

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI**  
**Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze**

**PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero del Provvedimento</b>	512
<b>Data del Provvedimento</b>	14-10-2020
<b>Oggetto</b>	PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ADESIONE AL PROGETTO DI TRASPARENCY INTERNATIONAL ITALIA E REACT "HEALTHCARE INTEGRITY FORUM - FORUM PER L'INTEGRITÀ IN SANITÀ"

<b>Struttura Proponente</b>	AREA SVILUPPO E PROCESSI
<b>Direttore della Struttura</b>	MARCONCINI GABRIELE
<b>Responsabile del procedimento</b>	ORSI SIMONA

<b>Immediata Esecutività</b>	NO
------------------------------	----

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI**  
**Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze**

**PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero del Provvedimento</b>	
<b>Data del Provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ADESIONE AL PROGETTO DI TRASPARENCY INTERNATIONAL ITALIA E REACT "HEALTHCARE INTEGRITY FORUM - FORUM PER L'INTEGRITÀ IN SANITÀ"
<b>Struttura Proponente</b>	AREA SVILUPPO E PROCESSI
<b>Direttore della Struttura</b>	MARCONCINI GABRIELE
<b>Responsabile del procedimento</b>	ORSI SIMONA
<b>Immediata Esecutività</b>	NO

## Il Direttore Generale

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 26 del 09 febbraio 2018  
*Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi . Nomina del Direttore Generale;*

### Visti:

- la Legge n. 190/2012 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D.Lgs n. 33/2013 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- D.Lgs n. 39/2013 “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni*”;
- D.P.R. n. 62/2013 “*Codice di comportamento per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni*”;

### Premesso che:

- *Transparency International* è impegnata a contrastare la corruzione e a promuovere trasparenza e integrità in tutto il mondo dal 1993 e in Italia dal 1996 attraverso *Transparency International Italia (TI-It)*;
- REACT è un ente di ricerca senza scopo di lucro impegnato a creare e diffondere la conoscenza dei fenomeni criminali e della corruzione e a promuovere la cultura dell’integrità;
- in più di venti anni TI-It ha condotto molteplici iniziative in diversi settori della società e dell’economia italiana, come le attività di diffusione di etica e legalità nelle scuole, i progetti di ricerca specifici sul fenomeno della corruzione nel settore sanitario, i progetti di formazione e sensibilizzazione negli enti sia pubblici sia privati, diverse altre iniziative sempre nell’ottica della diffusione della trasparenza e del contrasto alla corruzione;
- negli ultimi 15 anni i ricercatori di REACT, in collaborazione con altre organizzazioni, hanno condotto molteplici iniziative su questi temi, in diversi settori della società e dell’economia italiana, inclusi i progetti di ricerca sul fenomeno della corruzione, nazionali e transnazionali, in particolare quelli specifici nel settore sanitario, i progetti di formazione e sensibilizzazione negli enti pubblici, spesso in collaborazione con *Transparency International Italia*;
- dal 2011 *Transparency International Italia* e i ricercatori di REACT, assieme ad altri enti *partner*, si sono attivati sul territorio nazionale con lo scopo di contrastare la corruzione in sanità, prima nell’ambito del progetto biennale “Sanità Malata” e, successivamente, nell’ambito del progetto triennale “Curiamo la corruzione”;

### Preso atto che:

- *Transparency International Italia* e REACT stanno proseguendo il loro impegno di contrastare la corruzione in sanità attraverso un nuovo progetto “*Healthcare Integrity Forum – Forum per l’integrità in sanità*” (Progetto HIF), che partirà a ottobre 2020;
- il progetto prevede attività di valutazione delle strategie di prevenzione degli enti e aziende sanitari, elaborazione e condivisione di nuovi modelli e strategie, formazione esclusiva per il personale delle aziende, un tavolo di lavoro tra soggetti del SSN, istituzioni ed esperti, presieduto dall’Associazione Italiana per l’Integrità in Sanità (AIIS), e attività di comunicazione interna ed esterna;

- *Transparency International* e REACT intendono coinvolgere, nell'ambito di tale progetto, le aziende sanitarie locali e aziende ospedaliere e gli enti del SSN che si rendano disponibili per la collaborazione attiva, la condivisione e la sperimentazione di modelli organizzativi, e la formazione dei responsabili per la prevenzione della corruzione RPC;

**Considerato** inoltre che:

- la L. n. 190/2012 considera la formazione uno strumento fondamentale per prevenire i fenomeni corruttivi creando consapevolezza;
- ANAC, sin dal PNA 2013, prevede che le pubbliche amministrazioni debbono programmare adeguati percorsi di formazione specifica rivolta al responsabile della prevenzione e ai referenti, e che nell'ambito del progetto HIF è prevista, per altro, la formazione agli RPC e ai referenti;

**Dato atto** che:

- la Direzione di questa Azienda intende promuovere la cultura dell'integrità e della buona amministrazione al proprio interno, contrastando i fenomeni di corruzione, permettendo al responsabile della prevenzione della corruzione e ai referenti di formarsi, implementare e testare sul campo strumenti anticorruzione e modelli organizzativi innovativi;
- il progetto offre all'Azienda l'opportunità di confrontarsi con altri soggetti del SSN sul tema della prevenzione della corruzione e della trasparenza e con le Istituzioni, in modo tale da poter individuare e attivare quelle misure che, con un impatto operativo limitato, possano garantire il miglior livello di efficacia. Tutto questo anche grazie al supporto di *partner* di assoluta professionalità, come *Transparency International Italia* e REACT;

**Riconosciuto** che:

- per ogni azienda aderente al progetto è richiesta la compartecipazione ai costi con un contributo massimo di 5.000 euro l'anno al netto dell'IVA, a carico del bilancio aziendale, che potrà essere ridotto progressivamente negli anni previsti in considerazione della partecipazione di un maggior numero di Aziende;
- tale importo rientra nel *budget* annuale messo a disposizione dall'Azienda per le attività di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza (agli atti);

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza;

**DISPONE**

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di sottoscrivere il protocollo di intesa con *Transparency International Italia* e REACT per la realizzazione del progetto "*Healthcare Integrity Forum – Forum per l'integrità in sanità*", allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di attribuire al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione il ruolo di referente aziendale del Progetto;
3. di dare atto che l'Azienda comparteciperà alle spese del progetto con un costo massimo di 5.000 euro l'anno al netto dell'IVA per tre anni, che potrà comunque ridursi progressivamente in considerazione della maggiore partecipazione delle Aziende,

4. che tale somma rientra nel *budget* annuale messo a disposizione dall'Azienda per le attività di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza (agli atti);
5. i sopra indicati costi saranno attribuiti al conto n. 60.02.0006 (costi di formazione da privato);
6. di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40, 24 febbraio 2005;

Il Direttore Generale  
dr. Donato Rocco Damone

.....

Per parere:

Il Direttore Amministrativo dott.ssa Maria Chiara Innocenti

Il Direttore Sanitario dr.ssa Lucia Turco

Il Dirigente proponente dott. Gabriele Marconcini

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza dott.ssa Simona Orsi

# Protocollo di intesa

## Adesione al Forum per l'Integrità in Sanità

Transparency International Italia

REACT - Research and Action

Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi

**Premesso che:**

- **Transparency International** è una associazione impegnata a contrastare la corruzione e a promuovere trasparenza e integrità in tutto il mondo dal 1993 e in Italia dal 1996 attraverso *Transparency International Italia (TI-It)*;
- **REACT - Research and Action** è un ente di ricerca senza scopo di lucro impegnato a creare e diffondere la conoscenza dei fenomeni criminali e della corruzione e a promuovere la cultura dell'integrità;
- TI-It e REACT condividono, difendono e promuovono i valori cardine di trasparenza, responsabilità, integrità, solidarietà, coraggio, giustizia e democrazia in tutto il mondo.
- In più di venti anni TI-It ha condotto molteplici iniziative in diversi settori della società e dell'economia italiana a partire dalle attività di diffusione di etica e legalità nelle scuole, dai progetti di ricerca specifici sul fenomeno della corruzione nel settore sanitario, da quelli di formazione e sensibilizzazione negli enti

sia pubblici sia privati e proseguendo con diverse altre iniziative sempre nell'ottica della diffusione della trasparenza e del contrasto alla corruzione;

- Negli ultimi quindici anni i ricercatori di REACT, in collaborazione anche con altre organizzazioni, hanno condotto progetti di ricerca sul fenomeno della corruzione, nazionali e transnazionali, in particolare nello specifico settore sanitario; nonché appoggiato progetti di formazione e sensibilizzazione negli enti pubblici;
- Dal 2011 TI-it e i ricercatori di REACT, trovando la collaborazione di altri enti partner, si sono attivati sul territorio nazionale allo scopo di contrastare la corruzione in sanità, dapprima con il progetto biennale "Sanità Malata" e successivamente con il progetto triennale "Curiamo la corruzione";

#### **Preso atto che:**

- TI-it e REACT rinnovano il loro impegno di contrastare la corruzione in sanità attraverso un nuovo **progetto "Healthcare Integrity Forum – Forum per l'integrità in sanità" (Progetto HIF)**, che prende avvio nel 2020;
- Il Progetto HIF prevede attività di valutazione delle strategie di prevenzione degli enti sanitari, elaborazione e condivisione di nuovi modelli e strategie, formazione esclusiva per il personale delle aziende, un tavolo di lavoro tra soggetti del SSN, istituzioni ed esperti, presieduto dall'Associazione Italiana per l'Integrità in Sanità (AIIS), e attività di comunicazione interna ed esterna;
- TI-it e REACT coinvolgono, nell'ambito di tale progetto, le Aziende sanitarie locali, le Aziende ospedaliere e gli enti del SSN che intendano collaborare attivamente attraverso la condivisione e la sperimentazione di modelli organizzativi e incentivare la formazione dei Responsabili per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);

#### **Visto che:**

- le Aziende sanitarie che partecipano al progetto aderiscono sottoscrivendo apposito Protocollo di intesa con TI-it e REACT e partecipando ai costi del progetto mediante un contributo (posto a carico del bilancio dell'Azienda sanitaria aderente) che sarà rapportato al numero di adesioni ottenute dal progetto, ma che comunque non sarà superiore a € 5.000 all'anno, al netto dell'IVA;
- l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi (AOU Careggi), quale realtà sanitaria di alta specializzazione del SSR della Toscana, attenta alle politiche anticorruzione e attiva negli anni con progetti innovativi sul tema della promozione della legalità e trasparenza, ha manifestato la volontà di aderire al **progetto "Healthcare Integrity Forum – Forum per l'integrità in sanità" (Progetto HIF)**.

**Tutto ciò premesso al fine di aderire al progetto "Healthcare Integrity Forum – Forum per l'integrità in sanità" (Progetto HIF), edizione 2020-2022**

**si stipula il presente Protocollo**

**Tra**

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi (di seguito AOU Careggi) con sede legale a Firenze, 50134 - Largo Brambilla 3, (C.F. e P.IVA. 04612750481) in persona del rappresentante legale, Direttore Generale dott. Rocco Donato Damone, domiciliato per la carica presso la sede stessa dell'AOU Careggi;

**e**

L'Associazione *Transparency International* Italia (di seguito TI-It) – associazione contro la corruzione, con sede in Milano, 20159 - p.le Carlo Maciachini 11 (C.F. 97186250151), in persona del Direttore Esecutivo dott. Davide Del Monte, delegato a rappresentare TI-It dal Presidente dott. Virginio Carnevali,

e

REACT - Research and Action (di seguito REACT) - ente senza scopo di lucro, start up a vocazione sociale per la ricerca su criminalità e corruzione, con sede in Padova, 35129 – Sesta strada, 8 (CF. P.IVA 05187440283) nella persona del rappresentante legale, Amministratore dott. Lorenzo Segato,

**di seguito congiuntamente le Parti**

## 1. Oggetto

Il progetto “*Healthcare Integrity* Forum – Forum per l'integrità in sanità” (Progetto HIF) è un'iniziativa di TI-It e REACT, patrocinata dall'Associazione Italiana per l'Integrità nella Sanità. Tali promotori del Progetto HIF si impegnano alla sua realizzazione avviando e coordinando una stretta collaborazione con le Aziende sanitarie aderenti.

Il presente protocollo ha ad oggetto l'adesione dell'AOU Careggi a realizzare il Progetto HIF in collaborazione con i promotori e attraverso una partecipazione attiva ad esso.

L'obiettivo del Progetto HIF è quello di promuovere miglioramenti a livello legislativo e di collaborare allo sviluppo e all'applicazione di buone pratiche per ciò che riguarda la prevenzione della corruzione in sanità.

Il Progetto HIF mira ad aumentare l'integrità, la responsabilità, l'etica e la trasparenza del sistema sanitario italiano, a facilitare lo scambio di informazioni tra le Aziende sanitarie, a elaborare proposte verso le istituzioni centrali (ANAC, Ministero della Salute, AGENAS), a garantire la formazione continua per il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT), nonché dei suoi referenti e di tutta la rete aziendale costituita a supporto del RPCT.

I risultati prodotti dalle suddette attività di promozione della cultura della legalità in sanità saranno condivisi con le Direzioni aziendali aderenti e portate a conoscenza delle istituzioni e autorità con un evento pubblico a Roma conclusivo dei lavori del progetto HIF.

## 2. Rapporti e impegni tra le Parti

Le Parti si impegnano a collaborare, ciascuna nel rispetto delle proprie competenze istituzionali e della propria autonomia e indipendenza, alla realizzazione e al raggiungimento degli obiettivi del progetto HIF.

Ciascuna Parte è perciò legittimata a sospendere o interrompere il rapporto di collaborazione a causa di una indebita influenza o interferenza esercitata da una Parte sulle attività e competenze istituzionali di un'altra Parte. Resta inteso che le Parti riconsiderano allo stesso modo il rapporto di collaborazione anche qualora pubblicazioni su casi di corruzione che le riguardino ne ledano il prestigio. In tali casi le Parti si impegnano a rispettare rigorosamente i limiti di pertinenza, continenza, attualità e verità della notizia; quest'ultima inoltre se riportata a soggetti terzi deve attenersi sempre a espressioni e linguaggio adeguati e all'interesse pubblico e ancora attuale della stessa notizia.

Le Parti si rendono disponibili ad organizzare incontri nelle rispettive sedi rivolte, in particolare, a specifiche categorie di lavoratori e professionisti dell'AOU Careggi, oltre che a realizzare l'evento pubblico conclusivo previsto a Roma a chiusura del progetto HIF.

In particolare, TI-it e REACT si impegnano a:

- formare il personale dell'AOU Careggi coinvolto nel progetto HIF sulla conoscenza, sulla corretta applicazione della normativa in materia di prevenzione dei fenomeni corruttivi e trasparenza nella pubblica amministrazione;
- individuare aree di analisi della normativa allo scopo di promuovere un tavolo di lavoro sui prioritari miglioramenti, perseguibili con proposte rivolte alle istituzioni, a livello legislativo per ciò che riguarda la prevenzione della corruzione in sanità;
- diffondere conoscenze, buone prassi e strumenti pratici in grado di aiutare l'AOU Careggi a migliorare la propria offerta di informazioni ai cittadini e di accessibilità ad esse circa gli strumenti e le azioni adottate sui temi della prevenzione della corruzione e della promozione della trasparenza;
- promuovere momenti di consultazione e confronto tra le Parti, le altre Aziende sanitarie e le Istituzioni competenti in relazione agli argomenti del progetto HIF;
- valutare ogni anno approfonditamente il PTPCT dell'AOU Careggi mediante suggerimenti costruttivi da presentare all'RPCT;
- consentire ogni anno la partecipazione gratuita di due lavoratori dell'AOU Careggi ad un evento all'anno (anche di rilevanza internazionale) su temi di interesse (es. gestione del conflitto di interessi, sponsorizzazioni, etc.);
- mettere a disposizione un comitato scientifico, uno staff di segreteria, di ricerca, di esperti di comunicazione, normative e politiche anticorruzione nazionali e internazionali;
- mettere a disposizione tutte le relazioni e i materiali presentati o prodotti nell'ambito del progetto HIF;
- rendicontare alla Direzione aziendale dell'AOU Careggi attività e risultati ottenuti alla fine di ogni anno di durata del progetto HIF;
- commisurare il contributo economico dell'AOU Careggi al costo complessivo annuo del progetto HIF stabilito e al numero di aderenti a esso.

In particolare, l'AOU Careggi si impegna a:

- partecipare attivamente ai lavori del progetto HIF e a collaborare con le altre Aziende sanitarie aderenti;
- presentare la propria strategia anticorruzione (il PTPCT, il codice etico e di comportamento, il sistema di *whistleblowing* e gli altri eventuali strumenti adottati per la prevenzione della corruzione);
- collaborare nella promozione di buone pratiche, e in particolare, per ciò che riguarda il Piano triennale della prevenzione della corruzione della trasparenza (PTPCT) che l'AOU Careggi si rende disponibile ad analizzare, a cercare di predisporre misure di prevenzione innovative e più efficaci di quelle comunemente adottate;
- contribuire al costo del progetto HIF con un proprio contributo economico che non supera l'importo di € 5000 all'anno, al netto dell'IVA. Tale contributo non deve ritenersi fissato in anticipo per l'edizione 2020-2022 del progetto HIF poiché destinato a variare in relazione al numero di adesioni ad esso;
- partecipare secondo le sue disponibilità e possibilità ai tavoli di lavori settoriali organizzati nell'ambito del progetto HIF.

### 3. Attività del progetto HIF

Il progetto HIF prevede le seguenti attività:

- percorso di formazione esclusivo e di alto livello per il personale delle Aziende sanitarie aderenti – in particolare rivolto all'RPCT e alla rete di supporto strategico e operativo;
- partecipazione gratuita ad un evento all'anno (anche di rilevanza internazionale), su temi di interesse, con laboratori aperti per un massimo di due persone per Azienda sanitaria aderente.

- valutazione dei PTPC per elaborazione di nuovi modelli e strategie anticorruzione;
- elaborazione di proposte per la sensibilizzazione dell'opinione pubblica attraverso comunicazione interna ed esterna;
- costituzione di un tavolo di lavoro, tra soggetti del SSN, istituzioni ed esperti, presieduto dall'Associazione Italiana per l'Integrità in Sanità – AIIS, che ha come obiettivi la promozione di nuove politiche per la trasparenza e la lotta alla corruzione (sono previsti almeno due incontro all'anno).

#### 4. Coordinatori e Referente per il progetto HIF

I Coordinatori del progetto HIF sono:

- dott. Davide del Monte per *Transparency International* Italia;
- dott. Lorenzo Segato per REACT- Research and Action.

L'AOU Careggi individua il RPCT quale suo Referente per il progetto HIF.

#### 5. Comitato esecutivo

Il Progetto HIF prevede la costituzione di un Comitato esecutivo con compiti di proposta, programmazione, coordinamento e monitoraggio delle attività.

Il Comitato esecutivo elabora un dettagliato cronoprogramma annuale delle attività previste da rendere noto con congruo anticipo a tutte le Aziende sanitarie aderenti al Progetto HIF.

Il Comitato esecutivo è diretto dai Coordinatori del Progetto HIF ed è composto inoltre da rappresentanti delle Aziende sanitarie aderenti.

Alle riunioni del Comitato esecutivo possono essere invitati a partecipare esperti, rappresentanti delle istituzioni pubbliche in ragione degli argomenti all'ordine del giorno.

La partecipazione al Comitato esecutivo è a titolo gratuito.

#### 6. Comunicazioni

Tutte le comunicazioni tra le Parti devono essere inviate, salvo diversa espressa previsione, per iscritto ai rispettivi indirizzi di posta elettronica:

Per *Transparency International* Italia    info@trasparency.it

Per REACT- Research and Action        info@re-act.it

Per l'AOU Careggi                            anticorruzione@aou-careggi.toscana.it

#### 7. Utilizzo dei loghi

Le Parti si impegnano a tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e la propria.

In particolare, i loghi delle Parti potranno essere utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente Protocollo. Il presente Protocollo non implica alcuna spendita del nome, e/o concessione e/o utilizzo del marchio e dell'identità visiva delle Parti per fini commerciali e/o pubblicitari. Tale utilizzo, straordinario e/o estraneo all'azione istituzionale, dovrà esser regolato da specifici accordi, approvati dagli organi competenti e compatibili con la tutela dell'immagine.

L'utilizzo dei loghi, straordinario oppure estraneo all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto di cui all'art. 1 del presente Protocollo, richiederà il consenso della Parte interessata, nel rispetto delle relative procedure interne.

## 8. Recesso e risoluzione

Ciascuna Parte può recedere o dare risoluzione al presente Protocollo indicando le motivazioni del recesso o della risoluzione e dandone formale comunicazione per iscritto.

## 9. Durata e rinnovo

Il Progetto HIF ha durata triennale per gli anni 2020 - 2022.

Il presente Protocollo entra in vigore con la sottoscrizione delle Parti e ha la stessa durata del Progetto HIF.

In caso di rinnovo del Progetto HIF le Parti dovranno accordarsi prima per la sottoscrizione di un nuovo Protocollo di intesa, rivalutandone se del caso le condizioni.

Prima di procedere a un eventuale rinnovo la Direzione aziendale dell'AOU Careggi si riserva di valutare il raggiungimento dei precedenti obiettivi previsti dal Progetto nell'edizione 2020-2022.

## 10. Oneri

L'adesione al progetto comporta per l'AOU Careggi il versamento a REACT di un contributo economico annuale, a copertura dei costi del progetto, fino ad un massimo di € 5.000 al netto dell'IVA. Tale versamento dovrà essere effettuato al conto IT2520306909606100000164263, presso Banca Intesa.

Tale contributo sarà ogni anno stabilito da TI-it e REACT tenuto conto del numero di adesioni al progetto.

TI-it e REACT assicurano che il complesso dei contributi versati dalle Aziende sanitarie aderenti in nessun caso potrà superare il costo complessivo annuo del progetto HIF. Per il primo anno 2020-2021 il contributo è fissato in € 5.000 al netto dell'IVA.

In caso di cessazione anticipata o di impossibilità per evento sopravvenuto di concludere il progetto TI-it e REACT restituiranno alle Aziende la quota versata relativamente all'anno di riferimento.

## 11. Responsabilità e risoluzione delle controversie

Ciascuna delle Parti si assume l'esclusiva responsabilità degli eventuali danni, diretti o indiretti, a qualunque titolo derivanti dalle proprie attività nell'ambito del presente Protocollo.

In caso di controversia nell'interpretazione o esecuzione del presente Protocollo, le Parti si riservano di definire la questione in prima istanza in via bonaria. Qualora non sia possibile le Parti scelgono in via esclusiva quale Foro competente quello di Firenze.

## 12. Trattamento dei dati personali

I dati forniti dalle Parti, e relativi ai soggetti che per loro conto svolgono le attività dedotte nel presente Protocollo di intesa e a quelli che effettuano attività amministrative funzionali alla stipula e gestione del rapporto di collaborazione, saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art.5, paragrafo 1 del RGPD.

Il conferimento di tali dati tra le Parti è obbligatorio al fine di adempiere a tutti gli obblighi comunque connessi alla gestione ed esecuzione del rapporto instaurato con il presente Protocollo.

Le Parti si danno reciprocamente atto che le persone che agiscono per loro conto sono state informate sull'utilizzo dei propri dati personali.

### 13. Norme finali

Le Parti firmano il presente Protocollo digitalmente.

Gli oneri dell'imposta di bollo sono solidalmente a carico di *Transparency International* Italia o *REACT*.

Il presente Protocollo è esente dall'imposta di registrazione, salvo in caso d'uso.

DATA

Firmato in digitale il 4/11/2020

Azienda	Ospedaliero	TRANSPARENCY	REACT – Research and
Universitaria Careggi		INTERNATIONAL ITALIA	Action
Rocco Donato Damone		Virgilio Carnevali	Lorenzo Segato
Direttore Generale		Presidente	Amministratore

firmato in digitale

firmato in digitale

firmato in digitale

---