

Area contrattuale: Personale Area Sanità	Tipo documento: CCIA Utilizzo Risorse	Data: 17/12/2025
Descrizione: Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale Area Sanità dell'azienda Ospedaliero Universitaria Careggi di "Integrazione CCIA individuazione ed utilizzo risorse anno 2025 con rideterminazione delle stesse e anno 2024".		

In data 17/12/2025 alle ore 13.45, presso la sede dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 03/12/2025 ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 6, del CCNL 02/11/2022 sulla *"Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Integrazione CCIA individuazione ed utilizzo risorse anno 2025 con rideterminazione delle stesse e anno 2024"*, sottoscritta in data 18/11/2025, le parti concordano sul presente contratto definito come segue e procedono alla sua sottoscrizione.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCNL 23/01/2024

Per la Delegazione di parte datoriale	nome e cognome	firmato
Direttore Sanitario f.f (Presidente)	Fabrizio Niccolini	FIRMATO
Direttore Amministrativo	Dario Rosini	FIRMATO
Direttore UOC Pol. Pers. e Rel. Sindacali	Gabriele Marconcini	FIRMATO
Direttore UOC Gestione del personale	Tito Berti	FIRMATO
Direttore Dipartimento Professioni Tecnico Sanitarie	Renzo Ricci	FIRMATO
Direttore UOC Clinica delle Organizzazioni	Laura Belloni	ASSENTE
Resp. Sanitario Dip. Muscoloscheletrico e Riabilitativo e Neuroscienze e Organi di Senso	Vega Ceccherini	FIRMATO
Direttore UOC Igiene e Org.ne Ospedaliera	Fabrizio Niccolini	FIRMATO

E

La Delegazione di parte sindacale	nome e cognome	firmato
Per la O.S. ANAAO ASSOMED	CLAUDIA POZZI	FIRMATO
Per la O.S. CIMO	PATRIZIA SOTTILI	FIRMATO
Per la O.S. AAROI EMAC	LUISA SACERDOTALI	FIRMATO
Per la O.S. FASSID	MONICA VAIANI	FIRMATO
	GIORGIO BUSTO	FIRMATO
Per la O.S. FP CGIL	RICCARDO TANI	FIRMATO
Per la O.S. FMV	NON ACCREDITATI DIRIGENTI SINDACALI IN AZIENDA	

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL
PERSONALE AREA SANITA' DELL'AZIENDA
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI DI
"INTEGRAZIONE CCIA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO
RISORSE ANNO 2025 CON RIDETERMINAZIONE DELLE
STESSE E ANNO 2024"

Per la O.S. UIL FPL

PAOLA LIVI

FIRMATO

FRANCESCO DE

Per la O.S. FEDERAZIONE CISL MEDICI

MARTIS

FIRMATO

Per la O.S. FESMED

///

///

Per la RSA ANAAO ASSOMED

CLAUDIA POZZI

FIRMATO

Per la RSA CIMO

PATRIZIA SOTTILI

FIRMATO

Per la RSA AAROI EMAC

LUISA SACERDOTALI

FIRMATO

Firenze li, 17/12/2025

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale Area Sanità dell'Azienda
Ospedaliero Universitaria Careggi di "Integrazione CCIA individuazione ed utilizzo risorse
anno 2025 con rideterminazione delle stesse e anno 2024".**

Indice

Articolo		pag
1	Campo di applicazione	4
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	4
3	Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019	4
4	Disposizioni finali	4
Allegati		
	Allegato A - Individuazione e utilizzo risorse fondi anno 2024	6
	Allegato B - Individuazione e utilizzo risorse fondi anno 2025	9



**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale Area Sanità dell'Azienda Ospedaliero
Universitaria Careggi di "Integrazione CCIA individuazione ed utilizzo risorse anno 2025 con
rideterminazione delle stesse e anno 2024"**

Art. 1

Campo di applicazione

- 1. Destinatari e oggetto.** Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali del personale dell'area sanità dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi.
- 2. Contratto Collettivo Integrativo Aziendale di riferimento.** Il Contratto Collettivo Integrativo aziendale di riferimento, in seguito denominato CCIA, è quello stipulato in data 01/04/2025.
- 3. Contratti Collettivi Nazionali di riferimento.** Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 23/01/2024. Il presente CCIA è stipulato ai sensi degli artt. 9 e 10 del CCNL 23/01/2024 incluse le disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate e non specificatamente modificate o disapplicate.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

- 1. Durata e periodi di riferimento.** Il presente CCIA concerne l'anno 2025, e provvede a rideterminare risorse e utilizzi dello stesso con le risorse derivanti dal CCNL 23/01/2024 e costituisce una integrazione del CCIA "Individuazione ed utilizzo risorse anno 2025 con determinazione delle stesse e rideterminazione anni 2022, 2023 e 2024" sottoscritto il 01/04/2025 per quanto concerne la rideterminazione dei fondi riferiti all'anno 2024 nonché l'utilizzo risorse anno 2025 alla luce di quanto disposto dalla Delibera GRT n. 827 del 23/06/2025 recepita con Deliberazione DG n. 511 del 18/07/2025 essendo stata approvata in data successiva alla sottoscrizione del predetto CCIA.
- 2. Decorrenza, efficacia, pubblicità.** Gli effetti giuridici ed economici della determinazione decorrono, salvo diversa specifica indicazione, dall'anno di riferimento. Il CCIA, una volta sottoscritto definitivamente dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.

Art. 3

Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi artt. 94, 95 e 96 del CCNL

- 1. Individuazione e finalizzazione risorse destinate ai fondi contrattuali.** Il presente CCIA ridetermina e finalizza le risorse dell'anno 2025, e le stesse per l'anno 2024 destinate ai fondi artt. 94, 95 e 96, così come rivalutati dagli articoli 72, 73 e 74 del CCNL 23/01/2024 come da allegati A e B.
- 2. Ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa.** L'entità dei fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa, è determinata come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda ed oggetto di informazione (deliberazione DG n. 645 del 26/09/2024, deliberazione DG n. 26 del 17/01/2025, deliberazione DG n. 511 del 18/07/2025). Le alimentazioni delle risorse di cui al presente CCIA comprendono gli incrementi dalla Delibera GRT n. 827 del 23/06/2025.

Art. 4

Disposizioni finali

1. Determinazione a consuntivo di risorse destinate da norme specifiche. A consuntivo verranno determinate o rideterminate eventuali ulteriori risorse destinate da norme specifiche al finanziamento della incentivazione o altre eventuali risorse destinate dal CCNL del 23/01/2024 al finanziamento dei fondi.

2. Verifiche consuntive di fine anno. Entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, sono determinati o stimati eventuali risparmi accertati a consuntivo di cui all'artt. 94, 95 e 96 del CCNL al fine di un loro utilizzo sul fondo art. 95.

3. Integrazione art. 23 "Disposizioni transitorie" del Testo Unico di CCIA del 12/09/2024. È confermato l'art. 23 "Disposizioni transitorie" del Testo Unico di CCIA del 12/09/2024, con la precisazione che dopo il comma 3 sono aggiunti i seguenti commi che così recitano:

- **4. "Utilizzo risorse per revisione graduazione incarichi"**, il cui testo è costituito dal comma 3 dell'art. 4 "Disposizioni Finali" del CCIA del 01/04/2025 per mero refuso non coordinato nel precedente CCIA del 01/04/2025;

- **"5. Utilizzo risorse aggiuntive a seguito di Delibera GRT n. 827 del 23/06/2025.** In conseguenza della Delibera GRT n. 827 del 23/06/2025 avente ad oggetto "Indicazioni sui fondi contrattuali del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale" nonché della Deliberazione DG n. 511 del 18/07/2025 di presa d'atto della stessa, il fondo art. 95 riferito all'anno 2024 viene incrementato delle risorse riferite all'1% del monte salari del fondo anno 2018 di € 381.645,56. Per quanto concerne gli incrementi ex art.11 del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (Decreto Calabria) calcolati moltiplicando la quota media regionale indicata nella suddetta Delibera GRT per il differenziale unità di personale riferite all'anno 2021, rispetto all'anno 2020, come indicato nella stessa Deliberazione DG n. 511 del 18/07/2025, ammontano a complessivi € 1.255.704,84, che vengono ripartiti nei fondi provvisori riferiti all'anno 2025, secondo le rispettive entità come rilevate all'anno 2018 (base di calcolo dei conteggi per incrementi Decreto Calabria) e rispettivamente: € 960.256,51 sul fondo art. 94, € 117.958,02 sul fondo art. 95, € 177.490,31 sul fondo art. 96. Per quanto attiene alle disponibilità del fondo art. 94 (posizione) comprensive delle risorse di cui al presente comma, le parti si danno atto che significative somme residue ancorché eccedenti il 4% ("condizionalità 2025" esplicitata nella Delibera GRT n. 959 del 05/08/2024 avente ad oggetto "Linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR ai sensi dell'art. 7 del CCNL Area Sanità 2019-2021"), rimangono impegnate per la copertura delle strutture attualmente vacanti. Le parti si danno altresì atto che l'Azienda, per l'anno 2026, secondo le procedure previste dal CCNL, potranno valutare una ulteriore rivalutazione della graduazione degli incarichi o di parte di essa".

- **"6. Utilizzo risorse a seguito di Delibera GRT n. 993 del 21/07/2025 (Indennità di pronto soccorso).** In conseguenza della Delibera GRT n. 993 del 21/07/2025 avente ad oggetto "Riparto risorse economiche per indennità di pronto soccorso anni 2022-2023 – personale della Dirigenza Medica del SSR", e recepita con Deliberazione DG n 728 del 29/10/2025 vengono liquidati per il personale interessato, i turni effettuati nel periodo 01/01/2022- 31/12/2023 all'importo di € 22,51 lordo busta paga per ogni turno di 12 ore svolto nel periodo 01/01/2022-31/05/2023, e di € 52,51 lordo busta paga per ogni turno di 12 ore svolto nel periodo 01/06/2023-31/12/2023; per tali liquidazioni viene alimentato il fondo art. 96 (fondo condizioni di lavoro) riferito agli anni 2022 per € 201.902,00 e 2023 per € 370.672,64".

5. Welfare integrativo - Conferme e integrazioni. È confermato l'art. 21 "welfare integrativo - criteri generali per l'attivazione dei piani" di cui al Testo Unico di CCIA del 12/09/2024, con la precisazione che dopo il comma 1 è aggiunto il seguente comma 2 che così recita:

- **"2. Dal fondo art. 95, per il triennio 2025-2027, le parti concordano di destinare € 48.802,95 – quale contribuzione pro-quota della presente area contrattuale, che si aggiunge alla contribuzione dell'altra area contrattuale aziendale della Dirigenza Tecnica Professionale Amministrativa- ai sensi e nel rispetto dell'art. 57, comma 1, lettera e), del CCNL 23/01/2024, per l'attivazione di una piattaforma di lingua che eroghi percorsi formativi strutturati, con contenuti didattico-organizzativo qualificati, rientranti nei servizi di educazione o istruzione, preferibilmente orientati al rilascio di certificazioni linguistiche ufficiali, caratteristiche per le quali il servizio reso può rientrare nell'ambito di applicazione dell'art. 51 del TUIR. Le**

certificazioni linguistiche ufficiali saranno comunque escluse dalla piattaforma in quanto gestite da appositi enti certificatori. In ogni caso il presente servizio di welfare è messo a disposizione del personale per fruirne nel proprio tempo libero e non nell'ambito degli ordinari percorsi formativi aziendali".

6. Premialità su programmi e progetti aziendali. - Conferme e integrazioni. È confermato l'art. 6, "Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 95 per la retribuzione di risultato" di cui al Testo Unico di CCIA del 12/09/2024 con la precisazione che al comma 2, dopo il primo paragrafo riguardante le ripartizioni, è aggiunto il seguente paragrafo:

"Per particolari programmi e progetti di interesse della direzione aziendale nell'ambito delle risorse di cui al presente comma, € 30.000,00 possono essere annualmente utilizzati dalla Direzione stessa per la premialità di particolari attività progettuali. Dell'eventuale strutturazione di eventuali programmi e progetti aziendali di cui al presente comma sarà data informazione alle rappresentanze sindacali".

7. Incentivi per funzioni tecniche. È inserito un nuovo **Art. 10 bis** rubricato "**Incentivi per funzioni tecniche**" nel CCIA triennio 2019-2021 del 12/09/2024 – così come integrato dal CCIA "Individuazione ed utilizzo risorse anno 2025 con determinazione delle stesse e rideterminazione anni 2022, 2023 e 2024" del 01/04/2025" –, che così recita: **"1. Fonti normativo-contrattuali.** Il D.L. n. 13 del 24/02/2023 convertito in legge n. 41 del 21/04/2023 ha previsto limitatamente agli anni 2023-2026 la *"possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'art. 113 del Codice dei contratti pubblici, (...), anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti..."* ponendo così, in costanza di vigenza del D.Lgs. n. 50 del 18/04/2016, cd. Codice dei Contratti pubblici, una prima deroga "esplicita" al divieto fino a quel tempo espresso per il personale dirigenziale. A seguito dell'entrata in vigore del cd. nuovo Codice dei Contratti pubblici, D. Lgs. n. 36 del 31/03/2023 e delle modifiche introdotte prima dal "Correttivo al Codice Appalti" (art. 16 D. Lgs n. 209 del 31/12/2024), poi dal Decreto Infrastrutture (art. 2 decreto-legge n. 73 del 21/05/2025, convertito con modificazioni dalla L. 18 luglio 2025, n. 105) è stata introdotta – a regime, con le tempistiche meglio specificate al successivo comma 6 – la possibilità di erogare gli incentivi per funzioni tecniche anche al personale dirigenziale, in deroga al regime di onnicomprensività di cui all'articolo 24, 3° comma, del D. Lgs n. 165 del 30/03/2001. Il D.Lgs. 36/2023 prevede una specifica incentivazione per lo svolgimento delle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 e dell'allegato I.10 del Codice degli appalti stesso, le cui attività sono tassativamente indicate nel predetto allegato I.10. L'Azienda stabilisce con proprio regolamento, la percentuale effettiva per l'incentivazione in oggetto, modulata sull'importo dei lavori, servizi e forniture posto a base delle procedure di affidamento, nel rispetto dei limiti massimi previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari nel tempo vigenti.

2. Determinazione e disponibilità delle risorse. Dalle risorse per specifica incentivazione di cui al comma 1 sono detratte le somme correlate a prestazioni affidate dall'Azienda a soggetti esterni. Sono altresì detratte, ai sensi dell'art. 45, comma 4 del D. Lgs. 36/2023 le somme per le quali non vi sia l'accertamento delle specifiche attività svolte dal personale. Le risorse così determinate confluiscono nel fondo art. 74 del CCNL del 23/01/2024 e sono effettivamente disponibili per l'incentivazione del personale a conclusione dei previsti adempimenti aziendali. Annualmente l'organismo indipendente di valutazione monitora l'andamento delle attività e dell'istituto.

3. Soggetti destinatari dell'incentivazione. L'incentivazione può essere ripartita tra il personale che ha svolto "funzioni tecniche" e loro collaboratori esclusivamente per le attività indicate all'allegato I.10 del Codice ai sensi del comma 1 dell'art. 45 del D. Lgs. 36/2023, accertate dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente o da altro dirigente incaricato dalla Amministrazione, sentito il RUP, così come previsto al comma 4 dell'art. 45 del D. Lgs. 36/2023.

4. Definizione dello standard di incentivazione. La valutazione dell'apporto del gruppo di lavoro o dei singoli dipendenti e l'erogazione dei correlati incentivi ai singoli si informano ai criteri generali definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance. L'erogazione degli incentivi è riconosciuta sulla base delle percentuali definite dal Regolamento aziendale di cui al comma 1, in relazione agli specifici ruoli ricoperti e alle specifiche attività. Gli incentivi di cui al presente articolo, ai sensi dell'art. 45, comma 4 del D. Lgs. 36/2023 non possono superare l'importo del trattamento economico complessivo annuo lordo, aumentato del 15% per le Amministrazioni che adottano metodi e strumenti digitali per la gestione

informativa dell'appalto. Nel caso in cui le attività che danno luogo all'incentivazione si estendano su più anni solari saranno riconosciuti stati di avanzamento con riferimento ad ogni anno ed al cronoprogramma dei lavori/attività e saldo finale dopo la conclusione dell'opera/contratto. In corrispondenza del riconoscimento del presente incentivo sono compensate un numero di ore considerate come dedicate alle presenti attività, secondo una valorizzazione oraria di € 64,00.

5. Definizione delle attività. Il dirigente o il responsabile di servizio preposto alla struttura competente o altro dirigente incaricato dalla Amministrazione, definisce le attività e i dipendenti coinvolti sulla base delle indicazioni definite nello specifico Regolamento aziendale di cui al comma 1.

6. Disposizioni finali ed entrata in vigore. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano anche alle funzioni tecniche su progetti PNRR secondo i propri specifici riferimenti normativi con decorrenza dal 24/02/2023, data di entrata in vigore del D.L. n. 13 del 24/02/2023 (che ha esteso l'incentivazione per funzioni tecniche al personale dirigente per attività svolte su progetti PNRR). In tali casi per le procedure avviate fino al 30/06/2023, applicando il previgente codice di cui al D.lgs. 50/2016; per le procedure avviate dal 01/07/2023 il nuovo codice di cui al D.Lgs n. 36/2023. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano anche alle funzioni tecniche in generale svolte a decorrere dal 31/12/2024 secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 1-bis del cd "Decreto Infrastrutture", D.Lgs n. 73 del 21/05/2025 convertito con modificazioni dalla L. 18 luglio 2025, n. 105."".

8. Coordinamento delle disposizioni contrattuali per il mantenimento di un testo unico di CCIA. Al fine di mantenere una raccolta sistematica e di più semplice consultazione delle disposizioni contrattuali, le previsioni di cui al presente CCIA vengono integrate nel Testo Unico delle disposizioni di Contrattazione Integrativa Aziendale di AOU Careggi aggiornato al CCIA 17/12/2025. In particolare, l'allegato di lettera A), del CCIA del 17/12/2025 sostituisce l'allegato di lettera C), del CCIA del 01/04/2025, l'allegato di lettera B), del CCIA del 17/12/2025 sostituisce l'allegato di lettera d), del CCIA del 01/04/2025. Il Testo Unico prodotto assume la denominazione di "Testo unico delle disposizioni di contrattazione collettiva integrativa aziendale di AOU Careggi dell'Area Dirigenza Sanità aggiornato al CCIA del 17/12/2025". La redazione del testo unico è demandata agli uffici della UOC Politiche e formazione del personale e relazioni sindacali di AOUC.



Allegato A

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
(ART. 94 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO CONSOLIDATO 2019 AL 31/12/2019	14.247.704,70
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	-
Incremento L. 205/2017 (DGRT 1195/2020) comma 435 bis anno 2020	60.737,24
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE AL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 6	512.776,25
FONDO STABILE 2020	14.821.218,19
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	606.892,27
FONDO 2021	15.428.110,46
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 72 comma 2 lett. a)	1.017.237,26
comma 435 BIS anno 2022	98.618,16
comma 435 BIS anno 2023	136.880,80
comma 435 BIS anno 2024	-
FONDO 2024	16.680.846,67
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	16.680.846,67
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
IND. SPECIFICITA' MEDICA (nota 1)	8.220.986,68
IND. SPECIFICITA' SANITARIA (nota 1)	164.897,54
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA e VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	7.864.871,76
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO (nota 1)	6.197,52
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	423.893,17
TOTALE RISORSE	16.680.846,67
proiezione spesa 2024 al 31.07.2025	15.992.452,01
Importo prudenziale lasciato per eventuali arretrati	50.000,00
residui 2024 a risultato 2024	638.394,67

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 94 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO	
(ART. 96 C.C.N.L. 19/12/2019)	
-	TOTALE AREA SANITA'



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL
PERSONALE AREA SANITA' DELL'AZIENDA
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI DI
"INTEGRAZIONE CCIA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO
RISORSE ANNO 2025 CON RIDETERMINAZIONE DELLE
STESSE E ANNO 2024"

FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	2.863.283,81
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1195/2020	151.842,34
FONDO STABILE 2020	3.015.126,15
FONDO 2021	3.015.126,15
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1498/2022	139.480,77
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	108.514,93
FONDO 2021	3.263.121,85
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 73 comma 2 lett. a)	125.225,52
art. 75 c 4 CCNL 23.01.2024	169.149,82
comma 435 anno 2022	22.681,92
comma 435 anno 2023	146.741,85
comma 435 anno 2024	-
FONDO 2024	3.726.920,96
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	3.726.920,96
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	726.920,96
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	3.000.000,00
TOTALE RISORSE	3.726.920,96
proiezione 2024	3.726.920,96
residui 2024 a risultato 2024	-

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 96 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
(ART. 95 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	1.709.254,17
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE DAL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 9+	- 512.776,25
FONDO STABILE 2020	1.196.477,92
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	79.966,63
FONDO 2021	1.276.444,55
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 74 comma 2 lett. a)	91.672,49
FONDO 2022	1.368.117,04



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL
PERSONALE AREA SANITA' DELL'AZIENDA
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI DI
"INTEGRAZIONE CCIA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO
RISORSE ANNO 2025 CON RIDETERMINAZIONE DELLE
STESSE E ANNO 2024"

TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	1.368.117,04
1% MS risultato 2018 a valere su 2024 (DGRT 827/2025)	381.645,56
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA' (di cui 485.041,49 da disagio nuovi incrementi)	602.891,84
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' FONDO ART. 94 (POSIZIONE)	638.394,67
FONDO 2024	2.991.049,11
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	2.991.049,11
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	2.838.333,74
SOSTITUZIONI (nota 1)	152.715,37
TOTALE RISORSE	2.991.049,11

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 95 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni destinata ai premi correlati alle performance organizzativa e individuale.



Allegato B

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART. 94 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO CONSOLIDATO 2019 AL 31/12/2019	14.247.704,70
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 94 comma 3 lett. a)	-
Incremento L. 205/2017 (DGRT 1195/2020) comma 435 bis anno 2020	60.737,24
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE AL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 6	512.776,25
FONDO STABILE 2020	14.821.218,19
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	606.892,27
FONDO 2021	15.428.110,46
Incremento limite ex. DGRT 827/2025 : € 20.508,00 per incremento teste 2021 vs 2020 (al netto di € 48.802,95 destinati al fondo.art. 95 per Welfare Integrativo)	921.453,56
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 72 comma 2 lett. a)	1.017.237,26
comma 435 BIS anno 2022	98.618,16
comma 435 BIS anno 2023	136.880,80
comma 435 BIS anno 2024	-
comma 435 BIS anno 2025	-
FONDO 2023	17.602.300,24
FONDO 2025	17.602.300,24
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	17.602.300,24
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
IND. SPECIFICITA' MEDICA (nota 1)	8.389.617,61
IND. SPECIFICITA' SANITARIA (nota 1)	162.557,15
RETRIBUZIONE POSIZ. UNIFICATA e VARIABILE AZIENDALE (nota 1)	8.392.537,60
IND. DI SOSTITUZIONE	158.261,92
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO (nota 1)	4.648,14
IND. DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (nota 1)	494.677,82
TOTALE RISORSE	17.602.300,24

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO (ART. 96 C.C.N.L. 19/12/2019)	
-	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 31/12/2019	2.863.283,81



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL
PERSONALE AREA SANITA' DELL'AZIENDA
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI DI
"INTEGRAZIONE CCIA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO
RISORSE ANNO 2025 CON RIDETERMINAZIONE DELLE
STESSE E ANNO 2024"



Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1195/2020	151.842,34
FONDO STABILE 2020	3.015.126,15
FONDO 2021	3.015.126,15
Incremento ai sensi L. 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis "Legge bilancio" - in applicazione DGRT 1498/2022	139.480,77
Incremento limite ex D.Lgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	108.514,93
FONDO 2021	3.263.121,85
Incremento limite ex. DGRT 827/2025: € 20.508,00 per incremento teste 2021 vs 2020	177.490,31
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 73 comma 2 lett. a)	125.225,52
art. 75 c 4 CCNL 23.01.2024	169.149,82
comma 435 anno 2022	22.681,92
comma 435 anno 2023	146.741,85
comma 435 anno 2024	-
comma 435 anno 2025	-
FONDO 2023	3.904.411,27
FONDO 2025	3.904.411,27
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	3.904.411,27
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
STRAORDINARIO (nota 1)	906.712,47
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (nota 1)	2.997.698,80
TOTALE RISORSE	3.904.411,27

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 96 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
(ART. 95 C.C.N.L. 19/12/2019)	
	TOTALE AREA SANITA'
FONDO 2019 Consolidato al 19/12/2019	1.709.254,17
RISORSE TRASFERITE STABILMENTE DAL FONDO AI SENSI ART. 95 COMMA 9	- 512.776,25
FONDO STABILE 2020	1.196.477,92
Incremento limite ex DLgs 75/2017 e indicazioni Circolare MEF del 01/09/2020 (media procapite x n. incremento dipendenti rispetto al 31/12/2018)	79.966,63
FONDO 2021	1.276.444,55



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL
PERSONALE AREA SANITA' DELL'AZIENDA
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAREGGI DI
"INTEGRAZIONE CCIA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO
RISORSE ANNO 2025 CON RIDETERMINAZIONE DELLE
STESSE E ANNO 2024"

Incremento limite ex. DGRT 827/2025: € 20.508,00 per incremento teste 2021 vs 2020 (compresi € 48.802,95 ridotto dal calcolo cifra per fondo art. 94 per welfare integrativo)	156.760,97
INCREMENTI CCNL 19-21 (ART. 74 comma 2 lett. a)	91.672,49
FONDO 2025	1.524.878,01
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	1.524.878,01
RISORSE RESIDUE RELATIVE A PRECEDENTI ANNUALITA'	-
RISORSE RESIDUE RELATIVE ALLA STESSA ANNUALITA' ALTRI FONDI	-
FONDO 2025	1.524.878,01
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	1.524.878,01
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (nota 1)	1.476.075,06
WELFARE INTEGRATIVO	48.802,95
TOTALE RISORSE	1.524.878,01