalizzazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisizioni tecnologiche • Digitalizzazione <p>Sviluppo di piattaforme tecnologiche a supporto della diagnostica innovativa e della ricerca traslazionale</p> <p>Investimento tecnologico con tavolo programmazione congiunta con UNIFI</p> <p>Digitalizzazione fascicoli personale e cartelle cliniche</p> <p>Firma digitale remota per tutto il personale</p> <p>Portale utente/dipendente</p> <p>GOM virtuali</p> <p>CLOUD aziendale</p> <p>RISPACS consolidamento</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p>ATTORI COINVOLTI: DIPARTIMENTO PROFESSIONI SANITARIE, TUTTI I DAI</p>		
<p>TEMPISTICA</p> <p>Progetti di ampio respiro 2021-23</p> <p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate come primo step, il tempo stimato è di 1 anno.</p> <p>Il progetto generale ha come finalità lo sviluppo tecnologico dell'ospedale, frutto di un'attenta pianificazione degli investimenti basata sia sulla richiesta di innovazione per soddisfare le necessità sia sul governo dei processi che del controllo della spesa.</p> <p>La realizzazione di una serie di acquisizioni tecnologiche che supporteranno un marcato sviluppo di alcune specialità mediche e chirurgiche, consentendo la possibilità di offrire ai pazienti maggiori possibilità diagnostiche ed assistenziali, aumenteranno allo stesso tempo la sicurezza per pazienti ed operatori. Richiede un forte investimento <u>nella formazione di tutti i profili di operatori</u> e lo sviluppo di piattaforme tecnologiche a supporto della diagnostica innovativa e della ricerca traslazionale con l'attuazione delle indicazioni di investimento tecnologico emerse dal Tavolo di programmazione congiunta con UNIFI. Digitalizzazione e riorganizzazione dei processi gestionali e dei processi clinici e assistenziali.</p>		

GLI OBIETTIVI FORMATIVI

OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO PROFESSIONALI	CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI INDIVIDUALI NEL SETTORE SPECIFICO DI ATTIVITA'	Gli eventi che programmano il loro conseguimento sono specificatamente rivolti alla professione di appartenenza o alla disciplina	116
OBIETTIVI FORMATIVI DI PROCESSO	CONOSCENZE E COMPETENZE NELLE ATTIVITA' E NELLE PROCEDURE IDONEE A PROMUOVERE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' EFFICIENZA EFFICACIA APPROPRIATEZZA E SICUREZZA DEGLI SPECIFICI PROCESSI DI PRODUZIONE DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Obiettivi formativi specificatamente rivolti ad operatori ed équipe che intervengono in un determinato segmento di produzione	109
OBIETTIVI FORMATIVI DI SISTEMA	CONOSCENZE E COMPETENZE NELLE ATTIVITA' E NELLE PROCEDURE IDONEE PROMUOVERE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' EFFICIENZA EFFICACIA APPROPRIATEZZA E SICUREZZA DEI SISTEMI SANITARI	Obiettivi che di norma, si rivolgono a tutti gli operatori avendo quindi caratteristiche interprofessionali	65
TOTALE			290

TIPOLOGIE FORMATIVE INNOVATIVE	NUMERO EVENTI	%
BLENDED	44	15,17 %
FAD	57	19,65 %
FORMAZIONE SUL CAMPO (TIPO B+ TIPO D)	16 TIPO B + 78 TIPO D = 94	32,41 %
FORMAZIONE SUL CAMPO (TIPO D - COMUNITÀ DI PRATICA)	0	0
RESIDENZIALE	94	32,41%
RICERCA	1	00
TOTALE (NUMERO E %EVENTI RISPONDENTI A TIPOLOGIE FORMATIVE INNOVATIVE)	44+57+94+1= 196	67,58%
TOTALE EVENTI PAF	290	



In totale gli eventi formativi da realizzare come **TIPOLOGIE FORMATIVE INNOVATIVE** quali: FSC(TIPO B + TIPO D), FAD, Formazione BLENDED e RICERCA sono n. 196 e rappresentano il 67,58% di tutti gli eventi formativi del PAF 2022 «buona percentuale rispetto al totale degli eventi programmati (290)» >50%

RICERCA:



EVENTI FORMATIVI RIFERITI A QUESTO AMBITO:

- METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello base
- METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello avanzato
- METODOLOGIA E ANALISI DEI DATI PER LA RICERCA IN AMBITO CLINICO
- RIUNIONI MENSILI CLINICAL TRIAL CENTER
- RIUNIONI MENSILI DATA MANAGER E CLINICAL TRIAL CENTER

EVENTO DI RICERCA INSERITO NEL PAF ACCREDITATO ECM:

“ENDOME TRIOSIS PAIN PROJECT: A PRECLINICAL AND CLINICAL INVESTIGATION TO ASSESS THE ROLE OF TRANSIENT RECEPTOR POTENTIAL ANKJRIN 1 (TRPA 1) AND TRP VANILOID 1 (TRP 1) CHANNELS AND OXIDATIVE STRESS IN THE DEVELOPMENT AND MAINTENANCE OF PAIN ASSOCIATED WITH ENDOMETRIOSIS”.



SIMULAZIONE:

14 PROGETTI FORMATIVI : MEDIA FEDELTA' E SIMULAZIONE IN SITU

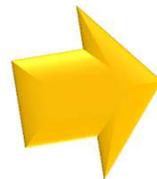
GLI INDICATORI CHE CONSENTONO ALL'AZIENDA DI VALUTARE L'ATTIVITÀ FORMATIVA



ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEL PAF

CRITERI	INDICATORI
Efficacia esiti didattici	<p>Personale formato/personale coinvolto $\geq 50\%$</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM $\geq 80\%$</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti ≥ 3 (range 0 – 5)</p> <p>N. verifiche di impatto su performance degli operatori realizzate/n. verifiche di impatto previste da PAF = 100%</p>
Efficienza	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF $\geq 50\%$</p> <p>N. eventi accreditati /N. eventi accreditabili $\geq 90\%$</p> <p>N. corsi effettuati con docenti SST/N. corsi realizzati</p>
Governo formazione	<p>N. dossier di gruppo costruiti ≥ 7</p>

Valutazione QP
 Valutazione apprendimento
 Valutazione impatto: **n.4** progetti



1. Facilitatori rischio clinico: implementazione rete aziendale 2020
2. Aggiornamenti dalla CNFC il manuale della formazione continua, l'obbligo formativo per il triennio 2020-2022, il dossier formativo
3. Come rendere comprensibili ai cittadini i materiali informativi sanitari
4. Rinnoviamo il processo formativo in AOUC

INDICATORI QUALITATIVI

EVENTI MULTIPROFESSIONALI	TOTALE	DISTRIBUZIONE IN %
243	290	83,7%

COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

- **PRENDERSI CURA DI CHI CURA -RES e FAD**
- **PRENDERSI CURA DELLA COMUNITÀ E DELLA PERSONA - RES e FAD**
- **ASPETTI RELAZIONALI E INTERPROFESSIONALI NELL' EQUIPE DI LAVORO**
- **LA PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE DEL PERSONALE, DEI GRUPPI DI LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE IN AOUC**
- **PAGINA AZIENDALE SULLA PROMOZIONE DEL BENESSERE DEL PERSONALE**
- **CULTURA DELLA SALUTE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO: UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE E INTEGRATO**
- **PROGETTO - PROMOZIONE DELLA SALUTE PSICOLOGICA NEL CONTESTO DELLE CURE PRIMARIE: INDIVIDUO, GRUPPI, ORGANIZZAZIONE**
- **QUESTIONARIO DEDICATO AL PERSONALE SANITARIO REGIONALE : ANALISI SUGLI EFFETTI DELLA PANDEMIA SUI TEMPI DI VITA E DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE**
- **PROGETTO PERSONA-LA BUONA CURA**
- **PROGETTO BENESSERE RELAZIONALE DEGLI OSSERVATORI E PREVENZIONE DEL DISAGIO PROFESSIONALE -DGR 1124/2010**
- **ASPETTI RELAZIONALI E INTERPROFESSIONALI NELL' EQUIPE DI LAVORO**
- **L'EMERGENZA PSICO SOCIO AMBIENTALE AI TEMPI DEL COVID-19: OLTRE LA RESILIENZA**
- **MULTIDISCIPLINARIETA' E BUONE PRATICHE E ATTUAZIONE DEL PNRR**
- **LE PROFESSIONI SANITARIE SI CONOSCONO E SI CONFRONTANO UN PERCORSO IN CONTINUA EVOLUZIONE IL NUOVO CODICE DEONTOLOGICO**
- **LE PROFESSIONI SANITARIE E IL COVID 19 COSA E' CAMBIATO**
- **L'INTERPROFESSIONALITÀ NEI SETTING ASSISTENZIALI DEL DIPARTIMENTO MEDICO GERIATRICO**
- **L'ACCOGLIENZA E LA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE DEL DISAGIO PERINATALE E DEL LUTTO PERINATALE: ASPETTI PSICOLOGICI, RELAZIONALI E ORGANIZZATIVI. IL PERCORSO DELLA DONNA E DELLA COPPIA**
- **LA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE DEL DISAGIO E DEL LUTTO PERINATALE**
- **EMERGENZE IN SALA PARTO: IL RUOLO DEL SINGOLO PROFESSIONISTA ALL'INTERNO DEL TEAM**

COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE E TECNOLOGICHE

INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

- NUOVE METODOLOGIE PER I PROGETTI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO: ERM (EVENTI DI MIGLIORAMENTO RAPIDO) FOR DUMMIES
- MODELLI DI PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE NELLE AREE MEDICHE
- OTTIMIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO IN SICUREZZA PER GARANTIRE QUALITA' ED EFFICIENZA DEL SERVIZIO AGLI UTENTI
- IMPLEMENTAZIONE DELLE PIANIFICAZIONI ASSISTENZIALI NELLE AREE INTENSIVE
- CO-MANAGEMENT CHIRURGICO-INTERNISTICO DEI PAZIENTI CHIRURGICI IN URGENZA: DALLE LINEE GUIDA AI PDTA
- IMPLEMENTAZIONE GESTIONE OPERATIVA: BED MANAGEMENT
- LA GESTIONE INFORMATIZZATA DELLA SCHEDA FORMATIVA
- RINNOVIAMO IL PROCESSO FORMATIVO IN AOUC
- IL VALORE DEL TIROCINIO NELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI
- ATTIVITA' PROFESSIONALIZZANTI NEI CORSI DI LAUREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE
- PROJECT MANAGEMENT DEI SERVIZI APPALTATI 2022
- RETRAINING SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA
- SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA
- DEDALUS TURNI - ESTRAZIONI STATISTICHE ED ELABORAZIONE SOFTWARE TURNISTICA INFORMATIZZATA
- DEDALUS TURNI
- CORSO SOFTWARE TURNISTICA INFORMATIZZATA: UTILIZZO AVANZATO DEL MODULO DI ELABORAZIONE DELLA TURNISTICA E DEL TABELLONE
- IMPLEMENTAZIONE NUOVE MACCHINE PER CRRT
- GESTIONE DELLE ROTAZIONI DEL PERSONALE IN TI E SI
- IL TRAPIANTO DI MICROBIOTA FECALE UMANO (FMT) IN AOUC
- OTTIMIZZAZIONE TEMPISTICHE DI SALA OPERATORIA
- PROTOCOLLI CLINICI IN EMERGENZA URGENZA
- EBM SICUREZZA DEL PAZIENTE RISK MANAGEMENT E PDTA IN CHIRURGIA DI URGENZA

Progetto EMERGENZA URGENZA il completamento del Polo per l'Emergenza Urgenza con il trasferimento di attività nel Padiglione F e la realizzazione del nuovo **TRAUMA CENTER**.



Eventi formativi per l'area progettuale Emergenza-Urgenza:

- ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT
- ATCN - ADVANCED TRAUMA CARE FOR NURSES
- TRAUMA TEAM IN AOUC: SCENARI E SITUAZIONI PRATICHE IN TEAM
- PERCORSO TRAUMA TEAM IN AOUC

INNOVAZIONI TECNOLOGICHE



I progetti di formazione che accompagnano l'innovazione organizzativa in AOUC e l'acquisizione di nuove tecnologie:

- LABORATORI CLASSIFICATI «CLEAN ROOM» NORMATIVE PROCEDURE COMPORTAMENTI E CONTROLLI DI QUALITÀ
- EVOLUZIONE DEL SISTEMA DI ACQUISTO DI FARMACI E DISPOSITIVI MEDICI
- VALUTAZIONE DEL METABOLISMO BASALE TRAMITE CALORIMETRIA INDIRECTA
- LA CRONICITA' INCONTRA L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA
- CRONICITA' E SANITA' DIGITALE: DALLA PARTE DEI PAZIENTI FRAGILI
- DEDALUS TURNI IMPLEMENTAZIONE TURNISTICA INFORMATIZZATA DOCENZE AOUC
- APPLICATIVO SIGRC PER IL RISCHIO CLINICO: AGGIORNAMENTI E NUOVE POTENZIALITÀ



PREVISIONE ECONOMICA

TIPOLOGIE FORMATIVE	Euro
Aggiornamento collettivo	441.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	200.000,00
Aggiornamento individuale facoltativo	50.000,00
Materiale bibliografico e multimediale	340.000,00(*)
TOTALE RISORSE	€ 1.031.000,00
DESTINATE ALLA FORMAZIONE CONTINUA PER L'ANNO 2022	

PERCORSI FORMATIVI ESTERNI AD AOUC

PERCORSI FORMATIVI IN COLLABORAZIONE CON "TUTTO E' VITA ONLUS"

1

OFFERTA FORMATIVA ESTERNA AD AOUC: PERCORSI FORMATIVI FORMAS, ESTAR,
ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA', ENTI ESTERNI

2

PERCORSI FORMATIVI: CONVENZIONE AOUC/UNIFI

3

BANDO INPS – ELENCO MASTER UNIVERSITARI EXECUTIVE A.A. 2021-2022

4

ELENCO COMPLESSIVO EVENTI FORMATIVI

ALLEGATO 2

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
1	BLSD - BASIC LIFE SUPPORT DEFIBRILLATION	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	DI VALVASONE SIMONA	Infermiere	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 516,40	NO
2	GESTIONE VASCHE DI RACCOLTA CURIETERAPIA	Sicurezza ambientale e/o patologie correlate	SALETTI PAOLA	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	1° trimestre	E-BLENDED: Tipo C+D	€ 247,48	NO
3	Prendersi cura dei lutti durante e oltre la pandemia	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Altre professioni (no ecm), Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Psicologo	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
4	TUTTO È VITA – GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIA E NEL MORIRE - Secondo ciclo di incontri 2021	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Altre professioni (no ecm), Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Psicologo	1° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
5	METODOLOGIE DIDATTICHE NELLA FORMAZIONE CONTINUA: SVILUPPO E INNOVAZIONE	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MARZO ALBA	Dietista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica	3° trimestre	A-RES: Corso	€ 350,00	NO
6	GESTIRE LA RABBIA NELLE RELAZIONI PROFESSIONALI	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	2° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
7	Modalità di utilizzo dei dosimetri per il cristallino	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	ROSSI FRANCESCO	Medico chirurgo	2° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
8	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO ALTO ai sensi Art. 37 D.Lgs. 81/08 e smi, Accordo Stato-Regioni 21/12/2011	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	BERTI NICOLA	Medico chirurgo - Privo di specializzazione, Prof. Amministrativa	1° trimestre	A-RES: Corso	€ 2.600,00	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
9	RINNOVIAMO IL PROCESSO FORMATIVO IN AOUC	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	MARCONCINI GABRIELE	Altre professioni (no ecm), Biologo, Fisioterapista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	4° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 0,00	NO
10	LA SANITA' CHE VORREMMO DOPO L' 'EMERGENZA CORONAVIRUS Come ripartire dopo la pandemia per la costruzione di un nuovo e aggiornato sistema socio sanitario	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Ortottista, Podologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva,	1° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 1.500,00	SI

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
11	LA SANITA' CHE VORREMMO DOPO L' EMERGENZA CORONAVIRUS Le tecnologie per la tutela del paziente e dei professionisti sanitari	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Ortottista, Podologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardiac. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Dietista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica	3° trimestre	Videoconferenza	€ 1.500,00	SI
12	Le tecnologie per la tutela del paziente e dei professionisti sanitari	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	MARZO ALBA	Tecnico sanitario di radiologia medica	3° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
13	RIUNIONI TECNICO PROFESSIONALI IN RISONANZA MAGNETICA	Innovazione tecnologica	CHITI STEFANO	Tecnico sanitario di radiologia medica	3° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
14	L'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI A PROFESSIONISTI ESTERNI DOPO LE ULTIME NOVITÀ DI LEGGE	Argomenti di carattere generale	BRANDI ENRICHETTA	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa	3° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
15	RIUNIONI DI AGGIORNAMENTO TECNICO PROFESSIONALI IN RISONANZA MAGNETICA PER TECNICHE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE E PROTOCOLLI DI RICERCA	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	CHITI STEFANO	Tecnico sanitario di radiologia medica	3° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
16	LA VALUTAZIONE MULTIDIMENSIONALE DEI BISOGNI DI CURE PALLIATIVE: LO STRUMENTO IPOS	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	Bormolini Guidalberto	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	4° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 0,00	NO
17	ALS - ADVANCED LIFE SUPPORT	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	CIANCHI GIOVANNI	Infermiere, Medico chirurgo - Privo di specializzazione	3° trimestre	A-RES: Corso	€ 3.067,00	NO
18	GESTIONE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A NIV	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	POGGIANTI MARTA	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	4° trimestre	BLENDED: Tipo A + D	€ 2.478,40	NO

n.	TITOLO EVENTO	OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	TARGET UTENZA	ARCO TEMPORALE	TIPOLOGIA	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
19	La presa in carico globale del paziente	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Psicologo	4° trimestre	C-FAD: Fad Sincrona	€ 375,00	NO
20	THE MIND AND ITS BRAIN - A SPATIOTEMPORAL APPROACH	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	RICCA VALDO	Biologo, Dietista, Medico chirurgo, Psicologo - Psicoterapia, Psicologo - Psicologia	4° trimestre	A-RES: Seminario	€ 0,00	NO
21	GIORNATE DI STUDIO SULL'ASSISTENZA DI BASE NELLE SITUAZIONI DI LUTTO NORMALE E PATOLOGICO - Primo ciclo di incontri 2021	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Bormolini Guidalberto	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	4° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
22	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI IN DIAGNOSTICA SENOLOGICA (CESM)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	RESTITUITI GIANNA	Tecnico sanitario di radiologia medica	4° trimestre	B-FSC: Tirocinio	€ 650,00	NO
23	L'esperienza pandemica da COVID 19 nel personale sanitario	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni processo	SAMMICHELI LUCIA	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Psicologo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	4° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO
24	Aggiornamento del sistema documentale della U.O. Formazione	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	MARCONCINI GABRIELE	Dietista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	4° trimestre	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	€ 0,00	NO
25	LA NEUROFISIOLOGIA IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE:STRUMENTO UTILE NELLA DIAGNOSI E NELLA PROGnosi	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	LORI SILVIA	Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Tecnico di neurofisiopatologia	4° trimestre	F-RES: Videoconferenza	€ 0,00	NO
26	CONSENSO INFORMATO E DAT: L'ESPERIENZA DI AOUC	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	GIARDIELLO RAFFAELLA	Medico chirurgo	4° trimestre	A-RES: Corso	€ 0,00	NO
27	CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI AD ATTIVITÀ IN SPAZI CONFINATI O AMBIENTI SOSPETTI DI INQUINAMENTO	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	MAZZEI CRISTINA	Prof. Tecnica NO Ecm	4° trimestre	E-BLENDED: Tipo A+B	€ 2.030,00	NO