

ALLEGATO D)



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

1. PRINCIPI GENERALI

La valutazione dei candidati è effettuata sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e verificabili, al fine di garantire uniformità applicativa tra gli enti.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 110 punti, così ripartiti:

- Esperienze pregresse: massimo 30 punti.
- Titoli e competenze: massimo 20 punti; questa voce è composta dalle sezioni 4, 5, 6 e 7.
- Colloquio: massimo 60 punti.

Non sono ammesse attribuzioni di punteggi superiori ai massimali previsti.

Tutti i punteggi attribuiti alle singole voci devono essere espressi utilizzando solo numeri interi; non sono ammessi numeri decimali.

2. DEFINIZIONI

Ai fini della presente griglia si intende per:

Settore del progetto: ambito di intervento indicato nel progetto approvato (riferimento settori ex art.3 Legge 35/2006);

Settore analogo: ambito caratterizzato da attività comparabili per finalità, destinatari e competenze richieste;

Attinenza: coerenza diretta tra titolo o esperienza e le attività previste dal progetto;

Esperienza documentabile: esperienza dichiarata dal candidato e suscettibile di verifica mediante acquisizione della relativa documentazione.

3. ESPERIENZE PREGRESSE (MAX 30 PUNTI)

Per ciascuna categoria è valutabile un massimo di 12 mesi di esperienza. I periodi riferiti a categorie diverse sono cumulabili entro il limite complessivo di 30 punti.

Categoria	Coefficiente	Punteggio massimo
Stesso settore presso lo stesso ente	1,00	12
Stesso settore presso enti diversi	0,75	9
Settore diverso presso lo stesso ente	0,50	6
Settore analogo presso enti diversi	0,25	3

Il punteggio è calcolato moltiplicando i mesi effettivi per il coefficiente.

Sono valutabili le esperienze dichiarate dal candidato e suscettibili di verifica ai sensi della normativa vigente.

4. TITOLI DI STUDIO (MAX 8 PUNTI)

È valutato esclusivamente il titolo di studio più elevato posseduto dal candidato.

Titolo	Attinenza	Punteggio
Dottorato di ricerca	Attinente	8
Dottorato di ricerca	Non attinente	7
Diploma di specializzazione universitaria / Master II livello	Attinente	7
Diploma di specializzazione universitaria / Master II livello	Non attinente	6
Laurea magistrale/specialistica	Attinente	6
Laurea magistrale/specialistica	Non attinente	5
Laurea triennale	Attinente	5
Laurea triennale	Non attinente	4
Diploma di scuola secondaria superiore	Attinente	4
Diploma di scuola secondaria superiore	Non attinente	3
Diploma di scuola secondaria di primo grado	-	2

5. TITOLI PROFESSIONALI (MAX 4 PUNTI)

Sono valutati i titoli abilitanti o qualificazioni professionali formalmente riconosciute, che consentono l'esercizio di una specifica attività professionale o attestano competenze tecniche certificate.

Non sono valutati come titoli professionali i titoli di studio già considerati nella sezione 4 e i titoli post-universitari già valutati come titoli di studio.

I titoli di studio e i titoli professionali non sono cumulabili qualora si riferiscano al medesimo percorso formativo o abilitante. In tali casi è valutato esclusivamente il titolo che attribuisce il punteggio più favorevole.

È valutato esclusivamente il titolo più elevato tra quelli posseduti.

Tipologia	Punteggio
Titolo professionale attinente al progetto	4
Titolo professionale non attinente	2
Titolo non completato o in corso	1

Nota: Ai fini applicativi costituiscono esempi di titoli professionali valutabili le qualifiche sanitarie, le qualifiche educative o tecniche riconosciute e le abilitazioni professionali. Non rientrano tra i titoli professionali valutabili i titoli accademici e post-universitari già considerati nella sezione 4.

6. ESPERIENZE AGGIUNTIVE (MAX 4 PUNTI)

Sono valutate esperienze non già considerate nella sezione 3.

Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Rilevanza rispetto al progetto fino a 2 punti

Durata pari ad almeno un mese continuativo o equivalente fino a 2 punti

7. ALTRE CONOSCENZE (MAX 4 PUNTI)

Sono valutate competenze dichiarate dal candidato e, ove disponibili, supportate da certificazioni, nonché suscettibili di verifica da parte dell'amministrazione.

Livello	Punteggio
Elevato	4
Medio	2
Base	1

Il livello elevato corrisponde a competenze certificate o utilizzate in ambito professionale. Il livello medio corrisponde a competenze acquisite tramite formazione dichiarata e verificabile. Il livello base corrisponde a conoscenze dichiarate e coerenti con il profilo.

8. COLLOQUIO (MAX 60 PUNTI)

La valutazione del colloquio è effettuata su dieci criteri, ciascuno valutato da 0 a 6.

Criterio	Punteggio (0-6)
Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto	
Condivisione degli obiettivi del progetto	
Disponibilità alla prosecuzione delle attività al termine del servizio	
Motivazioni generali del candidato allo svolgimento del servizio civile	
Interesse all'acquisizione delle competenze previste dal progetto	
Disponibilità alle condizioni richieste dal servizio (flessibilità, trasferimenti, ecc.)	
Capacità relazionali e di inserimento nel contesto operativo	
Autonomia e capacità organizzativa	
Partecipazione e interesse dimostrato nel corso del colloquio	
Ulteriori elementi coerenti con il progetto, specificamente motivati	

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai singoli criteri.

Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 36 su 60.

9. CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Per ciascun criterio si applica la seguente scala:

0-1 insufficiente

2-3 adeguato

4-5 buono

6 ottimo

La valutazione deve essere motivata sinteticamente per ciascun criterio.

10. TRASPARENZA E TRACCIABILITÀ

Ogni punteggio attribuito deve essere verificato motivato e coerente con i criteri definiti.

Le schede di valutazione devono essere integralmente compilate e conservate ai fini dei controlli.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Eventuali dubbi interpretativi sono risolti dalla Commissione nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e parità di trattamento, nonché dei criteri stabiliti nella presente griglia.

In caso di situazioni non espressamente previste, la Commissione applica criteri analogici coerenti con la presente griglia, dandone adeguata motivazione.

Le informazioni relative a titoli, esperienze e competenze sono rese dal candidato ai sensi del DPR 445/2000. L'amministrazione procede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni nei casi e con le modalità previste dalla normativa vigente.