

REGIONE TOSCANA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n. 3 – 50134 Firenze

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della Deliberazione	138
Data della Deliberazione	26-02-2026
Oggetto della Deliberazione	APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI PER L'ANNO 2026.

Struttura Proponente	POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	MARCONCINI GABRIELE
Responsabile del procedimento	PASQUONI CINZIA

Immediata Esecutività	NO
------------------------------	----

REGIONETOSCANA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI
Sede Legale Largo Brambilla n.3 – 50134 Firenze

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della Deliberazione	
Data della Deliberazione	
Oggetto della Deliberazione	APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI PER L'ANNO 2026.
Struttura Proponente	UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	GABRIELE MARCONCINI
Responsabile del procedimento	CINZIA PASQUONI
Immediata Esecutività	NO

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E FORMAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Visto il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421";

Vista la Legge Regionale 24 febbraio 2005, n.40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale";

Preso atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, art. 6 è la Dott.ssa Cinzia Pasquoni, afferente alla UOC Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali;

Premesso che la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali predispone il piano formativo annuale relativamente alla programmazione delle iniziative di formazione a carattere collettivo organizzate da questa Azienda, rivolte sia al personale dipendente, sia agli operatori esterni e/o dipendenti di altri Enti e Aziende Sanitarie S.S.R.T. o di altre regioni, in applicazione della normativa vigente in materia di Formazione Continua del personale ed in particolare:

- L.R.T. 26.10.1998 n. 74 "*Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario*";
- Delibera GRT n. 849/2002 "*Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative, anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditamento della formazione continua*";
- Decreto Regionale n. 4373/09, All. B, "*Procedure e requisiti di accreditamento dei Provider Pubblici*";
- Delibera GRT n. 1014/2011 "*Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST*";
- Delibera GRT n. 599/2012 "*Recepimento accordo Stato-Regioni n. 101 del 19.4.2012: la formazione ECM 2012-2015*";
- Delibera GRT n. 1448/2017 "*Recepimento accordo Stato-Regioni n. 14 del 2.02.2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei Provider*";
- Delibera GRT n. 153/2019 "*Approvazione del manuale regionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM e del manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto di interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca D.G.R.T. 1284/2017*";
- Delibera GRT n. 525/2021 "*Linee guida sulla formazione a distanza*";
- Delibera GRT n. 616/2021 "*Linee guida sugli Animatori di Formazione*";
- Delibera GRT n. 805/2021 "*Costituzione della rete regionale per la formazione in simulazione*"
- D.M. n. 77/2022 "*Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale*";
- Delibera GRT n. 1306/2022 "*Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana*";
- Delibera GRT n. 1183/2023 "*Progetto regionale di prevenzione delle aggressioni al personale sanitario e sociosanitario*";
- Delibera GRT n.1278/2023 "*Progetti Straordinari PNRR Formazione sulle infezioni correlate all'assistenza e sul Fascicolo Sanitario Elettronico*";
- Commissione Nazionale Formazione Continua, delibera n. 1/2023 "*Obbligo formativo triennale per massofisioterapisti e professionisti iscritti negli elenchi speciali ad esaurimento - triennio 2023/2025*";
- Commissione Nazionale Formazione Continua, delibera n. 5/2023 "*Regolamento recante la definizione dei modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale e Sanità digitale - triennio 2023/2025*";
- Commissione Nazionale Formazione Continua, delibera n. 3/2025 "*Nuove disposizioni relative al dossier formativo per il triennio 2026-2028*".;

Preso atto della deliberazione del Direttore Generale n. 70 del 30.01.2026 con cui questa Azienda ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - triennio 2026-2028;

Evidenziato che:

- la stesura del piano formativo aziendale per l'anno 2026 ha preso avvio con la fase di analisi e rilevazione dei fabbisogni formativi attraverso l'interazione tra la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali, la Direzione Aziendale e i Direttori dei DAI/Dipartimenti/Aree e, con le proposte pervenute, la U.O.C Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali ha proceduto a strutturare il piano formativo suddetto;

Dato atto che:

- in data 23 gennaio 2026 è stata resa informazione preventiva alle rappresentanze sindacali di tutte le aree contrattuali (area comparto, area dirigenza sanità, area dirigenza PTA) relativamente al Piano Integrato di Attività a Organizzazione (PIAO) triennio 2026-2028, definendo, nel contempo, anche le linee e i criteri generali per la formulazione del piano formativo aziendale, in merito ai quali non sono state avanzate osservazioni/richieste;

- con le rappresentanze sindacali dell'area dirigenza sanità è stato sottoscritto in data 23 febbraio 2026 il *verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni emerse in sede di confronto su "Criteri generali per la definizione delle politiche e dei piani di formazione manageriale e formazione continua anche secondo quanto previsto dall'art. 16 bis e seguenti del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i."*;

- con le rappresentanze sindacali dell'area comparto è stato altresì sottoscritto in data 19 gennaio 2026 il *verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni emerse in sede di confronto su "Linee generali sulla pianificazione delle attività formative"*;

- il Comitato Scientifico del Provider ECM AOUC, nominato ai sensi della DGRT n. 1448/2017 sopra citata, ha approvato le proposte formative contenute nel piano formativo aziendale 2026 nella seduta in presenza del 28 gennaio 2026 - preliminare all'ultima revisione con le strutture dipartimentali - e poi nella seduta telematica conclusasi il 24 febbraio 2026;

Considerato che il suddetto piano formativo tiene conto dei vincoli di spesa e relativi indirizzi applicativi fissati dalla Direzione Aziendale per le attività di formazione continua 2026 e che i costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2026 sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;

Ritenuto necessario approvare il piano formativo aziendale per l'anno 2026, il cui iter è descritto in dettaglio nella *Relazione di accompagnamento del PAF 2026*, quale allegato 1 alla presente deliberazione;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare il piano formativo aziendale per l'anno 2026 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2026" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di dare atto che i costi diretti a Bilancio per la gestione del piano formativo 2026 di AOUC sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche

dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;

3. Di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione della presente deliberazione - per le quote di competenza - trova copertura all'interno del Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027 (adottato con Deliberazione DG n. 222 del 27.03.2025 e approvato dalla Giunta Regionale Toscana con DGRT n. 1070 del 28.07.2025), del Bilancio preventivo economico per l'anno 2026 in corso di predisposizione ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;

4. Di imputare il costo suddetto pari a € 1.031.000,00 complessivi, per le quote di competenza, ai conti economici 60020002 "Docenza da parte di dipendenti", 56039001 "Costo fondo competenze accessorie personale medico", 56039002 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica", 56039003 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica professioni sanitarie", 60020004 "Costi accessori alla formazione", 60020005 "Costi di formazione da pubblico, 60020006 "Costi di formazione da privato", 50010014 "Libri, quotidiani, riviste", 54060001 "Altre prestazioni non sanitarie da privato", 52010202 "Altri servizi non sanitari da settore pubblico", centro di costo 3017A000;

5. Di disporre la trasmissione della presente deliberazione alla Direzione Regionale competente, in attuazione di quanto stabilito dalla Delibera G.R.T. n. 1306/2022 – Allegato 2 - richiamata in narrativa.

Il Direttore UOC Politiche e Formazione
del Personale e Relazioni Sindacali

Dott. Gabriele Marconcini

Firma acquisita digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana N. 61 del 7 aprile 2023 con cui si nomina la Dr.ssa Daniela Matarrese Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 597 dell'8.08.2025 con la quale il Dr. Fabrizio Niccolini viene nominato Direttore Sanitario facente funzione (f.f.) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi;

Letta e Valutata la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Formazione del Personale e Relazioni Sindacali avente ad oggetto l'approvazione del piano formativo dell'A.O.U. Careggi per l'anno 2026 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2026" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Preso atto dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

Visti:

- la Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.

- lo Statuto Aziendale di cui alla delibera del Direttore Generale n. 690 del 18.10.2024;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f.;

Il Direttore Amministrativo

Dott. Dario Rosini

Il Direttore Sanitario f.f.

Dott. Fabrizio Niccolini

Firme acquisite digitalmente

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. Di approvare il piano formativo dell'A.O.U. Careggi per l'anno 2026 relativamente alle iniziative di formazione a carattere collettivo riportate in dettaglio nel "Piano Formativo Aziendale Anno 2026" di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di dare atto che i costi diretti a Bilancio per la gestione del programma formativo 2026 di A.O.U.C. sono stimati in € 511.000,00.= relativamente alle iniziative formative di carattere collettivo, oltre a € 200.000.= per iniziative di aggiornamento obbligatorio individuale, € 50.000.= per iniziative di aggiornamento facoltativo individuale e € 270.000.= per acquisizione di banche dati sanitarie, giuridiche e risorse bibliografiche, per un budget annuale complessivo pari a € 1.031.000.=, precisando che la ripartizione interna del budget tra le varie voci indicate può essere rimodulata in corso d'anno dal gestore del budget stesso sulla base delle necessità che si presenteranno;

3. Di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione della presente deliberazione - per le quote di competenza - trova copertura all'interno del Bilancio di previsione pluriennale o del Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027 (adottato con Deliberazione DG n. 222 del 27.03.2025 e approvato dalla Giunta Regionale Toscana con DGRT n. 1070 del 28.07.2025), del Bilancio preventivo economico per l'anno 2026 in corso di predisposizione ed è inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici;

4. Di imputare il costo complessivo pari a € 1.031.000,00.= per le quote di competenza, ai conti economici 60020002 "Docenza da parte di dipendenti", 56039001 "Costo fondo competenze accessorie personale medico", 56039002 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica", 56039003 "Costo fondo competenze accessorie dirigenza sanitaria non medica professioni sanitarie", 60020004 "Costi accessori alla formazione", 60020005 "Costi di formazione da pubblico", 60020006 "Costi di formazione da privato", 50010014 "Libri, quotidiani, riviste", 54060001 "Altre prestazioni non sanitarie da privato", 52010202 "Altri servizi non sanitari da settore pubblico", centro di costo 3017A000;

5. Di disporre la trasmissione della presente deliberazione alla Direzione Regionale competente, in attuazione di quanto stabilito dalla Delibera G.R.T. n. 1306/2022 – Allegato 2 - richiamata in narrativa.

6. Di incaricare la UOC Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale entro il termine di cui alla Legge Regionale 24 febbraio 2005, n° 40 e smi, art.42, comma 2.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Daniela Matarrese

Firma acquisita digitalmente

Elenco degli allegati:

Allegato 1 Piano Formativo A.O.U. Careggi 2026

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi predispose i suoi atti in originale informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *Codice dell'amministrazione digitale*