

REGIONE TOSCANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

Numero del Provvedimento	369
Data del Provvedimento	06-06-2018
Oggetto	Approvazione dello schema del protocollo d'intesa con l'Università degli studi di Firenze per la valorizzazione della programmazione unitaria delle risorse da dedicare alle attività integrate

Struttura Proponente	POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	MARCONCINI GABRIELE
Responsabile del procedimento	MARCONCINI GABRIELE

Immediata Esecutività	SI
------------------------------	----

Il Direttore Generale

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 26 del 09 febbraio 2018 *Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi. Nomina del Direttore Generale*;

Visto il decreto legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 "Disciplina dei rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale ed Università a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419";

Vista la legge 4 novembre 2005 n. 230 "Nuove disposizioni concernenti i professori e i ricercatori universitari e delega al Governo per il riordino del reclutamento dei professori universitari";

Vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema sanitario";

Visto il Protocollo d'intesa tra la Regione Toscana e le Università degli Studi di Firenze, Pisa e Siena stipulato in data 06.11.2001, le intese tra le Organizzazioni Sindacali del personale docente e l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi (22.05.2005, 09-22.03.2005, 25.05.2005, 05.12.2006, 02.04.2008, 08.07.2008, 19.11.2008) e l'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer (07.03.2006, 11.12.2006, 19.11.2008), nonché il verbale d'intesa siglato in data 03.04.2006 tra la Regione Toscana, le AOU Careggi e Meyer e le OO.SS. del personale docente;

Visto il nuovo Atto Aziendale di Careggi, approvato d'intesa ed entrato in vigore in data 06.08.2014 che, documentando l'avanzato processo d'integrazione avvenuto e confermato nel tempo, consente di pianificare congiuntamente le risorse da dedicare complessivamente ad assistenza, ricerca e didattica in piena sinergia di intenti e di impegni;

Considerato che, in questa prospettiva di carattere strategico-gestionale, l'AOUC e UNIFI hanno avviato un complesso lavoro di individuazione e creazione di meccanismi organizzativi ed operativi volti ad assicurare la rispettiva compartecipazione, sia progettuale sia materiale, al raggiungimento di obiettivi di efficienza, economicità ed efficacia in settori in cui l'integrazione diventa valore aggiunto;

Dato atto che, in tale ottica, a conferma dell'assunto di cui al punto precedente, l'AOUC e UNIFI hanno stipulato in data 17.11.2014 un protocollo d'intesa di durata triennale, approvato con provvedimento DG 796 del 19.11.2014, concernente la valorizzazione della programmazione unitaria delle risorse umane da dedicare alle attività integrate di assistenza didattica e ricerca;

Rilevata la necessità di reiterare tale accordo, che rappresenta peraltro la massima espressione del principio di integrazione tra Università ed Azienda, e stipulare per ulteriori tre anni un nuovo protocollo, secondo lo schema di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale della stessa, nell'ambito della programmazione congiunta attraverso cui, tramite procedure di Ateneo, possano essere

reclutati ricercatori, professori associati e professori ordinari in settori scientifico-disciplinari specifici, attraverso i quali potenziare o mantenere esigenze di titolarità di processi assistenziali di particolare interesse, esclusività ed attrazione e garantire, al contempo, l'elevato apporto scientifico e didattico insito nelle missioni di un'azienda integrata;

Convenuto che il cofinanziamento dell'Azienda Careggi per il reclutamento di figure universitarie di comune interesse è stabilito di norma nel 50% dei costi della retribuzione universitaria, riservandosi altresì la possibilità di un finanziamento anche di misura minore;

Dato atto che tale protocollo non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio, nel presupposto che il reclutamento universitario per esigenze e titolarità di processi assistenziali è, comunque, per questa Azienda, complessivamente meno oneroso rispetto al costo che avrebbe sostenuto dovendo provvedere in completa autonomia con personale del SSN ;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di approvare la stipula dell'allegato Protocollo d'intesa tra AOU Careggi e UNIFI;

Valutata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, in ragione della necessità di addivenire quanto prima al rinnovo del protocollo in oggetto;

Con il parere positivo del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza;

Visti:

- la Legge Regionale 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.
- l'Atto Aziendale di cui al provvedimento del Direttore Generale n. 547 del 06/08/2014.

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare la stipula dell'allegato protocollo d'intesa tra AOU Careggi e UNIFI, secondo lo schema di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio, nel presupposto che il reclutamento universitario per esigenze e titolarità di processi assistenziali è, comunque, per questa Azienda, complessivamente meno oneroso rispetto al costo che avrebbe sostenuto dovendo provvedere in completa autonomia con personale del SSN;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, in ragione della necessità di addivenire quanto prima al rinnovo del protocollo in oggetto;

4. di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LRT 40/2005 e s.m.i..

Direttore Generale
Dott. Rocco Donato Damone

Per parere:

Il Direttore Amministrativo Dr.ssa Maria Chiara Innocenti

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Lucia Turco

Il Dirigente Proponente Dr. Gabriele Marconcini

Il Responsabile del Procedimento Dr. Gabriele Marconcini

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi predispone i suoi atti in originale informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *Codice dell'amministrazione digitale*



**Azienda
Ospedaliera
Universitaria
Careggi**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE**

Prot. n.

Firenze,

PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE E
L'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA CAREGGI

L'anno 2018, il giorno ... del mese di maggio

TRA

- IL RETTORE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE (UNIFI) - PROF. LUIGI DEI
- IL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA CAREGGI (AOUC) – DOTT. ROCCO DAMONE

Premesso che:

- in data 17 novembre 2014 le parti hanno sottoscritto un'intesa (rep. 780/2014) con la quale, nell'ambito della particolare collaborazione e sinergia derivante dal processo di integrazione delle attività di comune interesse inerenti l'assistenza, la didattica e la ricerca, si convenivano contestualmente le modalità per disciplinare il processo di programmazione unitaria delle risorse umane da inserire nei processi congiunti;
- in particolare, col suddetto protocollo, le parti concordavano la partecipazione di AOUC alla programmazione ed alla spesa del reclutamento del personale universitario da impegnare in percorsi assistenziali, con l'obiettivo comune di potenziare al contempo azioni di sviluppo e rilancio di nuovi settori di ricerca ed ampliare l'offerta formativa strettamente correlata agli impegni assistenziali;
- l'intesa aveva un valore strumentale e prevedeva un impegno iniziale di AOU Careggi nel processo di programmazione unitaria per il reclutamento di massimo 7 professori associati e/o ordinari in settori disciplinari specifici da potenziare e con particolare valenza ed impatto assistenziale;
- il reclutamento di unitario interesse delle figure accademiche sopra indicato avveniva con ripartizione dei costi al 50% fra Università e AOU Careggi con un finanziamento da parte di



**Azienda
Ospedaliero
Universitaria
Careggi**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE**

quest'ultima della metà della spesa prevista per tutta la durata del rapporto di lavoro del docente reclutato, ivi compresi gli scatti di carriera al medesimo spettanti.

Evidenziato che:

- in data 30 agosto 2016 la suddetta intesa è stata integrata con la previsione di aumentare fino a 13 il numero massimo di figure accademiche da reclutare con le modalità convenute ;
- in data 08/01/2018 la medesima intesa è stata rinnovata con scadenza 31/12/2019.

Visti gli articoli 18 e 24 della Legge 30/12/2010 n. 240 e l'art. 1, comma 12, della Legge 4/11/2005 n. 230;

Dato atto che:

- alla data del presente atto i reclutamenti di Docenti universitari cofinanziati da AOU Careggi nell'ambito della suddetta intesa sono 13;
- tale modalità di reclutamento di figure accademiche impegnate anche nella titolarità di processi assistenziali ha dato ampio e positivo riscontro, in particolare consentendo all'Università di sostenere l'eccellenza dell'offerta formativa e della ricerca e ad AOUC di elevare gli standard di cura, raggiungere l'eccellenza in molti ambiti dell'assistenza erogata e sviluppare un'attrattività regionale ed extraregionale da parte delle proprie strutture a direzione universitaria, nelle quali sono incardinati anche Dirigenti medici del SSR che parimenti concorrono alla didattica ed alla ricerca;
- in particolare ed inoltre tale impegno, congiunto ed orientato all'ottimizzazione dei costi ed alla sostenibilità reciproca, ha consentito alle Istituzioni firmatarie il riordino delle Scuole di Specializzazione di cui al DI 68/2015 e al DI 402/2017, potendo garantire i requisiti richiesti per l'accreditamento e riassumendo in autonomia la titolarità di Scuole negli anni precedenti aggregate per carenza di idonee figure di riferimento accademico;
- tale modalità di reclutamento congiunto rappresenta la massima espressione del principio di integrazione richiamato e codificato nel Protocollo d'Intesa Regione-Università.

Ritenuta ampiamente superata la fase sperimentale dell'intesa.



**Azienda
Ospedaliero
Universitaria
Careggi**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE**

Evidenziata pertanto la comune volontà di reiterare l'accordo volto alla piena sinergia nel perseguimento delle missioni integrate e di reciproco interesse anche attraverso il reclutamento congiunto.

Sottolineato che l'attrattività di AOUC come sede formativa, di ricerca e di alta specialità assistenziale può potenziarsi anche con procedure di reclutamento universitario in Area Biomedica, che coinvolgano ciascuna delle specifiche figure e posizioni per le quali vi sia un interesse congiunto ad una nuova assunzione ovvero allo sviluppo, attraverso procedure selettive variamente regolate dall'Ordinamento Universitario, all'*upgrading* di professionalità già presenti in AOUC.

Dato atto pertanto che l'interesse alla programmazione comune di figure da reclutare in ambito universitario riguarda ogni tipologia di figura accademica (Ricercatori, Professori Associati, Professori Ordinari), tenendo conto dei percorsi formativi e delle dinamiche di assunzione e progressione di carriera che si creano e sviluppano all'interno delle strutture aziendali integrate sedi di alta formazione, innovazione ed assistenza particolarmente qualificata.

Evidenziato quindi che è interesse di AOUC concorrere alla definizione del reclutamento di ogni figura accademica di comune interesse in tutte le forme previste dall'ordinamento universitario, con particolare riguardo a quelle disciplinate dall'art. 18 comma 1 e comma 4, dall' art. 24 commi 3, 5 e 6 della legge 240/2010, nonché dall' art. 1 comma 12 della Legge 230/2005.

Evidenziato ancora che in relazione alla necessità di garantire la sostenibilità e la vantaggiosità di partecipazione alla spesa da parte di AOUC al reclutamento universitario potranno essere convenute percentuali variabili e diverse di cofinanziamento.

Tutto quanto sopra premesso e richiamato, anche in ordine alla nuova cornice dei rapporti giuridico istituzionali di recente rinnovati attraverso il Protocollo stipulato fra Regione Toscana - Giunta Regionale e Università degli Studi di Firenze, Pisa e Siena (prot. n. 0037037 del 05/02/2018),

Si conviene e si stipula quanto segue:



**Azienda
Ospedaliero
Universitaria
Careggi**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE**

- il presente protocollo, rinnovabile, ha durata triennale a decorrere dalla data della sua sottoscrizione;
- col presente protocollo le parti, nell'ambito della programmazione congiunta già sperimentata ed in corso, convengono sulla necessità che tramite procedure di Ateneo possano essere reclutati Ricercatori, Professori Associati, Professori Ordinari, in settori disciplinari specifici attraverso i quali potenziare o mantenere esigenze di titolarità di processi assistenziali di particolare interesse, esclusività ed attrazione e garantire al contempo l'elevato apporto scientifico e didattico insito nelle missioni di una azienda integrata;
- di stabilire che l'Università, anche in ragione della reciproca sostenibilità dei costi o esigenze correlate al mantenimento dell'offerta formativa particolarmente complessa ed articolata in Area Biomedica, disporrà circa la procedura da attivare per il convenuto e congiunto reclutamento fra quelle previste dall'ordinamento, in particolare agli art. 18 comma 1 e 4 e art. 24 comma 3, 5 e 6 della Legge 240/2010;
- che, di norma, il cofinanziamento dell'Azienda Careggi per il reclutamento di comune interesse di figure universitarie è stabilito nel 50% dei costi della retribuzione universitaria, oltre alla quota di retribuzione di assistenza, come esemplificato nella tabella Allegato A), da garantire per tutta la durata del rapporto stabilito col reclutamento, ivi compresi gli oneri aggiuntivi derivanti dagli scatti di carriera spettanti al Docente reclutato;
- di stabilire al contempo che, in ragione della sostenibilità e vantaggiosità del cofinanziamento richiesto per modalità di reclutamento ex art.18 comma 1, l'Azienda potrà cofinanziare il reclutamento universitario anche in misura minore rispetto a quello di regola convenuto, in ragione di valutazioni dell'interesse o dell'indispensabilità di ogni singola procedura concorsuale al fine di mantenere elevati lo standard e/o l'attrazione assistenziale nel settore scientifico disciplinare oggetto della selezione universitaria;
- di stabilire pertanto che le modalità applicative dell'intesa di volta in volta adottate saranno oggetto di specifici accordi attuativi da convenire fra le parti;



**Azienda
Ospedaliero
Universitaria
Careggi**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE**

- di riservarsi, per ragioni di eccezionalità e di specifico, nonché circoscritto e temporaneo, comune interesse, di estendere la presente intesa disciplinante la programmazione unitaria alle procedure di individuazione di Personale docente previste dall'art. 1, comma 12, Legge 230/2005, con definizione di specifico regolamento.

Il Direttore Generale AOUC

Dr. Rocco Donato Damone

Il Rettore UNIFI

Prof. Luigi Dei



retribuzione ospedaliera - DIRIGENTE MEDICO con incarico di responsabile di struttura complessa

Voci busta paga ospedaliera	importi annui	oneri	costo annuo
stipendio base	43.310,93	15.760,85	59.071,78
RIA	2.576,47	937,58	3.514,05
IVC	324,74	118,17	442,91
Indennità specificità medica	8.392,41	3.054,00	11.446,41
Retr. Pos. Unificata	4.830,54	1.757,83	6.588,37
differenza sui minimi	9.097,14	3.048,45	12.145,59
Indennità esclusività	18.473,26	6.722,42	25.195,68
Retr. variabile x incarico	9.999,99	3.351,00	13.350,99
ind. Resp. Struttura complessa	10.218,00	3.718,33	13.936,33
TOTALE COSTO RETRIBUZIONE			145.692,11

145.692,11 costo a carico AZIENDA

**retribuzione PROFESSORE ASSOCIATO - DIRIGENTE MEDICO con incarico di responsabile di struttura complessa
(professore ass. a t. p. cl. 0 L. 240/2010)**

Voci busta paga universitaria con indennità ospedaliere	importi annui	oneri	costo annuo	ripartizione costo	
Retribuzione lorda	33.089,42	12.699,72	45.789,14		
IIS	11.294,92	4.078,37	15.373,29		
Assegno aggiuntivo	6.447,00	2.108,17	8.555,17		
TOTALE COSTO RETRIBUZIONE UNIVERSITARIA			69.717,60	50% retr. Univ.	34.858,80 costo a carico UNIVERSITA'
indennità 517/99	13.927,68	5.345,44	19.273,12	50% retr. Univ.	34.858,80
Indennità esclusività	18.473,26	7.090,04	25.563,30		
ind. 517 posiz. Var. aziendale	9.999,99	3.270,00	13.269,99		
ind. Resp. Struttura complessa	10.218,00	3.921,67	14.139,67		
TOTALE COSTO RETRIBUZIONE ASSISTENZIALE			72.246,08	retr.assistenz.	72.246,08
					107.104,87 costo a carico AZIENDA

**retribuzione PROFESSORE ORDINARIO - DIRIGENTE MEDICO con incarico di responsabile di struttura complessa
(professore ord. a t. p. cl. 0 L. 240/2010)**

Voci busta paga universitaria con indennità ospedaliere	importi annui	oneri	costo annuo	ripartizione costo	
Retribuzione lorda	49.808,72	19.116,59	68.925,31		
IIS	12.096,11	4.367,66	16.463,77		
Assegno aggiuntivo	10.525,80	3.441,94	13.967,74		
TOTALE COSTO RETRIBUZIONE UNIVERSITARIA			99.356,82	50% retr. Univ.	49.678,41 costo a carico UNIVERSITA'
indennità 517/99	13.927,68	5.345,44	19.273,12	50% retr. Univ.	49.678,41
Indennità esclusività	18.473,26	7.090,04	25.563,30		
ind. 517 posiz. Var. aziendale	9.999,99	3.270,00	13.269,99		
ind. Resp. Struttura complessa	10.218,00	3.921,67	14.139,67		
TOTALE COSTO RETRIBUZIONE ASSISTENZIALE			72.246,08	retr.assistenz.	72.246,08
					121.924,48 costo a carico AZIENDA

Nella prima tabella è riportata la retribuzione di un dirigente medico con incarico di responsabile di struttura complessa - area medica. Nella seconda e terza tabella sono riportate le retribuzioni rispettivamente di un professore associato e di un professore ordinario in afferenza assistenziale con incarico di responsabile di struttura complessa -area medica, nonché la ripartizione dei relativi costi imputando il 50 % del costo della retribuzione universitaria a carico dell'AOU.

Si rileva la convenienza economica a favore dell'Università, a cui carico è posto un costo pari al 50% della retribuzione universitaria, e dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, che sostiene un costo inferiore a quello che avrebbe sostenuto per retribuire un proprio dipendente, in entrambi i casi in cui l'incarico di responsabile struttura complessa sia ricoperto da un professore associato o da un professore ordinario.