

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI**  
**Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze**

**PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero del Provvedimento</b>	141
<b>Data del Provvedimento</b>	24-02-2023
<b>Oggetto</b>	APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2023 E CONTESTUALE RECEPIMENTO DELLE INTEGRAZIONI AL PIANO FORMATIVO 2022 DI CUI AL PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE N. 159 DEL 28.02.2022. DELEGA AL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI PER L'ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI INTEGRATIVI AL PAF 2023.

<b>Struttura Proponente</b>	POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
<b>Direttore della Struttura</b>	MARCONCINI GABRIELE
<b>Responsabile del procedimento</b>	PASQUONI CINZIA

<b>Immediata Esecutività</b>	NO
------------------------------	----

## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 24 del 05 febbraio 2021 Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi. *Nomina del Direttore Generale*;

Premesso che la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali predispose il piano formativo annuale relativamente alla programmazione delle iniziative di formazione a carattere collettivo organizzate da questa Azienda, rivolte sia al personale dipendente, sia agli operatori esterni e/o dipendenti di altri Enti e Aziende Sanitarie S.S.R.T. o di altre regioni, in applicazione della normativa vigente in materia di Formazione Continua del personale ed in particolare:

- L.R.T. 26.10.1998 n. 74 *"Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario"*;
- Delibera GRT n. 849/2002 *"Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative, anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditamento della formazione continua"*;
- Decreto Regionale n. 4373/09, All. B, *"Procedure e requisiti di accreditamento dei Provider Pubblici"*;
- Delibera GRT n. 1014/2011 *"Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST"*;
- Delibera GRT n. 599/2012 *"Recepimento accordo Stato-Regioni n. 101 del 19.4.2012: la formazione ECM 2012-2015"*;
- Delibera GRT n. 1448/2017 *"Recepimento accordo Stato-Regioni n. 14 del 2.02.2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei Provider"*;
- Delibera GRT n. 153/2019 *"Approvazione del manuale regionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM e del manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto di interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca D.G.R.T. 1284/2017"*;
- Delibera GRT n. 931/2020 *"Indirizzi per la formazione ECM anno 2020"*;
- Delibera GRT n. 525/2021 *"Linee guida sulla formazione a distanza"*;
- Delibera GRT n. 616/2021 *"Linee guida sugli Animatori di Formazione"*;
- Delibera GRT n. 1306/2022 *"Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana"*;

Ricordato che:

- l'emergenza causata da Sars-Cov2 nel biennio 2020-2021 ha determinato una diversa modalità di erogazione dei percorsi formativi, privilegiando in particolare la formazione a distanza (FAD sincrona e asincrona);
- in conformità alle indicazioni regionali contenute nell'Allegato A della Delibera GRT 931 del 20.07.2020, l'AOU Careggi ha provveduto ad erogare in FAD la formazione fruibile mediante tale modalità ed in presenza gli eventi il cui obiettivo formativo non sarebbe stato raggiunto se fruiti da remoto;
- l'AOU Careggi si è dotata di una piattaforma per l'erogazione della FAD sincrona, mentre la FAD asincrona di interesse sovra-aziendale viene realizzata da Formas – Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria su propria piattaforma, ai sensi delle DGR 538/2006, 599/2012 e 1256/2017;
- nel corso del 2022 le attività formative sono state erogate prevalentemente in presenza, tenuto conto della limitazione al 50%, della capienza degli spazi dedicati alla didattica, oltre che in modalità FAD sincrona o asincrona, laddove prevista;

Evidenziato che:

- il piano formativo aziendale per l'anno 2023 ha preso avvio con la fase di analisi e rilevazione dei fabbisogni formativi attraverso l'interazione tra la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali, la Direzione Sanitaria, la Direzione Amministrativa e i Direttori dei Dipartimenti/Aree extradipartimentali/Staff della Direzione Aziendale e, con le proposte pervenute,

la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali ha proceduto a strutturare il piano formativo 2023;

Dato atto che:

- in ottemperanza con quanto previsto dall'art. 6, comma 3, lettera l) CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità, a seguito degli incontri del 18.01.2023 e del 2.02.2023, è stato sottoscritto il *verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni emerse in sede di confronto su "Linee generali sulla pianificazione delle attività formative"*;
- in sede di Organismo Paritetico della dirigenza dell'area sanità, negli incontri del 10.01.2023 e del 14.02.2023, sono state esaminate le *"Linee di indirizzo Piano della Formazione 2023"*;
- il Comitato Scientifico del Provider ECM AOUC, nominato ai sensi della DGRT n. 1448/2017, ha approvato le proposte formative contenute nel piano formativo 2023 in data 21.02.2023;

Considerato che tale piano formativo tiene conto dei vincoli di spesa e relativi indirizzi applicativi fissati dalla Direzione Aziendale per le attività di formazione continua 2023 e che i costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2023 sono stimati in € 511.000,00.= complessivi, relativamente alle iniziative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;

Ritenuto necessario approvare il programma di formazione continua aziendale per l'anno 2023, il cui iter è descritto in dettaglio nella *Relazione di accompagnamento del PAF 2023*, allegato 1 al presente provvedimento;

Considerato che:

- alcune iniziative formative sono state programmate nell'anno 2022 successivamente alla data di approvazione del piano aziendale di formazione 2022 di cui al Provvedimento D.G. n. 159 del 28.02.2022 e del Provvedimento Dirigenziale n 584 del 6.10.2022 che aveva recepito i progetti integrativi al PAF alla data del 5.09.2022;
- i costi relativi alle suddette iniziative formative rientrano nella previsione economica complessiva del programma formativo aziendale 2022 di cui al Provvedimento D.G. 159/2022;

Ritenuto opportuno:

- approvare il riepilogo dei progetti formativi presentati nel periodo successivo alla data del 5.09.2022 - allegato 2 - quale integrazione del piano aziendale di formazione per l'anno 2022;
- delegare l'adozione dei provvedimenti integrativi al Direttore della U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali per quanto riguarda le integrazioni al piano aziendale di formazione per l'anno 2023, al fine di formalizzarle tempestivamente qualora queste rientrino in termini di spesa nel budget complessivo annuale assegnato;

Preso atto delle attestazioni e verifiche effettuate e rese disponibili dal Dirigente proponente;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza;

Visti:

- la L.R.T. n. 40 del 25.02.2005 e s.m.i.;
- l'Atto Aziendale di cui al provvedimento del Direttore Generale n. 547 del 6.08.2014 e s.m.i.;

## DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di approvare il programma formativo di AOUC per l'anno 2023 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2023" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di recepire ed approvare le integrazioni al programma di formazione aziendale 2022 approvato con Provvedimento D.G. n. 159/2022 e con Provvedimento Dirigenziale n. 584/2022, di cui all'allegato 2, parte integrante al presente provvedimento;
3. Di delegare al Direttore della U.O.C. Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali l'adozione di provvedimenti integrativi per la formalizzazione di iniziative formative ad integrazione del piano aziendale di formazione per l'anno 2023, ove le stesse rientrino nel budget annuale assegnato;
4. Di dare atto che i costi diretti a Bilancio per la gestione delle attività di formazione continua a carattere collettivo relative all'anno 2023, sono pari a € 511.000,00.=, ai quali si aggiungono € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale assegnato pari a € 1.031.000.= complessivi, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;
5. Di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione del presente provvedimento, trova copertura - per le quote di competenza - all'interno del Bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 (adottato con Provvedimento DG n. 227 del 31.3.2022 ed approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 1303 del 21.11.2022) e del Bilancio di previsione annuale 2023 e Bilancio di previsione pluriennale 2023-2025 in corso di predisposizione e sarà inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici dei bilanci degli esercizi di competenza;
6. Di imputare il costo complessivo pari a € 1.031.000,00, per le quote di competenza, ai conti economici 60020002 "Docenza da parte di dipendenti", 56039001 "Costo fondo competenze accessorie personale medico", 56039002 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica", 56039003 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica professioni sanitarie", 60020004 "Costi accessori alla formazione", 60020005 "Costi di formazione da pubblico, 60020006 "Costi di formazione da privato", 50010014 "Libri, quotidiani, riviste", 54060001 "Altre prestazioni non sanitarie da privato", 52010202 "Altri servizi non sanitari da settore pubblico", centro di costo 3017A000;
6. Di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005.

Il Direttore Generale  
Dott. Rocco Donato Damone

Per parere:

Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Maria Chiara Innocenti

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Teresa Mechi

Il Dirigente Proponente Dott. Gabriele Marconcini

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Cinzia Pasquoni

*Elenco degli allegati:*

*Allegato 1 Piano Formativo Aziendale 2023 (più all. 1A)*

*Allegato 2 Integrazioni al Piano Formativo Aziendale 2022*

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi predispone i suoi atti in originale informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *Codice dell'amministrazione digitale*



**SOMMARIO**

<b>IL QUADRO GENERALE .....</b>	<b>3</b>
<b>I NUOVI BISOGNI FORMATIVI DEI PROFESSIONISTI SANITARI .....</b>	<b>4</b>
<b>IL CONTESTO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO DEL PAF 2023 .....</b>	<b>6</b>
<b>IL CONTESTO REGIONALE E AZIENDALE: LE PRIORITÀ DELLA FORMAZIONE .....</b>	<b>6</b>
<b>L'ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI E LO SVILUPPO DEL PAF .....</b>	<b>7</b>
<b>IL RUOLO DEL COMITATO SCIENTIFICO .....</b>	<b>9</b>
<b>GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI INNOVAZIONE ED ORGANIZZAZIONE NEL PAF .....</b>	<b>9</b>
<b>LE SPECIFICITÀ DEL PAF: LE LINEE DI SVILUPPO PROGETTUALE .....</b>	<b>13</b>
<b>AREE PROGETTUALI – PROGRAMMA PROGETTUALITÀ INTEGRATE .....</b>	<b>14</b>
<b>TECNOSTRUTTURA .....</b>	<b>20</b>
<b>FORMAZIONE NEOASSUNTI .....</b>	<b>21</b>
<b>FORMAZIONE IN SIMULAZIONE .....</b>	<b>24</b>
<b>IL PERSONALE DA COINVOLGERE NELLE ATTIVITÀ FORMATIVE: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE .....</b>	<b>27</b>
<b>ATTIVITÀ FORMATIVE A CARATTERE COLLETTIVO OBBLIGATORIO .....</b>	<b>27</b>
<b>GLI EVENTI FORMATIVI IN BASE AGLI OBIETTIVI FORMATIVI .....</b>	<b>27</b>
<b>EVENTI FORMATIVI CON TIPOLOGIE INNOVATIVE .....</b>	<b>28</b>
<b>RICERCA .....</b>	<b>29</b>
<b>VERIFICA DEL PAF .....</b>	<b>30</b>
<b>MONITORAGGIO DEL PAF 2023 .....</b>	<b>31</b>
<b>ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEL PAF .....</b>	<b>32</b>
<b>INDICATORI QUALITATIVI .....</b>	<b>32</b>
<b>VALUTAZIONE DI IMPATTO .....</b>	<b>33</b>
<b>IL DOSSIER FORMATIVO .....</b>	<b>41</b>
<b>RISORSE FINANZIARIE .....</b>	<b>42</b>
<b>PIANO FORMATIVO ANNUALE E POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE .....</b>	<b>43</b>
<b>POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE .....</b>	<b>44</b>
<b>PIANO FORMATIVO ANNUALE E POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE E TECNOLOGICHE .....</b>	<b>46</b>
<b>INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA .....</b>	<b>46</b>



<b>INNOVAZIONI TECNOLOGICHE .....</b>	<b>48</b>
<b>EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A OBIETTIVI RILEVANTI PER IL SSR .....</b>	<b>50</b>
<b>EVENTI FORMATIVI: TEMATICHE RILEVANTI PER IL SSN .....</b>	<b>55</b>
<b>TRASVERSALITÀ DELL'OFFERTA FORMATIVA: IL PIANO FORMATIVO ANNUALE COMPRENDE EVENTI FORMATIVI DI AREA VASTA .....</b>	<b>56</b>
<b>AZIONI DI COMUNICAZIONE DEL PAF .....</b>	<b>57</b>
<b>PERCORSI FORMATIVI IN COLLABORAZIONE CON "TUTTO E' VITA ONLUS" .....</b>	<b>58</b>
<b>PERCORSI FORMATIVI: CONVENZIONE AOUC/UNIFI .....</b>	<b>59</b>
<b>CONCLUSIONI .....</b>	<b>60</b>
<b>DEFINIZIONE ED ABBREVIAZIONI .....</b>	<b>61</b>
<b>RIFERIMENTI .....</b>	<b>61</b>
<b>ALLEGATI .....</b>	<b>64</b>

Gruppo di redazione: Agnese Colotti, Giulio Toccafondi, Alessandro Fantechi, Andrea Zuncheddu, Cinzia Pasquoni, Maria Erminia Macera Mascitelli;

	NOME	FUNZIONE	DATA	FIRMA
<b>REDAZIONE</b>	Gabriele Marconcini	Direttore UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali		
<b>APPROVAZIONE</b>				
<b>EMMISSIONE</b>	Rocco Donato Damone	Direttore Generale		

Consultabile nella intranet



## **IL QUADRO GENERALE**

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi individua, per mezzo del sistema interno di governance, modalità adatte a garantire una gestione delle risorse umane ed economiche orientata alla crescita ed allo sviluppo per il perseguimento della propria mission, nonché aderenti alla normativa vigente anche in materia di sistema ECM.

Le linee programmatiche contenute nel “Patto per l’Innovazione del Lavoro Pubblico e la Coesione Sociale”<sup>1</sup>, nonché il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”<sup>2</sup>, individuano la formazione e la qualificazione del personale come elementi centrali per lo sviluppo dei futuri obiettivi per il paese. Si prevedono percorsi di crescita, riconoscimento e valorizzazione delle competenze acquisite per il raggiungimento degli obiettivi prefissati partendo dall’individuazione delle competenze necessarie. Importante è l’investimento di risorse per una digitalizzazione dei servizi rivolta non solo ai pazienti ma orientata ai processi aziendali (vedi PIAO 2022 Digitalizzazione<sup>3</sup>). Tale impulso apre alla necessità di uno sviluppo e di un adattamento migliorativo delle competenze avanzate di carattere professionale e manageriale come di quelle informatiche e digitali. Ad esempio l’offerta prevista di televisite e teleconsulto, lo sviluppo ulteriore della interoperabilità, della digital pathology e dell’implementazione di dispositivi mobili, portatili e indossabili (m-health) per il monitoraggio non invasivo con la definizione delle tipologie di casistica per ambito specialistico eleggibile per la televisita e il teleconsulto aprono scenari inediti in cui la formazione di competenze relazionali e comunicative, le cosiddette powerskill, necessitano di divenire l’approccio non solo per la relazione con il paziente ma anche per la costruzione di modelli professionali, organizzativi e gestionali plastici e adattabili.

In tale ottica, in AOUC, i percorsi formativi arrivano ad interessare processi trasversali a valenza aziendale come ad esempio la riorganizzazione di funzioni, l’introduzione di elementi di innovazioni e di elementi derivanti dalle politiche gestionali regionali.

La formazione continua in medicina riveste un ruolo centrale per il professionista sanitario come richiamato nei codici deontologici. Inoltre l’assetto organizzativo del sistema ECM si è andato strutturando nel corso degli anni integrandosi nel servizio sanitario, valorizzando il peso e l’impatto dei crediti formativi previsti.

La complessità delle sfide nel contesto delle cure necessita di essere riconosciuta e indagata. Sul versante formativo ciò comporta la creazione di un contesto che permetta di acquisire competenze

<sup>1</sup> <https://www.funziopubblica.gov.it/articolo/dipartimento/11-03-2021/patto-linnovazione-del-lavoro-pubblico-e-la-coesione-sociale>

<sup>2</sup> <https://www.mef.gov.it/focus/Il-Piano-Nazionale-di-Ripresa-e-Resilienza-PNRR/>

<sup>3</sup> [https://www.aou-careggi.toscana.it/internet/images/docs/file/Trasparenza/2022/22\\_PIAO.pdf](https://www.aou-careggi.toscana.it/internet/images/docs/file/Trasparenza/2022/22_PIAO.pdf)



specifiche in linea con l'innovazione tecnologica e il progresso scientifico ma anche con la necessità di aumentare la propria capacità di adattamento di fronte all'incertezza.

La formazione accompagna e sostiene l'implementazione delle innovazioni tecnologiche in molte aree specialistiche quali l'insegnamento e la valutazione delle competenze laparoscopiche, la rianimazione pediatrica, la crescita delle competenze chirurgiche, anestesilogiche, infermieristiche e della medicina d'urgenza. Alla luce di ciò la formazione mediante simulazione può abilitare lo sviluppo di nuove competenze sia per i docenti che per i progettisti formativi creando un network tra professionisti per la condivisione delle esperienze. La valorizzazione di metodologie ad alto contenuto esperienziale unitamente all'impiego di nuove tecnologie digitali per la comunicazione e la formazione, stanno favorendo l'emersione di un campo educativo nuovo che necessita di essere consolidato per sfruttarne al massimo le potenzialità.

## **I NUOVI BISOGNI FORMATIVI DEI PROFESSIONISTI SANITARI**

All'interno dei contesti organizzativi generalmente le competenze dei professionisti sono definite in relazione al ruolo e al setting dove operano.

In particolare, l'AOUC si è dotata di strumenti che permettono l'erogazione di FAD sincrona, per sviluppare adeguatamente modalità di erogazione in cui sono protagonisti i professionisti stessi (come, ad esempio, le consensus conference o le comunità di pratica). L'esigenza di creare nuovi modelli di competenze dei professionisti sanitari risulta evidente anche dagli indirizzi delle recenti politiche sanitarie, come ad es. il Piano Nazionale Prevenzione 2020-2025 (PNP)<sup>4</sup> o il già citato Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021-2026 (PRer). Nel PNP, alla luce delle esperienze legate alla pandemia gli elementi strategici sostengono un orientamento di tutto il sistema di prevenzione e approccio di promozione della salute, con la definizione di nuovi obiettivi organizzativi del sistema, in cui esprimere i valori professionali dei diversi operatori. Le programmazioni sanitarie sono indirizzate verso sistemi di reti coordinate e integrate tra le diverse strutture e attività presenti nel territorio e ospedale. Sono necessarie quindi competenze che permettano l'adattamento in sistemi flessibili e tempestivi capaci di rispondere ad un'emergenza ma anche di garantire interventi di prevenzione e promozione della salute, quali la diagnosi precoce e la presa in carico integrata della cronicità.

Anche nel PRer, si evidenzia la necessità di sviluppare competenze tecnico professionali e manageriali per poter sfruttare le tecnologie digitali ed impostare modelli organizzativi per gestire nuovi processi di cura in correlazione alla ricerca. Anche la Commissione Europea ha definito il 2023 "Anno europeo delle competenze" e questo è un importante stimolo per il progetto "Modello delle Competenze" della Regione Toscana che si riflette in modo importante nella progettualità formativa.

<sup>4</sup> [https://www.salute.gov.it/imgs/C\\_17\\_pubblicazioni\\_2955\\_allegato.pdf](https://www.salute.gov.it/imgs/C_17_pubblicazioni_2955_allegato.pdf)





AOUC ritiene poi basilare considerare nella progettazione formativa, come indicato da RT a tutti i Direttori Generali delle aziende Sanitarie, l'opportunità che gli investimenti del PNRR offrono anche nell'ambito formativo per il prossimo triennio (comunicazione PEC di RT ai Direttori Generali delle aziende ed enti del SSR del 06.12.22).

In particolare due importanti percorsi sono delineati negli investimenti del PNRR:

-“*Adozione ed utilizzo della FSE*” da parte delle regioni che prevede la predisposizione del piano operativo per l'incremento delle competenze digitali dei professionisti del sistema sanitario anche con lo “*Sviluppo delle competenze tecnico professionali digitali e manageriali del personale del sistema sanitario*” ed investe in importanti interventi formativi erogati da ESTAR sulle infezioni ospedaliere con l'obiettivo di formare nell'arco del triennio circa 20.000 operatori del SSRT.

Si tratta quindi di interventi formativi che a fronte anche di un importante impegno di risorse economiche prevederanno un coinvolgimento responsabile dei professionisti del SSRT nei processi e percorsi sia in fase di realizzazione che di fruizione.

Ne consegue che un sistema strutturato di management delle competenze ed una mappatura delle stesse siano strumento aziendali verso cui tendere per sviluppare politiche avanzate di gestione delle risorse umane.

I nuovi contesti organizzativi sanitari richiedono infine l'adozione non più rinviabile di efficaci sistemi di valutazione, basati su indicatori e relativi standard, che consentono di rilevare nel tempo, in coerenza con il monitoraggio dell'applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza, lo stato di attuazione dei programmi, anche al fine di migliorarli in itinere, nonché il raggiungimento dei risultati di salute e di equità attesi. A tal fine, sono previste politiche strategiche per la formazione, crescita e aggiornamento delle competenze del personale sia in ambito digitale che specifiche professionali.

In tale ottica il **sistema aziendale di Gestione corsi formazione (Training On-Line Management) TOM** favorisce metodologie e strumenti per la gestione di processi formativi trasversali non rispondenti solo in modo estemporaneo e settoriale a specifici bisogni espressi da singoli setting o dipartimenti specificando la coerenza tra i bisogni formativi espressi dagli operatori (bottom up) e le priorità - obiettivi dell'Azienda – organizzazione (top down) in modo da definire il gap di competenza per il quale sviluppare il percorso formativo. Risulta rilevante infine adottare metodologie e strumenti per effettuare una valutazione “d'impatto” in modo sempre più sistematico per valutare a distanza di tempo dalla realizzazione del percorso formativo, le reali ricadute in ambito organizzativo, in ottica di performance del professionista e ricadute per l'utenza. Indirettamente viene valutata così anche l'efficacia del percorso formativo realizzato e se in linea con le competenze richieste dall'organizzazione.

Importante sviluppare strumenti di governance a supporto dei processi, quali conflitto di interessi, maladministration e trasparenza. In tale ottica e oltre che per una semplificazione della progettazione formativa è stato adottato l'albo docenti su TOM. L'albo è sottoposto periodicamente a revisione e permette la gestione informatizzata del percorso di raccolta ed aggiornamento dei CV dei docenti.



## **IL CONTESTO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO DEL PAF 2023**

Il Piano Aziendale di Formazione (PAF) 2023 nasce dall'interazione di dinamiche progettuali che uniscono gli obiettivi strategici (top down) e le necessità dei fabbisogni operativi (bottom up).

Sia le normative in ambito di riorganizzazione del sistema sanitario che quelle del sistema ECM costituiscono la struttura del PAF 2023. In adempimento alle disposizioni normative vigenti infatti, in particolare riferimento alle Delibere GRT n. 599/2012, n. 1014/2011, n.643/2008, n.153/2019, n.1306/2022, il PAF 2023 si inserisce in un ampio quadro di linee di indirizzo regionali e nazionali per la definizione del sistema di qualità dell'ECM, quali l'Accordo Stato-Regioni del 19.4.2012, l'Accordo del febbraio 2017, le Determine della CNFC e dell'AGENAS. Un contributo importante alla definizione del PAF viene dato dalle Federazioni, gli Ordini, i Collegi e le Associazioni professionali maggiormente rappresentative dei professionisti le quali hanno la facoltà di prevedere e valutare ulteriori tipologie di autoformazione sulla base delle esigenze delle specifiche professioni (20% dell'obbligo formativo triennale).

Tutto ciò connota la funzione Formazione come strumento a supporto delle attività del personale sanitario sia ospedaliero che universitario.

L'AOUC mediante la UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali, con il supporto della ricerca, l'innovazione organizzativa e tecnologica, garantisce qualità, sicurezza ed efficacia delle prestazioni erogate; a tal fine, attraverso il Piano Formativo, si impegna a mantenere, consolidare e migliorare le competenze interne necessarie ad innalzare le performance e gli standard qualitativi erogati e a favorire il trasferimento e lo sviluppo di conoscenze e di buone pratiche ai propri professionisti.

L'impegno dell'UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali è quindi finalizzato alla progettazione e sviluppo di percorsi formativi per integrare conoscenze e rispondere ai bisogni degli operatori impegnati a vari livelli, con particolare riferimento alle modificazioni tecnico-professionali, organizzative e di integrazione professionale.

Il PAF 2023 esprime gli obiettivi aziendali, regionali e nazionali, traducendoli in percorsi formativi che soddisfino le reali esigenze di sviluppo e/o mantenimento delle competenze di tutti gli operatori al fine di supportare l'attuale fase di innovazione e ristrutturazione dell'organizzazione aziendale.

## **IL CONTESTO REGIONALE E AZIENDALE: LE PRIORITÀ DELLA FORMAZIONE**

1. **Formazione trasversale di Area Vasta e Regionale** in risposta ai fabbisogni formativi e allo sviluppo delle competenze che emergono in fase di programmazione di area vasta e/o regionale con l'obiettivo di garantire l'appropriatezza, l'integrazione dei servizi assistenziali in rete, l'ottimizzazione delle risorse, la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane. La stesura del PAF 2023 dell'AOUC mantiene coerenza rispetto alla pianificazione sanitaria regionale e nazionale, in particolare rispetto a:



- Le nuove linee di indirizzo sulla formazione continua, nonché le innovazioni del sistema ECM come sancito nell'accordo Stato Regioni del febbraio 2017 e dalla citata DGR n.153/2019 e n.1306/2022
  - Il PSSR e l'orientamento del SSR alle logiche dell'appropriatezza, della prevenzione dei rischi e della qualità
  - I cambiamenti organizzativi in atto in Azienda, l'aggiornamento del modello organizzativo e le nuove necessità che si delineano a livello interaziendale
  - Le relazioni con FORMAS, volte a individuare attentamente il bisogno formativo a cui deve rispondere il livello di formazione aziendale e interaziendale rispetto a quello regionale
- La formazione regionale è promossa e finanziata dalla Regione per progetti specifici, in particolare **nell'ambito dell'emergenza, dei trapianti, della maternità** per esempio con corsi specifici quali: **prevenzione e gestione della distocia di spalla, prevenzione e trattamento della emorragia post partum.**

2. **Bisogni formativi dei dipartimenti aziendali.** Per questa priorità la progettazione tiene congiunti gli aspetti tecnici e organizzativi con la definizione delle competenze professionali necessarie per il conseguimento degli obiettivi di sviluppo e innovazione organizzativa e tecnologica. La formazione a sostegno dello sviluppo, dell'allineamento e dell'omogeneizzazione delle competenze dei professionisti, entra in sinergia con il recepimento delle cogenze normative (salute e sicurezza, accreditamento istituzionale, anticorruzione, privacy, rischio clinico) e con i fabbisogni specifici di contesto quali funzioni specifiche del contesto di cura integrate tramite protocolli e procedure in percorsi trasversali.

## L'ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI E LO SVILUPPO DEL PAF

L'analisi dei fabbisogni formativi rappresenta la prima fase di progettazione formativa. Per definire modelli gestionali innovativi di assistenza, l'obiettivo principale è l'interazione e la collaborazione delle diverse professionalità (medica, infermieristica, tecnica, riabilitativa) nell'ottica del lavoro multi-professionale. Lo sviluppo del PAF 2023 ha tenuto conto della valorizzazione dei bisogni formativi coinvolgendo tutti gli attori del processo, definendo un iter metodologico al fine di realizzare eventi formativi rispondenti ai bisogni formativi dei professionisti e delle strategie aziendali di AOUC.

A livello strategico per la realizzazione del PAF 2023, l'UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali ha esteso l'invito a tutti gli attori del processo a continuare a focalizzare l'attenzione sull'opportunità di progettare in ottica di percorso integrato, al fine di sviluppare percorsi formativi pluriennali. Nella pianificazione di livello dipartimentale la UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali ha agito per favorire una progettazione formativa congiunta inter e infra dipartimentale puntando ad una valorizzazione del ruolo degli Animatori di Formazione (AdF) individuandoli come figura chiave nei processi formativi all'interno di ciascun Dipartimento.



Gli incontri strutturati hanno visto il coinvolgimento di tutti i Direttori di Dipartimento e relativi staff dei responsabili scientifici e degli Animatori di Formazione.

Analogo procedimento è stato utilizzato per i progetti formativi riguardanti la tecnostruttura: Direzione Generale e Staff, la Direzione Sanitaria, la Direzione Amministrativa, l'Area Tecnica.

Le indicazioni per la macro-progettazione formativa hanno considerato all'analisi di quanto programmato e realizzato nel 2022 evidenziando i percorsi programmati e non svolti e quali di questi possono essere realizzati nel 2023.

La modalità di sviluppo del piano, per l'anno 2023, è stata caratterizzata dalla fase di:

**Analisi del bisogno formativo** che si è sviluppata con incontri formalizzati e strutturati con i Direttori di DAI e i loro Staff per avviare i lavori per lo sviluppo del PAF 2023 evidenziando:

- **esigenze espresse dal contesto nazionale, regionale** individuando gli obiettivi rilevanti anche riguardo alla direzione generale e allo staff per la rilevanza aziendale o interaziendale.
- **esigenze di livello dipartimentale/ rilevate nelle UUOO nella Direzione e nello Staff dei DAI**

Per la fase di macro-progettazione si è proceduto con le indicazioni delle aree formative e degli obiettivi formativi, articolati in obiettivi specifici, a loro volta raggruppati nelle tre aree di intervento formativo (tecnico-professionale, di processo e di sistema) tramite l'utilizzo del **sistema gestionale informatizzato** (Training On-line Management - TOM) con il supporto degli AdF specificamente formati, per l'utilizzo del gestionale. Al fine di definire un Piano Formativo Aziendale per l'anno 2023 rispondente ai bisogni formativi sia dei dipendenti, nonché della Direzione Aziendale e della Tecnostruttura, in ottica di appropriatezza, razionalizzazione delle risorse e qualità degli eventi formativi, sono state analizzate le macro-progettazioni di ogni dipartimento e della Tecnostruttura, coniugando bisogni di tipo top down con bisogni di tipo bottom-up riallocando percorsi in seno ai peculiari Dipartimenti e proponendo sia l'accorpamento di percorsi simili che l'eliminazione di percorsi da strutturare in modo più specifico, per rispondere meglio ai bisogni evidenziati.

Nel corso dell'anno 2023, inoltre, entro il mese di settembre sarà possibile integrare il PAF con altri percorsi formativi che si svolgeranno in autunno per ambiti e ritenuti necessari sia per normative cogenti e/o sopravvenute esigenze ed emergenze di settore.

L'UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali mediante il ruolo strategico dei referenti per la formazione e con il supporto di tutto il personale presidierà in maniera continuativa l'analisi dei bisogni, la progettazione, la realizzazione e la valutazione del percorso di macro-progettazione condividendo e supportando gli AdF in tutto il processo metodologico e organizzativo.



## IL RUOLO DEL COMITATO SCIENTIFICO

Il PAF 2023 è stato sottoposto per approvazione al Comitato Scientifico AOUC coordinato dal Direttore Sanitario. Il Comitato svolge la funzione di garante della qualità scientifica e dell'integrità etica di tutte le attività formative che vengono svolte dall'Azienda, su indicazione della Direzione Aziendale per gli obiettivi strategici aziendali annuali e le linee di indirizzo regionali e nazionali. Il Comitato Scientifico verifica e valuta la congruenza tra le proposte formative e gli obiettivi strategici aziendali triennali e annuali, i percorsi formativi derivanti da obiettivi regionali (es. Pottimizzazione dei percorsi assistenziali delle patologie quali l'ictus, lo sviluppo della donazione nei trapianti, percorsi di emergenza urgenza, prevenzione delle infezioni etc..) da attivare trasversalmente su tutti i Dipartimenti; la congruità delle proposte formative rispetto a temi specifici che riguardano più dipartimenti, per una progettazione comune e integrata in caso di eventi significativi sullo stesso tema. Inoltre, per temi di particolare interesse e con una forte dimensione trasversale, il Comitato Scientifico identifica eventi proposti a livello aziendale e dipartimentale, per garantirne uno sviluppo omogeneo ed integrato delle conoscenze e delle competenze. Nello specifico il Comitato Scientifico svolge un ruolo importante di valutazione nella progettazione dei percorsi formativi rispetto alla:

- **congruenza** tra eventi, obiettivi e costi, in relazione alla tipologia formativa scelta;
- **progettazione per la misurazione dell'efficacia della formazione** gli esiti, l'impatto sui servizi rispetto a quanto atteso (valutazione sulle progettazioni di impatto della formazione).
- **trasversalità dell'offerta formativa presente nel PAF** al fine di evidenziare eventi formativi con la possibile collaborazione dell'Area Vasta ed altri Enti.
- **fattibilità e la possibile realizzazione degli eventi** formativi rispetto all'obiettivo proposto.

## GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI INNOVAZIONE ED ORGANIZZAZIONE NEL PAF

Gli obiettivi strategici individuati si implementano attraverso la formazione con gli indicatori di processo e di esito facendo riferimento a più aree progettuali.



OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito																														
<p><b>1- Riorganizzazione e digitalizzazione di processi gestionali, clinico assistenziali e amministrativi</b></p>	<table border="0"> <tr><td>A-RES: Convegno</td><td>3</td></tr> <tr><td>A-RES: Corso</td><td>13</td></tr> <tr><td>A-RES: Seminario</td><td>2</td></tr> <tr><td>B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico</td><td>2</td></tr> <tr><td>BLENDED: Tipo A + D</td><td>1</td></tr> <tr><td>C-FAD: E-Learning - FAD</td><td>1</td></tr> <tr><td>C-FAD: Fad Sincrona</td><td>5</td></tr> <tr><td>D-FSC: Audit Rischio Clinico</td><td>1</td></tr> <tr><td>D-FSC: Focus Group</td><td>1</td></tr> <tr><td>D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali</td><td>1</td></tr> <tr><td>D-FSC: Riunione Permanente</td><td></td></tr> <tr><td>Agg. - Gruppo Miglioramento</td><td>10</td></tr> <tr><td>E-BLENDED: Tipo A+B</td><td>2</td></tr> <tr><td>E-BLENDED: Tipo A+C</td><td>1</td></tr> <tr><td><b>Totale complessivo</b></td><td><b>43</b></td></tr> </table>	A-RES: Convegno	3	A-RES: Corso	13	A-RES: Seminario	2	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	2	BLENDED: Tipo A + D	1	C-FAD: E-Learning - FAD	1	C-FAD: Fad Sincrona	5	D-FSC: Audit Rischio Clinico	1	D-FSC: Focus Group	1	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	1	D-FSC: Riunione Permanente		Agg. - Gruppo Miglioramento	10	E-BLENDED: Tipo A+B	2	E-BLENDED: Tipo A+C	1	<b>Totale complessivo</b>	<b>43</b>	<p><b>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</b>  <b>Personale formato/personale coinvolto 50%</b>  <b>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</b>  <b>Grado di soddisfazione dei discenti</b></p>	<p><b>Obiettivo riorganizzazione</b>  <b>esito:</b> completamento delle fasi progettuali per l'anno 2023 per almeno due nuovi modelli organizzativi delle aree progettuali di riferimento*  <b>obiettivo digitalizzazione</b>  <b>esito:</b> completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2023 per almeno un progetto di digitalizzazione e due progetti delle aree progettuali di riferimento*</p>
A-RES: Convegno	3																																
A-RES: Corso	13																																
A-RES: Seminario	2																																
B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	2																																
BLENDED: Tipo A + D	1																																
C-FAD: E-Learning - FAD	1																																
C-FAD: Fad Sincrona	5																																
D-FSC: Audit Rischio Clinico	1																																
D-FSC: Focus Group	1																																
D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	1																																
D-FSC: Riunione Permanente																																	
Agg. - Gruppo Miglioramento	10																																
E-BLENDED: Tipo A+B	2																																
E-BLENDED: Tipo A+C	1																																
<b>Totale complessivo</b>	<b>43</b>																																
<p><b>Attori coinvolti e ripartizioni delle responsabilità</b></p>	<p><b>Aree progettuali di riferimento</b>  *ad ogni obiettivo strategico possono corrispondere più aree di riferimento</p>																																
<p><b>Tempistica</b></p>	<p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate a questo obiettivo e relativi indicatori, il tempo stimato è di 1 anno.</p>																																
OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito																														



<b>2-Ottimizzazione delle risorse e degli asset per adeguare l'offerta alla domanda, anche tramite modelli di previsione in considerazioni di eventuali eventi pandemici</b>	A-RES: Congresso	2	<b>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50% Personale formato/personale coinvolto 50% N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80% Grado di soddisfazione dei discenti</b>	<b>Esito completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2023 per almeno due progetti organizzativi delle aree progettuali di riferimento*</b>
	A-RES: Convegno	1		
	A-RES: Corso	45		
	A-RES: Seminario	1		
	A-RES: Simposio	3		
	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	8		
	BLENDED: Tipo A + D	2		
	Blended: Tipo B+C	2		
	C-FAD: E-Learning - FAD	2		
	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	2		
	C-FAD: Fad Sincrona	7		
	D-FSC: Focus Group	2		
	D-FSC: M&M	1		
	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	33		
<b>Totale complessivo</b>	<b>137</b>			
<b>Attori coinvolti e ripartizioni delle responsabilità</b>	<b>Aree progettuali di riferimento</b> <i>*ad ogni obiettivo strategico possono corrispondere più aree di riferimento</i>			
<b>Tempistica</b>	Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate a questo obiettivo e relativi indicatori, il tempo stimato è di 1 anno.			



<b>OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI</b>	<b>Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico</b>	<b>Indicatori di processo</b>	<b>Indicatori di esito</b>
<b>3-Innovazione organizzativa e sviluppo di nuove competenze per la gestione del cambiamento</b>	A-RES: Consensus Meeting 1 A-RES: Convegno 1 A-RES: Corso 15 A-RES: Giornata Studio 7 A-RES: Seminario 1 B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico 5 BLENDED: Tipo A + D 1 C-FAD: E-Learning - FAD 2 C-FAD: FAD Sincrona 6 D-FSC: M&M 1 D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali 15 D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento 12 D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013) 3 E-BLENDED: Tipo A+B 9 E-BLENDED: Tipo A+C 1 E-BLENDED: Tipo C+D 2 F-RES: Videoconferenza 1 <b>Totale complessivo 83</b>	<b>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</b> <b>Personale formato/personale coinvolto 50%</b> <b>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</b> <b>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</b>	<b>Esito</b> completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2023 per almeno due progetti delle aree progettuali di riferimento*
<b>Attori coinvolti e ripartizioni delle responsabilità</b>	<b>Aree progettuali di riferimento</b> <i>*ad ogni obiettivo strategico possono corrispondere più aree di riferimento</i>		
<b>Tempistica</b>	Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate a questo obiettivo e relativi indicatori, il tempo stimato è di 1 anno.		





OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito
<b>4-Valorizzazione della sinergia con UNIFI, mediante la condivisione di strategie di sviluppo allo scopo di incrementare la collaborazione nel riconoscimento reciproco delle specifiche finalità istituzionali e condividere strategie sia in fase progettuale che attuativa, rispetto ai settori da sviluppare</b>	<p>A-RES: Corso 2</p> <p>C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacci 1</p> <p>D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento 4</p> <p>G-FSC: Ricerca 1</p> <p><b>Totale complessivo 8</b></p>	<p><b>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAAF 50%</b></p> <p><b>Personale formato/personale coinvolto 50%</b></p> <p><b>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</b></p> <p><b>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</b></p>	<p><b>Esito</b></p> <p>completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2023 per almeno un progetto per le aree di riferimento*</p>
<b>Attori coinvolti e ripartizioni delle responsabilità</b>	<p><b>Aree progettuali di riferimento</b></p> <p>*ad ogni obiettivo strategico possono corrispondere più aree di riferimento</p>		
<b>Tempistica</b>	<p>Per la realizzazione delle iniziative di formazione correlate a questo obiettivo e relativi indicatori, il tempo stimato è di 1 anno.</p>		

## LE SPECIFICITÀ DEL PAF: LE LINEE DI SVILUPPO PROGETTUALE

È in corso la riorganizzazione del sistema produttivo con il quale l'azienda si propone di rafforzare il proprio ruolo a sostegno della componente professionale per mantenere e potenziare ulteriormente la posizione di eccellenza per il trattamento di patologie ad elevata complessità.

Sono in fase di conclusione gli interventi di ristrutturazione e di consolidamento del layout di alcuni padiglioni per meglio rispondere al flusso dei pazienti. L'assetto strutturale è sostanzialmente



definito e quindi si è ora in grado di poter avviare, avendo a disposizione un contesto di riferimento logistico aggiornato, percorsi di innovazione organizzativa che consentiranno di esprimere con ancora maggiore evidenza le potenzialità presenti legate alle elevate competenze presenti. La finalità generale è quella di supportare l'intera linea di produzione in un momento di forte cambiamento del quadro di riferimento: le diverse componenti aziendali (strutture direzionali, articolazioni cliniche e assistenziali, strutture tecnico amministrative) opereranno sinergicamente nel costruire e/o aggiornare gli strumenti organizzativi e le competenze necessarie a cogliere le opportunità e ottenere la visibilità e il riconoscimento dovuto nel contesto internazionale. Il Piano, in armonia con tutti i riferimenti normativi e con gli indirizzi della Regione Toscana include gli assi progettuali dell'azienda - dalle politiche aziendali per lo sviluppo del personale, agli sviluppi organizzativi e tecnologici fino alla valutazione e al miglioramento dei processi e delle performance dei professionisti. Il tutto viene inquadrato in una cornice di sostenibilità, qualità, sicurezza e trasparenza che parte dalla presa in carico dei bisogni dei cittadini e delle problematiche di rischio per la salute. Gli orientamenti si basano sugli obiettivi strategici ed operativi e negli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'AOUC, descritti nei vari documenti, tra cui il **Piano Triennale della Performance 2021-2023**, che raccoglie le linee programmatiche delle politiche di sviluppo del personale e delle innovazioni organizzative e tecnologiche. Il documento di riferimento per la partenza delle azioni di miglioramento da cui si sviluppano gli obiettivi strategici dell'AOUC è il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO triennio 2022-2024** adottato con provv. DG 388/2022. Centrale rispetto al piano sono i contenuti del **Programma delle progettualità integrate 2022-2024 (Provv.D.G.n.688 del 07/12/2021)**,

## **AREE PROGETTUALI – PROGRAMMA PROGETTUALITÀ INTEGRATE**

Al fine di mantenere anche nella struttura progettuale un approccio di “sistema”, si è optato per l'individuazione di linee di intervento complesse cui ricondurre le singole attività da realizzare; rispetto ad ogni obiettivo strategico aziendale si sviluppano infatti varie linee progettuali. Avendo a riferimento le diverse linee progettuali di sviluppo, possono essere individuati i principali obiettivi, alcuni anche di carattere trasversale. Si evidenziano quindi le linee progettuali entro le quali si sviluppano i percorsi formativi specifici.

- 1. Sviluppo di nuovi modelli organizzativi**
- 2. Sviluppo di nuovi settori di attività**
- 3. Sviluppo ulteriore di funzioni aziendali**
- 4. Riorganizzazione di aree di attività**
- 5. Sviluppo di nuovi servizi di supporto**
- 6. Sviluppo ed acquisizione di nuove competenze**
- 7. Potenziamento e aggiornamento delle dotazioni tecnologiche e della digitalizzazione**



<b>1. SVILUPPO DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI:</b>		<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>INDICATORI</b>
<p><b>Obiettivi specifici della linea progettuale:</b></p> <p>1- Introdurre e consolidare all'interno dell'azienda modelli organizzativi e strumenti gestionali di carattere innovativo da cui discendano progetti di miglioramento</p> <p>2. Sperimentare modalità organizzative di maggiore integrazione tra le diverse componenti professionali</p> <p>3. Sostenere lo sviluppo di competenze e di conseguenza della attrattività e reputazione delle strutture aziendali mediante la maggiore definizione degli ambiti ultra-specialistici</p> <p>4. Facilitare la fruibilità delle risposte da parte dei pazienti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il nuovo Centro Oncologico di AOUC</li> <li>• I Centri chirurgici funzionali ad alta specializzazione</li> <li>• Il Co-management nella gestione del percorso peri operatorio</li> <li>• L'inter-professionalità e i microsistemi</li> <li>• L'approccio ERAS esteso</li> <li>• Servizi a 'misura di paziente'</li> </ul>	<p>Il nuovo modello GOM</p> <p>Accreditamento OECI</p> <p>Anziano fragile</p> <p>Certificazione ERAS</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p><b>DAI COINVOLTI:</b> DAI Oncologico, DAI DEI SERVIZI, DAI che operano nella diagnostica Oncologica Dipartimento DEA, Dipartimento Neuromuscoloscheletrico e Organi di Senso, Dipartimento Cardioracovascolare, Dipartimento Medico-Geriatrico, Dipartimento Materno-Infantile.</p>			
<p><b>TEMPISTICA:</b> La realizzazione delle iniziative di formazione a supporto delle attività viene definita sulla base delle esigenze progettuali</p>			

### **Linea progettuale: sviluppo di nuovi modelli organizzativi**

In relazione a questa linea progettuale le attività previste confluiscono nel progetto **formazione per la progettazione e conduzione di eventi di miglioramento rapido ERM (eventi di miglioramento rapido) for dummies**. Ogni struttura dipartimentale ha infatti sviluppato e progettato progetti formativi di miglioramento con l'intento di sviluppare strumenti per il miglioramento organizzativo. La funzione aziendale supporta a livello direzionale il percorso a cascata per formatori per il 2023:



**Azienda  
Ospedaliero  
Universitaria  
Careggi**

## PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2023

UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E  
RELAZIONI SINDACALI



ALLEGATO 1

**Linea progettuale: sviluppo di nuovi modelli organizzativi- progetto formativo a supporto**

**PROMOZIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO: FORMAZIONE PER LA PROGETTAZIONE E CONDUZIONE DI EVENTI DI MIGLIORAMENTO RAPIDO ERM (EVENTI DI MIGLIORAMENTO RAPIDO) FOR DUMMIES**

**Obiettivo formativo:**

Acquisizione di competenze per la promozione della realizzazione di progetti di miglioramento organizzativo orientati ad ottenere il coinvolgimento del personale e risultati significativi in breve tempo.

La realizzazione di n.5 eventi di miglioramento rapido con la supervisione di esperti

Obiettivi formativi specifici

N. verifiche di impatto su performance degli operatori realizzate/n. verifiche di impatto previste da PAF = 100%

N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF  $\geq$  50%

Personale formato/personale coinvolto  $\geq$  50%

N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM  $\geq$  80%

Indicatore di esito è il miglioramento dei risultati dell'indagine di clima.

**Attori coinvolti e ripartizione delle responsabilità:**

La formazione è rivolta a figure che svolgeranno successivamente funzioni di facilitatore di eventi di miglioramento rapido. Il corso è rivolto ai partecipanti individuati tra figure sanitarie (medici e infermieri) e amministrative.

Tempistica 2 semestre 2023

Formazione dei formatori (formazione a cascata)



<b>2. SVILUPPO DI NUOVI SETTORI DI ATTIVITA'</b>		<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>INDICATORI</b>
<p><b>Obiettivi specifici della linea progettuale:</b></p> <p>1. Individuazione di nuovi ambiti coerenti con gli obiettivi strategici dell'azienda</p> <p>2. Completare la realizzazione di progettualità avviate che prevedono lo sviluppo di nuovi percorsi sanitari</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I Centri e i percorsi di cura interaziendali</li> <li>• Il Polo per la salute ostetrico-ginecologica della donna con disabilità</li> <li>• Il nuovo Polo per Emergenza Urgenza</li> <li>• Il Centro per la ricerca e l'assistenza delle infezioni da MDR</li> </ul>	<p>Creazione di Centri interaziendali</p> <p>Integrazione Meyer: trapianto rene e fegato pediatrici</p> <p>Percorsi interaziendali di AV</p> <p>Percorso autorizzativo Emergenza/Urgenza</p> <p>Percorso AV per Emergenza/Urgenza</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti nel PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 60%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti (range 0-5)</p>
<p><b>DAI COINVOLTI: DAI Oncologico, DAI DEI SERVIZI, DAI che operano nella diagnostica Oncologica Dipartimento DEA, Dipartimento Neuromuscoloscheletrico e Organi di Senso, Dipartimento Cardioracovascolare, Dipartimento Medico-Geriatrico, Dipartimento Materno-Infantile.</b></p>			
<p><b>TEMPISTICA: Progetti di ampio respiro 2021-23</b> La realizzazione delle iniziative di formazione a supporto delle attività viene definita sulla base delle esigenze progettuali</p> <p><b>PROGETTO EMERGENZA/URGENZA</b></p> <p><b>Ambito:</b> Realizzazione degli interventi strutturali e organizzativi per il nuovo Polo</p> <p><b>La progettualità è riferita a:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ridefinizione dei modelli organizzativi interni per i percorsi previsti nel padiglione F, G e al CTO</li> <li>-percorso autorizzativo</li> <li>-ridefinizione in sinergia con la AUSL Toscana Centro di percorso di Area Vasta per l'Emergenza Urgenza.</li> </ul>			



<b>3. SVILUPPO ULTERIORE DI FUNZIONI AZIENDALI</b>		<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>INDICATORI</b>
<p><b>Obiettivi specifici della linea progettuale:</b></p> <p>1. Sostenere l'attivazione e la gestione di processi integrati di programmazione per il perseguimento di una governance multilivello, che coordini e finalizzi verso priorità definite</p> <p>2. Sviluppare ulteriormente l'efficienza produttiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il Supporto alla ricerca clinica</li> <li>• Gestione Operativa 2.0</li> <li>• Antimicrobial Stewardship 2.0</li> <li>• Gestione delle dimissioni complesse</li> </ul>	<p>Area dedicata alla degenza</p> <p>Riconoscimento scientifico del percorso</p> <p>Modello di governance della ricerca</p> <p>Implementazione del modello aziendale per gli studi fase 1.</p> <p>Ridefinizione di funzioni (ORM, UPC, DAI, SOD)</p> <p>Formazione mirata Gestione proattiva fabbisogni di cure intermedie</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti</p>
<b>DAI COINVOLTI: TUTTI</b>			
<p><b>TEMPISTICA</b></p> <p><b>Progetti di ampio respiro 2021-24</b></p> <p>La realizzazione delle iniziative di formazione a supporto delle attività viene definita sulla base delle esigenze progettuali. Realizzazione degli interventi per un maggiore coinvolgimento della componente clinica nella ricerca di una sempre maggiore appropriatezza prescrittiva e nel contenimento dell'emergenza dei microrganismi multi-resistenti. Aggiornamento e sviluppo ulteriore del modello anche sul triennio</p> <p>Sviluppo di strumenti di supporto alle decisioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-sperimentazione in reparti pilota</li> <li>-estensione a tutte le aree coinvolte.</li> </ul>			



<b>4. RIORGANIZZAZIONE DI AREE DI ATTIVITA'</b>		<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>INDICATORI</b>
<p><b>Obiettivi specifici della linea progettuale:</b></p> <p>1. Ottimizzare il livello di efficienza ed efficacia di servizi e unità di servizio</p> <p>2. Favorire la fruibilità dei servizi da parte dei pazienti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riorganizzazione della rete dei laboratori aziendali</li> <li>• Le Biobanche aziendali</li> <li>• Riorganizzazione dell'accesso ai percorsi specialistici outpatients</li> </ul>	<p>Percorso autorizzativo regionale e di Certificazione UNIEN ISO 15189</p> <p>Gestione piani di comunicazione Management sanitario</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti</p>
<p><b>DAI COINVOLTI:</b> Dipartimento Servizi, Dipartimento Oncologico, Dipartimento Materno-Infantile, Dipartimento NeuromuscoloScheletrico, Dipartimento Medico-Geriatrico</p>			
<p><b>TEMPISTICA</b> Progetti di ampio respiro 2021-24</p> <p>La realizzazione delle iniziative di formazione a supporto delle attività viene definita sulla base delle esigenze progettuali</p>			



<b>5. SVILUPPO DI NUOVI SERVIZI DI SUPPORTO</b>	<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>INDICATORI</b>
<p><b>Obiettivi specifici della linea progettuale:</b></p> <p>1. Intervenire sul modello comunicativo proponendo un paradigma o che valorizzi la necessità di creare una “buona informazione”</p> <p>2. Favorire lo sviluppo evolutivo dell’e-health</p> <p>3. Recuperare tempo a valore per le attività ‘core’</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicazione e promozione dell’azienda</li> <li>• E-health (interoperabilità, digital-patology, televisite e teleconsulto, e-health)</li> <li>• Gestione smart del sistema documentale aziendale</li> <li>• Ottimizzazione compiti amministrativi time consuming per il personale sanitario (‘Releasing time to care’)</li> <li>• Facility management della libera professione intramoenia</li> </ul>	<p>Strategia di Brand awareness Canali comunicativi interni/esterni Cartella clinica informatizzata NEWS2 Gestione emergenze intraospedaliere e sepsi Progetto dematerializzazione Piano di digitalizzazione aziendale</p> <p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50% Personale formato/personale coinvolto 60% N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80% Grado di soddisfazione dei discenti</p>
<b>DAI COINVOLTI: Tutti.</b>		
<p><b>TEMPISTICA</b> <b>Progetti di ampio respiro 2021-24</b> La realizzazione delle iniziative di formazione a supporto delle attività viene definita sulla base delle esigenze progettuali Obiettivi: produrre e gestire piani di comunicazione, adottare strategie di social media management sanitario</p>		

## **TECNOSTRUTTURA**

In relazione alla linea progettuale n.5, fra i servizi di supporto, la Tecnostruttura è significativamente interessata dalle iniziative formative. La tecno struttura aziendale esprime per il 2023 100 percorsi formativi messi in progettazione per affrontare una serie di innovazioni rispetto alle procedure, ai gestionali, ai processi di lavoro, ai nuovi software informatici, alle prassi ed alle cogenze normative. La direzione operativa in Staff alla direzione aziendale lavora per applicare strumenti di reingegnerizzazione dei processi amministrativi/tecnici in un’ottica di miglioramento continuo e di recupero dei livelli di efficienza dei servizi finali offerti dalle funzioni amministrative. Alla luce di ciò continuano le attività formative sul sistema informatico WHR per la gestione dei turni del personale, il pagamento mediante disposizione telematica delle docenze dei corsi programmati. Si svilupperanno inoltre percorsi formativi





utili all'approfondimento del codice degli appalti, alla progettazione in ottica di prevenzione incendi, al recepimento della normativa sulla privacy e tutti gli aspetti applicativi atti a migliorare i processi amministrativi. Sarà inoltre basilare il potenziamento delle competenze per l'accoglienza del cittadino in tutte le fasi del processo nell'ottica della riorganizzazione logistica per l'accoglienza (importanti le tre interfacce di accoglienza dell'utenza: area NIC per ritiro referti/prenotazioni, area accoglienza del nuovo Pronto Soccorso, area accoglienza Maternità).

Un importante area progettuale per la Tecnostruttura è l'**ottimizzazione di compiti amministrativi *time consuming* per il personale sanitario 'Releasing time to care'**: il progetto ha come scopo quello di ricercare la possibilità di ridurre le attività non a valore. L'ambito è quello dell'analisi dei principali percorsi sanitari e valutazione della possibilità di diverse modalità di gestione di specifici compiti amministrativi con l'aggiornamento del sistema di prenotazione e revisione delle agende al fine di consentire un migliore utilizzo dell'offerta ambulatoriale aziendale.

**La progettualità è riferita ancora per il 2023 a:**

- differenziazione e orientamento delle agende per ambiti ultra-specialistici
- allineamento delle prestazioni ambulatoriali con le altre fasi del percorso di diagnosi e cura
- adeguamento 'ragionato' dei gestionali aziendali con il sistema regionale di prenotazione.

## **FORMAZIONE NEOASSUNTI**

Ancora in relazione con la linea progettuale n.5 "Sviluppo di nuovi servizi di supporto" la programmazione annuale 2023 si pone l'obiettivo di sviluppare la formazione di orientamento del personale di neo-assunto o neo-inserito e conferma i percorsi formativi adottati presso le strutture aziendali a supporto dell'inserimento di tale personale, finalizzati a consentire il più adeguato orientamento e addestramento al ruolo e alle funzioni specifiche assegnate a ciascuna professionalità.

Per la valorizzazione della formazione del neoassunto e per il "peso" della formazione del neoassunto anche in termini di ECM, l'AOUC opta per un percorso formativo del neoassunto completo e non frazionato. Si propone quindi per il 2023 un programma che comprenda tutti i moduli formativi necessari all'inserimento del neoassunto nei contesti aziendali. Si completa quindi la ricognizione degli eventi già in essere che i neoassunti devono seguire e che devono diventare moduli di un percorso unico. Il percorso formativo per il personale neoassunto è quindi strutturato in un percorso che comprende tutti i percorsi formativi strutturati in moduli per la contestualizzazione degli obblighi professionali e di contesto lavorativo, di seguito lo schema progettuale:



**PERCORSO FORMATIVO NEOASSUNTO**

<p><b>Obiettivo formativo modulo comune:</b> Promuovere una cultura della sicurezza coinvolgendo, responsabilizzando e valorizzando la professionalità e lo sviluppo delle risorse umane presenti con particolare attenzione ai neoassunti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• accoglienza del personale in AOUC</li><li>• implementare la consapevolezza degli operatori sulla sicurezza</li><li>• implementare la consapevolezza degli operatori sui rischi specifici correlati all'ambiente di lavoro (rischio chimico, biologico, da utilizzo di farmaci antiblastici, movimentazione carichi e pazienti, radiazioni ionizzanti, ferite da taglio o da puntura nel settore ospedaliero e sanitario etc) e l'uso dei DPI al fine di prevenire infortuni e malattie professionali.</li></ul> <p>I moduli specifici sono progettati secondo le specificità professionali e i contesti di inserimento del personale nelle strutture. E' previsto uno sviluppo nell'arco del 2023 che prevede contenuti formativi contestualizzabili nell'attività di inserimento</p>	<p>Personale neoassunto formato su "Formazione specifica per lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08" /personale neoassunto <math>\geq 90\%</math></p> <p>Percorsi formativi attivati/percorsi formativi previsti dal D.Lgs. 81/08 <math>\geq 80\%</math></p> <p>Percorsi formativi attivati/percorsi formativi previsti dal DVR aziendale <math>\geq 80\%</math></p> <p>Personale formato con formazione residenziale/personale coinvolto <math>\geq 70\%</math></p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM <math>\geq 80\%</math></p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<b>6. SVILUPPO ED ACQUISIZIONE DI NUOVE COMPETENZE</b>		<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>INDICATORE</b>
<p><b>Obiettivi specifici della linea progettuale:</b></p> <p>1. Individuare specifici percorsi che abbiano ad oggetto lo sviluppo di competenze personali e operative</p> <p>2. Introdurre l'approccio delle competenze cliniche quale strumento di governance per la gestione dei percorsi clinico assistenziali e strutturare i profili di crescita professionale e di formazione</p> <p>3. Potenziare l'offerta formativa aziendale in simulazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'analisi e la mappatura delle competenze</li> <li>• Le competenze socio emotive</li> <li>• La formazione in simulazione</li> <li>• Il coinvolgimento del paziente</li> </ul>	<p>Introduzione di clinical competencies</p> <p>Sviluppo di un percorso formativo per lo sviluppo di competenze psicologico relazionali ai fini del processo decisionale condiviso con profili di competenze per SDM e formazione mirata</p>	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>
<p><b>La progettualità è riferita:</b></p> <p>-introduzione delle clinical competencies nelle aree di maggiore interesse</p> <p>-descrizione delle posizioni e delle responsabilità.</p> <p><b>Simulazione:</b></p> <p>Realizzazione delle azioni per una migliore strutturazione della formazione specialistica ed ultra-specialistica in simulazione delle professioni e discipline sanitarie.</p> <p><b>La progettualità è riferita:</b></p> <p>-supportare lo sviluppo del CIFOS</p> <p>-definire specifici iter e standard formativi anche in collaborazione con altre aziende sanitarie fornire spunto e supporto allo sviluppo tecnologico sperimentale</p> <p>-sperimentare approcci di integrazione dell'intelligenza artificiale e della simulazione di realtà virtuale nella formazione in ambiti chirurgici ultra-specialistici.</p> <p><b>Le competenze psicologico relazionali:</b></p> <p>La progettualità è riferita alla formazione mirata legata allo sviluppo personale delle competenze psicologico relazionali e in particolare alla individuazione delle barriere e i facilitatori della SDM (Sharing decision-making) nel contesto ospedaliero e alla formazione continua in SDM e comunicazione relazionale.</p> <p><b>Ambito:</b> Realizzazione di un percorso formativo per lo sviluppo di competenze psicologico relazionali anche ai fini di utilizzo nel processo decisionale condiviso (SDM).</p> <p><b>La progettualità è riferita:</b></p>			



-definizione dei profili di competenze per SDM  
-formazione mirata.

**SOGGETTI COINVOLTI**

**Professionisti di linea dell'area sanitaria e amministrativa**  
**Responsabili di struttura, Incarichi di funzione**  
**Direzione di Dipartimento**  
**Direzione generale, Direzione sanitaria, Direzione amministrativa e strutture di staff**  
**DAI coinvolti: tutti**

**TEMPISTICA**

**Progetti di ampio respiro che vanno anche sul periodo 2021-2024.**  
**Coinvolgimento graduale di tutte le figure di riferimento nell'anno 2023**  
**Ambito:** Implementazione degli strumenti per la costruzione dei profili di competenza e del loro utilizzo per la gestione delle risorse professionali.

**FORMAZIONE IN SIMULAZIONE**

In uno scenario caratterizzato da sempre maggiore complessità, sia nella tipologia dei pazienti che nell'ampia disponibilità di terapie e procedure, la simulazione offre le condizioni per migliorare i tempi e le modalità di apprendimento. La simulazione è una modalità di formazione interattiva, che coinvolge in prima persona il discente e lo rende protagonista e partecipe della propria formazione permettendo di effettuare procedure cliniche in ambienti realistici in totale sicurezza. La formazione in simulazione offre gli strumenti per stabilire uno standard per la cura dei pazienti coerente e universalmente concordato, in base al quale tutte le prestazioni possono essere misurate e standardizzate e basate sulle più recenti evidenze disponibili. **La formazione in simulazione per il 2023 sarà sviluppata in n. 11** percorsi formativi in modalità media fedeltà e simulazione in situ. I progetti sono presenti nell'elenco dei progetti del PAF. È stato inoltre attivato uno specifico progetto "La Formazione in Simulazione" nell'ambito dell'asse progettuale n.6 descritto sopra.

1	Emergenze Tossicologiche: Dalla Teoria alla Simulazione in Alta Fedeltà
2	Tecniche Base di Medicina Tradizionale Cinese - Supporto del Paz. in Chemioradioterapia
3	La Gestione del paziente sottoposto a Trattamento ECMO
4	Simulazione Situazioni di Criticità in Sala Operatoria
5	Continuous Renal Replacement Therapy (CRRT): Dalla Teoria alla Pratica



6	Trauma Team in AOUC: Scenari e Simulazioni Pratiche in Team
7	Rischio Atti di Violenza a Danno del Personale – II Livello
8	Formazione Specifica sull'utilizzo dei Farmaci Antiblastici-Formazione Addestratori Esperti
9	Nuove Metodologie per i Progetti di Miglioramento Organizzativo
10	Corso di Neurosonologia
11	Simulazione della Predisposizione degli Interventi di Sala Operatoria

A questi si aggiungono i percorsi formativi specifici per il settore dell'Emergenza Urgenza

1	ALS - Advanced Life Support
2	BLS - Basic Life Support Defibrillation
3	ATLS - Advanced Trauma Life Support
4	PTC - Prehospital Trauma Care Modulo Avanzato

AOUC attraverso la UOC Politiche e formazione del personale e relazioni sindacali fornisce supporto organizzativo al percorso formativo **Programma Regionale di Formazione di Facilitatori in Simulazione**. Il programma regionale coinvolge i centri di simulazione delle 3 Aree Vaste e prevede per il 2023 n. 6 edizioni. L'attività è parte dei progetti della Rete Regionale Simulazione (DGRT 805/2021).



<b>7. POTENZIAMENTO E AGGIORNAMENTO DELLE DOTAZIONI TECNOLOGICHE E DELLA DIGITALIZZAZIONE</b>		<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>INDICATORI</b>
<p><b>Obiettivi specifici della linea progettuale sono:</b></p> <p>1.Continuare nel percorso di sostituzione ed introduzione di nuove grandi tecnologie</p> <p>2.Potenziare la digitalizzazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquisizioni tecnologiche</li> <li>• Digitalizzazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sviluppo di piattaforme tecnologiche a supporto della diagnostica innovativa e della ricerca traslazionale</li> <li>• Investimento tecnologico con tavolo programmazione congiunta con UNIFI</li> <li>• Digitalizzazione fascicoli personale e cartelle cliniche</li> <li>• Firma digitale remota per tutto il personale</li> <li>• Portale utente/dipendente</li> <li>• GOM virtuali</li> <li>• CLOUD aziendale</li> <li>• RISPACS consolidamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</li> <li>• Personale formato/personale coinvolto 50%</li> <li>• N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</li> <li>• Grado di soddisfazione dei discenti</li> </ul>
<b>DAI COINVOLTI: TUTTI</b>			
<p><b>TEMPISTICA Progetti di ampio respiro 2021-24</b></p> <p>La realizzazione delle iniziative di formazione a supporto delle attività viene definita sulla base delle esigenze progettuali. Il progetto generale ha come finalità lo sviluppo tecnologico dell'ospedale, frutto di un'attenta pianificazione degli investimenti basata sia sulla richiesta di innovazione per soddisfare le necessità sia sul governo dei processi che del controllo della spesa. La realizzazione di una serie di acquisizioni tecnologiche che supporteranno un marcato sviluppo di alcune specialità mediche e chirurgiche, consentendo la possibilità di offrire ai pazienti maggiori possibilità diagnostiche ed assistenziali, aumenteranno allo stesso tempo la sicurezza per pazienti ed operatori richiedendo un forte investimento nella formazione di tutti i profili di operatori lo sviluppo di piattaforme tecnologiche a supporto della diagnostica innovativa e della ricerca traslazionale con l'attuazione delle indicazioni di investimento tecnologico emerse dal Tavolo di programmazione congiunta con UNIFI.</p> <p>Digitalizzazione e riorganizzazione dei processi gestionali e dei processi clinici e assistenziali.</p>			



## **IL PERSONALE DA COINVOLGERE NELLE ATTIVITA' FORMATIVE: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE**

Il programma di formazione 2023 è costituito da **n. 271** progetti formativi e dai piani e progetti di orientamento, inserimento e addestramento formalmente approvati a supporto del personale di nuova acquisizione, al fine dell'inserimento nelle singole strutture. Le tipologie professionali da coinvolgere nei percorsi formativi esprimono la possibilità di assicurare al personale dipendente le opportunità adeguate al soddisfacimento dei bisogni formativi prioritari e allo sviluppo di competenze con percorsi formativi progettati in ottica di qualità rispetto ai requisiti di "qualità della formazione" del Provider AOUC e alla opportunità di maturazione dei crediti formativi previsti dal sistema ECM e dalla normativa. I destinatari degli interventi proposti nel PAF 2023 in merito alle partecipazioni per evento, rispondono ad una programmazione rispetto alle professioni riconosciute dalla normativa vigente, rispetto ai bisogni formativi individuati.

## **ATTIVITÀ FORMATIVE A CARATTERE COLLETTIVO OBBLIGATORIO**

La maggior parte degli eventi del PAF 2023 è rappresentata da percorsi di formazione collettiva obbligatoria. L'obiettivo è quello di implementare le attività di formazione a carattere obbligatorio basate su input di indicazioni strategiche legate alla programmazione aziendale o priorità indicate dalla Regione Toscana e/o dalla riorganizzazione del sistema sanitario. I riferimenti alla tipologia delle attività e alle modalità di progettazione e conduzione delle iniziative formative sono contenuti nella documentazione del Provider ECM-AOUC "Sistema Qualità Provider ECM", oltre che nelle nuove linee di indirizzo nazionali e regionali. L'elenco complessivo degli eventi formativi programmati a carattere collettivo, sono più in dettaglio specificati nel Report di cui agli allegati.

## **GLI EVENTI FORMATIVI IN BASE AGLI OBIETTIVI FORMATIVI**

Di seguito i Progetti del PAF 2023 suddivisi per competenze e tipologie di obiettivi formativi. Obiettivi secondo i quali sono stati individuati i percorsi di formazione del PAF 2023 (Tab. n.1).

<p>OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO PROFESSIONALI</p>	<p>CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI INDIVIDUALI NEL SETTORE SPECIFICO DI ATTIVITA'</p>	<p>Gli eventi che programmano il loro conseguimento sono specificatamente rivolti alla professione di appartenenza o alla disciplina</p>	<p><b>146</b></p>
--------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------



OBIETTIVI FORMATIVI DI PROCESSO	CONOSCENZE E COMPETENZE NELLE ATTIVITA' E NELLE PROCEDURE IDONEE A PROMUOVERE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' EFFICIENZA EFFICACIA APPROPRIATEZZA E SICUREZZA DEGLI SPECIFICI PROCESSI DI PRODUZIONE DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Obiettivi formativi specificatamente rivolti ad operatori ed équipe che intervengono in un determinato segmento di produzione	<b>89</b>
OBIETTIVI FORMATIVI DI SISTEMA	CONOSCENZE E COMPETENZE NELLE ATTIVITA' E NELLE PROCEDURE IDONEE PROMUOVERE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' EFFICIENZA EFFICACIA APPROPRIATEZZA E SICUREZZA DEI SISTEMI SANITARI	Obiettivi che di norma, si rivolgono a tutti gli operatori avendo quindi caratteristiche interprofessionali	<b>36</b>
<b>TOTALE</b>			<b>271</b>

Tab. n.1 Competenze e tipologie di obiettivi formativi

## EVENTI FORMATIVI CON TIPOLOGIE INNOVATIVE

La FAD (formazione a distanza) è una metodologia sempre più presente per il raggiungimento di obiettivi formativi comuni ad un ampio numero di operatori dell'AOUC. Comunque, nonostante l'importante conversione ad attività formative online anche in seguito alla pandemia è altrettanto innegabile che ci sono attività formative che richiedono necessariamente un'attività in presenza, come la formazione sul campo, che tanto sviluppo ha avuto in Regione Toscana in questi anni, con ottimi risultati in termini di qualità della formazione erogata e di contenimento dei costi.

La Formazione sul campo (FSC) quale tipologia formativa efficace e legata ai contesti operativi, privilegia momenti di incontro e di condivisione dei comportamenti professionali nel contesto di lavoro e addestramento pratico. Si ritiene quindi essenziale:

la **FSC** che ha visto una continua implementazione e acquisizione di competenze di progettazione, gestione e realizzazione dei percorsi.

In questo panorama, l'AOUC comunque riconosce anche le modalità di acquisizione crediti offerte dalla formazione individuale, con particolare riguardo all'autoformazione, con la quale il professionista può conseguire crediti fino al 20% del proprio debito formativo. Di seguito viene mostrata il conteggio dei progetti organizzati per tipologia formativa.



 <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</b></p>	<p><b>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</b> <b>2023</b> <b>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</b></p>	 <p><b>ALLEGATO 1</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TIPOLOGIE FORMATIVE	NUMERO EVENTI	PERCENTUALE
BLENDED	<b>47</b>	17 %
FAD	<b>26</b>	10 %
FORMAZIONE SUL CAMPO (TIPO B + TIPO D)	TIPO B <b>15</b> TIPO D <b>84</b> TIPO B+D <b>99</b>	37 %
FORMAZIONE SUL CAMPO (TIPO D - COMUNITÀ DI PRATICA*)	0	0
RESIDENZIALE	<b>98</b>	36%
RICERCA	<b>1</b>	0
<b>TOTALE EVENTI PAF</b>	<b>271</b>	
<b>TOTALE (numero e %eventi rispondenti a Tipologie formative innovative)</b>	<b>173</b>	64%

Tab.n.2 Tipologie formative

Gli eventi formativi innovativi come sopra specificati sono il 67,58% degli eventi totali e in totale quindi gli eventi formativi da realizzare come TIPOLOGIE FORMATIVE INNOVATIVE quali: FSC (TIPO B + TIPO D), FAD, Formazione BLENDED e RICERCA sono. 173 e rappresentano il 64% di tutti gli eventi formativi del PAF 2023 determinando una buona percentuale rispetto al totale degli eventi programmati.

## RICERCA

Nelle ultime indicazioni normative si definisce come valorizzare l'attività di ricerca non sponsorizzata anche attraverso l'attribuzione di crediti formativi ECM. Le tipologie accreditabili sono studi osservazionali, studi epidemiologici, ricerca clinica e sperimentazione di farmaco o dispositivo medico, approvati dal Comitato Etico.

È necessario distinguere tra attività propedeutica alla ricerca e ricerca vera e propria, per le quali si prevedono due accreditamenti specifici. L'attività propedeutica alla ricerca comprende task force, clinical trial office e comitati etici che sono assimilabili alla formazione sul campo (riunione permanente e di aggiornamento professionale) e come tale viene accreditata. L'obiettivo è quello di implementare competenze per favorire il trasferimento nella pratica clinica dei risultati acquisiti dalla ricerca ed il background di AOUC è molto favorevole vista la natura dell'azienda a componente sia ospedaliero che universitaria, sempre nell'ottica dell'integrazione con UNIFI rispetto agli obiettivi strategici.

 <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</b></p>	<p><b>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</b> <b>2023</b> <b>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</b></p>	 <p><b>ALLEGATO 1</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Eventi formativi riferiti a questo ambito:

1	<b>Metodologia della Ricerca Clinica - Livello Base</b>
2	<b>Metodologia della Ricerca Clinica - Livello Avanzato</b>
3	<b>Inglese Scientifico per la Ricerca Clinica</b>
4	<b>Riunioni Mensili Clinical Trial Center</b>
5	<b>Riunioni Mensili Data Manager e Clinical Trial Center</b>

L'area progettuale per la ricerca ha come finalità quella di realizzare interventi per sostenere la ricerca e l'innovazione come attività intrinseche alla mission aziendale. L'Ambito è quello di realizzare un'area di supporto alla ricerca all'interno della quale assicurare i servizi per il potenziamento e lo sviluppo delle attività di ricerca in particolare nel campo della ricerca traslazionale. La progettualità è riferita a definizione del modello di governance della ricerca, aggiornamento del Clinical Trial Office, sviluppo del controllo direzionale, sviluppo e implementazione del modello aziendale per gli studi di fase 1.

L'evento di ricerca inserito nel PAF accreditato ECM:

**Sperimentazione Clinica di Fase 1 in CTU-1: Coinvolgimento Infermieristico nella Conduzione degli Studi Oncologici**

## **VERIFICA DEL PAF**

La valutazione ha un ruolo fondamentale nella generazione, sviluppo e mantenimento delle competenze degli individui. Diventa sempre più importante, quindi, monitorare e valutare l'impatto formativo al fine di tarare al meglio gli eventi di formazione rispetto alle esigenze delle migliori pratiche professionali e relazionali, oltre al mantenimento di un sistema qualità della formazione, utile per gli standard e i requisiti di accreditamento come provider ECM. È strategico scegliere indicatori che consentano di valutare i risultati dell'attività formativa, al fine di monitorare l'efficacia dell'attività formativa ed i risultati conseguiti.

All'interno dell'AOUC, la fase di valutazione della formazione si propone di:

- Migliorare la qualità del processo formativo
- Promuovere e supportare la pianificazione delle attività anche per il futuro
- Promuovere la conoscenza degli effetti determinati dalle azioni formative.

## **Verifica del PAF**



La prospettiva è quella di consolidare, nei prossimi anni, la realizzazione di piani e programmi per la formazione continua dei singoli Dipartimenti e Aree, verificandone la ricaduta in termini di miglioramento operativo e avvalendosi, per tali finalità, delle competenze metodologiche in possesso degli Animatori di Formazione presenti in modo diffuso in tutte le realtà organizzative dell’Azienda.

Il Comitato Scientifico ha approvato il PAF 2023 e la sua coerenza con gli obiettivi di riferimento nazionali, regionali e aziendali.

Il Comitato Scientifico ha inoltre preso in considerazione per la valutazione dei progetti i seguenti criteri di valutazione:

- multiprofessionalità
- qualità ed innovazione
- metodologie didattiche innovative
- valutazione di impatto
- risorse economiche previste

## MONITORAGGIO DEL PAF 2023

Sono stati elaborati indicatori e tempi di predisposizione e verifica nello sviluppo del PAF:

INDICATORE	STANDARD	TEMPO	
<b>Numero Eventi realizzati per Dipartimento / Numero di eventi programmati per Dipartimento</b>	standard 80%	Verifica trimestrale: -Luglio 2023 -Ottobre 2023 -Dicembre 2023	Direttore UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali e Responsabile Qualità UOC
<b>Numero Eventi realizzati / Numero di eventi programmati</b>			

Tab. 3 – Fase intermedia di monitoraggio e di sviluppo del PAF 2023

La fase intermedia di monitoraggio del PAF 2023 è impostata sulla valutazione rispetto ai progetti presentati e alla loro realizzazione. Il monitoraggio dell’indicatore consentirà trimestralmente di individuare e razionalizzare l’organizzazione e le risorse a disposizione, oltre che monitorare la percentuale finale di realizzazione dell’intero Piano anche rispetto ai costi. I dati emersi infatti saranno la base per le funzioni di monitoraggio del Comitato Scientifico:



- Funzione di monitoraggio e verifica, intermedia e finale, rispetto alla formulazione del Piano, alla sua articolazione interna, alle singole proposte formative e al raggiungimento degli obiettivi formativi dichiarati;
- Funzione di verifica della sussistenza di un budget appropriato per le attività formative previste, delle priorità formative, della corrispondenza con la vigente normativa ECM

## ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEL PAF

Il programma formativo 2023 è articolato in progetti collegati agli obiettivi formativi richiamati dalla Delibera GRT n. 153/2020 e all'Accordo Stato regioni n.14 del febbraio 2017, seguendo gli indicatori che consentono all'azienda di valutare la propria attività formativa:

Nell'anno 2023 saranno utilizzati i seguenti indicatori quali/quantitativi per la valutazione del PAF:

CRITERI	INDICATORI
<b>Efficacia esiti didattici</b>	Personale formato/personale coinvolto $\geq 50\%$ N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM $\geq 80\%$ Grado di soddisfazione dei discenti $\geq 3$ (range 0 – 5) N. verifiche di impatto su performance degli operatori realizzate/n. verifiche di impatto previste da PAF = 100%
<b>Efficienza</b>	N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF $\geq 50\%$ N. eventi accreditati /N. eventi accreditabili $\geq 90\%$ N. corsi effettuati con docenti SST/N. corsi realizzati
<b>Governo formazione</b>	N. dossier di gruppo costruiti $\geq 7$

## INDICATORI QUALITATIVI

Volume di formazione multi-professionale realizzata rispetto agli eventi totali.

Per il PAF 2023 **n. 183** eventi sono multi-professionali con una percentuale del **68%** sul totale degli eventi.

 <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</b></p>	<p><b>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</b> <b>2023</b> <b>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</b></p>	 <p><b>ALLEGATO 1</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EVENTI MULTIPROFESSIONALI	TOTALE	DISTRIBUZIONE IN %
183	271	68%

### Valutazione qualità percepita

La valutazione della qualità percepita dei percorsi formativi viene effettuata su tutti i percorsi anche sui percorsi non ECM.

Attraverso un questionario ad hoc strutturato secondo normativa ECM si rileva:

- **Valutazione media del gradimento** di tutti gli eventi formativi
- **Valutazione media della docenza di ogni singolo docente** con grado di soddisfazione dei discenti maggiore o uguale a 3 (range scala 0 – 5)
- **Valutazione delle eventuali segnalazioni/reclami** presenti nelle schede di valutazione della qualità percepita dai partecipanti o nel format apposito raccolto in una cassetta logisticamente situata presso le sedi dei corsi.
- **Rilevazione di eventuali conflitti di interessi** presenti nelle schede di valutazione della qualità percepita dai partecipanti nell'apposita domanda di rilevazione.

### VALUTAZIONE DI IMPATTO

La previsione di una fase valutativa nei percorsi formativi permette di misurare l'efficacia dei diversi interventi e l'eventuale ricaduta aziendale dalla quale ripartire in un'ottica di pianificazione.

Il focus è sulla necessità di rafforzare e monitorare l'efficacia della formazione considerando tutto il processo dalla fase di programmazione fino alla valutazione di ricaduta dei singoli eventi. Una dimensione della valutazione è infatti la qualità dei prodotti formativi erogati e l'impatto che essi generano sui professionisti e i loro comportamenti.

Affrontare il tema dell'efficacia formativa significa porre attenzione alle dinamiche che influenzano il trasferimento dell'apprendimento, cioè il grado in cui conoscenze, capacità e atteggiamenti acquisiti grazie alla partecipazione a un programma formativo sono applicati, generalizzati e mantenuti nel tempo all'interno del contesto aziendale di riferimento, determinando un cambiamento durevole dei comportamenti.

Numerosi studi infatti dimostrano che diverse variabili (individuali, organizzativo-progettuali, di contesto) intervenendo prima, durante e dopo l'attivazione di un percorso formativo, favoriscono o inibiscono l'efficacia della formazione. **La risultanza della valutazione d'impatto di n.3 eventi** individuati nel piano annuale 2023 e le modalità di condivisione dei risultati insieme alle strutture interessate sono definite a priori con i Direttori di Dipartimento e i Responsabili Scientifici degli eventi.

**I progetti presentati su cui sarà fatta la valutazione di impatto per l'anno 2023 sono:**



**Azienda  
Ospedaliero  
Universitaria  
Careggi**

**PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE  
2023  
UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E  
RELAZIONI SINDACALI**



**ALLEGATO 1**

<b>Promozione e Pratica dell'allattamento al seno in un ospedale amico del bambino: corso Oms -Unicef dedicati</b>
<b>Prevenzione e gestione della distocia di spalla</b>
<b>Sviluppo Turnistica Informatizzata</b>

 <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</b></p>	<p><b>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</b></p> <p><b>2023</b></p> <p>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p><b>ALLEGATO 1</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>TITOLO</b>		<i>Promozione e Pratica dell'allattamento al seno in un ospedale amico del bambino: corso Oms -Unicef dedicati</i>	
Responsabile di Progetto	Prof. Felice Petraglia	Firma F.to in originale	Data 12/01/23
AREA DI INTERVENTO: Acquisizione di competenze professionali		SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE: Operatori area nascita del DAIMI	
MOTIVAZIONE DEL PROGETTO	Mantenimento degli standard raggiunti nel percorso di accreditamento di Careggi come ospedale BFH		
VALUTAZIONE DI IMPATTO	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione Performance <input type="checkbox"/> Valutazione Impatto Sull'utenza <input type="checkbox"/> Valutazione Economica		
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>CONTENUTI FORMATIVI</b>	<b>METODI DIDATTICI</b>	<b>VALUTAZIONE APPRENDIMENTO</b>
Al termine dell'evento i partecipanti saranno in grado di gestire con abilità relazionali e gestuali il sostegno alla mamma ed al bambino per un avvio e mantenimento dell'allattamento al seno	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anatomia e fisiologia del seno</li> <li>• Fisiologia della lattazione.</li> <li>• Counselling di orientamento e sostegno.</li> <li>• Pratiche cliniche</li> <li>• Vantaggi dell'allattamento al seno.</li> <li>• Osservazione e valutazione di una poppata</li> <li>• Spremitura manuale del seno e conservazione del latte.</li> </ul>	Lezioni frontali Pratica clinica simulazioni	pre-test e post-test
<b>VALUTAZIONE DI IMPATTO</b>			

 <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</b></p>	<p align="center"><b>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2023</b></p> <p align="center">UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p align="center"><b>ALLEGATO 1</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PERFORMANCE					
OBIETTIVO	INDICATORE	DATI DI PARTENZA/ STANDARD	RISULTATO		TEMPO DELLA MISURAZIONE
Mantenere negli standard il tasso alla dimissione dei neonati sani allattati al seno	numero di neonati allattati al seno/totale dei neonati fisiologici	66%	Risultato atteso >= 75%		1 anno
<b>STRUMENTI DI VALUTAZIONE DI IMPATTO:</b>					
<input checked="" type="checkbox"/> CHECK-LIST <input checked="" type="checkbox"/> QUESTIONARIO <input type="checkbox"/> DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE <input type="checkbox"/> ESERCITAZIONI PRATICHE <input type="checkbox"/> RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC <input type="checkbox"/> OSSERVAZIONE DIRETTA/ ALTRO					



 <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</b></p>	<p><b>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</b></p> <p><b>2023</b></p> <p>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p><b>ALLEGATO 1</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>TITOLO</b>		<b>Prevenzione e gestione della distocia di spalla</b>	
Responsabile di Progetto	Prof.ssa Maria Rosaria Di Tommaso	Firma F.to in originale	Data 12/01/23
<b>AREA DI INTERVENTO:</b> Acquisizione di competenze professionali		<b>SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE:</b> Operatori area nascita del DAIMI	
<b>MOTIVAZIONE DEL PROGETTO</b>	Il corso sulla distocia di spalla costituisce uno dei requisiti indispensabili per l'attestazione della buona pratica regionale. L'attestazione delle buone pratiche rientra nelle attività di prevenzione del rischio clinico		
<b>VALUTAZIONE DI IMPATTO</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione Performance <input type="checkbox"/> Valutazione Impatto Sull'utenza <input type="checkbox"/> Valutazione Economica		
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>CONTENUTI FORMATIVI</b>	<b>METODI DIDATTICI</b>	<b>VALUTAZIONE APPRENDIMENTO</b>
Al termine dell'evento l'operatore sarà in grado di elencare le corrette procedure da applicare in caso di emergenza per distocia di spalla	Definizione di distocia di spalla, fattori predisponenti, procedure da adottare in caso di emergenza	Lezioni frontali Esercitazioni pratiche con l'ausilio del manichino	Questionario, scheda di valutazione pratica
<b>VALUTAZIONE DI IMPATTO</b>			

 <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</b></p>	<p><b>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</b> <b>2023</b> <b>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E</b> <b>RELAZIONI SINDACALI</b></p>	 <p><b>ALLEGATO 1</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PERFORMANCE					
OBIETTIVO	INDICATORE	DATI DI PARTENZA/ STANDARD	RISULTATO		TEMPO DELLA MISURAZIONE
Riduzione della lesività da distocia di spalla	Numero di schede compilate correttamente/ numero di distocie segnalate	90%	Risultato atteso = 100%		1 anno
<b>STRUMENTI DI VALUTAZIONE DI IMPATTO:</b>					
<input checked="" type="checkbox"/> CHECK-LIST <input checked="" type="checkbox"/> QUESTIONARIO <input type="checkbox"/> DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE <input type="checkbox"/> ESERCITAZIONI PRATICHE <input type="checkbox"/> RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC <input type="checkbox"/> OSSERVAZIONE DIRETTA/ ALTRO					

 <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</b></p>	<p><b>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE</b> <b>2023</b> UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p><b>ALLEGATO 1</b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>TITOLO</b>		<b>SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA</b>	
Responsabile di Progetto	Massimiliano Bertini	FirmaF.to in originale	Data 10/02/23
<b>AREA DI INTERVENTO</b> Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti, la cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico professionali		<b>SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE:</b> DPIO - DPTS – AAA - Personale di comparto	
<b>MOTIVAZIONE DEL PROGETTO</b>	Formare i Coordinatori di Aree di Attività Assistenziale afferenti ai DPIO e DPTS sulle nuove procedure informatiche e applicativi gestionali per la redazione dei turni informatizzati		
<b>VALUTAZIONE DI IMPATTO</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione Performance <input type="checkbox"/> Valutazione Impatto sull'utenza <input type="checkbox"/> Valutazione Economica		
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>CONTENUTI FORMATIVI</b>	<b>METODI DIDATTICI</b>	<b>VALUTAZIONE APPRENDIMENTO</b>
Al termine dell'evento i partecipanti saranno in grado di conoscere e descrivere il software aziendale di turnistica informatizzata e di produrre l'orario del personale da loro gestito.	Descrizione del software Analisi delle varie funzioni presenti Sigle, Schema di servizio Vincoli Turni base Matrici Turni, Liste Tabellone, Pianificazione dell'orario di servizio nell'applicativo gestionale	Blended B+C Presentazioni – Relazioni Dimostrazioni tecniche senza esecuzione diretta da parte dei partecipanti Addestramento pratico individuale	Questionario Check list



**Azienda  
Ospedaliero  
Universitaria  
Careggi**

## PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

2023

UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E  
RELAZIONI SINDACALI



ALLEGATO 1

### VALUTAZIONE DI IMPATTO PERFORMANCE

OBIETTIVO	INDICATORE	DI PARTENZA/ STANDARD	RISULTATO		TEMPO DELLA MISURAZIONE
Implementazione del n° di Coordinatori di AAA (DPIO e DPTS) che producono l'orario di servizio tramite applicativo gestionale.	N° Coordinatori afferenti al DPIO e DPTS che a tre mesi dall'Evento formativo producono l'orario di servizio con applicativo / Tot. Coordinatori afferenti al DPIO e DPTS formati	Nessun utilizzo dell'applicativo informatico al tempo 0	Risultato atteso >= 70%		Tempo 0 Prima dell'Evento formativo Tempo 1 Al termine dell'Evento formativo Tempo 2 A 3 mesi dal termine dell'Evento formativo
<input type="checkbox"/> CHECK-LIST <input type="checkbox"/> QUESTIONARIO <input checked="" type="checkbox"/> DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE <input type="checkbox"/> ESERCITAZIONI PRATICHE <input type="checkbox"/> RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC <input type="checkbox"/> OSSERVAZIONE DIRETTA/ ALTRO					



## IL DOSSIER FORMATIVO

Il **Dossier Formativo (D.F.)** è espressione della programmazione dell'aggiornamento nel tempo e della coerenza della formazione/aggiornamento rispetto alla professione, alla disciplina, alla specializzazione, al profilo di competenze nell'esercizio professionale quotidiano. Costituisce lo strumento attraverso il quale il professionista sanitario programma e verifica il proprio percorso formativo sulla base del profilo professionale e della propria posizione sia come singolo sia come soggetto che opera all'interno di gruppi professionali (*Accordo Stato-Regioni 14/2017*).

Lo strumento per la strutturazione del D.F., attualmente è informatizzato ed accessibile dalla piattaforma del Co.Ge.A.P.S., viene individuato come un'evoluzione del sistema ECM, pertanto, diviene rilevante l'implementazione dello stesso da parte dei professionisti (**D.F. individuale**) e degli Organismi Istituzionali (**D.F. di Gruppo**), di pertinenza. Con la costruzione del D.F. (individuale e di gruppo) l'estemporaneità della partecipazione ad eventi formativi mirata magari alla sola acquisizione dei crediti ECM è superata, e permette sia al professionista che all'organizzazione sanitaria di programmare la formazione continua su obiettivi mirati coerenti e congruenti con i bisogni formativi del singolo professionista, nonché del ruolo ricoperto, dell'équipe e agli obiettivi dell'Azienda stessa. Il **D.F. di Gruppo**, come elemento di programmazione delle attività formative, comporta un alto livello di sinergia tra i professionisti e l'azienda e promuove una migliore integrazione dei singoli professionisti nei loro contesti lavorativi in funzione degli obiettivi di sviluppo e delle necessità delle strutture, di équipe e dei gruppi di lavoro, in coerenza con le priorità aziendali. Il **D.F. di Gruppo** è l'espressione della coerenza dell'offerta formativa fruita in rapporto ai bisogni formativi di conoscenza rilevati in fase di analisi del fabbisogno e/o delle priorità definite dalle Aziende, dagli Ordini, dai Collegi, rispettive Federazioni e dagli Organismi maggiormente rappresentativi delle professioni sanitarie di cui al: *Decreto Direttoriale del Direttore delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del Servizio Sanitario Nazionale del Ministero della Salute del 30 Luglio 2013 s.m.i.*

Con l'innescio della pandemia il processo si è allentato anche per una fase importante di contatto e sensibilizzazione sul campo con incontri strutturati con i professionisti, ma AOUC si ripromette una ripartenza importante nell'implementazione del Dossier Individuale e di Gruppo. Per migliorare l'appropriatezza dell'offerta formativa in linea con le indicazioni regionali e nazionali l'AOUC vuole introdurre per l'anno 2023 una sperimentazione per il **D.F. di Gruppo** come strumento di programmazione e valutazione delle attività formative. L'intento è quello di coinvolgere i professionisti sanitari nello sviluppo del **D.F. di Gruppo** e in particolare agevolare una sperimentazione sul percorso neoassunto dove ciascun professionista, oltre ad un percorso comune trasversale, si inserisce, in base al proprio profilo professionale, in un contesto personalizzato di formazione sia per qualifica che per l'ambito organizzativo di lavoro.

Per promuovere lo sviluppo del **D.F. di Gruppo** AOUC intende:



- programmare e promuovere incontri strutturati con tutti i dipartimenti al fine di avviare i rapporti di comunicazione con i professionisti nella fase essenziale di analisi dei bisogni formativi.
- continuare l'esperienza positiva del canale comunicativo e mantenendo attivo lo **SPORTELLO ECM** come punto di incontro consulenza e confronto con tutti i Professionisti sanitari.
- promuovere lo strumento **D.F. di Gruppo**, nei percorsi specifici programmati nel PAF 2023, per la rete degli Animatori di Formazione (AdF), in quanto figure strategiche nei processi formativi e grazie anche al loro supporto creare un modello di confronto comunicativo con i professionisti sanitari, con gruppi di piccole/medie dimensioni (unità operativa, équipe di lavoro) in modo da garantire un alto livello di negoziazione con i professionisti nella fase di costruzione del dossier formativo stesso.

## **RISORSE FINANZIARIE**

Il fabbisogno delle risorse finanziarie necessarie viene determinato sulla base della spesa documentata per l'anno 2022 correlata con i limiti di spesa fissati dalla Direzione Aziendale e le stime economiche effettuate per il 2023, in riferimento al volume complessivo delle attività programmate. Per il corrente anno 2023 è stato richiesto alla Direzione Aziendale un significativo incremento delle risorse per attività formative, in previsione di un'implementazione sia tecnologica che multimediale, rispetto alle azioni dei precedenti anni 2021 e 2022, che, sulla base degli indirizzi, erano volte ad un generale contenimento dei costi, in particolare della formazione esterna (intendendo sia le iniziative di partecipazione esterna al SST del personale dipendente, sia il ricorso alla docenza esterna), valorizzando e concentrando, contestualmente, le risorse disponibili sulla formazione obbligatoria collettiva e sull'impiego delle professionalità interne all'Azienda. Per quanto riguarda la formazione collettiva aziendale, nella fase di programmazione operativa dei singoli eventi è prevista la determinazione dei costi secondo i parametri già in uso, fissati dalle normative regionali e contrattuali in materia, che sarà seguita da specifica relazione economica a consuntivo.

### **PREVISIONE ECONOMICA**

<b>TIPOLOGIE FORMATIVE</b>	<b>Euro</b>
Aggiornamento collettivo	511.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	200.000,00
Aggiornamento individuale facoltativo	50.000,00
Materiale bibliografico e multimediale	270.000,00
<b>Totale risorse destinate alla formazione continua per l'anno 2023</b>	<b>€ 1.031.000,00</b>



## **PIANO FORMATIVO ANNUALE E POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE**

La valorizzazione e lo sviluppo del personale sono aspetti fondanti di una azienda ospedaliero universitaria che deve prendersi cura dei propri professionisti affinché, a loro volta, possano prendersi cura al meglio della comunità e delle persone che si rivolgono ad AOC. In un contesto organizzativo complesso e caratterizzato dall'alta specializzazione come l'AOUUC, l'analisi dei fabbisogni diventa prioritaria per identificare le esigenze di crescita dei professionisti; occorre selezionare le tecniche più adatte per rafforzare la professionalità ed offrire supporto agli operatori nella loro crescita professionale. A tal fine si identificano tre ambiti di azione che si riallacciano agli obiettivi ECM di riferimento nazionale:

- **sviluppo delle competenze professionali**, inteso come definizione delle competenze chiave da possedere per lo svolgimento delle singole professioni. Già il sistema di valutazione traccia i punti di forza e le aree di miglioramento rispetto alle competenze chiave e indirizza i progetti di formazione mirata;
- **consapevolezza organizzativa**, intesa come conoscenza dell'organizzazione e capacità di agire rispetto alle proprie competenze e ai propri ruoli;
- **sviluppo di carriera**, come definizione di percorsi di carriera professionali sulla base delle capacità e dei talenti.

Il Piano Triennale della Performance di AOUUC (2021-2023)<sup>5</sup> fa da cornice, in accordo con tutti i riferimenti normativi e con gli indirizzi della Regione Toscana, alla fase di valorizzazione di tutti gli strumenti aziendali, in particolare quelli dedicati alle politiche per lo sviluppo del personale, unitamente agli sviluppi organizzativi e tecnologici e alla valutazione e al miglioramento dei processi e delle performance dei professionisti. La garanzia di un'attenzione di tutto il sistema aziendale ad una programmazione complessiva sistemica e coerente si esprime nella coerenza degli eventi formativi con le politiche aziendali per lo sviluppo del personale in linea con gli obiettivi strategici. Si riconosce il ruolo strategico della formazione continua al fine dell'adeguamento progressivo dei contenuti formativi agli obiettivi di mantenimento delle competenze necessarie, di miglioramento dell'organizzazione, dell'efficacia, della qualità e dell'efficienza del servizio sanitario, sancito nello statuto aziendale. Al fine di garantire la massima partecipazione, trasparenza e adesione al Sistema di Valutazione, volto alla crescita dell'Azienda, oltre che allo sviluppo delle competenze delle risorse umane, l'AOUUC progetta anche per il 2023 appositi interventi formativi rivolti a tutto il personale, focalizzati sul miglioramento dell'organizzazione. Gli ambiti di valutazione rispondono quindi in generale agli ambiti della governance clinica (Innovazione, Comunicazione, Partnership e integrazione, Formazione/informazione e didattica).

<sup>5</sup> [https://www.aou-careggi.toscana.it/internet/images/2021/21\\_Piano\\_della\\_Performance\\_2021\\_2023.pdf](https://www.aou-careggi.toscana.it/internet/images/2021/21_Piano_della_Performance_2021_2023.pdf)



## **POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE**

Il personale è la principale risorsa per creare valore, generare nuove idee e sviluppare nuovi servizi. La necessità di persone competenti, sia dal punto di vista professionale che relazionale, è fondamentale per coniugare tecnologie sofisticate e necessità comunicativo-relazionali al fine di far funzionare il complesso di attività necessarie a garantire prestazioni efficaci, efficienti ed appropriate. In un contesto organizzativo complesso e caratterizzato dall'alta specializzazione come AOUC, risulta determinante una politica del personale che si adatti alle componenti professionali supportando tutto l'insieme con strumenti semplici ed efficaci.

L'Azienda pone al centro del proprio sistema la più che "il personale" la "persona" dal momento che la qualità dell'assistenza è fondata in gran parte sulla competenza, responsabilità e capacità delle persone di cooperare e di relazionarsi con gli altri, siano essi colleghi o cittadini-utenti. La formazione continua si pone pertanto come elemento chiave di un efficace e coerente piano di sviluppo e crescita personale.

Nel PAF 2023 sono previste specifiche attività di formazione per sostenere ed accrescere la professionalità e le competenze chiave dei professionisti, in modo tale da facilitare il raggiungimento degli obiettivi assegnati come guida alla realizzazione del modello organizzativo e all'individuazione delle specifiche posizioni.

La governance di AOUC intende favorire la crescita di competenze per lo sviluppo di modelli organizzativi dove *l'inter-professionalità* accompagni la specializzazione delle cure, in modo che i professionisti possano poter lavorare con efficacia e soddisfazione in team multiprofessionali, multidisciplinari e multifunzionali per la gestione della complessità.

Le competenze acquisite dal personale sono di riflesso presenti negli outcome di cura e quindi particolare attenzione verrà posta nella formazione in coerenza al disegno organizzativo volto al conseguimento degli obiettivi strategici e professionali.

Particolare attenzione rispetto a questo ambito è stata data al DAI Materno Infantile e al DAI Medico Geriatrico che più rappresentano gli ambiti di fragilità per la cura.

Altri percorsi si riconducono alla Tecnostruttura con il fine ultimo di un circolo virtuoso a pioggia su tutto il personale anche con eventi FAD. Il capitale umano svolge quindi un ruolo critico per il successo; infatti, l'intento è quello di rafforzare le capacità di lavorare come squadra, sviluppare competenze relazionali tali da creare legami professionali positivi di coesione per far fronte alle criticità e migliorare i canali comunicativi al fine di affrontare difficoltà e sfide comuni.

### **I principali eventi formativi previsti per lo del personale sono:**

Il Benessere Organizzativo In Diagnostica Per Immagini: Gruppo Di Miglioramento
La Gentilezza: Cura Di Sé, Degli Altri E Delle Organizzazioni – FAD 2023
La Via Della Meditazione – FAD 2023





Miglioramento Aspetti Comunicativo Relazionali della UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali
Co-management Chirurgico-Internistico In Chirurgia D'urgenza
Competenze Trasversali Per la Sicurezza e la Qualità
Gruppo Di Miglioramento Assistenza alla Donna e alla Coppia nel Percorso Nascita: Sviluppi Relazionali, Comunicativi e del Gruppo Di Lavoro
Sistemi Complessi e Comunità del Futuro: Nuovi Paradigmi per le Aziende Sociosanitarie. Ambiti Disciplinari a confronto
Presa in Carico Multidisciplinare del Disagio e del Lutto Perinatale: Aspetti Psicologici, Relazionali e Organizzativi
La Promozione delle Competenze Psicologico Relazionali all'interno dei Gruppi Oncologici Multidisciplinari (GOM)
Il Valore del Tutorato Clinico in ambito Materno Infantile in AOUC nella Formazione del Corso Di Studi in Ostetricia
Giornate di Studio in Accompagnamento Spirituale nella Malattia e nel Morire
Web-conference - Esperienze di Cura nel Ciclo Di Vita Individuo - Gruppo - Organizzazione
Tutto È Vita – L'assistenza Spirituale in Equipe di Cure Palliative
Tutto È Vita – Giornate di Studio in Accompagnamento Spirituale nella Malattia e nel Morire Primo Ciclo di Incontri 2023
Tutto È Vita – Giornate di Alta Formazione per Accompagnamento Spirituale In Cure Palliative - Ciclo Incontri 2023
Le Competenze Psicologiche Relazionali nel Percorso dei Pazienti con Lesioni Midollari In AOUC Sviluppi Interprofessionali Formativi ed Organizzativi
Il Briefing quale Strumento nell'inter-professionalità' nei Setting Assistenziale
Un Po' Più Insieme - identificare barriere e facilitatori di natura relazionale e comunicativa che influiscono sul lavoro di gruppo
Lo Sviluppo delle Competenze Relazionali: la Figura del Giurista e dell'Addetto UO Affari Legali In un'organizzazione Complessa

Si evidenzia quindi la coerenza tra il PAF 2023 e lo sviluppo del personale che si esplicita nei percorsi formativi multidisciplinari sia di Linea che di Staff. L'intento è quello di giungere ad una prospettiva diversa nel rapporto tra professionista sanitario e formazione in quanto la formazione è la risorsa per la crescita professionale ma anche personale.



## **PIANO FORMATIVO ANNUALE E POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE E TECNOLOGICHE**

La formazione accompagna i processi di cambiamento dei professionisti nel tempo quale leva strategica per la promozione e l'orientamento dello sviluppo professionale, costituendo uno strumento di supporto alle Direzioni Aziendali nei processi di innovazione tecnologica, organizzativa e gestionale.

La formazione nei contesti sanitari si trova ad affrontare sfide significative. Necessità di dare corpo a progetti formativi in grado di captare il rapido sviluppo della medicina favorendo l'acquisizione di competenze abilitanti all'uso di innovazioni tecnologiche ed organizzative.

L'innovazione viene vista dalla governance di AOUC con una valenza strategica sia sul versante dello sviluppo professionale, che gestionale e tecnologico. L'acquisizione di nuove competenze digitali, nuovi processi lavorativi, nuove tecnologie, nuovi modelli organizzativi richiedono l'attivazione di un processo formativo continuo e innovativo per l'aggiornamento delle competenze tradizionali al fine di ottenere i risultati attesi e la trasferibilità nel contesto di lavoro. Sono quindi fondamentali politiche di formazione per accompagnare questi processi di cambiamento e per gestire l'innovazione in modo condiviso e con competenza.

In tale ottica i corsi della **Scuola SIUMB** Società italiana di Ultrasonologia Medina e Biologia organizzati in collaborazione con AOUC permetteranno ai professionisti di AOUC di acquisire tramite l'ecografia clinica competenze trasversali per il supporto a modelli organizzativi.

### **INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA**

L'innovazione organizzativa è essenziale per un sistema sanitario efficace, moderno ed efficiente; è inoltre essenziale per accompagnare e consentire l'innovazione tecnologica che, senza rimodulazione continua dei modelli organizzativi e dei processi rimarrebbe inadeguata a fronteggiare i cambiamenti repentini del sistema sanitario in diretto collegamento con il sistema sociale.

Numerosi studi a livello internazionale evidenziano come la cultura organizzativa sia la barriera principale per l'implementazione dei processi di trasformazione e innovazione organizzativa.

L'innovazione organizzativa si basa essenzialmente su rimodellamento di sistemi per le esigenze dei pazienti e dei relativi percorsi, per la revisione dei processi e dei ruoli organizzativi. La priorità è infatti definire i flussi di lavoro in base anche ad un sistema con criteri per l'aggregazione dei pazienti curati all'interno dei setting assistenziali (reparti, piattaforme logistiche, ecc.) con utilizzo del modello per intensità assistenziale e complessità delle cure. Le progettualità individuate nel presente piano in linea con gli obiettivi strategici attengono essenzialmente alla riorganizzazione del sistema produttivo con il quale l'AOUC si propone di rafforzare il suo ruolo attraverso l'impegno costante a sostenere la componente professionale nel mantenere e potenziare ulteriormente la posizione di eccellenza per il trattamento di patologie ad elevata complessità. Si delinea infatti un sistema dove è basilare la crescita di competenze al fine di far fronte al rimodellamento e alla riorganizzazione continua, definendo un sistema circolare dove l'elemento professionista competente implica l'innovazione organizzativa e viceversa. Si evidenzia in questo



ambito il progetto (**Programma Progettualità Integrate AOUC 2021-24**) che ha come scopo la traduzione organizzativa ed operativa del concetto di **'Shared Decision Making'** per potenziare le sinergie tra i diversi apporti professionali e migliorare il coordinamento tra i soggetti coinvolti nei percorsi di cura ed assistenza. L'Ambito del progetto è molto innovativo e riguarda la ridefinizione di un modello organizzativo di cura e assistenza che rafforzi la collaborazione interprofessionale secondo i principi del **'Clinical Microsystems Approach'**. La progettualità è riferita alla definizione del modello organizzativo, all'acquisizione delle competenze e allo sviluppo dei sistemi di supporto e di monitoraggio. La formazione che ne scaturisce diventa quindi un elemento essenziale per rispondere agli obiettivi strategici con l'acquisizione di competenze professionali necessarie a far fronte all'innovazione organizzativa.

**Gli eventi formativi a supporto dell'innovazione organizzativa:**

Dedalus Turni: Aggiornamento per Responsabili di Piattaforma e Linee
Sviluppo Turnistica Informatizzata
Retraining Sviluppo Turnistica Informatizzata
Aggiornamento Professionale Gruppo Formatori Dedalus Turni
Gruppo Di Miglioramento Nuove Funzioni Di Coordinamento
Modifiche Organizzative In Diagnostica Per Immagini: Riunione Permanente Di Aggiornamento Professionale
La Qualita' In Dosimetria - 2023
Miglioramento Aspetti Organizzativo Gestionali della UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali
Il Percorso del Paziente in Medicina Nucleare: Gruppo Di Miglioramento
Il Co-management Internistico-Chirurgico nel Dipartimento Oncologico
Nuove Metodologie per I Progetti Di Miglioramento Organizzativo: ERM (Eventi Di Miglioramento Rapido) For Dummies
Pillole Di Micrologistica per la Gestione dei Farmaci e dei Presidi Medicochirurgici in Area Assistenziale
Audit Rischio Clinico Aziendali 2023: La Metodologia applicata ai Casi
Co-management Chirurgico-Internistico in Chirurgia D'urgenza
Co-management Internistico-Chirurgico nel Dipartimento Oncologico
Point Of Care Ultrasonography (Pocus): Rapido Inquadramento e Management Clinico-Terapeutico Del Paziente, Pluripatologico Complesso e nel Paziente Fragile afferenti ai Reparti di Area Medica
Biosicurezza un approccio multidisciplinare ed interistituzionale.

Il progetto **EMERGENZA URGENZA** consente il completamento del Polo per l'Emergenza Urgenza e del **TRAUMA CENTER** e sostiene la ridefinizione dei modelli organizzativi interni per i



percorsi previsti nel padiglione F, G e al CTO e la definizione del percorso autorizzativo con la ridefinizione in sinergia con la AUSL Toscana Centro del percorso di Area Vasta per l'Emergenza Urgenza.

▬

Nell'ambito della prevenzione e controllo delle infezioni della diagnosi microbiologica, nella gestione della sepsi, mediante la realizzazione di un centro di eccellenza, si implementa un progetto innovativo rivolto alla erogazione di risposte clinico assistenziali di elevata qualità. L'Ambito è quello di realizzare un centro per l'innovazione, la ricerca e l'assistenza avanzata per il trattamento delle gravi infezioni da microrganismi multi-resistenti. La progettualità è riferita alla definizione del modello organizzativo, definizione dei percorsi, realizzazione di un'area dedicata alla degenza, riconoscimento del percorso in ambito scientifico.

#### **Eventi formativi per l'area progettuale per l'assistenza e la ricerca per le infezioni ad alta complessità:**

Infezioni Correlate all'Assistenza
Gruppo di Miglioramento della Terapia Intensiva del Trauma e delle Gravi Insufficienze d'Organo
Formazione Nuovi Referenti Infermieri Infezioni AOUC
Infection Prevention and Control in AOUC
La Gestione Multidisciplinare delle Infezioni Complesse: Discussione di Casi Clinici
Prevenzione e Controllo delle Infezioni Complesse: Focus sulla Gestione Infermieristica
La Prevenzione ed il Trattamento della Sepsì Neonatale Aggiornamento

## **INNOVAZIONI TECNOLOGICHE**

Il concetto di innovazione tecnologica va inteso in senso ampio in quanto fa riferimento all'insieme di attrezzature sanitarie, dispositivi medici, farmaci, sistemi diagnostici, software, procedure mediche e chirurgiche, percorsi assistenziali e assetti strutturali, organizzativi e gestionali nei quali avviene l'erogazione dell'assistenza sanitaria.

Nell'ambito delle innovazioni tecnologiche la formazione è uno strumento prioritario che accompagna la fase progettuale di implementazione delle tecnologie.

Il progetto generale di implementazione delle nuove tecnologie ha come finalità lo sviluppo tecnologico dell'ospedale, frutto di un'attenta pianificazione degli investimenti basata sia sulla richiesta di innovazione per soddisfare le necessità sia sul governo dei processi che sul controllo della spesa.

La realizzazione di una serie di acquisizioni tecnologiche che supporteranno un marcato sviluppo di alcune specialità mediche e chirurgiche, consentiranno la possibilità di offrire ai pazienti maggiori



possibilità diagnostiche ed assistenziali, aumentando allo stesso tempo la sicurezza per pazienti ed operatori.

La progettualità che si snoda su più anni è riferita a riorganizzazione di Aree produttive in accompagnamento ad acquisizioni di tecnologie innovative quali per esempio il completamento dell'aggiornamento degli acceleratori lineari (LINAC), il potenziamento della radiologia del DEAS con il trasferimento delle attività di neurochirurgia e ortopedia di urgenza dal CTO al DEAS, la ristrutturazione impiantistica della radio farmacia e l'aggiornamento dell'isolatore per lo standard di produzione a uso interno (radio farmacia GLP), l'aggiornamento di una Gamma Camera e una SPECT-TC digitale, l'installazione di una PET-TC allo Stato Solido, la definizione dei nuovi assetti logistici e la riallocazione di attività analitiche specialistiche nei siti ad alta produzione.

Importante a questo fine la regolamentazione dell'utilizzo condiviso delle tecnologie e delle infrastrutture con lo sviluppo ulteriore di diagnostica innovativa e del trasferimento clinico terapeutico, la verifica della configurazione organizzativa e tecnologica dei laboratori clinici e la dismissione delle apparecchiature in service o acquisite obsolete con il perfezionamento del percorso autorizzativo regionale e il conseguimento della certificazione UNI EN ISO 15189 per le strutture previste.

Di fronte a questo complesso background innovativo la finalità è quella di sviluppare ulteriormente a livello aziendale l'eHealth in ambito medico, il potenziamento delle procedure e delle tecnologie che possono apportare miglioramenti alla qualità dei servizi sanitari offerti ai pazienti.

Sarà quindi importante alla base della progettualità l'inserimento di formazione mirata a step negli anni per il potenziamento dell'offerta di televisite e teleconsulto, lo sviluppo ulteriore della interoperabilità, della digital pathology e dell'implementazione di dispositivi mobili, portatili e indossabili (m-health) per il monitoraggio non invasivo con la definizione delle tipologie di casistica per ambito specialistico eleggibile per la televisita e il teleconsulto.

Accanto all'implementazione delle innovazioni menzionate diventa quindi basilare il potenziamento della digitalizzazione e riorganizzazione dei processi gestionali e dei processi clinici e assistenziali con l'implementazione del Piano Aziendale di Digitalizzazione (Prov. DG n. 130 del 26/02/2021) con la Digitalizzazione dei fascicoli del personale e delle cartelle cliniche, la firma digitale remota per tutto il personale, l'implementazione dei GOM virtuali, del Cloud aziendale, il consolidamento del sistema RISPACS e l'attivazione del laboratorio congiunto "Computational Biomedicine Laboratory-COMBINE.

**I progetti di formazione che accompagnano l'innovazione organizzativa in AOUC e l'acquisizione di nuove tecnologie:**

Come Ricercare e Valutare L'informazione Sanitaria Disponibile In Rete – MOOC
Il Vetrino Digitale Quale Strumento Innovativo nella Diagnostica Istopatologica: Applicazioni in Ambito Assistenziale, di Didattica e di Ricerca
Test Citofluorimetrici di Funzionalità Linfocitaria
Nuove Tecnologie nel Diabete di Tipo 1



Gestione Avanzata della FAV in Emodialisi
Biosicurezza un Approccio Multidisciplinare ed Interistituzionale.

## EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A OBIETTIVI RILEVANTI PER IL SSR

TITOLO EVENTO	Obiettivo	N. ev
<ul style="list-style-type: none"> <li>Alcol e Benessere</li> <li>Fumo, Tabacco e Benessere</li> <li>Attività Fisica, Sedentarietà, Benessere</li> <li>Disturbi del Neurosviluppo e Dipendenze Patologiche</li> <li>La Continuità Ospedale Territorio e la Pianificazione della Dimissione del Paziente Complesso</li> <li>Approccio Pluridisciplinare al Trattamento Spinale della Spasticità</li> </ul>	<p><b>Obiettivo</b> Fragilità e Cronicità (Minori, Anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool, ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, socioassistenziali</p>	6
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dedalus Turni: Aggiornamento per Responsabili di Piattaforma e Linee</li> <li>Sviluppo Turnistica Informatizzata</li> <li>Retraining Sviluppo Turnistica Informatizzata</li> <li>Aggiornamento Professionale Gruppo Formatori Dedalus Turni</li> <li>Gruppo di Miglioramento Nuove Funzioni Di Coordinamento</li> <li>Nuove Frontiere nello Scenario delle Terapie Cellulari</li> <li>Nuove tecnologie nel diabete di tipo 1</li> <li>Ottimizzazione dell'organizzazione del Lavoro in Sicurezza per Garantire Qualità ed Efficienza</li> <li>Competenze Trasversali per SOD Sicurezza e Qualità</li> <li>Gestione Avanzata della FAV in Emodialisi</li> <li>Come Ricercare e Valutare L'informazione Sanitaria Disponibile in Rete - MOOC</li> <li>La Pianificazione del Percorso del Paziente con Bisogno Funzionale Complesso</li> <li>Il Vetrino Digitale quale Strumento Innovativo nella Diagnostica Istopatologica: Applicazioni in ambito Assistenziale, di Didattica e di Ricerca</li> <li>Test Citofluorimetrici di Funzionalità Linfocitaria</li> <li>Biosicurezza un Approccio Multidisciplinare ed Interistituzionale.</li> </ul>	<p><b>Obiettivo</b> Innovazione Tecnologica (valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. HTA</p>	15
<ul style="list-style-type: none"> <li>Modifiche Organizzative in Diagnostica per Immagini: Riunione Permanente Di Aggiornamento Professionale</li> </ul>	<p><b>Obiettivo</b> Appropriatelyzza prestazioni sanitarie, sistemi di</p>	16



<ul style="list-style-type: none"><li>• Formazione TSRM Della Diagnostica DEAS su Esami di Risonanza Magnetica Neuro Standard e Vascolari, in Regime Ordinario e di Urgenza</li><li>• La Mobilitazione Precoce nei Pazienti Ricoverati in Area Medica: Mantenimento e Recupero e dell'autonomia nell'attività di Base della Vita Quotidiana</li><li>• Simulazione della Predisposizione degli Interventi di Sala Operatoria</li><li>• Gestione del Paziente Sottoposto a NIV</li><li>• Revisione e Implementazione Modalità Operative nella Gestione dei Percorsi di Procurement e Allocazione Organi e Tessuti</li><li>• La Promozione del Posizionamento Ottimale del Feto in Gravidanza e Travaglio</li><li>• L'esperienza di Ricovero dei Pazienti in AOUC: Analisi Indagine Prems e Ipotesi di Progetto di Miglioramento</li><li>• Handover in Terapia Intensiva</li><li>• Protocolli Operativi in Emergenza Urgenza</li><li>• Gruppi di Miglioramento per La Gestione dei Farmaci e dei Presidi Medico-Chirurgici nelle Aree Assistenziali</li><li>• Co-management Chirurgico-Internistico in Chirurgia D'urgenza</li><li>• Triage per Percorsi Omogenei in PS 2023</li><li>• "Mortality Review in Area Medica": Sviluppo Progetto di Miglioramento</li><li>• Continuità Assistenziale Ospedale-Territorio: Conoscenze e Competenze del Fisioterapista nei Diversi Setting e Percorsi di Cura</li><li>• Qualità di Codifica SDO e Setting Ospedaliero: Azioni di Miglioramento</li></ul>	<p>valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza e efficacia. LEA</p>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Il Benessere Organizzativo in Diagnostica per Immagini: Gruppo di Miglioramento</li><li>• La Gentilezza: Cura di Sé, Degli Altri e delle Organizzazioni – FAD 23</li><li>• La Via Della Meditazione 23</li><li>• Miglioramento Aspetti Comunicativo Relazionali della UOC Politiche e Formazione del Personale e Relazioni sindacali</li><li>• Gruppo di Miglioramento Assistenza alla Donna e alla Coppia nel Percorso Nascita: Sviluppi Relazionali, Comunicativi e Del Gruppo di Lavoro</li><li>• Next Generation Sequencing (Ngs): Principi e Applicazione in Diagnostica Microbiologica</li></ul>	<p><b>Obiettivo</b> Aspetti Relazionali e Umanizzazione delle cure Numero eventi formativi rispondenti all'obiettivo della colonna accanto</p>	<p><b>18</b></p>



<ul style="list-style-type: none"><li>• Sistemi Complessi e Comunità del Futuro: Nuovi Paradigmi per le Aziende Sociosanitarie. Ambiti Disciplinari a Confronto</li><li>• Presa In Carico Multidisciplinare del Disagio e del Lutto Perinatale: Aspetti Psicologici, Relazionali e Organizzativi</li><li>• La Promozione delle Competenze Psicologico Relazionali all'interno Dei Gruppi Oncologici Multidisciplinari (GOM)</li><li>• Il Valore Del Tutorato Clinico In Ambito Materno Infantile in AOUC nella Formazione del Corso di Studi in Ostetricia</li><li>• Giornate di Studio In Accompagnamento Spirituale nella Malattia e nel Morire</li><li>• Webconference - Esperienze di Cura nel Ciclo di Vita Individuo - Gruppo - Organizzazione</li><li>• Tutto È Vita – L'assistenza Spirituale in Equipe di Cure Palliative</li><li>• Tutto È Vita – Giornate di Studio in Accompagnamento Spirituale nella Malattia e nel Morire Primo Ciclo di Incontri 2023</li><li>• Tutto È Vita – Giornate di Alta Formazione per Accompagnamento Spirituale in Cure Palliative - Ciclo Incontri 2023</li><li>• Il Breafing Quale Strumento nell'interprofessionalita' nei Setting Assistenziale</li><li>• Un Po' Più Insieme</li><li>• Lo Sviluppo delle Competenze Relazionali: La Figura del Giurista e dell'addetto UO Affari Legali in un'organizzazione Complessa</li></ul>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Metodologia Della Ricerca Clinica - Livello Base</li><li>• La Developmental Care: Dalla Teoria Alla Pratica In TIN</li><li>• Metodologia della Ricerca Clinica - Livello Avanzato</li><li>• Ulcere Cutanee: Valutazione E Trattamento</li><li>• Dietoterapia Basata Sulle Evidenze - 3</li><li>• Prevenzione Delle Lesioni Cutanee</li><li>• TBST - Toxicological Basic Support And Therapy</li><li>• ALS- Advanced Life Support</li><li>• Gruppo di Miglioramento per la Revisione Dei Protocolli Operativi Nella SOS Medicina per la Complessita' Assistenziale 2</li><li>• BLSD - Basic Life Support Defibrillation</li><li>• Sperimentazione Clinica di Fase 1 in Ctu-1: Coinvolgimento Infermieristico nella Conduzione degli Studi Oncologici</li><li>• Gestione Multidisciplinare degli Accessi Vascolari In Pazienti con Necessità di Trattamento Dialitico</li></ul>	<p><b>Obiettivo</b> Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'EBP (EBN-EBM-EBP)</p>	<p><b>61</b></p>





<ul style="list-style-type: none"><li>• Riunioni Permanenti di Aggiornamento della Sod Medicina per la Complessita' Assistenziale 1</li><li>• Riunioni di Aggiornamento in Cardiocirurgia</li><li>• Processo di Miglioramento del Percorso del Paziente Cardiocirurgico</li><li>• Tecniche Base di Medicina Tradizionale Cinese al Supporto del Paziente Oncologico in Chemioradioterapia</li><li>• Unit Medicina Integrata a uppsorto del Percorso Nascita: Corso Clinico-Pratico di Tecniche Base Di Medicina Tradizionale Cinese (Auricoloterapia E Moxibustione)</li><li>• Percorso Pazienti ad Alto Rischio Cardiovascolare in Terapia Con Ipolipemizzanti "Biologici"</li><li>• Gruppo di Miglioramento della Terapia Intensiva del Trauma e delle Gravi Insufficienze D'organo</li><li>• Simulazione Situazioni di Criticità in Sala Operatoria</li><li>• Ecografia Toracica Per la valutazione di Versamento Pleurico Meritevole di Drenaggio, Pneumotorace e Stasi Polmonare</li><li>• Continuous Renal Replacement Therapy (CRRT): Dalla Teoria Alla Pratica</li><li>• Gestione Dell'accesso Vascolare</li><li>• Ictus Ischemico Acuto: Update su Aspetti Clinico-Terapeutici e Percorso Stroke</li><li>• Trauma Team In AOUC: Scenari e Simulazioni Pratiche in Team</li><li>• Aggiornamento dei Percorsi Clinico Assistenziali e Dei Relativi Documenti</li><li>• Percorso di Miglioramento per la Condivisione degli Strumenti Volti all'integrazione delle 3 Specialistiche</li><li>• Gestione dei Device Complessi in Ambito Intensivo</li><li>• Assistenza Nell'immediato Post Operatorio In Ambito Intensivo</li><li>• Gestione del Trauma Maggiore nel Trauma Center dell ' Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi</li><li>• Infezioni Correlate all'Assistenza</li><li>• Incontri Periodici per il Monitoraggio della Qualità del Triage in AOUC 2023</li><li>• Focus sulle Competenze Avanzate per la Gestione delle Apparecchiature Elettromedicali Complesse in Ambito Intensivo</li><li>• Gruppo di Miglioramento per la Revisione dei Protocolli Operativi nella Terapia Intensiva e Sub Intensiva di Emergenza e del Trauma</li><li>• Impianto dei FICC (Femorally Inserted Central Catheters): Corso Teorico-Pratico</li></ul>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



<ul style="list-style-type: none"><li>• Point Of Care Ultrasonography (Pocus): Rapido Inquadramento e Management Clinico-Terapeutico Del Paziente, Pluripatologico Complesso E Nel Paziente Fragile Afferenti ai Reparti di Area Medica</li><li>• Percorsi Diagnostico-Terapeutici nella Gestione del Trauma Maggiore</li><li>• Too Little, Too Late - la Gestione Multidisciplinare dell'Emorragia Post Partum (EPP)</li><li>• Monitoraggio Emodinamico Avanzato in Ambito Intensivo</li><li>• Promozione e Pratica dell'allattamento in un Ospedale Amico del Bambino: Corso Oms/Unicef – Dedicati</li><li>• Promozione e Pratica dell'allattamento in Un Ospedale BFH: Corso Oms Unicef-Informati</li><li>• Promozione e Pratica dell'allattamento in un Ospedale Amico del Bambino: Corso Unicef – Coinvolti</li><li>• Promozione e Pratica dell'allattamento in Un Ospedale Amico del Bambino: Corso Oms-Unicef – Retraining</li><li>• Management dei Point Of Care Testing Esperienze a Confronto</li><li>• Il Complesso “Management” Dello Shock Cardiogeno e Dello Scompenso Cardiaco Avanzato</li><li>• Aggiornamento dei Percorsi Clinico Assistenziali e dei relativi Documenti</li><li>• Prevenzione e Trattamento della Emorragia Post Partum</li><li>• Miglioramento del Modello Operativo per l'Attuazione degli Interventi Psicologici all'interno dell'UOC Clinica Delle Organizzazioni/Centro di Riferimento Regionale Sulle Criticità Relazionali (CRCR)</li><li>• PTC - Prehospital Trauma Care Modulo Avanzato</li><li>• Aggiornamento Best Practices nel Paziente con danno Cerebrale Acuto</li><li>• Advanced Technology nel Trattamento Endovascolare della Patologia Aortica Complessa</li><li>• Diagnostica Vascolare Ultrasonografica Bedside Arteriosa: dall'appropriatezza Prescrittiva Il Referto Strumentale</li><li>• Formazione sul Campo per la Gestione dell'accesso Vascolare e delle Complicanze</li><li>• Gestione dell'ischemia Critica d'Arto nel Paziente Diabetico</li><li>• Update On Infective Endocarditis</li><li>• Aggiornamento Dei Percorsi Clinico Assistenziali E Revisione Del Sistema Documentale</li><li>• ATLS - Advanced Trauma Life Support</li><li>• I Processi Assistenziali In camera Iperbarica: Analisi e Sviluppo di Possibili Ambiti di Miglioramento</li></ul>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



<ul style="list-style-type: none"> <li>• I Percorsi Assistenziali in Ps e in Osservazione Breve - Intensiva: Analisi e Sviluppo di Possibili Ambiti Di Miglioramento</li> <li>• Mortality Review In Area Medica: Sviluppo Progetto Fase 2</li> <li>• Assistenza in Elettrofisiologia</li> </ul>		
<b>Totale Numero eventi totali rispondenti a obiettivi rilevanti per il SSR</b>		<b>116</b>

### EVENTI FORMATIVI: TEMATICHE RILEVANTI PER IL SSN

TITOLO EVENTO	Obiettivo	N. ed
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Gestione Del Rischio Clinico in Sanità e Cultura della Sicurezza.</li> </ul>	Area tematica vaccini e strategie vaccinali (ob.20)	<b>1</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Focus Sull' Endometriosi. L'approccio Multidisciplinare</li> </ul>	Area tematica Fertilità (obiettivo 20)	<b>1</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduzione Generale All'uso dei Farmaci Antitumorali e Rischi Correlati</li> <li>• La Sicurezza in Sala Operatoria</li> <li>• Gestione Delle Emergenze in Ematologia e TMO</li> <li>• Processazione di Prodotti per Terapie Cellulari: dal Laboratorio Alla Clinica</li> <li>• Gestione del Tessuto Muscolo-Scheletrico Autologo</li> <li>• La Distocia di Spalla</li> <li>• Rianimazione Neonatale in Sala Parto</li> <li>• Delibera ANAC 777/2021- Semplificazioni Anticorruzione e Trasparenza per gli Ordini TSRM TSRP</li> <li>• Il Ruolo del CTU e CTP nelle nuove Professioni Sanitarie</li> <li>• La Consulenza Tecnica Preventiva ai Sensi Dlgs 696 Bis In Toscana: Dubbi e Certezze per una Corretta Metodologia Medico Legale</li> <li>• Focus Sulle Competenze DH e Ambulatori Oncologici e Oncoematologici</li> <li>• Briefing Settimanale Responsabili di Linea e di Piattaforma</li> <li>• Incontri Periodici per Innovazione E Sviluppo Professionale del Dipartimento Infermieristico e Ostetrico</li> <li>• M&amp;M Aziendali 2023: Discussione Casi Clinici</li> </ul>	Area tematica Responsabilità professionale (obiettivo 6)	<b>16</b>



<ul style="list-style-type: none"> <li>Audit Rischio Clinico Aziendali 2023: la Metodologia Applicata ai Casi</li> <li>Consenso Informato e DAT: l'Esperienza di AOUC</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio Atti di Violenza a Danno Del Personale – II Livello</li> <li>Rischio Atti di Violenza a Danno del Personale- Probabilita' Alta</li> </ul>	Area tematica Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario (obiettivi 2032-33)	2
	Area tematica Antimicrobico resistenza (obiettivi 20-32-33)	0
	Area tematica Infezione da Coronavirus 2019-NCOV (obiettivi 20-32-33)	0
	Area tematica Medicina di genere (obiettivi 20-32-33)	0
<ul style="list-style-type: none"> <li>La Gestione Del Dolore</li> </ul>	Area tematica Cannabis Terapeutica (obiettivo 21)	1
<b>Totale Numero eventi totali rispondenti a obiettivi rilevanti per il SSN</b>		<b>21</b>

La somma degli Eventi formativi rispondenti a obiettivi ritenuti particolarmente rilevanti per il SSR e degli eventi formativi rispondenti a tematiche ritenute particolarmente rilevanti per il SSN sugli eventi formativi totali programmati dall'Azienda (ossia  $21+116=137$  risulta una percentuale del 50,5 %).

## **TRASVERSALITÀ DELL'OFFERTA FORMATIVA: IL PIANO FORMATIVO ANNUALE COMPRENDE EVENTI FORMATIVI DI AREA VASTA**

L'organizzazione creata per affrontare le sfide che il sistema della qualità della formazione pone, prevede un sistema a rete in cui i soggetti che a diverso titolo concorrono al sistema (FORMAS, Aziende, ARS, MeS, ISPRO, il Piano Socio-Sanitario Regionale Integrato e con la LR 40/2005, ha rappresentato in questi anni un importante valore aggiunto di tutto il sistema della formazione sanitaria. Ogni soggetto infatti partecipa al disegno mantenendo le proprie caratteristiche ed attribuzioni ma in una logica di consolidamento dei tre livelli di formazione: regionale, di area vasta e aziendale.

**Un progetto di AOUC condiviso con l'ASL Toscana Centro è:**

- Continuità Assistenziale Ospedale-Territorio: Conoscenze e Competenze del Fisioterapista nei Diversi Setting e Percorsi di Cura**



Il progetto è rivolto alla ridefinizione e aggiornamento, in collaborazione con la AUSL Toscana Centro del processo di dimissione ospedaliera dei pazienti che presentano bisogni assistenziali complessi in una logica di continuità ospedale-territorio.

L'ambito è quello di realizzazione degli interventi per l'aggiornamento degli strumenti e delle modalità organizzative con le quali governare e programmare le risposte per le dimissioni complesse.

La progettualità è riferita alla revisione degli strumenti, all'aggiornamento dei modelli per la gestione proattiva dei fabbisogni di cure intermedie, alla definizione di criteri per lo scorrimento delle liste di attesa.

## **AZIONI DI COMUNICAZIONE DEL PAF**

I contenuti del PAF della AOUC per il 2023 sono comunicati ai dipendenti ed agli interessati attraverso una strategia comunicativa articolata su più canali. La strategia si propone sia di rispondere agli inderogabili impegni di trasparenza previsti dalla normativa vigente sia di conseguire gli obiettivi aziendali e soddisfare i bisogni dei dipendenti.

### **Sito Web Aziendale e News**

Come per gli anni precedenti, sul sito internet aziendale, nella sezione Formazione, è attiva una pagina dedicata "Piano Formativo - Corsi e convegni", all'interno della quale saranno disponibili oltre al piano 2023, anche i piani aziendali degli anni precedenti. All'interno della stessa area web saranno inoltre evidenziate delle NEWS di lancio specifiche per i singoli corsi ed eventi che forniranno indicazioni sulle modalità di fruizione della formazione, aggiornamenti su linee guida e documenti o ogni altra iniziativa rilevante di carattere regionale e nazionale.

Le informazioni relative ai singoli corsi saranno inoltre consultabili nella sezione NEWS della Homepage del sito aziendale.

Le NEWS saranno focalizzate sia sui corsi indicati come obbligatori sia sui corsi di particolare interesse per la rilevanza dell'argomento e per l'attinenza con gli obiettivi strategici aziendali, regionali e nazionali, per numero di personale interessato e numero di edizioni.

### **Intranet Aziendale**

Sulla Intranet Aziendale, nell'area dedicata alla Formazione, sarà pubblicato il link al PAF con l'invito per ciascuno dipendente a diffonderne la notizia a tutte le persone interessate. Sulla intranet sono inoltre richiamate le NEWS pubblicate sul Sito Aziendale in particolare quelle sui corsi collegati alla formazione utile al conseguimento di obiettivi aziendali, regionali e nazionali.

### **Applicative (Dedalus - AD Persona e TOM – Training online Management)**

Nell'applicativo DEDALUS saranno visibili in modalità PUSH al momento dell'accesso, degli AVVISI relativi a corsi in programmazione. Gli avvisi saranno pubblicati previa valutazione della UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali sulla base del target e del tipo di messaggio. Gli avvisi rimanderanno alle informazioni caricate nell'applicativo TOM (training on line management) accessibile ad ogni dipendente per la consultazione del proprio dossier formativo e del catalogo dei corsi inseriti nel PAF.



L'applicativo TOM viene utilizzato come piattaforma di gestione della Formazione, pertanto al suo interno sono caricati tutti i corsi inseriti nel PAF, con le relative informazioni: Programma e contenuti, Destinatari, Modalità di fruizione, Crediti ECM. Sono inoltre consultabili i dossier formativi di ciascun dipendente.

Sulla Bacheca e sul Calendario di TOM saranno visibili gli Avvisi e le NEWS relative ai corsi in erogazione.

Tramite la posta aziendale saranno inviate le comunicazioni inerenti i corsi nonché le convocazioni dei corsi FAD FORMAS asincroni rivolti a tutto il personale o a gran parte del personale.

### **Comunicazione SOCIAL**

Per migliorare la strategia comunicativa utilizzando anche gli strumenti dei social network, nel corso del 2022 AOUC ha aperto i canali social sulle piattaforme Instagram, Facebook e LinkedIn. Questi profili sono utilizzati come veicolo di informazioni relative agli eventi ed alle attività maggiormente rilevanti svolte da AOUC sia come provider ECM che come partner di altre organizzazioni che intendano organizzare i propri eventi negli spazi di AOUC. In particolare LinkedIn, social network improntato alle reti professionali e al mercato del lavoro, può rivestire un ruolo fondamentale nella divulgazione e diffusione delle informazioni e delle attività connesse alla formazione e quindi alle pratiche di empowerment professionale.

### **Comunicazione e presentazione del piano**

Per dare efficacia alla comunicazione e diffusione del PAF e per meglio rispondere anche agli inderogabili impegni di trasparenza previsti dalla normativa vigente e dagli indirizzi aziendali, si predispone un documento di sintesi del Piano Formativo aziendale nel quale si evidenziano gli obiettivi strategici, le aree progettuali, i percorsi connessi agli obiettivi nazionali e regionali.

Il documento viene sviluppato con l'intento di presentare il PAF sia all'interno che all'esterno di AOUC.

## **PERCORSI FORMATIVI IN COLLABORAZIONE CON “TUTTO E' VITA ONLUS”**

AOUC ha firmato con uno specifico Protocollo d'Intesa un rapporto di collaborazione con l'**Organizzazione “Tutto è vita Onlus” EDS** per l'accREDITAMENTO ECM degli eventi formativi nello spirito di collaborazione tra strutture convenzionate/private per eventi formativi di rilevante interesse per il SST e le Aziende Sanitarie Toscane.

“Tutto è vita Onlus” EDS opera nell'ambito della formazione e dell'umanizzazione delle cure evidenziando le attività concordate da svilupparsi in: **“Attività socio-culturale di supporto al dialogo interculturale e interreligioso nell'ambito dei processi comunicativi e formativi dell'AOU Careggi verso i dipendenti e gli utenti”**;

Nell'ambito del protocollo e degli accordi di convenzione l'accordo è per l'accREDITAMENTO ECM degli eventi formativi che vedranno come partecipanti sia il personale appartenente alla stessa Organizzazione, sia operatori dipendenti del SST e del SSN;

I contenuti degli eventi che vengono presentati vedono quali obiettivi prioritari evidenziati anche nel proprio statuto, lo sviluppo e la promozione di un cambiamento culturale di linguaggio e atteggiamenti verso la fase finale della vita e il processo del morire. Gli obiettivi e i contenuti sono ricompresi totalmente in quelli regionali indicati dal Programma di Educazione Continua in Medicina (ECM);



L'Organizzazione si impegna, a proprie spese, nell'ambito delle iniziative di formazione di cui all'oggetto del presente accordo, a garantire che le modalità di progettazione, erogazione, valutazione dell'evento formativo rispondano ai requisiti individuati dal sistema di accreditamento del provider regionale e nazionale e alle procedure adottate dalla UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali dell'AOU Careggi.

**I progetti di Tutto e vita onlus per il PAF 2023:**

- **Tutto è Vita – l'assistenza spirituale in equipe di cure palliative**
- **Tutto è Vita – giornate di studio in accompagnamento spirituale nella malattia e nel morire primo ciclo di incontri 2023**
- **Tutto è Vita – giornate di alta formazione per accompagnamento spirituale in cure palliative - ciclo incontri 2023**

**PERCORSI FORMATIVI: CONVENZIONE AOUC/UNIFI**

AOUC per la sua natura di Azienda Ospedaliero-Universitaria prosegue nella collaborazione con UNIFI seguendo l'obiettivo strategico di integrazione, stipulando convenzioni anche per reciproco scambio di occasioni formative.

L'AOUC, infatti, con Provv.DG n.497 del 07.10.2020 stipula una convenzione con UNIFI per l'interscambio delle attività formative:

**“Convenzione tra L'AOU Careggi e L'Università degli Studi di Firenze per la Riserva di Posti in Soprannumero e a Titolo Gratuito per il Rispettivo Personale per Master, Corsi di Perfezionamento Post Laurea, Corsi Di Aggiornamento Professionale, Corsi Di Lingua Straniera e Corsi Di Formazione”**

Le due aziende intendono disciplinare l'eventuale previsione - e conseguente ammissione - di riserve di posti in soprannumero e a titolo gratuito a beneficio del personale dell'Azienda per i Master, corsi di perfezionamento post-laurea, corsi di aggiornamento professionale istituiti e attivati ogni anno accademico dall'Università e corsi di lingua straniera; la partecipazione a questi ultimi è regolamentata alle stesse condizioni del personale di Ateneo;

Percorsi per il personale tecnico amministrativo dell'Università per i corsi di formazione multidisciplinari o dedicati ai profili tecnico-amministrativi organizzati ogni anno dall'Azienda Careggi.

Altri corsi dell'AOUC, infatti, sono rivolti sia a professionisti sanitari (in misura prioritaria) sia a professionisti appartenenti a profili tecnico/amministrativi; tra l'Università e l'Azienda è già in corso una proficua collaborazione grazie alla quale l'Azienda supporta fattivamente le attività delle Scuole di specializzazione e dei Corsi di laurea di ambito sanitario;

L'Università, entro il mese di settembre di ogni anno, in sede di definizione dell'offerta post-laurea dell'anno accademico successivo pubblica, sul suo sito internet istituzionale, l'elenco di Master, dei Corsi di Perfezionamento e dei Corsi di Aggiornamento professionale, nei cui bandi possono essere riservati dei posti in soprannumero e a titolo gratuito al personale dell'Azienda. La riserva è prevista in misura non superiore al 10% (con arrotondamento in eccesso) del numero massimo dei posti a pagamento indicato nelle proposte di istituzione e che l'Amministrazione universitaria concorderà con il coordinatore/direttore del corso. Per i corsi di lingua straniera l'Ateneo conferma la possibilità, per i dipendenti dell'Azienda di partecipare alle stesse condizioni del personale Universitario.



L'AOUC aggiorna periodicamente, sul suo sito internet istituzionale, il calendario dei corsi di formazione nella sezione Formazione>Piano formativo - Corsi e Convegni, con le istruzioni per l'iscrizione. La riserva dei posti, in soprannumero e a titolo gratuito, per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo è calcolata in misura di almeno una unità per ogni corso fra quelli abilitati (ossia non esclusivamente per profili sanitari, oppure riservati al personale interno).

Per Master, Corsi di Perfezionamento post-laurea, Corsi di Aggiornamento professionale corsi di lingua straniera dell'Università, il personale dell'Azienda verifica, su ciascun bando pubblicato nella corrispondente pagina del sito istituzionale dell'Università, la disponibilità di una riserva di posti in soprannumero e a titolo gratuito;

- **Per i Master** il personale interessato dovrà presentare la propria candidatura nella modalità stabilita all'interno di ciascun bando correlata della autorizzazione alla frequenza del corso sottoscritta dal proprio dirigente responsabile da allegare nell'apposito campo della domanda di ammissione on-line. Il relativo modulo di autorizzazione può essere scaricato dalla rete intranet dell'Azienda nella sezione Modulistica>Agg.to obbligatorio o Agg.to facoltativo.
- **Per i corsi di Perfezionamento post-laurea e Corsi di Aggiornamento professionale** il personale interessato dovrà presentare la domanda di iscrizione nella modalità stabilita all'interno di ciascun bando unitamente all'autorizzazione alla frequenza del corso sottoscritta dal proprio Dirigente responsabile.
- **Per i corsi in lingua straniera** proposti dall'Ateneo l'iscrizione potrà avvenire alle stesse condizioni proposte al personale Universitario, il relativo modulo di autorizzazione può essere scaricato dalla rete intranet dell'Azienda come sopra indicato. L'eventuale effettiva iscrizione è condizionata all'autorizzazione alla frequenza del corso.
- **Per i corsi di formazione dell'Azienda, aperti anche al personale tecnico amministrativo dell'Ateneo**, ogni candidato invierà richiesta di partecipazione tramite mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella scheda tecnica di ciascun corso, richiamando la presente convenzione tra Università e Azienda per la previsione di riserve di posti, in soprannumero e a titolo gratuito.

UNIFI pubblica nella sezione "Didattica" del suo sito istituzionale [www.unifi.it](http://www.unifi.it), l'offerta post-laurea dell'anno accademico successivo relativa ai Master, Corsi di perfezionamento e Corsi di aggiornamento professionale;

AOUC pubblica annualmente sul sito istituzionale [www.aou-careggi.toscana.it](http://www.aou-careggi.toscana.it) alla sezione Formazione>Piano formativo – Corsi e Convegni - sia il Piano Formativo Aziendale relativo alla programmazione annuale, sia l'elenco dei corsi di formazione in programma per profili sanitari, amministrativi e misti.

## CONCLUSIONI

Il cambiamento non può essere recepito come un evento situato e limitato nel tempo, ma al contrario, va interpretato come una condizione strutturale delle organizzazioni complesse. La capacità di anticipare i cambiamenti e identificare strategie di medio-lungo periodo può offrire l'opportunità per recuperare efficienza e introdurre innovazioni anche in ambito formativo (uno dei pilastri della clinical governance), supportando i processi organizzativi/assistenziali e favorendo lo sviluppo professionale. L'attuale quadro epidemiologico ha





posto in evidenza come le competenze dei professionisti sanitari necessitano di essere diffuse/aggiornate in tempi rapidi e come il modello organizzativo funzionale, cioè la struttura ed i processi a sostegno, debbano necessariamente includere tre fattori: **focalizzazione sul concetto di sapere in azione, uso sistematico delle tecnologie, utilizzo razionale delle risorse.**

L'attenzione posta al tema della formazione continua per gli operatori sanitari si ritrova nei documenti di indirizzo governativo nazionale e costituirà un'opportunità per favorire la crescita delle competenze su tematiche ritenute strategiche attraverso anche erogazione di risorse di natura economica. Diventa pertanto indispensabile operare scelte con caratteristiche di efficienza strategica che possano accrescere le competenze dei professionisti non in modo estemporaneo e occasionale, ma coordinato e inquadrato all'interno degli altri elementi caratterizzanti la valorizzazione e lo sviluppo del personale. La strategia della formazione per la realizzazione delle attività del PAF 2023 punterà alla definizione di una rete di Animatori di Formazione decentrata sulle linee operative aziendali presentando caratteristiche di multi professionalità e interdisciplinarietà, ovvero un valore aggiunto per poter cogliere i diversi punti di lettura dei processi e di conseguenza del fabbisogno formativo. L'afferenza degli stessi Animatori di Formazione alla linea operativa rappresenta ulteriore elemento di forza in quanto, da un lato sono direttamente coinvolti nell'analisi delle competenze da acquisire; dall'altra facilitati in tutte le fasi del processo formativo per i rapporti con i diversi stakeholder.

## DEFINIZIONE ED ABBREVIAZIONI

AAD	Area di Attività
AAVV	Aree Vaste
AOUC	Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi
ARS	Agenzia Regionale Sanità
CRR	Centro Regionale di Riferimento
DAI	Dipartimenti ad Attività Integrata
CIFOS	Centro di Ricerca/Innovazione e Coordinamento per la Formazione in simulazione
ECM	Educazione Continua in Medicina
FAD	Formazione A Distanza
FORMAS	Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria
FSC	Formazione Sul Campo (on the job)
IRCCS	Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISPO	Istituto per lo studio e la Prevenzione Oncologica - Firenze
MeS	Management e Sanità - Scuola Superiore Sant'Anna Pisa
PSSR	Piano Socio-Sanitario Regionale
SOD	Strutture Organizzative Dipartimentali
UO	Unità Operativa semplice
UOC	Unità Operativa Complessa

## RIFERIMENTI

Normativa Nazionale e Regionale in materia di ECM



- L.R. n° 40 del 2005 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”
- DGR n° 538 del 24.7.2006 “Revisione del sistema organizzativo della formazione continua del SSR: costituzione di un Laboratorio regionale per la formazione sanitaria ed indirizzi formativi per il biennio 2006-2007”
- L.R. n.60 del 10 novembre 2008 “Modifiche alla L.R. 40/2005”
- Decreto Regionale n.4373/09 All. B “Procedure e Requisiti di Accredimento dei Provider Pubblici”
- DGR n° 680 del 27 febbraio 2014 “Approvazione requisiti e procedure di accreditamento dei Provider ECM dopo 4 anni di accreditamento standard
- DGR n° 318 del 04 febbraio 2014 “Provider accreditati ECM standard regionali: indicazioni e definizione format modulistica
- Legge Regionale n.84 del 28 dicembre 2015 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005
- Decreto Regione Toscana n.597 del 17.02.2016 “Modifiche al sistema di accreditamento degli eventi formativi: crediti a docenza, esoneri ed esenzioni”
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Criteri per l’assegnazione dei Crediti alle attività ECM” Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 15.12.2016
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Il dossier formativo” Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 20.12.2016
- Accordo Stato Regioni n.14/CSR del 02.02.2017 “La formazione continua nel settore salute”
- DGR n.1284 del 20.11.2017 “Indirizzi su sponsorizzazione, conflitto di interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità”
- DGR n.1256 del 13.11.2017 “Linee guida sulla formazione a distanza in sanità”
- DGR n.1448 del 19.12.2017 “Recepimento Accordo Stato Regioni 14/2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione Manuale Regionale di Accredimento per l’erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei Provider”.
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Sono considerate tematiche di interesse nazionale: 1 “Vaccini e strategie vaccinali” 2 “Responsabilità Professionale” 3-“Fertilità”
- Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 14.12.2017
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Tematica di interesse nazionale la “Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell’operatore sanitario”. 15 marzo 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Tematica di interesse nazionale “Antimicrobico resistenza” 27 settembre 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Modalità di Recupero crediti dal precedente triennio” 27 settembre 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Ampliamento della lista dei paesi stranieri nei quali è possibile svolgere attività di formazione individuale” 25 ottobre 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: "Il manuale sulla formazione continua del Professionista sanitario" 06.12.2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: "Manuale nazionale di Accredimento per l'erogazione di eventi ECM" 06.12.2018



- AGENAS – 06/12/2018 Delibera “Manuale Nazionale di Accreditamento in vigore dal 01.01.2019 per l'erogazione di eventi ECM con i requisiti di accreditamento minimi e standard della formazione
- AGENAS - 25/07/2019 - Delibera relativa all'obbligo formativo per le professioni sanitarie non assoggettate all'obbligo ECM, prima dell'entrata in vigore della legge 11 gennaio 2018 n.3
- AGENAS - 8/12/2019 - Delibera crediti obbligo formativo per il triennio 2020-2022
- LR n.29 del 18 luglio 2018 “Disposizioni in materia di procedura di nomina delle figure apicali delle aziende sanitarie, in materia di programmazione di area vasta ed in materia di organismi sanitari regionali. Modifiche alla L.R. 40/2005”
- Provv. DG n. 732 del 08.11.2018 Comitato Scientifico del Provider ECM “AOUC”
- DGR n. 153 del 11.02.2019 “Approvazione del Manuale regionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM e del Manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto d'interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca DGR 1284/2017”
- AGENAS - 12/02/2020 - Delibera in materia di Coronavirus 2019-nCoV
- DGRT n.931/2020 “Indirizzi per la formazione ECM anno 2020”
- Commissione Nazionale Per La Formazione Continua: “I Crediti Formativi Utili Al Soddisfacimento Dell'obbligo In Materia Di Radioprotezione Del Paziente, Nel Quantum Previsto Dal Comma 4 Dell'art. 162 Del D.Lgs 101 Del 2020, Possono Essere Conseguiti Nel Limite Massimo Del 50%, Arrotondato Ad Unità Intera Inferiore, Anche Mediante Autoformazione”. Resta Fermo Che Il Numero Complessivo Di Crediti Riconoscibili Per Attività Di Autoformazione Non Può Superare Il 20% Dell'obbligo Formativo Triennale, Così Come Statuito Dal Par. 3.5 Del “Manuale Sulla Formazione Continua Del Professionista Sanitario”. 12.11.2021
- Delibera In Materia Di Coronavirus 2019 Del 12/02/2020 -: “...Prevede L'inserimento Come Tematica Di Rilevanza Nazionale L'infezione Da Coronavirus, Identificando Obiettivi Specifici Da Specificare Per La Progettazione Degli Eventi Che, In Deroga All'asr 2017, Possono Essere Inseriti Fino A 5 Gg Prima Dell'inizio Nel Portale Per L'accREDITAMENTO ECM, Ed I Contenuti Devono Essere Sovrapponibili A Quando Previsto Dal Sito Internet Dell'istituto Superiore Di Sanità”.
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di radioprotezione del paziente del 12/11/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di assolvimento dell'obbligo formativo 09/12/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di dossier formativo 23/09/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera emergenza epidemiologica da Covid-19 23/06/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera istitutiva della Lista degli Enti Esteri di Formazione (LEEF) 22/04/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di rilevazione della qualità della formazione e di riferimenti bibliografici 11/03/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di questionari di verifica dell'apprendimento degli eventi FAD 11/03/2021



- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera composizione dei Comitati scientifici dei provider 04/02/2021
- Delibera GRT n. 525/2021 “Linee guida sulla formazione a distanza”;
- Delibera GRT n. 616/2021 “Linee guida sugli Animatori di Formazione”;
- Delibera GRT n. 1306/2022 “Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana”;
- DM 27/09/2022 “Ricostituzione della Commissione nazionale per la formazione continua”
- Provv. DG n. 76 del 01/02/21 Piano Triennale della Performance 2021-2023
- Provv. DG 388/2022 Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO triennio 2022-2024
- Provv. D.G.n.688 del 07/12/2021 Programma delle progettualità integrate 2022-2024
- Delibera relativa alla modifica del punto 11 "DOCENTI, TUTORING E ALTRI RUOLI" del documento "Criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM" 8/06/2022
- 08/06/2022 - Delibera bonus crediti ECM ex art. 5 bis D.L. 19 maggio 2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77
- 08/06/2022 - Delibera in materia di "Corsi obbligatori per lo svolgimento di attività di ricerca scientifica (Regolamento EU n. 536/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, Dlgs 52/2019 e del DM 30 novembre 2021 art. 7)"
- 08/06/2022 - Delibera di modifica del par. 3.1. "Formazione individuale" e ss del Manuale sulla Formazione continua del professionista sanitario
- 22/04/2022 - Delibera in materia di sperimentazione clinica dei medicinali in cui sia data rilevanza anche alla medicina di genere e all'età pediatrica, alla comunicazione tra il medico e il paziente, agli aspetti etici e deontologici e multiprofessionali
- 24/03/2022 - Delibera di modifica della disciplina in materia di "Sperimentazioni Cliniche"
- 24/03/2022 - Delibera sull'assolvimento dell'obbligo ECM da parte degli iscritti negli elenchi speciali ad esaurimento di cui all'art. 1 del D.M 9 agosto 2019
- 24/03/2022 - Delibera sull'utilizzo della modalità formativa RES-videoconferenza
- 24/02/2022 - Delibera in materia di vaccini e strategie vaccinali

## ALLEGATI

- **1A-ELENCO SCHEDE FORMATIVE ANNO 2023**

**ALL. 1A - ELENCO SCHEDE FORMATIVE ANNO 2023**

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
RASERO LAURA	METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello base	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	27/02/2023	31/10/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Ortottista, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardioc, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista occupazionale	€ 51,64	NO
DANI CARLO	La developmental care: dalla teoria alla pratica in TIN	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	31/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	SI
BERTINI MASSIMILIANO	DEDALUS TURNI: AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILI DI PIATTAFORMA E LINEE	C-FAD: Fad Sincrona	Management sanitario.	01/09/2023	30/09/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 77,46	NO
BERTINI MASSIMILIANO	SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA	E-BLENDED: Tipo C+D	Management sanitario.	01/05/2023	30/10/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 3.614,80	NO
BERTINI MASSIMILIANO	RETRAINING SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Management sanitario.	01/03/2023	30/11/2023	Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 4.337,76	NO
BASTIDA CINZIA	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE GRUPPO FORMATORI DEDALUS TURNI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/04/2023	15/12/2023	Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
LENTIGGINI ROSSELLA	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO NUOVE FUNZIONI DI COORDINAMENTO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	15/04/2023	30/06/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
RASERO LAURA	METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello avanzato	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	25/09/2023	05/12/2023	Infermiere	€ 206,56	NO
WANDAEL YANNICK	MODIFICHE ORGANIZZATIVE IN DIAGNOSTICA PER IMMAGINI: RIUNIONE PERMANENTE DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Management sanitario.	14/03/2023	29/03/2023	Infermiere, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardioc, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 671,32	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
BASTIDA CINZIA	IL BENESSERE ORGANIZZATIVO IN DIAGNOSTICA PER IMMAGINI: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	01/04/2023	30/10/2023	Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 542,10	NO
RASERO LAURA	ULCERE CUTANEE: VALUTAZIONE E TRATTAMENTO	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	22/05/2023	06/11/2023	Infermiere	€ 464,76	NO
CHITI STEFANO	FORMAZIONE TSRM DELLA DIAGNOSTICA DEAS SU ESAMI DI RISONANZA MAGNETICA NEURO STANDARD E VASCOLARI, IN REGIME ORDINARIO E DI URGENZA	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2023	30/11/2023	Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
ORLANDI IRENE	INTRODUZIONE GENERALE ALL'USO DEI FARMACI ANTIBLASTICI E RISCHI CORRELATI	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Area Tematica Responsabilità professionale	15/02/2023	31/12/2023	Farmacista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 722,96	NO
CAPUTO GIUSEPPA	LA MOBILIZZAZIONE PRECOCE NEI PAZIENTI RICOVERATI IN AREA MEDICA: MANTENIMENTO E RECUPERO DELL'AUTONOMIA NELL'ATTIVITÀ DI BASE DELLA VITA QUOTIDIANA	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2023	30/09/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 464,76	NO
NANNONI ANITA	DIETOTERAPIA BASATA SULLE EVIDENZE - 3	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	01/05/2023	30/09/2023	Dietista	€ 0,00	NO
LUMACHI LAURA	ELABORAZIONE PIANI DI INSERIMENTO DEGLI INFERMIERI IN SALA OPERATORIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	03/04/2023	28/04/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
TURRISI LAURA	IDENTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE DISTINTIVE DELL'INFERMIERE DI SALA OPERATORIA	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	10/05/2023	30/11/2023	Infermiere	€ 1.032,80	NO
CICHERO FRANCESCO	SIMULAZIONE DELLA PREDISPOSIZIONE DEGLI INTERVENTI DI SALA OPERATORIA	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/09/2023	30/11/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
BIGAZZI CLAUDIA	LA SICUREZZA IN SALA OPERATORIA	C-FAD: Fad Sincrona	Area Tematica Responsabilità professionale	15/05/2023	15/12/2023	Infermiere	€ 1.032,80	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
OLMI ELENA	CORSO AFERESI 2023	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/02/2023	01/06/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Medicina trasfusionale	€ 0,00	SI
PAGLIAI FRANCESCA	L'immunoprofilassi anti-D in gravidanza e approfondimenti diagnostico-clinici sulle varianti RhD	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	30/03/2023	28/04/2023	Medico chirurgo - Medicina trasfusionale, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
MARCONCINI GABRIELE	LA GENTILEZZA: cura di sé, degli altri e delle organizzazioni - FAD	F-RES: Videoconferenza	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	02/01/2023	28/12/2023	Tutte le professioni	€ 1.300,00	SI
SALETTI PAOLA	Radioprotezione in Medicina Nucleare	E-BLENDED: Tipo A+B	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/03/2023	31/03/2023	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Fisico, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 413,12	NO
RASERO LAURA	PREVENZIONE DELLE LESIONI CUTANEE	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	28/04/2023	24/11/2023	Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
GAMBASSI FRANCESCO	TBST - TOXICOLOGICAL BASIC SUPPORT AND THERAPY	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	01/03/2023	28/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 7.920,00	NO
BAMBI STEFANO	GESTIONE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A NIV	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/04/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
NANNONI ANITA	HAZARD ANALYSIS AND CRITICAL CONTROL POINTS (HACCP): PREREQUISITI	A-RES: Corso	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	01/09/2023	30/09/2023	Dietista	€ 103,28	NO
MARCONCINI GABRIELE	LA VIA DELLA MEDITAZIONE	C-FAD: E-Learning - FAD	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	05/01/2023	31/12/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
CIANCHI GIOVANNI	ALS - ADVANCED LIFE SUPPORT	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	17/01/2023	13/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 10.208,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
PATUSSI VALENTINO	ALCOL E BENESSERE	A-RES: Simposio	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	14/04/2023	14/04/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
PATUSSI VALENTINO	FUMO, TABACCO E BENESSERE	A-RES: Simposio	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	31/05/2023	31/05/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
PATUSSI VALENTINO	ATTIVITA' FISICA, SEDENTARIETA' , BENESSERE	A-RES: Simposio	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	16/06/2023	16/06/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
MORETTINI ALESSANDRO	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA REVISIONE DEI PROTOCOLLI OPERATIVI NELLA SOD MEDICINA PER La COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 2	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	01/03/2023	18/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
LAGOMARSINO SILVIA	RIUNIONE PERMANENTE DI AGGIORNAMENTO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	20/03/2023	04/12/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
LAZZERI CHIARA	REVISIONE E IMPLEMENTAZIONE MODALITA' OPERATIVE NELLA GESTIONE DEI PERCORSI DI PROCUREMENT E ALLOCAZIONE ORGANI E TESSUTI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	27/03/2023	15/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MARIOTTI MANUELA	LA PROMOZIONE DEL POSIZIONAMENTO OTTIMALE DEL FETO IN GRAVIDANZA E TRAVAGLIO	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2023	01/10/2023	Ostetrica/o	€ 619,68	SI
ERMINI LUCA	L'ESPERIENZA DI RICOVERO DEI PAZIENTI IN AOUC: ANALISI INDAGINE PREMs E IPOTESI DI PROGETTO DI MIGLIORAMENTO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	01/04/2023	31/12/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	€ 3.873,00	NO



res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
DI VALVASONE SIMONA	BLSD - BASIC LIFE SUPPORT DEFIBRILLATION	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	24/01/2023	12/12/2023	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Podologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	€ 0,00	NO
RASERO LAURA	SPERIMENTAZIONE CLINICA DI FASE 1 IN CTU-1: COINVOLGIMENTO INFERMIERISTICO NELLA CONDUZIONE DEGLI STUDI ONCOLOGICI	G-FSC: Ricerca	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	06/03/2023	01/12/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
SCAPPINI BARBARA, NOZZOLI CHIARA	GESTIONE DELLE EMERGENZE IN EMATOLOGIA E TMO	A-RES: Corso	Area Tematica Responsabilità professionale	02/05/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Ematologia, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
NOZZOLI CHIARA	PROCESSAZIONE DI PRODOTTI PER TERAPIE CELLULARI: DAL LABORATORIO ALLA CLINICA	A-RES: Corso	Area Tematica Responsabilità professionale	02/05/2023	30/11/2023	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Ematologia, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
PISCITELLI ELISABETTA	GESTIONE DEL TESSUTO MUSCOLO-SCHELETRICO AUTOLOGO	A-RES: Corso	Area Tematica Responsabilità professionale	01/06/2023	29/12/2023	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Ortopedia e traumatologia, Medico chirurgo - Neurochirurgia	€ 0,00	NO
BIAGINI MARIA	Gestione multidisciplinare degli accessi vascolari in pazienti con necessità di trattamento dialitico	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	31/01/2023	21/12/2023	Medico chirurgo - Nefrologia	€ 0,00	NO
FULGIDO VALENTINA	Training sulle metodiche di Immunoematologia di II livello	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/02/2023	31/03/2023	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
SACCARDI RICCARDO	NUOVE FRONTIERE NELLO SCENARIO DELLE TERAPIE CELLULARI	A-RES: Giornata Studio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	08/03/2023	12/04/2023	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Medicina trasfusionale, Medico chirurgo - Ematologia, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
TADDEUCCI ADRIANA	LA RADIOPROTEZIONE NELLE PRATICHE SPECIALI: RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	C-FAD: Fad Sincrona	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/05/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 309,84	NO
TADDEUCCI ADRIANA	LA RADIOPROTEZIONE NELLE PRATICHE SPECIALI: TOMOGRAFIA COMPUTERIZZATA - 2023	C-FAD: Fad Sincrona	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/05/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 309,84	NO
ROSSI FRANCESCO	LA QUALITA' IN DOSIMETRIA - 2023	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/02/2023	30/11/2023	Altre professioni (no ecm), Fisico, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 154,92	NO
IERI ALESSANDRA	Emergenze tossicologiche: dalla teoria alla simulazione in alta fedeltà	E-BLENDED: Tipo A+C	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/03/2023	15/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 2.600,00	NO
BACCI FRANCESCA	RIUNIONI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO DELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 1	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	15/03/2023	15/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
STEFANO PIERLUIGI	RIUNIONI DI AGGIORNAMENTO IN CARDIOCHIRURGIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	13/02/2023	11/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MARCHI SERGIO	Processo di miglioramento del percorso del paziente cardiocirurgico	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	03/04/2023	11/12/2023	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 315,00	NO
LIMATOLA VITTORIO	TECNICHE BASE DI MEDICINA TRADIZIONALE CINESE AL SUPPORTO DEL PAZIENTE ONCOLOGICO IN CHEMIORADIOTERAPIA	E-BLENDED: Tipo A+B	Medicine non convenzionali	03/04/2023	30/06/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 160,00	NO
LIMATOLA VITTORIO	UNIT MEDICINA INTEGRATA A SUPPORTO DEL PERCORSO NASCITA: CORSO CLINICO-PRATICO DI TECNICHE BASE DI MEDICINA TRADIZIONALE CINESE (AURICOLOTERAPIA E MOXIBUSTIONE)	E-BLENDED: Tipo A+B	Medicine non convenzionali	03/04/2023	24/11/2023	Ostetrica/o	€ 760,00	NO
MARCUCCI ROSSELLA	PERCORSO PAZIENTI AD ALTO RISCHIO CARDIOVASCOLARE IN TERAPIA CON IPOLIPEMIZZANTI "BIOLOGICI"	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	30/01/2023	31/05/2023	Farmacista, Infermiere	€ 315,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
RASERO LAURA	AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE INFERMIERISTICHE IN AREA ONCOLOGICA: STANDARD OECEI	D-FSC: Focus Group	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	03/04/2023	29/09/2023	Infermiere	€ 162,70	NO
FRANCI ANDREA	Il percorso del potenziale donatore a cuore fermo (DCD)	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	15/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov	€ 0,00	NO
SOCCI FILIPPO	ASSISTENZA AL PAZIENTE SOTTOPOSTO AD OSSIGENO TERAPIA IPERBARICA	Blended: Tipo B+C	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	29/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CIANCHI GIOVANNI	La gestione del paziente sottoposto a trattamento ECMO	E-BLENDED: Tipo C+D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	15/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
BONIZZOLI MANUELA	Gruppo di miglioramento della Terapia Intensiva del trauma e delle Gravi Insufficienze d'Organo	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	01/03/2023	29/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ADEMBRI CHIARA	SIMULAZIONE SITUAZIONI DI CRITICITÀ IN SALA OPERATORIA	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	La sicurezza del paziente.	10/04/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 520,00	NO
BATACCHI STEFANO	Handover in Terapia Intensiva	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	30/03/2023	30/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
OCCUPATI BRUNELLA	Disturbi del neurosviluppo e dipendenze patologiche	A-RES: Corso	Fragilita' (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale)	01/06/2023	29/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 300,00	NO
CIARDULLI FILOMENA CATERINA	Il percorso donazione: gestione del potenziale donatore di tessuti	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/03/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
NAZERIAN PEIMAN	protocolli Operativi in Emergenza Urgenza	E-BLENDED: Tipo C+D	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	15/03/2023	29/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CACIOLLI SABINA	ECOGRAFIA TORACICA PER LAVALUTAZIONE DI VERSAMENTO PLEURICO MERITEVOLE DI DRENAGGIO ,PNEUMOTORACE E STASI POLMONARE	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	03/04/2023	28/04/2023	Medico chirurgo - Cardiologia, Medico chirurgo - Cardiocirurgia	€ 200,00	NO
ROMAGNOLI STEFANO	Continous Renal Replacement Therapy (CRRT): dalla teoria alla pratica	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	14/04/2023	23/05/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 1.830,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
PINELLI FULVIO	GESTIONE DELL'ACCESSO VASCOLARE	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	03/04/2023	31/10/2023	Tutte le professioni	€ 1.680,00	NO
DICEMBRINI ILARIA	Nuove tecnologie nel diabete di tipo 1	E-BLENDED: Tipo A+B	Innovazione tecnologica	22/03/2023	12/05/2023	Medico chirurgo - Malattie metaboliche e diabetologia	€ 0,00	NO
MONAMI MATTEO	Aggiornamento sul piede diabetico	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	04/07/2023	Medico chirurgo - Malattie metaboliche e diabetologia	€ 0,00	NO
MANNUCCI EDOARDO	Novità nella terapia del diabete di tipo 2 e delle ipercolesterolemie	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	04/07/2023	Medico chirurgo - Malattie metaboliche e diabetologia	€ 0,00	NO
CRESCI BARBARA	Aggiornamento sull'obesità	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	04/07/2023	Medico chirurgo - Malattie metaboliche e diabetologia	€ 0,00	NO
PISTELLI ALESSANDRA	Farmaci e tossici gravidanza	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/11/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 200,00	NO
COSMI LORENZO	Ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro in sicurezza per garantire qualità ed efficienza	BLENDED: Tipo A + D	Innovazione tecnologica	07/03/2023	03/05/2023	Biologo, Medico chirurgo - Allergologia ed immunologia clinica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
PALUMBO VANESSA	Ictus ischemico acuto: update su aspetti clinico-terapeutici e percorso stroke	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	01/09/2023	29/12/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
INNOCENTI FRANCESCA	Trauma Team in AOUC: scenari e simulazioni pratiche in Team	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	28/04/2023	29/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Radiodiagnostica, Medico chirurgo - Ortopedia e traumatologia, Medico chirurgo - Medicina e chirurgia di accett. e urgenza, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
ROSSI FRANCESCO	Giornata di studio sui servizi di Dosimetria 2023	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/09/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 500,00	NO
ALFAROLI ELENA	Aggiornamento dei percorsi clinico assistenziali e dei relativi documenti	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	27/03/2023	29/05/2023	Infermiere	€ 50,00	NO
BERTI SIBILLA	Percorso di miglioramento per la condivisione degli strumenti volti all'integrazione delle 3 specialistiche	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	04/04/2023	12/12/2023	Infermiere	€ 210,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
MARCONCINI GABRIELE	MIGLIORAMENTO ASPETTI COMUNICATIVO RELAZIONALI DELLA UOc POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	26/01/2023	01/12/2023	Altre professioni (no ecm), Dietista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Psicologo, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
GRISOLIA GIANCARLO	GRUPPI DI MIGLIORAMENTO PER LA GESTIONE DEI FARMACI E DEI PRESIDI MEDICO-CHIRURGICI NELLE AREE ASSISTENZIALI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	01/04/2023	30/09/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
PICCININI CRISTIANA	Gestione dei device complessi in ambito intensivo	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/04/2023	31/05/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 105,00	NO
FONTANARI PAOLO	Assistenza nell'immediato post operatorio in ambito intensivo	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/10/2023	30/11/2023	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 315,00	NO
DELLA PUPPA ALESSANDRO, GRIPPO ANTONELLO	NEUROFISIOLOGIA IN NEUROCHIRURGIA	A-RES: Corso	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	20/03/2023	24/03/2023	Medico chirurgo - Privo di specializzazione, Medico chirurgo, Tecnico di neurofisiopatologia	€ 0,00	SI
BUSONI SIMONE	LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI RISONANZA MAGNETICA 2023	C-FAD: Fad Sincrona	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	13/02/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 719,68	NO
MARCONCINI GABRIELE	MIGLIORAMENTO ASPETTI ORGANIZZATIVO GESTIONALI DELLA UOc POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	26/01/2023	01/12/2023	Altre professioni (no ecm), Dietista, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Psicologo, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	CORSO ADDETTI ANTINCENDIO - LIVELLO 3	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	27/01/2023	16/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
BUSONI SIMONE	ESPOSIZIONE DEL CRISTALLINO NELLE PROCEDURE INTERVENTISTICHE	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	15/03/2023	31/05/2023	Tutte le professioni	€ 413,12	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
ALEMANNI GIOVANNI	GESTIONE DEL TRAUMA MAGGIORE NEL T RAUMA CENTER DELL ' AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA CAREGGI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	09/03/2023	14/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
BANDINI GIULIA	SCUOLA SIUMB DI BASE	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	10/03/2023	29/12/2023	Medico chirurgo	€ 3.000,00	NO
MATTEOLI SAMANTA	SOMMINISTRAZIONE DEL MEZZO DI CONTRASTO: GESTIONE DEVICE E ASSISTENZA AL PAZIENTE	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	10/03/2023	29/12/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
PARA OMBRETTA	COMANAGEMENT CHIRURGICO-INTERNISTICO IN CHIRURGIA D'URGENZA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	17/04/2023	18/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PERI ALESSANDRO	Iponatriemie, dalla diagnosi al trattamento: un update	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	13/10/2023	13/10/2023	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Malattie infettive, Medico chirurgo - Malattie dell'apparato respiratorio, Medico chirurgo - Oncologia, Medico chirurgo - Gastroenterologia, Medico chirurgo - Endocrinologia, Medico chirurgo - Geriatria, Medico chirurgo - Neurochirurgia	€ 0,00	NO
FALTONI SILVIA	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	03/04/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
PARRONCHI PAOLA	Anamnesi ed esame obiettivo nell'era della Medicina Tecnologica. Soluzione di casi clinici difficili	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/10/2023	20/12/2023	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Nefrologia, Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Cardiologia, Medico chirurgo - Allergologia ed immunologia clinica, Medico chirurgo - Malattie dell'apparato respiratorio, Medico chirurgo - Reumatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
LIVI PAOLA	CUORE E GRAVIDANZA	A-RES: Convegno	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	17/03/2023	17/03/2023	Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Podologo, Tecnico audiometrista, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	€ 3.500,00	SI
SOFI FRANCESCO	La sindrome da intestino post-chirurgico: aggiornamenti terapeutico	A-RES: Congresso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	23/11/2023	23/11/2023	Biologo, Dietista, Infermiere, Medico chirurgo - Gastroenterologia, Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Endocrinologia, Medico chirurgo - Medicina generale (Medici di famiglia), Medico chirurgo - Malattie metaboliche e diabetologia	€ 0,00	NO
NICCOLINI FABRIZIO	GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	09/03/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
NICCOLINI FABRIZIO	Formazione nuovi referenti infermieri infezioni AOUC	A-RES: Corso	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	20/04/2023	04/05/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
PEZZATI PAOLA	incontro con i partecipanti VEQ - 1/2023	E-BLENDED :tipo B+C	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	11/10/2023	11/10/2023	Biologo, Chimico, Medico chirurgo - Patologia clinica, Medico chirurgo - Microbiologia e virologia, Medico chirurgo - Biochimica clinica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
PEZZATI PAOLA	incontro con i partecipanti VEQ 2.2023	Blended: Tipo B+C	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	07/11/2023	07/11/2023	Biologo, Chimico, Medico chirurgo - Patologia clinica, Medico chirurgo - Microbiologia e virologia, Medico chirurgo - Biochimica clinica, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
PEZZATI PAOLA	incontro con i partecipanti VEQ 3-2023	E-BLENDED :tipo B+C	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	28/11/2023	28/11/2023	Biologo, Chimico, Medico chirurgo - Patologia clinica, Medico chirurgo - Microbiologia e virologia, Medico chirurgo - Biochimica clinica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
PEZZATI PAOLA	incontro con i partecipanti VEQ 4-2023	E-BLENDED :tipo B+C	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	13/12/2023	13/12/2023	Biologo, Chimico, Medico chirurgo - Patologia clinica, Medico chirurgo - Microbiologia e virologia, Medico chirurgo - Biochimica clinica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
PEZZATI PAOLA	Competenze trasversali per SOD Sicurezza e Qualità	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	28/02/2023	29/05/2023	Altre professioni (no ecm), Biologo, Medico chirurgo - Biochimica clinica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
GABBANI GIACOMO	Gestione avanzata della FAV in emodialisi	E-BLENDED: Tipo A+B	Innovazione tecnologica	20/02/2023	20/03/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Nefrologia	€ 0,00	NO
RUGGERI MARCO	TRIAGE PER PERCORSI OMOGENEI IN PS 2023	A-RES: Corso	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	01/03/2023	30/06/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 5.000,00	NO
RUGGERI MARCO	INCONTRI PERIODICI PER IL MONITORAGGIO DELLA QUALITA' DEL TRIAGE IN AOUC 2023	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	27/03/2023	15/12/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
NICCOLINI FABRIZIO	Infection prevention and control in AOUC	A-RES: Convegno	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	12/10/2023	12/10/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
MECHI MARIA TERESA	"MORTALITY REVIEW IN AREA MEDICA": SVILUPPO PROGETTO di MIGLIORAMENTO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	06/03/2023	22/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Medicina interna	€ 0,00	NO
PATUSSI VALENTINO	Alimentazione e Benessere	A-RES: Corso	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	02/10/2023	31/10/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
STEFANI LAURA	Percorsi clinico-strumentali in medicina dello sport: come orientarsi	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	12/04/2023	12/12/2023	Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo - Ortopedia e traumatologia, Medico chirurgo - Cardiologia, Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Medicina dello sport	€ 0,00	NO
MECOCCI ELISA	Focus sulle competenze avanzate per la gestione delle apparecchiature elettromedicali complesse in ambito intensivo	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	08/05/2023	09/06/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO



res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
NENCINI FABIO	Gruppo di miglioramento per la revisione dei protocolli operativi nella AATerapia intensiva e sub intensiva di emergenza e del trauma	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	01/03/2023	30/12/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
PINELLI FULVIO	Impianto dei FICC (Femorally Inserted Central Catheters): corso teorico-pratico	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	05/06/2023	30/06/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 650,00	NO
MOGGI PIGNONE ALBERTO	POINT OF CARE ULTRASONOGRAPHY (POCUS): rapido inquadramento e management clinico-terapeutico del Paziente, pluripatologico complesso e nel Paziente fragile afferenti ai Reparti di Area Medica	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	10/03/2023	29/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ALEMANNIO GIOVANNI	PERCORSI DIAGNOSTICO-TERAPEUTICI NELLA GESTIONE DEL TRAUMA MAGGIORE	A-RES: Seminario	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	05/06/2023	02/10/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MICAGLIO MASSIMO	TOO LITTLE, TOO LATE -LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DELL'EMORRAGIA POST PARTUM (EPP)	E-BLENDED: Tipo A+B	La sicurezza del paziente.	02/05/2023	31/05/2024	Infermiere, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	€ 450,00	NO
OLIVO GIUSEPPE	Monitoraggio emodinamico avanzato in ambito intensivo	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2023	31/10/2023	Medico chirurgo - Malattie dell'apparato respiratorio, Medico chirurgo - Cardiologia, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione	€ 615,00	NO
BARRA ANGELO	Sviluppo delle competenze in TC: ottimizzazione dell'imaging e DECT	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/11/2023	Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
DA ROS MARTINA	Revisione delle regole di validazione del middleware CiTM di area Corelab: l'esperienza del gruppo di lavoro	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2023	31/05/2023	Biologo, Chimico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
CAVALLINI MARIA CHIARA	LA CONTINUITA' OSPEDALE TERRITORIO E LA PIANIFICAZIONE DELLA DIMISSIONE DEL PAZIENTE COMPLESSO	E-BLENDED: Tipo C+D	Fragilita' (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale)	13/03/2023	13/12/2023	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo - Urologia, Medico chirurgo - Medicina generale (Medici di famiglia), Medico chirurgo - Cardiologia	€ 0,00	NO
GUIDUCCI SERENA	Casi Clinici Complessi	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	15/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Reumatologia	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
PELO ELISABETTA	Riunioni di aggiornamento della SOD Diagnostica Genetica	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	13/03/2023	24/11/2023	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
FANUCCI FULVIA	Inserimento eco-guidato degli accessi venosi	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/10/2023	31/10/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
GIANSANTI FABRIZIO	Percorsi Clinico terapeutici	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	01/12/2023	01/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Oftalmologia, Ortottista	€ 0,00	NO
GIANSANTI FABRIZIO	Percorsi Clinico terapeutici nella patologia corneale	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	29/09/2023	29/09/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Oftalmologia	€ 0,00	NO
VIRGILI GIANNI	Percorsi clinico terapeutici in neuroftalmologia	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	27/10/2023	27/10/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Oftalmologia	€ 0,00	NO
MECACCI FEDERICO	ecografia office per ostetriche terzo trimestre di gravidanza	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	31/10/2023	Ostetrica/o	€ 0,00	NO
CORSINI IURI	l'ecografia polmonare in neonatologia corso teorico-pratico	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	31/10/2023	Medico chirurgo - Pediatria (Pediatri di libera scelta)	€ 0,00	NO
RICCI RENZO	RIUNIONE PERMANENTE DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI TECNICO SANITARIE E DELLA RIABILITAZIONE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	06/03/2023	27/11/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 464,76	NO
DI TOMMASO MARIAROSARIA	la distocia di spalla	A-RES: Corso	Area Tematica Responsabilità professionale	01/03/2023	30/11/2023	Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
MARIOTTI MANUELA	Gruppo di miglioramento Assistenza alla donna e alla coppia nel percorso nascita: sviluppi relazionali, comunicativi e del gruppo di lavoro	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	01/03/2023	30/11/2023	Ostetrica/o	€ 0,00	NO
PRATESI SIMONE	rianimazione neonatale in sala parto	A-RES: Corso	Area Tematica Responsabilità professionale	01/03/2023	30/11/2023	Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
BERTI VALENTINA	Aggiornamento su Imaging PET e Terapia con Radioligandi nei Tumori NeuroEndocrini: approccio multidisciplinare	A-RES: Seminario	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/06/2023	30/11/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PETRAGLIA FELICE	PROMOZIONE E PRATICA DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEL BAMBINO: CORSO OMS/UNICEF – DEDICATI	A-RES: Corso	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	01/03/2023	31/12/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Medico chirurgo - Pediatria (Pediatri di libera scelta), Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
PETRAGLIA FELICE	promozione e pratica dell'allattamento in un ospedale BFH: corso oms unicef-informati	C-FAD: E-Learning - FAD	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	01/03/2023	31/12/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
PETRAGLIA FELICE	PROMOZIONE E PRATICA DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEL BAMBINO: CORSO UNICEF – COINVOLTI	A-RES: Corso	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	01/03/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
PETRAGLIA FELICE	PROMOZIONE E PRATICA DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEL BAMBINO: CORSO OMS-UNICEF – retraining	E-BLENDED: Tipo A+B	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	01/03/2023	31/12/2023	Dietista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Medico chirurgo - Pediatria (Pediatri di libera scelta), Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo	€ 0,00	NO
DANI CARLO	ASSISTENZA RESPIRATORIA NEONATALE	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/11/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
PICIOCCHI LUIGI	LACERAZIONI VAGINO-PERINEALI: IDENTIFICAZIONE, PREVENZIONE, RIPARAZIONE, CURA E FOLLOW-UP	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/11/2023	Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Delibera ANAC 777/2021- Semplificazioni anticorruzione e trasparenza per gli Ordini TSRM TSRP	C-FAD: Fad Sincrona	Area Tematica Responsabilità professionale	20/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	COME RICERCARE E VALUTARE L'INFORMAZIONE SANITARIA DISPONIBILE IN RETE - MOOC	E-BLENDED: Tipo A+B	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	20/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	AGGIORNAMENTI DALLA COMMISSIONE NAZIONALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA, IL TRIENNIO 2023-202 per i professionisti sanitari	C-FAD: Fad Sincrona	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	20/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Il ruolo dei Commissari dei Corsi di Laurea dalla teoria alla pratica	C-FAD: Fad Sincrona	Etica, bioetica e deontologia	20/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	REFERENTI E ANIMATORI DELLA FORMAZIONE AGGIORNAMENTI ECM PER I PROFESSIONISTI SANITARI E PER I PROVIDER	C-FAD: Fad Sincrona	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	20/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Management dei Point Of Care Testing Esperienze a Confronto	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	20/02/2023	20/02/2023	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	SI
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	IL RUOLO DEL CTU E CTP NELLE NUOVE PROFESSIONI SANITARIE	C-FAD: Fad Sincrona	Area Tematica Responsabilità professionale	13/02/2023	13/12/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	La gestione del rischio clinico in sanità e cultura della sicurezza.	C-FAD: Fad Sincrona	Area Tematica Vaccini	14/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
VALENTI RENATO	Il complesso "management" dello Shock Cardiogeno e dello Scopenso Cardiaco avanzato	E-BLENDED: Tipo A+B	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	03/04/2023	02/10/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 500,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
VELLUCCI RENATO	Approccio pluridisciplinare al trattamento spinale della spasticità	E-BLENDED: Tipo A+C	Fragilita' (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale)	01/03/2023	15/06/2023	Medico chirurgo - Urologia, Medico chirurgo - Neurologia, Medico chirurgo - Neurochirurgia, Medico chirurgo - Medicina generale (Medici di famiglia), Medico chirurgo - Geriatria, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione	€ 150,00	NO
STICCI SILVIA	LA PIANIFICAZIONE DEL PERCORSO DEL PAZIENTE CON BISOGNO FUNZIONALE COMPLESSO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	13/03/2023	12/06/2023	Fisioterapista	€ 0,00	NO
DI RUSSO IOLANDA	AGGIORNAMENTO DEI PERCORSI CLINICO ASSISTENZIALI E DEI RELATIVI DOCUMENTI	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	06/03/2023	11/12/2023	Infermiere	€ 500,00	NO
ROSSOLINI GIAN MARIA	Next generation sequencing (NGS): principi e applicazione in diagnostica microbiologica	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	06/03/2023	16/12/2023	Biologo, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
BELLONI LAURA	Sistemi complessi e comunità del futuro: nuovi paradigmi per le Aziende sociosanitarie. Ambiti disciplinari a confronto	A-RES: Convegno	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	31/03/2023	31/03/2023	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ostetrica/o, Podologo, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	€ 0,00	SI
MICAGLIO MASSIMO	PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELLA EMORRAGIA POST PARTUM	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	01/03/2023	30/11/2023	Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Ostetrica/o	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
DITTA MARIA	Miglioramento del modello operativo per l'attuazione degli interventi psicologici all'interno dell'UOc Clinica delle Organizzazioni/Centro di Riferimento Regionale sulle Criticità Relazionali (CRCR)	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	06/03/2023	18/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	€ 0,00	NO
MARCUCCI ROSSELLA	DIAGNOSTICA DELLE TVP PROSSIMALI: CUS DI PRIMO LIVELLO	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	27/02/2023	30/06/2023	Medico chirurgo	€ 200,00	NO
BIAGIOLI TIZIANA	EMOGLOBINOPATIE: CLINICA E LABORATORIO	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	11/05/2023	25/05/2023	Biologo, Chimico, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 312,00	NO
BUCCIARDINI LUCA	PTC - PREHOSPITAL TRAUMA CARE MODULO AVANZATO	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	01/03/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 23.566,00	SI
BUCCIARDINI LUCA	Aggiornamento best practices nel paziente con danno cerebrale acuto	D-FSC: M&M	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	01/03/2023	30/10/2023	Medico chirurgo	€ 100,00	NO
STICCI SILVIA	Continuità assistenziale ospedale-territorio: conoscenze e competenze del fisioterapista nei diversi setting e percorsi di cura	A-RES: Giornata Studio	Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera	02/05/2023	31/10/2023	Fisioterapista, Logopedista, Terapista occupazionale	€ 0,00	NO
LUCHINI DANIELA	RIUNIONE PERMANENTE FISIOTERAPISTI AREE INTENSIVE E FISIOTERAPIA RESPIRATORIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/11/2023	Fisioterapista	€ 0,00	NO
FARGION AARON THOMAS	ADVANCED TECHNOLOGY NEL TRATTAMENTO ENDOVASCOLARE DELLA PATOLOGIA AORTICA COMPLESSA	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	02/05/2023	31/10/2023	Medico chirurgo	€ 210,00	NO
DORIGO WALTER	DIAGNOSTICA VASCOLARE ULTRASONOGRAFICA BEDSIDE ARTERIOSA: DALL'APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA AL REPERTO STRUMENTALE	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/05/2023	30/11/2023	Medico chirurgo	€ 400,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
PINELLI FULVIO	FORMAZIONE SUL CAMPO PER LA GESTIONE DELL'ACCESSO VASCOLARE E DELLE COMPLICANZE	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	18/12/2023	Infermiere	€ 6.100,00	NO
BALDERESCHI GIORGIO IACOPO	Gestione dell'ischemia critica d'arto nel paziente diabetico	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	30/09/2023	30/09/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 105,00	NO
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	IL LIBERO PROFESSIONISTA IN AMBITO SANITARIO ASPETTI NORMATIVI, CONTRATTUALI, FISCALI ED ASSICURATIVI	E-BLENDED: Tipo C+D	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	01/02/2023	01/12/2023	Dietista, Igienista dentale, Logopedista, Ortottista, Podologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico ortopedico, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	€ 0,00	SI
CIRAMI CALOGERO	Aggiornamenti in Nefrologia Dialisi e Trapianto	BLENDED: Tipo A + D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	22/12/2023	Medico chirurgo - Nefrologia	€ 0,00	NO
NERI CHIARA	QUALITA' DI CODIFICA SDO E SETTING OSPEDALIERO: AZIONI DI MIGLIORAMENTO	C-FAD: Fad Sincrona	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	27/03/2023	28/04/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
BONELLI AURELIO, FOCARDI MARTINA	LA CONSULENZA TECNICA PREVENTIVA AI SENSI DEL 696 BIS IN TOSCANA: DUBBI E CERTEZZE PER UNA CORRETTA METODOLOGIA MEDICO LEGALE	A-RES: Convegno	Area Tematica Responsabilità professionale	25/02/2023	25/02/2023	Altre professioni (no ecm), Medico chirurgo	€ 0,00	SI
BERTI VALENTINA	Linfoma e 18F-FDG PET/CT	A-RES: Seminario	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	13/02/2023	28/04/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
COCCIA MARIA ELISABETTA	TRAINING DI COMPETENZE SPECIFICHE PER IL PERSONALE OSTETRICO RIGUARDO L'ECOGRAFIA OFFICE IN GRAVIDANZA I TRIMESTRE	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/11/2023	Ostetrica/o	€ 0,00	NO
POGGETTI ANDREA	TECNICHE DI BASE DI MICROCHIRURGIA VASCOLARE E NERVOSA	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	08/03/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 5.000,00	SI

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
ZURKIRCH VANESSA PRISCA	PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE DEL DISAGIO E DEL LUTTO PERINATALE: ASPETTI PSICOLOGICI, RELAZIONALI E ORGANIZZATIVI	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	03/04/2023	30/11/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
AMUNNI GIANNI	LA PROMOZIONE DELLE COMPETENZE PSICOLOGICO RELAZIONALI ALL'INTERNO DEI GRUPPI ONCOLOGICI MULTIDISCIPLIARI (GOM)	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	16/02/2023	30/06/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
SCHEGGI VALENTINA	Update on infective endocarditis	A-RES: Congresso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	13/10/2023	14/10/2023	Tutte le professioni	€ 3.606,00	NO
BASILE VALENTINA	Il valore del tutorato clinico in ambito materno infantile in AOUC nella formazione del Corso di Studi in Ostetricia	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	01/03/2023	30/11/2023	Ostetrica/o	€ 0,00	NO
DANI CARLO	la prevenzione ed il trattamento della sepsi neonatale aggiornamento	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/11/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
CRISTIANO ANTONIO	Linea Interventistica: Competenze avanzate in sala Idrida	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/11/2023	Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
FORTUNATI ROSSI MANUELA	AGGIORNAMENTO DEI PERCORSI CLINICO ASSISTENZIALI E REVISIONE DEL SISTEMA DOCUMENTALE	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	10/04/2023	30/11/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 630,00	NO
MARCUCCI LORENZO	Competenze avanzate in Interventistica Neurovascolare	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/11/2023	Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
MASSI DANIELA	Il vetrino digitale quale strumento innovativo nella diagnostica istopatologica: applicazioni in ambito assistenziale, di didattica e di ricerca	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/05/2023	30/11/2023	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
NESI GABRIELLA	In-context learning: presentazione di casi clinico-patologici e revisione della letteratura	C-FAD: E-Learning - FAD	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	08/02/2023	12/07/2023	Biologo, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CHITI STEFANO	Sviluppo delle competenze avanzate in Risonanza Magnetica	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	03/04/2023	30/11/2023	Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO



res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
CHITI STEFANO	Tecniche di imaging avanzato in Risonanza Magnetica	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	03/04/2023	15/12/2023	Medico chirurgo, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
MARILLI ROSSANA	FOCUS SULLE COMPETENZE DH E AMBULATORI ONCOLOGICI E ONCOEMATOLOGICI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Area Tematica Responsabilità professionale	15/05/2023	30/11/2023	Infermiere	€ 200,00	NO
BRANDI ANGELA	BRIEFING SETTIMANALE RESPONSABILI DI LINEA E DI PIATTAFORMA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Area Tematica Responsabilità professionale	13/02/2023	30/11/2023	Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
BRANDI ANGELA	INCONTRI PERIODICI PER INNOVAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE DEL DIPARTIMENTO INFERMIERISTICO E OSTETRICO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Area Tematica Responsabilità professionale	13/02/2023	30/11/2023	Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
PARRONCHI PAOLA	Rilevazione delle attività cliniche in relazione agli obiettivi di budget	BLENDED: Tipo A + D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	06/12/2023	Biologo, Medico chirurgo - Allergologia ed immunologia clinica	€ 0,00	NO
ZURKIRCH VANESSA PRISCA	PDTA MEF	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	01/03/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
Bormolini Guidalberto	Giornate di studio in accompagnamento spirituale nella malattia e nel morire	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	20/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
GRIFONI STEFANO	ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	29/03/2023	24/11/2023	Medico chirurgo	€ 48.000,00	NO
MECHI MARIA TERESA	LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DELLE INFEZIONI COMPLESSE: DISCUSSIONE DI CASI CLINICI	D-FSC: Focus Group	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	09/03/2023	09/05/2023	Biologo, Farmacista - Farmacia ospedaliera, Medico chirurgo - Neurochirurgia, Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Malattie infettive, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione	€ 0,00	NO
MECHI MARIA TERESA	PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI COMPLESSE: FOCUS SULLA GESTIONE INFERMIERISTICA	A-RES: Seminario	Tematiche speciali del ssn e sssr	21/03/2023	09/05/2023	Infermiere	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
COCCIA MARIA ELISABETTA	FOCUS SULL' ENDOMETRIOSI. L'APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE	A-RES: Corso	Area Tematica Fertilità	21/04/2023	21/04/2023	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Ginecologia e ostetricia, Ostetrica/o, Psicologo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
BELLONI LAURA	Webconference - Esperienze di cura nel ciclo di vita individuo - gruppo - organizzazione	C-FAD: Fad Sincrona	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	01/04/2023	01/04/2023	Assistente sanitario, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale, Veterinario	€ 0,00	SI
CAVIGLI EDOARDO	Miglioramento dei percorsi del paziente con patologia toracica con ottimizzazione dei protocolli in gestione alla radiologia	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	03/04/2023	30/11/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
Bormolini Guidalberto	TUTTO È VITA – L'ASSISTENZA SPIRITUALE IN EQUIPE DI CURE PALLIATIVE	E-BLENDED: Tipo A+C	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	04/03/2023	04/03/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 525,00	SI
BERTI NICOLA	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO BASSO – Art 37 D. Lgs 81/08 e smi, Acc. Stato-Regioni 21/12/2011	C-FAD: E-Learning - FAD	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/01/2023	31/12/2023	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
AUTIERI FILOMENA	M&M aziendali 2023: discussione casi clinici	D-FSC: M&M	Area Tematica Responsabilità professionale	01/03/2023	30/06/2023	Assistente sanitario, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale, Veterinario	€ 0,00	NO
AUTIERI FILOMENA	Audit rischio clinico aziendali 2023: la metodologia applicata ai casi	D-FSC: Audit Rischio Clinico	Area Tematica Responsabilità professionale	01/03/2023	30/06/2023	Assistente sanitario, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale, Veterinario	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
Bormolini Guidalberto	TUTTO È VITA – GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIA E NEL MORIRE primo ciclo di incontri 2023	E-BLENDED: Tipo A+C	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	18/03/2023	11/06/2023	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Educatore professionale, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Podologo, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale, Veterinario	€ 0,00	SI
Bormolini Guidalberto	TUTTO È VITA – GIORNATE DI ALTA FORMAZIONE PER ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE IN CURE PALLIATIVE - Ciclo incontri 2023	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	10/03/2023	21/10/2023	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Educatore professionale, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Veterinario	€ 0,00	SI
WANDAEL YANNICK	IL PERCORSO DEL PAZIENTE IN MEDICINA NUCLEARE: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2023	31/05/2023	Biologo, Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 309,84	NO
NENCINI FABIO	I processi assistenziali in camera iperbarica: analisi e sviluppo di possibili ambiti di miglioramento	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	13/03/2023	21/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Anestesia e rianimazione	€ 155,00	NO
ALETTO ELISABETTA	I percorsi assistenziali in ps e in osservazione breve e intensiva: analisi e sviluppo di possibili ambiti di miglioramento	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	13/03/2023	21/12/2023	Infermiere	€ 300,00	NO
NOZZOLI CARLO	Mortality review in area medica: sviluppo Progetto fase 2	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	27/03/2023	21/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo - Medicina interna	€ 300,00	NO
BARTOLINI ILENIA	GOM 2023- TUMORI EPATOBILIO - PANCREATICO	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Dietista, Fisioterapista, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ANGIOLINI CATIA	GOM 2023- TUMORI DELLA MAMMELLA	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
BOFFI BERNARDO	GOM 2023- TUMORI DIGERENTE INFERIORE	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
FAMBRINI MASSIMILIANO	GOM 2023- TUMORI GINECOLOGICI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GASPERONI SILVIA	GOM 2023- TUMORI GIST	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MAZZINI CINZIA	GOM 2023- TUMORI OCULARI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
BONOMO PIERLUIGI	GOM 2023-TUMORI CERVICO - FACCIALI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CAMPANACCI DOMENICO ANDREA	GOM 2023- TUMORI OSSO E PARTI MOLLI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CIANCHI FABIO	GOM 2023- TUMORI ESOFAGO E DIGERENTE SUPERIORE	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Dietista, Fisioterapista, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
DONI LAURA	GOM 2023- TUMORI CUTANEI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
FERRARI KATIA	GOM 2023- TUMORI POLMONARI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
LIVI LORENZO	GOM 2023- TUMORI Sistema nervoso centrale	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GIARDIELLO RAFFAELLA	CONSENSO INFORMATO E DAT: L'ESPERIENZA DI AOUC	A-RES: Corso	Area Tematica Responsabilità professionale	20/03/2023	30/11/2023	Medico chirurgo, Odontoiatra	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
PETRONE LUISA	GOM 2023 - TUMORI ENDOCRINI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
PUCCINI BENEDETTA	GOM 2023- TUMORI EMATOLOGICI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
VILLARI DONATA	GOM 2023 - TUMORI UROLOGICI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	01/12/2023	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GASPERONI SILVIA	Qualità ed appropriatezza nei percorsi oncologici multidisciplinari GOM GIST AVC	A-RES: Giornata Studio	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	17/04/2023	30/11/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PETRONE LUISA	Qualità ed appropriatezza nei percorsi oncologici multidisciplinari GOM TUMORI ENDOCRINI	A-RES: Giornata Studio	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	17/04/2023	30/11/2023	Medico chirurgo - Endocrinologia, Medico chirurgo - Privo di specializzazione	€ 0,00	NO
ANGIOLINI CATIA	Qualità ed appropriatezza nei percorsi oncologici multidisciplinari GOM TUMORI MAMMELLA	A-RES: Giornata Studio	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	17/04/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
MAZZINI CINZIA	Qualità ed appropriatezza nei percorsi oncologici multidisciplinari GOM TUMORI OCULARI	A-RES: Giornata Studio	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/04/2023	30/11/2023	Medico chirurgo - Oftalmologia	€ 0,00	NO
GALLI SIMONE	IL COMANAGEMENT INTERNISTICO-CHIRURGICO NEL DIPARTIMENTO ONCOLOGICO	A-RES: Consensus Meeting	Management sanitario.	01/06/2023	01/12/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GALLI SIMONE	INTEGRAZIONE CLINICA E PROFESSIONALE IN MEDICINA PERIOPERATORIA	A-RES: Giornata Studio	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/06/2023	01/12/2023	Medico chirurgo - Privo di specializzazione, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MANNUCCI EDOARDO	L'EDUCAZIONE SANITARIA PER I PAZIENTI CON DIABETE IN INSULINOTERAPIA	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2023	01/06/2023	Infermiere	€ 0,00	NO
NASSI LUCA, PICCINI MATTEO	AGGIORNAMENTO INFERMIERISTICO IN EMATOLOGIA	D-FSC: Focus Group	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2023	30/11/2023	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
BERTI NICOLA	RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE – II° LIVELLO	A-RES: Corso	Area Tematica Gestione delle situazioni che generano violenza	11/05/2023	17/11/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo - Medicina e chirurgia di accett. e urgenza, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardioc, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	€ 0,00	SI
CAMPANACCI DOMENICO ANDREA	ONCOLOGIA DELL'OSSO E DELLE PARTI MOLLI-DISCUSSIONE DI CASI COMPLESSI E PROGRAMMAZIONE CHIRURGICA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	17/04/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE-PROBABILITA' ALTA	A-RES: Corso	Area Tematica Gestione delle situazioni che generano violenza	07/03/2023	22/03/2023	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardioc, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	€ 0,00	SI

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
BERTI NICOLA	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO ALTO ai sensi Art. 37 D.Lgs. 81/08 e smi, Accordo Stato-Regioni 21/12/2011	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	27/01/2023	30/12/2023	Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardioc, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	€ 0,00	NO
PRADELLA SILVIA	Miglioramento dei percorsi del paziente cardiovascolare con ottimizzazione dei protocolli in gestione alla radiologia	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	03/04/2023	30/11/2023	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	FORMAZIONE SPECIFICA SULL'UTILIZZO DEI FARMACI ANTIBLASTICI-FORMAZIONE ADDESTRATORI ESPERTI	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	17/03/2023	26/10/2023	Farmacista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardioc, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	AGGIORNAMENTO PER RLS AI SENSI DELL'ART. 37 D.LGS 81/08 E SMI	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	14/11/2023	28/11/2023	Chimico, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	UTILIZZO DEGLI AUTORESPIRATORI	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	02/05/2023	02/05/2023	Biologo, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	SI



res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
BERTI NICOLA	AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO LIVELLO 3	E-BLENDED :tipo B+C	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	28/11/2023	13/12/2023	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Assistente Sociale, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Ottico, Podologo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale, Veterinario	€ 0,00	SI
BERTI NICOLA	ADDESTRAMENTO ALL'UTILIZZO DEI DPI DI TERZA CATEGORIA PER IL RISCHIO BIOLOGICO: FORMAZIONE FORMATORI	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	15/03/2023	18/11/2023	Biologo, Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	ADDESTRAMENTO AL CORRETTO UTILIZZO DEI DPI DI III CATEGORIA (COVID)	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	07/02/2023	12/12/2023	Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
RIGHI LORENZO	Riunioni Mensili Data Manager e Clinical Trial Center	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Farmacoepidemiologia, farmacoecoonomia, farmacovigilanza	01/01/2023	31/12/2023	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Ortottista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
DE MASI SALVATORE	Riunioni mensili Clinical Trial Center	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Farmacoepidemiologia, farmacoecoonomia, farmacovigilanza	01/01/2023	31/12/2023	Farmacista, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
BENEMEI SILVIA	Inglese scientifico per la ricerca clinica	A-RES: Corso	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	01/04/2023	31/10/2023	Farmacista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	SI
BENEMEI SILVIA	Riunioni settimanali Ufficio di segreteria CEAVC	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Tematiche speciali del ssn e sssr	15/02/2023	31/12/2023	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
BACHECHI MICHELE	AFFIDAMENTI DIRETTI E INNOVAZIONE NORMATIVA - Primo aggiornamento 2022	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/01/2023	30/04/2023	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	€ 0,00	SI
BACHECHI MICHELE	AFFIDAMENTI DIRETTI E INNOVAZIONE NORMATIVA - Secondo aggiornamento 2022	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	28/11/2023	28/11/2023	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	€ 0,00	SI
ORSI SIMONA	Corso di lingua inglese	A-RES: Corso	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	01/03/2023	31/12/2023	Prof. Amministrativa	€ 0,00	SI

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
MECHI MARIA TERESA	Nuove metodologie per i progetti di miglioramento organizzativo: ERM (eventi di miglioramento rapido) for dummies	E-BLENDED: Tipo C+D	Management sanitario.	04/05/2023	17/10/2023	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Dietista, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ostetrica/o, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	€ 0,00	SI
MECHI MARIA TERESA	PILLOLE DI MICROLOGISTICA PER LA GESTIONE DEI FARMACI E DEI PRESIDI MEDICOCIRURGICI IN AREA ASSISTENZIALE	BLENDED: Tipo A + D	Management sanitario.	28/11/2023	02/12/2023	Farmacista - Farmacia ospedaliera, Infermiere, Medico chirurgo - Direzione Medica di Presidio Chirurgico, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	SI
LEPRI ANTONELLA	LA GESTIONE DEL DOLORE	C-FAD: E-Learning - FAD	Area Tematica Cannabis Terapeutica	18/09/2023	31/12/2023	Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
FOCARDI MARTINA	RESPONSABILITA' PROFESSIONALE E GESTIONE DEL CONTENZIOSO NELL'AZIENDA	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	12/10/2023	30/11/2023	Infermiere, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ostetrica/o, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
CRAMARO ANTONELLA	CORSO DI NEUROSONOLOGIA	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2023	13/12/2023	Medico chirurgo, Tecnico di neurofisiopatologia	€ 0,00	NO
PERUZZI BENEDETTA	TEST CITOFLUORIMETRICI DI FUNZIONALITA' LINFOCITARIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Innovazione tecnologica	02/05/2023	30/06/2023	Biologo, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	€ 0,00	NO
BOFFI BERNARDO	BRIEFING GIORNALIERO CASI CLINICI PRESENTI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	17/04/2023	07/12/2023	Medico chirurgo - Oncologia	€ 0,00	NO
DEL POPOLO GIULIO GIUSEPPE	Approfondimento progetti riabilitativi individuali nell'equipe multidisciplinare dell'Unità Spinale	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	01/05/2023	15/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
DEL POPOLO GIULIO GIUSEPPE	Spasticità nel paziente con lesione midollare.	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2023	15/11/2023	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
COSSU CESARINA	PROTOCOLLI OPERATIVI IN NEUROFISIOPATOLOGIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	21/03/2023	30/11/2023	Medico chirurgo, Tecnico di neurofisiopatologia	€ 0,00	NO
MARTINELLI CRISTIANA	Incontri di Neurofisiologia in Neurochirurgia	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	30/06/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
MARCONCINI GABRIELE	L'ETICA SOCIALE NELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE	A-RES: Convegno	Etica, bioetica e deontologia	09/02/2023	13/12/2023	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisico, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Psicologo, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico fisiopat. cardioc. e perf. cardiov, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	€ 0,00	SI
DEL POPOLO GIULIO GIUSEPPE	Le competenze psicologiche relazionali nel percorso dei pazienti con lesioni midollari in AOUC.Sviluppi interprofessionali formativi ed organizzativi	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/03/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
MASSACESI LUCA	L'esame del liquor cefalorachidiano nella diagnosi delle malattie infiammatorie demielinizzanti del SNC:implementazione dei nuovi test di laboratorio nel percorso diagnostico.	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	03/04/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO

res. scientifico	titolo corso	tipologia corso	obiettivo nazionale	inizio periodo	fine periodo	professioni	Spese Dichiarate	Docenti esterni SST
MASSACESI LUCA	Cronicità in Neurologia e ottimizzazione dei percorsi di cura nell'ottica del PNRR: promozione dell'interazione ospedale-territorio in termini formativi e di continuità assistenziale	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitati vi, profili di assistenza - profili di cura	01/03/2023	30/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
GABBANI LUCIANO	IL BREAFIG QUALE STRUMENTO NELL'INTERPROFESSIONALITA' NEI SETTING ASSISTENZIALE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	10/03/2023	20/12/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
PORRINI ANTONIETTA	Gestione degli eventi non conformi (NC) in Azienda	A-RES: Corso	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	18/04/2023	12/05/2023	Tutte le professioni	€ 1.200,00	NO
BELLONI LAURA	UN PO' PIÙ INSIEME	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	24/02/2023	15/12/2023	Altre professioni (no ecm), Farmacista, Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di radiologia medica	€ 0,00	NO
SCIOVE' SANTO	ASSISTENZA IN ELETTROFISIOLOGIA	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	18/05/2023	09/06/2023	Infermiere	€ 206,56	NO
BRANDI ENRICHETTA	Lo sviluppo delle competenze relazionali: la figura del giurista e dell'addetto UO Affari Legali in un'organizzazione complessa	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	20/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	NO
DELLA PUPPA ALESSANDRO, PANSINI GASTONE	APPROFONDIMENTO CASI CLINICI E DECISIONI TERAPEUTICHE IN NEUROCHIRURGIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2023	20/12/2023	Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Biosicurezza un approccio multidisciplinare ed interistituzionale.	A-RES: Corso	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	20/02/2023	20/11/2023	Tutte le professioni	€ 0,00	SI
totale progetti 271								

ALLEGATO 2 - INTEGRAZIONI PAF 2022

titolo corso	tipo corso	cod. scheda	ref. scientifici	destinatari	inizio incontri	fine incontri	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT	A-RES: Corso	SF2022.330INT	GRIFONI STEFANO	Medico chirurgo	23/11/2022	25/11/2022	11.900,00 €	SI
LA NEUROFISIOLOGIA IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: STRUMENTO UTILE NELLA DIAGNOSI E NELLA PROGNOSI	E-BLENDED: Tipo A+C	SF2022.331INT	LORI SILVIA	Medico chirurgo, Tecnico di neurofisiopatologia	18/11/2022	19/11/2022	1.750,00 €	NO
LA GENTILEZZA: cura di sé, degli altri e delle organizzazioni	C-FAD: E-Learning - FAD	SF2022.328INT	MARCONCINI GABRIELE	tutti i profili	04/11/2022	31/12/2022	0,00 €	SI
2nd Meeting Translational Reserch on Stroke (TREES) With Open Discussion on NIMBLE Results	F-RES: Videoconferenza	sf2022.333int	palumbo vanessa	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Odontoiatra, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	25/11/2022	25/11/2022	0,00 €	SI
2nd Meeting Translational Reserch on Stroke (TREES) With Open Discussion on NIMBLE Results	A-RES: Seminario	SF2022.332INT	palumbo vanessa	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	25/11/2022	25/11/2022	3.000,00 €	SI

titolo corso	tipo corso	cod. scheda	ref. scientifici	destinatari	inizio incontri	fine incontri	COSTI PREVISTI	DOCENTI ESTERNI SST
LA FIGURA DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO NEI PERCORSI DEL PRONTO SOCCORSO: DAL TRIAGE ALLA SHOCK ROOM	A-RES: Corso	SF2022.335INT	VANNUCCI MATTEO	Oss, Ota, Operatore tecnico	28/11/2022	28/11/2022	0,00 €	NO
SIMULAZIONE SITUAZIONI DI CRITICITÀ IN SALA OPERATORIA	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	SF2022.334INT	ADEMBRI CHIARA	Infermiere, Medico chirurgo	22/12/2022	22/12/2022	0,00 €	NO
FARMACI E TOSSICI IN GRAVIDANZA	A-RES: Corso	SF2022.326INT	PISTELLI ALESSANDRA	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	13/12/2022	13/12/2022	310,00 €	NO
IL PERCORSO DONAZIONE: GESTIONE DEL POTENZIALE DONATORE DI TESSUTI	A-RES: Corso	SF2022.327INT	CIARDULLI FILOMENA CATERINA	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico sanitario di radiologia medica	14/12/2022	14/12/2022	0,00 €	NO
QUALITA' DI CODIFICA SDO E SETTING OSPEDALIERO: AZIONI DI MIGLIORAMENTO	C-FAD: Fad Sincrona	SF2022.336INT	NERI CHIARA	Medico chirurgo	20/12/2022	20/12/2022	0,00 €	NO

NUMERO  
PROGETTI 10