

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 BIENNI ECONOMICI 2006-2007 E 2008-2009

In data odierna, alle ore 11.00, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi, le seguenti organizzazioni rappresentative del Comparto Sanità e la RSU Aziendale:

Per l' Azienda

nella persona del **Direttore Generale - Dr. Edoardo Majno** *Edoardo Majno*

e del suo delegato - **Sig. Luigi Setti** *Luigi Setti*

e le seguenti **Organizzazioni e RSU Aziendale**:

Organizzazioni Sindacali	
CGIL FP	<i>Carlo R. Roberto</i>
CISL FPS	<i>Federico R. Roberto</i>
UIL FPL	<i>Denny R. Roberto</i>
FIALS	
FSI	<i>COOR. REG.</i>

RSU Aziendale	
<i>Val. F. F. F.</i>	
<i>Carlo R. Roberto</i>	
<i>Federico R. Roberto</i>	
<i>Denny R. Roberto</i>	
<i>COOR. REG.</i>	

Al termine della riunione le parti sopraccitate hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto Sanità relativo al Quadriennio normativo 2006-2009 bienni economici 2006-2007-2008-2009, nel testo che segue.

Firenze, *10/07/2008*

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti concordano di procedere al riconoscimento, con decorrenza 1/1/2009, di una fascia economica (progressione orizzontale) a tutto il personale di area comparto, compatibilmente con le risorse disponibili nel relativo fondo, anche a seguito di legittimi spostamenti di risorse tra i fondi da considerarsi preventivamente concordati con il presente accordo, in possesso dei seguenti requisiti:

- **Rapporto di servizio a tempo indeterminato** con l'AOU Careggi alla data del 31/12/2008
- **Anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato di almeno 5** (cinque) anni alla data del 31/12/2008 maturata all'interno del SSN e di non aver usufruito dello scorrimento orizzontale da almeno un biennio. Nel caso in cui il dipendente abbia maturato il requisito, almeno in parte, in altra azienda del SSN, non deve aver già beneficiato della progressione orizzontale nel biennio antecedente al 31/12/2008, anche se tale beneficio fosse stato attribuito da altra azienda, nel contempo, ai dipendenti acquisiti con la mobilità, la fascia sarà attribuita solo dopo verifica che ciò non generi scavalchi nell'AOU di Careggi
- **Assenza di provvedimenti disciplinari** che abbiano comportato sospensione dal servizio negli ultimi 5 (cinque) anni (dal 31/12/2003) o censura scritta nell'ultimo anno (dal 31/12/2007)
- **Non essere inquadrati nella fascia più elevata** già prevista per la categoria di appartenenza
- **Valutazione positiva (sufficiente)** alla data del 31/12/2008 certificata dal:
 - a) dirigente del servizio infermieristico, sentiti i responsabili di riferimento
 - b) dirigente del servizio tecnico sanitario, sentiti i responsabili di riferimento
 - c) i direttori dei dipartimenti amministrativi, sentiti i responsabili di riferimento
 - d) il direttore del servizio tecnico, sentiti i responsabili di riferimento
 - e) il responsabile dello staff aziendale, sentiti i responsabili di riferimento

La valutazione per gli anni 2008 e 2009 dovrà essere prodotta utilizzando le schede di valutazione allegato N° 1, il dirigente che non dovesse riconoscere, nei contenuti della scheda, valutazioni congrue per un singolo operatore negli anni in questione, si limiterà alla non compilazione della stessa e alla segnalazione motivata all'ufficio per le politiche del personale. Per la valutazione di operatori non valutati, limitatamente agli anni in questione, sarà nominata apposita commissione paritetica per una specifico riesame

Dal 1/1/2010, la scheda utilizzata sarà quella riportata all'allegato N° 2, resta inteso che le parti concorderanno appositi incontri al fine di migliorare, completare, meglio finalizzare, tutta la materia, cui collegare la progressione orizzontale a partire dal 1/1/2010.

Tali incontri andranno programmati già a partire dal primo trimestre 2010.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

PREMESSA

In applicazione delle norme contrattuali attualmente in vigore, le risorse non spese e già previste e finanziate nei relativi fondi, vengono automaticamente trasferite al fondo di produttività utilizzabile nell'anno successivo, è compito dell'azienda fornire annualmente le necessarie documentazioni che saranno illustrate e discusse in appositi incontri.

Per gli anni precedenti il biennio contrattuale 2008/2009 (cioè al 31/12/2007) l'azienda ha già provveduto a fornire i dati necessari a consuntivo, dati di cui le OO.SS. hanno preso visione e ottenuto i chiarimenti richiesti, per tale ragione, i residui presenti sono già trasferibili automaticamente nella annualità 2008.

Tutto ciò premesso, Le parti concordano di integrare il C.C.I.A. attualmente in vigore con i seguenti impegni:

- a) Tenuto conto che tutti i dipendenti che si trovano alla data del 31/12/2008 nella fascia più elevata prevista dal CCNL per le rispettive categorie non potranno beneficiare in alcun modo della progressione orizzontale, tenuto conto che, di norma, si tratta di personale con elevata professionalità e notevolissima esperienza, e che, proprio per questo, tale personale viene spesso chiamato a contribuire nella formazione sul campo dei nuovi assunti e degli allievi dei vari corsi, le parti concordano di approvare e finanziare un progetto biennale (2009/2010) di valore in individuale pari al valore dell'ultima fascia della categoria di appartenenza. Al fine di non creare disparità tra i lavoratori, il riconoscimento economico sarà subordinato agli stessi requisiti già previsti per la progressione economica orizzontale regolamentata con la presente intesa. Tale progetto viene stimato in un costo complessivo di euro 362.196.
- b) Le parti, ribadendo il contenuto già declinato sulla progressione economica orizzontale, constata la capienza economica ancora residuale sui fondi per l'anno 2008, concordano di attribuire un riconoscimento economico differenziato, nella determinazione del saldo incentivante, secondo le regole già applicate nei conguagli a tale titolo già erogati negli anni precedenti, declinato nel modo seguente:
 - € 400 a tutti i dipendenti in servizio alla data del 1.01.2008, come rivalutazione economica degli obiettivi già pagati in acconto;
 - ulteriori € 600 a tutti i dipendenti, come rivalutazione economica degli obiettivi già pagati in acconto, che non matureranno fasce economiche aggiuntive nel biennio 2009-2010, per effetto delle applicazioni derivanti dagli accordi aziendali;
- c) Valutato l'impegno insito nell'essere a disposizione per l'effettuazione di turni di pronta disponibilità nonché il disagio conseguente, le parti concordano di riconoscere una quota aggiuntiva a titolo incentivante pari a 10 euro per ogni turno di pronta disponibilità (12 ore) come progetto finalizzato alla razionalizzazione e alla appropriatezza dell'istituto per il biennio 2009-2010. Tale progetto viene stimato in un costo complessivo di euro 200.000.
- d) Le parti confermano i progetti già previsti negli accordi integrativi precedenti non ancora remunerati per gli anni 2008/9 nonché le modalità di erogazione del saldo incentivante per i titolari di indennità di funzione, il cui costo complessivo è stimato in euro 280.460 per anno
- e) Le parti inoltre prendono atto delle azioni già previste in precedenti accordi che comportano l'utilizzo di risorse nei fondi contrattuali di riferimento per la loro piena

applicazione, il cui costo complessivo è dettagliato negli specifici allegati. Ribadiscono altresì l'impegno di concretizzare quei progetti già oggetto di confronto in sede di delegazione trattante e non ancora definiti nel dettaglio, ovviamente tali progetti dovranno trovare forme di finanziamento compatibili con le risorse a disposizione.

PERCORSO DI SELEZIONE OSS

Le parti, sulla base di una precisa e condivisa volontà di favorire lo sviluppo professionale delle figure inquadrare come OSS, particolarmente quelle in possesso di formazione complementare, figure per le quali ritengono logico e corretto prevedere uno sbocco nella categoria C, ritenuta appropriata secondo i profili di responsabilità e professionalità già previsti dal CCNL, ed impegnandosi sin da ora ad operare nei rispettivi ambiti per rendere giuridicamente realizzabile tale scelta, assumono sin da ora l'impegno di produrre un documento di riferimento per individuare le posizioni nonché le specifiche competenze necessarie in ambito aziendale all'interno del profilo di operatore socio sanitario; tale analisi riassume le motivazioni fondanti per attivare, in analogia al percorso realizzato per le figure professionali dei ds professional, un percorso di selezione interna dedicato al profilo citato. Tale documento deve essere completato ed implementato attraverso il confronto sindacale, ma nel pieno rispetto della responsabilità ed autonomia organizzativa della famiglia professionale rappresentata dalla direzione infermieristica e dal responsabile della costituita UPR.

L'azienda assume l'impegno di realizzare tale percorso propositivo entro il 30 settembre 2009 e la relativa selezione entro il primo semestre 2010

Le parti, nelle more della riflessione contrattuale sul profilo citato e al fine di valorizzarne il ruolo all'interno della filiera assistenziale, concordano nel riconoscere agli operatori che supereranno con esito positivo il percorso/selezione un valore economico pari alla differenza stipendiale tra gli importi dello stipendio tabellare delle categorie BS/C, a titolo di ad personam, riassorbibile unicamente da un successivo passaggio di categoria.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti convengono, che la presente intesa, conclusiva del quadriennio normativo indicato in premessa, dovrà essere oggetto di integrazione nel caso di eventuali disposizioni che deriveranno dal CCNL II Biennio 2008-2009 per le parti espressamente demandate alla contrattazione integrativa decentrata, con la particolare determinazione delle risorse che saranno rese disponibili.

E' esigenza ravvisata dalle parti di disporre un testo unico della normativa contrattuale integrativa vigente, di cui l'Azienda si impegna a produrre il relativo testo entro 90 gg. dalla sottoscrizione del presente accordo.

Restano in vigore i singoli accordi previgenti salvo le parti di essi manifestamente in contrasto con quanto disciplinato con il presente accordo e comunque con esso incompatibili.

L'applicazione degli accordi a contenuto economico con valenza annuale, non espressamente finanziati dalla presente intesa, dovrà essere effettuata previa valutazione di compatibilità con le risorse dei fondi disponibili sull'anno o in relazione ai residui che finanziano l'azione e non potrà in alcun modo debordare dalle risorse previste dai relativi fondi contrattuali.

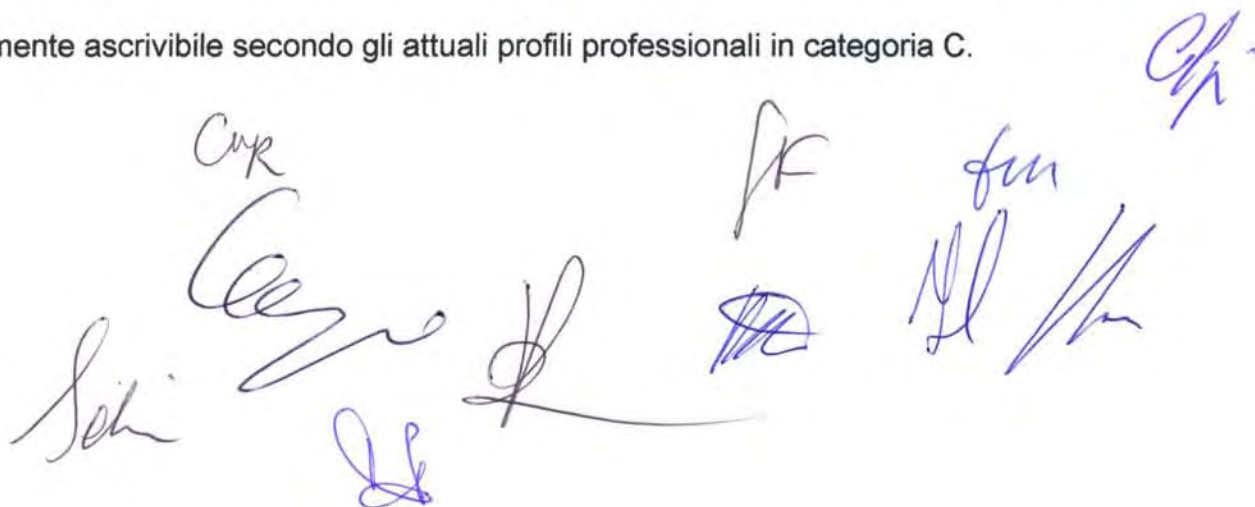
L'azienda è impegnata all'applicazione del presente accordo con la mensilità di settembre 2009.

C. G. N.

SA *San CMA* *X* *fun* *HL* *10* 3

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Relativamente alla figura dell'Operatore Socio Sanitario le parti, nella consapevolezza di aver delineato un percorso di sviluppo professionale non ancora previsto contrattualmente, auspicano che le norme a livello nazionale confermino tale orientamento impegnandosi sin da ora ad aggiornare, adeguare, e/o integrare immediatamente l'attuale intesa in caso di precise indicazioni provenienti da norme nazionali o regionali. A tal fine, le parti, impegnano sé stesse, nelle sedi istituzionali locali e nazionali, a sollecitare la definizione di un percorso che porti all'istituzione nella categoria C di un adeguato numero di posti per la figura dell'OSS in possesso di adeguata esperienza\formazione e impiegato in ben definite situazioni professionali e organizzative. Le parti ritengono la figura dell'OSS non solo necessaria nei processi assistenziali multiprofessionali, ma, in tali situazioni, certamente ascrivibile secondo gli attuali profili professionali in categoria C.



A collection of handwritten signatures in blue ink, including the initials 'CVR', 'SK', 'fun', and several other stylized signatures.

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Nominativo _____

Profilo e settore operativo _____

PARAMETRI (ex art. 35 CCNL 1999)	VALUTAZIONE	
1- Risultati ottenuti		
	SUFFICIENTE	☐
	BUONA	☐
	ELEVATA	☐
2- Qualità delle prestazioni (impegno personale)		
	SUFFICIENTE	☐
	BUONA	☐
	ELEVATA	☐
3- Arricchimento professionale		
	SUFFICIENTE	☐
	BUONA	☐
	ELEVATA	☐
Area Disciplinare : - assenza negli ultimi 5 anni di provvedimenti sospensivi - assenza nell'ultimo anno di censure scritte	NULLA OSTA	☐

Il diretto superiore _____

L'operatore (per presa visione) _____

Il dirigente _____

Cur
PK

Ceyo
Sehi

A

fun

Pro

DS

sp

3

Cef
2

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Nominativo _____

Profilo e settore operativo _____

PARAMETRI (ex art. 35 CCNL 1999)	VALUTAZIONE	
1- Risultati ottenuti		
	INSUFFICIENTE	☐
	SUFFICIENTE	☐
	BUONA	☐
	ELEVATA	☐
2- Qualità delle prestazioni (impegno personale)		
	INSUFFICIENTE	☐
	SUFFICIENTE	☐
	BUONA	☐
	ELEVATA	☐
3- Arricchimento professionale		
	INSUFFICIENTE	☐
	SUFFICIENTE	☐
	BUONA	☐
	ELEVATA	☐
Area Disciplinare : - assenza negli ultimi 5 anni di provvedimenti sospensivi assenza nell'ultimo anno di censure scritte		☐

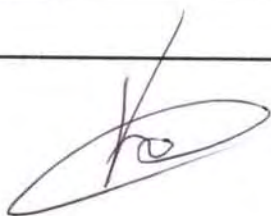
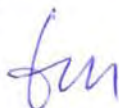
Spazio per note di autovalutazione:

Note conclusive del proponente:

Il diretto superiore (proponente) _____

L'operatore (per presa visione) _____

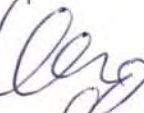
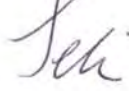
Il dirigente _____







risorse utilizzabili fondi contrattuali area comparto : anni 2008 - 2009			
anno 2008	risorse disponibili al 31.12.2008	azione proposta	ipotesi di spesa
risorse ancora disponibili sui fondi contrattuali al 31.12.2008 al netto di quanto già pagato per l'anno 2008 - rilevato da procedura stipendiale	2.962.195,59		
possibile incremento da fondo di accantonamento libera professione	97.193,02		
nuovo valore risorse disponibili	3.059.388,61		
impegni già previsti nel c.c.i.a.		progetti front-line (valore rif.to a. 2007)	99.260,00
impegni già previsti nel c.c.i.a.		progetti coordinamenti tecnico-amministrativi (valore rif.to a. 2007)	65.000,00
inquadramento dal secondo semestre 2008		saldo P.O. al 20% del costo totale	116.200,00
inquadramento dal secondo semestre 2008		selezioni DS professional	7.500,00
impegni già previsto nell'accordo di luglio 2008		adeguamento incentivi ds professional	43.753,20
ipotesi piattaforma attuale		coordinamento parte variabile	100.000,00
		saldo incentivi	2.324.400,00
ipotesi piattaforma attuale		progetto incentivante su reperibilità biennale da 1.01.2009	200.000,00
ipotesi piattaforma attuale		progetto biennale per fasce oltre "il massimo" valore annuo da 01.01.2009	362.195,60
totale spesa per azioni declinate			3.318.308,80

Tali schemi si configurano quale strumento di lavoro a supporto dell'accordo, individuando le ipotesi di spesa massime prevedibili per ciascuna azione. Sarà declinata nella necessaria relazione ai revisori l'attribuzione specifica dei costi individuabili su ciascun fondo di riferimento e l'eventuale utilizzo dei residui relativi ad anni precedenti

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

risorse utilizzabili fondi contrattuali area comparto : anni 2008 - 2009			
anno 2009	risorse presunte disponibili in proiezione al 31.12.2009	azione proposta	ipotesi di spesa
risorse presunte disponibili sui fondi contrattuali al 31.12.2009 al netto di quanto già pagato a maggio 2009 proiettato su base annua	2.768.840,47		
possibile incremento da fondo di accantonamento libera professione - valore stimato	97.193,02		
nuovo valore risorse disponibili	2.866.033,49		
impegni già previsti nel c.c.i.a.		quota ancora da attribuire alle P.O.	123.986,48
impegni già previsti nel c.c.i.a.		saldo P.O. al 20% del costo totale	116.200,00
impegni già previsti nel c.c.i.a.		progetti front-line (valore rif.to a. 2007)	99.260,00
impegni già previsti nel c.c.i.a.		progetti coordinamenti tecnico-amministrativi (valore rif.to a. 2007)	
inquadramento dal secondo semestre 2008		selezioni DS professional	65.000,00
		selezioni DS gestionali - valore coord. parte fissa	15.000,00
inquadramento dal secondo semestre 2009		adeguamento incentivi ds professional	50.000,00
a seguito degli inquadramenti previsti		coordinamento parte variabile	87.506,40
impegni già previsto nell'accordo di luglio 2008		selezione area tecnica (in corso) - stima	100.000,00
ipotesi piattaforma attuale		fasce a 5 anni di anzianità al 31.12.2008	18.000,00
percorso/selezione oos			2.623.971,28
totale spesa per azioni declinate			3.418.924,16

Tali schemi si configurano quale strumento di lavoro a supporto dell'accordo, individuando le ipotesi di spesa massime prevedibili per ciascuna azione. Sarà declinata nella necessaria relazione ai revisori l'attribuzione specifica dei costi individuabili su ciascun fondo di riferimento e l'eventuale utilizzo dei residui relativi ad anni precedenti

NOTA A VERBALE Cisl f.p. AOVU SULLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA

LA Cisl f.p. AOVU CHIEDE CHE VENGA AGGIUNTA LA SPECIFICA:

"NEL RUOLO SANITARIO," ALLA 7^a RIGA, DOPO "NELLA CATEGORIA C,"

Helmut
Günther
D. C. S.
Cf.



Federazione Sindacati Indipendenti

Segreteria Coordinamento Regionale Toscana

50142 Firenze - Via del Pollaiuolo, 113 - Tel./Fax 055.5609540

Cell. 333.6294489 – indirizzo email: fsi.toscana@usaenet.org



NOTA A VERBALE

Allegata alla (pre-) INTESA Contratto Collettivo Integrativo Aziendale II BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009

La scrivente Organizzazione Sindacale nelle sue componenti aziendali e di Coordinamento regionale TOSCANA, eccepiscono e rilevano quanto segue:

Il paragrafo "PERCORSO DI SELEZIONE OSS" inserito nel documento di (pre) Intesa del CCIA in questione prevarica da quelle che sono le competenze della contrattazione aziendale invadendo la competenza nazionale in materia di revisione delle figure e inquadramento nelle pertinenti categorie

La stessa L.R.T. 40 adombrando possibili manovre di verticalizzazione occulta corre ai ripari sottolineando che la professionalità può essere riconosciuta dall'azienda attraverso strumenti che non siano di carriera (verticalizzazioni, assegni ad personam riassorbibili con futuri contratti, ecc..) e a totale onere aziendale.

Il contenuto del paragrafo richiamato nel CCIA nasconde un riconoscimento economico di verticalizzazione della figura OSS andando a generare disuguaglianza di trattamento per altre figure sanitarie, amministrative, tecniche e professionali in questa A.O.U: Careggi

Questa O.S. non è contraria alla valorizzazione di questa figura come è giusto sia attuata anche per tante altre figure: è pur vero che non accetta metodi e procedure che fuoriescano dai dettami di legalità e liceità normativa (che assume - nel contrario - risvolti di responsabilità civile e penale per chi dovesse con la propria firma approvare il contenuto del paragrafo in esame)

Si diffida la A.O.U. Careggi, nella sua delegazione trattante a mantenere in tale CCIA il paragrafo contestato.

Riteniamo altresì che vengano a configurarsi comportamenti di competenza di altra sfera contrattuale (nazionale e regionale) non in linea con i disposti dell'attuale quadro normativo e contrattualistico che – anticipiamo sin d'ora – saranno sottoposti al vaglio dei competenti organi sia amministrativi che penali

Rappresentanti aziendale FSI
Sabino NANNOLA

Il Coordinatore F.S.I. Regione TOSCANA
(Maurizio MAURIZIANI)

Finze 10/07/2009

Dichiarazione verbale

La M.le FPL dichiara la nostra ~~non~~ condivisione delle schede di valutazione inserite in questo verbale per vari motivi: 1) la non conoscenza di queste schede da parte dei valutatori, non chiarezza dei criteri, la non validazione dei valutatori.

Chiediamo l'applicazione del CCNL.

Per la parte riferita alla figura OSS sottolineiamo l'impugnata rivestita del passaggio dal ruolo Tecnico a quello sanitario per la figura in questione. La firma del presente verbale e questa nota deve essere intestate come società integrante della M.le e iniziative già intraprese ai fini dell'attuazione di tale direttiva

M.le Fpl
Adele Perna