

REGIONE TOSCANA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della Deliberazione	146
Data della Deliberazione	27-02-2025
Oggetto della Deliberazione	APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI ANNO 2025. APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO DELL'ISTITUTO PER LO STUDIO, LA PREVENZIONE E LA RETE ONCOLOGICA (ISPRO) ANNO 2025.

Struttura Proponente	POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	MARCONCINI GABRIELE
Responsabile del procedimento	PASQUONI CINZIA

Immediata Esecutività	NO
------------------------------	----

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Visto il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421";

Vista la Legge Regionale 24 febbraio 2005, n.40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale";

Preso atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, art. 6 è la Dott.ssa Cinzia Pasquoni, afferente alla UOC Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali;

Premesso che la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali predispone il piano formativo annuale relativamente alla programmazione delle iniziative di formazione a carattere collettivo organizzate da questa Azienda, rivolte sia al personale dipendente, sia agli operatori esterni e/o dipendenti di altri Enti e Aziende Sanitarie S.S.R.T. o di altre regioni, in applicazione della normativa vigente in materia di Formazione Continua del personale ed in particolare:

- L.R.T. 26.10.1998 n. 74 *"Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario"*;
- Delibera GRT n. 849/2002 *"Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative, anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditamento della formazione continua"*;
- Decreto Regionale n. 4373/09, All. B, *"Procedure e requisiti di accreditamento dei Provider Pubblici"*;
- Delibera GRT n. 1014/2011 *"Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST"*;
- Delibera GRT n. 599/2012 *"Recepimento accordo Stato-Regioni n. 101 del 19.4.2012: la formazione ECM 2012-2015"*;
- Delibera GRT n. 1448/2017 *"Recepimento accordo Stato-Regioni n. 14 del 2.02.2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei Provider"*;
- Delibera GRT n. 153/2019 *"Approvazione del manuale regionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM e del manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto di interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca D.G.R.T. 1284/2017"*;
- Delibera GRT n. 525/2021 *"Linee guida sulla formazione a distanza"*;
- Delibera GRT n. 616/2021 *"Linee guida sugli Animatori di Formazione"*;
- Delibera GRT n. 805/2021 *"Costituzione della rete regionale per la formazione in simulazione"*
- D.M. n. 77/2022 *"Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale"*;
- Delibera GRT n. 1306/2022 *"Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana"*;
- Delibera GRT n. 1183/2023 *"Progetto regionale di prevenzione delle aggressioni al personale sanitario e sociosanitario"*;
- Delibera GRT n.1278/2023 *"Progetti Straordinari PNRR Formazione sulle infezioni correlate all'assistenza e sul Fascicolo Sanitario Elettronico"*;
- Commissione Nazionale Formazione Continua, delibera n. 1/2023 *"Obbligo formativo triennale per massofisioterapisti e professionisti iscritti negli elenchi speciali ad esaurimento - triennio 2023/2025"*;
- Commissione Nazionale Formazione Continua, delibera n. 5/2023 *"Regolamento recante la definizione dei modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale e Sanità digitale - triennio 2023/2025"*;
- Deliberazione DG n. 78/2025 *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO - triennio 2025-2027"*;

- Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 avente ad oggetto *“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti” con la quale si promuove la formazione continua dei dipendenti pubblici come imprescindibile azione di accompagnamento e promozione di processi di riforma e innovazione nella pubblica amministrazione;*

Evidenziato che:

- la stesura del piano formativo aziendale per l'anno 2025 ha preso avvio con la fase di analisi e rilevazione dei fabbisogni formativi attraverso l'interazione tra la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali, la Direzione Aziendale e i Direttori dei DAI/Dipartimenti/Aree e, con le proposte pervenute, la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali ha proceduto a strutturare il piano formativo suddetto;

Dato atto che:

- in data 24 gennaio 2025 è stata resa informazione preventiva alle rappresentanze sindacali di tutte le aree contrattuali (area comparto, area dirigenza sanità, area dirigenza PTA) relativamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027, definendo, nel contempo, anche le linee e i criteri generali per la formulazione del piano formativo aziendale, in merito ai quali non sono state avanzate osservazioni/ricieste;
- con le rappresentanze sindacali delle aree dirigenza sanità è stato sottoscritto in data 18 febbraio 2025 il *verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni emerse in sede di confronto su “Criteri generali per la definizione delle politiche e dei piani di formazione manageriale e formazione continua anche secondo quanto previsto dall'art. 16 bis e seguenti del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.”;*
- con le rappresentanze sindacali dell'area comparto è stato altresì sottoscritto in data 22 gennaio 2025 il *verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni emerse in sede di confronto su “Linee generali sulla pianificazione delle attività formative”;*
- il Comitato Scientifico del Provider ECM AOUC, nominato ai sensi della DGRT n. 1448/2017 sopra citata, ha approvato le proposte formative contenute nel piano formativo aziendale 2025 in data 21 febbraio 2025;

Considerato che il suddetto piano formativo tiene conto dei vincoli di spesa e relativi indirizzi applicativi fissati dalla Direzione Aziendale per le attività di formazione continua 2025 e che i costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2025 sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;

Dato atto che:

- l'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica (ISPRO) ha chiesto il supporto dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, mediante la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali, in merito alla funzione della formazione anche con ruolo di provider;
- detto Istituto ha redatto ed inviato il PAF 2025 nelle more del perfezionamento dell'apposita convenzione tra AOUC e ISPRO, all'interno della quale saranno definiti costi e compensazioni relativi allo svolgimento delle attività contenute nel piano formativo e, pertanto, non sono previsti oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto necessario approvare il piano formativo aziendale per l'anno 2025, il cui iter è descritto in dettaglio nella *Relazione di accompagnamento del PAF 2025* e il piano formativo 2025 presentato da ISPRO, rispettivamente, quali allegato 1 e allegato 2 alla presente deliberazione;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare il piano formativo aziendale per l'anno 2025 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2025" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare il piano formativo 2025 presentato dall'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica (ISPRO), come riportato in narrativa, allegato 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. Di dare atto che i costi diretti a Bilancio per la gestione del piano formativo 2025 di AOUC sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;
4. Di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione della presente deliberazione - per le quote di competenza - trova copertura all'interno del Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026 (adottato con Deliberazione DG n. 190 del 15.03.2024 e approvato dalla Giunta Regionale Toscana con DGRT n. 1212 del 28.10.2024), del Bilancio preventivo economico per l'anno 2025 in corso di predisposizione ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;
5. Di imputare il costo suddetto pari a € 1.031.000,00 complessivi, per le quote di competenza, ai conti economici 60020002 "Docenza da parte di dipendenti", 56039001 "Costo fondo competenze accessorie personale medico", 56039002 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica", 56039003 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica professioni sanitarie", 60020004 "Costi accessori alla formazione", 60020005 "Costi di formazione da pubblico", 60020006 "Costi di formazione da privato", 50010014 "Libri, quotidiani, riviste", 54060001 "Altre prestazioni non sanitarie da privato", 52010202 "Altri servizi non sanitari da settore pubblico", centro di costo 3017A000;
6. Di dare atto che l'approvazione del piano formativo 2025 presentato da ISPRO non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
7. Di disporre la trasmissione della presente deliberazione alla Direzione Regionale competente, in attuazione di quanto stabilito dalla Delibera G.R.T. n. 1306/2022 – Allegato 2 - richiamata in narrativa.

Il Direttore UOC Politiche e Formazione
del Personale e Relazioni Sindacali
Dott. Gabriele Marconcini
Firma acquisita digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana N. 61 del 7 aprile 2023 con cui si nomina la Dr.ssa Daniela Matarrese Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi;

Letta e Valutata la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali avente ad oggetto l'approvazione del piano formativo dell'A.O.U. Careggi per l'anno 2025 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2025" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e l'approvazione del piano formativo 2025 presentato dall'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica (ISPRO), come riportato in narrativa, allegato 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Preso atto dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

Visti:

- la Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.
- lo Statuto Aziendale di cui alla delibera del Direttore Generale n. 690 del 18.10.2024;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Il Direttore Amministrativo
Il Direttore Sanitario

Dott. Dario Rosini
Dr.ssa Elvira Bianco

Firme acquisite digitalmente

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. Di approvare il piano formativo dell'A.O.U. Careggi per l'anno 2025 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2025" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare il piano formativo 2025 presentato dall'Istituto per lo Studio, la Prevenzione e la Rete Oncologica (ISPRO), come riportato in narrativa, allegato 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. Di dare atto che i costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2025 di A.O.U.C. sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;
4. Di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione della presente deliberazione - per le quote di competenza - trova copertura all'interno del Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026 (adottato con Deliberazione DG n. 190 del 15.03.2024 e approvato dalla Giunta Regionale Toscana con DGRT n. 1212 del 28.10.2024), del Bilancio preventivo economico per l'anno 2025 in corso di predisposizione ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;

5. Di imputare il costo complessivo pari a € 1.031.000,00.= per le quote di competenza, ai conti economici 60020002 "Docenza da parte di dipendenti", 56039001 "Costo fondo competenze accessorie personale medico", 56039002 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica", 56039003 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica professioni sanitarie", 60020004 "Costi accessori alla formazione", 60020005 "Costi di formazione da pubblico, 60020006 "Costi di formazione da privato", 50010014 "Libri, quotidiani, riviste", 54060001 "Altre prestazioni non sanitarie da privato", 52010202 "Altri servizi non sanitari da settore pubblico", centro di costo 3017A000;

6. Di dare atto che l'approvazione del piano formativo 2025 presentato da ISPRO non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;

7. Di disporre la trasmissione della presente deliberazione alla Direzione Regionale competente, in attuazione di quanto stabilito dalla Delibera G.R.T. n. 1306/2022 – Allegato 2 - richiamata in narrativa.

8. Di incaricare la UOC Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale entro il termine di cui alla Legge Regionale 24 febbraio 2005, n° 40 e smi, art.42, comma 2.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Daniela Matarrese
Firma acquisita digitalmente

Elenco degli allegati:

Allegato 1 Piano Formativo A.O.U. Careggi 2025
Allegato 2 Piano Formativo ISPRO 2025

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi predispone i suoi atti in originale informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *Codice dell'amministrazione digitale*