



Area contrattuale: dirigenza dell'Area Sanità	Tipo documento: testo in sviluppo di CCIA	Data: 12/09/2024
Descrizione: "Contratto Collettivo Integrativo Aziendale triennio 2019-2021 dell'Area della Sanità dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi"		

In data 12 settembre 2024, alle ore 12.15, presso la sede dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 31/07/2024 ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 5, del CCNL 23/01/2024 sulla "Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo Aziendale triennio 2019-2021 del personale dell'Area della Sanità dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi", sottoscritta in data 24/07/2024, le parti concordano sul presente contratto definitivo come segue e procedono alla sua sottoscrizione.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro 5 giorni da oggi, ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCNL 23/01/2024.

TRA

La Delegazione di parte datoriale	nome e cognome	firmato
Direttore Sanitario (Presidente)	Elvira Bianco	Firmato
Direttore Amministrativo	Dario Rosini	Firmato
Direttore UOC Pol. Pers. e Rel. Sindacali	Gabriele Marconcini	Firmato
Direttore f.f. UOC Amm.ne del personale	Dario Rosini	Firmato
Direttore Dipartimento Professioni Tecnico sanitarie	Renzo Ricci	Firmato
Direttore UOC Clinica delle Organizzazioni	Laura Belloni	Firmato
Resp. Sanitario Dip. Neuromuscoloscheletrico e organi di senso	Vega Ceccherini	Firmato
Direttore UOC Igiene e Org.ne Ospedaliera	Fabrizio Niccolini	Firmato

E

La Delegazione di parte sindacale	nome e cognome	firmato
Per ANAAO ASSOMED	Claudia Pozzi	Firmato
Per CIMO	Patrizia Sottili	Firmato
Per AAROI EMAC	Luisa Sacerdotali	Firmato
Per FASSID	Monica Vaiani	Firmato
Per FP CGIL	Riccardo Tani	Firmato
Per FP CGIL	Michele Tortorelli	Firmato



Per FVM

Non accreditati Dirigenti Sindacali in Azienda

Per UIL FPL

Paola Livi Firmato

Per FEDERAZIONE CISL MEDICI

Francesco Demartis Firmato

Per FESMED

Non Presente

Per la RSA CIMO

Patrizia Sottili Firmato

Per la RSA UIL FPL

Paola Livi Firmato

Per la RSA AAROI EMAC

Luisa Sacerdotali Firmato

Per la RSA ANAAO ASSOMED

Claudia Pozzi Firmato

Firenze li, 12/09/2024



**Collettivo Integrativo Aziendale triennio 2019-2021 del Personale dell'Area della Sanità
dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi**

Indice

Titolo I	DISPOSIZIONI GENERALI	5
Capo I	Disposizioni generali	5
1	Campo di applicazione	5
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	5
Titolo II	FONDI CONTRATTUALI	5
Capo I	Risorse dei fondi contrattuali	5
3	Denominazione e richiami dei fondi contrattuali	5
4	Individuazione e utilizzo risorse dei fondi contrattuali	6
Capo II	Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo	6
5	Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 94 per la retribuzione degli incarichi	6
6	Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 95 per la retribuzione di risultato	7
7	Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 96 per la retribuzione delle condizioni di lavoro	8
Titolo III	POLITICHE DI PREMIALITA' DELLE RISORSE UMANE	9
Capo I	Premi correlati alla performance	9
8	Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance	9
9	Particolari casistiche inerenti alla attribuzione dei premi correlati alla performance	9
Capo II	Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi	9
10	Remunerazione delle prestazioni del personale per accordi e convenzioni stipulati e prestazioni rese in attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997	9
11	Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva	9
12	Diritti derivanti da invenzioni industriali – criteri per la corresponsione di speciali compensi di produttività	9
Titolo IV	POLITICHE DI GESTIONE DEL PERSONALE	10
Capo I	Criteri generali per la definizione del regolamento dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti	10
13	Criteri generali per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria	10
14	Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività libero professionale intramuraria ai dirigenti interessati	10
Capo II	Trattamenti accessori - particolarità	11
15	Indennità di pronta disponibilità – eventuale elevazione	11
16	Indennità di lavoro notturno – eventuale elevazione	11
16bis	Valore orario attività didattica – eventuale elevazione	11
16ter	Indennità di Pronto Soccorso – eventuale elevazione	11
Capo III	Orario di lavoro e rapporti a impegno ridotto	11
17	Orario di lavoro - criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita	11
18	Contingente complessivo dei rapporti a impegno ridotto – eventuale elevazione	12
Capo IV	Disposizioni particolari	12



19	Individuazione delle posizioni dirigenziali esonerate da ciascuna giornata di sciopero	12
20	Innovazioni inerenti all'organizzazione dei servizi - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità	12
21	Welfare integrativo - criteri generali per l'attivazione dei piani	12
22	Congedi per la formazione – Criteri da adottare nel caso in cui le domande presentate siano eccedenti rispetto alla percentuale stabilita	12
22 bis	Numero degli RLS – eventuale integrazione	13
Titolo V	DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI	13
Capo I	Disposizioni transitorie e finali	13
23	Disposizioni transitorie	13
24	Disposizioni finali	13
	Allegato A1) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2019	14
	Allegato A2) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2019	16
	Allegato A3) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2019	18
	Allegato B) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2020	20
	Allegato C) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2021	22
	Allegato D) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2022	24
	Allegato E) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2023	27
	Allegato F) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2024	30
	Allegato G) - Individuazione contingenti minimi essenziali in caso di sciopero	32
	Dichiarazioni congiunte	48



**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale triennio 2019-2021 del Personale dell'Area della
Sanità dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi**

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Campo di applicazione

1. Destinatari. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, si applica a tutto il personale della dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso il personale del comparto e della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa, dipendente dall'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, in seguito denominata AOUC.

2. Contratti Collettivi Nazionali di riferimento. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 23 gennaio 2024 incluse le disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificamente modificate o disapplicate.

Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Durata e periodi di riferimento. Il presente CCIA ha durata triennale e concerne il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021.

2. Decorrenza, efficacia, pubblicità. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. Il CCIA, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.

3. Verifica dello stato di attuazione. Decorso un anno dall'entrata in vigore del presente CCIA le parti effettuano un apposito incontro informativo al fine di verificarne lo stato di attuazione.

4. Ultrattività (o conservazione dell'efficacia). Il CCIA conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto.

TITOLO II FONDI CONTRATTUALI

CAPO I RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI

Art. 3 Denominazione e richiami dei fondi contrattuali

1. Denominazione e richiami dei fondi contrattuali. Ai fini del presente CCIA, quando si fa riferimento ai fondi articoli 94, 95 e 96 il richiamo deve essere inteso ai fondi contrattuali disciplinati dai corrispondenti articoli del CCNL 19/12/2019, rispettivamente denominati: *"Fondo per la retribuzione degli incarichi"*, *"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"*, *"Fondo per la retribuzione di risultato"* come integrati dagli artt. 72, 73, 74 del CCNL 23/01/2024.



Art. 4 Individuazione e utilizzo risorse dei fondi contrattuali

1. Fondi di riferimento negli anni. Il presente CCIA è stipulato tra le parti utilizzando le risorse dei fondi contrattuali di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 così come integrati per gli anni 2022, 2023 e 2024 dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL 23/01/2024, così come comunicate dall'Azienda con apposite informative.

2. Sessione di CCIA Individuazione e utilizzo risorse. Lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno per la finalizzazione tra i vari istituti è effettuato, nei limiti e nel rispetto delle disposizioni contrattuali nazionali, in apposita sessione pluriennale o annuale. A tal fine le parti si ritrovano, in sede di contrattazione integrativa, per la stipula di apposito CCIA "Individuazione ed utilizzo delle risorse" dell'anno di riferimento, salvo necessità che possano riguardare più annualità. All'avvio della sessione l'Azienda fornirà informazione in merito alle operazioni tecnico-finanziarie che hanno determinato l'entità dei fondi contrattuali nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa.

3. Individuazione e utilizzo risorse anni 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024. Per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'individuazione e l'utilizzo delle risorse dei relativi anni è definito direttamente con il presente CCIA, rispettivamente con gli allegati di lettera D), E) e F). Con il presente CCIA sono inoltre rideterminate l'individuazione e l'utilizzo delle risorse degli anni 2019, 2020, e 2021 con gli allegati di lettera A), B), e C).

CAPO II CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO

Art. 5 Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 94 per la retribuzione degli incarichi

1. Risorse impegnate per indennità di struttura complessa, di specificità medica, specifici trattamenti e assegni personali. Le risorse già destinate al pagamento delle indennità di struttura complessa e dell'indennità di specificità medica e sanitaria rappresentano somme non utilizzabili per la finalizzazione annuale destinata alla retribuzione di posizione di parte fissa e variabile. Analogamente, le risorse già impegnate per il pagamento degli specifici trattamenti e degli assegni personali, rappresentano somme non utilizzabili fino alla cessazione del personale beneficiario degli stessi.

2. Destinazione risorse per retribuzione di posizione di parte fissa e variabile. Le risorse di cui all'art. 94 del CCNL 19/12/2019, così come integrate dall'art. 72 del CCNL 23/01/2024 – incrementate con le risorse di cui al comma 1 del successivo articolo 6 -, non impegnate per le finalità di cui al comma 1 sono integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di parte fissa e parte variabile di cui al comma 7, lettera a), del medesimo articolo e all'articolo 91 dello stesso CCNL 19/12/2019 e successivamente all'art. 69 del CCNL 23/01/2024, ivi compresa la maggiorazione di cui all'articolo 92, comma 4 del CCNL 19/12/2019 e successivamente all'art. 71, comma 4, del CCNL 23/01/2024.

3. Criteri di ripartizione di importi che incrementano o alimentano il fondo. In linea generale le eventuali somme che vanno ad incrementare o alimentare il presente fondo vengono ripartite tra le finalizzazioni di cui ai precedenti commi 1 e 2 mantenendo invariata la percentuale di incidenza delle stesse, fatta salva la sussistenza di destinazioni e finalizzazioni specifiche. Le eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo sono invece destinate alla remunerazione degli stessi ai sensi dell'art 94, comma 4, lettera b), e comma 7, lettera d) del CCNL 19/12/2019. Le risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis, della Legge 205/2017 che le DGRT 1195/2020 e DGRT 439/2024 rimettono alla contrattazione integrativa per la loro allocazione, sono destinate alla finalità di cui al comma 2.

4. Criteri per l'utilizzo di somme residue delle precedenti finalizzazioni. I residui accertati a consuntivo sul fondo art. 94 confluiscono, temporaneamente, qualora non risultino più effettive necessità di utilizzo per il pagamento di istituti propri del fondo dell'anno di riferimento, sul fondo per



la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 - così come integrato dall'art. 74 del CCNL 23/01/2024 - e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo.

Art. 6 Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 95 per la retribuzione di risultato

1 Riduzione stabile del fondo per la retribuzione di risultato per incremento del fondo per la retribuzione degli incarichi. Ai sensi dell'art. 95, comma 9, del CCNL 19/12/2019, il fondo di risultato è confermato ridotto nella misura percentuale del 30% al fine di incrementare in misura corrispondente il fondo per la retribuzione degli incarichi così come deciso dall'art. 6, comma 1, del CCIA 08/07/2021.

2. Destinazione risorse per premi correlati alle performance. Le risorse del fondo di risultato, ridotte come da comma 1, sono destinate in misura non inferiore al 70% al finanziamento dei premi correlati alle performance organizzativa e individuale secondo le seguenti ripartizioni:

- il 60% per il riconoscimento del premio correlato alla performance organizzativa;
- il 38,5% per il riconoscimento del premio correlato alla performance individuale;
- il 1,5% per la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale.

3. Destinazione risorse per welfare integrativo, indennità di sostituzione ed eventuale trasferimento verso fondo condizioni di lavoro. Le risorse di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 annualmente non impegnate per le finalità di cui al comma 2 sono destinate al finanziamento dell'indennità di sostituzione di cui all'art. 22 del CCNL 19/12/2019 fino all'anno 2024; possono essere altresì destinate al welfare integrativo secondo quanto negoziato con cadenza annuale.

4. Criteri di ripartizione di importi che incrementano o alimentano il fondo. In linea generale le eventuali somme che vanno ad incrementare o alimentare il presente fondo vengono ripartite tra le finalizzazioni di cui ai precedenti commi 2 e 3 mantenendo invariata la percentuale di incidenza delle stesse, fatta salva la sussistenza di destinazioni, finalizzazioni e modalità specifiche. Le risorse di cui all'art. 1, comma 435, della Legge 205/2017, per la quota parte anno 2019, non spendibile sul fondo condizioni di lavoro anno 2019 stesso, confluiscono - ai sensi delle conseguenti linee di indirizzo di cui alla DGRT 1195/2020 - nella finalizzazione premi della performance 2020.

5. Destinazione delle eventuali risorse aggiuntive per i premi correlati alle performance. L'eventuale alimentazione annuale del fondo - fino alla misura massima del 1% del monte salari 1997 - possibile ai sensi dell'art. 95, comma 4, lettera c) del CCNL 19/12/2019, che richiama quanto previsto dall'art. 52, comma 5, lettera b), del CCNL 08/06/2000, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggi di bilancio, ove operata dall'Azienda, vincolata nel suo utilizzo ai premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale, è così ripartita:

- il 60% per il riconoscimento del premio correlato alla performance organizzativa;
- il 38,5% per il riconoscimento del premio correlato alla performance individuale;
- il 1,5% per la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale.

6. Risorse destinate alle misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 80 bis del CCNL 19/12/2019, poi sostituito dall'art. 57 del CCNL 23/01/2024. Alle misure di welfare integrativo possono essere destinate parte delle risorse di cui al presente fondo, sulla base delle specifiche decisioni del personale, che può impiegare in tutto o in parte i propri premi della performance sui servizi messi a disposizione con l'attivazione sperimentale di una piattaforma di welfare, così come definito dall'art 21 del presente CCIA.

7. Criteri per la ripartizione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997. Le eventuali risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 e s.m., per la quota parte destinata dall'Azienda alla remunerazione delle prestazioni del personale, sono assegnate, quali alimentazioni annuali, in considerazione delle particolari caratteristiche dei contratti, accordi e convenzioni stipulati e prestazioni rese, al fondo art. 95 del CCNL 19/01/2019, ai sensi del comma 4,



lettera d) dello stesso, e gestite secondo le disposizioni di cui allo specifico articolo 10 del presente CCIA.

8. Criteri per la ripartizione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale. Le eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, sono destinate alla remunerazione degli stessi ai sensi dell'art 95, comma 4, lettera f), e comma 7, lettera b), del CCNL 19/01/2019 e gestite secondo le disposizioni di cui allo specifico articolo 11 del presente CCIA.

9. Criteri per la ripartizione della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, nr. 98. Le eventuali risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011 nr. 98, convertito in Legge 15 luglio 2011, nr. 111, per la quota parte destinata dall'Azienda alla remunerazione delle prestazioni del personale, sono assegnate, quali alimentazioni annuali, nel rispetto del vincolo minimo del 50% delle stesse da utilizzare per i premi della performance, al fondo art. 95 del CCNL 19/12/2019 con destinazione integrale ai premi della performance di cui al comma 2, primo, secondo e terzo alinea del presente articolo con ripartizione nelle medesime percentuali ivi indicate.

10. Criteri per l'utilizzo di somme residue. Le eventuali risorse residue accertate a fine anno sono gestite secondo le indicazioni di cui all'art. 95, comma 8, del CCNL 19/12/2019 e dell'art. 74, comma 5, del CCNL 23/01/2024 e vanno ad incrementare la finalizzazione destinata ai premi correlati alle performance organizzativa e individuale di cui al comma 2 del presente articolo secondo le medesime percentuali ivi indicate.

Art. 7 Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 96 per la retribuzione delle condizioni di lavoro

1. Destinazione risorse per indennità correlate alle condizioni di lavoro. Le risorse di cui all'art. 96, del CCNL 19/12/2019 sono destinate - nelle misure individuate nell'apposita sessione pluriennale o annuale di cui all'art. 4, comma 2, del presente CCIA - al finanziamento:

a) delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al comma 5, lettera a), del medesimo articolo, nonché dall'anno 2022 con l'integrazione di cui all'art. 79 del CCNL 23/01/2024:

- per la generalità delle indennità;
- per i compensi per il lavoro straordinario;

b) della remunerazione dell'attività didattica, ai sensi degli articoli 96, comma 5, lettera b) e 50, commi 7 e 8 del CCNL 19/12/2019 poi art. 45, commi 7, 8 e 9 del CCNL 23/01/2024;

2. Criteri di ripartizione di importi che incrementano o alimentano il fondo. In linea generale le eventuali somme che vanno ad incrementare o alimentare il presente fondo – ivi comprese le risorse di cui all'art. 1, comma 435, della Legge 205/2017, con le conseguenti linee di indirizzo di cui ai DGRT 1195/2020, DGRT 1498/2022 e DGRT 439/2024 - vengono ripartite tra le finalizzazioni di cui al precedente comma 1, primo e secondo alinea, mantenendo invariata la percentuale di incidenza delle stesse, fatta salva la sussistenza di destinazioni e finalizzazioni specifiche. Le eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo sono invece destinate alla remunerazione degli stessi ai sensi dell'art 96, comma 4, lettera b), e comma 5, lettera c) del CCNL 19/12/2019. Le risorse di cui alla DGRT 175/2021 sono destinate, quale alimentazione annuale 2020, alla finalizzazione di cui al comma 1, lettera a) secondo alinea del presente articolo.



TITOLO III POLITICHE DI PREMIALITA' DELLE RISORSE UMANE

CAPO I PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Art. 8 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

1. Conferme. È confermato l'art. 8 "*criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance*" di cui al CCIA 08/07/2021 con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 93, comma 7, 8 e 9, del CCNL 19/12/2019 il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 70, comma 6, 7 e 8, del nuovo CCNL del 23/01/2024 con l'ulteriore precisazione che laddove venivano indicati in tabella gli articoli del CCNL 19/12/2019, i predetti richiami si intendono modificati come segue: IG-DIP art. 18, comma 1, par. I, terzultimo paragrafo, IG-SCO art. 18, comma 1, par. I, lettera a), IG-SSD art. 18, par. I, lettera b), IG-SSS art. 18, comma 1, par. I, lettera C); IP-AAPD art. 18, comma 1, par. II, lettera a1); IP-AAPS art. 18, comma 1, par. II, lettera a2); IP-AS art. 18, comma 1, par. II, lettera b); IP art. 18, comma 1, par. II, lettera C) e IP-B art. 18, comma 1, par. II, lettera d).

Art. 9 Particolari casistiche inerenti alla attribuzione dei premi correlati alla performance

1. Conferme. È confermato l'art. 9 "*Particolari casistiche inerenti alla attribuzione dei premi correlati alla performance*" di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 24, comma 13, del CCNL 19/12/2019 il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 27, comma 15, del nuovo CCNL del 23/01/2024.

CAPO II CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE LEGGI

Art. 10 Remunerazione delle prestazioni del personale per accordi e convenzioni stipulati e prestazioni rese in attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997

1. Conferme. È confermato l'art. 10 "*remunerazione delle prestazioni del personale per accordi e convenzioni stipulati e prestazioni rese in attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997*" di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che laddove veniva indicato il fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 74 del nuovo CCNL del 23/01/2024.

Art. 11 Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva

1. Conferme. È confermato l'art. 11 "*attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva*" di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che laddove veniva indicato al comma 1, l'art. 95, comma 4, lettera f) si fa riferimento al CCNL del 19/12/2019 mentre il richiamo operato al comma 2 con riferimento al fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 si intende modificato nell'art. 74 del nuovo CCNL del 23/01/2024.

Art. 12 Diritti derivanti da invenzioni industriali – criteri per la corresponsione di speciali compensi di produttività

1. Conferme. È confermato l'art. 12 "*diritti derivanti da invenzioni industriali – criteri per la corresponsione di speciali compensi di produttività*" di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che laddove veniva indicato il fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 74 del nuovo CCNL del 23/01/2024.



TITOLO IV POLITICHE DI GESTIONE DEL PERSONALE

CAPO I CRITERI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DEL REGOLAMENTO DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE INTRAMURARIA DEI DIRIGENTI

Art. 13 Criteri generali per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria

1. Conferme. È confermato l'art. 13 *“Criteri generali per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria”* di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 114, comma 1 del CCNL 19/12/2019 il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 88, comma 1 del nuovo CCNL del 23/01/2024.

Art. 14 Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività libero professionale intramuraria ai dirigenti interessati

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 14 *“Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività libero professionale intramuraria ai dirigenti interessati”* di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 116 del CCNL 19/12/2019 il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 90 del nuovo CCNL del 23/01/2024, ad eccezione del comma 3, lettera d) che si conclude con le parole “le parti prevedono un riconoscimento complessivo pari al predetto valore medio percepito” con soppressione delle restanti parole e dei successivi periodi da “così ripartito: per il dirigente cui è assegnato...” fino a “...dei compensi dei professionisti” e del comma 2 che viene sostituito dal seguente:

“2. Quota della tariffa da attribuire ai dirigenti appartenenti a discipline con limitata possibilità di esercizio. Riscontrate in AOUC condizioni di impossibilità o limitata possibilità di esercizio della libera professione, le parti, - tenuto anche conto dell'orientamento applicativo ARAN ASAN76 – disapplicano quanto previsto con l'accordo del 11/09/2002. Pertanto, in riferimento alla individuazione delle discipline con limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria determinano una quota da attribuire ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. d) e dell'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27/03/2000 al fondo di perequazione. Le parti, svolte adeguate valutazioni, individuano le seguenti discipline inibite o con limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria: Biochimica clinica, Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, Igiene epidemiologica e sanità pubblica, Medicina trasfusionale, dirigenti chimici, dirigenti farmacisti, dirigenti fisici e dirigenti delle professioni sanitarie. Le parti ritengono di destinare una percentuale pari al 1,22% del valore dei compensi per libera professione intramuraria al fondo di perequazione. Le parti prevedono il riconoscimento di un compenso perequativo massimo di € 2.400 pari al valore del compenso più alto percepito dal primo quartile del personale che ha svolto libera professione intramuraria. Per accedere a tale compenso perequativo il personale delle discipline interessate mette a disposizione, per specifiche progettualità aziendali e/o di struttura, n. 30 ore dedicate, secondo una valorizzazione oraria corrispondente all'attuale riconoscimento economico della libera professione d'equipe richiesta dall'Azienda. La quota prevista, il compenso perequativo e le ore dedicate potranno essere aggiornate annualmente - in sede di sessione di contrattazione integrativa individuazione e utilizzo risorse - sulla base del totale compensi per libera professione.



CAPO II TRATTAMENTI ACCESSORI- PARTICOLARITA'

Art. 15 Indennità di pronta disponibilità – eventuale elevazione

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 15 “*indennità di pronta disponibilità – eventuale elevazione*” di cui al CCIA 08/07/2021 con le seguenti modifiche:

- dopo il comma 4 è aggiunto il seguente comma 5 “**5. Eventuale elevazione dell'indennità ed eventuale integrazione di altre unità operative.** Le parti, visti gli art. 10, comma 5, lettera e) e 30, commi 2 e 7 del CCNL del 23/01/2024 si danno atto che, tenuto conto della consistenza dei fondi contrattuali, non si prevedono né elevazioni dell'indennità né ulteriori integrazioni dei servizi o dei destinatari. Le parti si danno altresì atto, ai sensi delle nuove disposizioni del CCNL 23/01/2024, l'indennità è remunerata con quota oraria anziché a turno.”

Art. 16 Indennità per servizio notturno – eventuale elevazione

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 16 “*indennità di lavoro notturno – eventuale elevazione*” di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 7, comma 5, lettera f) e l'art. 98, comma 1 del CCNL 19/12/2019 i predetti richiami si intendono modificati rispettivamente nell'art. 9, comma 5, lettera f) e nell'art. 77, comma 1, del nuovo CCNL del 23/01/2024 con le seguenti modifiche:

- dopo il comma 3 è aggiunto il seguente comma 4 “**4. Eventuale elevazione dell'indennità.** Le parti, visti gli art. 10, comma 5, lettera f) e 77, comma 2 si danno atto che, tenuto conto della consistenza dei fondi contrattuali, non si prevedono né elevazioni dell'indennità né ulteriori integrazioni dei servizi o dei destinatari.”

Art. 16 bis Valore orario attività didattica – eventuale elevazione

1. Valore orario attività didattica – eventuale elevazione. Le parti, visti gli artt. 10, comma 5, lettera e) e 45, comma 9, primo periodo CCNL del 23/01/2024 si danno atto che, tenuto conto della consistenza dei fondi contrattuali, non si prevedono elevazioni del valore orario dell'attività didattica di cui all'art. 45, comma 9 del CCNL del 23/01/2024.

Art. 16 ter Indennità di Pronto Soccorso – eventuale elevazione

1. Indennità di Pronto Soccorso – eventuale elevazione. Le parti, visti gli artt. 10, comma 5, lettera m) e 79 del CCNL del 23/01/2024 si danno atto che, tenuto conto della consistenza dei fondi contrattuali, non si prevedono elevazioni dell'indennità.

CAPO III ORARIO DI LAVORO E RAPPORTI A IMPEGNO RIDOTTO

Art. 17. Orario di lavoro - criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita

1. Conferme. È confermato l'art. 17 “*orario di lavoro - criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita*” di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 7, comma 5, lettera h) e l'art. 24 del CCNL 19/12/2019, i predetti richiami si intendono modificati rispettivamente nell'art. 9, comma 5, lettera h) e nell'art. 27 del nuovo CCNL del 23/01/2024.



Art. 18 Contingente complessivo dei rapporti a impegno ridotto – eventuale elevazione

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 18 “contingente complessivo dei rapporti a impegno ridotto – eventuale elevazione” di cui al CCIA 08/07/2021 con la precisazione che dopo le parole “all'art. 110, comma 2 del CCNL” sono aggiunte le seguenti parole “del 19/12/2019, non disapplicato dal nuovo CCNL del 23/01/2024”.

CAPO IV DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Art. 19 Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 19 “Individuazione delle posizioni dirigenziali esonerate da ciascuna giornata di sciopero” di cui al CCIA 08/07/2021, con la precisazione che:

- laddove veniva indicato l'art. 7, comma 5, lettera g) del CCNL del 19/12/2019 il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 9, comma 5, lettera g) del CCNL del 23/01/2024;
- laddove veniva indicato l'Allegato G nel CCIA 08/07/2021, il richiamo si intende modificato con l'allegato G) del presente CCIA;
- il titolo dello stesso diviene quello del presente articolo ovverosia “Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili”, ad eccezione del comma 3 che viene sostituito dal seguente:

“3. Coordinamento con lo specifico regolamento aziendale e validità della definizione delle posizioni esonerate. Le posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in AOUC, per il personale dirigenziale dell'Area Sanità, individuate dalle parti negoziali come riportato nella tabella allegato G, sono direttamente integrate nell'apposito regolamento di servizio da adottare dall'azienda ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali in materia e hanno validità sino alla loro modifica con un nuovo accordo. Con l'entrata in vigore del presente CCIA è disapplicato l'Allegato G) del CCIA del 08/07/2021 in quanto sostituito dall'allegato G del presente CCIA.

Art. 20 Innovazioni inerenti all'organizzazione dei servizi - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità

1. Conferme. È confermato l'art. 20 “innovazioni inerenti all'organizzazione dei servizi - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità” di cui al CCIA 08/07/2021 con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 7, comma 5, lettera i) del CCNL 19/12/2019 il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 9, comma 5, lettera i) del nuovo CCNL del 23/01/2024.

Art. 21 Welfare integrativo - criteri generali per l'attivazione dei piani

1. Conferme. È confermato l'art. 21 “welfare integrativo - criteri generali per l'attivazione dei piani” di cui al CCIA 08/07/2021 con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 7, comma 5, lettera j) e l'art. 80 bis del CCNL 19/12/2019 i predetti richiami si intendono modificati rispettivamente nell'art. 9, comma 5, lettera j) e nell'art. 57 del nuovo CCNL del 23/01/2024.

Art. 22 Congedi per la formazione – criteri da adottare nel caso in cui le domande presentate siano eccedenti rispetto alla percentuale stabilita

1. Conferme. È confermato l'art. 22 “congedi per la formazione – criteri da adottare nel caso in cui le domande presentate siano eccedenti rispetto alla percentuale stabilita” di cui al CCIA 08/07/2021.



Art. 22 bis numero degli RLS – eventuale integrazione

1. Numero degli RLS – eventuale integrazione. Le parti, visto l'art. 10, comma 5, lettera l) del CCNL del 23/01/2024 ritengono opportuno integrare di ulteriori due componenti il numero minimo di sei RLS indicato dall'art. 47, comma 7 del Decreto Legislativo n. 81 del 2008.

TITOLO V DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

CAPO I DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Art. 23 Disposizioni transitorie

1. Conferme. È confermato l'art. 23 “*Disposizioni transitorie*” di cui al CCIA 08/07/2021.

Art. 24 Disposizioni finali

1. Sostituzioni, disapplicazioni e cessazione effetti di precedenti disposizioni contrattuali. A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente CCIA, redatto secondo la formula del testo unico:

- a) sono sostituite o disapplicate o hanno esaurito i propri effetti, in ragione della loro peculiare valenza temporale, le precedenti disposizioni di contrattazione integrativa riguardanti materie trattate nel presente CCIA, fatti salvi, ove operati, gli espressi richiami a precedenti previsioni contrattuali;
- b) ulteriori precedenti disposizioni definite negli anni tra le parti cessano di esplicare i propri effetti una volta trattate le materie secondo i previsti istituti della partecipazione sindacale e il conseguente riassorbimento all'interno delle specifiche regolamentazioni aziendali;
- c) è disapplicato l'accordo del 11/09/2002 relativo alle condizioni di impossibilità o limitata possibilità di esercizio della libera professione;

2. Conferme. Sono confermate la dichiarazione congiunta n. 1 e n. 2 del CCIA del 08/07/2021.



Allegato A1

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	
(ART. 9 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	13.358.247,41
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	207.827,10
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	13.566.074,51
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
IND. SPECIFICITA' MEDICA (nota 1)	7.049.269,94
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA e VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	6.069.470,09
MINIMO GARANTITO	9.370,66
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO (nota 1)	10.000,00
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	382.225,61
SOSTITUZIONI (nota 1)	45.738,21
COMANDI PASSIVI	
COMANDI ATTIVI	
TOTALE RISORSE	13.566.074,51
pagato 2019	12.930.432,95
residui a risultato	635.641,56
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 9 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
(ART. 10 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	2.473.932,40
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	272.025,00
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	2.745.957,40
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	549.191,48
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	2.196.765,92
COMANDI PASSIVI	
COMANDI ATTIVI	
TOTALE RISORSE	2.745.957,40
pagato 2019	2.099.447,24
residui a risultato	646.510,16
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 10 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (ART. 11 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	1.237.167,54
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	136.012,50
INCREMENTI ANNUALI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PREMI INAIL Provv. DG 320/2023)	79.162,00
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	-
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI (residui fondo posizione e accessorio 2019)	1.282.151,72
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	2.734.493,76
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	2.655.331,76
CERTIFICAZIONI INAIL	79.162,00
SOSTITUZIONI	
TOTALE RISORSE	2.734.493,76
pagato 2019	2.478.883,00
residui a risultato 2020	255.610,76
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 11 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni destinata ai premi correlati alle performance organizzativa e individuale.	



Allegato A2

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	615.537,93
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	19.367,40
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	634.905,33
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA E VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	608.905,33
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	20.000,00
SOSTITUZIONI (nota 1)	6.000,00
COMANDI PASSIVI	
COMANDI ATTIVI	
TOTALE RISORSE	634.905,33
pagato 2019	534.826,34
residui a risultato	100.078,99

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 8 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	90.676,41
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 96 comma 3 lett. a)	25.350,00
TRASFERIMENTO DAL FONDO ART. 10	22.000,00
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	138.026,41
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	41.655,34
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	96.371,07
COMANDI PASSIVI	
COMANDI ATTIVI	
TOTALE RISORSE	138.026,41
pagato 2019	131.142,27
residui a risultato	6.884,14

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 9 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	
(ART. 10 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	307.993,23
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 95 comma 3 lett. a)	12.675,00
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	-
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI (residuo fondo posizione)	106.963,13
TRASFERIMENTO a fondo ex- art-9	- 22.000,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	405.631,36
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	405.631,36
IND. SOSTITUZIONE	
COMANDI PASSIVI	
COMANDI ATTIVI	
TOTALE RISORSE	405.631,36
pagato 2019	405.631,36
residui a risultato 2020	-

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 10 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare la finalizzazione destinata ai premi correlati alle performance organizzativa ed individuale.



Allegato A3

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 8 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	45.731,66
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	993,20
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	46.724,86
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA E VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	33.898,07
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	12.163,82
SOSTITUZIONI (nota 1)	662,97
TOTALE RISORSE	46.724,86
pagato 2019	44.779,05
residui a risultato	1.945,81
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 8 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 9 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	-
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 95 e 96 comma 3 lett. a)	1.300,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	1.300,00
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	1.300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	-
TOTALE RISORSE	1.300,00
pagato 2019	-
residui a risultato	1.300,00
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 10 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare la finalizzazione destinata ai premi correlati alle performance organizzativa ed individuale.	



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	
(ART. 10 C.C.N.L. 6/5/2010)	
FONDO 2019	14.755,90
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 95 e 96 comma 3 lett. a)	650,00
Alimentazione con risorse accertate a consuntive su fondo Risultato anno precedente	-
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI (residui fondo posizione e accessorio 2019)	3.245,81
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	18.651,71
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	18.651,71
SOSTITUZIONI	-
TOTALE RISORSE	18.651,71
pagato 2019	18.651,71
residui a risultato 2020	-

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 10 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare la finalizzazione destinata ai premi correlati alle performance organizzativa ed individuale.



Allegato B

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART. 94 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	14.247.704,70
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	-
Incremento L. 205/2017 (DGRT 1195/2020)	60.737,24
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE AL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 9	512.776,25
FONDO STABILE 2020	14.821.218,19
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	606.892,27
FONDO 2020	15.428.110,46
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	15.428.110,46
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
IND. SPECIFICITA' MEDICA (nota 1)	7.264.257,42
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA e VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	7.742.575,06
MINIMO GARANTITO	7.616,05
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO (nota 1)	6.500,00
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	407.161,93
TOTALE RISORSE	15.428.110,46
pagato 2020	14.433.961,81
residui 2020 a risultato	994.148,65

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO (ART. 96 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
-	-
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	2.863.283,81
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1195/2020	151.842,34
FONDO STABILE 2020	3.015.126,15
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	108.514,93
FONDO 2020	3.123.641,08
Risorse derivanti da disposizione di legge (delibera GRT n. 175 del 08/03/2021)	327.562,00
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	3.451.203,08



UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	669.853,86
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	2.781.349,22
TOTALE RISORSE	3.451.203,08
pagato 2020	3.150.379,91
residui 2020 a risultato	300.823,17

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	1.709.254,17
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE DAL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 9	- 512.776,25
FONDO STABILE 2020	1.196.477,92
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	79.966,63
FONDO DEFINITIVO 2020	1.276.444,55
Alimentazione temporanea ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1195/2020	130.171,53
INCREMENTI ANNUALI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PREMI INAIL Provv. DG 320/2023)	71.959,00
INCREMENTI ANNUALI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (MISURE ECONOMICHE DI SOSTEGNO A FAVORE DEL PERSONALE OPERANTE NEL S.S.R. IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLE EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID 19)	678.132,45
FONDO DELIBERATO 2020	2.156.707,53
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	255.610,76
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI	1.294.971,82
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	3.707.290,10
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	2.895.273,45
incentivi COVID	670.717,65
SOSTITUZIONI (nota 1)	69.340,00
CERTIFICAZIONI INAIL	71.959,00
TOTALE RISORSE	3.707.290,10
pagato 2020	3.549.751,34
residui a risultato 2021	157.538,76

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 95 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni destinata ai premi correlati alle performance organizzativa e individuale.



Allegato C

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
(ART. 94 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO CONSOLIDATO 2019 AL 31/12/2019	14.247.704,70
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	-
Incremento L. 205/2017 (DGRT 1195/2020)	60.737,24
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE AL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 6	512.776,25
FONDO STABILE 2020	14.821.218,19
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procacite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	606.892,27
FONDO 2021	15.428.110,46
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	15.428.110,46
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
IND. SPECIFICITA' MEDICA (nota 1)	7.264.257,42
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA e VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	7.742.963,61
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO (nota 1)	6.500,00
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	414.389,43
TOTALE RISORSE	15.428.110,46
pagato 2021	14.817.700,84
residui a risultato	610.409,62
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 94 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO	
(ART. 96 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	2.878.039,71
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1195/2020	151.842,34
FONDO STABILE 2020	3.029.882,05



Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1498/2022	139.480,77
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	108.514,93
FONDO 2021	3.263.121,85
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	3.263.121,85
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	409.517,06
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	2.853.604,79
TOTALE RISORSE	3.263.121,85
pagato 2021	3.143.545,85
residui a risultato	119.576,00
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 96 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
(ART. 95 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	1.709.254,17
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE DAL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 9+	- 512.776,25
FONDO STABILE 2020	1.196.477,92
FONDO 2021	1.196.477,92
INCREMENTI ANNUALI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PREMI INAIL Provv. DG 320/2023)	79.290,00
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	79.966,63
FONDO 2021	1.355.734,55
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	1.355.734,55
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	157.538,76
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI	729.985,62
FONDO 2021	2.243.258,93
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	2.243.258,93
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	2.026.754,30
CERTIFICAZIONI INAIL	79.290,00
SOSTITUZIONI (nota 1)	137.214,63
TOTALE RISORSE	2.243.258,93
pagato 2021	2.009.792,06
residui a risultato 2022	233.466,87



Allegato D

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
(ART. 94 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO CONSOLIDATO 2019 AL 31/12/2019	14.247.704,70
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	-
Incremento L. 205/2017 (DGRT 1195/2020) comma 435 bis anno 2020	60.737,24
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE AL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 6	512.776,25
FONDO STABILE 2020	14.821.218,19
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	606.892,27
FONDO 2021	15.428.110,46
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 72 comma 2 lett. a)	1.017.237,26
comma 435 bis anno 2022	98.618,16
FONDO 2022	16.543.965,88
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	16.543.965,88
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
IND. SPECIFICITA' MEDICA (nota 1)	8.329.903,38
IND. SPECIFICITA' SANITARIA (nota 1)	156.758,51
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA e VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	7.618.575,67
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO (nota 1)	6.197,52
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	424.914,75
TOTALE RISORSE	16.543.965,88
pagato 2022	15.916.857,99
residui a risultato	627.107,89
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 94 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO	
(ART. 96 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	2.863.283,81
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1195/2020	151.842,34
FONDO STABILE 2020	3.015.126,15



Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1498/2022 anno 2021	139.480,77
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	108.514,93
FONDO 2021	3.263.121,85
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 73 comma 2 lett. a)	125.225,52
comma 435 anno 2022	22.681,92
FONDO 2022	3.411.029,29
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	3.411.029,29
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	524.976,84
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	2.886.052,45
TOTALE RISORSE	3.411.029,29
pagato 2022	3.155.484,59
residui a risultato	255.544,70

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 96 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	1.709.254,17
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE DAL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 9+	- 512.776,25
FONDO STABILE 2020	1.196.477,92
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	79.966,63
FONDO 2021	1.276.444,55
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 74 comma 2 lett. a)	91.672,49
INCREMENTI ANNUALI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PREMI INAIL Provv. DG 320/2023)	63.323,33
FONDO 2022	1.431.440,37
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	233.466,87
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI	882.652,59
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	2.547.559,82
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
CERTIFICAZIONI INAIL	63.323,33



RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	2.490.779,82
SOSTITUZIONI (nota 1)	56.780,00
TOTALE RISORSE	2.547.559,82
pagato 2022	2.163.081,91
residui a risultato 2023	384.477,91



Allegato E

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART. 94 C.C.N.L. 19/12/2019)	
TOTALE AREA SANITA'	
FONDO CONSOLIDATO 2019 AL 31/12/2019	14.247.704,70
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	-
Incremento L. 205/2017 (DGRT 1195/2020) comma 435 bis anno 2020	60.737,24
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE AL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 6	512.776,25
FONDO STABILE 2020	14.821.218,19
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	606.892,27
FONDO 2021	15.428.110,46
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 72 comma 2 lett. a)	1.017.237,26
comma 435 BIS anno 2022	98.618,16
FONDO 2022	16.543.965,88
FONDO 2023	16.543.965,88
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	16.543.965,88
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
IND. SPECIFICITA' MEDICA (nota 1)	8.268.000,80
IND. SPECIFICITA' SANITARIA (nota 1)	163.412,03
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA e VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	7.673.816,73
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO (nota 1)	6.197,52
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	424.922,75
TOTALE RISORSE	16.543.965,88
pagato 2023	15.858.057,26
residui a risultato 2023	685.908,62

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO (ART. 96 C.C.N.L. 19/12/2019)	
TOTALE AREA SANITA'	
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	2.863.283,81
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1195/2020	151.842,34
FONDO STABILE 2020	3.015.126,15



Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1498/2022	139.480,77
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	108.514,93
FONDO 2021	3.263.121,85
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 73 comma 2 lett. a)	125.225,52
comma 435 anno 2022	22.681,92
FONDO 2022	3.411.029,29
FONDO 2023	3.411.029,29
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	3.411.029,29
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	465.925,65
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	2.945.103,64
TOTALE RISORSE	3.411.029,29
pagato 2023	3.216.852,48
residui a risultato 2023	194.176,81
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 96 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
(ART. 95 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	1.709.254,17
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE DAL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 9+	- 512.776,25
FONDO STABILE 2020	1.196.477,92
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	79.966,63
FONDO 2021	1.276.444,55
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 74 comma 2 lett. a)	91.672,49
FONDO 2022	1.368.117,04
FONDO 2023	1.368.117,04
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	1.368.117,04
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	384.477,91
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI	880.085,43
FONDO 2022	2.632.680,37
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	2.632.680,37



UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	2.519.780,37
SOSTITUZIONI (nota 1)	112.900,00
TOTALE RISORSE	2.632.680,37

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 95 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni destinate ai premi correlati alle performance organizzativa e individuale.



INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
(ART. 94 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO CONSOLIDATO 2019 AL 31/12/2019	14.247.704,70
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	-
Incremento L. 205/2017 (DGRT 1195/2020) comma 435 bis anno 2020	60.737,24
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE AL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 6	512.776,25
FONDO STABILE 2020	14.821.218,19
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	606.892,27
FONDO 2021	15.428.110,46
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 72 comma 2 lett. a)	1.017.237,26
comma 435 BIS anno 2022	98.618,16
FONDO 2022	16.543.965,88
FONDO 2024	16.543.965,88
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	16.543.965,88
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
IND. SPECIFICITA' MEDICA (nota 1)	8.259.495,24
IND. SPECIFICITA' SANITARIA (nota 1)	164.491,42
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA e VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	7.689.888,53
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO (nota 1)	6.197,52
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	423.893,17
TOTALE RISORSE	16.543.965,88

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO	
(ART. 96 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
-	
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	2.863.283,81
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1195/2020	151.842,34
FONDO STABILE 2020	3.015.126,15
FONDO 2021	3.015.126,15
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1498/2022	139.480,77
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	108.514,93



FONDO 2021	3.263.121,85
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 73 comma 2 lett. a)	125.225,52
comma 435 anno 2022	22.681,92
FONDO 2024	3.411.029,29
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	3.411.029,29
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	411.029,29
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	3.000.000,00
TOTALE RISORSE	3.411.029,29
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 96 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
(ART. 95 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	1.709.254,17
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE DAL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 9+	- 512.776,25
FONDO STABILE 2020	1.196.477,92
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	79.966,63
FONDO 2021	1.276.444,55
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 74 comma 2 lett. a)	91.672,49
FONDO 2022	1.368.117,04
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	1.368.117,04
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	-
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI	-
FONDO 2024	1.368.117,04
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	1.368.117,04
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	1.224.705,81
SOSTITUZIONI (nota 1)	143.411,23
TOTALE RISORSE	1.368.117,04



ALLEGATO G

CONTINGENTI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO - DIRIGENTI MEDICI											
DIPARTIMENTO	AREA/ADO	SOD	SOD Descrizione	Fascia oraria			P.D.			NOTE	
				Matt	Pom	Notte	Matt	Pom	Notte		
DAI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	1205	ANESTESIA DI AREA OSTETRICO E GINECOLOGICA	2	2	1			1	AAA Area Nascita: 1 turno h 12: La SOD partecipa al Team emergenza intraospedaliero mettendo a disposizione una risorsa per il giorno di turno della SOD (secondo programmazione mensile dei turni giornalieri h12 tra le SOD) AAA Comparto operatorio Materno Infantile (compresa sala operatoria breast): 1 turno h 12	
		1237	ANESTESIA ONCOLOGICA E TERAPIA INTENSIVA	2	2	1			1	La SOD partecipa al Team emergenza intraospedaliero mettendo a disposizione una risorsa per il giorno di turno della SOD (secondo programmazione mensile dei turni giornalieri h12 tra le SOD) La SOD partecipa al Team emergenza intraospedaliero mettendo a disposizione una risorsa per il giorno di turno della SOD (secondo programmazione mensile dei turni giornalieri h12 tra le SOD)	
		1360	CURE PALLIATIVE E TERAPIA DEL DOLORE	PATP							
		1157	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	2	2	1			1	AAA T.I. e Sub I. Cardiotoracovascolare 1 piano Per AAA Comparto Operatorio A - B	
		1202	CARDIORIANIMAZIONE	5	4	2			1	Per AAA Terapia Intensiva cardiologica medico-chirurgica Per AAA Comparto Operatorio B	



		1236	ANESTESIA ORGANI DI SENSO	1	1				1	comparto operatorio di competenza - CTO (1 medico per s.o. Oculistica, 1 medico per s.o. ORL) La SOD partecipa al Team emergenza intraospedaliero mettendo a disposizione una risorsa per il giorno di turno della SOD (secondo programmazione mensile dei turni giornalieri h12 tra le SOD)
						1*				*La guardia di Padiglione CTO è coperta principalmente dalla SOD Anestesia e Rianimazione in Ortopedia e sono previsti dei turni integrativi da parte della SOD Anestesia Organi di Senso (Venerdì notte, a mesi alterni o sabato notte o domenica notte. Prima domenica del mese diurno mattina e pomeriggio)
		1185	ANESTESIA E RIANIMAZIONE IN ORTOPEDIA	3	3	1			1	comparto operatorio CTO *La guardia di Padiglione CTO è coperta principalmente dalla SOD Anestesia e Rianimazione in Ortopedia e sono previsti dei turni integrativi da parte della SOD Anestesia Organi di Senso (Venerdì notte, a mesi alterni o sabato notte o domenica notte. Prima domenica del mese diurno mattina e pomeriggio)



		1180	NEUROANESTESIA E RIANIMAZIONE	3°*#	3°*#	2°*#			1°	°sala per urgenze neurochirurgiche di PS *per AAA Degenza Intensiva #per AAA Subintensiva La SOD partecipa al Team emergenza intraospedaliero mettendo a disposizione una risorsa per il giorno di turno della SOD (secondo programmazione mensile dei turni giornalieri h12 tra le SOD)
DAI CARDIOTORACO VASCOLARE	AREA CHIRURGICA E INTERVENTISTICA	1166	CARDIOCHIRURGIA	1	1	1	2	2	2	Per AAA Comparto Operatorio Chirurgico B AAA T.I. e S.I. Cardiotor. Vascol AAA T.I. e S.I. Cardiotor. Vascol- solo turno notturno
		1163	INTERVENTISTICA CARDIOLOGICA STRUTTURALE	4*	3*	2*			1	vd. nota a 'CARDIOLOGIA GENERALE'
		1151	CARDIOLOGIA GENERALE	4*	3*	2*			1	Contingenti a comune tra SOD: CARDIOLOGIA GENERALE, INTERVENTISTICA CARDIOLOGICA STRUTTURALE, CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA D'URGENZA, ARITMOLOGIA, DIAGNOSTICA CARDIOVASCOLARE, CARDIOLOGIA DIAGNOSTICA <i>come segue:</i> 1 medico M: per AAA Degenza Cardiologica Medico-Chirurgica 2 medici M, 2 P, 1 N, 1 PD per AAA Degenza e Subintensiva Cardiologica 1 medico M, 1 P, 1 N per AAA Terapia Intensiva e Sub Intensiva di Emergenza e del Trauma 1 medico PD M P N per AAA Comparto operatorio chirurgico "A" a rotazione tra 3 SOD: CARDIOLOGIA GENERALE, INTERVENTISTICA CARDIOLOGICA STRUTTURALE, CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA D'URGENZA. Reperibilità per servizio di trans esofagee a rotazione 4 SOD: CARDIOLOGIA DIAGNOSTICA, DIAGNOSTICA CARDIOLOGICA, INTERVENTISTICA CARDIOLOGICA STRUTTURALE, CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA D'URGENZA I medici della Cardiocirurgia in



											qualità di tutor effettuano guardie nei pomeriggi festivi e turni notturni feriali e festivi in sub CCH e degenza Medico Chirurgica.	
		1174	CHIRURGIA VASCOLARE	1				1	2	2		
		1212	CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA D'URGENZA	4*	3*	2*				1	vd. nota a 'CARDIOLOGIA GENERALE'	
		1282	ARITMOLOGIA	4*	3*	2*				1	vd. nota a 'CARDIOLOGIA GENERALE'	
	AREA CLINICA	1144	MEDICINA INTERNA AD INDIRIZZO CARDIOVASCOLARE E PERIOPERATORIO	1	1	1*					*Interdipartim con Med Int 2 Per AAA Degenza Medicina A -Nefrologia e Trapianti (2040)	
		1428	DIAGNOSTICA CARDIOVASCOLARE	4*	3*	2*				1	vd. nota a 'CARDIOLOGIA GENERALE'	
		1172	RIABILITAZIONE GENERALE	PATP								
		1302	RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA	PATP								
		1425	CARDIOLOGIA DIAGNOSTICA	4*	3*	2*					1	vd. nota a 'CARDIOLOGIA GENERALE'



		1404	MALATTIE ATERTROMBOTICHE	PATP						
	AREA TORACICA	1431	PNEUMOLOGIA E FISIOPATOLOGIA TORACOPOLMONARE	2	2	1				
		1165	CHIRURGIA TORACO POLMONARE				2	2	2	
		1135	PNEUMOLOGIA INTERVENTISTICA				1	1	1	
DAI DEI SERVIZI	AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	1452	RADIODIAGNOSTICA SPECIALISTICA	1	1	1				Servizio a supporto PS
		1455	RADIODIAGNOSTICA 2	PATP						
		1195	RADIODIAGNOSTICA DI EMERGENZA-URGENZA	3	3	2				Servizio a supporto PS
		1460	NEURORADIOLOGIA	1	1	1				Servizio a supporto PS
		1414	MEDICINA NUCLEARE	PATP						
		1198	RADIOLOGIA VASCOLARE ED INTERVENTISTICA				1	1	1	
		1451	DIAGNOSTICA SENOLOGICA	PATP						
		1284	INTERVENTISTICA NEUROVASCOLARE				1	1	1	AAA ad assistenza ordinaria
	AREA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	1401	LABORATORIO GENERALE	1*	1*	1*				AAA ad assistenza ordinaria *possono essere medici o biologi
		1402	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	1*	1*	1*				AAA ad assistenza ordinaria *possono essere medici o biologi
1416		DIAGNOSTICA GENETICA				1*	1*	1*	settore immunogenetica per trapianto d'organo *possono essere medici o biologi	
1422		ISTOLOGIA PATOLOGICA E DIAGNOSTICA MOLECOLARE				1	1	1	per trapianto d'organo	



		1170	LABORATORIO DI BIOCHIMICA CLINICA E MOLECOLARE	PATP						
		1481	SICUREZZA E QUALITA'	PATP						
DAI EMERGENZA ED ACCETTAZIONE	CHIRURGICA	1162	CHIRURGIA D'URGENZA	2	2	2		2	2	1 Medico per AAA Open Space Chirurgia Di Urgenza (DEAS)
		1178	CHIRURGIA EPATO-BILIO-PANCREATICA					2	2	1 Medico per AAA Degenza Chirurgica D (San Luca Nuovo)
		1322	CHIRURGIA DELL'APPARATO DIGERENTE					2	2	Guardia: è in comune tra le 3 SOD chirurgiche del DEA e la Chirurgia Generale del DAI Oncologia. Reperibilità: è per SOD, 2 medici per ciascuna SOD, totale 6 medici
	AREA MEDICA	1142	MEDICINA INTERNA 1	1	1	1*			AAA medicina interna e d'urgenza *Guardia notturna in comune tra le due SOD	
		1146	MEDICINA INTERNA 3	1	1				AAA degenza medicina C *Guardia notturna in comune tra le due SOD	
		1141	MEDICINA INTERNA 2	1	1	1*			AAA degenza ordinaria medicina B (DEAS) * Guardia notturna in comune tra Med int 2 con SOD Medicina Interna ad indirizzo cardiovascolare e perioperatorio del DAI Cardiotoracovascolare	
		1209	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI	1	1	1 o 2 *			Per AAA Degenza e DH Malattie Infettive Tropicali * Guardia notturna Medicina Interna 4 è gestita in comune con Malattie Infettive e Tropicali mentre la guardia in Malattie infettive è gestita esclusivamente da tale SOD. Ne deriva che nelle notti in cui MIT è di guardia in MI4 è previsto un solo Dirigente Medico	
		1154	MEDICINA INTERNA 4	1	1				AAA degenza medicina D * Guardia notturna Medicina Interna 4 è gestita in comune con Malattie Infettive e Tropicali mentre la guardia in Malattie infettive è gestita esclusivamente da tale SOD. Ne deriva che nelle notti in cui MIT è di guardia in MI4 è previsto un solo Dirigente Medico	



		1187	MEDICINA INTERNA AD ALTA INTENSITA	1	1	1					
		1272	GASTROENTEROLOGIA CLINICA	1	1	1*	1**	1**	1**	* Per AAA Area Medica San Luca Degenza *guardia a comune con DAI ONCOLOGICO (Medicina Interna ed Epatologia, Oncologia Medica, Oncologia Traslazionale) ** reperibilità endoscopia per urgenze in comune con SOD "Chirurgia epatobiliare" del DEA e SOD "Endoscopia interventistica avanzata" del DAI Oncologico	
	AREA EMERGENZA URGENZA TRAUMA CENTER	1140	MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA E ACCETTAZIONE	8	8	4	1	1	1	AAA Pronto Soccorso AAA Osservazione Breve Intensiva La guardia notturna della OBI è coperta dalla SOD Medicina e Chirurgia d'Urgenza e Accettazione	
		1147	INQUADRAMENTO CLINICO INTEGRATO E PERCORSI INTRAOSPEDALIERI DELLE URGENZE	1	1						
		1264	TOSSICOLOGIA MEDICA E CENTRO ANTIVELENI	1	1	1				AAA Pronto Soccorso AAA Osservazione Breve e Intensiva Garantisce le attività del Centro Anti Veleni e della Tossicologia Perinatale	
		1254	STROKE UNIT	1	1	1				AAA Pronto Soccorso AAA Osservazione Breve e Intensiva AAA degenza medicina C Garantisce il trattamento dello Stroke in PS e OBI monitorizzata	
	DAI MATERNO- INFANTILE	AREA OSTETRICO GINECOLOGICA	1191	OSTETRICIA e GINECOLOGIA	6	6	2		1	1	Area nascita AAA Area Osservazione Materno Infantile AAA Comparto Operatorio Materno Infantile AAA Degenza Ostetrica AAA Degenza Ginecologica AAA Day Surgery
			1192	GINECOLOGIA CHIRURGICA ONCOLOGICA							
		1268	GENETICA MEDICA	PATP							
		1158	PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA	PATP							



		1353	ANDROLOGIA, ENDOCRINOLOGIA FEMMINILE E INCONGRUENZA DI GENERE	PATP						
		1194	MEDICINA PRENATALE	PATP						
		1305	GINECOLOGIA DELL'INFANZIA E ADOLESCENZA	PATP						
	AREA DI NEONATOLOGIA	1218	NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	3	1	1		2	2	AAA Terapia Intensiva Neonatale AAA Area Nascita AAA Nido
		1190	MEDICINA E DIAGNOSI FETALE	PATP						
DAI MEDICO-GERIATRICO	AREA ARGENTO	1225	GERIATRIA PER LA COMPLESSITA' ASSISTENZIALE	1	1	1*				AAA Degenze geriatriche area argento e specialistiche mediche * Il lunedì, mercoledì e venerdì la guardia notturna è effettuata da un medico della SOD Geriatria per la complessità assistenziale.
		1196	GERIATRIA-UTIG	1	1	1				per Area Geriatria UTIG
		1148	AGENZIA DI CONTINUITA OSPEDALE-TERRITORIO	PATP						
	AREA MEDICA	1292	MEDICINA DELLO SPORT E DELL'ESERCIZIO	PATP						
		1156	REUMATOLOGIA	1°+1*	1°+1*	1°				° La SOD Reumatologia partecipa alla guardia interdipartimentale con le SOD Medicina interna e postchirurgica e Medicina interna interdisciplinare SOLO NOTTE E FESTIVI E PREFESTIVI (mattina, pomeriggio e notte) * AAA Ambulatorio e DH reumatologia



		1266	ENDOCRINOLOGIA	1	1					AAA DH e ambulatorio terapeutico specialità mediche	
		1153	IMMUNOLOGIA E TERAPIE CELLULARI	1	1					1 medico per entrambe le SOD	
		1270	IMMUNOALLERGOLOGIA								
		1361	CENTRO CEFALEE E FARMACOLOGIA CLINICA	PATP							
		1210	NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTO	2	1	1		1	1	AAA Degenza Medicina A AAA Emodialisi	
		1308	DIABETOLOGIA E MALATTIE METABOLICHE	1						AAA AMB. Polispecialistico Pad 13- AAA Diabetologia e nutrizione clinica 1 medico la mattina per piede diabetico e urgenze diabetologiche	
		1169	ALCOLOGIA	PATP							
		1309	NUTRIZIONE CLINICA	PATP							
DAI NEUROMUSCOLO SCHELETRICO E DEGLI ORGANI DI SENSO	AREA CHIRURGICA ORTOPEDICA	1122	ORTOPEDIA	3*	3*	3*			2*	°A comune con 3 SOD e Contingenti a comune con Ortopedia Oncologica DAI Onc. Garantiscono presenza in PS e sala operatoria per attività di traumatologia ortopedica	
		1119	TRAUMATOLOGIA E ORTOPEDIA GENERALE								
		1188	CHIRURGIA DELLA SPALLA E ARTO SUPERIORE								
		1117	CHIRURGIA E MICROCHIRURGIA RICOSTRUTTIVA DELLA MANO	1			1	1			
	1189	CHIRURGIA DELLA COLONNA	PATP								
	AREA MEDICA	1159	MEDICINA INTERNA INTERDISCIPLINARE	1	1	1				Per AAA Degenza traumatologica ed Area medica del trauma, AAA Degenza ortopedica elettiva e Day surgery, AAA Degenza Ortopedia Oncologica E Ricostruttiva *Guardie a comune tra le SOD e la SOD di Reumatologia del DAI MG	
			MEDICINA INTERNA E POST-CHIRURGICA								
1252		NEUROLOGIA 1	1	1	1				Per AAA Degenza Neurologica		



		1253	NEUROLOGIA 2							Per AAA Degenza Neurologica	
		1256	PSICHIATRIA	1	1				1		
		1276	RIABILITAZIONE	PATP							
		1114	UNITA SPINALE UNIPOLARE	1	1					1	
			NEUROUROLOGIA								
		1433	NEUROFISIOPATOLOGIA	1	1					1	AAA ad assistenza ordinaria Degenza ordinaria, dh e subintensiva
		1300	MALATTIE DEL METABOLISMO MINERALE E OSSEO	PATP							
		1199	RIABILITAZIONE NEUROLOGICA	PATP							
	AREA TESTA COLLO	1201	CURE INTENSIVE DEL TRAUMA E DELLE GRAVI INSUFFICIENZE D'ORGANO	5	4	2				1*	* per camera iperbarica
		1127	NEUROCHIRURGIA	2	2	2				2	
		1325	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	1	1					1	AAA Degenza Otorinolaringoiatria, Audiologia, Maxillofacciale (e pronto soccorso generale)
		1242	OTORINOLARINGOIATRIA	1	1					1*	AAA Degenza Otorinolaringoiatria, Audiologia, Maxillofacciale (e pronto soccorso generale) *reperibilità condivisa dalle SOD Otorinolaringoiatria e Audiologia, Chirurgia testa-collo oncologica e robotica (afferente al DAI oncologico)
		1239	ODONTOSTOMATOLOGIA	PATP							
		1306	ODONTOIATRIA SPECIALE	PATP							
		AUDIOLOGIA	PATP								



		1234	OCULISTICA							1	garantiscono per AAA Pronto Soccorso secondo turnazione prevista (1 medico mattina, 1 medico pomeriggio 1 medico reperibile notte) a degenza non è considerata servizio essenziale perché passata a regime day hospital
		1238	OTTICA FISIOPATOLOGICA	1	1					1	*fino alle 22.00 ** dalle 22.00 *garantiscono per AAA Pronto Soccorso secondo turnazione prevista (1 medico mattina, 1 medico pomeriggio fino alle 22 e 1 medico reperibile notte dalle 22) la degenza non è considerata servizio essenziale perché passata a regime day hospital
DAI ONCOLOGICO E DI CHIRURGIA AD INDIRIZZO ROBOTICO	AREA CHIRURGICA	1249	CHIRURGIA UROLOGICA ROBOTICA, MINIINVASIVA E DEI TRAPIANTI RENALI	2	2			1*		3*	Per AAA Degenze Urologiche, Comparto Operatorio Urologico, Endoscopia Urologica. Medici per donazione e trapianti come festivi giorno e notte *Ne R a comune con Sod Urologia e chirurgia Andrologica
		1248	UROLOGIA ONCOLOGICA MININVASIVA ROBOTICA ED ANDROLOGICA	2	2						Per AAA Degenze Urologiche, Comparto Operatorio Urologico, Endoscopia Urologica. Medici per donazione e trapianti come festivi giorno e notte *Ne R a comune con SOD Urologia Oncologica
		1161	CHIRURGIA GENERALE	2*	2*	2*			2	2	*a comune con DAI DEA Chirurgia d'Urgenza, Chirurgia Epatobiliopancreatica, Chirurgia dell'Apparato Digerente (quando di guardia esterna) I due medici di guardia (a rotazione con le SOD elencate per la notte) sono: - 1 Medico per l'Open Space chirurgia d'urgenza del DEAS e consulenze Careggi - 1 Medico per le AAA di degenza di chirurgia generale del San Luca Nuovo



										(personale per la guardia d'urgenza se di turno)	
		1112	ORTOPEDIA ONCOLOGICA E RICOSTRUTTIVA	1	1				0*	*guardia ortopedica *contingenti a comune con SOD Ortopedia, Ortopedia Spalla e Arto Sup, Traumatologia e Ortopedia Generale	
		1116	CHIRURGIA PLASTICA, RICOSTRUTTIVA E MICROCHIRURGIA	PATP							
		1171	CHIRURGIA DELLA MAMMELLA	2	2				1	Per AAA Degenza ginecologie a chirurgia della mammella e AAA Comparto Operatorio Materno Infantile Chirurgia mammella non effettua guardia. Guardie effettuate da Ginecologia	
		1321	ENDOSCOPIA INTERVENTISTICA AVANZATA	1	1				1	Per AAA Endoscopia	
	AREA MEDICA	1152	MEDICINA INTERNA ED EPATOLOGIA	1*	1*	1*				Per AAA Area Medica San Luca Degenza *guardia a comune per area di degenza medica piano 3° San Luca Nuovo e con Gastroenterologia Clinica e Medicina 4DAI DEA Se non di guardia hanno reperibilità	
		1145	ONCOLOGIA MEDICA	1°*	1°*					° Per AAA Ambulatori Oncologici e Chemioterapici* guardia e reperibilità a comune per area di degenza medica piano 3° San Luca Nuovo con Gastroenterologia Clinica. Se non di guardia hanno reperibilità	
				1°**	1°**					°°Per AAA Degenza Oncologica e radioterapica	
		1193	ONCOLOGIA MEDICA GINECOLOGICA	1°	1°					°Per AAA Ambulatori Oncologici e Chemioterapici * guardia e reperibilità a comune per area di degenza medica piano 3° San Luca Nuovo con Gastroenterologia Clinica. Se non di guardia hanno reperibilità	



		1274	RADIOTERAPIA	3*	3*					per AAA Area Oncologica e Radioterapia per AAA Ambulatori Oncologici e Chemioterapici per AAA Applicazioni Radioterapiche * guardia e reperibilità a comune per area di degenza medica piano 3° San Luca Nuovo con Gastroenterologia Clinica. Se non di guardia hanno reperibilità	
			AUDIOLOGIA, CHIRURGIA TESTA COLLO ONCOLOGICA E ROBOTICA	1	1	1			1	A rotazione con ORL e chirurgia Maxillo Facciale (DAI NMS)	
		1207	ONCOLOGIA CLINICA	PATP							
		1411	FISICA MEDICA	PATP							
		1315	PSICONCOLOGIA	PATP							
		1175	ONCOLOGIA DELLA MAMMELLA	PATP							
	AREA EMATOLOGICA	1176	TERAPIE CELLULARI E MEDICINA TRASFUSIONALE	2	1	1			1	Per Medicina trasfusionale R per l'Ematologia quando la guardia è dell'Ematologia	
		1204	EMATOLOGIA	3	3	1				1 medico per AAA Degenze Onco - Ematologiche 1 medico per AAA Trapianti di Midollo Osseo Per AAA Day hospital e Ambulatori Onco- Ematologici *Quando la guardia è dell'Ematologia il R è della SOD Terapie Cellulari	
		1134	MALATTIE EMORRAGICHE E DELLA COAGULAZIONE	PATP							
		1312	CENTRO DIAGNOSTICO CITOFUORIMETRIA E IMMUNOTERAPIA	PATP							
	DIREZIONE SANITARIA	AREA IGIENE E ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA	1522	IGIENE ED ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA	1	1				1	
3027			CRAOT	1	1				1		
1441			TOSSICOLOGIA FORENSE	PATP							
1440			MEDICINA LEGALE	1	1				1		
1131			MEDICINA DEL LAVORO	PATP							
1412			FISICA SANITARIA	PATP							



AREA MANAGEMENT ATTIVITA' SANITARIE	1123	PSICHIATRIA FORENSE E CRIMINOLOGIA CLINICA	PATP
	3102	MONITORAGGIO APPROPRIATEZZA STANDAR QUALITATIVI IGENICO SANITARI, STRUTTURALI, TECNOLOGICI ED ORGANIZZATIVI	PATP
	3065	GOVERNO DEI PERCORSI OUTPATIENT	PATP
	3064	DIREZIONE OPERATIVA	PATP
	3063	MONITORAGGIO PERFORMANCE SANITARIE	PATP
	3101	INTEGRAZIONE ED INNOVAZIONE DEI PROCESSI SANITARI	PATP

CONTINGENTI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO - DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI

DIPARTIMENTO	AREA/ADO	Codice SOD	SOD/SOC	Fascia oraria Turno			P.D. MATTINA			NOTE
				Matt	Pom	Notte	Matt	Pom	Notte	
DAI DEI SERVIZI	AREA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO		DIAGNOSTICA GENETICA				1*	1*	1*	settore immunogenetica per trapianto d'organo *possono essere medici o biologi
			ISTOLOGIA PATOLOGICA E DIAGNOSTICA MOLECOLARE	PATP						sono medici (vd. DAI Servizi)
			LABORATORIO BIOCHIMICA CLINICA E MOLECOLARE	PATP						
			LABORATORIO GENERALE	1*	1*	1*				AAA ad assistenza ordinaria *possono essere medici o biologi
			MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	1*	1*	1*				AAA ad assistenza ordinaria *possono essere medici o biologi
		SICUREZZA E QUALITA	PATP							
	AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI		MEDICINA NUCLEARE	PATP						
DIREZIONE	AREA POLITICHE DEL		FARMACOLOGIA	PATP						



SANITARIA	FARMACO		FARMACEUTICA OSPEDALIERA E POLITICHE DEL FARMACO	2	1				1	
DIPARTIMENTO PROF. TECNICO SANITARIE E RIABILITAZIONE	DIPARTIMENTO PROF. TECNICO SANITARIE E RIABILITAZIONE		PROGR. GOVERNO MON.GGIO PROCESSI TEC. SAN. RIABILITAZIO	PATP						
			SERVIZI DIAGNOSTICI PER IMMAGINE	PATP						
			SERVIZI DIAGNOSTICI DI LABORATORIO	PATP						
			SERVIZI DI FISIOTERAPIA E RIABILITAZIONE	PATP						
DIPARTIMENTO PROFESSIONI INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE			GRAVIDANZA FISIOLOGICA CENTRO NASCITA MARGHERITA	PATP						
			PIATTAFORMA BLOCCHI OPERATORI	PATP						
			PIATTAFORMA DEGENZE	PATP						
			PIATTAFORMA AMBULATORI	PATP						
			PROGRAMMAZIONE GOVERNO MON.GGIO PROCESSI ASSSISTENZA INF. E OST	PATP						
			INNOVAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO E ASSISTENZIALE	PATP						
			SIP E LOGISTICA SANITARIA	PATP						
STAFF DIREZIONE AZIENDALE	CLINICA DELLE ORGANIZZAZIONI CRCR		UOC CLINICA DELLE ORGANIZZAZIONI CRCR	PATP						
	LABORATORIO STUDIO E RICERCA - (CGRC)		UOC LABORATORIO STUDIO E RICERCA - (CGRC)	PATP						
	AREA INNOVAZIONE CONTROLLO E QUALITA'		UOS INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI SANITARI	PATP						



Al verificarsi di condizioni di eccezionalità e urgenza, come ad esempio quella determinata dall'emergenza pandemica da Covid-19, per le necessarie modifiche organizzative specifiche relative all'istituzione di nuovi servizi e/o al potenziamento di quelli già in essere, i servizi classificati di "assistenza sanitaria d'urgenza" dovranno essere garantiti con i contingenti di personale normalmente impiegato durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero, secondo quanto disposto dagli accordi nazionali (art. 3 comma 3 degli accordi nazionali del 20, 25 e 26 settembre 2001).

La partecipazione all'assemblea sindacale degli operatori che ne manifestino l'intenzione deve essere sempre garantita, a condizione che non si creino disservizi o sospensioni di attività programmate

LEGENDA: PATP può aderire tutto il personale



DICHIARAZIONI CONGIUNTE

1. Nessuna.