

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 BIENNI ECONOMICI 2006-2007 E 2008-2009

A seguito dell'esame con rilievi del Collegio Sindacale avvenuto in data 30 luglio 2009, in data odierna alle ore 11.00, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi, le seguenti organizzazioni rappresentative del Comparto Sanità e la RSU Aziendale:

Per l' Azienda

nella persona del **Direttore Generale - Dr. Edoardo Majno**

e del suo delegato - **Sig. Luigi Setti**.....

e le seguenti **Organizzazioni e RSU Aziendale**:

Organizzazioni Sindacali	
CGIL FP	VANGELISTI ROBERTO
CISL FPS	Setti
UIL FPL	Antonio Ranieri
FIALS	
FSI	Antonio Ranieri

RSU Aziendale	
Antonio Ranieri	Antonio Ranieri
Antonio Ranieri	Antonio Ranieri
Antonio Ranieri	Antonio Ranieri
Antonio Ranieri	Antonio Ranieri
Antonio Ranieri	Antonio Ranieri
Antonio Ranieri	Antonio Ranieri
Antonio Ranieri	Antonio Ranieri
Antonio Ranieri	Antonio Ranieri

Al termine della riunione le parti sopraccitate hanno sottoscritto le modifiche e/o integrazioni del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto Sanità relativo al Quadriennio normativo 2006-2009 bienni economici 2006-2007-2008-2009 sottoscritto in data 10 luglio 2009, nel testo che segue.

Firenze, 26/8/2009

Il comma 2 punto B, titolato "produttività collettiva" dell'accordo è così sostituito:

€ 400 a tutti i dipendenti in servizio nell'anno 2008, come rivalutazione economica degli obiettivi già raggiunti e pagati in acconto secondo le regole già applicate nei conguagli erogati a tale titolo in modo coerente con la normativa in vigore nel periodo preso in considerazione;

L'ultimo comma del punto titolato "percorso di selezione OSS è così sostituito:

Le parti nelle more dei necessari adeguamenti da realizzarsi con il CCNL relativi al profilo in cui sono attualmente inquadrati gli OSS, al fine di valorizzarne il ruolo all'interno della filiera assistenziale anche attraverso percorsi specifici aziendali adeguatamente incentivati, concordano di riconoscere agli operatori che supereranno con esito positivo il percorso/selezione un valore economico pari alla differenza stipendiale tra gli importi dello stipendio tabellare delle categorie BS/C. Le parti concordano che lo strumento incentivante più adeguato alla specifica situazione consista nella attribuzione di un assegno ad personam riassorbibile unicamente da un successivo passaggio di categoria, in quanto tale strumento fornisce le adeguate garanzie di continuità necessarie per l'organizzazione dei servizi. A tal fine, a conclusione del percorso progettuale definito nel presente articolo, le parti attiveranno apposita seduta negoziale al fine di stabilire il numero esatto degli operatori da incentivare individuando il finanziamento all'interno delle compatibilità economiche presenti nello specifico fondo art. 10 CCNL 10.04.2008 per il finanziamento delle fasce retributive. Qualora l'attribuzione dell'assegno ad personam non fosse percorribile, le parti, impegnano, sin da ora, analoga risorsa da destinare a specifico progetto annuale di pari valore da finanziare con risorse già previste nel fondo destinato a finanziare il sistema premiante nei limiti della compatibilità economica complessiva del fondo art. 9 CCNL 10.04.2008.



Handwritten signatures in blue and green ink at the bottom of the page, including names like "Setti", "Fiorini", and others.