

REGIONE TOSCANA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della Deliberazione	134
Data della Deliberazione	27-02-2024
Oggetto della Deliberazione	APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2024 E CONTESTUALE RECEPIMENTO DELLE INTEGRAZIONI AL PIANO FORMATIVO 2023 DI CUI AL PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE N. 141 DEL 24.02.2023.
Struttura Proponente	UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	GABRIELE MARCONCINI
Responsabile del procedimento	GIULIO TOCCAFONDI
Immediata Esecutività	SI

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Visto il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421";

Vista la Legge Regionale 24 febbraio 2005, n.40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale";

Preso atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, art. 6 è la Dott.ssa Cinzia Pasquoni, afferente alla UOC Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali;

Premesso che la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali predispone il piano formativo annuale relativamente alla programmazione delle iniziative di formazione a carattere collettivo organizzate da questa Azienda, rivolte sia al personale dipendente, sia agli operatori esterni e/o dipendenti di altri Enti e Aziende Sanitarie S.S.R.T. o di altre regioni, in applicazione della normativa vigente in materia di Formazione Continua del personale ed in particolare:

- L.R.T. 26.10.1998 n. 74 "Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario";
- Delibera GRT n. 849/2002 "Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative, anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditamento della formazione continua";
- Decreto Regionale n. 4373/09, All. B, "Procedure e requisiti di accreditamento dei Provider Pubblici";
- Delibera GRT n. 1014/2011 "Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST";
- Delibera GRT n. 599/2012 "Recepimento accordo Stato-Regioni n. 101 del 19.4.2012: la formazione ECM 2012-2015";
- Delibera GRT n. 1448/2017 "Recepimento accordo Stato-Regioni n. 14 del 2.02.2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei Provider";
- Delibera GRT n. 153/2019 "Approvazione del manuale regionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM e del manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto di interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca D.G.R.T. 1284/2017";
- Delibera GRT n. 525/2021 "Linee guida sulla formazione a distanza";
- Delibera GRT n. 616/2021 "Linee guida sugli Animatori di Formazione";
- Delibera GRT n. 805/2021 "Costituzione della rete regionale per la formazione in simulazione"
- D.M. n. 77/2022 "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale";
- Delibera GRT n. 1306/2022 "Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana";
- Delibera GRT n. 1183/2023 "Progetto regionale di prevenzione delle aggressioni al personale sanitario e sociosanitario";
- Delibera GRT n.1278/2023 "Progetti Straordinari PNRR Formazione sulle infezioni correlate all'assistenza e sul Fascicolo Sanitario Elettronico";
- Commissione Nazionale Formazione Continua, delibera n. 1/2023 "Obbligo formativo triennale per massofisioterapisti e professionisti iscritti negli elenchi speciali ad esaurimento - triennio 2023/2025";
- Commissione Nazionale Formazione Continua, delibera n. 5/2023 "Regolamento recante la definizione dei modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale e Sanità digitale - triennio 2023/2025";
- Deliberazione DG n. 59/2024 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026;

Ricordato che:

- durante l'emergenza pandemica da Sars-Cov2 l'erogazione dei percorsi formativi è stata realizzata attraverso la formazione a distanza (FAD sincrona e asincrona);
- l'AOU Careggi dispone di una piattaforma per l'erogazione della FAD sincrona, di una piattaforma per l'erogazione della FAD asincrona di esclusivo interesse aziendale, mentre la FAD asincrona di interesse sovra-aziendale viene realizzata da Formas – Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria su propria piattaforma, ai sensi delle DGR 538/2006, 599/2012 e 1256/2017;
- nel corso del 2023 le attività formative sono state erogate prevalentemente in presenza, oltre che in modalità FAD sincrona o asincrona, laddove prevista;

Evidenziato che:

- il piano formativo aziendale per l'anno 2024 ha preso avvio con la fase di analisi e rilevazione dei fabbisogni formativi attraverso l'interazione tra la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali, la Direzione Aziendale e i Direttori dei DAI/Dipartimenti/Aree e, con le proposte pervenute, la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali ha proceduto a strutturare il piano formativo 2024;

Dato atto che:

- in data 25/01/2024 è stata resa informazione preventiva alle rappresentanze sindacali di tutte le aree contrattuali (area comparto, area dirigenza sanità, area dirigenza PTA) relativamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, all'interno del quale sono definite anche linee e criteri generali per la definizione del piano di formazione, per le quali non sono state avanzate osservazioni/ricieste;
- con le rappresentanze sindacali del comparto è stato altresì sottoscritto in data 08/02/2024 il *verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni emerse in sede di confronto su "Linee generali sulla pianificazione delle attività formative"*;
- il Comitato Scientifico del Provider ECM AOUC, nominato ai sensi della DGRT n. 1448/2017 sopra citata, ha approvato le proposte formative contenute nel piano formativo 2024 in data 12.02.2024;

Considerato che tale piano formativo tiene conto dei vincoli di spesa e relativi indirizzi applicativi fissati dalla Direzione Aziendale per le attività di formazione continua 2024 e che i costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2024 sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;

Ritenuto necessario approvare il programma di formazione continua aziendale per l'anno 2024, il cui iter è descritto in dettaglio nella *Relazione al Piano Formativo Aziendale 2024*, allegato 1 alla presente deliberazione;

Considerato che:

- alcune iniziative formative sono state programmate nell'anno 2023 successivamente alla data di approvazione del piano aziendale di formazione 2023 di cui al Provvedimento D.G. n. 141 del 24.02.2023;

- i costi relativi alle suddette iniziative formative rientrano nella previsione economica complessiva del programma formativo aziendale 2023 di cui al Provvedimento D.G. 141/2023;

Ritenuto opportuno approvare il riepilogo dei progetti formativi presentati successivamente al Provvedimento D.G. 141/2023 - allegato 2 - quale integrazione del piano aziendale di formazione per l'anno 2023;

Ritenuto di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 42 co.4 della Legge Regionale Toscana n.40 del 21/2/2005 per la necessità di garantire l'avvio delle attività formative.

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare il programma formativo aziendale per l'anno 2024 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2024" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di recepire ed approvare le integrazioni al programma di formazione aziendale 2023 approvato con Provvedimento D.G. n. 141/2023, di cui all'allegato 2, parte integrante alla presente deliberazione;

3. Di dare atto che costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2024 sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;

4. Di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione della presente delibera - per le quote di competenza - trova copertura all'interno del Bilancio di previsione pluriennale 2023-2025 (adottato con Deliberazione DG n. 400 del 7.07.2023 e approvato dalla Giunta Regionale Toscana con DGRT n. 1281 del 6.11.2023), del Bilancio preventivo economico per l'anno 2024 in corso di predisposizione ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;

5. Di imputare il costo suddetto pari a € 1.031.000,00 complessivi, per le quote di competenza, ai conti economici 60020002 "Docenza da parte di dipendenti", 56039001 "Costo fondo competenze accessorie personale medico", 56039002 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica", 56039003 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica professioni sanitarie", 60020004 "Costi accessori alla formazione", 60020005 "Costi di formazione da pubblico", 60020006 "Costi di formazione da privato", 50010014 "Libri, quotidiani, riviste", 54060001 "Altre prestazioni non sanitarie da privato", 52010202 "Altri servizi non sanitari da settore pubblico", centro di costo 3017A000;

6. Di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 42 co.4 della Legge Regionale Toscana n.40 del 21/2/2005 per la necessità di garantire l'avvio delle attività formative.

Il Direttore UOC Politiche e Formazione
del Personale e Relazioni Sindacali
Dott. Gabriele Marconcini

Firma acquisita digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana N. 61 del 7 aprile 2023 con cui si nomina la Dr.ssa Daniela Matarrese Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi;

Letta e Valutata la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali avente ad oggetto l'approvazione del programma formativo aziendale per l'anno 2024 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2024" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e il recepimento ed approvazione delle integrazioni al programma di formazione aziendale 2023, approvato con Provvedimento D.G. n. 141/2023, di cui all'allegato 2, parte integrante alla presente deliberazione;

Preso atto dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Il Direttore Amministrativo
Il Direttore Sanitario

Dott. Dario Rosini
Dr.ssa Elvira Bianco

Firme acquisite digitalmente

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. Di approvare il programma formativo aziendale per l'anno 2024 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2024" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di recepire ed approvare le integrazioni al programma di formazione aziendale 2023 approvato con Provvedimento D.G. n. 141/2023, di cui all'allegato 2, parte integrante della presente deliberazione;

3. Di dare atto che costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2024 sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;

4. Di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione della presente deliberazione - per le quote di competenza - trova copertura all'interno del Bilancio di previsione pluriennale 2023-2025 (adottato con Deliberazione DG n. 400 del 7.07.2023 e approvato dalla Giunta Regionale

Toscana con DGRT n. 1281 del 6.11.2023), del Bilancio preventivo economico per l'anno 2024 in corso di predisposizione ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;

5. Di imputare il costo complessivo pari a € 1.031.000,00.= per le quote di competenza, ai conti economici 60020002 "Docenza da parte di dipendenti", 56039001 "Costo fondo competenze accessorie personale medico", 56039002 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica", 56039003 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica professioni sanitarie", 60020004 "Costi accessori alla formazione", 60020005 "Costi di formazione da pubblico, 60020006 "Costi di formazione da privato", 50010014 "Libri, quotidiani, riviste", 54060001 "Altre prestazioni non sanitarie da privato", 52010202 "Altri servizi non sanitari da settore pubblico", centro di costo 3017A000;

6. Di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 42 co.4 della Legge Regionale Toscana n.40 del 21/2/2005 per la necessità di garantire l'avvio delle attività formative.

7. Di incaricare la UOC Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale entro il termine di cui alla Legge Regionale 24 febbraio 2005, n° 40 e smi, art.42, comma 2.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Daniela Matarrese

Firma acquisita digitalmente

Elenco degli allegati:

Allegato 1 Piano Formativo Aziendale 2024 (più all. 1A)

Allegato 2 Integrazioni al Piano Formativo Aziendale 2023

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi predispone i suoi atti in originale informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *Codice dell'amministrazione digitale*



SOMMARIO

IL QUADRO GENERALE	3
I BISOGNI FORMATIVI DEI PROFESSIONISTI SANITARI	4
IL CONTESTO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO DEL PAF 2024.....	6
LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICHE DI AOUC PER L'ANNO 2024.....	9
IL CONTESTO REGIONALE E AZIENDALE: LE PRIORITÀ DELLA FORMAZIONE	10
L'ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI E LO SVILUPPO DEL PAF	11
IL RUOLO DEL COMITATO SCIENTIFICO	12
GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI INNOVAZIONE ED ORGANIZZAZIONE NEL PAF	13
LE SPECIFICITÀ DEL PAF.....	19
STRUTTURE DI SUPPORTO	20
FORMAZIONE IN SIMULAZIONE.....	20
IL PERSONALE DA COINVOLGERE NELLE ATTIVITÀ FORMATIVE: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE	22
ATTIVITÀ FORMATIVE A CARATTERE COLLETTIVO OBBLIGATORIO	22
GLI EVENTI FORMATIVI IN BASE AGLI OBIETTIVI FORMATIVI	23
EVENTI FORMATIVI CON TIPOLOGIE INNOVATIVE	23
RICERCA	25
VERIFICA DEL PAF	26
MONITORAGGIO DEL PAF 2024.....	27
ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEL PAF	28
INDICATORI QUALITATIVI.....	28
IL DOSSIER FORMATIVO.....	34
RISORSE FINANZIARIE	35
COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE	36
POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE	36
COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE E TECNOLOGICHE	38
INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA.....	39
INNOVAZIONI TECNOLOGICHE	40



EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A OBIETTIVI RITENUTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER IL SSR	43
EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A TEMATICHE RITENUTE PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER IL SSN	46
TRASVERSALITÀ DELL’OFFERTA FORMATIVA: IL PIANO FORMATIVO ANNUALE COMPRENDE EVENTI FORMATIVI DI AREA VASTA.....	47
AZIONI DI COMUNICAZIONE DEL PAF.....	48
PERCORSI FORMATIVI IN COLLABORAZIONE CON “TUTTO E’ VITA ONLUS”.....	49
CONCLUSIONI.....	50
DEFINIZIONE ED ABBREVIAZIONI	51
RIFERIMENTI	52
ALLEGATI.....	55

Gruppo di redazione: Agnese Colotti, Giulio Toccafondi, Alessandro Fantechi, Andrea Zuncheddu, Cinzia Pasquoni, Maria Erminia Macera Mascitelli;

	NOME	FUNZIONE	DATA	FIRMA
REDAZIONE	Gabriele Marconcini	Direttore UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali		
APPROVAZIONE				
EMISSIONE	Daniela Matarrese	Direttore Generale		

Consultabile nella intranet



IL QUADRO GENERALE

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi individua, per mezzo del sistema interno di governance, modalità adatte a garantire una gestione delle risorse umane ed economiche orientata alla crescita ed allo sviluppo per il perseguimento della propria mission, nonché aderenti alla normativa vigente anche in materia di sistema ECM.

Le linee programmatiche contenute nella “Direttiva sulla Formazione”¹, nonché il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”², individuano la formazione e la qualificazione del personale come elementi centrali per lo sviluppo dei futuri obiettivi per il paese. Si prevedono percorsi di crescita, riconoscimento e valorizzazione delle competenze acquisite per il raggiungimento degli obiettivi prefissati partendo dall'individuazione delle competenze necessarie. Importante è l'investimento di risorse per una digitalizzazione dei servizi rivolta non solo ai pazienti ma orientata ai processi aziendali (vedi PIAO 2024). Tale impulso apre alla necessità di uno sviluppo e di un adattamento migliorativo delle competenze avanzate di carattere professionale e manageriale come di quelle informatiche e digitali. Ad esempio l'offerta prevista di televisite e teleconsulto, lo sviluppo ulteriore della interoperabilità, della digital pathology e dell'implementazione di dispositivi mobili, portatili e indossabili (m-health) per il monitoraggio non invasivo con la definizione delle tipologie di casistica per ambito specialistico eleggibile per la televisita e il teleconsulto aprono scenari inediti in cui la formazione di competenze relazionali e comunicative, le cosiddette powerskill, necessitano di divenire l'approccio non solo per la relazione con il paziente ma anche per la costruzione di modelli professionali, organizzativi e gestionali plastici e adattabili.

La formazione continua in medicina riveste un ruolo centrale per il professionista sanitario come richiamato nei codici deontologici. Inoltre, l'assetto organizzativo del sistema ECM si è andato strutturando nel corso degli anni integrandosi nel servizio sanitario, valorizzando il peso e l'impatto dei crediti formativi previsti.

La complessità delle sfide nel contesto delle cure necessita di essere riconosciuta e indagata. Sul versante formativo ciò comporta la creazione di un contesto che permetta di acquisire competenze specifiche in linea con l'innovazione tecnologica e il progresso scientifico ma anche con la necessità di aumentare la propria capacità di adattamento di fronte all'incertezza.

¹ <https://www.funziopubblica.gov.it/articolo/dipartimento/29-01-2024/direttiva-sulla-formazione>

² <https://www.mef.gov.it/focus/Il-Piano-Nazionale-di-Ripresa-e-Resilienza-PNRR/>



In tale ottica, in AOUC, i percorsi formativi arrivano ad interessare processi trasversali a valenza aziendale come, ad esempio, la riorganizzazione di funzioni, l'introduzione di elementi di innovazioni e di elementi derivanti dalle politiche gestionali regionali.

La formazione accompagna e sostiene l'implementazione delle innovazioni tecnologiche come ad esempio la realtà virtuale, in molte aree specialistiche quali l'insegnamento e la valutazione delle competenze laparoscopiche, la rianimazione pediatrica, la crescita delle competenze chirurgiche, anestesilogiche, infermieristiche e della medicina d'urgenza. Alla luce di ciò la formazione mediante simulazione può abilitare lo sviluppo di nuove competenze sia per i docenti che per i progettisti formativi creando un network tra professionisti per la condivisione delle esperienze. La valorizzazione di metodologie ad alto contenuto esperienziale unitamente all'impiego di nuove tecnologie per la comunicazione e la formazione, stanno favorendo l'emersione di un campo educativo nuovo che necessita di essere consolidato per sfruttarne al massimo le potenzialità.

I BISOGNI FORMATIVI DEI PROFESSIONISTI SANITARI

All'interno dei contesti organizzativi generalmente le competenze dei professionisti sono definite in relazione al ruolo e al setting dove operano.

In particolare, l'AOUC si è dotata di strumenti che permettono l'erogazione di FAD sincrona, per sviluppare adeguatamente modalità di erogazione in cui sono protagonisti i professionisti stessi (come, ad esempio, le consensus conference o le comunità di pratica). L'esigenza di creare nuovi modelli di competenze dei professionisti sanitari risulta evidente anche dagli indirizzi delle politiche sanitarie, per es. il Piano Nazionale Prevenzione 2020-2025 (PNP)³ o il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021-2026. Nel PNP, alla luce delle esperienze legate alla pandemia gli elementi strategici sostengono un orientamento di tutto il sistema di prevenzione e approccio di promozione della salute, con la definizione di nuovi obiettivi organizzativi del sistema, in cui esprimere i valori professionali dei diversi operatori. Le programmazioni sanitarie sono indirizzate verso sistemi di reti coordinate e integrate tra le diverse strutture e attività presenti nel territorio e ospedale.

Nel PNRR, la Missione 6 Salute del PNRR, mira a potenziare il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) per migliorarne l'efficacia nel rispondere ai bisogni di cura delle persone, anche alla luce delle criticità emerse nel corso dell'emergenza pandemica, ed è articolata nelle Componenti 1 e 2.

³ https://www.salute.gov.it/imgs/C_17_pubblicazioni_2955_allegato.pdf



Emerge la necessità di sviluppare competenze tecnico professionali e manageriali per poter sfruttare le tecnologie digitali ed impostare modelli organizzativi per gestire nuovi processi di cura in correlazione alla ricerca.

AOUC ritiene poi basilare considerare nella progettazione formativa, come indicato da RT a tutti i Direttori Generali delle aziende Sanitarie, l'opportunità che gli investimenti del PNRR offrono anche nell'ambito formativo per il prossimo triennio (comunicazione PEC di RT ai Direttori Generali delle aziende ed enti del SSR del 06.12.22).

In particolare, due importanti percorsi sono delineati negli investimenti del PNRR e richiamati nella DGRT 1278 del 06/11/2023:

“Adozione ed utilizzo della FSE” da parte delle regioni che prevede la predisposizione del piano operativo per l'incremento delle competenze digitali dei professionisti del sistema sanitario anche con lo “Sviluppo delle competenze tecnico professionali digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” ed investe in importanti interventi formativi erogati da ESTAR sulle *infezioni ospedaliere* con l'obiettivo di formare nell'arco del triennio circa 20.000 operatori del SSRT.

Si tratta quindi di interventi formativi che a fronte anche di un importante impegno di risorse economiche prevederanno un coinvolgimento responsabile per il 2024 e per gli anni a venire dei professionisti del SSRT nei processi e percorsi sia in fase di realizzazione che di fruizione.

Ne consegue che un sistema strutturato di management delle competenze ed una mappatura delle stesse siano strumenti aziendali verso cui tendere per sviluppare politiche avanzate di gestione delle risorse umane.

I nuovi contesti organizzativi sanitari richiedono infine l'adozione non più rinviabile di efficaci sistemi di valutazione, basati su indicatori e relativi standard, che consentono di rilevare nel tempo, in coerenza con il monitoraggio dell'applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza, lo stato di attuazione dei programmi, anche al fine di migliorarli in itinere, nonché il raggiungimento dei risultati di salute e di equità attesi. A tal fine, sono previste politiche strategiche per la formazione, crescita e aggiornamento delle competenze del personale sia in ambito digitale che specifiche professionali.

Risulta rilevante infine adottare metodologie e strumenti per effettuare una valutazione “d'impatto” in modo sempre più sistematico per valutare a distanza di tempo dalla realizzazione del percorso formativo, le reali ricadute in ambito organizzativo, in ottica di performance del professionista e ricadute per l'utenza. Indirettamente viene valutata così anche l'efficacia del percorso formativo realizzato e se in linea con le competenze richieste dall'organizzazione.

Importante sviluppare strumenti di governance a supporto dei processi, quali conflitto di interessi, maladministration e trasparenza. In tale ottica e oltre che per una semplificazione della progettazione formativa è stato adottato l'albo docenti su TOM. L'albo è sottoposto periodicamente a revisione e permette la gestione informatizzata del percorso di raccolta ed aggiornamento dei CV dei docenti.



IL CONTESTO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO DEL PAF 2024

Il Piano Aziendale di Formazione (PAF) 2024 nasce dall'interazione di dinamiche progettuali che uniscono gli obiettivi strategici (top down) e le necessità dei fabbisogni operativi (bottom up).

I progetti presentati sono l'espressione degli obiettivi nazionali, regionali ed aziendali tenendo conto anche degli obiettivi del PNRR ed i relativi progetti che nel 2024 investiranno un numero importante di partecipanti.

Secondo le indicazioni della RT (PEC del 15.09.2023) la redazione del Piano Annuale di Formazione (PAF) Aziendale per l'anno 2024 deve essere integrata con tutta la formazione che deve essere svolta per gli adempimenti nazionali del PNRR e del DM 77. Il PNRR, nella Missione M6 Salute, prevede infatti un significativo investimento nella formazione continua su diverse componenti che impegnano il servizio sanitario nei prossimi anni, non solo sotto il profilo organizzativo e progettuale, ma anche e soprattutto per il grande coinvolgimento dei professionisti delle Aziende Sanitarie Toscane.

Il presente PAF è redatto sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Integrato di Attività a Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, all'interno del quale sono definite anche linee e criteri generali per la definizione del piano di formazione, adottato con deliberazione nr. 59 del 31/01/2024.

Di seguito le componenti di investimento che coinvolgeranno il personale sanitario nel prossimo triennio:

- Componente 2 - Investimento 2.2. Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario, corso di formazione manageriale. Sub investimento C corso di formazione manageriale. - Progetto Syllabus promosso dal Ministero della Pubblica Amministrazione per la formazione sulla digitalizzazione del personale della PA. - Piano operativo per l'incremento delle competenze digitali dei professionisti del sistema sanitario che fra il 2024 e il 2025 prevede la formazione di tutti i professionisti del SSR.

- Sub investimento 2.2 (b) Corso di formazione in infezioni ospedaliere che prevede la formazione, fra il 2024 e il 2025, di circa 20.000 operatori sanitari delle strutture ospedaliere.

- Investimento 1.3. formazione di livello universitario e programma nazionale di formazione continua in salute ambiente e clima che nel 2025 prevede l'erogazione di corsi in FAD da parte dell'ISS per i professionisti sanitari, Salute, ambiente, biodiversità e clima.

- Investimento 1.3.1- Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica del Fascicolo Sanitario Elettronico e degli strumenti per la raccolta, elaborazione, analisi dei dati e la simulazione

A questi si aggiunge la formazione a seguito della revisione dell'assistenza territoriale prevista e recepita dal DM 77/2022 nella DGR 1508/2022 che si svilupperà nel prossimo triennio.

Pertanto, il piano di formazione per l'anno 2024, redatto sulla base di quanto contenuto nella DGR 1306/2022 da inviare in Regione Toscana entro il 28 febbraio 2024, tiene presente che i professionisti delle Aziende saranno impegnati prioritariamente nei percorsi formativi sopra descritti,



condizione necessaria per poter raggiungere gli obiettivi nazionali e quindi fruire dei finanziamenti previsti.

Oltre a tale formazione abbiamo anche l'attuazione del piano formativo FORMAS che contiene i percorsi obbligatori di carattere regionale, il percorso formativo annuale per i medici DEU, e la formazione sulla medicina di genere. In merito a quest'ultima, il decreto firmato dal Ministro della Salute e dal Ministro dell'Università e della ricerca, in data 11/04/2023 che approva il "Piano Formativo Nazionale per la Medicina di Genere", prevede l'attivazione di percorsi formativi regionali e aziendali sull'argomento, nonché l'obbligo di includere gli stessi fra gli obiettivi strategici aziendali. Si attivano i percorsi formativi sulla base di quanto già indicato per inserire la medicina di genere fra gli obiettivi strategici aziendali.

Inoltre, è importante sottolineare che gli operatori del SSR potranno spostare i crediti acquisiti in questo anno nei trienni precedenti (2020-2022, 2017-2019, 2016-2018) ai fini della loro certificabilità e la L.233/2021 prevede che dal triennio 2023-2025 l'efficacia delle polizze assicurative, di cui all'art. 10 della L.24/2017, è condizionata all'assolvimento di almeno il 70% del debito formativo triennale. L'approvazione dei decreti attuativi della legge 24/2017 (Legge Gelli-Bianco) che danno piena attuazione alla norma che lega l'assolvimento dell'obbligo ECM nella misura del 70% dei crediti formativi, all'efficacia della copertura assicurativa, pertanto, fa sì che i professionisti che non raggiungeranno questa percentuale nel triennio 2024-25 non potranno accedere alla copertura assicurativa e quindi si troveranno scoperti dalla protezione in caso di contenzioso a loro carico.

La Commissione Nazionale Formazione Continua ha approvato due delibere:

- la n.1/2023 che individua l'obbligo formativo triennale 2023-2025, e prevede tale obbligo formativo per i massofisioterapisti e per i professionisti inclusi negli elenchi speciali.
- la n.5/2023 che ribadisce come tematica di interesse nazionale, per il triennio 2023-2025, il "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario".

Si puntualizza inoltre che:

Costituisce tematica di interesse nazionale, per il triennio 2023-2025: **"sanità digitale nazionale" la "formazione in infezioni ospedaliere", "Piano strategico – operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021 – 2023). Aspetti scientifici, tecnico-operativi, giuridico-normativi e di gestione delle emergenze".**

Inoltre, la RT dà indirizzi per i Progetti formativi di cui alla 135/90 per la lotta all'AIDS con l'autorizzazione alla presentazione dei progetti da parte delle aziende sanitarie toscane con destinazione di apposite risorse, si indicano infatti le linee di azione e sviluppo per i PAAF annuali (PEC da parte di RT del 15.12.23) per gli altri progetti non inclusi nel PNRR:

-**progetto PANFLU**: riferisce che dovrà essere costituito un gruppo di lavoro con aziende territoriali e FORMAS.



- **Medicina di Genere:** il piano formativo nazionale sulla Medicina di Genere prevede che tale tematica sia obiettivo strategico delle aziende sanitarie; in questa fase si propone quindi di sviluppare l'argomento all'interno dei percorsi formativi già programmati, la tematica ha infatti carattere trasversale e possono quindi essere inseriti moduli formativi specifici sull'argomento all'interno degli eventi di qualsiasi tipologia.

L'obiettivo è quello di rafforzare il sistema di prevenzione di violenze, molestie e discriminazioni e il sistema di supporto per i soggetti coinvolti al fine di contrastare la cultura della violenza in tutte le sue forme tra gli operatori aziendali.

Le azioni sono rivolte ad alimentare una cultura organizzativa basata sulla parità di genere innescando una prospettiva di genere nella cultura organizzativa con la promozione della medicina di genere promuovendo anche il "linguaggio di genere nelle aziende sanitarie".

Anche nella ricerca c'è bisogno di maggiore attenzione nella formulazione dei progetti di ricerca e coltivare la cultura dell'equilibrio di genere attuando progetti di medicina di genere anche nella formazione per sensibilizzare ad un corretto uso del linguaggio gender sensitive in ambito sanitario.

Basilare l'introduzione di monitoraggi con produzione di report sugli equilibri di genere nel gruppo di redazione di articoli scientifici.

Per quanto riguarda l'antimicrobicoresistenza il 13 giugno 2023 il Consiglio d'Europa ha adottato la raccomandazione sul potenziamento delle azioni dell'UE per combattere la resistenza antimicrobica nell'approccio "One Health"⁴

Si prevede un Progetto regionale di prevenzione delle aggressioni al personale sanitario e sociosanitario (DGR 1183 del 16.10.23) anche con una azione informativa e formativa presso le aree a maggior rischio di aggressione sugli operatori da parte degli utenti anche per una sensibilizzazione degli utenti ad un approccio rispettoso verso gli operatori aziendali.

Tutto ciò connota la funzione Formazione come strumento a supporto delle attività del personale sanitario sia ospedaliero che universitario.

⁴ [Council Recommendation on stepping up EU actions to combat antimicrobial resistance in a One Health approach - European Commission \(europa.eu\)](https://ec.europa.eu/health/eu-recommendation-2023-13-06_en)



LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICHE DI AOUC PER L'ANNO 2024

Sia le normative in ambito di riorganizzazione del sistema sanitario che quelle del sistema ECM costituiscono la struttura del PAF 2024. In adempimento alle disposizioni normative vigenti, infatti, in particolare riferimento alle Delibere GRT n. 599/2012, n.153/2019, n.1306/2022, il PAF 2024 si inserisce in un ampio quadro di linee di indirizzo regionali e nazionali per la definizione del sistema di qualità dell'ECM, quali l'Accordo Stato-Regioni del 19.4.2012, l'Accordo del febbraio 2017, le Determine della CNFC e dell'AGENAS. Un contributo importante alla definizione del PAF viene dato dalle Federazioni, gli Ordini, i Collegi e le Associazioni professionali maggiormente rappresentative dei professionisti, le quali hanno la facoltà di prevedere e valutare ulteriori tipologie di autoformazione sulla base delle esigenze delle specifiche professioni (20% dell'obbligo formativo triennale).

L'AOUC mediante la UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali, con il supporto della ricerca, l'innovazione organizzativa e tecnologica, garantisce qualità, sicurezza ed efficacia delle prestazioni erogate; a tal fine, attraverso il Piano Formativo, si impegna a mantenere, consolidare e migliorare le competenze interne necessarie ad innalzare le performance e gli standard qualitativi erogati e a favorire il trasferimento e lo sviluppo di conoscenze e di buone pratiche ai propri professionisti.

L'impegno dell'UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali è quindi finalizzato alla progettazione e sviluppo di percorsi formativi per integrare conoscenze e rispondere ai bisogni degli operatori impegnati a vari livelli, con particolare riferimento alle modificazioni tecnico-professionali, organizzative e di integrazione professionale.

Il PAF 2024 esprime gli obiettivi aziendali, regionali e nazionali, tenendoli a riferimento anche nei percorsi formativi al fine di soddisfare le reali esigenze di sviluppo e/o mantenimento delle competenze di tutti gli operatori al fine di supportare l'attuale fase di innovazione e ristrutturazione dell'organizzazione aziendale.

Gli obiettivi strategici individuati per l'anno 2024 sono alla base anche delle azioni formative e di tutte le azioni rivolte al miglioramento della performance aziendale:

- 1. INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO**
- 2. MIGLIORAMENTO PERCORSI CLINICO ASSISTENZIALI**
- 3. MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SALA OPERATORIA**
- 4. TELEMEDICINA**
- 5. RIDUZIONE SPESA DISPOSITIVI MEDICI**



IL CONTESTO REGIONALE E AZIENDALE: LE PRIORITÀ DELLA FORMAZIONE

Formazione trasversale di Area Vasta e Regionale in risposta ai fabbisogni formativi e allo sviluppo delle competenze che emergono in fase di programmazione di area vasta e/o regionale con l'obiettivo di garantire l'appropriatezza, l'integrazione dei servizi assistenziali in rete, l'ottimizzazione delle risorse, la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane. La formazione regionale è promossa e finanziata dalla Regione per progetti specifici, in particolare **nell'ambito dell'emergenza, dei trapianti, della maternità** per esempio con corsi specifici quali: **prevenzione e gestione della distocia di spalla, prevenzione e trattamento della emorragia post partum.**

1. La stesura del PAF 2024 dell'AOUC mantiene coerenza rispetto alla pianificazione sanitaria regionale e nazionale, in particolare rispetto a:
 - Le nuove linee di indirizzo sulla formazione continua, nonché le innovazioni del sistema ECM come sancito nell'accordo Stato Regioni del febbraio 2017 e dalla citata DGR n.1306/2022
 - Il PSSR e l'orientamento del SSR alle logiche dell'appropriatezza, della prevenzione dei rischi e della qualità
 - I cambiamenti organizzativi in atto in Azienda, l'aggiornamento del modello organizzativo e le nuove necessità che si delineano a livello interaziendale ed il relativo PIAO deliberato a fine 2023
 - Le relazioni con FORMAS, volte a individuare attentamente il bisogno formativo a cui deve rispondere il livello di formazione aziendale e interaziendale rispetto a quello regionale.
2. **Bisogni formativi dei dipartimenti aziendali.** Per questa priorità la progettazione tiene congiunti gli aspetti tecnici e organizzativi con la definizione delle competenze professionali necessarie per il conseguimento degli obiettivi di sviluppo e innovazione organizzativa e tecnologica. La formazione a sostegno dello sviluppo, dell'allineamento e dell'omogeneizzazione delle competenze dei professionisti, entra in sinergia con il recepimento delle cogenze normative (salute e sicurezza, accreditamento istituzionale, anticorruzione, privacy, rischio clinico) e con i fabbisogni specifici di contesto quali funzioni specifiche del contesto di cura integrate tramite protocolli e procedure in percorsi trasversali.

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024</p> <p>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

L'ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI E LO SVILUPPO DEL PAF

L'analisi dei fabbisogni formativi rappresenta la prima fase di progettazione formativa. Per definire modelli gestionali innovativi di assistenza, l'obiettivo principale è l'interazione e la collaborazione delle diverse professionalità (medica, infermieristica, tecnica, riabilitativa) nell'ottica del lavoro multiprofessionale. Lo sviluppo del PAF 2024 ha tenuto conto della valorizzazione dei bisogni formativi coinvolgendo tutti gli attori del processo, definendo un iter metodologico al fine di realizzare eventi formativi rispondenti ai bisogni formativi dei professionisti e delle strategie aziendali di AOUC.

A livello strategico per la realizzazione del PAF 2024, l'UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali ha esteso l'invito a tutti gli attori del processo a continuare a focalizzare l'attenzione sull'opportunità di progettare in ottica di percorso integrato, al fine di sviluppare percorsi formativi pluriennali. Nella pianificazione di livello dipartimentale la UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali ha agito per favorire una progettazione formativa congiunta inter e infra-dipartimentale puntando ad una valorizzazione del ruolo degli Animatori di Formazione (AdF) individuandoli come figura chiave nei processi formativi all'interno di ciascun Dipartimento.

Gli incontri strutturati hanno visto il coinvolgimento di tutti i Direttori di Dipartimento e relativi staff dei responsabili scientifici e degli Animatori di Formazione tenendo conto anche di tutti i percorsi di formazione progettati dal PNRR da attuare nell'anno 2024.

Analogo procedimento è stato utilizzato per i progetti formativi riguardanti le strutture di supporto: Direzione Generale e Staff, la Direzione Sanitaria, la Direzione Amministrativa, l'Area Tecnica.

La modalità di sviluppo del piano, per l'anno 2024, è stata caratterizzata dalla fase di:

Analisi del bisogno formativo che si è sviluppata con incontri formalizzati e strutturati con i Direttori di DAI e i loro Staff per avviare i lavori per lo sviluppo del PAF 2024 evidenziando:

- **La necessità di garantire la partecipazione del personale ospedaliero di AOUC ai percorsi progettati nell'ambito del PNRR e quindi dal contesto nazionale (PNRR, Ob nazionali etc..) e regionale**
- **I percorsi progettati a livello dipartimentale/ nelle UUOO nella Direzione e nello Staff dei DAI che realmente necessitano realizzazione nel 2024**

Per la fase di macro-progettazione si è proceduto con le indicazioni delle aree formative e degli obiettivi formativi, articolati in obiettivi specifici, a loro volta raggruppati nelle tre aree di intervento formativo (tecnico-professionale, di processo e di sistema) tramite l'utilizzo del **sistema gestionale informatizzato** (Training On-line Management - TOM) con il supporto degli AdF specificamente formati, per l'utilizzo del gestionale. Al fine di definire un Piano Formativo Aziendale per l'anno 2024 rispondente ai bisogni formativi sia dei dipendenti, nonché della Direzione Aziendale e delle strutture di supporto, in ottica di appropriatezza, razionalizzazione delle risorse e qualità degli eventi formativi, sono



state analizzate le macro-proiezioni di ogni dipartimento e delle strutture di supporto, coniugando bisogni di tipo top down con bisogni di tipo bottom-up riallocando percorsi in seno ai peculiari Dipartimenti e proponendo sia l'accorpamento di percorsi simili che l'eliminazione di percorsi da strutturare in modo più specifico, per rispondere meglio ai bisogni evidenziati; il tutto tenendo sempre in considerazione la formazione obbligatoria del PNRR.

L'UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali quindi mediante il ruolo strategico dei referenti per la formazione e con il supporto di tutto il personale presiederà in maniera continuativa l'analisi dei bisogni, la progettazione, la realizzazione e la valutazione del percorso di macro-proiezione condividendo e supportando gli AdF in tutto il processo metodologico e organizzativo.

IL RUOLO DEL COMITATO SCIENTIFICO

Il PAF 2024 è stato sottoposto per approvazione al Comitato Scientifico AOUC coordinato dal Direttore Sanitario. Il Comitato svolge la funzione di garante della qualità scientifica e dell'integrità etica di tutte le attività formative che vengono svolte dall'Azienda, su indicazione della Direzione Aziendale per gli obiettivi strategici aziendali annuali e le linee di indirizzo regionali e nazionali. Nello specifico il Comitato Scientifico svolge un ruolo importante di valutazione nella progettazione dei percorsi formativi rispetto alla:

- **congruenza** tra eventi, obiettivi e costi, in relazione alla tipologia formativa scelta;
- **proiezione per la misurazione dell'efficacia della formazione** gli esiti, l'impatto sui servizi rispetto a quanto atteso (valutazione sulle proiezioni di impatto della formazione).
- **trasversalità dell'offerta formativa presente nel PAF** al fine di evidenziare eventi formativi con la possibile collaborazione dell'Area Vasta ed altri Enti.
- **fattibilità e la possibile realizzazione degli eventi** formativi rispetto all'obiettivo proposto.



GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI INNOVAZIONE ED ORGANIZZAZIONE NEL PAF

Gli obiettivi strategici individuati trovano supporto anche attraverso la formazione con gli indicatori di processo e di esito.

OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito
<p>1-INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO</p> <p>Numero 15</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SALUTE, È TEMPO DI AGRUMI • MEDICINA DELLO SPORT E GLI SPORT ESTREMI: DALLA VALUTAZIONE DELL'ATLETA ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE • INNOVAZIONE SULLA GESTIONE DEL POST-TRAPIANTO: I PERCORSI INTEGRATI DI VALUTAZIONE CLINICO-STRUMENTALI • LA CONTINUITÀ OSPEDALE TERRITORIO E LA PIANIFICAZIONE DELLA DIMISSIONE DEL PAZIENTE COMPLESSO • I MILLE VOLTI DELLA FIBROMIALGIA • STILI DI VITA E BENESSERE • ALCOL E BENESSERE • FUMO, TABACCO E BENESSERE • SENSIBILIZZAZIONE ALL'APPROCCIO ECOLOGICO-SOCIALE (METODO HUDOLIN): DAI PROBLEMI ALCOL CORRELATI ALLA PROMOZIONE DELLA SALUTE • PATOLOGIA TIROIDEA: MMG E SPECIALISTA ENDOCRINOLOGO AOUC A CONFRONTO ALLA LUCE DEI NUOVI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE • IPOSURRENALISMO: INCONTRO CON I PAZIENTI • FOLLOW UP DEL NEONATO A RISCHIO: LA DIMISSIONE DALL'OSPEDALE COME PUNTO DI PARTENZA PER LA TRANSIZIONE AL SERVIZIO TERRITORIALE • LA CURA E L'ASSISTENZA OLTRE L'OSPEDALE: IL PROCESSO DI DIMISSIONE E LA CONTINUITÀ CON I SERVIZI TERRITORIALI • PROMOZIONE DELLA SALUTE DELLE DONNE MIGRANTI: UPGRADE SULLA REALTÀ AFRICANA 	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti</p>	<p>Obiettivo riorganizzazione esito: completamento delle fasi progettuali per l'anno 2024</p> <p>obiettivo digitalizzazione esito: completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2024</p>



**Azienda
Ospedaliero
Universitaria
Careggi**

**PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE
2024
UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E
RELAZIONI SINDACALI**



ALLEGATO 1

	<ul style="list-style-type: none">• DALL'ERBA DI PANTAGRUELION ALLA CANNABIS TERAPEUTICA: UNA STUPEFACENTE OPPORTUNITÀ. STORIA, INDICAZIONI E ISTRUZIONI PER L'USO		
--	--	--	--



OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito
<p>2-MIGLIORAMENTO PERCORSI CLINICO ASSISTENZIALI</p> <p>Numero 27</p> <p><i>A questi percorsi si aggiungono i GOM ed i Gruppi di miglioramento</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • GRUPPO DI MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DIAGNOSTICI E ASSISTENZIALI IN MEDICINA NUCLEARE • CORSO DI ECOGRAFIA INTERNISTICA - ECOGRAFIA CLINICA DI BASE SIUMB • CORSO DI ECO COLOR DOPPLER AVANZATO SIUMB • FISOTERAPIA RESPIRATORIA: INTEGRAZIONE DELLA CONTINUITÀ DELLE CURE FISIOTERAPISTA / PAZIENTE • RIUNIONE PERMANENTE DI AGGIORNAMENTO DELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 1 • GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA REVISIONE DEI PROTOCOLLI OPERATIVI NELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 2 DELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASS. 2 • L'INFERMIERE E IL BUON USO DEI FARMACI NELL'ANZIANO • INCONTRI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO CON COORDINATORI DELLE AAA AFFERENTI ALLA LINEA MEDICA • INCONTRI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO CON COORDINATORI DELLE AAA AFFERENTI ALLA LINEA CHIRURGICA • BRIEFING DI REPARTO 2024 • IL PERCORSO DEL PAZIENTE REUMATOLOGICO CON SCARSO REPERE VENOSO IN DH TERAPEUTICO • INCONTRI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO CON COORDINATORI DELLE AAA AFFERENTI ALLA LINEA ALTA INTENSITA' • INCONTRI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO CON COORDINATORI DELLE AAA • LA RETE TRAUMA NELL'AREA VASTA CENTRO • CRITERI E MODALITÀ PER LA PRESA IN CARICO RIABILITATIVA E APPROPRIATA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE DEL 	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50%</p> <p>Personale formato/perso nale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/parteci panti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti</p>	<p>Esito completame nto delle fasi progettuali previste per l'anno 2024</p>



	<p>PAZIENTE GERIATRICO CON RIDOTTA AUTONOMIA FUNZIONALE</p> <ul style="list-style-type: none">• IL RUOLO DEL LABORATORIO NELLA DETERMINAZIONE DI FARMACI E DROGHE• RUOLO DEL LABORATORIO NEL TDM DEI FARMACI ANTIMICROBICI: VERSO UNA MEDICINA DI PRECISIONE• PRESA IN CARICO E VALUTAZIONE DELLA DONNA IN ACCETTAZIONE MATERNO-INFANTILE• MIGLIORAMENTO DEI PERCORSI DIAGNOSTICI DI LABORATORIO CON OTTIMIZZAZIONE DEI PROTOCOLLI E PROCEDURE• NUOVI PERCORSI DIAGNOSTICI TERAPEUTICI NEURO-UROLOGIA• TRATTAMENTI SARTORIALI PER PAZIENTI CON LESIONE MIDOLLARE IN UNITÀ SPINALE E INTEGRAZIONE DELLE SDOR (FASE SPERIMENTALE)• GESTIONE INTEGRATA DEL PAZIENTE CON ARTROPATIA EMOFILICA SOTTOPOSTO A CHIRURGIA ORTOPEDICA MAGGIORE• RIUNIONI DI AGGIORNAMENTO IN CARDIOCHIRURGIA• PRONTO SOCCORSO E OSSERVAZIONE BREVE E INTENSIVA: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER L'INSERIMENTO DEL PERSONALE NEOASSUNTO E NEOACQUISITO• PROGETTO MIGLIORAMENTO IN OTTICA LEAN DEL PAZIENTE IN CARDIOCHIRURGIA CON FOCUS SULLE TERAPIE MININVASIVE E CERTIFICAZIONE ERAS DEL PERCORSO CARDIOCHIRURGICO”• APPROFONDIMENTO CASI CLINICI E DECISIONI TERAPEUTICHE IN NEUROLOGIA 2024• VADEMECUM PASS: PRATICA CLINICA IN AOUC		
--	---	--	--



OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito
<p>3-MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SALA OPERATORIA numero 8</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SICUREZZA IN SALA OPERATORIA: CONOSCENZA E APPLICAZIONE DELLE "CRISIS CHECKLIST" ATTRAVERSO LA SIMULAZIONE AD ALTA FEDELTA' • INCONTRI PERIODICI TRA DIRIGENTE PIATTAFORMA, RESPONSABILI DI LINEA E COORDINATORI DEI BLOCCHI OPERATORI • PARTECIPAZIONE DELL'OSS NELL'EQUIPE DI SO • L'INSERIMENTO DEL PERSONALE DI NUOVA ACQUISIZIONE DA PARTE DEI TUTOR STRUMENTISTI E INFERMIERI CIRCOLANTI: FORMAZIONE SUL CAMPO • IMPLEMENTAZIONE GESTIONE PERCORSO CHIRURGICO: IL RUOLO DEI REFERENTI DI LISTA • HEART TEAM • SIMULAZIONE SITUAZIONI DI CRITICITÀ IN SALA OPERATORIA • EMERGENZA IN SALA OPERATORIA FAD ASINCRONA 	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF 50% Personale formato/personale coinvolto 50% N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80% Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>	<p>Esito completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2024</p>



OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito
4-TELEMEDICINA numero 2	<ul style="list-style-type: none">•TELECONSULTO E STRUMENTI INFORMATICI A SUPPORTO DELLA DISABILITA' VISIVA: QUALI STRUMENTI E QUALI CONOSCENZE PER POTERLI ATTIVARE?•TELEONCOLOGIA: COME ESSERE PIÙ VICINI AL PAZIENTE ONCOLOGICO	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAAF 50%</p> <p>Personale formato/personale coinvolto 50%</p> <p>N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80%</p> <p>Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>	<p>Esito completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2024</p>



OBIETTIVI STRATEGICI E PRIORITÀ AZIENDALI	Numero, tipologia e consistenza degli eventi correlati all'obiettivo strategico	Indicatori di processo	Indicatori di esito
<p>5-RIDUZIONE SPESA DISPOSITIVI MEDICI numero 3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • MODALITÀ, TEMPISTICHE APPROVVIGIONAMENTO E GESTIONE DELLE SCORTE DI REPARTO FARMACI, PREPARATI GALENICI, DM, DPIDM, DPI • GRUPPI DI MIGLIORAMENTO PER LA GESTIONE DELLE SCORTE DEI DISPOSITIVI MEDICI NELLE AAA • PROGETTO CONTENIMENTO DEI DISPERSI RIDUZIONE SPESA DISPOSITIVI MEDICI 	<p>N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAAF 50% Personale formato/personale coinvolto 50% N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM 80% Grado di soddisfazione dei discenti 3 (range 0 – 5)</p>	<p>Esito completamento delle fasi progettuali previste per l'anno 2024</p>

LE SPECIFICITÀ DEL PAF

È in corso la riorganizzazione del sistema produttivo con il quale l'azienda si propone di rafforzare il proprio ruolo a sostegno della componente professionale per mantenere e potenziare ulteriormente la posizione di eccellenza per il trattamento di patologie ad elevata complessità.

L'assetto strutturale è sostanzialmente definito e quindi si è ora in grado di poter avviare, avendo a disposizione un contesto di riferimento logistico aggiornato, percorsi di innovazione organizzativa che consentiranno di esprimere con ancora maggiore evidenza le potenzialità presenti legate alle elevate competenze presenti. La finalità generale è quella di supportare l'intera linea di produzione in un momento di forte cambiamento del quadro di riferimento: le diverse componenti aziendali (strutture direzionali, articolazioni cliniche e assistenziali, strutture tecnico amministrative) opereranno sinergicamente nel costruire e/o aggiornare gli strumenti organizzativi e le competenze necessarie a cogliere le opportunità e a ottenere la visibilità e il riconoscimento dovuto nel contesto internazionale. Il



Piano, in armonia con tutti i riferimenti normativi e con gli indirizzi della Regione Toscana include gli assi progettuali dell'azienda - dalle politiche aziendali per lo sviluppo del personale, agli sviluppi organizzativi e tecnologici fino alla valutazione e al miglioramento dei processi e delle performance dei professionisti. Il tutto viene inquadrato in una cornice di sostenibilità, qualità, sicurezza e trasparenza che parte dalla presa in carico dei bisogni dei cittadini e delle problematiche di rischio per la salute. Gli orientamenti si basano sugli obiettivi strategici ed operativi e negli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'AOUC, descritti nei vari documenti, tra cui il **Piano Triennale della Performance 2024-2026 (sezione interna al PIAO)**, che raccoglie le linee programmatiche delle politiche di sviluppo del personale e delle innovazioni organizzative e tecnologiche. Il documento di riferimento complessivo per la partenza delle azioni di miglioramento da cui si sviluppano gli obiettivi strategici dell'AOUC è il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO triennio 2024-2026** adottato con provv. DG 59/2024.

STRUTTURE DI SUPPORTO

Le strutture di supporto sono significativamente interessate dalle iniziative formative. Le strutture di supporto aziendali, infatti, esprimono per il 2024 n. **143** percorsi formativi messi in progettazione per affrontare una serie di innovazioni rispetto alle procedure, ai gestionali, ai processi di lavoro, ai nuovi software informatici, alle prassi ed alle cogenze normative. Si svilupperanno inoltre percorsi formativi utili all'approfondimento del codice degli appalti, alla progettazione in ottica di prevenzione incendi, al recepimento della normativa sulla privacy e tutti gli aspetti applicativi atti a migliorare i processi amministrativi. Si continua il potenziamento delle competenze per l'accoglienza del cittadino in tutte le fasi del processo nell'ottica della riorganizzazione logistica per l'accoglienza (importanti le tre interfacce di accoglienza dell'utenza: area NIC per ritiro referti/prenotazioni, area accoglienza del nuovo Pronto Soccorso, area accoglienza Maternità).

FORMAZIONE IN SIMULAZIONE

In uno scenario caratterizzato da sempre maggiore complessità, sia nella tipologia dei pazienti che nell'ampia disponibilità di terapie e procedure, la simulazione offre le condizioni per migliorare i tempi e le modalità di apprendimento. La simulazione è una modalità di formazione interattiva, che coinvolge in prima persona il discente e lo rende protagonista e partecipe della propria formazione permettendo di effettuare procedure cliniche in ambienti realistici in totale sicurezza. La formazione in simulazione offre gli strumenti per stabilire uno standard per la cura dei pazienti coerente e universalmente concordato, in base al quale tutte le prestazioni possono essere misurate e standardizzate e basate sulle più recenti evidenze disponibili. **La formazione in simulazione per il 2024 sarà sviluppata in n.9** percorsi

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024 UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	--	--

formativi in modalità media fedeltà e simulazione in situ. I progetti sono presenti nell'elenco dei progetti del PAF.

1	SICUREZZA IN SALA OPERATORIA: CONOSCENZA E APPLICAZIONE DELLE "CRISIS CHECKLIST" ATTRAVERSO LA SIMULAZIONE AD ALTA FEDELTA'
2	TRAUMA TEAM IN AOUC: SCENARI E SIMULAZIONI PRATICHE IN TEAM
3	EMERGENZE TOSSICOLOGICHE: DALLA TEORIA ALLA SIMULAZIONE IN ALTA FEDELTA'
4	ECOGRAFIA APPLICATA ALLE PRATICHE ASSISTENZIALI INFERMIERISTICHE
5	LA GESTIONE DELLE URGENZE IN TERAPIA INTENSIVA, DALLA TEORIA ALLA SIMULAZIONE IN SITU
6	LA RELAZIONE CON I FAMILIARI IN NEURORIANIMAZIONE
7	IMPIANTO DI DEFIBRILLATORE SOTTOCUTANEO: L'ESPERIENZA DEL TEAM DI ELETTROFISIOLOGIA
8	SIMULAZIONE SITUAZIONI DI CRITICITÀ IN SALA OPERATORIA
9	SIMULAZIONI EMERGENZA AOUC

Inoltre, la tipologia dei progetti distinta in corso con simulazione (residenziale tipo A) prevede i seguenti progetti:

1	TRAINING DEL TRAUMA TEAM NELLE NON-TECHNICAL SKILLS PERCORSI INNOVATIVI DI FORMAZIONE IN SIMULAZIONE
2	LA GESTIONE DELLE URGENZE IN TERAPIA INTENSIVA: DALLA TEORIA ALLA SIMULAZIONE IN SITU
3	LA PREVENZIONE DELLE AGGRESSIONI AL PERSONALE SANIATARIO NEI SETTING ASSISTENZIALI: SIMULAZIONE DI SCENARI

A questi si aggiungono i percorsi formativi specifici per il settore dell'Emergenza Urgenza

1	ALS – ADVANCED LIFE SUPPORT
2	BLS – BASIC LIFE SUPPORT DEFIBILLATION
3	ATLS – ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT
4	PHTC MODULO AVANZATO
5	TBST - TOXICOLOGICAL BASIC SUPPORT AND THERAPY
6	ATCN - ADVANCED TRAUMA CARE FOR NURSES 2024
7	FORMAZIONE TECNICA PRESSO IL CENTRO DI FORMAZIONE ALSS
8	MODULO ASL TRACER

AOUC attraverso la UOC Politiche e formazione del personale e relazioni sindacali fornisce supporto organizzativo e coordinamento scientifico al percorso formativo **TRAINING DEL TRAUMA TEAM NELLE NON-TECHNICAL SKILLS PERCORSI INNOVATIVI DI FORMAZIONE IN**

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024 UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	--	--

SIMULAZIONE, progetto approvato dalla rete regionale per la formazione in simulazione (DGRT n.805 del 02/08/2021.)

AOUC sarà capofila in collaborazione con l'Area Vasta Centro del percorso collaborando per le docenze con i facilitatori già formati nel 2023 nell'ambito del progetto di respiro regionale e coordinato da AOUC "Programma Regionale di Formazione di Facilitatori in Simulazione".

IL PERSONALE DA COINVOLGERE NELLE ATTIVITA' FORMATIVE: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE

Il programma di formazione 2024 è costituito da **n.390** progetti formativi e dai piani e progetti di orientamento, inserimento e addestramento formalmente approvati a supporto del personale di nuova acquisizione, al fine dell'inserimento nelle singole strutture. Le tipologie professionali da coinvolgere nei percorsi formativi esprimono la possibilità di assicurare al personale dipendente le opportunità adeguate al soddisfacimento dei bisogni formativi prioritari e allo sviluppo di competenze con percorsi formativi progettati in ottica di qualità rispetto ai requisiti di "qualità della formazione" del Provider AOUC e alla opportunità di maturazione dei crediti formativi previsti dal sistema ECM e dalla normativa. I destinatari degli interventi proposti nel PAF 2024 in merito alle partecipazioni per evento, rispondono ad una programmazione rispetto alle professioni riconosciute dalla normativa vigente, rispetto ai bisogni formativi individuati.

ATTIVITÀ FORMATIVE A CARATTERE COLLETTIVO OBBLIGATORIO

La maggior parte degli eventi del PAF 2024 è rappresentata da percorsi di formazione collettiva obbligatoria. L'obiettivo è quello di implementare le attività di formazione a carattere obbligatorio basate su input di indicazioni strategiche legate alla programmazione aziendale o priorità indicate dalla Regione Toscana e/o dalla riorganizzazione del sistema sanitario. I riferimenti alla tipologia delle attività e alle modalità di progettazione e conduzione delle iniziative formative sono contenuti nella documentazione del Provider ECM-AOUC "Sistema Qualità Provider ECM", oltre che nelle nuove linee di indirizzo nazionali e regionali. L'elenco complessivo degli eventi formativi programmati a carattere collettivo, sono più in dettaglio specificati nel Report di cui agli allegati.

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024 UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

GLI EVENTI FORMATIVI IN BASE AGLI OBIETTIVI FORMATIVI

Di seguito i Progetti del PAF 2024 suddivisi per competenze e tipologie di obiettivi formativi Obiettivi secondo i quali sono stati individuati i percorsi di formazione del PAF 2024 (Tab. n.1).

OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO PROFESSIONALI	CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI INDIVIDUALI NEL SETTORE SPECIFICO DI ATTIVITA'	Gli eventi che programmano il loro conseguimento sono specificatamente rivolti alla professione di appartenenza o alla disciplina	190
OBIETTIVI FORMATIVI DI PROCESSO	CONOSCENZE E COMPETENZE NELLE ATTIVITA' E NELLE PROCEDURE IDONEE A PROMUOVERE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' EFFICIENZA EFFICACIA APPROPRIATEZZA E SICUREZZA DEGLI SPECIFICI PROCESSI DI PRODUZIONE DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Obiettivi formativi specificatamente rivolti ad operatori ed équipe che intervengono in un determinato segmento di produzione	149
OBIETTIVI FORMATIVI DI SISTEMA	CONOSCENZE E COMPETENZE NELLE ATTIVITA' E NELLE PROCEDURE IDONEE PROMUOVERE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' EFFICIENZA EFFICACIA APPROPRIATEZZA E SICUREZZA DEI SISTEMI SANITARI	Obiettivi che di norma, si rivolgono a tutti gli operatori avendo quindi caratteristiche interprofessionali	51
TOTALE			390

Tab. n.1 Competenze e tipologie di obiettivi formativi

EVENTI FORMATIVI CON TIPOLOGIE INNOVATIVE

È stato Approvato dalla Commissione nazionale ECM il nuovo indirizzo per le attività formative del triennio, dove viene ribadito che, "è di centrale importanza adeguare il sistema ECM con la diffusione di strumenti formativi innovativi ed accattivanti per la platea di professionisti".

Nello specifico: "la CNFC valuterà l'opportunità di prevedere tipologie di formazione "ibride" che consentano la fruizione in presenza contestualmente a quella da remoto, con una parte dei discenti localizzati in una sede, ed un'altra connessa da remoto. Ulteriori specifiche modifiche andranno effettuate con riguardo alla FAD, eliminando tipologie desuete e prevedendone nuove, come, ad esempio, una tipologia blended tra FAD sincrona ed e-learning. Da ultimo, la tipologia su cui certamente dovrà intervenire con maggiore intensità è la Formazione sul Campo. È innegabile



che attività formative erogate all'interno del contesto lavorativo del discente si connotino per elevati livelli di qualità e consentano l'acquisizione di competenze specifiche. L'orientamento quindi è quello che le attività formative siano riviste e ripensate sia in termini di contenuto, con l'introduzione di tematiche di interesse nazionale legate all'emergenza, sia in termini di metodologie formative, con l'incremento della formazione a distanza e la previsione di tipologie formative ibride (residenziali ed a distanza) orientandosi verso un ammodernamento complessivo, garantendo la migliore formazione possibile a tutte le professioni sanitarie e, in ultima istanza, la migliore tutela della salute del cittadino". La FAD (formazione a distanza) è una metodologia ormai consolidata per il raggiungimento di obiettivi formativi comuni ad un ampio numero di operatori dell'AOUC.

La Formazione sul campo (FSC) quale tipologia formativa efficace e legata ai contesti operativi, privilegia momenti di incontro e di condivisione dei comportamenti professionali nel contesto di lavoro e addestramento pratico che tanto sviluppo ha avuto in Regione Toscana in questi anni anche con ottimi risultati in termini di qualità della formazione erogata e di contenimento dei costi. Si ritiene quindi essenziale:

La **FSC** ha visto una continua implementazione e acquisizione di competenze di progettazione, gestione e realizzazione dei percorsi.

In questo panorama, l'AOUC comunque riconosce anche le modalità di acquisizione crediti offerte dalla formazione individuale, con particolare riguardo all'autoformazione, con la quale il professionista può conseguire crediti fino al 20% del proprio debito formativo. Di seguito viene mostrata il conteggio dei progetti organizzati per tipologia formativa.

TIPOLOGIE FORMATIVE	NUMERO EVENTI	PERCENTUALE
BLENDED	46	11,80%
FAD	44	11,30%
FORMAZIONE SUL CAMPO (TIPO B + TIPO D)	25+97	31,80%
	124	
FORMAZIONE SUL CAMPO (TIPO D - COMUNITÀ DI PRATICA*)	22	5,64%
RESIDENZIALE	154	39,50%
RICERCA	1	
TOTALE EVENTI PAF	390	
TOTALE (numero e %eventi rispondenti a Tipologie formative innovative)	237	60,76%

Tab.n.2 Tipologie formative

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024 UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

Gli eventi formativi innovativi come sopra specificati sono il **60,76%** degli eventi totali e quindi gli eventi formativi da realizzare come TIPOLOGIE FORMATIVE INNOVATIVE quali: FSC (TIPO B + TIPO D), FAD, Formazione BLENDED e RICERCA sono **n.237**.

RICERCA

Nelle ultime indicazioni normative si definisce come valorizzare l'attività di ricerca non sponsorizzata anche attraverso l'attribuzione di crediti formativi ECM. Le tipologie accreditabili sono studi osservazionali, studi epidemiologici, ricerca clinica e sperimentazione di farmaco o dispositivo medico, approvati dal Comitato Etico.

È necessario distinguere tra attività propedeutica alla ricerca e ricerca vera e propria, per le quali si prevedono due accreditamenti specifici. L'attività propedeutica alla ricerca comprende task force, clinical trial office e comitati etici che sono assimilabili alla formazione sul campo (riunione permanente e di aggiornamento professionale) e come tale viene accreditata. L'obiettivo è quello di implementare competenze per favorire il trasferimento nella pratica clinica dei risultati acquisiti dalla ricerca ed il background di AOUC è molto favorevole vista la natura dell'azienda a componente sia ospedaliero che universitaria, sempre nell'ottica dell'integrazione con UNIFI rispetto agli obiettivi strategici.

L'evento di ricerca inserito nel PAF accreditato ECM:

1	DECISIONE GUIDATA DA PROCALCITONINA E PRESEPSINA PER LA PROFILASSI ANTIBIOTICA DELLA SEPSI A ESORDIO PRECOCE NEI NEONATI PRETERMINE: UNO STUDIO MULTICENTRICO, RANDOMIZZATO E CONTROLLATO (STUDIO PROPOSE)
----------	---

L'area progettuale per la ricerca ha come finalità quella di realizzare interventi per sostenere la ricerca e l'innovazione come attività intrinseche alla mission aziendale. L'Ambito è quello di realizzare un'area di supporto alla ricerca all'interno della quale assicurare i servizi per il potenziamento e lo sviluppo delle attività di ricerca in particolare nel campo della ricerca traslazionale. La progettualità è riferita a definizione del modello di governance della ricerca, aggiornamento del Clinical Trial Office, sviluppo del controllo direzionale, sviluppo e implementazione del modello aziendale per gli studi di fase 1.

EVENTO ALL'INTERNO DI PROGETTO RICERCA

Il progetto “3° Meeting Translational Research on Stroke (TreeS) with open discussion on NIMBLE study results” è un evento di disseminazione dei risultati di un progetto di ricerca dove AOUCareggi è partner su un progetto di ricerca finanziato da RT.



VERIFICA DEL PAF

La valutazione ha un ruolo fondamentale nella generazione, sviluppo e mantenimento delle competenze degli individui. Diventa sempre più importante, quindi, monitorare e valutare l'impatto formativo al fine di tarare al meglio gli eventi di formazione rispetto alle esigenze delle migliori pratiche professionali e relazionali, oltre al mantenimento di un sistema qualità della formazione, utile per gli standard e i requisiti di accreditamento come provider ECM. È strategico scegliere indicatori che consentano di valutare i risultati dell'attività formativa, al fine di monitorare l'efficacia dell'attività formativa ed i risultati conseguiti.

All'interno dell'AOUC, la fase di valutazione della formazione si propone di:

- Migliorare la qualità del processo formativo
- Promuovere e supportare la pianificazione delle attività anche per il futuro
- Promuovere la conoscenza degli effetti determinati dalle azioni formative.

Verifica del PAF

La prospettiva è quella di consolidare, nei prossimi anni, la realizzazione di piani e programmi per la formazione continua dei singoli Dipartimenti e Aree, verificandone la ricaduta in termini di miglioramento operativo e avvalendosi, per tali finalità, delle competenze metodologiche in possesso degli Animatori di Formazione presenti in modo diffuso in tutte le realtà organizzative dell'Azienda.

Il Comitato Scientifico ha approvato il PAF 2024 e la sua coerenza con gli obiettivi di riferimento nazionali, regionali e aziendali.

Il Comitato Scientifico ha inoltre preso in considerazione per la valutazione dei progetti i seguenti criteri di valutazione:

- multiprofessionalità
- qualità ed innovazione
- metodologie didattiche innovative
- valutazione di impatto
- risorse economiche previste

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024</p> <p>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

MONITORAGGIO DEL PAF 2024

Sono stati elaborati indicatori e tempi di predisposizione e verifica nello sviluppo del PAF:

INDICATORE	STANDARD	TEMPO	Direttore UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali e Responsabile Qualità UOC
Numero Eventi realizzati per Dipartimento / Numero di eventi programmati per Dipartimento	standard 80%	Verifica trimestrale: -Luglio 2024 -Ottobre 2024 -Dicembre 2024	
Numero Eventi realizzati / Numero di eventi programmati			

Tab. 3 – Fase intermedia di monitoraggio e di sviluppo del PAF 2024

La fase intermedia di monitoraggio del PAF 2024 è impostata sulla valutazione rispetto ai progetti presentati e alla loro realizzazione. Il monitoraggio dell'indicatore consentirà trimestralmente di individuare e razionalizzare l'organizzazione e le risorse a disposizione, oltre che monitorare la percentuale finale di realizzazione dell'intero Piano anche rispetto ai costi. I dati emersi infatti saranno la base per le funzioni di monitoraggio del Comitato Scientifico:

- Funzione di monitoraggio e verifica, intermedia e finale, rispetto alla formulazione del Piano, alla sua articolazione interna, alle singole proposte formative e al raggiungimento degli obiettivi formativi dichiarati;
- Funzione di verifica della sussistenza di un budget appropriato per le attività formative previste, delle priorità formative, della corrispondenza con la vigente normativa ECM

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024</p> <p>UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	---	--

ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEL PAF

Il programma formativo 2024 è articolato in progetti collegati agli obiettivi formativi richiamati dalla normativa ECM nazionale e regionale, seguendo gli indicatori che consentono all'azienda di valutare la propria attività formativa:

Nell'anno 2024 saranno utilizzati i seguenti indicatori quali/quantitativi per la valutazione del PAF:

CRITERI	INDICATORI
Efficacia esiti didattici	Personale formato/personale coinvolto $\geq 50\%$ N. partecipanti agli eventi formativi che hanno acquisito crediti ECM/partecipanti con obbligo ECM $\geq 80\%$ Grado di soddisfazione dei discenti ≥ 3 (range 0 – 5) N. verifiche di impatto su performance degli operatori realizzate/n. verifiche di impatto previste da PAF = 100%
Efficienza	N. eventi realizzati/N. eventi totali previsti PAF $\geq 50\%$ N. eventi accreditati /N. eventi accreditabili $\geq 90\%$ N. corsi effettuati con docenti SST/N. corsi realizzati
Governo formazione	N. dossier di gruppo costruiti ≥ 7

INDICATORI QUALITATIVI

Volume di formazione multiprofessionale realizzata rispetto agli eventi totali.

Per il PAF 2024 **n.296** eventi sono multiprofessionali con una percentuale del 75,90% sul totale degli eventi.

EVENTI MULTIPROFESSIONALI	TOTALE	DISTRIBUZIONE IN %
296	390	75,90%

Valutazione qualità percepita

La valutazione della qualità percepita dei percorsi formativi viene effettuata su tutti i percorsi anche sui percorsi non ECM.

Attraverso un questionario ad hoc strutturato secondo normativa ECM si rileva:

- **Valutazione media del gradimento** di tutti gli eventi formativi
- **Valutazione media della docenza di ogni singolo docente** con grado di soddisfazione dei discenti maggiore o uguale a 3 (range scala 0 – 5)



- **Valutazione delle eventuali segnalazioni/reclami** presenti nelle schede di valutazione della qualità percepita dai partecipanti o nel format apposito raccolto in una cassetta logisticamente situata presso le sedi dei corsi.
- **Rilevazione di eventuali conflitti di interessi** presenti nelle schede di valutazione della qualità percepita dai partecipanti nell'apposita domanda di rilevazione.

Valutazione di impatto

La previsione di una fase valutativa nei percorsi formativi permette di misurare l'efficacia dei diversi interventi e l'eventuale ricaduta aziendale dalla quale ripartire in un'ottica di pianificazione.

Il focus è sulla necessità di rafforzare e monitorare l'efficacia della formazione considerando tutto il processo dalla fase di programmazione fino alla valutazione di ricaduta dei singoli eventi. Una dimensione della valutazione è infatti la qualità dei prodotti formativi erogati e l'impatto che essi generano sui professionisti e i loro comportamenti.

Affrontare il tema dell'efficacia formativa significa porre attenzione alle dinamiche che influenzano il trasferimento dell'apprendimento, cioè il grado in cui conoscenze, capacità e atteggiamenti acquisiti grazie alla partecipazione a un programma formativo sono applicati, generalizzati e mantenuti nel tempo all'interno del contesto aziendale di riferimento, determinando un cambiamento durevole dei comportamenti.

Numerosi studi infatti dimostrano che diverse variabili (individuali, organizzativo-progettuali, di contesto) intervenendo prima, durante e dopo l'attivazione di un percorso formativo, favoriscono o inibiscono l'efficacia della formazione.

La risultanza della valutazione d'impatto di n. 2 eventi individuati nel piano annuale 2024 e le modalità di condivisione dei risultati insieme alle strutture interessate sono definite a priori con i Direttori di Dipartimento e i Responsabili Scientifici degli eventi.

I progetti presentati su cui sarà fatta la valutazione di impatto per l'anno 2024 sono:

Promozione e Pratica dell'allattamento al seno in un ospedale amico del bambino: corso Oms -Unicef dedicati

Prevenzione e gestione della distocia di spalla

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024 UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 ALLEGATO 1
---	--	--

TITOLO		<i>Promozione e Pratica dell'allattamento al seno in un ospedale amico del bambino: corso Oms -Unicef dedicati</i>	
Responsabile di Progetto	Prof. Felice Petraglia	Firma F.to in originale	Data 12/04/24
AREA DI INTERVENTO: Acquisizione di competenze professionali		SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE: Operatori area nascita del DAIMI	
MOTIVAZIONE DEL PROGETTO	Mantenimento degli standard raggiunti nel percorso di accreditamento di Careggi come ospedale BFH		
VALUTAZIONE DI IMPATTO	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione Performance <input type="checkbox"/> Valutazione Impatto Sull'utenza <input type="checkbox"/> Valutazione Economica		
OBIETTIVI FORMATIVI	CONTENUTI FORMATIVI	METODI DIDATTICI	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO
Al termine dell'evento i partecipanti saranno in grado di gestire con abilità relazionali e gestuali il sostegno alla mamma ed al bambino per un avvio e mantenimento dell'allattamento al seno	<ul style="list-style-type: none"> • Anatomia e fisiologia del seno • Fisiologia della lattazione. • Counselling di orientamento e sostegno. • Pratiche cliniche • Vantaggi dell'allattamento al seno. • Osservazione e valutazione di una poppata • Spremitura manuale del seno e conservazione del latte. 	Lezioni frontali Pratica clinica simulazioni	pre-test e post-test

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024 UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 ALLEGATO 1
---	--	--

VALUTAZIONE DI IMPATTO PERFORMANCE					
OBIETTIVO	INDICATORE	DATI DI PARTENZA/ STANDARD	RISULTATO		TEMPO DELLA MISURAZIONE
Mantenere negli standard il tasso alla dimissione dei neonati sani allattati al seno	numero di neonati allattati al seno/totale dei neonati fisiologici	66%	Risultato atteso >= 75%		1 anno
STRUMENTI DI VALUTAZIONE DI IMPATTO:					
<input checked="" type="checkbox"/> CHECK-LIST <input checked="" type="checkbox"/> QUESTIONARIO <input type="checkbox"/> DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE <input type="checkbox"/> ESERCITAZIONI PRATICHE <input type="checkbox"/> RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC <input type="checkbox"/> OSSERVAZIONE DIRETTA/ ALTRO					

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p>PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024 UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p>ALLEGATO 1</p>
---	--	---

TITOLO	Prevenzione e gestione della distocia di spalla		
Responsabile di Progetto	Prof.ssa Maria Rosaria Di Tommaso	Firma F.to in originale	Data 16/04/24
AREA DI INTERVENTO: Acquisizione di competenze professionali		SOGGETTI E STRUTTURE COINVOLTE: Operatori area nascita del DAIMI	
MOTIVAZIONE DEL PROGETTO	Il corso sulla distocia di spalla costituisce uno dei requisiti indispensabili per l'attestazione della buona pratica regionale. L'attestazione delle buone pratiche rientra nelle attività di prevenzione del rischio clinico		
VALUTAZIONE DI IMPATTO	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione Performance <input type="checkbox"/> Valutazione Impatto Sull'utenza <input type="checkbox"/> Valutazione Economica		
OBIETTIVI FORMATIVI	CONTENUTI FORMATIVI	METODI DIDATTICI	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO
Al termine dell'evento l'operatore sarà in grado di elencare le corrette procedure da applicare in caso di emergenza per distocia di spalla	Definizione di distocia di spalla, fattori predisponenti, procedure da adottare in caso di emergenza	Lezioni frontali Esercitazioni pratiche con l'ausilio del manichino	Questionario, scheda di valutazione pratica

 <p>Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi</p>	<p align="center">PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024 UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI</p>	 <p align="center">ALLEGATO 1</p>
---	---	---

VALUTAZIONE DI IMPATTO PERFORMANCE					
OBIETTIVO	INDICATORE	DATI DI PARTENZA/ STANDARD	RISULTATO		TEMPO DELLA MISURAZIONE
Riduzione della lesività da distocia di spalla	Numero di schede compilate correttamente/numero di distocie segnalate	90%	Risultato atteso = 100%		1 anno
STRUMENTI DI VALUTAZIONE DI IMPATTO:					
<input checked="" type="checkbox"/> CHECK-LIST <input checked="" type="checkbox"/> QUESTIONARIO <input type="checkbox"/> DATI REPORTING AZ.LE/REGIONALE <input type="checkbox"/> ESERCITAZIONI PRATICHE <input type="checkbox"/> RICERCA COMPLESSA/RACCOLTA DATI AD HOC <input type="checkbox"/> OSSERVAZIONE DIRETTA/ ALTRO					



IL DOSSIER FORMATIVO

Il **Dossier Formativo (D.F.)** è espressione della programmazione dell'aggiornamento nel tempo e della coerenza della formazione/aggiornamento rispetto alla professione, alla disciplina, alla specializzazione, al profilo di competenze nell'esercizio professionale quotidiano. Costituisce lo strumento attraverso il quale il professionista sanitario programma e verifica il proprio percorso formativo sulla base del profilo professionale e della propria posizione sia come singolo sia come soggetto che opera all'interno di gruppi professionali (*Accordo Stato-Regioni 14/2017*).

Lo strumento per la strutturazione del D.F. attualmente è informatizzato ed accessibile dalla piattaforma del Co.Ge.A.P.S., viene individuato come un'evoluzione del sistema ECM, pertanto, diviene rilevante l'implementazione dello stesso da parte dei professionisti (**D.F. individuale**) e degli Organismi Istituzionali (**D.F. di Gruppo**), di pertinenza. Con la costruzione del D.F. (individuale e di gruppo) l'estemporaneità della partecipazione ad eventi formativi mirata magari alla sola acquisizione dei crediti ECM è superata, e permette sia al professionista che all'organizzazione sanitaria di programmare la formazione continua su obiettivi mirati coerenti e congruenti con i bisogni formativi del singolo professionista, nonché del ruolo ricoperto, dell'équipe e agli obiettivi dell'Azienda stessa. Il **D.F. di Gruppo**, come elemento di programmazione delle attività formative, comporta un alto livello di sinergia tra i professionisti e l'azienda e promuove una migliore integrazione dei singoli professionisti nei loro contesti lavorativi in funzione degli obiettivi di sviluppo e delle necessità delle strutture, di équipe e dei gruppi di lavoro, in coerenza con le priorità aziendali. Il **D.F. di Gruppo** è l'espressione della coerenza dell'offerta formativa fruita in rapporto ai bisogni formativi di conoscenza rilevati in fase di analisi del fabbisogno e/o delle priorità definite dalle Aziende, dagli Ordini, dai Collegi, rispettive Federazioni e dagli Organismi maggiormente rappresentativi delle professioni sanitarie di cui al: *Decreto Direttoriale del Direttore delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del Servizio Sanitario Nazionale del Ministero della Salute del 30 Luglio 2013 s.m.i.*

Con l'innescio della pandemia il processo si è allentato anche per una fase importante di contatto e sensibilizzazione sul campo con incontri strutturati con i professionisti, ma AOUC si ripromette una ripartenza importante nell'implementazione del Dossier Individuale e di Gruppo. Per migliorare l'appropriatezza dell'offerta formativa in linea con le indicazioni regionali e nazionali l'AOUC ha introdotto per l'anno 2024 una sperimentazione per il **D.F. di Gruppo** come strumento di programmazione e valutazione delle attività formative. L'intento è quello di coinvolgere i professionisti sanitari nello sviluppo del **D.F. di Gruppo** e in particolare agevolare una sperimentazione sul percorso neoassunto dove ciascun professionista, oltre ad un percorso comune trasversale, si inserisce, in base al proprio profilo professionale, in un contesto personalizzato di formazione sia per qualifica che per l'ambito organizzativo di lavoro.

Per promuovere lo sviluppo del **D.F. di Gruppo** AOUC intende:



- programmare e promuovere incontri strutturati con tutti i dipartimenti al fine di avviare i rapporti di comunicazione con i professionisti nella fase essenziale di analisi dei bisogni formativi.
- continuare l'esperienza positiva del canale comunicativo e mantenendo attivo lo **SPORTELLO ECM** come punto di incontro consulenza e confronto con tutti i Professionisti sanitari.
- promuovere lo strumento **D.F. di Gruppo**, nei percorsi specifici programmati nel PAF 2024, per la rete degli Animatori di Formazione (AdF), in quanto figure strategiche nei processi formativi e grazie anche al loro supporto creare un modello di confronto comunicativo con i professionisti sanitari, con gruppi di piccole/medie dimensioni (unità operativa, équipe di lavoro) in modo da garantire un alto livello di negoziazione con i professionisti nella fase di costruzione del dossier formativo stesso.

RISORSE FINANZIARIE

Il fabbisogno delle risorse finanziarie necessarie viene determinato sulla base della spesa documentata per l'anno 2023 correlata con i limiti di spesa fissati dalla Direzione Aziendale e le stime economiche effettuate per il 2024, in riferimento al volume complessivo delle attività programmate. Per il corrente anno 2024 è stato richiesto alla Direzione Aziendale un incremento delle risorse per attività formative, in previsione di un'implementazione sia tecnologica che multimediale, rispetto alle azioni dei precedenti anni 2022 e 2023, che, sulla base degli indirizzi erano volte ad un generale contenimento dei costi, in particolare della formazione esterna (intendendo sia le iniziative di partecipazione esterna al SST del personale dipendente, sia il ricorso alla docenza esterna), valorizzando e concentrando, contestualmente, le risorse disponibili sulla formazione obbligatoria collettiva e sull'impiego delle professionalità interne all'Azienda. Per quanto riguarda la formazione collettiva aziendale, nella fase di programmazione operativa dei singoli eventi è prevista la determinazione dei costi secondo i parametri già in uso, fissati dalle normative regionali e contrattuali in materia, che sarà seguita da specifica relazione economica a consuntivo.

PREVISIONE ECONOMICA

TIPOLOGIE FORMATIVE	Euro
Aggiornamento collettivo	511.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	200.000,00
Aggiornamento individuale facoltativo	50.000,00
Materiale bibliografico e multimediale	270.000,00
Totale risorse destinate alla formazione continua per l'anno 2024	€ 1.031.000,00



COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE

La valorizzazione e lo sviluppo del personale sono aspetti fondanti di una azienda ospedaliero universitaria che deve prendersi cura dei propri professionisti affinché, a loro volta, possano prendersi cura al meglio della comunità e delle persone che si rivolgono ad AOUC. In un contesto organizzativo complesso e caratterizzato dall'alta specializzazione come l'AOUC, l'analisi dei fabbisogni diventa prioritaria per identificare le esigenze di crescita dei professionisti; occorre selezionare le tecniche più adatte per rafforzare la professionalità ed offrire supporto agli operatori nella loro crescita professionale. A tal fine si identificano tre ambiti di azione che si riallacciano agli obiettivi ECM di riferimento nazionale:

- **sviluppo delle competenze professionali**, inteso come definizione delle competenze chiave da possedere per lo svolgimento delle singole professioni. Già il sistema di valutazione traccia i punti di forza e le aree di miglioramento rispetto alle competenze chiave e indirizza i progetti di formazione mirata;
- **consapevolezza organizzativa**, intesa come conoscenza dell'organizzazione e capacità di agire rispetto alle proprie competenze e ai propri ruoli;
- **sviluppo di carriera**, come definizione di percorsi di carriera professionali sulla base delle capacità e dei talenti.

Il Piano Triennale della Performance di AOUC (2024-2026), sezione interna al PIAO 2024-2026 fa da cornice, in accordo con tutti i riferimenti normativi e con gli indirizzi della Regione Toscana e di Area Vasta, alla fase di valorizzazione di tutti gli strumenti aziendali, in particolare quelli dedicati alle politiche per lo sviluppo del personale, unitamente agli sviluppi organizzativi e tecnologici e alla valutazione e al miglioramento dei processi e delle performance dei professionisti. La garanzia di un'attenzione di tutto il sistema aziendale ad una programmazione complessiva sistemica e coerente si esprime nella coerenza degli eventi formativi con le politiche aziendali per lo del personale in linea con gli obiettivi strategici.

POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE

Il personale è la principale risorsa per creare valore, generare nuove idee e sviluppare nuovi servizi. La necessità di persone competenti, sia dal punto di vista professionale che relazionale, è fondamentale per coniugare tecnologie sofisticate e necessità comunicativo-relazionali al fine di far funzionare il complesso di attività necessarie a garantire prestazioni efficaci, efficienti ed appropriate. In un contesto organizzativo complesso e caratterizzato dall'alta specializzazione come AOUC, risulta determinante una politica del personale che si adatti alle componenti professionali supportando tutto l'insieme con strumenti semplici ed efficaci.



L'Azienda pone al centro del proprio sistema la più che "il personale" la "persona" dal momento che la qualità dell'assistenza è fondata in gran parte sulla competenza, responsabilità e capacità delle persone di cooperare e di relazionarsi con gli altri, siano essi colleghi o cittadini-utenti. La formazione continua si pone pertanto come elemento chiave di un efficace e coerente piano di sviluppo e crescita personale.

Nel PAF 2024 sono previste specifiche attività di formazione per sostenere ed accrescere la professionalità e le competenze chiave dei professionisti, in modo tale da facilitare il raggiungimento degli obiettivi assegnati come guida alla realizzazione del modello organizzativo e all'individuazione delle specifiche posizioni.

La governance di AOUC intende favorire la crescita di competenze per lo sviluppo di modelli organizzativi dove *l'inter-professionalità* accompagni la specializzazione delle cure, in modo che i professionisti possano poter lavorare con efficacia e soddisfazione in team multiprofessionali, multidisciplinari e multifunzionali per la gestione della complessità.

Le competenze acquisite dal personale sono di riflesso presenti negli outcome di cura e quindi particolare attenzione verrà posta nella formazione in coerenza al disegno organizzativo volto al conseguimento degli obiettivi strategici e professionali.

Particolare attenzione rispetto a questo ambito è stata data al DAI Materno Infantile e al DAI Medico Geriatrico che più rappresentano gli ambiti di fragilità per la cura.

Altri percorsi si riconducono alle strutture di supporto con il fine ultimo di un circolo virtuoso a pioggia su tutto il personale anche con eventi FAD. Il capitale umano svolge quindi un ruolo critico per il successo; infatti, l'intento è quello di rafforzare le capacità di lavorare come squadra, sviluppare competenze relazionali tali da creare legami professionali positivi di coesione per far fronte alle criticità e migliorare i canali comunicativi al fine di affrontare difficoltà e sfide comuni.

I principali eventi formativi previsti per lo sviluppo del personale sono (25):

- QUALITÀ DELLE RELAZIONI IN TERAPIA INTENSIVA: IL PUNTO DI VISTA DEI FISIOTERAPISTI
- OTTIMIZZAZIONE DELLE CONNESSIONI NELLA PIATTAFORMA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI: UN APPROCCIO AL CONSOLIDAMENTO EFFICACE
- IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELLE PIATTAFORME DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E FISIOTERAPIA E RIABILITAZIONE
- PERCORSO DI MIGLIORAMENTO NELL'AMBITO DELLA TUTELA
- LE COMPETENZE NON TECNICHE: UNA NUOVA SFIDA NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE POLITRAUMATIZZATO
- LA CURA AI TEMPI DELLE NUOVE TECNOLOGIE E DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE
- IL VALORE DEL TUTORATO CLINICO IN AMBITO MATERNO INFANTILE IN AOUC
- LA PROMOZIONE DEL BENESSERE E DELLA QUALITÀ DELLE RELAZIONI IN ONCOLOGIA

- LA PREVENZIONE DELLE AGGRESSIONI AL PERSONALE SANIATARIO NEI SETTING ASSISTENZIALI: SIMULAZIONE DI SCENARI
- LA PREVENZIONE DELLE AGGRESSIONI AL PERSONALE SANITARIO: IL PAZIENTE IN STATO DI AGITAZIONE PSICOMOTORIA NEI CONTESTI DI EMERGENZA
- SVILUPPO DELLE COMPETENZE IN TC: OTTIMIZZAZIONE DELL'IMAGING E DECT
- SVILUPPO DELLE COMPETENZE AVANZATE IN RISONANZA MAGNETICA SPECIALISTICA
- SVILUPPO DELLE COMPETENZE AVANZATE IN RISONANZA MAGNETICA DEAS
- AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE INFERMIERISTICHE IN AREA ONCOLOGICA: STANDARD OECI
- COMPETENZE DI MENTORING PER L'INSERIMENTO DEL PERSONALE NELLE AAA
- COMPETENZE INFERMIERISTICHE NELLE BRONCOSCOPIE RIGIDE: FORMAZIONE SUL CAMPO
- LE COMPETENZE NON TECNICHE: UNA NUOVA SFIDA NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE POLITRAUMATIZZATO
- CONTINUITÀ ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: CONOSCENZE E COMPETENZE NEI DIVERSI SETTING E PERCORSI DI CURA
- APPLICAZIONE DELLO STRUMENTO DI MAPPATURA DELLE COMPETENZE DISTINTIVE DELL'INFERMIERE DEI DH E AMBULATORI ONCOLOGICI ED ONCOEMATOLOGICI
- APPLICAZIONE DELLO STRUMENTO DI MAPPATURA DELLE COMPETENZE DISTINTIVE DELL'INFERMIERE STRUMENTISTA DI SO
- ECTS: EMERGENZE E COMPETENZE: TEORIA E SKILLS PRATICHE IN PRONTO SOCCORSO E OSSERVAZIONE BREVE E INTENSIVA
- LAVORO AGILE E SALUTE PROFESSIONALE: LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE DIREZIONALI
- TRIAGE: AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE IN AMBITO OCULISTICO E FOCUS SULLA SINDROME VERTIGINOSA
- TRIAGE: AGGIORNAMENTO COMPETENZE IN AMBITO ORTOPEDICO
- SVILUPPO DELLE COMPETENZE MANAGERIALI

Si evidenzia quindi la coerenza tra il PAF 2024 e lo sviluppo del personale che si esplicita nei percorsi formativi multidisciplinari sia di Linea che di Staff. L'intento è quello di giungere ad una prospettiva diversa nel rapporto tra professionista sanitario e formazione in quanto la formazione è la risorsa per la crescita professionale ma anche personale.

COERENZA DEL PIANO FORMATIVO ANNUALE RISPETTO ALLE POLITICHE AZIENDALI PER LO SVILUPPO DELLE INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE E TECNOLOGICHE

La formazione accompagna i processi di cambiamento dei professionisti nel tempo quale leva strategica per la promozione e l'orientamento dello sviluppo professionale, costituendo uno strumento di supporto alle Direzioni Aziendali nei processi di innovazione tecnologica, organizzativa e gestionale.

Emerge la necessità di dare corpo a progetti formativi in grado di captare il rapido sviluppo della medicina favorendo l'acquisizione di competenze abilitanti all'uso di innovazioni tecnologiche ed organizzative.



L'innovazione viene vista dalla governane di AOUC con una valenza strategica sia sul versante dello sviluppo professionale, che gestionale e tecnologico. L'acquisizione di nuove competenze digitali, nuovi processi lavorativi, nuove tecnologie, nuovi modelli organizzativi richiedono l'attivazione di un processo formativo continuo e innovativo per l'aggiornamento delle competenze tradizionali al fine di ottenere i risultati attesi e la trasferibilità nel contesto di lavoro. Sono quindi fondamentali politiche di formazione per accompagnare questi processi di cambiamento e per gestire l'innovazione in modo condiviso e con competenza.

In tale ottica anche per il 2024 i corsi della **Scuola SIUMB** Società italiana di Ultrasonologia Medicina e Biologia organizzati in collaborazione con AOUC permetteranno ai professionisti di AOUC di acquisire tramite l'ecografia clinica competenze trasversali per il supporto a modelli organizzativi.

INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

L'innovazione organizzativa è essenziale per un sistema sanitario efficace, moderno ed efficiente; è inoltre essenziale per accompagnare e consentire l'innovazione tecnologica che, senza rimodulazione continua dei modelli organizzativi e dei processi rimarrebbe inadeguata a fronteggiare i cambiamenti repentini del sistema sanitario in diretto collegamento con il sistema sociale.

Numerosi studi a livello internazionale evidenziano come la cultura organizzativa sia la barriera principale per l'implementazione dei processi di trasformazione e innovazione organizzativa. Le progettualità individuate nel presente piano in linea con gli obiettivi strategici attengono essenzialmente alla riorganizzazione del sistema produttivo con il quale l'AOUC si propone di rafforzare il suo ruolo attraverso l'impegno costante a sostenere la componente professionale nel mantenere e potenziare ulteriormente la posizione di eccellenza per il trattamento di patologie ad elevata complessità. Si delinea infatti un sistema dove è basilare la crescita di competenze al fine di far fronte al rimodellamento e alla riorganizzazione continua, definendo un sistema circolare dove l'elemento professionista competente implica l'innovazione organizzativa e viceversa.

Gli eventi formativi a supporto dell'innovazione organizzativa (16):

- TOTAL BODY IRRADIATION: FORMAZIONE CON REALTA' VIRTUALE (VR)
- TELECONSULTO E STRUMENTI INFORMATICI A SUPPORTO DELLA DISABILITA' VISIVA: QUALI STRUMENTI E QUALI CONOSCENZE PER POTERLI ATTIVARE?
- CRONICITA' E SANITA' DIGITALE: DALLA PARTE DEI PAZIENTI FRAGILI
- PIATTAFORMA SAP BUSINESS OBJECT: DIREZIONE CONTABILE E FLUSSI FARMACEUTICI
- GESTIONE PRESENZE DIPENDENTI SUL NUOVO SOFTWARE GESTIONALE 2024
- SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA 2024
- TECNICHE DI IMAGING AVANZATO IN RISONANZA MAGNETICA 2024



- TURNISTICA INFORMATIZZATA: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER AMMINISTRATORI DI SISTEMA 2024
- RIUNIONI COMMISSIONE INNOVAZIONE E SVILUPPO
- CAREGGI TRA INNOVAZIONE STRATEGICA E INNOVAZIONE DI SERVIZIO
- LAVORO AGILE E SALUTE PROFESSIONALE: LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE DIREZIONALI
- GESTIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
- DI REPORT IN REPORT PANORAMICA DELLA PIATTAFORMA DI REPORTISTICA AZIENDALE
- UNA VISIONE DA DUE PROSPETTIVE: IL COMANAGEMENT INTERNISTICO-CHIRURGICO. UN NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO PER L'OSPEDALE DEL TERZO MILLENNIO.
- INTELLIGENZA ARTIFICIALE (AI) NELLA RICERCA
- SVILUPPO DELLE COMPETENZE MANAGERIALI

Nell'ambito della prevenzione e controllo delle infezioni della diagnosi microbiologica, nella gestione della sepsi, mediante la realizzazione di un centro di eccellenza, si implementa un progetto innovativo rivolto alla erogazione di risposte clinico assistenziali di elevata qualità. L'Ambito è quello di realizzare un centro per l'innovazione, la ricerca e l'assistenza avanzata per il trattamento delle gravi infezioni da microrganismi multi-resistenti. La progettualità è riferita alla definizione del modello organizzativo, definizione dei percorsi, realizzazione di un'area dedicata alla degenza, riconoscimento del percorso in ambito scientifico.

Eventi formativi per l'area progettuale per l'assistenza e la ricerca per le infezioni ad alta complessità (1):

- NUOVE TECNOLOGIE FENOTIPICHE E MOLECOLARI PER LA DIAGNOSI DI INFEZIONI BATTERICHE

INNOVAZIONI TECNOLOGICHE

Il concetto di innovazione tecnologica va inteso in senso ampio in quanto fa riferimento all'insieme di attrezzature sanitarie, dispositivi medici, farmaci, sistemi diagnostici, software, procedure mediche e chirurgiche, percorsi assistenziali e assetti strutturali, organizzativi e gestionali nei quali avviene l'erogazione dell'assistenza sanitaria.

Nell'ambito delle innovazioni tecnologiche la formazione è uno strumento prioritario che accompagna la fase progettuale di implementazione delle tecnologie.

Il progetto generale di implementazione delle nuove tecnologie ha come finalità lo sviluppo tecnologico dell'ospedale, frutto di un'attenta pianificazione degli investimenti basata sia sulla richiesta di innovazione per soddisfare le necessità sia sul governo dei processi che sul controllo della spesa.



La realizzazione di una serie di acquisizioni tecnologiche che supporteranno un marcato sviluppo di alcune specialità mediche e chirurgiche, consentiranno la possibilità di offrire ai pazienti maggiori possibilità diagnostiche ed assistenziali, aumentando allo stesso tempo la sicurezza per pazienti ed operatori.

La progettualità che si snoda su più anni è riferita a riorganizzazione di Aree produttive in accompagnamento ad acquisizioni di tecnologie innovative quali per esempio l'aggiornamento degli acceleratori lineari (LINAC), il potenziamento della radiologia del DEAS con le attività di neurochirurgia e ortopedia di urgenza dal CTO al DEAS, la ristrutturazione impiantistica della radio farmacia e l'aggiornamento dell'isolatore per lo standard di produzione a uso interno (radio farmacia GLP), l'aggiornamento di una Gamma Camera e una SPECT-TC digitale, l'installazione di una PET-TC allo Stato Solido, la definizione dei nuovi assetti logistici e la riallocazione di attività analitiche specialistiche nei siti ad alta produzione.

Importante a questo fine la regolamentazione dell'utilizzo condiviso delle tecnologie e delle infrastrutture con lo sviluppo ulteriore di diagnostica innovativa e del trasferimento clinico terapeutico, la verifica della configurazione organizzativa e tecnologica dei laboratori clinici e la dismissione delle apparecchiature in service o acquisite obsolete con il perfezionamento del percorso autorizzativo regionale e il conseguimento della certificazione UNI EN ISO 15189 per le strutture previste.

Di fronte a questo complesso background innovativo la finalità è quella di sviluppare ulteriormente a livello aziendale l'eHealth in ambito medico, il potenziamento delle procedure e delle tecnologie che possono apportare miglioramenti alla qualità dei servizi sanitari offerti ai pazienti.

Sarà quindi importante alla base della progettualità l'inserimento di formazione mirata a step negli anni per il potenziamento dell'offerta di televisite e teleconsulto, lo sviluppo ulteriore della interoperabilità, della digital pathology e dell'implementazione di dispositivi mobili, portatili e indossabili (m-health) per il monitoraggio non invasivo con la definizione delle tipologie di casistica per ambito specialistico eleggibile per la televisita e il teleconsulto come da obiettivi strategici aziendali.

Accanto all'implementazione delle innovazioni menzionate diventa quindi basilare il potenziamento della digitalizzazione e riorganizzazione dei processi gestionali e dei processi clinici e assistenziali con l'implementazione del Piano Aziendale di Digitalizzazione (Prov. DG n. 130 del 26/02/2021) con la Digitalizzazione dei fascicoli del personale e delle cartelle cliniche, la firma digitale remota per tutto il personale, l'implementazione dei GOM virtuali, del Cloud aziendale, il consolidamento del sistema RISPACS e l'attivazione del laboratorio congiunto "Computational Biomedicine Laboratory-COMBINE.

I progetti di formazione che accompagnano l'innovazione organizzativa in AOUC e l'acquisizione di nuove tecnologie (21):

- **TELECONSULTO E STRUMENTI INFORMATICI A SUPPORTO DELLA DISABILITA' VISIVA: QUALI STRUMENTI E QUALI CONOSCENZE PER POTERLI ATTIVARE?**



- NUOVE TECNOLOGIE FENOTIPICHE E MOLECOLARI PER LA DIAGNOSI DI INFEZIONI BATTERICHE
- APPLICATION OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN ROBOTICS IN EMERGENCY CARE.
- RIUNIONI COMMISSIONE INNOVAZIONE E SVILUPPO
- MODELLAZIONE DEI DATABASE RELAZIONALI E LINGUAGGIO SQL BASE
- MS WORD INTERMEDIO
- MS EXCEL INTERMEDIO
- HL7 E GLI STANDARD IN AMBITO SANITARIO: PRESENTAZIONE
- MS WORD AVANZATO
- MS EXCEL BASE
- MS EXCEL AVANZATO
- TRAINING TEORICO PRATICO DI ADDESTRAMENTO ALLA LAVORAZIONE DEGLI EMOCOMPONENTI
- FISOTERAPIA RESPIRATORIA: INTEGRAZIONE DELLA CONTINUITÀ DELLE CURE FISIOTERAPISTA / PAZIENTE
- MEDICINA DELLO SPORT E GLI SPORT ESTREMI: DALLA VALUTAZIONE DELL'ATLETA ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE
- PROGETTARE UN TESTO: LA DIFFERENZA TRA LEGIBILITY E READABILITY
- COME RICERCARE E VALUTARE L'INFORMAZIONE SANITARIA DISPONIBILE IN RETE - MOOC

- COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO PER LA CORRETTA GESTIONE DEI CAMPIONI EMATICI E DEI TAMPONI ALL'INTERNO DELLE AAA. PERCORSO FAD
- ANALISI DELLE NC RELATIVE AL PROCESSO DI GESTIONE DEI CAMPIONI EMATICI E TAMPONI ALL'INTERNO DELLE AAA E AZIONI DI MIGLIORAMENTO
- TURNISTICA INFORMATIZZATA: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER AMMINISTRATORI DI SISTEMA 2024
- APPROFONDIMENTO SULL'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA ARCHIMED 2024
- CAREGGI TRA INNOVAZIONE STRATEGICA E INNOVAZIONE DI SERVIZIO



EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A OBIETTIVI RITENUTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER IL SSR

TITOLO EVENTO	Obiettivo	N. ev
<ul style="list-style-type: none"> • LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CON COMORBIDITA' DIAGNOSTICA PSICHIATRICA RICOVERATO NEI SETTING DI DEGENZA NON SPECIALISTICI SPDC/PSICHIATRIA 2024 • LA CONTINUITÀ OSPEDALE TERRITORIO E LA PIANIFICAZIONE DELLA DIMISSIONE DEL PAZIENTE COMPLESSO • STILI DI VITA E BENESSERE • ALCOL E BENESSERE • FUMO, TABACCO E BENESSERE • SENSIBILIZZAZIONE ALL'APPROCCIO ECOLOGICO-SOCIALE (METODO HUDOLIN): DAI PROBLEMI ALCOL CORRELATI ALLA PROMOZIONE DELLA SALUTE • CRITERI E MODALITÀ PER LA PRESA IN CARICO RIABILITATIVA E APPROPRIATA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE GERIATRICO CON RIDOTTA AUTONOMIA FUNZIONALE • IL PAZIENTE CON BISOGNI SPECIALI IN ODONTOIATRIA: PROBLEMATICHE DI COLLABORAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO CONNESSO AL TRATTAMENTO • CONVEGNO FORMATIVO PER IL PROGRESSO NEL TRATTAMENTO E PREVENZIONE DEI DISTURBI ALIMENTARI • DISTURBI DEL NEUROSVILUPPO E DIPENDENZE PATOLOGICHE 	<p>Obiettivo Fragilità e Cronicità (Minori, Anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool, ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, socioassistenziali</p>	<p>10</p>
<ul style="list-style-type: none"> • TRAINING TEORICO PRATICO DI ADDESTRAMENTO ALLA LAVORAZIONE DEGLI EMOCOMPONENTI • TELECONSULTO E STRUMENTI INFORMATICI A SUPPORTO DELLA DISABILITA' VISIVA: QUALI STRUMENTI E QUALI CONOSCENZE PER POTERLI ATTIVARE? • FISOTERAPIA RESPIRATORIA: INTEGRAZIONE DELLA CONTINUITÀ DELLE CURE FISIOTERAPISTA / PAZIENTE • MEDICINA DELLO SPORT E GLI SPORT ESTREMI: DALLA VALUTAZIONE DELL'ATLETA ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE • PROGETTARE UN TESTO: LA DIFFERENZA TRA LEGIBILITY E READABILITY • COME RICERCARE E VALUTARE L'INFORMAZIONE SANITARIA DISPONIBILE IN RETE - MOOC • COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO PER LA CORRETTA GESTIONE DEI CAMPIONI EMATICI E DEI TAMPONI ALL'INTERNO DELLE AAA. PERCORSO FAD • ANALISI DELLE NC RELATIVE AL PROCESSO DI GESTIONE DEI CAMPIONI EMATICI E TAMPONI ALL'INTERNO DELLE AAA E AZIONI DI MIGLIORAMENTO • NUOVE TECNOLOGIE FENOTIPICHE E MOLECOLARI PER LA DIAGNOSI DI INFEZIONI BATTERICHE • APPLICATION OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN ROBOTICS IN EMERGENCY CARE. 	<p>Obiettivo Innovazione Tecnologica (valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. HTA</p>	<p>14</p>



<ul style="list-style-type: none"> • TURNISTICA INFORMATIZZATA: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER AMMINISTRATORI DI SISTEMA 2024 • APPROFONDIMENTO SULL'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA ARCHIMED 2024 • CAREGGI TRA INNOVAZIONE STRATEGICA E INNOVAZIONE DI SERVIZIO • MODELLAZIONE DEI DATABASE RELAZIONALI E LINGUAGGIO SQL BASE 		
<ul style="list-style-type: none"> • MORTALITY REVIEW IN AREA MEDICA: SVILUPPO PROGETTO PER L'ANNO 2024 • MORTALITY REVIEW IN AREA MEDICA: SVILUPPO PROGETTO DI MIGLIORAMENTO - ANNO 2024 • SVILUPPO DELLE COMPETENZE IN TC: OTTIMIZZAZIONE DELL'IMAGING E DECT • SVILUPPO DELLE COMPETENZE AVANZATE IN RISONANZA MAGNETICA SPECIALISTICA • SVILUPPO DELLE COMPETENZE AVANZATE IN RISONANZA MAGNETICA DEAS • TOTAL BODY IRRADIATION: FORMAZIONE CON REALTA' VIRTUALE (VR) • MOBILIZZAZIONE PRECOCE NEI PAZIENTI RICOVERATI IN AREA MEDICA. MANTENIMENTO DELL'AUTONOMIA FUNZIONALE E PREVENZIONE DELL'HOSPITAL ASSOCIA DISABILITY • "ISTRUZIONI PER L'USO": STESURA IL RELATIVE A PROCEDURE INTERNE • GESTIONE DELLE PROBLEMATICHE FISIOTERAPICHE IN AREA ORTOPEDICA MEDICO-CHIRURGICA • CONTINUITÀ ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: CONOSCENZE E COMPETENZE NEI DIVERSI SETTING E PERCORSI DI CURA • LE METRICHE PER LA MISURAZIONE DELLA RICERCA • TRIAGE: AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE IN AMBITO OCULISTICO E FOCUS SULLA SINDROME VERTIGINOSA • TRIAGE: AGGIORNAMENTO COMPETENZE IN AMBITO ORTOPEDICO • DI REPORT IN REPORT PANORAMICA DELLA PIATTAFORMA DI REPORTISTICA AZIENDALE 	<p>Obiettivo Appropriatezza prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza e efficacia. LEA</p>	<p>13</p>
<ul style="list-style-type: none"> • SVILUPPO DI CONNESSIONI EFFICACI NEL DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI TECNICO SANITARIE E DELLA RIABILITAZIONE • QUALITÀ DELLE RELAZIONI IN TERAPIA INTENSIVA: IL PUNTO DI VISTA DEI FISIOTERAPISTI • OTTIMIZZAZIONE DELLE CONNESSIONI NELLA PIATTAFORMA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI: UN APPROCCIO AL CONSOLIDAMENTO EFFICACE • IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELLE PIATTAFORME DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E FISIOTERAPIA E RIABILITAZIONE • PERCORSO DI MIGLIORAMENTO NELL'AMBITO DELLA TUTELA • LA RELAZIONE CON I FAMILIARI IN NEURORIANIMAZIONE 	<p>Obiettivo Aspetti Relazionali e Umanizzazione delle cure Numero eventi formativi rispondenti all'obiettivo della colonna accanto</p>	<p>7</p>



<ul style="list-style-type: none"> • CURARE LA COMUNICAZIONE PER INTEGRARSI 		
<ul style="list-style-type: none"> • SICUREZZA IN SALA OPERATORIA: CONOSCENZA E APPLICAZIONE DELLE "CRISIS CHECKLIST" ATTRAVERSO LA SIMULAZIONE AD ALTA FEDELTA' • EMERGENZA IN SALA OPERATORIA • ALS - ADVANCED LIFE SUPPORT • BLS - BASIC LIFE SUPPORT DEFIBRILLATION • DIETOTERAPIA BASATA SULLE EVIDENZE - 4 • TBST - TOXICOLOGICAL BASIC SUPPORT AND THERAPY • ATCN - ADVANCED TRAUMA CARE FOR NURSES 2024 • ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT • TRAUMA TEAM IN AOUC: SCENARI E SIMULAZIONI PRATICHE IN TEAM • IPOTESI DI MIGLIORAMENTO IN TERAPIA INTENSIVA • RIUNIONE PERMANENTE DI AGGIORNAMENTO DELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 1 • EBM, SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E PDTA IN CHIRURGIA D'URGENZA • GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA REVISIONE DEI PROTOCOLLI OPERATIVI NELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 2 DELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASS. 2 • INTERMEDIATE LIFE SUPPORT • GESTIONE DEL TRAUMA MAGGIORE IN AOUC • LA RETE TRAUMA NELL'AREA VASTA CENTRO OBIETTIVO • PHTC MODULO AVANZATO • SCENARI DI EMERGENZA E URGENZA NELLE AREE DI DEGENZA ORDINARIA: GESTIONE INFERMIERISTICA • VENTILAZIONE MECCANICA IN PRONTO SOCCORSO: DISCUSSIONE DI CASI E MONITORAGGIO • LA GESTIONE DELLE URGENZE IN TERAPIA INTENSIVA, DALLA TEORIA ALLA SIMULAZIONE IN SITU • COMUNITA' DELLE BUONE PRATICHE ASSISTENZIALI • INCONTRI PERIODICI CNM • PRESA IN CARICO E VALUTAZIONE DELLA DONNA IN ACCETTAZIONE MATERNO-INFANTILE • ECOGRAFIA OFFICE PER OSTETRICHE/I III TRIMESTRE DI GRAVIDANZA • LA PROMOZIONE DEL POSIZIONAMENTO OTTIMALE DEL FETO IN GRAVIDANZA E TRAVAGLIO • PROTOCOLLI CLINICI IN EMERGENZA URGENZA • CORSO DI PRIMO SOCCORSO • DEFINIZIONE DEL PROFILO DI COMPETENZA DELL'INFERMIERE CECOS • ASP : SOLUZIONI E ORIENTAMENTO PER L'ASSISTENZA AI SERVIZI DI PADIGLIONI 	<p>Obiettivo Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'EBP (EBN-EBM-EBP)</p>	<p>43</p>



<ul style="list-style-type: none"> • ULCERE CUTANEE: DALLA VALUTAZIONE ALLA DISCUSSIONE DI CASI CLINICI • METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - LIVELLO AVANZATO • EMERGENZA: INTEGRAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DEGLI ESITI • RIUNIONI DI AGGIORNAMENTO IN CARDIOCHIRURGIA • GESTIONE DELLE LESIONI CUTANEE IN AMBITO SPECIALISTICO • PREVENZIONE DELLE LESIONI CUTANEE • INTRODUZIONE GENERALE ALL'USO DEI FARMACI ANTIBLASTICI E RISCHI CORRELATI • ECTS: EMERGENZE E COMPETENZE: TEORIA E SKILLS PRATICHE IN PRONTO SOCCORSO E OSSERVAZIONE BREVE E INTENSIVA • CODICE ROSA: FORMAZIONE SUL CAMPO IN PRONTO SOCCORSO • PRONTO SOCCORSO E OSSERVAZIONE BREVE E INTENSIVA: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER L'INSERIMENTO DEL PERSONALE NEOASSUNTO E NEOACQUISITO • PRONTO SOCCORSO E OSSERVAZIONE BREVE E INTENSIVA: MODALITÀ OPERATIVE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO DI EMERGENZA PER IL MASSICCIO AFFLUSSO DI FERITI • PRONTO SOCCORSO: LA GESTIONE DELLE VIE AEREE DIFFICILI IN SHOCK ROOM • PRONTO SOCCORSO: ASSISTENZA AL PAZIENTE CON TRAUMA DEGLI ARTI - LIVELLO 1 • PRONTO SOCCORSO: ASSISTENZA AL PAZIENTE CON TRAUMA DEGLI ARTI - LIVELLO 2 		
Totale Numero eventi totali rispondenti a obiettivi rilevanti per il SSR		87

**EVENTI FORMATIVI RISPONDENTI A TEMATICHE RITENUTE
PARTICOLARMENTE RILEVANTI PER IL SSN**

TITOLO EVENTO	Obiettivo	N. ed
	Area tematica vaccini e strategie vaccinali (ob.20)	0
	Area tematica Fertilità (obiettivo 20)	0
<ul style="list-style-type: none"> • AUDIT RISCHIO CLINICO • M&M • FACILITATORI DEL RISCHIO CLINICO: ANNO 2024 • FARMACOVIGILANZA E DISPOSITIVO VIGILANZA: ANALISI E SEGNALAZIONE DEL REPORTING • APPLICATIVO SIGRC PER IL RISCHIO CLINICO 	Area tematica Responsabilità professionale (obiettivo 6)	9

<ul style="list-style-type: none"> • ISO 31000 • EURISTICHE E BIAS COGNITIVI • RIANIMAZIONE NEONATALE IN SALA PARTO • PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELLA DISTOCIA DI SPALLA 		
<ul style="list-style-type: none"> • RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE - PROBABILITA' ALTA • RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE – II LIVELLO 	Area tematica Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario (obiettivi 2032-33)	2
<ul style="list-style-type: none"> • NUOVE TECNOLOGIE FENOTIPICHE E MOLECOLARI PER LA DIAGNOSI DI INFEZIONI BATTERICHE 	Area tematica Antimicrobico resistenza (obiettivi 20-32-33)	1
	Area tematica Infezione da Coronavirus 2019-NCOV (obiettivi 20-32-33)	0
<ul style="list-style-type: none"> • CODICE ROSA: FORMAZIONE SUL CAMPO IN PRONTO SOCCORSO 	Area tematica Medicina di genere (obiettivi 20-32-33)	1
<ul style="list-style-type: none"> • DALL'ERBA DI PANTAGRUELION ALLA CANNABIS TERAPEUTICA: UNA STUPEFACENTE OPPORTUNITÀ. STORIA, INDICAZIONI E ISTRUZIONI PER L'USO • LA GESTIONE DEL DOLORE 	Area tematica Cannabis Terapeutica (obiettivo 21)	2
Totale Numero eventi totali rispondenti a obiettivi rilevanti per il SSN		15

La somma degli Eventi formativi rispondenti a obiettivi ritenuti particolarmente rilevanti per il SSR e degli eventi formativi rispondenti a tematiche ritenute particolarmente rilevanti per il SSN sugli eventi formativi totali programmati dall'Azienda (**ossia 102 risulta una percentuale del 26,15%**).

TRASVERSALITÀ DELL'OFFERTA FORMATIVA: IL PIANO FORMATIVO ANNUALE COMPRENDE EVENTI FORMATIVI DI AREA VASTA

L'organizzazione creata per affrontare le sfide che il sistema della qualità della formazione pone, prevede un sistema a rete in cui i soggetti che a diverso titolo concorrono al sistema (FORMAS, Aziende, ARS, MeS, ISPRO, IRCCS il Piano Socio-Sanitario Regionale Integrato e con la LR 40/2005, ha



rappresentato in questi anni un importante valore aggiunto di tutto il sistema della formazione sanitaria. Ogni soggetto infatti partecipa al disegno mantenendo le proprie caratteristiche ed attribuzioni ma in una logica di consolidamento dei tre livelli di formazione: regionale, di area vasta e aziendale.

Progetti di AOUC condivisi con l'ASL Toscana Centro:

- TRAINING DEL TRAUMA TEAM NELLE NON-TECHNICAL SKILLS: PERCORSI INNOVATIVI DI FORMAZIONE IN SIMULAZIONE
- LA RETE TRAUMA NELL'AREA VASTA CENTRO

AZIONI DI COMUNICAZIONE DEL PAF

I contenuti del PAF della AOUC per il 2024 sono comunicati ai dipendenti ed agli interessati attraverso una strategia comunicativa articolata su più canali. La strategia si propone sia di rispondere agli inderogabili impegni di trasparenza previsti dalla normativa vigente sia di conseguire gli obiettivi aziendali e soddisfare i bisogni dei dipendenti.

Sito Web Aziendale e News

Come per gli anni precedenti, sul sito internet aziendale, nella sezione Formazione, è attiva una pagina dedicata “Piano Formativo - Corsi e convegni”, all'interno della quale saranno disponibili oltre al piano 2024, anche i piani aziendali degli anni precedenti. All'interno della stessa area web saranno inoltre evidenziate delle NEWS di lancio specifiche per i singoli corsi ed eventi che forniranno indicazioni sulle modalità di fruizione della formazione, aggiornamenti su linee guida e documenti o ogni altra iniziativa rilevante di carattere regionale e nazionale.

Le informazioni relative ai singoli corsi saranno inoltre consultabili nella sezione NEWS della Homepage del sito aziendale.

Le NEWS saranno focalizzate sia sui corsi indicati come obbligatori sia sui corsi di particolare interesse per la rilevanza dell'argomento e per l'attinenza con gli obiettivi strategici aziendali, regionali e nazionali, per numero di personale interessato e numero di edizioni.

Intranet Aziendale

Sulla Intranet Aziendale, nell'area dedicata alla Formazione, sarà pubblicato il link al PAF con l'invito per ciascuno dipendente a diffonderne la notizia a tutte le persone interessate. Sulla intranet sono inoltre richiamate le NEWS pubblicate sul Sito Aziendale in particolare quelle sui corsi collegati alla formazione utile al conseguimento di obiettivi aziendali, regionali e nazionali.

Applicative (WHR TIME - AD Persona e TOM – Training online Management)

Nell'applicativo WHR TIME saranno visibili in modalità PUSH al momento dell'accesso, degli AVVISI relativi a corsi in programmazione. Gli avvisi saranno pubblicati previa valutazione della UOC



Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali sulla base del target e del tipo di messaggio. Gli avvisi rimanderanno alle informazioni caricate nell'applicativo TOM (training on line management) accessibile ad ogni dipendente per la consultazione del proprio dossier formativo e del catalogo dei corsi inseriti nel PAF.

L'applicativo TOM viene utilizzato come piattaforma di gestione della Formazione; pertanto, al suo interno sono caricati tutti i corsi inseriti nel PAF, con le relative informazioni: Programma e contenuti, Destinatari, Modalità di fruizione, Crediti ECM. Sono inoltre consultabili i dossier formativi di ciascun dipendente.

Sulla Bacheca e sul Calendario di TOM saranno visibili gli Avvisi e le NEWS relative ai corsi in erogazione.

Tramite la posta aziendale saranno inviate le comunicazioni inerenti i corsi nonché le convocazioni dei corsi FAD FORMAS asincroni rivolti a tutto il personale o a gran parte del personale.

Comunicazione SOCIAL

Per migliorare la strategia comunicativa utilizzando anche gli strumenti dei social network, nel corso del 2022 AOUC ha aperto i canali social sulle piattaforme Instagram, Facebook e LinkedIn. Questi profili sono utilizzati come veicolo di informazioni relative agli eventi ed alle attività maggiormente rilevanti svolte da AOUC sia come provider ECM che come partner di altre organizzazioni che intendano organizzare i propri eventi negli spazi di AOUC. In particolare, LinkedIn, social network improntato alle reti professionali e al mercato del lavoro, può rivestire un ruolo fondamentale nella divulgazione e diffusione delle informazioni e delle attività connesse alla formazione e quindi alle pratiche di empowerment professionale.

Comunicazione e presentazione del piano

Per dare efficacia alla comunicazione e diffusione del PAF e per meglio rispondere anche agli inderogabili impegni di trasparenza previsti dalla normativa vigente e dagli indirizzi aziendali, si predispose un documento di sintesi del Piano Formativo aziendale nel quale si evidenziano gli obiettivi strategici, le aree progettuali, i percorsi connessi agli obiettivi nazionali e regionali.

Il documento viene sviluppato con l'intento di presentare il PAF sia all'interno che all'esterno di AOUC.

PERCORSI FORMATIVI IN COLLABORAZIONE CON “TUTTO E' VITA ONLUS”

AOUC ha firmato con uno specifico Protocollo d'Intesa un rapporto di collaborazione con l'**Organizzazione “Tutto è vita Onlus” EDS** per l'accreditamento ECM degli eventi formativi nello spirito di collaborazione tra strutture convenzionate/private per eventi formativi di rilevante interesse per il SST e le Aziende Sanitarie Toscane.



“Tutto è vita Onlus” EDS opera nell’ambito della formazione e dell’umanizzazione delle cure evidenziando le attività concordate da svilupparsi in: **“Attività socio-culturale di supporto al dialogo interculturale e interreligioso nell’ambito dei processi comunicativi e formativi dell’AOU Careggi verso i dipendenti e gli utenti”**;

Nell’ambito del protocollo e degli accordi di convenzione l’accordo è per l’accreditamento ECM degli eventi formativi che vedranno come partecipanti sia il personale appartenente alla stessa Organizzazione, sia operatori dipendenti del SST e del SSN;

I contenuti degli eventi che vengono presentati vedono quali obiettivi prioritari evidenziati anche nel proprio statuto, lo sviluppo e la promozione di un cambiamento culturale di linguaggio e atteggiamenti verso la fase finale della vita e il processo del morire. Gli obiettivi e i contenuti sono ricompresi totalmente in quelli regionali indicati dal Programma di Educazione Continua in Medicina (ECM);

L’Organizzazione si impegna, a proprie spese, nell’ambito delle iniziative di formazione di cui all’oggetto del presente accordo, a garantire che le modalità di progettazione, erogazione, valutazione dell’evento formativo rispondano ai requisiti individuati dal sistema di accreditamento del provider regionale e nazionale e alle procedure adottate dalla UOC Politiche e Formazione del personale e Relazioni sindacali dell’AOU Careggi.

I progetti di Tutto è vita onlus per il PAF 2024:

- TUTTO È VITA - GIORNATE DI STUDIO SULL'ASSISTENZA PSICOLOGICA DI BASE NELLE SITUAZIONI DI LUTTO NATURALE, TRAUMATICO E COMPLICATO.
- TUTTO È VITA - GIORNATE DI STUDIO IN ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE NELLA MALATTIE E NEL MORIRE - PRIMO CICLO DI INCONTRI 2024
- TUTTO È VITA – GIORNATE DI ALTA FORMAZIONE PER ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE IN CURE PALLIATIVE - CICLO INCONTRI 2024

CONCLUSIONI

Il cambiamento non può essere recepito come un evento situato e limitato nel tempo, ma al contrario, va interpretato come una condizione strutturale delle organizzazioni complesse. La capacità di anticipare i cambiamenti e identificare strategie di medio-lungo periodo può offrire l'opportunità per recuperare efficienza e introdurre innovazioni anche in ambito formativo (uno dei pilastri della clinical governance), supportando i processi organizzativi/assistenziali e favorendo lo sviluppo professionale. L'attuale quadro epidemiologico ha posto in evidenza come le competenze dei professionisti sanitari necessitino di essere diffuse/aggiornate in tempi rapidi e come il modello organizzativo funzionale, cioè la struttura ed i processi a sostegno, debbano necessariamente includere tre fattori: ***focalizzazione sul concetto di sapere in azione, uso sistematico delle tecnologie, utilizzo razionale delle risorse.***

L'attenzione posta al tema della formazione continua per gli operatori sanitari si ritrova nei documenti di indirizzo governativo nazionale e costituirà un'opportunità per favorire la crescita delle



competenze su tematiche ritenute strategiche attraverso anche erogazione di risorse di natura economica. Diventa pertanto indispensabile operare scelte con caratteristiche di efficienza strategica che possano accrescere le competenze dei professionisti non in modo estemporaneo e occasionale, ma coordinato e inquadrato all'interno degli altri elementi caratterizzanti la valorizzazione e lo sviluppo del personale. La strategia della formazione per la realizzazione delle attività del PAF 2024 punterà alla definizione di una rete di Animatori di Formazione decentrata sulle linee operative aziendali presentando caratteristiche di multi-professionalità e interdisciplinarietà, ovvero un valore aggiunto per poter cogliere i diversi punti di lettura dei processi e di conseguenza del fabbisogno formativo. L'afferenza degli stessi Animatori di Formazione alla linea operativa rappresenta ulteriore elemento di forza in quanto, da un lato sono direttamente coinvolti nell'analisi delle competenze da acquisire; dall'altra facilitati in tutte le fasi del processo formativo per i rapporti con i diversi stakeholder.

DEFINIZIONE ED ABBREVIAZIONI

AAD	Area di Attività
AAVV	Aree Vaste
AOUC	Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi
ARS	Agenzia Regionale Sanità
CRR	Centro Regionale di Riferimento
DAI	Dipartimenti ad Attività Integrata
CIFOS	Centro di Ricerca/Innovazione e Coordinamento per la Formazione in simulazione
ECM	Educazione Continua in Medicina
FAD	Formazione A Distanza
FORMAS	Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria
FSC	Formazione Sul Campo (on the job)
IRCCS	Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISPO	Istituto per lo studio e la Prevenzione Oncologica - Firenze
MeS	Management e Sanità - Scuola Superiore Sant'Anna Pisa
PSSR	Piano Socio-Sanitario Regionale
SOD	Strutture Organizzative Dipartimentali
UO	Unità Operativa semplice
UOC	Unità Operativa Complessa



RIFERIMENTI

Normativa Nazionale e Regionale in materia di ECM

- DGR n° 538 del 24.7.2006 “Revisione del sistema organizzativo della formazione continua del SSR: costituzione di un Laboratorio regionale per la formazione sanitaria ed indirizzi formativi per il biennio 2006-2007”
- DGR n° 643 del 04 agosto 2008 “Accordo Stato-Regioni n.168/2007: riordino del sistema toscano in Educazione continua in Medicina e indirizzi per la formazione continua a supporto del P.S.R. 2008-2010”
- L.R. n.60 del 10 novembre 2008 “Modifiche alla L.R. 40/2005”
- Decreto Regionale n.4373/09 All. B “Procedure e Requisiti di Accreditamento dei Provider Pubblici”
- Delibera GRT n.1014/11 “Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST”
- Delibera GRT n.599/12 “Recepimento Accordo Stato-Regioni del 19.4.2012: la formazione ECM 2012-2015”.
- DGR n° 680 del 27 febbraio 2014 “Approvazione requisiti e procedure di accreditamento dei Provider ECM dopo 4 anni di accreditamento standard
- DGR n° 318 del 04 febbraio 2014 “Provider accreditati ECM standard regionali: indicazioni e definizione format modulistica
- Legge Regionale n.84 del 28 dicembre 2015 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005
- Decreto Regione Toscana n.597 del 17.02.2016 “Modifiche al sistema di accreditamento degli eventi formativi: crediti a docenza, esoneri ed esenzioni”
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Criteri per l’assegnazione dei Crediti alle attività ECM” Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 15.12.2016
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Il dossier formativo” Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 20.12.2016
- Accordo Stato Regioni n.14/CSR del 02.02.2017 “La formazione continua nel settore salute”
- DGR n.1284 del 20.11.2017 “Indirizzi su sponsorizzazione, conflitto di interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità”
- DGR n.1256 del 13.11.2017 “Linee guida sulla formazione a distanza in sanità”
- DGR n.1448 del 19.12.2017 “Recepimento Accordo Stato Regioni 14/2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione Manuale Regionale di Accreditamento per l’erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei Provider”.
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Sono considerate tematiche di interesse nazionale: 1 “Vaccini e strategie vaccinali” 2 “Responsabilità Professionale” 3-“Fertilità”
- Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali 14.12.2017
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Tematica di interesse nazionale la “Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell’operatore sanitario”. 15 marzo 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: Tematica di interesse nazionale “Antimicrobico resistenza” 27 settembre 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Modalità di Recupero crediti dal precedente triennio” 27 settembre 2018



- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: “Ampliamento della lista dei paesi stranieri nei quali è possibile svolgere attività di formazione individuale” 25 ottobre 2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: "Il manuale sulla formazione continua del Professionista sanitario" 06.12.2018
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua: "Manuale nazionale di Accreditemento per l'erogazione di eventi ECM" 06.12.2018
- AGENAS – 06/12/2018 Delibera “Manuale Nazionale di Accreditemento in vigore dal 01.01.2019 per l'erogazione di eventi ECM con i requisiti di accreditemento minimi e standard della formazione
- LR n.29 del 18 luglio 2018 “Disposizioni in materia di procedura di nomina delle figure apicali delle aziende sanitarie, in materia di programmazione di area vasta ed in materia di organismi sanitari regionali. Modifiche alla L.R. 40/2005”
- Provv. DG n. 732 del 08.11.2018 Comitato Scientifico del Provider ECM “AOUC”
- AGENAS - 25/07/2019 - Delibera relativa all'obbligo formativo per le professioni sanitarie non assoggettate all'obbligo ECM, prima dell'entrata in vigore della legge 11 gennaio 2018 n.3
- AGENAS - 8/12/2019 - Delibera crediti obbligo formativo per il triennio 2020-2022
- DGR n. 153 del 11.02.2019 “Approvazione del Manuale regionale di accreditemento per l'erogazione di eventi ECM e del Manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto d'interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca DGR 1284/2017”
- AGENAS - 12/02/2020 - Delibera in materia di Coronavirus 2019-nCoV
- DGRT n.931/2020 “Indirizzi per la formazione ECM anno 2020”
- Commissione Nazionale Per La Formazione Continua: “I Crediti Formativi Utili Al Soddifacimento Dell'obbligo In Materia Di Radioprotezione Del Paziente, Nel Quantum Previsto Dal Comma 4 Dell'art. 162 Del D.Lgs 101 Del 2020, Possono Essere Conseguiti Nel Limite Massimo Del 50%, Arrotondato Ad Unità Intera Inferiore, Anche Mediante Autoformazione”. Resta Fermo Che Il Numero Complessivo Di Crediti Riconoscibili Per Attività Di Autoformazione Non Può Superare Il 20% Dell'obbligo Formativo Triennale, Così Come Statuito Dal Par. 3.5 Del “Manuale Sulla Formazione Continua Del Professionista Sanitario”. 12.11.2021
- Delibera In Materia Di Coronavirus 2019 Del 12/02/2020 -: “...Prevede L’inserimento Come Tematica Di Rilevanza Nazionale L’infezione Da Coronavirus, Identificando Obiettivi Specifici Da Specificare Per La Progettazione Degli Eventi Che, In Deroga All’asr 2017, Possono Essere Inseriti Fino A 5 Gg Prima Dell’inizio Nel Portale Per L’accreditemento ECM, Ed I Contenuti Devono Essere Sovrapponibili A Quando Previsto Dal Sito Internet Dell’istituto Superiore Di Sanità”.
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di radioprotezione del paziente del 12/11/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia dell’assolvimento dell’obbligo formativo 09/12/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di dossier formativo 23/09/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera emergenza epidemiologica da Covid-19 23/06/2021



- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera istitutiva della Lista degli Enti Esteri di Formazione (LEEF) 22/04/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di rilevazione della qualità della formazione e di riferimenti bibliografici 11/03/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera in materia di questionari di verifica dell'apprendimento degli eventi FAD 11/03/2021
- Commissione Nazionale per la Formazione Continua Delibera composizione dei Comitati scientifici dei provider 04/02/2021
- Delibera GRT n. 525/2021 "Linee guida sulla formazione a distanza";
- Delibera GRT n. 616/2021 "Linee guida sugli Animatori di Formazione";
- Delibera GRT n.805 del 02/08/2021 Costituzione della rete regionale per la formazione in simulazione
- Provv. DG n. 76 del 01/02/21 Piano Triennale della Performance 2021-2024
- Provv. D.G.n.688 del 07/12/2021 Programma delle progettualità integrate 2022-2024
- Delibera GRT n. 1306/2022 "Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana";
- DM 27/09/2022 "Ricostituzione della Commissione nazionale per la formazione continua"
- Provv. DG 388/2022 Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO triennio 2022-2024
- Delibera relativa alla modifica del punto 11 "DOCENTI, TUTORING E ALTRI RUOLI" del documento "Criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM" 8/06/2022
- 08/06/2022 - Delibera bonus crediti ECM ex art. 5 bis D.L. 19 maggio 2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77
- 08/06/2022 - Delibera in materia di "Corsi obbligatori per lo svolgimento di attività di ricerca scientifica (Regolamento EU n. 536/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, Dlgs 52/2019 e del DM 30 novembre 2021 art. 7)"
- 08/06/2022 - Delibera di modifica del par. 3.1. "Formazione individuale" e ss del Manuale sulla Formazione continua del professionista sanitario
- 22/04/2022 - Delibera in materia di sperimentazione clinica dei medicinali in cui sia data rilevanza anche alla medicina di genere e all'età pediatrica, alla comunicazione tra il medico e il paziente, agli aspetti etici e deontologici e multiprofessionali
- 24/03/2022 - Delibera di modifica della disciplina in materia di "Sperimentazioni Cliniche"
- 24/03/2022 - Delibera sull'assolvimento dell'obbligo ECM da parte degli iscritti negli elenchi speciali ad esaurimento di cui all'art. 1 del D.M 9 agosto 2019
- 24/03/2022 - Delibera sull'utilizzo della modalità formativa RES-videoconferenza
- 24/02/2022 - Delibera in materia di vaccini e strategie vaccinali
- Commissione Nazionale Formazione Continua n.1/2023 individua l'obbligo formativo triennale 2023-2025, delibera l'obbligo formativo dei massofisioterapisti e dei professionisti negli elenchi speciali. Delibera sulle alluvioni.
- Commissione Nazionale Formazione Continua a n.5/2023 dell'8/11/23 Costituisce tematica di interesse nazionale, per il triennio 2023-2025, il "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario".
- DM 77/2022 nella DGR 1508/2022



- DGR 1183 del 16.10.23 Progetto regionale di prevenzione delle aggressioni al personale sanitario e sociosanitario
- DGR 1278 Del 06.11.23 Progetti Straordinari PNRR Formazione Sulle Infezioni Correlate all'assistenza e Su Fascicolo Sanitario Elettronico

ALLEGATI

- **1A- ELENCO COMPLESSIVO DEGLI EVENTI FORMATIVI DEL PAF 2024 DI AOUC**

ALL. 1A - ELENCO SCHEDE FORMATIVE ANNO 2024

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
FRANCI ANDREA	Il percorso del potenziale donatore a cuore fermo (DCD)	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	29/03/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, TFCPC	€ 0,00	NO
BARBANI FRANCESCO	SICUREZZA IN SALA OPERATORIA: CONOSCENZA E APPLICAZIONE DELLE "CRISIS CHECKLIST" ATTRAVERSO LA SIMULAZIONE AD ALTA FEDELTA'	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	11/01/2024	03/02/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 920,00	NO
ROMAGNOLI STEFANO	EMERGENZA IN SALA OPERATORIA	C-FAD: E-Learning - FAD	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	08/01/2024	31/12/2024	Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ostetrica/o, TNFP, TFCPC, TSRM	€ 300,00	NO
MARCONCINI GABRIELE	REFERENTI E ANIMATORI DELLA FORMAZIONE AGGIORNAMENTI ECM PER I PROFESSIONISTI SANITARI E PER I PROVIDER	C-FAD: Fad Sincrona	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	12/03/2024	12/06/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
FIRENZUOLI FABIO	Salute, è tempo di Agrumi	A-RES: Convegno	Sicurezza alimentare e/o patologie correlate	27/01/2024	27/01/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 3.000,00	SI
NOZZOLI CARLO	MORTALITY REVIEW IN AREA MEDICA: sviluppo progetto per l'anno 2024	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	19/02/2024	15/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo - Medicina interna	€ 0,00	NO
NOZZOLI CARLO	MORTALITY REVIEW IN AREA MEDICA: sviluppo progetto di miglioramento - anno 2024	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	20/02/2023	15/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo - Medicina interna	€ 0,00	NO
FULGIDO VALENTINA	TRAINING TEORICO PRATICO DI ADDESTRAMENTO ALLA LAVORAZIONE DEGLI EMOCOMPONENTI	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	30/04/2024	TSLB	€ 0,00	NO
BARRA ANGELO	SVILUPPO DELLE COMPETENZE IN TC: OTTIMIZZAZIONE DELL'IMAGING E DECT	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	29/11/2024	TSRM	€ 826,24	NO
CHITI STEFANO	SVILUPPO DELLE COMPETENZE AVANZATE IN RISONANZA MAGNETICA SPECIALISTICA	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/02/2024	29/11/2024	TSRM	€ 0,00	NO
CHITI STEFANO	SVILUPPO DELLE COMPETENZE AVANZATE IN RISONANZA MAGNETICA DEAS	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/02/2024	29/11/2024	TSRM	€ 0,00	NO
FANARA ALFONSO	TOTAL BODY IRRADIATION: FORMAZIONE CON REALTA' VIRTUALE (VR)	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	28/06/2024	TSRM	€ 3.951,00	SI
CAPUTO GIUSEPPA	MOBILIZZAZIONE PRECOCE NEI PAZIENTI RICOVERATI IN AREA MEDICA. MANTENIMENTO DELL'AUTONOMIA FUNZIONALE E PREVENZIONE DELL'HOSPITAL ASSOCIATA DISABILITY	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/09/2024	29/11/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 413,12	NO
ZANCHINI CARLA	TELECONSULTO E STRUMENTI INFORMATICI A SUPPORTO DELLA DISABILITA' VISIVA: QUALI STRUMENTI E QUALI CONOSCENZE PER POTERLI ATTIVARE ?	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/03/2024	28/06/2024	Fisioterapista, Logopedista, Massofisioterapista - Iscritto nell'elenco speciale ad esaurimento, Ortottista, Terapista occupazionale	€ 351,20	NO
RICCI RENZO	SVILUPPO DI CONNESSIONI EFFICACI NEL DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI TECNICO SANITARIE E DELLA RIABILITAZIONE	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	07/03/2024	09/12/2024	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Ortottista, Tecnico audiometrista, TNFP, TFCPC, Tecnico ortopedico, TSLB, TSRM, Terapista occupazionale	€ 0,00	NO
CHIANCHI GIOVANNI	ALS - ADVANCED LIFE SUPPORT	A-RES: Corso	principi e delle procedure dell'evidence based practice	18/01/2024	13/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
LUCHINI DANIELA	Qualità delle relazioni in terapia intensiva: il punto di vista dei fisioterapisti	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	29/01/2024	05/04/2024	Fisioterapista	€ 0,00	NO
BASTIDA CINZIA	OTTIMIZZAZIONE DELLE CONNESSIONI NELLA PIATTAFORMA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI: UN APPROCCIO AL CONSOLIDAMENTO EFFICACE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	14/04/2024	14/11/2024	Infermiere, TNFP, TFCPC, TSRM	€ 0,00	NO
GIUSTI BETTI	MALATTIE RARE FORMAZIONE SUL CAMPO	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	30/11/2024	Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Genetica medica, Medico chirurgo -	€ 0,00	NO
DI VALVASONE SIMONA	BLS - BASIC LIFE SUPPORT DEFIBRILLATION	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	23/01/2024	03/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
WANDAEL YANNICK	DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E DI FISIOTERAPIA E RIABILITAZIONE	A-RES: Corso	Management sanitario.	01/04/2024	30/04/2024	Dietista, Fisioterapista, TSLB	€ 1.053,60	NO
GALEOTTI CHIARA	DIAGNOSTICI E ASSISTENZIALI IN MEDICINA NUCLEARE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	01/04/2024	29/11/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, TSRM	€ 0,00	NO
CICIONE VANESSA	INCONTRI PERIODICI PERSONALE TSRM AREA INTERVENTISTICA NCV ED EXTRA VASCOLARE	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	18/03/2024	29/11/2024	TSRM	€ 0,00	NO
DEL MONTE STEFANIA	INCONTRI PERIODICI DEL TEAM TFCPC	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	01/02/2024	29/11/2024	TFCPC	€ 0,00	NO
FROSINI LORENZO	OFTALMOLOGICHE: APPORTO INTERDISCIPLINARE E MULTIPROFESSIONALE	A-RES: Corso	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/05/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Ortottista, Ottico	€ 206,56	NO
NANNONI ANITA	DIETOTERAPIA BASATA SULLE EVIDENZE - 4	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	03/06/2024	29/11/2024	Dietista	€ 0,00	NO
BANDINI GIULIA	Corso di Ecografia Internistica - Ecografia clinica di base SIUMB	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	08/01/2024	19/05/2024	Medico chirurgo	€ 3.000,00	NO
GRASSI MASSIMO	"ISTRUZIONI PER L'USO": STESURA IL RELATIVE A PROCEDURE INTERNE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	01/04/2024	29/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
BANDINI GIULIA	Corso di Eco Color Doppler avanzato SIUMB	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	15/01/2024	26/05/2024	Medico chirurgo	€ 4.000,00	NO
BASTIDA CINZIA	IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELLE PIATTAFORME DIAGNOSTICA DI LABORATORIO E FISIOTERAPIA E RIABILITAZIONE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	25/01/2024	12/03/2024	Dietista, Fisioterapista, Ortottista, TSLB	€ 0,00	NO
DONADELLO MARCO	Fisioterapia respiratoria:integrazione della continuità delle cure Fisioterapista / paziente	E-BLENDED: Tipo A+B	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	01/04/2024	29/11/2024	Fisioterapista	€ 0,00	NO
GABBANI GIACOMO	Gestione avanzata della FAV in emodialisi_Gruppo di miglioramento 2024	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	18/01/2024	31/05/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MANTENGOLI ELISABETTA	GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	07/03/2024	28/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
GAMBASSI FRANCESCO	TBST - TOXICOLOGICAL BASIC SUPPORT AND THERAPY	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	14/03/2024	05/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 7.920,00	NO
GRIFONI STEFANO	ATCN - ADVANCED TRAUMA CARE FOR NURSES 2024	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	27/03/2024	15/11/2024	Infermiere	€ 0,00	SI
GRIFONI STEFANO	ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	21/02/2024	29/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
LAGOMARSINO SILVIA	RIUNIONE PERMANENTE DI AGGIORNAMENTO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	27/02/2024	26/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
LAGOMARSINO SILVIA	REVISIONE E IMPLEMENTAZIONE MODALITA' OPERATIVE NELLA GESTIONE DEI PERCORSI DI PROCUREMENT E ALLOCAZIONE ORGANI E TESSUTI	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione-trapianto	20/02/2024	29/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
RICCA VALDO	COMORBIDITA' DIAGNOSTICA PSICHIATRICA RICOVERATO NEI SETTING DI DEGENZA NON SPECIALISTICI SPDC/PSICHIATRIA 2024	A-RES: Corso	Fragilita' (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale)	08/05/2024	08/05/2024	Altre professioni (no ecm), Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Psicologo	€ 260,00	NO
INNOCENTI FRANCESCA	Trauma Team in AOUC: scenari e simulazioni pratiche in Team	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	09/01/2024	08/10/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, TSRM	€ 0,00	NO
PARRONCHI PAOLA	Aggiornamento circa gli obiettivi di budget della SOD	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	08/04/2024	02/12/2024	Biologo, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PARRONCHI PAOLA	PERCORSO CLINICO-ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE RARO IMMUNOLOGICO	BLENDED: Tipo A + D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/03/2024	06/12/2024	Biologo, Medico chirurgo	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
MARIA ANTONIETTA	Percorso di miglioramento nell'ambito della Tutela	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	01/02/2024	30/11/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
BONIZZOLI MANUELA	Ipotesi di miglioramento in terapia intensiva	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	principi e delle procedure dell'evidence based practice	11/03/2024	30/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MORETTINI ALESSANDRO	RIUNIONE PERMANENTE DI AGGIORNAMENTO DELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 1	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	01/04/2024	29/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ALESSANDRA IERI	Emergenze tossicologiche: dalla teoria alla simulazione in alta fedeltà	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	17/04/2024	21/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 2.600,00	NO
MARTELLUCCI JACOPO	EBM, SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT E PDTA IN CHIRURGIA D'URGENZA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/05/2024	29/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MORETTINI ALESSANDRO	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA REVISIONE DEI PROTOCOLLI OPERATIVI NELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE 2 DELLA SOD MEDICINA PER LA COMPLESSITA' ASS. 2	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	05/03/2024	29/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CIANCHI GIOVANNI	INTERMEDIATE LIFE SUPPORT	A-RES: Corso	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	01/02/2024	02/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 8.500,00	NO
GIANSANTI FABRIZIO	Chirurgia oculare: dalla diagnosi alle gestione post operatoria	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/04/2024	12/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Ortottista	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	ART.37 D.LGS.81/08 E SMI, E ACC. STATO-REGIONI 21/12/2011	C-FAD: E-Learning - FAD	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	15/01/2024	31/12/2024	Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI RISCHIO ALTO ai sensi Art. 37 D.Lgs. 81/08 e smi, Accordo Stato-Regioni 21/12/2011	E-BLENDED: Tipo A+C	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	15/01/2024	27/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Tecnico edu. e riabilit. psych. e	€ 1.860,00	NO
DI BARI MAURO	L'Infermiere e il buon uso dei farmaci nell'anziano	F-RES: Videoconferenza	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	08/03/2024	08/03/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
CIANCHI FABIO	AOU Careggi contro il tumore allo stomaco	A-RES: Convegno	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute	03/02/2024	03/02/2024	Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Psicologo, TSLB, TSRM	€ 0,00	NO
AFFIDAMENTO DIRETTO	ADDESTRAMENTO ALL'UTILIZZO DELLA BARELLA DI BIOCONTENIMENTO - FORMAZIONE ADDESTRATORI ESPERTI	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	15/01/2024	25/01/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 3.780,00	SI
AFFIDAMENTO DIRETTO	RETRAINING PER L'UTILIZZO DELLA BARELLA DI BIOCONTENIMENTO	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	15/01/2024	24/01/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 3.780,00	SI
GRAZI GIAN LUCA	Personalizzazione del trattamento medico, chirurgico e combinato nell'epatocarcinoma	A-RES: Congresso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/11/2024	15/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 600,00	SI
GRAZI GIAN LUCA	Trattamento Multidisciplinare e Combinato delle Metastasi Epatiche	A-RES: Congresso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	24/05/2024	24/05/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 600,00	SI
GABBANINI SIMONETTA	DIAGNOSTICA STRUMENTALE MORFO-FUNZIONALE DI NERVO.	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	08/01/2024	28/06/2024	TNFP	€ 0,00	NO
GRAZI GIAN LUCA	Percorsi Clinico Terapeutici in Chirurgia Epatobiliopancreatica	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	11/03/2024	15/03/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
TRAPANI SARA	TECNICHE DI NEUROSONOLOGIA	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/07/2024	29/11/2024	TNFP	€ 100,00	NO
COSSU CESARINA	LE METODICHE NEUROFISIOLOGICHE NELL'UTILIZZO DELLA TOSSINA BOTULINICA.	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Management sanitario.	05/02/2024	29/11/2024	TNFP	€ 0,00	NO
ADESIONE ESTAR	CORSO ANTINCENDIO LIVELLO 3	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	11/03/2024	26/11/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Tecnica NO Ecm, Tecnico edu. e riabilit.	€ 5.900,00	SI
CECCHI MICHELE	Gestione dei gas medicali da parte della farmacia ospedaliera: gestione delle scorte, obblighi del controllo qualità e riferimenti normativi	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/02/2024	29/02/2024	farmacista	€ 0,00	SI

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
BELLONI LAURA	Etica nella complessità	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Etica, bioetica e deontologia	29/01/2024	11/03/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	€ 800,00	NO
MASIERI LORENZO	GOM 2024 TUMORI UROLOGICI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
BARTOLINI ILENIA	GOM 2024 TUMORI EPATO-BILIO-PANCREATICI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Dietista, Fisioterapista, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GASPERONI SILVIA	GOM 2024 Tumori GIST	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
BOFFI BERNARDO	GOM 2024 TUMORI DIGERENTE INFERIORE	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Dietista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
DONI LAURA	GOM 2024 TUMORI CUTANEI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MAZZINI CINZIA	GOM 2024 TUMORI OCULARI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
STEFANI LAURA	Medicina dello sport e gli sport estremi:dalla valutazione dell'atleta alla gestione delle emergenze	E-BLENDED: Tipo A+B	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	25/10/2024	25/10/2024	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, TSLB	€ 0,00	NO
STEFANI LAURA	Innovazione sulla gestione del post-trapianto: i percorsi integrati di valutazione clinico-strumentali	A-RES: Seminario	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	28/06/2024	28/06/2024	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CAVALLINI MARIA CHIARA	La continuità ospedale territorio e la pianificazione della dimissione del paziente complesso	E-BLENDED: Tipo C+D	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	29/04/2024	16/12/2024	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
RASERO LAURA	AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE INFERMIERISTICHE IN AREA ONCOLOGICA: STANDARD OECI	BLENDED: Tipo A + D	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	12/02/2024	13/03/2024	Infermiere	€ 1.219,89	NO
PETRONE LUISA	GOM 2024 TUMORI ENDOCRINI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MEATTINI ICRO	GOM 2024 TUMORI DELLA MAMMELLA	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
SCAPPINI BARBARA	GOM 2024 TUMORI MIELOIDI E LINFOIDI ACUTI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PUCCINI BENEDETTA	GOM 2024 TUMORI LINFOPROLIFERATIVI CRONICI E MIELOMA MULTIPLO	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MARILLI ROSSANA	COMPETENZE DI MENTORING PER L'INSERIMENTO DEL PERSONALE NELLE AAA	E-BLENDED: Tipo A+B	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	13/02/2024	16/05/2024	Infermiere	€ 320,00	NO
PIETRINI LUCA	INCONTRI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO CON COORDINATORI DELLE AAA AFFERENTI ALLA LINEA MEDICA	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	12/02/2024	02/12/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
LENTIGGINI ROSSELLA	INCONTRI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO CON COORDINATORI DELLE AAA AFFERENTI ALLA LINEA CHIRURGICA	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	13/02/2024	03/12/2024	Infermiere	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Progettare un testo: la differenza tra legibility e readability	E-BLENDED: Tipo A+B	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	01/05/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	COME RICERCARE E VALUTARE L'INFORMAZIONE SANITARIA DISPONIBILE IN RETE - MOOC	E-BLENDED: Tipo A+B	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	20/11/2024	06/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	IL MANUALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA DEL PROFESSIONISTA SANITARIO E IL DOSSIER FORMATIVO INDIVIDUALE E DI GRUPPO	C-FAD: Fad Sincrona	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	01/04/2024	01/10/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	CRONICITA' E SANITA' DIGITALE: DALLA PARTE DEI PAZIENTI FRAGILI	C-FAD: Fad Sincrona	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	25/02/2024	28/12/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	Biosicurezza un approccio multidisciplinare ed interistituzionale	C-FAD: Fad Sincrona	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/04/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
MACERA MASCITELLI MARIA ERMINIA	LA FORMAZIONE AL PASSO CON L'INNOVAZIONE ECM: AGGIORNAMENTI DALLA COMMISSIONE NAZIONALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA, IL TRIENNIO 2023-2025	C-FAD: Fad Sincrona	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	24/02/2024	30/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
GABBANI LUCIANO	Briefing di reparto 2024	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	27/02/2024	31/10/2024	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo - Medicina interna, Medico chirurgo - Geriatria	€ 0,00	NO
GUIDUCCI SERENA	I mille volti della fibromialgia	A-RES: Convegno	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	27/09/2024	27/09/2024	Altre professioni (no ecm), Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GUIDUCCI SERENA	Il percorso del paziente reumatologico con scarso reperi venoso in DH terapeutico	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	28/02/2024	28/06/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GABBANI GIACOMO	Gestione avanzata della FAV in emodialisi - Corso avanzato 2024	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	12/03/2024	29/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
GABBANI GIACOMO	Gestione avanzata della FAV in emodialisi - Corso base 2024	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/04/2024	15/05/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
SPINA FRANCESCO	INCONTRI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO CON COORDINATORI DELLE AAA AFFERENTI ALLA LINEA ALTA INTENSITA'	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	14/02/2024	04/12/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
CRISTINO ANNA MARIA	INCONTRI PERMANENTI DI AGGIORNAMENTO CON COORDINATORI DELLE AAA	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	16/02/2024	06/12/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
ALEMANNI GIOVANNI	GESTIONE DEL TRAUMA MAGGIORE IN AOUC	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	14/03/2024	14/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
ALEMANNIO GIOVANNI	La Rete trauma nell'Area Vasta Centro	A-RES: Seminario	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/11/2024	04/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, TSRM	€ 0,00	NO
CASELLI SIMONE	INCONTRI PERIODICI TRA DIRIGENTE PIATTAFORMA PRODUTTIVA DEGENZE E RESPONSABILI DI LINEA	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	15/02/2024	05/12/2024	Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
LUMACHI LAURA	INCONTRI PERIODICI TRA DIRIGENTE PIATTAFORMA, RESPONSABILI DI LINEA E COORDINATORI DEI BLOCCHI OPERATORI	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	15/02/2024	05/12/2024	Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
COSMI LORENZO	Aggiornamenti diagnostici: il nuovo sistema ALEX-2 per il rilevamento di IgE estratti allergenici e allergeni molecolari	BLENDED: Tipo A + D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	21/06/2024	Biologo, TSLB	€ 0,00	NO
PATUSSI VALENTINO	Stili di vita e benessere	A-RES: Seminario	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	14/06/2024	14/06/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
PATUSSI VALENTINO	Alcol e benessere	A-RES: Seminario	Tem. spec. ssn e ssr ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	26/04/2024	26/04/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
PATUSSI VALENTINO	Fumo, tabacco e benessere	A-RES: Seminario	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	31/05/2024	31/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
PATUSSI VALENTINO	Sensibilizzazione all'approccio ecologico-sociale (Metodo Hudolin): dai problemi alcol correlati alla promozione della salute	E-BLENDED: Tipo A+B	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	16/09/2024	20/09/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
CIANCHI FABIO	GOM 2024 TUMORI ESOFAGO E DIGERENTE SUPERIORE	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Dietista, Fisioterapista, Medico chirurgo, Psicologo	€ 0,00	NO
AUTTERI FILOMENA	Audit rischio clinico	D-FSC: Audit Rischio Clinico	La sicurezza del paziente.	01/03/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
AUTTERI FILOMENA	M&M	D-FSC: M&M	La sicurezza del paziente.	01/03/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
AUTTERI FILOMENA	Facilitatori del rischio clinico: anno 2024	E-BLENDED: Tipo A+C	La sicurezza del paziente.	01/03/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 4.500,00	NO
CECCHI MICHELE	Farmacovigilanza e dispositivo vigilanza: analisi e segnalazione del reporting	C-FAD: E-Learning - FAD	Farmacoepidemiologia, farmacoconomia, farmacovigilanza	19/03/2024	22/05/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Prof. Tecnica NO Ecm, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc	€ 0,00	NO
AUTTERI FILOMENA	Applicativo SiGRC per il rischio clinico	E-BLENDED: Tipo A+C	La sicurezza del paziente.	01/03/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 1.000,00	NO
AUTTERI FILOMENA	ISO 31000	E-BLENDED: Tipo A+C	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	01/05/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 5.000,00	NO
CAMPANACCI DOMENICO ANDREA	GOM 2024 TUMORI OSSO E PARTI MOLLI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
AUTTERI FILOMENA	Euristiche e bias cognitivi	E-BLENDED: Tipo A+C	La sicurezza del paziente.	01/03/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 5.000,00	NO
CECCHI MICHELE	Modalità, tempistiche approvvigionamento e gestione delle scorte di reparto farmaci, preparati galenici, DM, DPIDM, DPI	A-RES: Corso	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	04/03/2024	14/06/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
CECCHI MICHELE	Piattaforma SAP Business Object: direzione contabile e flussi farmaceutici	C-FAD: Fad Sincrona	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	04/03/2024	31/05/2024	Farmacista	€ 1.111,00	SI
PETRONI LUISA	Patologia tiroidea: MMG e specialista endocrinologo AOUC a confronto alla luce dei nuovi strumenti di comunicazione	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	01/10/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo - Medicina generale (Medici di famiglia), Medico chirurgo - Endocrinologia	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
BERTI NICOLA	RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE - PROBABILITA' ALTA	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	27/02/2024	25/10/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Tecnica NO Ecm, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc	€ 619,68	NO
PELO ELISABETTA	I controlli di qualita' della SOD Diagnostica Genetica: dall'esecuzione alla condivisione dei risultati	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	01/03/2024	29/11/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Genetica medica, TSLB	€ 0,00	NO
CANU LETIZIA	Iposurrenalismo: incontro con i pazienti	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	30/04/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Endocrinologia	€ 0,00	NO
FIBBI BENEDETTA	Le iperpolattinemie: come evitare errori diagnostici e terapeutici	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/09/2024	29/11/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Endocrinologia	€ 0,00	NO
MANNUCCI EDOARDO	La gestione infermieristica del diabete in ospedale	C-FAD: E-Learning - FAD	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/09/2024	12/12/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
MANNUCCI EDOARDO	La gestione medica del diabete in ospedale	C-FAD: E-Learning - FAD	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/09/2024	12/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
CECCHI MICHELE	Sistema CPL ALLARMI: corso teorico sulle modalità di funzionamento e gestione del sistema remotizzato.	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	26/04/2024	Farmacista	€ 0,00	SI
BERTI NICOLA	RISCHIO ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE - II LIVELLO	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	15/03/2024	12/12/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc	€ 1.239,00	NO
BENELLI MANUELA	Gestione degli eventi non conformi in Azienda	E-BLENDED: Tipo A+C	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	05/03/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 2.000,00	NO
BERTI NICOLA	FORMAZIONE SPECIFICA SULL'UTILIZZO DEI FARMACI ANTIBLASTICI-FORMAZIONE ADDESTRATORI ESPERTI	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	07/03/2024	03/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, TSLB	€ 413,20	NO
DOLFI MARAH	Criteri e modalità per la presa in carico riabilitativa e appropriata pianificazione assistenziale del paziente geriatrico con ridotta autonomia funzionale	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	02/04/2024	31/05/2024	Assistente sanitario, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo - Medicina fisica e riabilitazione	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	ADDESTRAMENTO ALL'UTILIZZO DEI DPI DI TERZA CATEGORIA PER IL RISCHIO BIOLOGICO: FORMAZIONE FORMATORI	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	14/03/2024	11/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSRM	€ 619,68	NO
BERTI NICOLA	AGGIORNAMENTO RLS	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/04/2024	31/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa	€ 206,56	NO
AFFIDAMENTO DIRETTO	AGGIORNAMENTO DIRIGENTI	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/04/2024	31/12/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	€ 0,00	SI
AFFIDAMENTO DIRETTO	AGGIORNAMENTO PREPOSTI	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/04/2024	31/12/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Prof. Amministrativa, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 0,00	SI
DA DEFINIRE	CORSO SULL'UTILIZZO DELL' AUTORESPIRATORE	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/04/2024	01/12/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, TSRM	€ 0,00	SI
NAZERIAN PEIMAN	ECOGRAFIA APPLICATA ALLE PRATICHE ASSISTENZIALI INFERMIERISTICHE	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	26/02/2024	26/02/2024	Infermiere	€ 1.000,00	NO
FERRARI KATIA	GOM 2024 - TUMORI POLMONARI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Altre professioni (no ecm), Medico chirurgo	€ 0,00	NO
FONTANI STEFANO	COMPETENZE INFERMIERISTICHE NELLE BRONCOSCOPIE RIGIDE: FORMAZIONE SUL CAMPO	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	11/03/2024	29/11/2024	Infermiere	€ 940,00	NO
CIRAMI CALOGERO	Aggiornamenti in Nefrologia, Dialisi e Trapianto	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	16/09/2024	15/11/2024	Medico chirurgo - Nefrologia, Medico chirurgo - Privo di specializzazione	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
FERRARO MARIA CRISTINA	PHTC modulo avanzato	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	20/03/2024	07/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
LUMACHI LAURA	PARTECIPAZIONE DELL'OSS NELL'EQUIPE DI SO	E-BLENDED: Tipo A+B	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	11/03/2024	29/11/2024	Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
LUMACHI LAURA	L'INSERIMENTO DEL PERSONALE DI NUOVA ACQUISIZIONE DA PARTE DEI TUTOR STRUMENTISTI E INFERMIERI CIRCOLANTI: FORMAZIONE SUL CAMPO	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Management sanitario.	11/03/2024	16/12/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
BORDONARO PATRIZIA	Accoglienza utenti, centro prelievi e accettazione malattie aterotrombotiche: gruppi di miglioramento	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	09/03/2024	20/12/2024	Biologo, Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	€ 0,00	NO
NAZERIAN PEIMAN	BLOCCHI NERVOSI ECOGUIDATI IN EMERGENZA URGENZA	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	19/03/2024	19/03/2024	Medico chirurgo	€ 1.000,00	NO
NAZERIAN PEIMAN	WINDFOCUS FOCUS (Focused Cardiac Ultrasound)	E-BLENDED: Tipo C+D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	12/04/2024	12/04/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 600,00	SI
BAMBI STEFANO	Scenari di emergenza e urgenza nelle aree di degenza ordinaria: gestione infermieristica	BLENDED: Tipo A + D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	10/03/2024	02/12/2024	Infermiere	€ 5.852,00	SI
TORRICINI ADRIANA	Comportamento organizzativo per la corretta gestione dei campioni ematici e dei tamponi all'interno delle AAA. Percorso FAD	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/ Cartacei	Management sanitario.	01/03/2024	20/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
TORRICINI ADRIANA	Analisi delle NC relative al processo di gestione dei campioni ematici e tamponi all'interno delle AAA e azioni di miglioramento	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	15/03/2024	30/05/2024	Infermiere	€ 1.165,00	NO
PRADELLA SILVIA	Aggiornamento e ottimizzazione dei protocolli di Imaging Integrato radiologico nello studio del fegato pre-trattamento	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	29/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
FUSI ISABELLA	Aggiornamento e ottimizzazione dei protocolli di Imaging Integrato radiologico nello studio del fegato post-trattamento con focus sulle procedure interventistiche	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	29/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
BAMBI STEFANO	Ventilazione Meccanica in Pronto Soccorso: discussione di casi e monitoraggio	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	11/03/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 150,00	NO
BRANDI ANGELA	INCONTRI PERIODICI PER INNOVAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE DEL DIPARTIMENTO INFERMIERISTICO E OSTETRICO -2024	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	04/03/2024	02/12/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
ADESIONE ESTAR	AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO LIVELLO 3	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	13/03/2024	19/11/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 5.900,00	SI
PETRAGLIA FELICE	PROMOZIONE E PRATICA DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEL BAMBINO: CORSO OMS/UNICEF - COINVOLTI	A-RES: Corso	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	10/03/2024	10/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PETRAGLIA FELICE	promozione e pratica dell'allattamento in un ospedale BFH: retraining	E-BLENDED: Tipo A+C	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	10/03/2024	10/12/2024	Dietista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo	€ 0,00	NO
BACHECHI MICHELE	AFFIDAMENTI DIRETTI. ESPERIENZE PROFESSIONALI	A-RES: Giornata Studio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	06/03/2024	16/10/2024	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa	€ 0,00	SI
PETRAGLIA FELICE	PROMOZIONE E PRATICA DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEL BAMBINO: CORSO OMS/UNICEF . DEDICATI	A-RES: Corso	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	10/04/2024	30/11/2024	Dietista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo	€ 0,00	NO
PRATESI SIMONE	rianimazione neonatale in sala parto	A-RES: Corso	La sicurezza del paziente.	10/03/2024	10/12/2024	Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
MAZZOLI STEFANO	Formazione generale e specifica volontari SCR	E-BLENDED: Tipo A+C	Argomenti di carattere generale	01/10/2024	31/12/2024	Altre professioni (no ecm)	€ 5.680,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
DI TOMMASO MARIAROSARIA	PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELLA DISTOCIA DI SPALLA	A-RES: Corso	La sicurezza del paziente.	10/03/2024	10/11/2024	Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
DANI CARLO	FOLLOW UP DEL NEONATO A RISCHIO: LA DIMISSIONE DALL'OSPEDALE COME PUNTO DI PARTENZA PER LA TRANSIZIONE AL SERVIZIO TERRITORIALE	A-RES: Congresso	Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera	10/03/2024	30/11/2024	Assistente sanitario, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Psicologo - Psicologia	€ 0,00	NO
TOMAIUOLO MATTEO	Il sistema informatico per la gestione delle prenotazioni sanitarie CUP 2.0 e ONIT modalità di gestione.	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	06/05/2024	09/12/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB	€ 177,00	NO
NERI CHIARA	Sviluppo continuo sistema di autocontrollo aziendale appropriatezza del setting e qualità codifica S.D.O.	F-RES: Videoconferenza	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	15/11/2024	15/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
NERI CHIARA	Riunione permanente per lo sviluppo di strumenti integrati di gestione dell'informazione clinica nell'ambito del management attività sanitarie	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	21/02/2024	28/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CECCHI MICHELE	Incontri di formazione medico/scientifica per aggiornamento farmaceutico	A-RES: Corso	Farmacoepidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza	01/02/2024	30/11/2024	Farmacista, Infermiere, Ostetrica/o, TSLB	€ 0,00	SI
INNOCENTI FRANCESCA	LE COMPETENZE NON TECNICHE: UNA NUOVA SFIDA NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE POLITRAUMATIZZATO	A-RES: Convegno	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	28/02/2024	28/02/2024	Infermiere, Medico chirurgo, TSRM	€ 1.000,00	SI
SADOCCO SABRINA	I tavoli di coordinamento: riunioni periodiche con i coordinatori delle AAA del materno infantile	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	20/02/2024	25/11/2024	Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
ROSSOLINI GIAN MARIA	NUOVE TECNOLOGIE FENOTIPICHE E MOLECOLARI PER LA DIAGNOSI DI INFEZIONI BATTERICHE	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/04/2024	29/11/2024	Biologo, Medico chirurgo, TSLB	€ 0,00	NO
FERRARO MARIA CRISTINA	La gestione delle urgenze in terapia intensiva, dalla teoria alla simulazione in situ	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	01/03/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 1.200,00	NO
ZANCHINI CARLA	Metodiche riabilitative per il recupero neuromotorio secondo approccio Bobath	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/10/2024	31/12/2024	Fisioterapista, Terapista occupazionale	€ 2.500,00	NO
BUCCIARDINI LUCA	La relazione con i familiari in neuroranimazione	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato	01/03/2024	29/11/2024	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 500,00	NO
MASI LAURA	Fragilità ossea rara-Osteogenesis Imperfetta	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	29/03/2024	29/11/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
SANGIOVANNI MASSIMO	Gestione e timing chirurgico del paziente politraumatizzato	A-RES: Corso	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	18/04/2024	29/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
POGGETTI ANDREA	TECNICHE DI BASE DI MICROCHIRURGIA VASCOLARE E NERVOSA	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	20/11/2024	23/11/2024	Medico chirurgo	€ 352,00	SI
ROMOLI STEFANO	PERCORSO DEL TRAUMA VERTEBRALE NON CHIRURGICO	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	29/03/2024	29/11/2024	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
DUVINA MARCO	Il paziente con bisogni speciali in Odontoiatria: problematiche di collaborazione e gestione del rischio connesso al trattamento	A-RES: Corso	Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale)	04/10/2024	04/10/2024	Altre professioni (no ecm), Assistente Sociale, Igienista dentale, Infermiere, Medico chirurgo, Odontoiatra, Odontotecnico, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
SPINELLI GIUSEPPE	Le osteonecrosi farmaco-mediate dei mascellari: Prevenzione, diagnosi e management terapeutico	A-RES: Seminario	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute	29/03/2024	29/11/2024	Farmacista, Medico chirurgo, Odontoiatra	€ 0,00	NO
TOLA SERENA	Gestione chirurgica dell' emorragia cerebrale subaracnoidea non traumatica	A-RES: Corso	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	29/03/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
FRANCHI LORENZO	L'utilizzo dell'indice IOTN per l'inquadramento della necessità di trattamento ortodontico	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/ Cartacei	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute	01/10/2024	13/12/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
CIVININI ROBERTO	Ricostruzione Legamento Crociato Anteriore: presa diretta con la sala operatoria	A-RES: Convegno	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/09/2024	12/12/2024	Fisioterapista, Medico chirurgo	€ 2.000,00	SI

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
CRAMARO ANTONELLA	Corso di Neurosonologia	E-BLENDED: Tipo A+B	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	01/02/2024	29/11/2024	Medico chirurgo, TNFP	€ 1.700,00	SI
BENELLI MANUELA	Accreditamento istituzionale regionale: aggiornamento aziendale	A-RES: Seminario	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	01/11/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 500,00	NO
TADDEUCCI ADRIANA	La dose da radiazioni nelle pratiche speciali: Tomografia Computerizzata e Radiologia Interventistica	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/10/2024	10/12/2024	Fisico, Medico chirurgo, TSRM	€ 309,84	NO
GRISOLIA GIANCARLO	LA CURA E L'ASSISTENZA OLTRE L'OSPEDALE: IL PROCESSO DI DIMISSIONE E LA CONTINUITA' CON I SERVIZI TERRITORIALI	BLENDED: Tipo A + D	Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera	04/03/2024	22/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 620,00	NO
TADDEUCCI ADRIANA	La radioprotezione nelle pratiche speciali: Radiologia Interventistica 2024	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	29/03/2024	29/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 206,56	NO
GRISOLIA GIANCARLO	GRUPPI DI MIGLIORAMENTO PER LA GESTIONE DELLE SCORTE DEI DISPOSITIVI MEDICI NELLE AAA	BLENDED: Tipo A + D	Management sanitario.	04/03/2024	20/12/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	€ 616,00	NO
TADDEUCCI ADRIANA	La radioprotezione nelle pratiche speciali: Tomografia Computerizzata - 2024	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	29/03/2024	29/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 206,56	NO
GRISOLIA GIANCARLO	COMUNITA' DELLE BUONE PRATICHE ASSISTENZIALI	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	11/04/2024	29/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
BUSONI SIMONE	La sicurezza negli ambienti di Risonanza Magnetica 2024	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	21/03/2024	10/12/2024	Altre professioni (no ecm), Farmacista, Fisico, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Tecnica NO Ecm, TSRM	€ 516,40	NO
LUCERI FRANCESCA	Il ruolo del Laboratorio nella determinazione di farmaci e droghe	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	29/04/2024	31/05/2024	Biologo, Chimico, Medico chirurgo, TSLB	€ 232,38	NO
CINI NICOLETTA	Ruolo del Laboratorio nel TDM dei farmaci antimicrobici: verso una medicina di precisione	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	28/10/2024	29/11/2024	Biologo, Chimico, Medico chirurgo, TSLB	€ 232,38	NO
ROSSI FRANCESCO	La qualità in Dosimetria 2024	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	30/11/2024	Altre professioni (no ecm), Fisico, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, TSRM	€ 0,00	NO
ROSSI FRANCESCO	ITADOS: Giornata di studio sui Servizi di Dosimetria personale 2024	A-RES: Giornata Studio	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/09/2024	20/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 1.020,00	SI
BUSONI SIMONE	Esposizione del cristallino degli operatori sanitari nelle procedure interventistiche	A-RES: Corso	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	10/04/2024	31/05/2024	Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, TSRM	€ 309,84	NO
SALETTI PAOLA	Fisica, Dosimetria e Radioprotezione nelle procedure TARE presso AOU Careggi	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	25/03/2024	30/06/2024	Fisico, TSRM	€ 0,00	NO
SPANO' GIUSEPPE	Gruppo di miglioramento - Obiettivi formativi tecnico professionali	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/03/2024	30/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, TSLB	€ 300,00	NO
BERTINI MASSIMILIANO	Gestione presenze dipendenti sul nuovo software gestionale 2024	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Management sanitario.	04/03/2024	15/11/2024	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, TNFP, TSLB, TSRM	€ 2.100,00	NO
ROSSINELLI ROBERTA	Implementazione gestione operativa: Bed Management	A-RES: Corso	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	16/09/2024	30/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
SALETTI PAOLA	Aspetti operativi di prevenzione e ottimizzazione della sicurezza nel nuovo reparto di Curieterapia	E-BLENDED: Tipo A+B	Management sanitario.	01/04/2024	31/05/2024	Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, TSRM	€ 309,84	NO
LOMBARDI NATALIA	Riunione Permanente per la governance organizzativa nell'ambito del Project Management	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	01/02/2024	30/11/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
CECCHI MICHELE	Retraining per allestimento preparazioni galeniche in regime di reperibilità	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/04/2024	31/05/2024	Farmacista	€ 200,00	NO
BACHECHI MICHELE	PROJECT MANAGEMENT IN ACQUISTI E LAVORI	A-RES: Giornata Studio	Argomenti di carattere generale	31/01/2024	27/03/2024	Altre professioni (no ecm), Prof. Amministrativa	€ 0,00	SI

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
PETRAGLIA FELICE	PROMOZIONE DELLA SALUTE DELLE DONNE MIGRANTI: UPGRADE SULLA REALTÀ AFRICANA	A-RES: Convegno	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	14/06/2024	14/06/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
RICCA VALDO	Convegno Formativo per il progresso nel trattamento e prevenzione dei disturbi alimentari	A-RES: Convegno	Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale)	15/03/2024	15/03/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
LOMBARDI NATALIA	Implementazione gestione percorso chirurgico: il ruolo dei referenti di lista	A-RES: Seminario	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	01/05/2024	16/06/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GIULI MONICA	ASPETTI METODOLOGICI NEGLI INTERVENTI PROGETTUALI E CONSULENZIALI NELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE: UN PERCORSO DI INTERVISIONE INTERNO	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	18/03/2024	25/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	€ 0,00	NO
BRANDI ANGELA	BRIEFING SETTIMANALE RESPONSABILI DI LINEA E DI PIATTAFORMA - 2024	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	04/03/2024	02/12/2024	Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
BELLONI LAURA	La cura ai tempi delle nuove tecnologie e dell'intelligenza artificiale	A-RES: Convegno	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	31/05/2024	31/05/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, Psicologo, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 5.000,00	SI
MARIOTTI MANUELA	Incontri periodici CNM	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	12/12/2024	Ostetrica/o	€ 0,00	NO
MECACCI FEDERICO	Presenza in carico e valutazione della donna in accettazione materno-infantile	E-BLENDED: Tipo A+B	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	02/05/2024	02/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 234,00	NO
MECACCI FEDERICO	Ecografia Office per Ostetriche/i III trimestre di gravidanza	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	31/10/2024	Ostetrica/o	€ 78,00	NO
MARIOTTI MANUELA	La promozione del posizionamento ottimale del feto in gravidanza e travaglio	BLENDED: Tipo A + D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	01/10/2024	Ostetrica/o	€ 2.501,36	NO
FANELLI ALESSANDRA	Miglioramento dei percorsi diagnostici di Laboratorio con ottimizzazione dei protocolli e procedure	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	29/11/2024	Biologo, Chimico, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PIERALLI FILIPPO	Application of Artificial Intelligence in Robotics in Emergency Care.	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	23/01/2024	23/01/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	SI
OCCUPATI BRUNELLA	Disturbi del neurosviluppo e dipendenze patologiche	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/10/2024	31/10/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 300,00	NO
PISTELLI ALESSANDRA	Farmaci e tossici in gravidanza	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/08/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 300,00	NO
DEL POPOLO GIULIO GIUSEPPE	Nuovi Percorsi diagnostici terapeutici Neuro-Urologia	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	29/03/2024	29/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
DEL POPOLO GIULIO GIUSEPPE	Trattamenti sartoriali per pazienti con lesione midollare in unità spinale e integrazione delle SDOR (fase sperimentale)	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	06/03/2024	27/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
MASSACESI LUCA	Dall'erba di Pantagruelion alla cannabis terapeutica: una stupefacente opportunità. Stori, indicazioni e istruzioni per l'uso	A-RES: Seminario	Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	29/03/2024	29/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
AMATO MARIA PIA	Fertilità e gravidanza nelle malattie neurologiche autoimmuni	A-RES: Seminario	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	28/06/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
DEL POPOLO GIULIO GIUSEPPE	Spasticità nel paziente con lesione midollare.	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	29/03/2024	29/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
NEST GABRIELLA	In-context learning: presentazione di casi clinico-patologici e revisione della letteratura	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	30/11/2024	Biologo, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
NAZERIAN PEIMAN	Protocolli clinici in Emergenza Urgenza	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/03/2024	29/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
BECATTINI GIOVANNI	CORSO DI PRIMO SOCCORSO	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	31/05/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 932,00	NO
BERTINI MASSIMILIANO	SVILUPPO TURNISTICA INFORMATIZZATA 2024	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Management sanitario.	04/03/2024	15/11/2024	Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, TNFP, TFCPC, TSLB, TSRM	€ 4.650,00	NO
TROJA MADDALENA	Comunicazione e relazione negli equipaggi di trasporto e soccorso	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	04/03/2024	29/11/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
ZANCHINI CARLA	Gestione delle problematiche fisioterapiche in area ortopedica medico-chirurgica	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	20/12/2024	Fisioterapista, Tecnico ortopedico, Terapista occupazionale	€ 0,00	NO
BECATTINI GIOVANNI	DEFINIZIONE DEL PROFILO DI COMPETENZA DELL'INFERMIERE CECOS	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	29/03/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
BECATTINI GIOVANNI	ASP : Soluzioni e Orientamento per l'assistenza ai servizi di Padiglioni	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	30/04/2024	Infermiere	€ 208,00	NO
BECATTINI GIOVANNI	AGILE MANAGEMENT: Valore alle relazioni nella gestione del lavoro	A-RES: Corso	Management sanitario.	02/05/2024	29/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 2.628,00	NO
STICCI SILVIA	Continuità assistenziale ospedale-territorio: conoscenze e competenze nei diversi setting e percorsi di cura	A-RES: Corso	Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera	04/03/2024	20/12/2024	Fisioterapista, Logopedista, Terapista occupazionale	€ 100,00	NO
RASERO LAURA	ULCERE CUTANEE: DALLA VALUTAZIONE ALLA DISCUSSIONE DI CASI CLINICI	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	25/03/2024	Infermiere	€ 413,12	NO
CASENTINI CRISTIANA	INCONTRI PERMANENTI DEL DIREZIONALE DEL DiPIO CON GLI INCARICHI DI FUNZIONE	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	04/03/2024	16/12/2024	Infermiere, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
LIVI LORENZO	GOM 2024 TUMORI SISTEMA NERVOSO CENTRALE	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
FAMBRINI MASSIMILIANO	GOM 2024 TUMORI GINECOLOGICI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
BONOMO PIERLUIGI	GOM 2024 - TUMORI CERVICO-FACCIALI	D-FSC: PDTA Integrati E Multiprofessionali	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	30/11/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ROSSI FRANCESCO	Aspetti operativi di un servizio di Dosimetria individuale 2024	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	10/05/2024	10/06/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 624,00	SI
BASILE VALENTINA	Il valore del tutorato clinico in ambito materno infantile in AOUC	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	26/02/2024	15/12/2024	Ostetrica/o	€ 0,00	NO
ROSSI FRANCESCO	Aspetti operativi di un organismo di misura 2024	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	10/05/2024	10/06/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 624,00	SI
BIAGINI MARIA	Gestione multidisciplinare degli accessi vascolari in pazienti con necessità di trattamento dialitico_Edizione 2024	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/03/2024	16/12/2024	Medico chirurgo - Radiodiagnostica, Medico chirurgo - Nefrologia	€ 0,00	NO
NAZERIAN PEIMAN	CORSO AVANZATO ECOGRAFIA CLINICA IN EMERGENZA URGENZA	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	26/11/2024	31/12/2024	Medico chirurgo	€ 2.160,00	SI
MARILLI ROSSANA	APPLICAZIONE DELLO STRUMENTO DI MAPPATURA DELLE COMPETENZE DISTINTIVE DELL'INFERMIERE DEI DH E AMBULATORI ONCOLOGICI ED ONCOEMATOLOGICI	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	04/03/2024	29/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
MARILLI ROSSANA	APPLICAZIONE DELLO STRUMENTO DI MAPPATURA DELLE COMPETENZE DISTINTIVE DELL'INFERMIERE STRUMENTISTA DI SO	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	04/03/2024	29/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
MURRO VITTORIA	Fenotipo/Genotipo della retinite pigmentosa e trattamenti innovativi	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	12/04/2024	12/04/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo - Oftalmologia, Ortottista, TSLB	€ 0,00	NO
VON BORRIES SANDRA	Workflow del percorso del campione nel laboratorio di Patologia Molecolare	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	31/10/2024	Biologo, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, TSLB	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
FABIANI SILVIA	Progetto Socioestetica in Ospedale - La cura della cute e dei capelli durante il trattamento oncologico	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	29/01/2024	30/04/2024	Altre professioni (no ecm)	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Utilizzo in sicurezza dei gas Medicinali	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Impianti di distribuzione Gas Medicinali ed evacuazione Gas anestetici	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, TSLB, TSRM, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Criobiologia	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, TSLB, TSRM, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Gestione delle emergenze	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Tecnico edu. e riabilit. psic. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Norma 7396-1 All.G (personale farmacia)	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	SI
AFFIDAMENTO DIRETTO	Sistema di Gestione dell'Energia (SGE)	C-FAD: E-Learning - FAD	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/09/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
BELLONI LAURA	Etica sociale nelle organizzazioni complesse	A-RES: Convegno	Etica, bioetica e deontologia	21/10/2024	29/11/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, TSLB, TSRM, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	€ 0,00	NO
CHITI STEFANO	Tecniche di imaging avanzato in Risonanza Magnetica 2024	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/09/2024	10/12/2024	Medico chirurgo, TSRM	€ 916,40	SI
GIGLI VALENTINA	TURNISTICA INFORMATIZZATA: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER AMMINISTRATORI DI SISTEMA 2024	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	04/03/2024	15/11/2024	Infermiere, TSRM	€ 0,00	NO
ADESIONE ESTAR	Norma 7396-1 All.G (personale tecnico)	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), TSLB, TSRM	€ 0,00	SI
AFFIDAMENTO DIRETTO	Efficientamento energetico: le Tecnologie	C-FAD: E-Learning - FAD	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/09/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Norma 7396-1 All.G (personale medico infermieristico)	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 0,00	SI
AFFIDAMENTO DIRETTO	Il fattore umano nel risparmio energetico	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	01/05/2024	01/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Formazione tecnica presso il centro di formazione ALSS	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Medico chirurgo	€ 0,00	SI
DANNAOUI BASSAM	Approfondimento sull'utilizzo della piattaforma ARCHIMED 2024	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Tem. spec. ssn e ssn ed a car. urgente/straord. - specifiche emergenze sanit. - nozioni sistema	01/03/2024	01/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
ADESIONE ESTAR	Sistema informativo di gestione dell'Appalto HospitALS	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, TSLB	€ 0,00	SI
RASERO LAURA	METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICA - Livello avanzato	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	28/03/2024	31/05/2024	Infermiere	€ 129,10	NO
ADESIONE ESTAR	Modulo ALS Tracer	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 0,00	SI

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
ADESIONE ESTAR	Esercitazione pratica di gestione dell'emergenza	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, TSLB	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	I GAS MEDICINALE: CARATTERISTICHE, UTILIZZO E SICUREZZA	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 0,00	SI
ROMAGNUOLO ILLARIA	Riunioni Commissione innovazione e sviluppo	D-FSC: Comitato Aziendale Permanente	Innovazione tecnologica	01/03/2024	01/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Farmacista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
TINTI FRANCESCO	Aggiornamento sul nuovo codice dei contratti	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	01/07/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 5.000,00	SI
DE MASI SALVATORE	Sperimentazioni cliniche e gestione dei farmaci	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Farmacoepidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza	01/03/2024	01/12/2024	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
DE MASI SALVATORE	Sperimentazioni cliniche e rapporti con le AC	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	01/12/2024	Ortottista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
FOCARDI MARTINA	Gestione del paziente incapace: aspetti medico-legali	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	01/12/2024	Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
FOCARDI MARTINA	RESPONSABILITA' PROFESSIONALE E GESTIONE DEL CONTENZIOSO NELL'AZIENDA	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	01/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Odontoiatra, Ostetrica/o, TSRM	€ 0,00	NO
INNOCENTI FRANCESCA	Training del Trauma Team nelle Non-Technical Skills Percorsi Innovativi di Formazione in Simulazione	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	14/03/2024	22/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, TSRM	€ 0,00	NO
BRANDI ANGELA	CURARE LA COMUNICAZIONE PER INTEGRARSI	E-BLENDED: Tipo A+B	La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato	02/05/2024	31/10/2024	Infermiere, Ostetrica/o	€ 364,00	NO
BECAZZINI GIOVANNI	EMPOWERMENT ORGANIZZATIVO: COMUNITA' DI APPRENDIMENTO IN UO SIP E LOGISTICA SANITARIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	29/03/2024	06/12/2024	Infermiere, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
BECAZZINI GIOVANNI	EMERGENZA: INTEGRAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DEGLI ESITI	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	29/11/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
DI RUSSO IOLANDA	INCONTRI PERIODICI PERSONALE INFERMIERISTICO E OSS DELL'AAA TI E SI CARDIOTORACOVASCOLARE	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	04/03/2024	06/12/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
DEL PACE STEFANO	INCONTRI PERIODICI PERSONALE INFERMIERISTICO E OSS DELL'AAA DEGENZA E SUB INTENSIVA CARDIOLOGICA	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	04/03/2024	29/11/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
MARCHI SERGIO	INCONTRI PERIODICI PERSONALE INFERMIERISTICO E OSS DELL'AAA DEGENZA CARDIOLOGICA MEDICO CHIRURGICA	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Management sanitario.	04/03/2024	29/11/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
TOMASSETTI SARA	FORMAZIONE AVANZATA SUL CAMPO DI PNEUMOLOGIA INTERVENTISTICA	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	31/07/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PISCITELLI ELISABETTA	Analisi dei criteri per la valutazione dell'idoneità del donatore di tessuto osseo in rapporto alle indagini sierologiche, microbiologiche e antimicrobico-resistenze donatore-tessuti	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/06/2024	10/12/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, TSLB	€ 0,00	NO
ZANI MARGHERITA	Fisica Medica: discussione di casi complessi e ottimizzazione dei protocolli	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/04/2024	31/12/2024	Fisico	€ 0,00	NO
AMUNNI GIANNI	TELEONCOLOGIA: come essere più vicini al paziente oncologico	A-RES: Corso	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/07/2024	30/11/2024	Farmacista, Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo	€ 0,00	NO
PAGLIAI FRANCESCA	Casi complessi di Immunoematologia - risoluzione di casi complessi con particolare riferimento all'anemia emolitica autoimmune	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	30/09/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
OLMI ELENA	Corso Aferesi 2024	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/02/2024	03/06/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PAGLIAI FRANCESCA	Casi clinici: confronto e approfondimenti	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/02/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
NOZZOLI CHIARA	Nuovi sviluppi nell'ambito delle terapie cellulari	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
BOFFI BERNARDO	Briefing di reparto	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	04/03/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
BOFFI BERNARDO	Qualità ed appropriatezza nei percorsi oncologici multidisciplinari	A-RES: Giornata Studio	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/04/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
PRISCO DOMENICO	GESTIONE INTEGRATA DEL PAZIENTE CON ARTROPATIA EMOFILICA SOTTOPOSTO A CHIRURGIA ORTOPEDICA MAGGIORE	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	29/03/2024	29/11/2024	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
GALLO ORESTE	Attualità nella terapia della rinosinusite cronica con poliposi: chirurgia o terapia con biologi?	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	29/03/2024	29/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
STEFANO PIERLUIGI	RIUNIONI DI AGGIORNAMENTO IN CARDIOCHIRURGIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	04/03/2024	16/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
PIERAGNOLI PAOLO	Impianto di defibrillatore sottocutaneo: l'esperienza del team di elettrofisiologia	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	31/10/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ALTERINI BRUNETTO	Heart Team	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	26/02/2024	16/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
RASERO LAURA	GESTIONE DELLE LESIONI CUTANEE IN AMBITO SPECIALISTICO	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	28/10/2024	18/11/2024	Infermiere	€ 413,12	NO
ADESIONE ESTAR	IMPIANTI DI DISTRIBUZIONE GAS MEDICINALI	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Bombole: tipologie, utilizzo, movimentazione e stoccaggio, sicurezza e accessori per l'erogazione dei gas.	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Azoto liquido: applicazioni, utilizzo, criobiologia, manutenzione e sicurezza.	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB, TSRM	€ 0,00	SI
ADESIONE ESTAR	Corretto utilizzo del Carrello per le emergenze dei gas medicali e vuoto endocavitario (ALVEA)	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	08/12/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSRM	€ 0,00	SI
RASERO LAURA	PREVENZIONE DELLE LESIONI CUTANEE	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	31/05/2024	29/11/2024	Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 309,84	NO
MATARRESE DANIELA	CAREGGI TRA INNOVAZIONE STRATEGICA E INNOVAZIONE DI SERVIZIO	A-RES: Convegno	Management sanitario.	26/10/2024	27/10/2024	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Biologo, Chimico, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Psicologo, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, TNFP, TFPCP, TSLB, TSRM, Terapista della neuro e psic. età evolutiva	€ 0,00	NO
BAMBI RAFFAELLA	Corso HACCP	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/03/2024	15/03/2024	Infermiere, TSLB, TSRM	€ 60,00	NO
ORLANDI IRENE	INTRODUZIONE GENERALE ALL'USO DEI FARMACI ANTIBLASTICI E RISCHI CORRELATI	C-FAD: E-Learning - FAD	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	15/01/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 104,00	NO
CEROFOLINI IRENE	Pronto Soccorso: gruppo di miglioramento della linea di alta complessità	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	16/12/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
BALLERINI LORENZO	ECTS: Emergenze e Competenze: Teoria e Skills pratiche in Pronto Soccorso e Osservazione Breve e Intensiva	BLENDED: Tipo A + D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	17/04/2024	29/11/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 1.035,60	SI
FAROLFI GIACOMO	Codice Rosa: Formazione sul campo in Pronto Soccorso	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	31/05/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
BALLERINI LORENZO	Pronto Soccorso e Osservazione Breve e Intensiva: gruppo di miglioramento per l'inserimento del personale neoassunto e neoacquisito	E-BLENDED: Tipo A+C	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	01/03/2024	16/12/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 0,00	NO
PEZZATI PAOLA	Diagnosi morfologica delle parassitosi umane	C-FAD: E-Learning - FAD	Valutazione, analisi, studio, caratterizzazione identificazione di: agenti, sostanze, preparati, materiali ed articoli e loro interazione con la salute e la sicurezza	01/04/2024	10/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Medico chirurgo, TSLB	€ 0,00	SI
MASTROIANNI ANGELIKA	Pronto Soccorso: gruppo di miglioramento della linea di intermedia/bassa complessità ortopedica	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/03/2024	10/12/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
CERTINI ALESSANDRO	Corso di Project Management	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	16/09/2024	04/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB	€ 20.000,00	SI
NAPPINI GUGLIELMO	Pronto Soccorso e Osservazione Breve e Intensiva: modalità operative per l'attuazione del Piano di Emergenza per il Massiccio Afflusso di Feriti	E-BLENDED: Tipo A+C	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	01/03/2024	16/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 777,00	NO
PEZZATI PAOLA	Focus sul percorso del tumore colon retto in Toscana	A-RES: Giornata Studio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/07/2024	10/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Medico chirurgo, TSLB	€ 0,00	NO
PEZZATI PAOLA	VEQ 1: commento ai risultati dei programmi VEQ ciclo 2023 - Prima parte	C-FAD: Fad Sincrona	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	01/07/2024	10/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Medico chirurgo, TSLB	€ 103,28	SI
CEROFOLINI IRENE	Pronto Soccorso: la gestione delle vie aeree difficili in shock room	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 414,24	NO
PISCITELLI ELISABETTA	ANALISI DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELL'IDONEITA' DEL DONATORE DI TESSUTO OSSEO IN RAPPORTO ALLE INDAGINI SIEROLOGICHE E ANTIMICROBICO-RESISTENZE DONATORE-TESSUTI	C-FAD: Fad Sincrona	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	03/06/2024	15/12/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, TSLB	€ 0,00	NO
BALDASSINI RICCARDO	Pronto Soccorso: assistenza al paziente con trauma degli arti - livello 1	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	04/03/2024	30/08/2024	Infermiere	€ 12.636,00	NO
GRIPPO ANTONELLO	Corso residenziale di monitoraggio neurofisiologico intra e peri-operatorio in neurochirurgia	A-RES: Corso	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	01/11/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
PEZZATI PAOLA	VEQ 2: commento ai risultati dei programmi VEQ ciclo 2023 - Seconda parte	C-FAD: Fad Sincrona	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	01/07/2024	10/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Medico chirurgo, TSLB	€ 103,28	SI
BALDASSINI RICCARDO	Pronto Soccorso: assistenza al paziente con trauma degli arti - livello 2	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/09/2024	13/12/2024	Infermiere	€ 2.250,00	NO
PEZZATI PAOLA	VEQ 3: commento ai risultati dei programmi VEQ ciclo 2023 - Terza parte	C-FAD: Fad Sincrona	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	01/07/2024	10/12/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Chimico, Medico chirurgo, TSLB	€ 103,28	SI

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
CERTINI ALESSANDRO	Corso sull'esecuzione dei contratti di appalto di servizi e forniture	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	20/03/2024	28/06/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSLB	€ 0,00	NO
PIATTI FABIOLA	Processo di Gestione dei Servizi Esternalizzati: gruppi di miglioramento	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.	19/02/2024	30/10/2024	Infermiere, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm	€ 0,00	NO
BAMBI RAFFAELLA	Progetto contenimento dei dispersi	A-RES: Corso	Management sanitario.	13/03/2024	10/04/2024	Infermiere, TSLB, TSRM	€ 130,00	NO
CAMPIGLI PAOLO	Modellazione dei database relazionali e linguaggio SQL base	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/05/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
CAMPIGLI PAOLO	MS Word intermedio	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/05/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
CARRADORI SILVIA	Sviluppo relazioni interne alla UO e con le altre strutture	A-RES: Corso	La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato	01/09/2024	01/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
CAMPIGLI PAOLO	MS Excel intermedio	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/05/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
CARRADORI SILVIA	Aspetti fiscali nella cessione e negli acquisti di beni e servizi e aspetti fiscali e retributivi	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
CAMPIGLI PAOLO	HL7 e gli standard in ambito sanitario: presentazione	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/05/2024	01/09/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
CAMPIGLI PAOLO	Le tecniche di radiologia ed il RIS/PACS – corso base	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/09/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
CARRADORI SILVIA	Reportistica mediante Business Intelligence	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	01/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
CAMPIGLI PAOLO	MS Word avanzato	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/05/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
CAMPIGLI PAOLO	MS Excel base	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/05/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
CAMPIGLI PAOLO	MS Excel avanzato	A-RES: Corso	Innovazione tecnologica	01/05/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
MARCONCINI GABRIELE	INCONTRI PERIODICI DEI REFERENTI UO FORMAZIONE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	06/03/2024	27/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
Bormolini Guidalberto	TUTTO E' VITA - Giornate di studio sull'assistenza psicologica di base nelle situazioni di lutto naturale, traumatico e complicato.	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	10/02/2024	27/10/2024	Altre professioni (no ecm), Assistente sanitario, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Medico chirurgo, Ortottista, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o, Psicologo, TSRM, Terapista della neuro e psic. età evolutiva, Terapista occupazionale	€ 0,00	SI
Bormolini Guidalberto	TUTTO E' VITA - Giornate di studio in accompagnamento spirituale nella malattie e nel morire - Primo ciclo di incontri 2024	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	09/03/2024	09/06/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
GRIPPO ANTONELLO	Monitoraggio Neurofisiologico intrae peri-operatorio in Neurochirurgia	A-RES: Seminario	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo	25/11/2024	25/11/2024	Altre professioni (no ecm), Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Psicologo, TNFP, Tecnico edu. e riabilit. psych. e psicosoc, TSRM	€ 2.100,00	SI
TOCCAFONDI GIULIO	Trovare la gioia in medicina: pareri a confronto	A-RES: Seminario	Etica, bioetica e deontologia	01/05/2024	31/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
MATARRESE DANIELA	DM 77: novità e impatto sulla Sanità	A-RES: Convegno	Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera	01/06/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
MARCONCINI GABRIELE	Lavoro Agile e salute professionale: lo sviluppo delle competenze direzionali	C-FAD: FAD Con Strumenti Informatici/Cartacei	Management sanitario.	16/09/2024	06/12/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Prof. Amministrativa, Prof. Tecnica NO Ecm, TSLB	€ 200,00	NO
CALITRI ILARIA	DALLA DONAZIONE AL TRAPIANTO ORGANI	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/04/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, TSLB	€ 1.035,00	NO
CALITRI ILARIA	LA DONAZIONE MULTITESSUTO IN PAZIENTI IN ACR	A-RES: Corso	Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione-trapianto	01/04/2024	29/11/2024	Infermiere, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 520,00	NO
TOTARO DONATELLA	Gestione degli istituti contrattuali per il personale del comparto	A-RES: Corso	Argomenti di carattere generale	15/04/2024	06/11/2024	Dietista, Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, TNFP, TFCPC, TSLB, TSRM	€ 650,00	NO
Bormolini Guidalberto	TUTTO È VITA – GIORNATE DI ALTA FORMAZIONE PER ACCOMPAGNAMENTO SPIRITUALE IN CURE PALLIATIVE Ciclo incontri 2024	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	09/02/2024	05/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
TONIETTI BARBARA	Le metriche per la misurazione della ricerca	A-RES: Convegno	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	04/03/2024	30/05/2024	Biologo, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, TNFP, TFCPC, TSLB, TSRM	€ 0,00	NO
TONIETTI BARBARA	Comunicazione efficace attraverso l'utilizzo di infografiche e strumenti multimediali	A-RES: Convegno	Metodologie, tecniche e procedimenti di misura e indagini analitiche, diagnostiche e di screening, anche in ambito ambientale, del territorio e del patrimonio artistico e culturale. Raccolta, processamento ed elaborazione dei dati e dell'informazione	01/09/2024	31/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 10.000,00	SI
SOTTILI PATRIZIA	SCENARI DI REALTÀ VIRTUALE NELL'EMERGENZA DA REAZIONI AVVERSE ALLA SOMMINISTRAZIONE ENDOVENA DI MEZZI DI CONTRASTO	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/04/2024	29/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, TSRM	€ 50.000,00	SI
BOGUTA RENATA	TRIAGE: AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE IN AMBITO OCULISTICO E FOCUS SULLA SINDROME VERTIGINOSA	A-RES: Corso	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	18/04/2024	16/05/2024	Infermiere	€ 310,00	NO
BOGUTA RENATA	TRIAGE: AGGIORNAMENTO COMPETENZE IN AMBITO ORTOPEDICO	A-RES: Corso	Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea.	26/03/2024	12/04/2024	Infermiere	€ 310,00	NO
BARONI EMANUELE	LA PROMOZIONE DEL BENESSERE E DELLA QUALITÀ DELLE RELAZIONI IN ONCOLOGIA	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	01/05/2024	01/10/2024	Medico chirurgo	€ 0,00	NO
SOFI FRANCESCO	Sindrome dell'intestino corto e insufficienza intestinale cronica benigna dell'adulto: novità terapeutiche e gestionali	A-RES: Seminario	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	09/03/2024	09/03/2024	Biologo, Dietista, Infermiere, Medico chirurgo, TSLB	€ 0,00	NO
MICAGLIO MASSIMO	TOO LITTLE, TOO LATE -LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DELL'EMORRAGIA POST PARTUM (EPP)	E-BLENDED: Tipo A+B	La sicurezza del paziente.	01/04/2024	01/10/2024	Altre professioni (no ecm), Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Ostetrica/o	€ 450,00	NO
LIMATOLA VITTORIO	TECNICHE BASE DI MEDICINA TRADIZIONALE CINESE AL SUPPORTO DEL PAZIENTE ONCOLOGICO IN CHEMORADIOTERAPIA	E-BLENDED: Tipo A+B	Medicine non convenzionali	01/04/2024	01/10/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ADEMBRI CHIARA	SIMULAZIONE SITUAZIONI DI CRITICITÀ IN SALA OPERATORIA	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	La sicurezza del paziente.	01/05/2024	30/09/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ROMAGNOLI STEFANO	Continuous Renal Replacement Therapy (CRRT): dalla teoria alla pratica	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/09/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
PINELLI FULVIO	GESTIONE DELL'ACCESSO VENOSO (on the job)	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
PINELLI FULVIO	Impianto dei PICC-PORT (on the job)	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
PINELLI FULVIO	Indicazioni e complicanze dell'accesso venoso	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
ROMAGNOLI STEFANO	Emergenza in sala operatoria FAD Asincrona	A-RES: Corso	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	01/05/2024	01/10/2024	Logopedista, Odontoiatra, Ostetrica/o, TNFP, TFCPC, TSRM	€ 0,00	NO
FONTANARI PAOLO	Assistenza nell'immediato post operatorio in ambito intensivo	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 315,00	NO
FONTANARI PAOLO	Journal Club: incontri trimestrali a tema di Anestesia in chirurgia Toraco-polmonare	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
FONTANARI PAOLO	Journal Club: incontri mensili a tema in Terapia Intensivai	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
OLIVO GIUSEPPE	Monitoraggio emodinamico avanzato in ambito intensivo	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Medico chirurgo	€ 615,00	NO
FABIANI SILVIA	Progetto Socioestetica in Ospedale - La comunicazione col paziente oncologico	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	06/05/2024	06/05/2024	Altre professioni (no ecm), Infermiere	€ 23.566,00	NO
BUCCIARDINI LUCA	Aggiornamento best practices nel paziente con danno cerebrale acuto	D-FSC: M&M	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Medico chirurgo	€ 100,00	NO
BUCCIARDINI LUCA	La gestione delle urgenze in terapia intensiva: dalla teoria alla simulazione in situ	A-RES: Corso	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
LIMATOLA VITTORIO	Progetto Miglioramento in ottica LEAN del Paziente in Cardiocirurgia con Focus sulle terapie Mininvasive e certificazione ERAS del percorso Cardiocirurgico"	A-RES: Corso	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	11/03/2024	29/11/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
CARLI ILARIA	Di report in report panoramica della piattaforma di reportistica aziendale	A-RES: Convegno	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	18/04/2024	18/04/2024	Biologo, Dietista, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Ostetrica/o, Prof. Amministrativa, Tecnico della prevenz. amb. di lavoro, TNFP, TFCPC, TSLB, TSRM	€ 105,00	NO
PANSINI GASTONE	APPROFONDIMENTO CASI CLINICI E DECISIONI TERAPEUTICHE IN NEUROCHIRURGIA	D-FSC: Comunità di apprendimento o di pratica	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/03/2024	15/12/2024	Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
STICCI SILVIA	La Fisioterapia respiratoria in Terapia intensiva: up-grade nei vari scenari clinici associati alle cure intensive	E-BLENDED: Tipo A+B	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	02/09/2024	29/11/2024	Fisioterapista	€ 10.000,00	SI
PALUMBO VANESSA	3° Meeting Translational Research on Stroke (TreeS) with open discussion on NIMBLE study results	A-RES: Giornata Studio	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	28/11/2024	28/11/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Fisico, Infermiere, Medico chirurgo, TSLB	€ 0,00	SI
FABRI CRISTINA	NUOVO ANNEX GMP 1: NOVITA' INTRODOLTE PER LA PREPARAZIONE DEI FARMACI OBBLIGATORIAMENTE STERILI	C-FAD: Fad Sincrona	Valutazione, analisi, studio, caratterizzazione identificazione di: agenti, sostanze, preparati, materiali ed articoli e loro interazione con la salute e la sicurezza	04/03/2024	11/03/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, TSRM	€ 0,00	NO
DELLA PUPPA ALESSANDRO, PARA OMBRETTA	Una visione da due prospettive: il comanagement internistico-chirurgico. Un nuovo modello organizzativo per l'ospedale del terzo millennio.	A-RES: Corso	Management sanitario.	01/05/2024	01/10/2024	Altre professioni (no ecm), Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo	€ 0,00	NO
MASSACESI LUCA	APPROFONDIMENTO CASI CLINICI E DECISIONI TERAPEUTICHE IN NEUROLOGIA 2024	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	01/05/2024	01/10/2024		€ 0,00	NO
DE MASI SALVATORE	Sperimentazioni cliniche e rapporti con il CE	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	01/12/2024	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Ortottista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
DE MASI SALVATORE	Sperimentazioni cliniche e preparazione documentazione studi	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	01/12/2024	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Ortottista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
DE MASI SALVATORE	La farmacovigilanza nelle sperimentazioni cliniche	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	01/12/2024	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Ortottista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO

Responsabile scientifico	Titolo corso	Tipologia corso	Obiettivo nazionale	Inizio periodo	Fine periodo	Professioni	Spese dichiarate	Docenti esterni SST
DE MASI SALVATORE	Intelligenza Artificiale (AI) nella ricerca	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	01/12/2024	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Ortottista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
DE MASI SALVATORE	Gestione sperimentazioni cliniche	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	01/12/2024	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Ortottista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
DE MASI SALVATORE	Sperimentazioni cliniche e privacy	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Management sanitario.	01/03/2024	01/12/2024	Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, Ortottista, Prof. Amministrativa	€ 0,00	NO
BERTI NICOLA	La prevenzione delle aggressioni al personale sanitario nei setting assistenziali: simulazione di scenari	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	01/04/2024	30/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 1.642,48	NO
BERTI NICOLA	La prevenzione delle aggressioni al personale sanitario: il paziente in stato di agitazione psicomotoria nei contesti di emergenza	A-RES: Corso	Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	01/04/2024	30/11/2024	Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico	€ 309,84	NO
BECORPI ANGELAMARIA	Vademecum PASS: pratica clinica in AOUC	C-FAD: Fad Sincrona	Percorsi clinico-assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	01/04/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
BECORPI ANGELAMARIA	Management della menopausa iatrogena	C-FAD: Fad Sincrona	Management sanitario.	01/04/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
PICCINNO GIUSTI PAOLA PATRIZIA	Simulazioni emergenza AOUC	D-FSC: Simulazione (DGR 254/2013)	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate	01/09/2024	15/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
MARCONCINI GABRIELE	Sviluppo delle competenze manageriali	E-BLENDED: Tipo A+C	Management sanitario.	01/04/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	SI
PINELLI FULVIO	Impianto midline (on the job)	B-FSC: TOJ, Addestramento Pratico	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)	01/05/2024	01/10/2024	Infermiere	€ 0,00	NO
BENELLI MANUELA	Certificazione ISO 9001: CTU1	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	01/03/2024	30/11/2024	Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, TSLB, TSRM	€ 3.000,00	NO
BENELLI MANUELA	Certificazione ISO 9001: CTU	D-FSC: Riunione Permanente Agg. - Gruppo Miglioramento	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità	01/03/2024	30/11/2024	Altre professioni (no ecm), Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Oss, Ota, Operatore tecnico, Prof. Amministrativa, TFCPC, TSLB, TSRM	€ 3.000,00	NO
BAMBI RAFFAELLA	LA GESTIONE DEI RIFIUTI NELLA AOU-CAREGGI	C-FAD: E-Learning - FAD	Linee guida - protocolli - procedure - documentazione clinica	10/03/2024	20/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO
LEPRI ANTONELLA	LA GESTIONE DEL DOLORE	C-FAD: E-Learning - FAD	Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	15/03/2024	20/12/2024	Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico chirurgo, Ostetrica/o	€ 0,00	NO
MATARRESE DANIELA	Careggi compie 100 anni dal primo paziente	A-RES: Convegno	Argomenti di carattere generale	22/03/2024	22/03/2024	Tutte le professioni sanitarie	€ 0,00	NO