

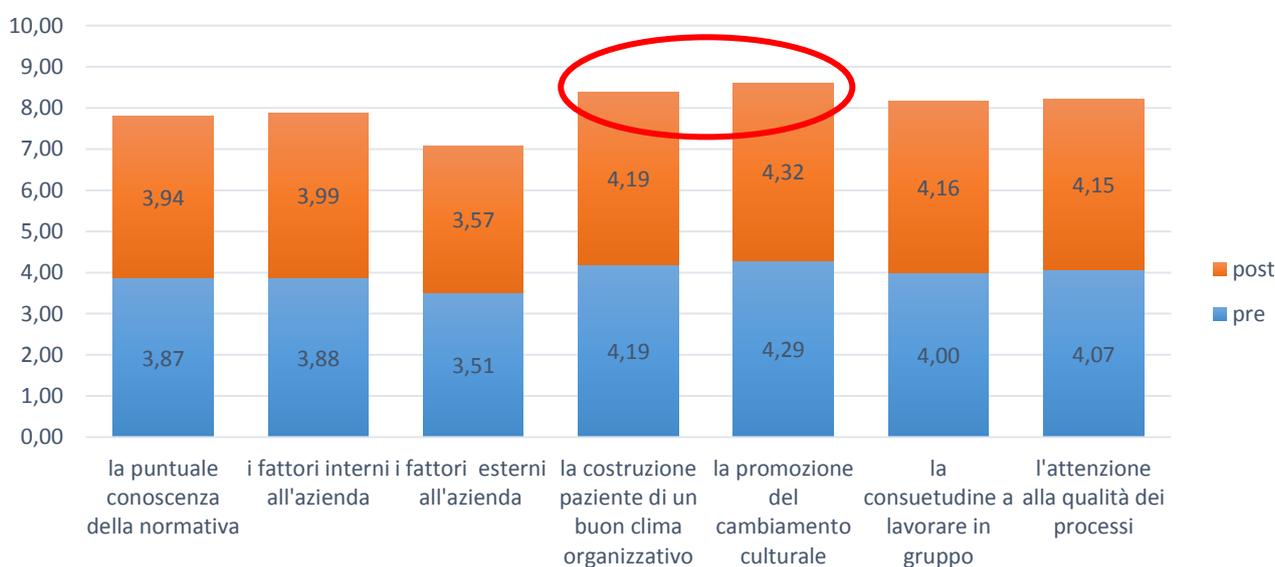


Allegato A/6

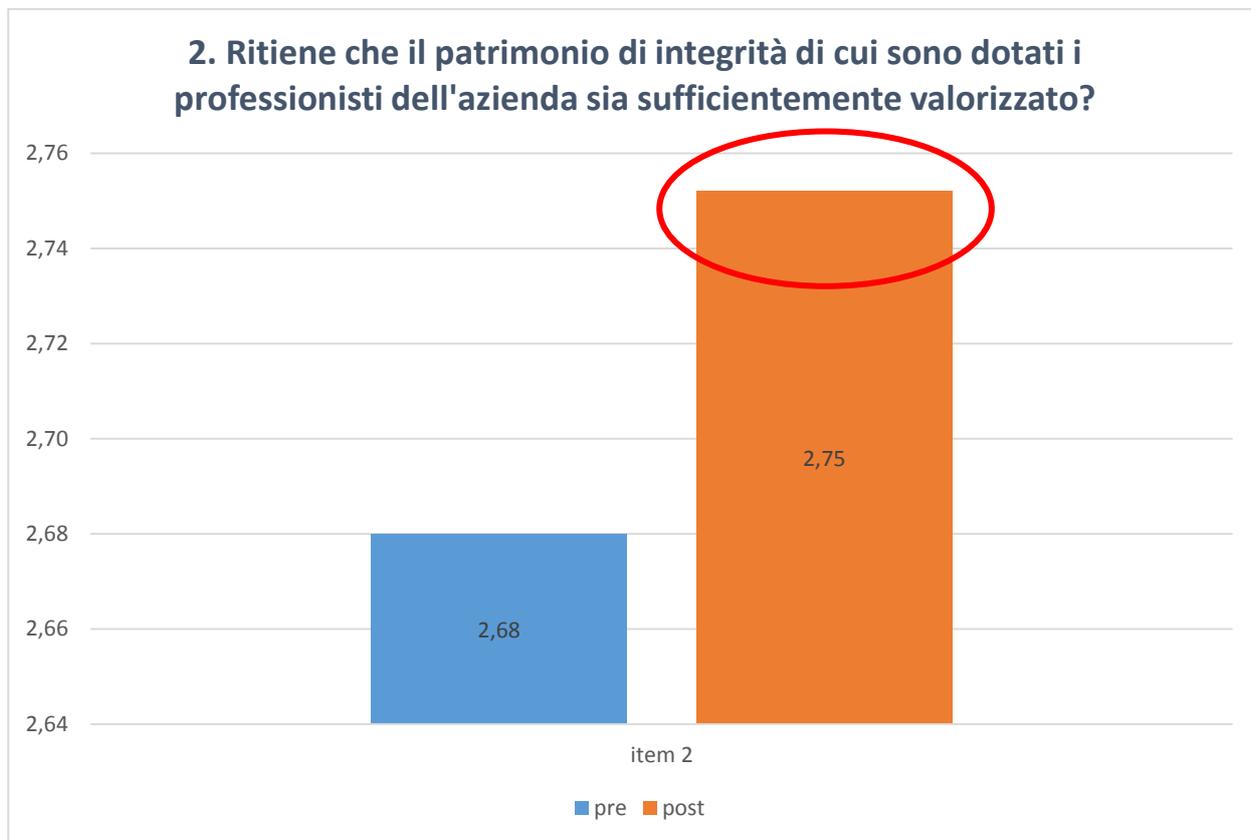
Report Comparativo Generale

Pre-Post

1. In tema di prevenzione e gestione dei rischi per l'integrità di un'azienda ospedaliera universitaria come AOU Careggi, quali sono i fattori sui quali secondo Lei si dovrebbe far leva?



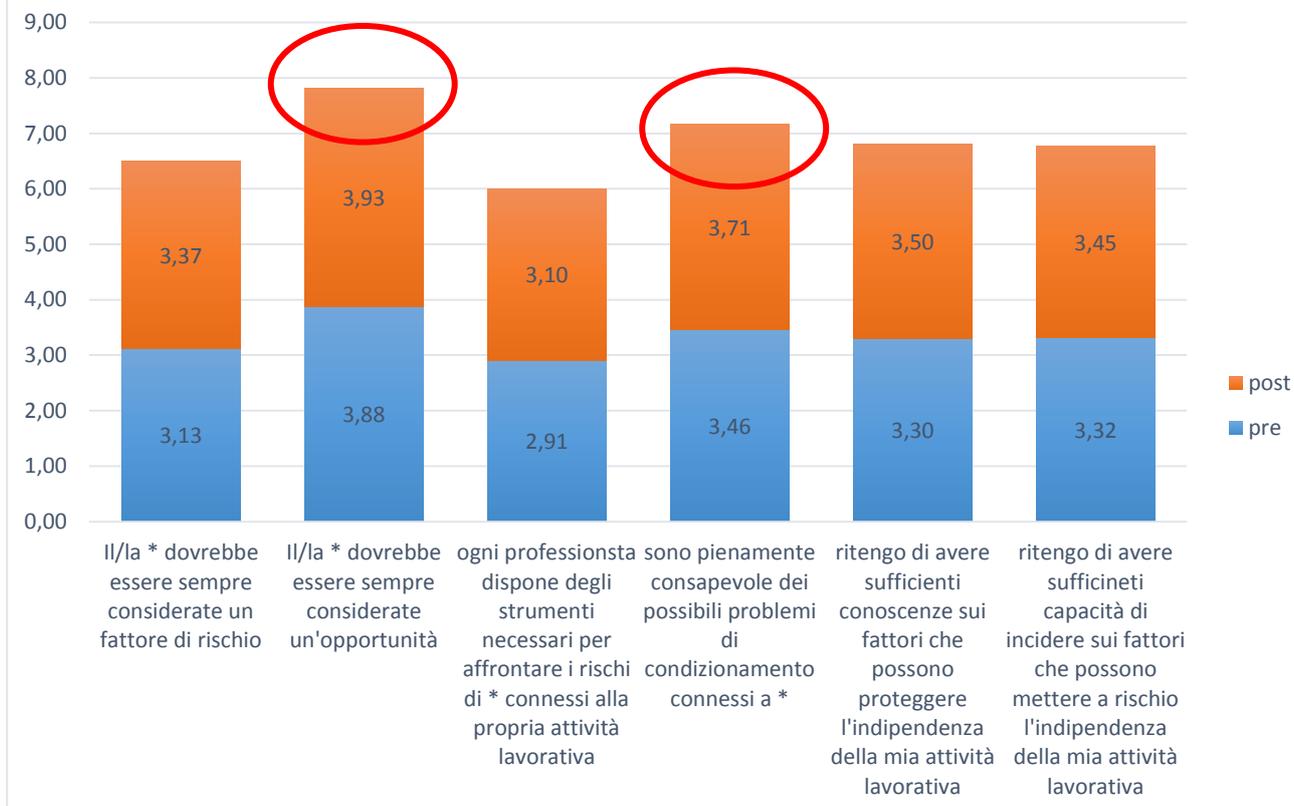
Complessivamente nei 12 tavoli di lavoro le dimensioni “promozione del cambiamento culturale” e “costruzione di un buon clima organizzativo” sono percepite come i fattori maggiormente determinanti per la prevenzione e gestione dei rischi. Nella dimensione “promozione del cambiamento culturale” si assiste inoltre ad un incremento di tale percezione (M-pre=4,29 , M-post=4,32 post) tra prima e dopo il corso di formazione. In generale, le valutazioni medie riportate a seguito del corso, risultano più alte nelle dimensioni: “puntuale conoscenza della normativa”, “fattori interni all’azienda”, “fattori esterni all’azienda” e “consuetudine a lavorare in gruppo”, in accordo con i contenuti promossi dal corso. Lo scostamento maggiore tra le valutazioni medie prima e dopo il corso risulta essere quello dell’item “consuetudine a lavorare in gruppo” (M-pre=4,00; M-post=4,16) indice di una maggiore consapevolezza dei benefici connessi a questa modalità di lavoro.



Alla domanda qui rappresentata si osserva un incremento tra il pre ed il post a conferma del cambiamento della percezione dei professionisti in merito alla soggettiva valorizzazione in azienda (M-pre=2,68; M-post=2,75).



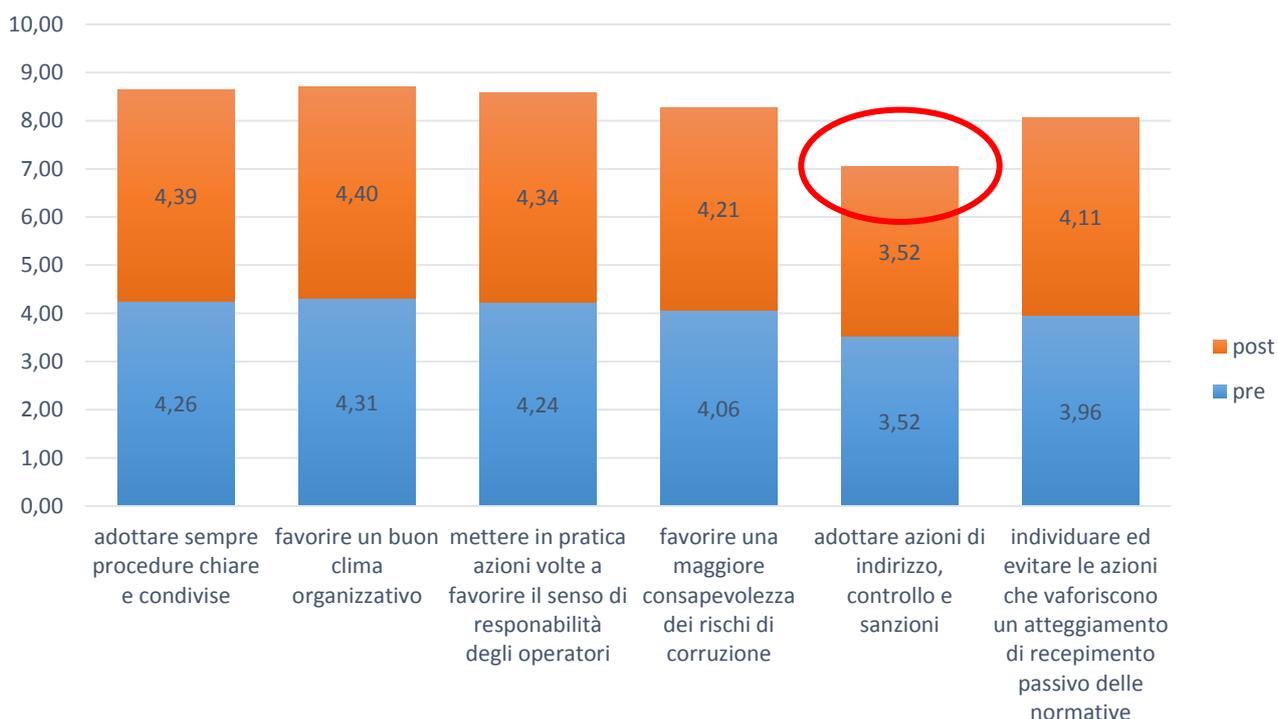
3. In tema di * esprima un suo giudizio su ciascuna delle seguenti affermazioni



Le dimensioni maggiormente rappresentate: "Il/la * dovrebbe essere sempre considerata una opportunità" (M-pre=3,88; M-post=3,93) e "sono pienamente consapevoli dei possibili problemi di condizionamento connessi a *" (M-pre=3,46; M-post=3,71) sembrerebbero indicare la percezione da parte dei professionisti della contemporanea presenza di elementi di opportunità e di elementi di rischio in tutti i fattori analizzati in tutti i tavoli di lavoro.



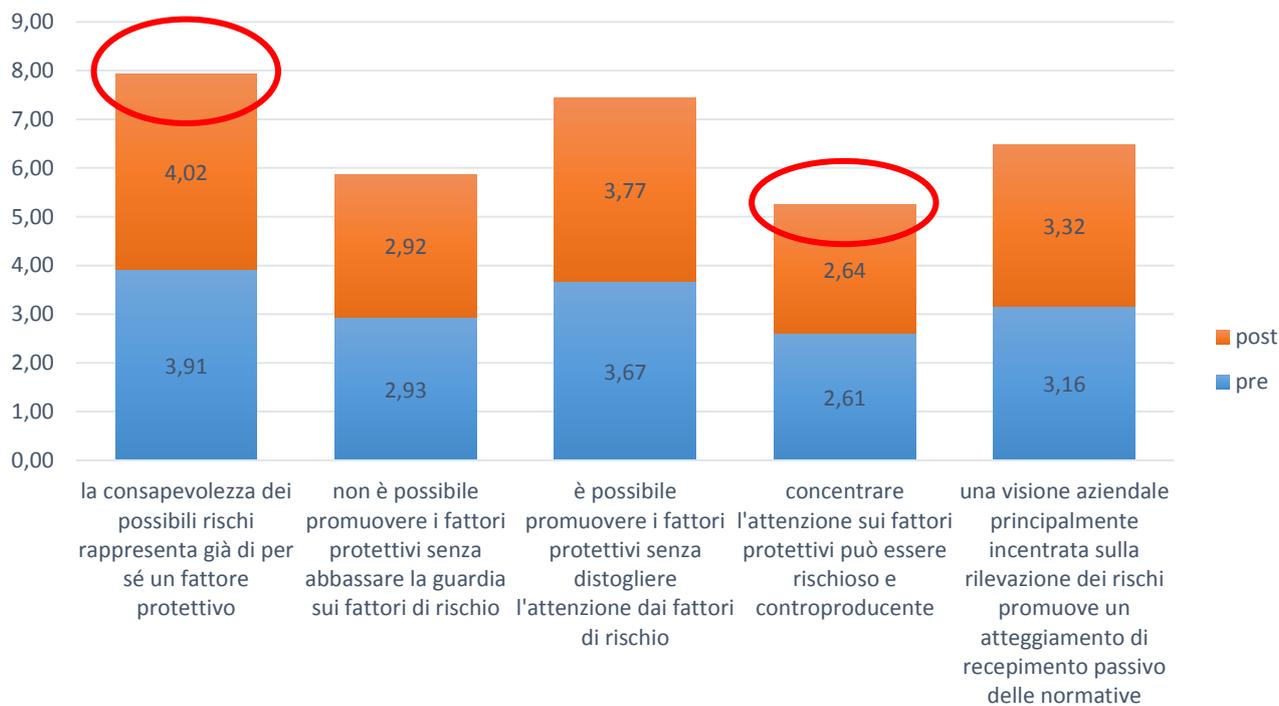
4. Al fine di rafforzare/valorizzare il potenziale di integrità dei professionisti dell'AOUC, che cosa dovrebbe fare secondo Lei l'azienda?



A fronte di un globale incremento dei valori medi di ogni item, possiamo notare come il corso di formazione sembra aver avuto un effetto concorde all'impostazione teorico/culturale proposta, con una predominanza per i fattori: "favorire un buon clima organizzativo" (M-post=4,40) e "adottare sempre procedure chiare e condivise" (M-post=4,39). Anche la dimensione "adottare azioni di indirizzo controllo e sanzioni", essendo la meno rappresentata, sembra in linea con i valori perseguiti durante il corso di formazione.



5. Con riguardo ai fattori protettivi dell'integrità e della indipendenza, esprima il suo parere sulle seguenti affermazioni



Si osserva come l'item "la consapevolezza dei possibili rischi rappresenta già di per sé un fattore protettivo" (M-pre=3,91; M-post=4,02) venga riportato come la dimensione maggiormente di rilievo, sia prima che dopo il corso, rispetto ai fattori protettivi. D'altra parte, anche la dimensione "concentrare l'attenzione sui fattori protettivi può essere rischioso e controproducente", essendo la meno rappresentata, sembra in linea con i valori perseguiti durante il corso di formazione.