

<b>Area contrattuale:</b> Personale del Comparto Sanità	<b>Tipo documento:</b> CCIA	<b>Data:</b> 19/09/2024
<b>Descrizione: Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi "Individuazione ed utilizzo risorse con determinazione delle stesse anni 2023 – 2024"</b>		

In data 19 settembre 2024, alle ore 10.30 presso la sede dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 31/07/2024 ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 6, del CCNL 02/11/2022 sulla "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi "Individuazione ed utilizzo risorse con determinazione delle stesse anni 2023 – 2024", sottoscritta in data 24/07/2024, le parti concordano sul presente contratto definito come segue e procedono alla sua sottoscrizione. Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi dell'art. 10, comma 8, del CCNL 02/11/2022.

<b>Per la Delegazione di parte pubblica</b>	<b>nome e cognome</b>	<b>firmato</b>
Direttore Amministrativo (il Presidente)	Dario Rosini	FIRMATO
Direttore Sanitario	Elvira Bianco	FIRMATO
Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche e Ostetriche	Angela Brandi	FIRMATO
Direttore Dipartimento Professioni Tecnico Sanitarie	Renzo Ricci	FIRMATO
Direttore UOC Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali	Gabriele Marconcini	FIRMATO
Direttore f.f. UOC Amministrazione del personale	Dario Rosini	FIRMATO
Direttore UOC Clinica delle Organizzazioni	Laura Belloni	FIRMATO
Direttore UOC Direzione Operativa	Natalia Lombardi	FIRMATO

**E**

<b>La Delegazione di parte sindacale</b>	<b>nome e cognome</b>	<b>firmato</b>
Per la O.S. FP CGIL	ALESSIO BRANCIAMORE	FIRMATO
	MICHELE TORTORELLI	FIRMATO
	PATRIZIA MARTORANA	FIRMATO
Per la O.S. CISL FP	LEONARDO MARTELLI	FIRMATO
Per la O.S. UIL FPL	ALESSANDRO VALLOTTI	FIRMATO
Per la O.S. FIALS	MARIA GRAZIA RIZZA	FIRMATO
Per la O.S. NURSIND	RICCARDO BALDASSINI	FIRMATO
Per la O.S. NURSING UP		NON FIRMATO
Per la RSU Aziendale	PATRIZIA MARTORANA	FIRMATO



---

BEATRICE PANONI	FIRMATO
GIOVANNI POLICASTRO	FIRMATO
RICCARDO BALDASSINI	FIRMATO
ALESSANDRO VALLOTTI	FIRMATO
ANNA MARIA TOGNONI	FIRMATO
SABRINA BROGI	FIRMATO
FRANCESCA CAIRATI	FIRMATO
ANTONIAETTA PORRINI	FIRMATO
GIUSEPPE MARRA	FIRMATO
SIMONA RICCI	FIRMATO
SILVIA LANZI	FIRMATO
MICHELE TORTORELLI	FIRMATO
NATILINO CICCARELLA	FIRMATO
MARIA PONTIERI	FIRMATO

Firenze li, 19/09/2024

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda  
Ospedaliero Universitaria Careggi "Individuazione ed utilizzo risorse con determinazione  
delle stesse anni 2023 - 2024"**

Indice

Articolo		pag
1	Campo di applicazione	4
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	4
3	Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022	4
4	Disposizioni finali	4
<b>Allegati</b>		
A	Fondi artt. 102, 103 CCNL 02/11/2022 Comparto - Individuazione e utilizzo risorse anno 2023	5
B	Fondi artt. 102, 103 CCNL 02/11/2022 Comparto - Individuazione e utilizzo risorse anno 2024	7
C	Modifica parziale dei contingenti minimi essenziali di cui all'Allegato I del CCIA 15.12.2023	9

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda  
Ospedaliero Universitaria Careggi "Individuazione ed utilizzo risorse con determinazione  
delle stesse anni 2023 - 2024"**

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

- 1. Destinatari e oggetto.** Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali del personale del comparto dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi.
- 2. Contratto Collettivo Integrativo Aziendale di riferimento.** Il Contratto Collettivo Integrativo aziendale di riferimento, in seguito denominato CCIA è quello stipulato in data 15/12/2023.
- 3. Contratti Collettivi Nazionali di riferimento.** Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 02/11/2022. Il presente CCIA è stipulato ai sensi degli artt. 9 e 10 del CCNL 02/11/2022 incluse le disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate e non specificatamente modificate o disapplicate.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

- 1. Durata e periodi di riferimento.** Il presente CCIA concerne gli anni 2023 - 2024, e provvede a determinare risorse e utilizzi degli stessi con le risorse derivanti dal CCNL 02/11/2022.
- 2. Decorrenza, efficacia, pubblicità.** Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa agli anni 2023 - 2024 decorrono, salvo diversa specifica indicazione, dall'anno di riferimento. Il CCIA, una volta sottoscritto definitivamente dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.

**Art. 3**

**Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022**

- 1. Individuazione e finalizzazione risorse destinate ai fondi contrattuali.** Il presente CCIA determina e finalizza le risorse degli anni 2023 e 2024, destinate ai fondi artt. 102 e 103, come da **allegati A e B**.
- 2. Ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa.** L'entità dei fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa, è determinata come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda ed oggetto di informazione (nota prot. 16359 del 01/07/2024). Le alimentazioni delle risorse di cui al presente CCIA comprendono gli incrementi previsti dal CCNL del 02/11/2022.

**Art. 4**

**Disposizioni finali**

- 1. Determinazione a consuntivo di risorse destinate da norme specifiche.** A consuntivo verranno determinate o rideterminate eventuali ulteriori risorse destinate da norme specifiche al finanziamento della incentivazione o altre eventuali risorse destinate dal CCNL del 02/11/2022 al finanziamento dei fondi.
- 2. Verifiche consuntive di fine anno.** Entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, sono determinati o stimati eventuali risparmi accertati a consuntivo di cui all'artt. 102 e 103 del CCNL del 02/11/2022 al fine di un loro utilizzo sul fondo art. 103.
- 3. Modifica parziale contingenti minimi essenziali di cui all'Allegato I del CCIA 15.12.2023.** Al fine di aggiornare i contingenti minimi essenziali con alcune revisioni organizzative si riportano nella tabella allegato C al presente CCIA le variazioni che vanno a sostituire le corrispondenti righe contenute nella tabella Allegato I del CCIA 15.12.2023.
- 4. Saldo premio performance anno 2023.** Sulla base dei residui al momento rilevabili le parti condividono di utilizzare € 2.723.673,00 per l'erogazione del saldo del premio della performance oltre che del premio

---

Careggi Super. Le parti condividono altresì di rivalutare in un secondo momento le modalità di utilizzo di ulteriori residui disponibili per premi della performance.

**5. Differenziali Economici di Professionalità (DEP) anno 2024.** Richiamato il comma 1 dell'art. 29 del CCIA 15/12/2023, le parti condividono di finalizzare € 2.427.738,15 per proseguire nei percorsi di valorizzazione del personale tramite attribuzione di ulteriori DEP con decorrenza 01/01/2024.

## Allegato A

### INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b>		
<b>(ART. 102 CCNL 2019-2021 DEL 2 NOVEMBRE 2022)</b>		
<b>FONDO PROVVISORIO 2023</b>		<b>18.895.773,47</b>
ART 102 c.5	Risorse art. 1 c. 612 L.234/2021 (€ 145,53 per n. 4185 dipendenti al 31.12.2018)	609.043,03
DL n.35 del 30/04/2019 e indicazioni MEF del 01/09/2020 - Del. DG n. 104 del 16/02/2021	Incremento provvisorio ai sensi del DLgs 75/2017 (rideterminazione importo sul nuovo fondo)	714.483,51
ART. 102 COMMA 3 LETT. D)	TRASFERIMENTO PROVVISORIO DI RISORSE DAL FONDO ART. 103	-
<b>TOTALE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>		<b>20.219.300,01</b>
<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		
ART. 102 COMMA 2 LETT. D)	risorse non utilizzabili in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito un progressione economica in anni precedenti (comprese le risorse destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che ha conseguito uno sviluppo verticale a carico dei fondi per effetto delle disposizioni dei precedenti CCNL nonche' i differenziali stipendiali della ex.cat Ds) (Nota 1)	12.009.441,19
ART. 102 COMMA 6 LETT. A)	Risorse già destinate agli incarichi di funzione relativi ad annualità precedenti € 1.180.567,80 oltre € 247.141,57 per rivalutazione data dall'ex-valore comune	1.427.709,47
	INDENNITA' DI INCARICHI DI FUNZIONE DI BASE (€ 1000 procapite)	2.711.000,00
	ULTERIORI INDENNITA' DI INCARICO finanziate dalle risorse aggiuntive del ccnl	609.043,03
ART. 102 COMMA 6 LETT. B)	DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' anno 2023	1.860.253,78
ART. 102 COMMA 6 LETT. E)	INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	330.442,58
ART. 102 COMMA 6 LETT. F)	INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	1.271.409,96
<b>TOTALE RISORSE ANNUALI DESTINATE AI VARI UTILIZZI</b>		<b>20.219.300,01</b>
<b>residuo al 30.06.2024</b>		<b>1.268.801,07</b>
<p>Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 102 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi, secondo la seguente priorità: 1. Indennità professionali, 2. Incarichi, 3. DEP ed in ultima analisi confluiscono sul fondo <b>art. 103 c.10 con priorità' lavoro straordinario e condizioni di lavoro</b></p>		



## **FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO**

(ART. 103 CCNL 2019-2021 DEL 2 NOVEMBRE 2022)

<b>FONDO PROVVISORIO 2023</b>		<b>15.690.381,17</b>
DL n.35 del 30/04/2019 e indicazioni MEF del 01/09/2020 - Del. DG n. 104 del 16/02/2021	Incremento provvisorio ai sensi del DLgs 75/2017 (rideterminazione importo sul nuovo fondo)	548.068,63
<b>FONDO rideterminato 2023</b>		<b>16.238.449,80</b>
ART.103 COMMA 8	Risorse per indennità pronto soccorso	385.166,00
ART.103 COMMA 9 LETT. E)	INCREMENTI ANNUALI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	27.032,39
ART. 103 COMMA 12	TRASFERIMENTO PROVVISORIO DI RISORSE AL FONDO ART. 102	-
<b>TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI (al netto delle risorse già destinate alla copertura dei differenziali retributivi di cui alla precedente riga)</b>		<b>16.650.648,19</b>
ART. 103 COMMA 10	STIMA RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA' STESSO FONDO (quota parte) E RESIDUI ANNO CORRENTE FONDO ART. 102	3.883.454,49
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>		<b>20.534.102,68</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>		<b>20.534.102,68</b>
<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		
ART.103 COMMA 9 LETT. A)	COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	1.853.005,65
ART.103 COMMA 9 LETT. B)	INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	8.826.636,19
ART.103 COMMA 9 LETT. C)	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (alla presente finalizzazione si aggiungono a fine anno i residui accertati a consuntivo derivanti dal non speso delle altre finalizzazioni di cui al presente fondo secondo le indicazioni di cui all'art. 6, comma 10, del CCA 27/03/2019 (Nota 1)	8.205.536,66
ART.103 COMMA 9 LETT. C)	di cui: per PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	4.923.321,99
ART.103 COMMA 9 LETT. C)	di cui per: PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	3.159.131,61
	di cui: per MAGGIORAZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	123.083,05
	premierità aggiuntiva aziendale per posticipo di 5 mesi degli stati di avanzamento	1.621.891,79
ART.103 COMMA 9 LETT. D)	MISURE WELFARE INTEGRATIVO	-
ART.103 COMMA 9 LETT. E)	TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE	27.032,39
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>		<b>20.534.102,68</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>		<b>20.534.102,68</b>
<b>residuo al 30.06.2024</b>		<b>5.408.409,93</b>



Nota 1: I residui accertati a fine anno sul fondo art. 103 del 2023, salvo le indicazioni riportate nel presente Allegato, o vanno ad incrementare la finalizzazione destinata ai premi correlati alle performance anno 2023 stesso o confluiscono in tutto o in parte sulla medesima finalizzazione anno 2024.

## Allegato B

### INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

#### FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

(ART. 102 CCNL 2019-2021 DEL 2 NOVEMBRE 2022)

<b>FONDO PROVVISORIO 2023</b>		<b>18.895.773,47</b>
ART 102 c.5	Risorse art. 1 c. 612 L.234/2021 (€ 145,53 per n. 4185 dipendenti al 31.12.2018)	609.043,03
DL n.35 del 30/04/2019 e indicazioni MEF del 01/09/2020 - Del. DG n. 104 del 16/02/2021	Incremento ai sensi del DLgs 75/2017 (rideterminazione importo sul nuovo fondo)	714.483,51
		<b>20.219.300,01</b>
ART. 102 COMMA 3 LETT. D)	TRASFERIMENTO PROVVISORIO DI RISORSE DAL FONDO ART. 103 come disposto dall' art. 29 c.1 CCIA 15.12.2023	1.573.043,18
	<b>TOTALE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>	<b>21.792.343,19</b>
<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		
ART. 102 COMMA 2 LETT. D)	risorse non utilizzabili in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito un progressione economica in anni precedenti (comprese le risorse destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che ha conseguito uno sviluppo verticale a carico dei fondi per effetto delle disposizioni dei precedenti CCNL nonche' i differenziali stipendiali della ex.cat Ds) (Nota 1)	13.015.000,00
ART. 102 COMMA 6 LETT. A)	Risorse già destinate agli incarichi di funzione relativi ad annualità precedenti € 1.180.567,80 oltre € 247.141,57 per rivalutazione data dall'ex-valore comune	1.427.709,47
	INDENNITA' DI INCARICHI DI FUNZIONE DI BASE (€ 1000 procapite) ULTERIORI INDENNITA' DI INCARICO finanziate dalle risorse aggiuntive del ccnl	2.711.000,00 609.043,03
ART. 102 COMMA 6 LETT. B)	DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' anno 2024	2.427.738,15
ART. 102 COMMA 6 LETT. E)	INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	330.442,58
ART. 102 COMMA 6 LETT. F)	INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	1.271.409,96
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>	<b>21.792.343,19</b>

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 102 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi, secondo la seguente priorità: 1. Indennità professionali, 2. Incarichi, 3. DEP ed in ultima analisi confluiscono sul fondo **art. 103 c.10 con prioritá lavoro straordinario e condizioni di lavoro**

## FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

(ART. 103 CCNL 2019-2021 DEL 2 NOVEMBRE 2022)

<b>FONDO PROVVISORIO 2023</b>		<b>15.690.381,17</b>
DL n.35 del 30/04/2019 e indicazioni MEF del 01/09/2020 - Del. DG n. 104 del 16/02/2021	Incremento ai sensi del DLgs 75/2017 (rideterminazione importo sul nuovo fondo)	548.068,63
<b>FONDO rideterminato 2023</b>		<b>16.238.449,80</b>
ART.103 COMMA 8	Risorse per indennità pronto soccorso (in attesa indicazioni RT)	-
ART.103 COMMA 9 LETT. E)	INCREMENTI ANNUALI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	78.891,33
ART. 103 COMMA 12	TRASFERIMENTO PROVVISORIO DI RISORSE AL FONDO ART. 102 come disposto dall' art. 29 c.1 CCIA 15.12.2023	- 1.573.043,18
<b>TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI (al netto delle risorse già destinate alla copertura dei differenziali retributivi di cui alla precedente riga)</b>		<b>14.744.297,95</b>
ART. 103 COMMA 10	STIMA RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	-
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>		<b>14.744.297,95</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>		<b>14.744.297,95</b>
<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		
ART.103 COMMA 9 LETT. A)	COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	1.853.005,65
ART.103 COMMA 9 LETT. B)	INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	8.441.470,19
ART.103 COMMA 9 LETT. C)	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (alla presente finalizzazione si aggiungono a fine anno i residui accertati a consuntivo derivanti dal non speso delle altre finalizzazioni di cui al presente fondo secondo le indicazioni di cui all'art. 6, comma 10, del CCIA 27/03/2019 (Nota 1)	4.370.930,78
ART.103 COMMA 9 LETT. C)	di cui: per PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	2.622.558,47
ART.103 COMMA 9 LETT. C)	di cui per: PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	1.682.808,35
	di cui: per MAGGIORAZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	65.563,96
ART.103 COMMA 9 LETT. D)	MISURE WELFARE INTEGRATIVO	-
ART.103 COMMA 9 LETT. E)	TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE	78.891,33
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI</b>		<b>14.744.297,95</b>



Nota 1: I residui accertati a fine anno sul fondo art. 103 del 2023, salvo le indicazioni riportate nel presente Allegato, o vanno ad incrementare la finalizzazione destinata ai premi correlati alle performance anno 2023 stesso o confluiscono in tutto o in parte sulla medesima finalizzazione anno 2024.

## Allegato C

Modifica parziale dei contingenti minimi essenziali del personale del Comparto sanità di cui all'Allegato I del CCIA 15.12.2023								
DIPARTIMENTO	ADO/LINEA PRODUTTIVA/AREA	SOD/UO/AAA			CONTINGENTI FASCIA ORARIA MATTUTINA	CONTINGENTI FASCIA ORARIA POMERIDIANA	CONTINGENTI FASCIA ORARIA NOTTURNA	CONTINGENTI REPERIBILE FASCIA ORARIA NOTTURNA
DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE	AREA PROGRAMMAZIONE, DIREZIONE E CONTROLLO DELLE RISORSE UMANE	PIATTAFORMA AMBULATORI	CONTINGENTE		1	1		1
		PIATTAFORMA BLOCCHI OPERATORI	CONTINGENTE		1	1		
		PIATTAFORMA DEGENZE	/CONTINGENTE		1	1		
PIATTAFORMA AMBULATORI	ATTIVITA' AMBULATORIALI ISTITUZIONALI E DEI SERVIZI A PAGAMENTO	CAMERA IPERBARICA	REPERIBILI DIURNI FESTIVI IN SERVIZIO ATTIVO	Infermieri	1	1	0	1
		DH-AMB.TERAP.SPEC.MED. PAD13 P1	CONTINGENTE	Infermieri	1	1		
		AMBULATORI FIBROSI CISTICA	CONTINGENTE	Infermieri	1	1		
PIATTAFORMA BLOCCHI OPERATORI	CHIRURGIA D'URGENZA, CARDIOTORACO VASCOLARE E TRAPIANTI	COMPARTO OPERATORIO CHIRURGICO B	CONTINGENTE E REPERIBILI DIURNI FESTIVI IN SERVIZIO ATTIVO	Personale di supporto	3	3	1	1
PIATTAFORMA DEGENZE	LINEA ALTA INTENSITA'	T.I. e S.I. CARDI.OTOR.VASCOL.PAD. 12_C P1	PIENO SERVIZIO	Infermieri	18	17	15	1
	LINEA MATERNO INFANTILE	DEGENZA OSTETRICA "A"	CONTINGENTE	Ostetriche	1	1	1	
	LINEA MEDICA	DEGENZA E AMBULATORIO TERAPEUTICO MALATTIE INFETTIVE TROPICALI	CONTINGENTE	Infermieri	4	3	3	
		DEGENZA E AMBULATORIO TERAPEUTICO MALATTIE INFETTIVE TROPICALI	CONTINGENTE	Personale di supporto	1	1	1	
		DEGENZA MEDICINA D	CONTINGENTE	Infermieri	4	3	3	
DEGENZA MEDICINA D	CONTINGENTE	Personale di supporto	3	2	2			
UO SERVIZI INTEGRATI DI PADIGLIONE E LOGISTICA	SERVIZI INTEGRATI DI PADIGLIONE E LOGISTICA	SERVIZIO TRASPORTO MALATI	CONTINGENTE	Personale di Supporto	5	5	3	1
		SIP CLINICHE CHIRURGICHE	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE	Tutte le qualifiche				
		SIP CLINICHE MEDICHE	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE	Tutte le qualifiche				
		SIP CTO	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE	Tutte le qualifiche				
		SIP DEAS RADIOTERAPIA E OCULISTICA (Pad DEAS)	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE	Tutte le qualifiche				
		SIP DEAS RADIOTERAPIA E OCULISTICA (Pad Radioterapia)	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE	Tutte le qualifiche				
		SIP MATERNITA'	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE	Tutte le qualifiche				
		SIP PIASTRA DEI SERVIZI	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE	Tutte le qualifiche				
		SIP SAN LUCA	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE	Tutte le qualifiche				
		TRAM	CONTINGENTE	Personale di supporto	3	3	3	1

Al verificarsi di condizioni di eccezionalità e urgenza, come ad esempio quella determinata dall'emergenza pandemica da Covid-19, per le necessarie modifiche organizzative specifiche relative all'istituzione di nuovi servizi e/o al potenziamento di quelli già in essere, i servizi classificati di "assistenza sanitaria d'urgenza" dovranno essere garantiti con i contingenti di personale normalmente impiegato durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero, secondo quanto disposto dagli accordi nazionali (art. 3 comma 3 degli accordi nazionali del 20, 25 e 26 settembre 2001).

La partecipazione all'assemblea sindacale degli operatori che ne manifestino l'intenzione deve essere sempre garantita, a condizione che non si creino disservizi o sospensioni di attività programmate.

**Modifica parziale dei contingenti minimi essenziali del personale del Comparto sanità di cui all'Allegato I del CCIA 15.12.2023 - AAA NON PIU' ATTIVE**

DIPARTIMENTO	ADO/LINEA PRODUTTIVA/AREA	SOD/UO/AAA			CONTINGENTI FASCIA ORARIA MATTUTINA	CONTINGENTI FASCIA ORARIA POMERIDIANA	CONTINGENTI FASCIA ORARIA NOTTURNA	CONTINGENTI REPERIBILE FASCIA ORARIA NOTTURNA
PIATTAFORMA AMBULATORI	ATTIVITA' AMBULATORIALI ISTITUZIONALI E DEI SERVIZI A PAGAMENTO	AMBULATORI OCULISTICI CTO "B"	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		AMBULATORI PSICHIATRIA CHIUSO. CONFLUISCE IN DH E AMBULATORI PSICHIATRIA (LINEA MEDICA)	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		AMBULATORIO CENTRO ANTIFUMO	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		AMBULATORIO CHIRURGICO	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		AMBULATORIO E SERVIZIO FISIOPATOLOGIA TORACICA	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		AMBULATORIO FISICA MEDICA	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		AMBULATORIO FONIATRIA	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		AMBULATORIO MEDICINA INTERNA E EPATOLOGIA	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		AMBULATORIO NEUROLOGICO CONFLUISCE IN DH E AMBULATORI NEURLOGIA (LINEA MEDICA)	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
CENTRO PER L'EDUCAZIONE VISIVA	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE							
PIATTAFORMA DEGENZE	LINEA MATERNO INFANTILE	AMB. MEDICINA FETALE – DIAGNOSI PRENATALE	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
		CENTRO ACCOMPAGNAMENTO NASCITA	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					
	LINEA MEDICA	DH AMB. AREA MEDICA PAD16C P3	PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE					