



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRIENNIO 2019-2021 DEL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI – III SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CAREGGI**

Area contrattuale: Dirigenza dell'Area Funzioni Locali	Tipo documento: CCIA	Data: 18/12/2025
Descrizione: "Contratto Collettivo Integrativo Aziendale triennio 2019-2021 del personale dell'Area delle Funzioni Locali - III sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi".		

In data 18/12/2025 alle ore 15:45, presso la sede dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con Verbale n. 22 del 03/12/2025 ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/07/2024 sulla "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale triennio 2019-2021 del personale dell'Area delle Funzioni Locali - III sezione Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi" sottoscritta in data 19 novembre 2025, le parti concordano sul presente contratto definito come segue e procedono alla sua sottoscrizione.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro 5 giorni da oggi, ai sensi dell'art. 8, comma 9, del CCNL 16/07/2024.

TRA

La Delegazione di parte datoriale	nome e cognome	firmato
Direttore Amministrativo (Presidente)	Dario Rosini	FIRMATO
Direttore Sanitario f.f.	Fabrizio Niccolini	FIRMATO
Direttore UOC Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali	Gabriele Marconcini	FIRMATO
Direttore UOC Gestione del personale	Tito Berti	FIRMATO

E

La Delegazione di parte sindacale	nome e cognome	firmato
Per la FEDIRETS	Anna Maria Segatori	FIRMATO
	///	///
Per la CISL	NON ACCREDITATI DIRIGENTI SINDACALI IN AOUC	
	///	///
Per la FP CGIL	Alessio Branciamore	FIRMATO
	///	///



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRIENNIO 2019-2021 DEL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI – III SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CAREGGI**

Per la UIL FPL

Renato Cinque

FIRMATO

///

///

Per la UNSCP

NON ACCREDITATI DIRIGENTI
SINDACALI IN AOUC

RSA

NON FORMALMENTE
COSTITUITE

///

///

Firenze lì, 18/12/2025



**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale triennio 2019-2021 del
Personale dell'Area delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenti
Amministrativi Tecnici e Professionali dell'Azienda Ospedaliero
Universitaria Careggi**

Indice

Titolo I	DISPOSIZIONI GENERALI	5
Capo I	Disposizioni generali	5
1	Campo di applicazione	5
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	5
Titolo II	FONDI CONTRATTUALI	5
Capo I	Risorse dei fondi contrattuali	5
3	Denominazione e richiami dei fondi contrattuali	5
4	Individuazione e utilizzo risorse dei fondi contrattuali	5
Capo II	Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo	6
5	Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 90 per la retribuzione di posizione	6
6	Criteri di ripartizione delle risorse del fondo art. 91 per la retribuzione di risultato e per altri trattamenti accessori	7
Titolo III	POLITICHE DI PREMIALITA' DEL PERSONALE	8
Capo I	Premi correlati alla performance	8
7	Criteri per la determinazione e l'attribuzione dei premi correlati alla performance	8
8	Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nei casi di affidamento di un incarico di sostituzione, ad interim, di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e di responsabile della transizione digitale	8
9	Particolari casistiche inerenti alla attribuzione dei premi correlati alla performance	9
Capo II	Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi	9
10	Remunerazione delle prestazioni del personale per accordi e convenzioni stipulati e prestazioni rese in attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997	9
10 bis	Incentivi per funzioni tecniche	9
11	Criteri per l'attribuzione dei compensi professionali degli avvocati	10
12	Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari	11
13	Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva	11
14	Diritti derivanti da invenzioni industriali - criteri per la corresponsione di speciali compensi di produttività	11
Titolo IV	POLITICHE DI GESTIONE DEL PERSONALE	11
Capo I	Trattamenti accessori - particolarità	11
15	Remunerazione pronta disponibilità - conferma	11
16	Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica sulla retribuzione di posizione – determinazione della percentuale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 17/12/2020	11
Capo II	Disposizioni particolari	12
17	Individuazione delle posizioni dirigenziali esonerate da ciascuna giornata di sciopero	12
18	Innovazioni inerenti all'organizzazione dei servizi - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità	12
19	Welfare integrativo - criteri generali per la definizione dei piani	12
19 bis	Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.	12



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRIENNIO 2019-2021 DEL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI – III SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CAREGGI**

Titolo V	DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI	13
Capo I	Disposizioni transitorie e finali	13
20	Disposizioni transitorie	13
21	Disposizioni finali	13
	Allegato A) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2021	14
	Allegato B) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2022	16
	Allegato C) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2023	18
	Allegato D) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2024	20
	Allegato E) - Individuazione e utilizzo risorse fondi contrattuali anno 2025	22
	Allegato F) - Individuazione contingenti minimi essenziali in caso di sciopero	24



TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Campo di applicazione

- 1. Destinatari.** Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, si applica a tutto il personale della Dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso il personale del comparto e della dirigenza Area Sanità, dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, in seguito denominata AOUC.
- 2. Contratti Collettivi Nazionali di riferimento.** Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 16 luglio 2024 incluse le disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificamente modificate o disapplicate.
- 3. Coordinamento Testo Unico.** Il presente articolo, ai fini del coordinamento delle norme di contrattazione integrativa per la tenuta di un testo unico, sostituisce l'art. 1 del CCIA del 05/09/2022.

Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

- 1. Durata e periodi di riferimento.** Il presente CCIA ha durata triennale e concerne il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021.
- 2. Decorrenza, efficacia, pubblicità.** Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. Il CCIA, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.
- 3. Verifica dello stato di attuazione.** Decorso un anno dall'entrata in vigore del presente CCIA le parti effettuano un apposito incontro informativo al fine di verificarne lo stato di attuazione.
- 4. Ultrattività (o conservazione dell'efficacia).** Il CCIA conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto.
- 5. Coordinamento Testo Unico.** Il presente articolo, ai fini del coordinamento delle norme di contrattazione integrativa per la tenuta di un testo unico, sostituisce l'art. 2 del CCIA del 05/09/2022.

TITOLO II FONDI CONTRATTUALI

CAPO I RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI

Art. 3 Denominazione e richiami dei fondi contrattuali

- 1. Conferme e modifiche.** È confermato l'art. 3 *“Denominazione e richiami dei fondi contrattuali”* di cui al CCIA 05/09/2022 con la precisazione che dopo le parole *“e altri trattamenti accessori”* sono aggiunte le seguenti *“così come rivalutati dall'art. 52, commi 1 e 2 del CCNL 16/07/2024”*.

Art. 4 Individuazione e utilizzo risorse dei fondi contrattuali

- 1. Fondi di riferimento negli anni.** Il presente CCIA è stipulato tra le parti utilizzando le risorse dei fondi contrattuali di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 per gli anni 2021, 2022, 2023, 2024

e 2025 così come rivalutati dall'art. 52, commi 1 e 2 del CCNL 16/07/2024 e così come comunicate dall'Azienda con apposite informative.

2. Sessione di CCIA Individuazione e utilizzo risorse. Lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno per la finalizzazione tra i vari istituti è effettuato, nei limiti e nel rispetto delle disposizioni contrattuali nazionali, in apposita sessione pluriennale o annuale. A tal fine le parti si ritrovano, in sede di contrattazione integrativa, per la stipula di apposito CCIA "Individuazione ed utilizzo delle risorse" dell'anno di riferimento, salvo necessità che possano riguardare più annualità. All'avvio della sessione l'Azienda fornirà informazione in merito alle operazioni tecnico-finanziarie che hanno determinato l'entità dei fondi contrattuali nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa.

3. Individuazione e utilizzo risorse anni 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025. Per gli anni 2023, 2024 e 2025 l'individuazione e l'utilizzo delle risorse dei relativi anni è definito direttamente con il presente CCIA, rispettivamente con gli allegati di lettera C), D), E). Con il presente CCIA sono inoltre rideterminate l'individuazione e l'utilizzo delle risorse degli anni 2021 e 2022, con gli allegati di lettera A) e B).

4. Coordinamento Testo Unico. Il presente articolo, ai fini del coordinamento delle norme di contrattazione integrativa per la tenuta di un testo unico, sostituisce l'art. 4 del CCIA del 05/09/2022.

CAPO II CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO

Art. 5 Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione

1. Risorse impegnate per indennità di struttura complessa, specifici trattamenti e assegni personali. Le risorse già destinate al pagamento delle indennità di struttura complessa rappresentano somme non utilizzabili per la finalizzazione annuale destinata alla retribuzione di posizione di parte fissa e variabile. Analogamente, le risorse già impegnate per il pagamento degli specifici trattamenti e degli assegni personali, rappresentano somme non utilizzabili fino alla cessazione del personale beneficiario degli stessi.

2. Destinazione risorse per retribuzione di posizione di parte fissa e variabile. Le risorse di cui all'art. 90 del CCNL del 17/12/2020 così come rivalutate dall'art. 52, comma 1 del CCNL 16/07/2024 – incrementate con le risorse di cui al comma 1 del successivo articolo 6 –, non impegnate per le finalità di cui al comma 1, sono integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di parte fissa e parte variabile di cui al comma 8 del medesimo articolo 90 del CCNL del 17/12/2020 e all'articolo 89 dello stesso CCNL del 17/12/2020 così come modificato dall'art. 49, comma 4, del CCNL del 16/07/2024.

3. Criteri di ripartizione di importi che incrementano o alimentano il fondo. In linea generale le eventuali somme che vanno ad incrementare o alimentare il presente fondo vengono ripartite tra le finalizzazioni di cui ai precedenti commi 1 e 2 mantenendo invariata la percentuale di incidenza delle stesse, fatta salva la sussistenza di destinazioni e finalizzazioni specifiche. Le eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo sono invece destinate alla remunerazione degli stessi ai sensi dell'art 90, comma 4, lettera b), e comma 8, lettera c) del CCNL del 17/12/2020.

4. Criteri per l'utilizzo di somme residue delle precedenti finalizzazioni. In linea generale i residui accertati a consuntivo sul fondo art. 90 del CCNL del 17/12/2020, così come rivalutato dall'art. 52, comma 1 del CCNL 16/07/2024, confluiscono, qualora non risultino più effettive necessità di utilizzo per il pagamento di istituti propri del fondo dell'anno di riferimento, sul fondo per la retribuzione di

risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17/12/2020, così come rivalutato dall'art. 52, comma 2 del CCNL 16/07/2024.

5. Coordinamento Testo Unico. Il presente articolo, ai fini del coordinamento delle norme di contrattazione integrativa per la tenuta di un testo unico, sostituisce l'art. 5 del CCIA del 05/09/2022.

Art. 6 Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per altri trattamenti accessori

1. Riduzione stabile del fondo per la retribuzione di risultato e per altri trattamenti accessori per incremento del fondo per la retribuzione di posizione. Ai sensi dell'art. 91, comma 10, del CCNL 17/12/2020, il fondo per la retribuzione di risultato e per altri trattamenti accessori è confermato ridotto nella misura percentuale del 30% al fine di incrementare in misura corrispondente il fondo per la retribuzione di posizione.

2. Destinazione risorse per premi correlati alle performance. Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per altri trattamenti accessori, ridotte come da comma 1, sono destinate in misura non inferiore al 70% al finanziamento dei premi correlati alle performance organizzativa e individuale secondo le seguenti ripartizioni:

- il 60% per il riconoscimento del premio correlato alla performance organizzativa;
- il 38,5% per il riconoscimento del premio correlato alla performance individuale;
- il 1,5% per la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale.

3. Risorse destinate alle misure di welfare integrativo di cui all'art. 26 del CCNL 16/07/2024. Alle misure di welfare integrativo possono essere destinate parte delle risorse di cui al presente fondo, sulla base delle specifiche decisioni del personale, che può impiegare in tutto o in parte i propri premi della performance, di cui al precedente comma 2, sui servizi messi a disposizione con l'attivazione sperimentale di una piattaforma di welfare, così come definito dall'art. 19 del presente CCIA.

4. Destinazione risorse per integrazioni della retribuzione di risultato. Le risorse di cui all'art. 91 del CCNL 17/12/2020 annualmente non impegnate per le finalità di cui al comma 2 sono destinate al finanziamento dell'integrazione della retribuzione di risultato per: a) pronta disponibilità; b) incarichi di sostituzione; c) incarichi ad interim; d) incarichi di responsabile prevenzione corruzione e trasparenza; e) responsabile della transizione digitale.

5. Criteri di ripartizione di importi che incrementano o alimentano il fondo. In linea generale le eventuali somme che vanno ad incrementare o alimentare il presente fondo vengono ripartite tra le finalizzazioni di cui ai precedenti commi 2 e 4 mantenendo invariata la percentuale di incidenza delle stesse, fatta salva la sussistenza di destinazioni, finalizzazioni e modalità specifiche.

6. Destinazione delle eventuali risorse aggiuntive per i premi correlati alle performance. L'eventuale alimentazione annuale del fondo – fino alla misura massima del 1% del monte salari 1997 – possibile ai sensi dell'art. 91, comma 4, lettera c) del CCNL 17/12/2020, che richiama quanto previsto dall'art. 52, comma 5, lettera b) del CCNL 08/06/2000 dell'Area III, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggi di bilancio, ove operata dall'Azienda, vincolata nel suo utilizzo ai premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale, è così ripartita:

- il 60% per il riconoscimento del premio correlato alla performance organizzativa;
- il 38,5% per il riconoscimento del premio correlato alla performance individuale;
- il 1,5% per la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale.

7. Criteri per la ripartizione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997. Le eventuali risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 e s.m.i., per la quota parte destinata dall'Azienda alla remunerazione delle prestazioni del personale sono assegnate, quali alimentazioni annuali, in considerazione delle particolari caratteristiche dei contratti, accordi e convenzioni stipulati e prestazioni rese, al fondo art. 91 del CCNL 17/12/2020, ai sensi del comma 4,

lettera d) dello stesso, e gestite secondo le disposizioni di cui allo specifico articolo 10 del presente CCIA.

8. Criteri per la ripartizione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale. Le eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, sono destinate alla remunerazione degli stessi ai sensi dell'art 91, comma 4, lettera f), e comma 8, lettera b), del CCNL 17/12/2020 e gestite secondo le disposizioni di cui allo specifico articolo 13 del presente CCIA.

9. Criteri per la ripartizione della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del Decreto Legge 6 luglio 2011, nr. 98. Le eventuali risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del Decreto Legge 6 luglio 2011 nr. 98, convertito in Legge 15 luglio 2011, nr. 111, per la quota parte destinata dall'Azienda alla remunerazione delle prestazioni del personale, sono assegnate, quali alimentazioni annuali, nel rispetto del vincolo minimo del 50% delle stesse da utilizzare per i premi della performance, al fondo art. 91 del CCNL 17/12/2020 con destinazione integrale ai premi della performance di cui al comma 2, primo, secondo e terzo alinea del presente articolo con ripartizione nelle medesime percentuali ivi indicate.

10. Criteri per l'utilizzo di somme residue. Le eventuali risorse residue accertate a fine anno sono gestite secondo le indicazioni di cui all'art. 91, comma 9, del CCNL 17/12/2020 e vanno ad incrementare la finalizzazione destinata ai premi correlati alle performance organizzativa e individuale di cui al comma 2 del presente articolo secondo le medesime percentuali ivi indicate.

11. Coordinamento Testo Unico. Il presente articolo, ai fini del coordinamento delle norme di contrattazione integrativa per la tenuta di un testo unico, sostituisce l'art. 11 del CCIA del 05/09/2022.

TITOLO III POLITICHE DI PREMIALITA' DEL PERSONALE

CAPO I PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Art. 7 Criteri per la determinazione e l'attribuzione dei premi correlati alla performance

1. Conferme. È confermato l'art. 7 "*Criteri per la determinazione e l'attribuzione dei premi correlati alla performance*" di cui al CCIA 05/09/2022 con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 30, commi 2, 3 e 4, del CCNL, il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 23 del CCNL 16/07/2024 e che laddove in tabella veniva indicato l'art. 70 si fa riferimento al CCNL del 17/12/2020.

Art. 8 Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nei casi di affidamento di un incarico di sostituzione, ad interim, di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e di responsabile della transizione digitale

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 8 "*Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nei casi di affidamento di un incarico di sostituzione, ad interim o di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza*" di cui al CCIA 05/09/2022 con la precisazione che: - il titolo dello stesso diviene quello del presente articolo ovvero sia "*Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nei casi di affidamento di un incarico di sostituzione, ad interim, di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e di responsabile della transizione digitale*"; - laddove veniva indicato l'art. 66, comma 1, lettera i), il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 48, comma 1, lettera i), del CCNL del 16/07/2024; - laddove in tabella veniva indicato l'art. 73, commi 7 e 8, si fa riferimento al CCNL del 17/12/2020; - al



comma 1 dopo le parole “ad interim” il testo è così modificato “di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e di responsabile della transizione digitale”; - dopo la lettera c) è aggiunta la seguente lettera d):

“d) per il conferimento dell’incarico di Responsabile della transizione digitale viene riconosciuta una integrazione della retribuzione di risultato con un coefficiente aggiuntivo che si somma a quello di cui all’art. 7, comma 3, del CCIA del 05/09/2022 eventualmente attribuito in correlazione agli obiettivi assegnati per l’incarico ricoperto, del valore di 0,5 se l’incarico è conferito al direttore della struttura con funzioni di presidio delle tecnologie - in considerazione dell’omogeneità delle attività affidate -, o del valore di 1,5 se l’incarico è conferito ad altro dirigente.”

Art. 9 Particolari casistiche inerenti alla attribuzione dei premi correlati alla performance

1. Conferme. È confermato l’art. 9 “*Particolari casistiche inerenti alla attribuzione dei premi correlati alla performance*” di cui al CCIA 05/09/2022 con la precisazione che laddove veniva indicato l’art. 29 del CCNL, il predetto richiamo si intende riferito al CCNL del 17/12/2020.

CAPO II CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE LEGGI

Art. 10 Remunerazione delle prestazioni del personale per accordi e convenzioni stipulati e prestazioni rese in attuazione dell’art. 43 della Legge 449/1997

1. Conferme. È confermato l’art. 10 “*Remunerazione delle prestazioni del personale per accordi e convenzioni stipulati e prestazioni rese in attuazione dell’art. 43 della Legge 449/1997*” di cui al CCIA 05/09/2022 con la precisazione che laddove veniva indicato l’art. 91 del CCNL, il predetto richiamo si intende riferito al CCNL del 17/12/2020.

Art. 10 bis Incentivi per funzioni tecniche

1. Fonti normativo-contrattuali. Il D.L. n. 13 del 24/02/2023 convertito in legge n. 41 del 21/04/2023 ha previsto limitatamente agli anni 2023-2026 la “*possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l’incentivo di cui all’art. 113 del Codice dei contratti pubblici, (...), anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti...*” ponendo così, in costanza di vigenza del D.Lgs. n. 50 del 18/04/2016, cd. Codice dei Contratti pubblici, una prima deroga “esplicita” al divieto fino a quel tempo espresso per il personale dirigenziale. A seguito dell’entrata in vigore del cd. nuovo Codice dei Contratti pubblici, D. Lgs. n. 36 del 31/03/2023 e delle modifiche introdotte prima dal “Correttivo al Codice Appalti” (art. 16 D. Lgs n. 209 del 31/12/2024), poi dal Decreto Infrastrutture (art. 2 decreto-legge n. 73 del 21/05/2025, convertito con modificazioni dalla L. 18 luglio 2025, n. 105) è stata introdotta – a regime, con le tempistiche meglio specificate al successivo comma 6 – la possibilità di erogare gli incentivi per funzioni tecniche anche al personale dirigenziale, in deroga al regime di onnicomprensività di cui all’articolo 24, 3° comma, del D. Lgs n. 165 del 30/03/2001. Il D.Lgs. 36/2023 prevede una specifica incentivazione per lo svolgimento delle funzioni tecniche ai sensi dell’art. 45 e dell’allegato I.10 del Codice degli appalti stesso, le cui attività sono tassativamente indicate nel predetto allegato I.10. L’Azienda stabilisce con proprio regolamento, la percentuale effettiva per l’incentivazione in oggetto, modulata sull’importo dei lavori, servizi e forniture posto a base delle procedure di affidamento, nel rispetto dei limiti massimi previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari nel tempo vigenti.

2. Determinazione e disponibilità delle risorse. Dalle risorse per specifica incentivazione di cui al comma 1 sono detratte le somme correlate a prestazioni affidate dall’Azienda a soggetti esterni. Sono altresì detratte, ai sensi dell’art. 45, comma 4 del D. Lgs. 36/2023 le somme per le quali non vi sia

l'accertamento delle specifiche attività svolte dal personale. Le risorse così determinate confluiscono nel fondo art. 91 del CCNL del 17/12/2020, così come rivalutato dal CCNL del 16/07/2024 e sono effettivamente disponibili per l'incentivazione del personale a conclusione dei previsti adempimenti aziendali. Annualmente l'organismo indipendente di valutazione monitora l'andamento delle attività e dell'istituto.

3. Soggetti destinatari dell'incentivazione. L'incentivazione può essere ripartita tra il personale che ha svolto "funzioni tecniche" e loro collaboratori esclusivamente per le attività indicate all'allegato I.10 del Codice ai sensi del comma 1 dell'art. 45 del D. Lgs. 36/2023, accertate dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente o da altro dirigente incaricato dalla Amministrazione, sentito il RUP, così come previsto al comma 4 dell'art. 45 del D. Lgs. 36/2023.

4. Definizione dello standard di incentivazione. La valutazione dell'apporto del gruppo di lavoro o dei singoli dipendenti e l'erogazione dei correlati incentivi ai singoli si informano ai criteri generali definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance. L'erogazione degli incentivi è riconosciuta sulla base delle percentuali definite dal Regolamento aziendale di cui al comma 1, in relazione agli specifici ruoli ricoperti e alle specifiche attività. Gli incentivi di cui al presente articolo, ai sensi dell'art. 45, comma 4 del D. Lgs. 36/2023 non possono superare l'importo del trattamento economico complessivo annuo lordo, aumentato del 15% per le Amministrazioni che adottano metodi e strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto. Nel caso in cui le attività che danno luogo all'incentivazione si estendano su più anni solari saranno riconosciuti stati di avanzamento con riferimento ad ogni anno ed al cronoprogramma dei lavori/attività e saldo finale dopo la conclusione dell'opera/contratto.

5. Definizione delle attività. Il dirigente o il responsabile di servizio preposto alla struttura competente o altro dirigente incaricato dalla Amministrazione, definisce le attività e i dipendenti coinvolti sulla base delle indicazioni definite nello specifico Regolamento aziendale di cui al comma 1.

6. Disposizioni finali ed entrata in vigore. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano anche alle funzioni tecniche su progetti PNRR secondo i propri specifici riferimenti normativi con decorrenza dal 24/02/2023, data di entrata in vigore del D.L n. 13 del 24/02/2023 (che ha esteso l'incentivazione per funzioni tecniche al personale dirigente per attività svolte su progetti PNRR). In tali casi per le procedure avviate fino al 30/06/2023, applicando il previgente codice di cui al D.lgs. 50/2016; per le procedure avviate dal 01/07/2023 il nuovo codice di cui al D.Lgs n. 36/2023. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano anche alle funzioni tecniche in generale svolte a decorrere dal 31/12/2024 secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 1-bis del cd "Decreto Infrastrutture", D.Lgs n. 73 del 21/05/2025 convertito con modificazioni dalla L. 18 luglio 2025, n. 105.

7. Coordinamento Testo Unico. Il presente articolo, ai fini del coordinamento delle norme di contrattazione integrativa per la tenuta di un testo unico, diviene l'art. 10 bis del CCIA 05/09/2022.

Art. 11 Criteri per l'attribuzione dei compensi professionali degli avvocati

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 11 "*Criteri per l'attribuzione dei compensi professionali degli avvocati*" con la precisazione che: - laddove veniva indicato l'art. 66, comma 1, lettera h), il predetto richiamo si intende modificato nell'art.48, comma 1, lettera h), del CCNL del 16/07/2024; - laddove veniva indicato l'art. 91 del CCNL il predetto richiamo si intende riferito al CCNL del 17/12/2020; - alla fine del comma 2 è aggiunto il seguente periodo "Annualmente l'Organismo Indipendente di Valutazione monitora l'andamento delle attività e dell'istituto."; - al comma 4 dopo le parole "si informano" le parole "ai criteri generali definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance" sono così sostituite "ai criteri previsti nel Regolamento Aziendale di cui ai commi precedenti".



Art. 12 Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari.

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 12 *“Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari”* con la precisazione che: - laddove veniva indicato l'art. 66, comma 1, lettera j), il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 48, comma 1, lettera j), del CCNL del 16/07/2024; - laddove veniva indicato l'art. 116, comma 3, del CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità il predetto richiamo si intende modificato nell'art. 90, comma 3 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità; - dopo le parole *“articolo 14, comma 3, del CCIA 08/07/2021 Area Sanità”* sono aggiunte le seguenti *“così come modificato dall'art. 14, comma 1, del CCIA del 12/09/2024”*; - laddove veniva indicato l'art. 91 del CCNL il predetto richiamo si intende riferito al CCNL del 17/12/2020

Art. 13 Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva

1. Conferme. È confermato l'art. 13 *“Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva”* con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 91 del CCNL il predetto richiamo si intende riferito al CCNL del 17/12/2020.

Art. 14 Diritti derivanti da invenzioni industriali – criteri per la corresponsione di speciali compensi di produttività

1. Conferme. È confermato l'art. 14 *“Diritti derivanti da invenzioni industriali – criteri per la corresponsione di speciali compensi di produttività”* con la precisazione che laddove veniva indicato l'art. 91 del CCNL il predetto richiamo si intende riferito al CCNL del 17/12/2020.

TITOLO IV POLITICHE DI GESTIONE DEL PERSONALE

CAPO I TRATTAMENTI ACCESSORI- PARTICOLARITA'

Art. 15 Remunerazione pronta disponibilità – conferma.

1. Conferma integrazione retribuzione di risultato. Le parti, ai sensi dell'art. 48, comma 1, lettera k) del CCNL 16/07/2024, valuta la disponibilità del fondo contrattuale, confermano l'integrazione della retribuzione di risultato prevista per i servizi di pronta disponibilità nella misura fissata dall'art. 53, comma 6, del CCNL stesso in € 20,66 per ogni turno di 12 ore effettuato. In caso di chiamata l'attività prestata da diritto ad una ulteriore integrazione della retribuzione di risultato pari a € 70,00 per interventi di durata inferiore a tre ore e pari ad € 140,00 per interventi di durata superiore a tre ore.

2. Coordinamento Testo Unico. Il presente articolo, ai fini del coordinamento delle norme di contrattazione integrativa per la tenuta di un testo unico, sostituisce l'art. 15 del CCIA del 05/09/2022.

Art. 16 Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica sulla retribuzione di posizione – determinazione della percentuale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL del 17/12/2020

1. Conferme. È confermato l'art. 16 *“Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica sulla retribuzione di posizione – determinazione della percentuale di cui all'art. 31, comma 2”* con la precisazione che: - il titolo dello stesso diviene quello del presente articolo oltretutto *“Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica sulla retribuzione di posizione – determinazione della percentuale di cui all'art.*

31, comma 2 del CCNL del 17/12/2020”; - laddove veniva indicato l’art. 66, comma 1, lettera g), il predetto richiamo si intende modificato nell’art. 48, comma 1, lettera g), del CCNL del 16/07/2024; - laddove veniva indicato l’art. 31, il predetto richiamo si intende riferito al CCNL del 17/12/2020.

CAPO II DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Art. 17 Individuazione delle posizioni dirigenziali esonerate da ciascuna giornata di sciopero

1. Conferme. È confermato l’art. 17 “*Individuazione delle posizioni dirigenziali esonerate da ciascuna giornata di sciopero*” con la precisazione che laddove veniva indicato l’art. 66, comma 1, lettera f), il predetto richiamo si intende modificato nell’art. 48, comma 1, lettera f), del CCNL del 16/07/2024 e laddove veniva indicato l’Allegato H) il predetto richiamo si intende modificato nell’allegato F) del presente CCIA.

Art. 18 Innovazioni inerenti all’organizzazione dei servizi - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità

1. Conferme. È confermato l’art. 17 “*Innovazioni inerenti all’organizzazione dei servizi - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità*” con la precisazione che laddove veniva indicato l’art. 66, comma 1, lettera e), il predetto richiamo si intende modificato nell’art. 48, comma 1, lettera e), del CCNL del 16/07/2024.

Art. 19 Welfare integrativo - criteri generali per la definizione dei piani

1. Conferme e modifiche. È confermato l’art. 19 “*Welfare integrativo - criteri generali per la definizione dei piani*” con la precisazione che laddove veniva indicato l’art. 66, comma 1, lettera d), il predetto richiamo si intende modificato nell’art. 48, comma 1, lettera d), del CCNL del 16/07/2024 e che laddove veniva indicato l’art. 32 del CCNL 17/12/2020 il predetto richiamo si intende modificato nell’art. 26 del CCNL 16/07/2024, e dopo il comma 1 è aggiunto il seguente comma 2:

- “**2. Welfare integrativo.** Dal fondo art. 91, per il triennio 2025-2027, le parti concordano di destinare € 1.197,05 – quale contribuzione pro-quota della presente area contrattuale, che si aggiunge alle contribuzioni dell’altra area contrattuale aziendale della Dirigenza - ai sensi e nel rispetto dell’art. 26 comma 1 lett. f), e comma 2, del CCNL 16.07.2024, per l’attivazione di una piattaforma di lingua che eroghi percorsi formativi strutturati, con contenuti didattico-organizzativo qualificati, rientranti nei servizi di educazione o istruzione, preferibilmente orientati al rilascio di certificazioni linguistiche ufficiali, caratteristiche per le quali il servizio reso può rientrare nell’ambito di applicazione dell’art. 51 del TUIR. Le certificazioni linguistiche ufficiali saranno comunque escluse dalla piattaforma in quanto gestite da appositi enti certificatori. In ogni caso il presente servizio di welfare è messo a disposizione del personale per fruirne nel proprio tempo libero e non nell’ambito degli ordinari percorsi formativi aziendali”.

Art. 19 bis. Linee di indirizzo e criteri generali per l’individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

1. Finalità. Le Parti, ai sensi e per gli effetti dell’art 48, comma 2, lettera l), del CCNL del 16/07/2024 condividono che le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro, oltre a contemplare il completo adempimento degli obblighi di legge debbano concretamente agire sugli ulteriori ambiti descritti nei commi successivi, al fine di contribuire a migliorare il livello di salute, sicurezza e benessere di ciascun professionista e operatore aziendale. Le Parti condividono altresì che il diritto alla salute e alla sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro costituisce un impegno di natura prioritaria di tutti gli enti e

le amministrazioni pubbliche, a livello centrale e locale, al quale sono chiamate a partecipare le organizzazioni sindacali.

2. Salute. Le Parti sono intenzionate a porre il benessere organizzativo (come definito dalle linee guida ministeriali) al centro dei contesti lavorativi aziendali riconoscendo come essenziale il benessere psico-fisico del personale e dunque l'importanza di un clima interno sereno, motivato e collaborativo. Le Parti ritengono altresì che la motivazione, il coinvolgimento, la flessibilità, la corretta circolazione delle informazioni e la fiducia delle persone siano elementi che portano a migliorare la salute mentale e fisica del personale, conseguentemente la soddisfazione degli utenti e, in ultimo, ad aumentare la produttività. Le parti convengono sull'opportunità di sensibilizzare tutto il personale sui corretti stili di vita e di comportamento – aspetti psicologico relazionali - sul luogo di lavoro come richiamato anche dall'art. 20 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i., come strumento per promuovere un ambiente sano e sicuro per tutti, a partire dalla cura della relazione quale fondamento del benessere.

3. Sicurezza sul lavoro. Le Parti, al fine di contribuire a diminuire il livello di rischio e specularmente migliorare la sicurezza sul lavoro concordano di porre particolare attenzione alla formazione del personale sui rischi specifici connessi all'attività svolta, inclusi i metodi di riconoscimento e segnalazione di situazioni di pericolo o che possano condurre ad aggressione, ivi compresa la gestione degli utenti e dei visitatori aggressivi e violenti.

4. Coordinamento Testo Unico. Il presente articolo, ai fini del coordinamento delle norme di contrattazione integrativa per la tenuta di un testo unico, diviene l'art. 19 bis del CCIA 05/09/2022.

TITOLO V DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

CAPO I DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Art. 20 Disposizioni transitorie

1. Conferme e modifiche. È confermato l'art. 20 “*Disposizioni transitorie*” con la precisazione che laddove veniva indicato l'Allegato E) il predetto richiamo si intende modificato nell'allegato B) del presente CCIA.

Art. 21 Disposizioni finali

1. Conferme. È confermato l'art. 21 “*Disposizioni finali*” con l'integrazione del seguente comma 2:

-“**2. Utilizzo risorse aggiuntive ai sensi della DGRT 827 del 23.06.2025.** Con DGRT 827 del 23.06.2025 viene autorizzato l'1% monte salari 1997 riferito all'anno 2018 a valere ad incremento fondo art. 91 dell'anno 2024 per € 6.656,77 come da Deliberazione DG n. 587 del 07.08.2025. Tale incremento è disciplinato dall'art. 6, comma 6, del presente CCIA”.



Allegato A)

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

DIRIGENZA PTA

Fondo retribuzione di posizione

(ART. 90 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall'art. 52 c.1. CCNL 16.07.2024)

FONDO 2021	436.853,77
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 338 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015)	9.126,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.1 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 964,55 x 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	22.184,65
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	21.076,28
art. 90 comma 3 let. E, CCNL 17.12.2020 trasferimento dal fondo art. 91	35.998,30
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	525.239,00
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Posizione unificata e variabile aziendale (nota 1)	371.037,89
Indennità di struttura complessa (nota 1) (nota 2)	154.201,11
TOTALE RISORSE	525.239,00
spesa anno corrente	469.965,14
residui 2021 a risultato anno corrente	55.273,86

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 90 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

Nota 2: Dal 01/01/2019 come da CCIA del 30.01.2019 art. 4, comma 5, il valore delle risorse disponibili nell'ambito della finalizzazione "indennità di struttura complessa" viene incrementato del valore economico differenziale tra la dirigenza SPTA e la dirigenza Medica pari ad € 2.810,34 annuo per unità di personale a fronte di una corrispondente diminuzione del valore di posizione da graduato aziendale sempre delle strutture complesse

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(ART. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)

FONDO 2021 (nota 1)	
consolidato fondo ex. 9 CCNL 6.5.2010	15.000,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 9 ammonta a € 1.204,56	1.204,56



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRIENNIO 2019-2021 DEL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI – III SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CAREGGI**

INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	953,61
TOTALE EX. FONDO ART. 9 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	17.158,17
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010	89.901,34
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 10 ammonta a € 7.219,44	7.219,44
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	5.715,39
art. 91 comma 10 CCNL 17.12.2020 trasferimento al fondo art. 90	- 35.998,30
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	66.837,87
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	5.061,03
proventi da libera professione ex-art. 116 c.3. CCNL 19.12.2019	21.981,87
alimentazione con risorse residue accertate a consuntivo su fondi anno precedente	3.105,20
alimentazione annua da residuo fondo art. 90 anno corrente	55.273,86
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	169.418,00
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Integrazione retribuzione di risultato per particolari condizioni di lavoro (nota 1)	11.050,96
sostituzioni (nota 1)	1.800,00
incentivo da proventi libera professione	21.981,87
Retribuzione di risultato 2021 (nota 1)	134.585,17
TOTALE RISORSE	169.418,00
spesa anno corrente	158.450,78
residui 2021 tra trasferire a risultato 2022	10.967,22

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 91 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.



Allegato B)

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022

DIRIGENZA PTA

Fondo retribuzione di posizione

(ART. 90 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall' art. 52 c.1. CCNL 16.07.2024)

FONDO 2022	436.853,77
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 338 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015)	9.126,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.1 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 964,55 x 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	22.184,65
art. 90 comma 3 let. E, CCNL 17.12.2020 trasferimento dal fondo art. 91	35.998,30
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	70.417,86
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	574.580,58
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Posizione unificata e variabile aziendale (nota 1)	400.749,67
Indennità di struttura complessa (nota 1) (nota 2)	173.830,91
TOTALE RISORSE	574.580,58
spesa anno corrente	554.412,71
residui 2022 a risultato 2022	20.167,87

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 8 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

Nota 2: Dal 01/01/2019 come da CCIA del 30.01.2019 art. 4, comma 5, il valore delle risorse disponibili nell'ambito della finalizzazione "indennità di struttura complessa" viene incrementato del valore economico differenziale tra la dirigenza SPTA e la dirigenza Medica pari ad € 2.810,34 annuo per unità di personale a fronte di una corrispondente diminuzione del valore di posizione da graduato aziendale sempre delle strutture complesse

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(ART. 91 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall' art. 52 c.2. CCNL 16.07.2024)

FONDO 2022 (nota 1)	
consolidato fondo ex. 9 CCNL 6.5.2010	15.000,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 9 ammonta a € 1.204,56	1.204,56
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	953,61



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRIENNIO 2019-2021 DEL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI – III SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CAREGGI**

TOTALE EX. FONDO ART. 9 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	17.158,17
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010	89.901,34
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 10 ammonta a € 7.219,44	7.219,44
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	5.715,39
art. 91 comma 10 CCNL 17.12.2020 trasferimento al fondo art. 90	- 35.998,30
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	66.837,87
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.2 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 270,42 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	6.219,66
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	17.893,47
proventi da libera professione ex-art. 116 c.3. CCNL 19.12.2019	22.912,32
alimentazione con risorse residue accertate a consuntivo su fondi anno precedente	10.967,22
alimentazione annua da residuo fondo art. 90 anno corrente	20.167,87
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	162.156,58
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Integrazione retribuzione di risultato per particolari condizioni di lavoro (nota 1)	11.050,96
sostituzioni (nota 1)	2.000,00
incentivo da proventi libera professione	22.912,32
Retribuzione di risultato 2022 (nota 1)	126.193,30
TOTALE RISORSE	162.156,58
spesa anno corrente	143.915,22
residui 2022 tra trasferire a risultato 2023	18.241,36

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 9 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

Allegato C)

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

DIRIGENZA PTA

Fondo retribuzione di posizione

(ART. 90 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall' art. 52 c.1. CCNL 16.07.2024)

FONDO 2023	436.853,77
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 338 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015)	9.126,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.1 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 964,55 x 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	22.184,65
art. 90 comma 3 let. E, CCNL 17.12.2020 trasferimento dal fondo art. 91	35.998,30
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	109.421,53
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	613.584,25
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Posizione unificata e variabile aziendale (nota 1)	435.819,26
Indennità di struttura complessa (nota 1) (nota 2)	177.764,99
TOTALE RISORSE	613.584,25
spesa accertata	591.974,59
residui a risultato anno corrente	21.609,66

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 90 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

Nota 2: Dal 01/01/2019 come da CCIA del 30.01.2019 art. 4, comma 5, il valore delle risorse disponibili nell'ambito della finalizzazione "indennità di struttura complessa" viene incrementato del valore economico differenziale tra la dirigenza SPTA e la dirigenza Medica pari ad € 2.810,34 annuo per unità di personale a fronte di una corrispondente diminuzione del valore di posizione da graduato aziendale sempre delle strutture complesse

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(ART. 91 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall' art. 52 c.2. CCNL 16.07.2024)

FONDO 2023 (nota 1)	
consolidato fondo ex. 9 CCNL 6.5.2010	15.000,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 9 ammonta a € 1.204,56	1.204,56
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	953,61



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRIENNIO 2019-2021 DEL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI – III SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CAREGGI**

TOTALE EX. FONDO ART. 9 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	17.158,17
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010	89.901,34
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 10 ammonta a € 7.219,44	7.219,44
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	5.715,39
art. 91 comma 10 CCNL 17.12.2020 trasferimento al fondo art. 90	- 35.998,30
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	66.837,87
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.2 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 270,42 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	6.219,66
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	27.804,47
proventi da libera professione ex-art. 116 c.3. CCNL 19.12.2019	23.524,50
alimentazione con risorse residue accertate a consuntivo su fondi anno precedente	18.241,36
residui fondo art. 90 anno corrente	21.609,66
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	181.395,69
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Integrazione retribuzione di risultato per particolari condizioni di lavoro (nota 1)	10.441,60
sostituzioni (nota 1)	0,00
incentivo da proventi libera professione	23.524,50
Retribuzione di risultato 2023 (nota 1)	147.429,59
TOTALE RISORSE	181.395,69
spesa prevista	173.691,05
residui 2023 tra trasferire a risultato 2024	7.704,64
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 91 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	



Allegato D)

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

DIRIGENZA PTA

Fondo retribuzione di posizione

(ART. 90 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall' art. 52 c.1. CCNL 16.07.2024)

FONDO 2024	436.853,77
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 338 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015)	9.126,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.1 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 964,55 x 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	22.184,65
art. 90 comma 3 let. E, CCNL 17.12.2020 trasferimento dal fondo art. 91	35.998,30
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	53.419,77
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	557.582,49
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Posizione unificata e variabile aziendale (nota 1)	385.995,58
Indennità di struttura complessa (nota 1) (nota 2)	171.586,91
TOTALE RISORSE	557.582,49
spesa effettiva	537.555,42
residui 2024 tra trasferire a risultato 2024	20.027,07
Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 90 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.	
Nota 2: Dal 01/01/2019 come da CCIA del 30.01.2019 art. 4, comma 5, il valore delle risorse disponibili nell'ambito della finalizzazione "indennità di struttura complessa" viene incrementato del valore economico differenziale tra la dirigenza SPTA e la dirigenza Medica pari ad € 2.810,34 annuo per unità di personale a fronte di una corrispondente diminuzione del valore di posizione da graduato aziendale sempre delle strutture complesse	

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(ART. 91 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall' art. 52 c.2. CCNL 16.07.2024)

FONDO 2024 (nota 1)	
consolidato fondo ex. 9 CCNL 6.5.2010	15.000,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 9 ammonta a € 1.204,56	1.204,56
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	953,61



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRIENNIO 2019-2021 DEL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI – III SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CAREGGI**

TOTALE EX. FONDO ART. 9 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	17.158,17
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010	89.901,34
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 10 ammonta a € 7.219,44	7.219,44
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	5.715,39
art. 91 comma 10 CCNL 17.12.2020 trasferimento al fondo art. 90	- 35.998,30
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	66.837,87
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.2 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 270,42 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	6.219,66
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	13.574,19
proventi da libera professione ex-art. 116 c.3. CCNL 19.12.2019	25.257,47
incentivi funzioni tecniche	18.231,61
alimentazione con risorse residue accertate a consuntivo su fondi anno precedente (di cui € 6656,77 relativi a 1% fondi 2018 ai sensi della DGRT 827/2025)	14.361,41
residui fondo art. 90 anno corrente	20.027,07
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	181.667,45
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Integrazione retribuzione di risultato per particolari condizioni di lavoro (nota 1)	11.719,08
incentivi funzioni tecniche	18.231,61
sostituzioni (nota 1)	0,00
incentivo da proventi libera professione	25.257,47
Retribuzione di risultato 2024 (nota 1)	126.459,29
TOTALE RISORSE	181.667,45

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 91 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

Allegato E)

INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025

DIRIGENZA PTA

Fondo retribuzione di posizione

(ART. 90 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall' art. 52 c.1. CCNL 16.07.2024)

FONDO PROVVISORIO 2025	436.853,77
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 338 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015)	9.126,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.1 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 964,55 x 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	22.184,65
art. 90 comma 3 let. E, CCNL 17.12.2020 trasferimento dal fondo art. 91	35.998,30
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	120.023,33
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	624.186,05
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Posizione unificata e variabile aziendale (nota 1)	451.757,41
Indennità di struttura complessa (nota 1) (nota 2)	172.428,64
TOTALE RISORSE	624.186,05

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 90 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.

Nota 2: Dal 01/01/2019 come da CCIA del 30.01.2019 art. 4, comma 5, il valore delle risorse disponibili nell'ambito della finalizzazione "indennità di struttura complessa" viene incrementato del valore economico differenziale tra la dirigenza SPTA e la dirigenza Medica pari ad € 2.810,34 annuo per unità di personale a fronte di una corrispondente diminuzione del valore di posizione da graduato aziendale sempre delle strutture complesse

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(ART. 90 C.C.N.L. 17.12.2020 aggiornato dall' art. 52 c.2. CCNL 16.07.2024)

FONDO PROVVISORIO 2025 (nota 1)	
consolidato fondo ex. 9 CCNL 6.5.2010	15.000,00
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 9 ammonta a € 1.204,56	1.204,56
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	953,61
TOTALE EX. FONDO ART. 9 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	17.158,17
consolidato fondo ex. 9 CCNL 6.5.2010	89.901,34



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRIENNIO 2019-2021 DEL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI – III SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CAREGGI**

INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 312 x 27 dirigenti PTA al 31.12.2015) = € 8424 totali, la cui quota parte sul fondo art. 10 ammonta a € 7.219,44	7.219,44
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2016-2018 - art. 90 c.3 lett. a) NON SOGGETTI AL LIMITE (anno 2019)	5.715,39
art. 91 comma 10 CCNL 17.12.2020 trasferimento al fondo art. 90	- 35.998,30
consolidato fondo ex. 10 CCNL 6.5.2010 ANNO 2020	66.837,87
INCREMENTI CCNL TRIENNIO 2019-2021 - art. 52 c.2 NON SOGGETTI AL LIMITE (€ 270,42 23 dirigenti PTA al 31.12.2018)	6.219,66
INCREMENTI EX. ART. 11 C.1 DL 35/2019	30.498,43
proventi da libera professione ex-art. 116 c.3. CCNL 19.12.2019	-
collaudi tecnico amministrativi (50% somme interventi)	15.113,06
incentivi avvocatura	6.779,98
incentivi funzioni tecniche	-
residui accertati precedente annualità	-
residui fondo art. 90 anno corrente	-
TOTALE RISORSE ANNUALMENTE RESE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI	142.607,17
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	
Integrazione retribuzione di risultato per particolari condizioni di lavoro (nota 1)	13.833,89
incentivi funzioni tecniche	0,00
incentivi avvocatura	6.779,98
sostituzioni (nota 1)	0,00
Welfare integrativo	1.197,05
Retribuzione di risultato 2025 (nota 1)	120.796,25
TOTALE RISORSE	142.607,17

Nota 1: In linea generale i residui accertati a fine anno sul fondo art. 91 rimangono accreditati al medesimo fondo e vanno ad incrementare le finalizzazioni che eventualmente necessitano di ulteriori risorse in relazione agli effettivi utilizzi.



Allegato F

Individuazione contingenti minimi essenziali in caso di sciopero

CONTINGENTI MININI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI									
			FASCIA ORARIA MATTUTINA	FASCIA ORARIA POMERIDIANA	FASCIA ORARIA NOTTURNA	P.D. MATTINA	P.D. POMERIGGIO	P.D. NOTTE	NOTE
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	ANALISI E MONITORAGGIO FABBISOGNI DEI PADIGLIONI	Può aderire tutto il personale						
	AREA AMMINISTRATIVA	AFFARI GENERALI	Può aderire tutto il personale						
		ATTIVITA' AMMINISTRATIVA A SUPPORTO delle ATTIVITA' SANITARIE	Può aderire tutto il personale						
		CONTABILITA' GENERALE E FINANZA	Può aderire tutto il personale						
		CONTROLLI INTERNI INTEGRATI e GESTIONE SINISTRI e RAPPORTI ASSICURATIVI	Può aderire tutto il personale						
		PATRIMONIO E GARE A GESTIONE AZIENDALE	Può aderire tutto il personale						
		SERVIZI ESTERNALIZZATI	Può aderire tutto il personale						
		GESTIONE DEL PERSONALE	Può aderire tutto il personale						
		AREA TECNICA	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONI MOBILITA' E SICUREZZA DI SITO OSPEDALIERO	1*	1*		1 (sabato e festivi)*	1 (sabato e festivi)*	1
	SVILUPPO INVESTIMENTI								
	GESTIONE IMMOBILI E ADEGUAMENTI DI SICUREZZA								
	ENERGIA E MANUTENZIONI ORDINARIE								
	GESTIONE AMMINISTRATIVA AREA TECNICA		Può aderire tutto il personale						
DIREZIONE AZIENDALE	DIREZIONE AZIENDALE	AFFARI LEGALI	Può aderire tutto il personale						
		SPP	Può aderire tutto il personale						
STAFF DIREZIONE AZIENDALE	STAFF DIREZIONE AZIENDALE	LABORATORIO STUDIO E RICERCA CGRC	Può aderire tutto il personale						
	AREA RELAZIONI DI LAVORO E COMUNICAZIONE	POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	Può aderire tutto il personale						
		GESTIONE ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE	Può aderire tutto il personale						
		COMUNICAZIONE	Può aderire tutto il personale						
	AREA INNOVAZIONE E CONTROLLO	CONTROLLO DIREZIONALE	Può aderire tutto il personale						
		INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI SANITARI	Può aderire tutto il personale						
		INNOVAZIONE TECNOLOGICA NELLE ATTIVITA' CLINICO ASSISTENZIALI	Può aderire tutto il personale						
		INVESTIMENTI TECNOLOGICI	Può aderire tutto il personale						
SVILUPPO E GESTIONE TECNOLOGIE INNOVATIVE		Può aderire tutto il personale							